

FACHKRÄFTE TAGE

Die Berufs- und Karrieremesse

SONDERBEILAGE ZU DEN 11. FACHKRÄFTETAGEN | NOVEMBER 2025

EINTRITT FREI!



Deine Karriere - deine Zukunft

Auf den Fachkräftetagen finden
Bewerber und Unternehmen zusammen.

15. & 16. NOVEMBER

**ARENA HOHENLOHE
ILSHOFEN**

**SA 10 – 17 UHR
SO 11 – 17 UHR**

Veranstalter:



SÜDWEST PRESSE Hohenlohe

Haller Tagblatt | Hohenloher Tagblatt | Rundschau

Medienpartner:



Messepartner:





STARKE PARTNERIN
FÜR DEN MITTELSTAND



› Förderung › Netzwerke › Digitalisierung

INQA | COACHING



arbeit
und
rente

jobs4young
Die Online-Praktikusbörse
in Hohenlohe-Tauber

klimazENTRUM
Landkreis Schwäbisch Hall

ZWECKVERBAND
BREITBAND
LANDKREIS SCHWÄBISCH HALL

Nachhaltig handeln
in Unternehmen
Klimafit BW

Heimat
KAUFEN

Heimatkaufen -
Das lokale Gutscheinsystem für den
Landkreis Schwäbisch Hall.



JETZT ALS
ARBEITGEBER
DABEI SEIN:



www.heimat-kaufen.de

wfgsha.de

Wirtschaftsförderungsgesellschaft
des Landkreises Schwäbisch Hall mbH

Eine Initiative von
 Landkreis
Schwäbisch Hall
Crailsheim

Sparkasse
Schwäbisch Hall
Crailsheim

Volksbanken
Raiffeisenbanken
im Landkreis Schwäbisch Hall

Inhalt



Ein Marktplatz für Berufe

Kontakte knüpfen in der Arena Hohenlohe: Die Fachkräftetage bringen regionale Unternehmen und potenzielle Bewerber zusammen.

05 Die Zukunft in die Hand nehmen

Das ist auf der Karrieremesse in der Arena Hohenlohe geboten.

06 „Wie der Umstieg von Kutsche auf Auto“

Elisabeth Giesen erklärt, wie KI die Berufswelt verändert.

08 Neue Perspektiven entdecken

Nadine Kettemann übernimmt die Projektleitung der Fachkräftetage.

09 Stellensuche im Ländle

Das Jobportal bluum ist Medienpartner der Fachkräftetage.

36 Der große Messeplan

Alle Aussteller in der Arena Hohenlohe im Überblick.

61 Beruflichen Neuanfang wagen

So gelingt der Quereinstieg in einer neuen Branche.

62 Fünf Fragen vor dem Jobwechsel

Reflektiert statt übereilt: Das gilt es vor einem Karriereneustart zu beachten.

63 Neuer Job mit 45?

Middle-Ager haben immer noch gute Aussichten am Bewerbermarkt.

64 KI vs. Berufsneuling

Wie die Technologie Einfluss auf Jobs auf Einsteiger-niveau nimmt.

65 Drei Tipps gegen Groll

Was man gegen Bewerbungsfrust tun kann.

66 So gelingt der Start

Die ersten Wochen im neuen Job gut überstehen – Experten geben Rat.

Editorial



Gut vorbereitet durchstarten

Die Arbeitswelt wandelt sich rasant – und mit ihr die Anforderungen an uns alle. Flexibilität, lebenslanges Lernen und der Mut, neue Wege zu gehen, sind heute wichtiger denn je. Vor diesem Hintergrund nehmen die Fachkräftetage in Ilshofen einen wichtigen Stellenwert ein. Zwei Tage lang bieten Ihnen rund 100 Firmen und Institutionen aus unterschiedlichsten Branchen die einmalige Gelegenheit, sich direkt über aktuelle Stellenangebote, Einstiegsmöglichkeiten und innovative Karrierewege zu informieren. Ob erfahrener Profi, motivierte Fachkraft, ambitionierter Hochschulabsolvent oder neugieriger Schulabgänger – die Messe hält für jeden spannende Perspektiven bereit.

Unser Magazin begleitet Sie durch dieses vielseitige Event. Wir geben Ihnen einen Überblick über das Messeprogramm, stellen Ihnen die Aussteller im Detail vor und liefern Ihnen wertvolle Tipps rund um Bewerbung, Jobwechsel und berufliche Neuorientierung. Nutzen Sie dieses Magazin als Messebegleiter: Markieren Sie spannende Aussteller, notieren Sie sich Fragen für Gespräche oder halten Sie interessante Kontakte fest. So sind Sie bestens vorbereitet, um die Karrieremesse optimal für Ihre Ziele zu nutzen.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen erfolgreiche Fachkräftetage!

Eileen Schirle
Redakteurin

Impressum

Fachkräftetage, Magazin zur Messe

6. November 2025

Verlag & Herausgeber

SÜDWEST PRESSE
Hohenlohe GmbH & Co. KG
Hahlstraße 5 + 7
74523 Schwäbisch Hall

Redaktion

Ulrich Becker (V.i.S.d.P.),
Adina Bauer, Alisa Grün, Claudia Linz,
Eileen Schirle

Fotos

Titelfoto: Visions-AD/AdobeStock
Fotos wie angegeben: Ufuk Arslan,
Adobe Stock, Archiv- und Agenturfotos

Grafik

Jürgen Schneider

Marketing

Peer Ley (verantw.), Nadine Kettemann

Anzeigen

Vera Epple (verantw.),
Ingo Bötz, Holger Gschwendtner,

Martin Haas, Afsoon Kamrani,
Kai Müller, Martin Naterski,
Sebastian Nutsch und Julia
Winterfeldt Weiß

Druck

NPG Druckhaus GmbH & Co. KG, Ulm
Siemensstraße 10,
89097 Ulm-Donautal

**Liebe Leserinnen und Leser,**

mittendrin im Herzen des schönsten Landkreises Deutschlands öffnen die Fachkräftetage auch in diesem November wieder ihre Pforten in der Ilshofener Arena Hohenlohe. Die größte Berufs- und Karrieremesse der Region geht heuer in die elfte Runde.

Unsere Region steht für Fortschritt, Präzision und einen breit gefächerten Branchen-Mix. Hier entsteht nicht nur Wertschöpfung, sondern es entwickeln sich Lebensläufe, die Großes bewegen. Bei den Fachkräftetagen versammeln sich Arbeitgeber, Fachkräfte, Akademiker sowie gut ausgebildete Berufseinsteiger zu einem besonderen Spitzentreffen, um sich vor Ort über Chancen und Karrieremöglichkeiten in unserer Heimat auszutauschen. Daher habe ich auch in diesem Jahr gerne die Schirmherrschaft übernommen.

Dieses Magazin begleitet Sie durch eine Messe voller Chancen. Sie bietet Orientierung für alle, die mehr wollen als „nur“ einen Arbeitsplatz: Sinn, Entwicklung und Wirkung. Ob Sie gerade erst starten oder die nächste Sprosse auf der Karriereleiter erklimmen wollen – lassen Sie sich inspirieren. Nutzen Sie die Energie dieses Standortes, die Vielfalt der Branchen und die Offenheit für Talente. Bei den Fachkräftetagen erhalten Sie die Möglichkeit, mit den Personalverantwortlichen ins Gespräch zu gehen, Kontakte zu knüpfen und Ihr Netzwerk weiter auszubauen. Sie erwartet dabei ein Jobangebot von mehr als 700 offenen Stellen von rund 100 erfolgreichen Unternehmen sowie Institutionen aus unserer Region. Ihre Zukunft ist nicht irgendwo, sondern genau hier!

Den Organisatoren und Unterstützern, die diese Messe ermöglichen, spreche ich meinen ausdrücklichen Dank aus. Insbesondere der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe als Veranstalter sowie unserer Wirtschaftsförderungsgesellschaft (WFG) als starker Messepartner.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern der Fachkräftetage spannende und inspirierende Gespräche, neue Perspektiven und vor allem viel Erfolg auf dem weiteren beruflichen Weg. Den Ausstellern danke ich für ihren Einsatz, unsere Heimat als attraktiven Wirtschaftsstandort zu präsentieren.

Ihr
Gerhard Bauer
Landrat

Liebe Leserinnen und Leser,

seit mehr als einem Jahrzehnt stehen die Fachkräftetage für Begegnung, Austausch und Zukunftsperspektiven. Was 2015 als vielversprechende Initiative begann, hat sich inzwischen zu einem unverzichtbaren Fixpunkt im Veranstaltungskalender der Region entwickelt.

Wir freuen uns, dass wir als SÜDWEST PRESSE Hohenlohe diese herausragende Messe nun zum bereits elften Mal veranstalten dürfen. Dass auch in diesem Jahr wieder rund 100 Unternehmen und Institutionen aller Branchen mit dabei sind, ist ein eindrucks- voller Beleg für die Attraktivität und die Vielfalt unseres Wirtschaftsstandortes.

Die Messe ist nicht nur eine Drehscheibe für Menschen, die ihre berufliche Zukunft aktiv gestalten möchten, sondern auch eine Plattform für Unternehmen, die auf der Suche nach engagierten Talenten und erfahrenen Fachkräften sind. Die beeindruckende Zahl von mehr als 700 offenen Stellen zeigt: Die Chancen, hier vor Ort einen passenden Arbeitsplatz zu finden, stehen trotz aller Krisen sehr gut. Der persönliche Kontakt, das direkte Gespräch und das Kennenlernen auf Augenhöhe – all das ist durch keine digitale Plattform zu ersetzen. Die Fachkräftetage bieten die ideale Gelegenheit, sich umfassend zu informieren, individuelle Fragen zu klären und wertvolle Netzwerke zu knüpfen. Nutzen Sie die Chance, mit potenziellen Arbeitgebern, erfahrenen Fachkräften und anderen Messebesucherinnen und -besuchern in den Dialog zu treten.

Ein besonderer Dank gilt den Ausstellern, die diese Messe mit ihrem Engagement und ihren Angeboten aktiv mitgestalten. Ihr Einsatz ist ein starkes Zeichen für die Innovationskraft und Zukunftsfähigkeit unserer Region. Ebenso möchte ich mich bei allen Mitarbeitern der SHO bedanken – sie alle tragen durch ihr tatkräftiges Engagement zum Gelingen der Messe bei.

Allen Besucherinnen und Besuchern wünsche ich inspirierende Eindrücke, interessante Gespräche und natürlich viel Erfolg bei ihrer beruflichen Orientierung und Weiterentwicklung.

Ihre
Vera Epple
Verlagsleiterin
SÜDWEST PRESSE Hohenlohe



Auf den Fachkräftetagen ist es möglich, ganz ungezwungen mit Geschäftsführern und Personalverantwortlichen in Kontakt zu kommen und so einen ersten, positiven Eindruck zu hinterlassen.

Foto: Ufuk Arslan

Die Zukunft in die eigene Hand nehmen

Begegnung Auf den Fachkräftetagen am Samstag und Sonntag, 15. und 16. November, treffen Talente auf die Personalentscheider der Region. Von Eileen Schirle

Die Gründe, warum man den Beruf wechseln möchte oder auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung ist, können vielseitig sein: Der Umzug in eine neue Gegend, Unzufriedenheit beim aktuellen Arbeitgeber, Lust, die Karriereleiter weiter nach oben zu klettern oder auch nach einer Auszeit mit neuen Aufgaben durchzustarten. Jugendliche, die auf der Suche nach einem Ausbildungsort oder einer Stelle für ein Duales Studium sowie Hochschulabsolventen, die gerade ihren Abschluss machen oder gemacht haben, wollen dagegen erstmals in der Jobwelt Fuß fassen. Egal, ob man nun ganz neu beginnen oder sich einfach nur über die

bestehenden Möglichkeiten informieren möchte – die Fachkräftetage sind mit Sicherheit der ideale Platz, um sich einen Überblick über die heimischen Berufs- und Karrierechancen zu verschaffen.

Am Samstag und Sonntag, 15. und 16. November, öffnet die beliebte Berufs- und Karrieremesse in der Arena Hohenlohe in Ilsfelderneuer Pforten. Rund 100 Unternehmen und Institutionen aus der gesamten Region Heilbronn-Franken und dem angrenzenden Bayern sind vertreten und suchen auf der Messe nach Fachkräften und Talenten. Im Gepäck haben sie nicht nur Infomaterialien, Spiele, Glücksräder und kleine Geschenke, sondern eben auch über 700 Stellenangebote, die alle gesam-

melt an der Jobwall ausgestellt sind. „Die Personalverantwortlichen haben sich wieder jede Menge einfallen lassen, um die Besucher an ihren Stand zu locken und sie von sich zu überzeugen. Besonders beeindruckend ist erneut, wie vielfältig die Auswahl für die Messebesucher ist – aus allen Branchen sind Unternehmen vertreten“, führt Peer Ley, Leiter Lesermarkt bei der SÜDWEST PRESSE, aus.

Tipps für die Bewerbung

Zusätzlich überzeugt die Berufs- und Karrieremesse mit einem umfangreichen Serviceangebot. So können direkt vor Ort Bewerbungsfotos erstellt werden. Fotograf Peer Hahn lichtet die Besucher in Halle 3 (Stand Nr. 72) ab. Mit dabei ist auch die Agentur für Arbeit, die an ihrem Stand (Nr. 36, Halle 2) einen Bewerbungsmappen-Check anbietet. Wer seine Unterlagen zur Messe mitbringt, kann diese direkt vor Ort durch die kompetenten Berater begutachten lassen und erhält wichtige Tipps und Verbesserungsvorschläge.

Auch das Rahmenprogramm hält Informatives bereit: Zur Messeeröffnung am Samstag um 10.30 Uhr gibt es ein Interview mit Elisabeth Giesen, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim. Auf der Bühne in Halle 1 spricht sie mit Adina Bauer, Teamleiterin Wirtschaft bei der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe, zum Thema „Veränderung der Arbeitswelt durch den Einsatz von KI“.



FOTO: PHONLAMAIPHOTO/ADOBESTOCK.COM

E-Mails erstellen, einfache Fragen beantworten oder Daten analysieren – die KI hat in vielen Bereichen längst Einzug gehalten in den Arbeitsalltag. Der Wandel wird aber noch weiter voranschreiten, viele Tätigkeiten verändern und neue schaffen.

„Wie der Umstieg von Kutsche auf Auto“

Interview Elisabeth Giesen, Vorsitzende der Geschäftsführung bei der Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim, spricht über „KI als Werkzeug“. Von Adina Bauer

Künstliche Intelligenz (KI) verändert die Arbeitswelt in rasantem Tempo. Was vor wenigen Jahren noch nach Science-Fiction klang, ist heute Realität: Algorithmen analysieren Lebensläufe, Chatbots übernehmen die Kundenkommunikation und Maschinen lernen selbstständig dazu. Doch was bedeutet diese Entwicklung für den Arbeitsmarkt – und für die Menschen, die in ihm tätig sind? Wird KI zum mächtigen Werkzeug, das neue Chancen eröffnet? Oder droht sie, Arbeitsplätze zu verdrängen und ganze Berufsbilder überflüssig zu machen?

Die Agentur für Arbeit steht mit im Zentrum dieser Veränderungen. Sie begleitet sowohl Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer als auch Unternehmen in dieser Zeit des technologischen Umbruchs. Weiterbildung, Qualifizierung und digitale Kompetenzen sind zu zentralen Themen geworden – ebenso wie Fragen, wie KI fair eingesetzt werden kann.

Elisabeth Giesen, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim, erklärt, wie sich die Beratungspraxis verändert, welche Berufsfelder unter Druck geraten und vor allem wie

es gelingen kann, dass KI zum hilfreichen Werkzeug für Menschen wird.

Frau Giesen, viele sprechen von KI als „Jobkiller“, andere als „Innovationstreiber“. Wie sehen Sie persönlich den Einfluss der Künstlichen Intelligenz auf die Arbeitswelt – eher als Chance oder als Risiko?

Elisabeth Giesen: In erster Linie geht es um Wandel: Der Einsatz von KI wird viele Tätigkeiten verändern – und neue schaffen. Entscheidend ist, dass wir Menschen befähigen, mit ihr umzugehen und sie als Werkzeug zu nutzen. Dann wird KI zum Inno-

vationstreiber. Letztlich liegt es in unserer Hand, wie wir KI einsetzen und damit auch, ob sie zur Chance oder zum Risiko wird.

In welchen Branchen sehen Sie aktuell die größten Veränderungen durch den Einsatz von KI – und wo eröffnen sich vielleicht sogar ganz neue Berufsfelder?

Elisabeth Giesen: Hinsichtlich neuer Berufsfelder bin ich im Augenblick noch vorsichtig. Veränderungen durch KI sehe ich mittlerweile überall, denn dieses Werkzeug ist vielseitig: Von Large Language Modellen, die für Lehrer, Rechtsanwälte etc. relevant sind, bis hin zu Superrech-

nern, die im technischen Bereich hilfreich sind. Das ist wohl auch das Besondere an KI. Ganz neue Berufsfelder entstehen etwa in der Datenanalyse, KI-Entwicklung oder Robotik.

Die Agentur für Arbeit ist eine Schnittstelle zwischen Menschen und Arbeitsmarkt. Wie kann sie Firmen und Bürger dabei unterstützen, KI-Kompetenzen zu erwerben und den technologischen Wandel aktiv mitzustalten?

Elisabeth Giesen: Wir begleiten den Wandel aktiv – mit Beratung, Qualifizierungsprogrammen und finanzieller Förderung. Für Arbeitsuchende bieten wir Orientierung und Qualifizierung an. In der Beratung geht es zunächst darum, zu schauen, was für die jeweilige Person relevant sein könnte und anschließend um das passende Qualifizierungsangebot.

Unternehmen unterstützen wir dabei, ihre Beschäftigten fit für die Zukunft zu machen. Unser Ziel: Menschen befähigen, die Chancen der KI zu nutzen, statt von ihr überrollt zu werden.

KI kann Prozesse automatisieren, aber auch Menschen unterstützen. Wie setzen Sie in Ihrer Organisation entsprechende Tools bereits ein – vielleicht auch, um den Service für Bürger und Firmen zu verbessern?

Elisabeth Giesen: Die KI in der BA (Bundesagentur für Arbeit) heißt BAKIRA und ist aktuell eine generative KI. Wir setzen sie zur Beantwortung fachlicher Fragen, zur Überprüfung und Anpassung von Textentwürfen und zur Analyse von Texten/Anschreiben an uns ein. Chatbots und Sprachassistenten helfen, einfache Anliegen rund um die Uhr zu klären. Wichtig ist uns dabei: KI ergänzt den Menschen – sie ersetzt ihn nicht. Persönliche Beratung bleibt unser Kern.

Gibt es bereits konkrete Beispiele, bei denen KI erfolgreich zur Vermittlung von Arbeitskräften eingesetzt wird?

Elisabeth Giesen: KI wird bei uns unter anderem zur Erfassung von



FOTO: TOBIAS HOFMANN

Elisabeth Giesen, Leiterin der örtlichen Agentur für Arbeit, ist überzeugt: „Wer KI versteht, verliert die Angst davor.“

Stellenangeboten und für automatische Stellenempfehlungen genutzt. Intelligente Such- und Matchingsysteme unterstützen die Arbeitsvermittlung. Sie werden zusätzlich zum „klassischen“ Matching eingesetzt und leben von den Rückmeldungen unserer Kundinnen und Kunden. Hier gibt es schon erfolgreiche Stellenempfehlungen.

„Man könnte es mit dem Moment vergleichen, als der Staubsauger den Teppichklopfer ablöste und das Putzen plötzlich viel schneller ging.“

Viele Beschäftigte fühlen sich von der Geschwindigkeit der technologischen Entwicklung überfordert. Was braucht es, damit KI von Beschäftigten als Werkzeug verstanden wird und nicht als Bedrohung angesehen wird?

Elisabeth Giesen: Das ist ein bisschen wie der Umstieg von der Kutsche auf das Auto. Vieles ist dabei erstmal unklar, erfordert eine Anpassung und Umstellung. Wer versteht, wie KI funktioniert und durch die Anwendung Erfolgsergebnisse hat, verliert die Angst davor. Wir müssen die Menschen gut begleiten und schulen. Fehler müssen erlaubt

sein, dann kann das funktionieren.

Wenn Sie einen Blick in die Zukunft wagen: Wie könnte der Arbeitsmarkt 2035 aussehen und welche Kompetenzen werden dann besonders gefragt sein?

Elisabeth Giesen: Bis 2035 wird der demografische Wandel unser Arbeitsleben deutlich prägen. Und KI wird Routinearbeiten beispielsweise im Büro, Gericht, Handwerk oder in der Industrie abnehmen. Texte schreiben, planen, wann ein Werkzeug ausgetauscht werden muss oder eine Küche ausmesen: All diese und mehr Tätigkeiten kann KI übernehmen. Man könnte es mit dem Moment vergleichen, als der Staubsauger den Teppichklopfer ablöste und das Putzen plötzlich viel schneller ging. Bezogen auf den Arbeitsmarkt wird mehr Zeit für Tätigkeiten wie Beratung, Bau, Produktentwicklung und -herstellung bleiben.

Info Weitere Einblicke, welche Veränderungen auf die Arbeitswelt durch den Einsatz von KI zukommen und wie diese als Werkzeug richtig angewendet werden kann, gibt Elisabeth Giesen im Rahmen der Messeeröffnung am Samstag, 15. November, bei einem Live-Interview auf der Messebühne.

Elisabeth Giesen

Als Nachwuchskraft für den höheren Dienst kam die Diplom-Volkswirtin 2009 zur Bundesagentur für Arbeit (BA). Praktische Erfahrungen sammelte sie als Bereichsleiterin des Jobcenters Augsburg-Stadt und als Geschäftsführerin operativ der Arbeitsagentur Offenburg. Bevor sie im Oktober 2020 den Vorsitz der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim übernahm, war Elisabeth Giesen Leiterin des Fachbereichs Strategieentwicklung in der Zentrale der BA.

Neue Perspektiven entdecken

Organisation Staffelstab-Übergabe bei den Fachkräftetagen: Nach dem Erfolg der vergangenen Jahre übergibt Peer Ley die Leitung der Karrieremesse an Nadine Kettemann.

Rund 100 renommierte Unternehmen und Institutionen präsentieren sich und ihre aktuellen Stellenangebote auf den Fachkräftetagen. Peer Ley, Leiter Lesermarkt bei der SÜDWEST PRESSE, und Projektleiterin Nadine Kettemann ist es wieder gelungen, eine bunte Mischung an Betrieben als Aussteller für die Messe zu gewinnen. „Die teilnehmenden Unternehmen präsentieren die gesamte wirtschaftliche Vielfalt unserer Region. Top-Arbeitgeber, kleine Mittelständler und sachkundige Handwerksbetriebe sind vertreten und suchen nach Fachkräften“, erklärt Ley.

Er und Nadine Kettemann haben es geschafft, die Veranstaltung in den vergangenen zehn Jahren von einer lokalen Karrieremesse in Crailsheim zur größten Berufsmesse in Heilbronn-Franken zu entwickeln. Die Aussteller- und Besucherzahlen konnten von Jahr zu Jahr gesteigert werden, sodass 2023 der Umzug vom Hangar in Crailsheim in die größere Arena Hohenlohe nötig war. „Dieser Erfolg wäre ohne die Mitarbeiter der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe nicht möglich gewesen“, betont der Lesermarkt-Leiter. Er und Nadine Kettemann möchten sich ausdrücklich für die hervorragende Unterstützung aller Teams der SHO bedanken. Peer Ley wendet sich künftig anderen Aufgaben im Gesamtkonzern zu und übergibt die Projektleitung der Fachkräftetage vollständig an Nadine Kettemann, die mit den Aufgaben bereits vertraut ist und die gemeinsame, erfolgreiche Arbeit fortführen wird.

Bei den diesjährigen Fachkräftetagen wird es neben den zahlreichen teilnehmenden Unternehmen wieder ein umfangreiches Service-Angebot für die Besucher geben: ein Live-Interview mit Elisabeth Giesen, Vorsitz-



Peer Ley und Nadine Kettemann haben die Fachkräftetage zur größten Berufs- und Karrieremesse in der Region aufgebaut.

Foto: privat

de der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim, Bewerbungsfotos direkt vor Ort und vieles mehr. Ein Messebesuch lohnt sich demnach – Nadine Kettemann nennt hierfür acht gute Gründe:

1. Informationsquelle

Wer den nächsten Karriereschritt plant, muss gut vorbereitet sein. Verschaffen Sie sich einen Überblick über Unternehmen und Karrieremöglichkeiten in der Region. Auf den Fachkräftetagen erhalten Sie Einblicke in aktuelle Stellenangebote, Unternehmenskulturen und die spezifischen Anforderungsprofile verschiedener Berufe.

2. Netzwerk

Karrieremesse sind hervorragende Orte, um Kontakte zu knüpfen. Besucher können hier potenzielle Arbeitgeber, Personalvermittler und Fachleute aus ihrer Branche treffen. Ein gutes Netzwerk kann bei der Jobsuche und der Karriereentwicklung helfen. Hier können Sie sich über die aktuellen Trends und Entwicklungen in Ihrer Branche in-

formieren. Das hilft Ihnen, sich besser auf dem Arbeitsmarkt oder im Unternehmen zu positionieren.

3. Kontakte

Auf der Messe in der Arena Hohenlohe können Sie direkt mit Personalverantwortlichen und Vertretern von Unternehmen aus der Region sprechen. Dies ermöglicht es Ihnen, sich persönlich vorzustellen, Fragen zu stellen und einen ersten, positiven Eindruck zu hinterlassen.

4. Bewerbungsmappen-Check

Auf den Fachkräftetagen erfahren Sie von Experten alles zu Themen wie der richtigen Gestaltung des Lebenslaufes, Vorstellungsgesprächstechniken und Berufsberatung. Hier können Sie wertvolle Tipps erhalten, um sich erfolgreich zu bewerben.

5. Echtzeit-Jobangebote

Einige Unternehmen nehmen direkt Bewerbungen entgegen und führen Vorstellungsgespräche. Das bedeutet: Sie können direkt vor Ort erste Schritte in Richtung des neuen Jobs unternehmen.

6. Inspiration

Die Karrieremesse kann Ihnen neue Perspektiven für Ihre berufliche Laufbahn eröffnen. Sie können von Erfolgsgeschichten anderer lernen und motiviert werden, Ihre eigenen Ziele zu verfolgen.

7. Entscheidungshilfe

Wenn Sie in Ihrer Berufswahl noch unsicher sind, wird Ihnen der Besuch der Fachkräftetage dabei helfen, eine bessere Entscheidung zu treffen. Sie können verschiedene Berufsbilder erkunden und herausfinden, welcher Job am besten zu Ihren Interessen und Zielen passt.

8. Ambiente

Insgesamt bietet die Karrieremesse eine großartige Gelegenheit, sich beruflich weiterzuentwickeln und sich zu vernetzen. Es ist jedoch wichtig, sich gut auf die Messe vorzubereiten, um das Beste aus dem Besuch herauszuholen. Im Messerestaurant erwarten Sie zudem leckere Speisen und Getränke. Oft erhalten interessierte Besucher auch eine Einladung zum Gespräch ins Restaurant.

pm/es

Wir sind bluum: Das Team kümmert sich hinter den Kulissen um alles, damit das Jobportal für Baden-Württemberg rund läuft und entwickelt immer neue Ideen.

Foto: bluum



Job dich neu!

Stellenbörse Das Portal bluum ist Medienpartner der Messe. Als regionale Stellenbörse für Baden-Württemberg bietet es Jobs in allen Unternehmensgrößen und Branchen.

Auf der Suche nach einem Job als Augenoptiker im Raum Ulm? Oder doch lieber nach einer Stelle als Art Director in Neckarsulm? Kein Problem: Denn das Jobportal „bluum – JOB DICH NEU!“ hat genau die Jobs, die Menschen in Baden-Württemberg suchen. Als Teil der Neuen Pressgesellschaft – unter deren Dach Zeitungstitel wie die SÜDWEST PRESSE oder die Neue Württembergische Zeitung verlegt werden – gehört bluum zu einem großen Medienhaus, in dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit viel Erfahrung, Kreativität und Engagement in den unterschiedlichsten Bereichen arbeiten.

Die Stärken liegen in der Region

Viele Menschen pendeln täglich zwischen ihrem Zuhause und ihrem Arbeitsplatz. Und lassen damit wertvolle Zeit auf der Straße, die sie mit der Familie, Freunden, beim Sport oder im Verein verbringen könnten. Bei

der Suche nach einem Job in der Nähe des eigenen Zuhause kann bluum seine Stärke ausspielen: Denn hier finden sich Stellen in ganz Baden-Württemberg. Das

„Mit bluum helfen wir dir, einen Job mit Erfüllung und Sinn zu finden.“

Sarah Klehr
Teamlead bluum

„Ländle“ hat einen vielfältigen Arbeitsmarkt zu bieten. Die Kombination aus Wirtschaftskraft und unvergleichlichen Naturräumen hält eine Fülle an Möglichkeiten bereit, um berufliche Ziele zu erreichen und gleichzeitig die Freizeit in vollen Zügen zu genießen. Und genau diese Vielfalt spiegelt bluum wider. Ob man auf der Suche nach einer Stelle in einem Fami-

lienbetrieb ist, gerne bei einem Mittelständler arbeiten möchte oder schon immer mal für einen Global Player tätig sein wollte – auf diesem besonderen Jobportal gibt es Stellen bei Unternehmen in ganz Baden-Württemberg in jeglicher Größe. Genauso vielfältig sind die vertretenen Branchen: Es finden sich Stellenausschreibungen im Öffentlichen Dienst genauso wie in der IT, der Landwirtschaft, im Bereich der Pflege, innerhalb der Verwaltung, im Vertrieb oder auch in den unterschiedlichen Bereichen des Handwerks.

Ein Jobportal, das mehr kann

Neben den klassischen Stellenausschreibungen hat bluum noch mehr zu bieten. Zum Beispiel den Job-Alarm. Hier stellt man vorab ein, für welchen Ort, Branchen oder Jobs man sich interessiert – und bekommt direkt eine Mail, wenn eine passende Stellenausschreibung online geht. Auch kann man direkt bei bluum seinen Lebenslauf hochladen oder eine Expressbewer-

bung je nach Stellenausschreibung ganz ohne Unterlagen rauschicken. Zudem gibt es immer aktuelle Blogartikel mit vielen Informationen zum Arbeitsmarkt und spannenden Branchen in der Region. Und bluum ist noch längst nicht fertig mit Innovationen: In Zukunft sollen Events, Messen und neue Funktionen Unternehmen und Fachkräfte noch besser und schneller zusammenbringen. pm





Rommelag bietet Top-Technologien für die Abfüllung von pharmazeutischen Flüssigkeiten – und unzählige Benefits für seine Mitarbeitenden.

Foto: Rommelag

The perfect place to fulfill your needs

Stand
02

Rommelag ist die beste Adresse für alle, die spannende Aufgaben suchen und einen Job wollen, der zu ihrem Leben und ihren Bedürfnissen passt.

Die Rommelag Gruppe, Weltmarktführer mit 12 Standorten in Deutschland, der Schweiz, in den USA, China und Indien, setzt sich ein hohes Ziel: Für jede und jeden Einzelnen seiner rund 2.300 Mitarbeitenden der beste Arbeitgeber zu sein. Anspruch ist es, gemeinsam herauszufinden, wie Jobs und Entwicklungsmöglichkeiten ausse-

hen müssen, die beide Seiten weiterbringen.

Schon seit jeher unterstützt Rommelag seine Mitarbeiter darin, ihr Potenzial zu entfalten – ob Fachkraft, Azubi, Student oder Quereinsteiger. Darüber hinaus gibt es viele Corporate Benefits wie flexible Arbeitszeiten, Obst, Getränke, E-Tankstellen, Sportprogram-

me, Mitarbeiter-WLAN und -App.

Schon aufgrund der spannenden Arbeitswelten zählt Rommelag zu den Top-Arbeitgebern. Fast jeder kennt ein Produkt, das mithilfe der aseptischen Abfüllanlagen, digitalen Lösungen und Services hergestellt wurde. Zum Beispiel Arzneimittelverpackungen wie

Kunststoffflaschen oder -ampullen mit Infusionslösungen oder Augentropfen. Damit leistet man einen wichtigen Beitrag zur globalen Gesundheit und ist unverzichtbarer Partner der Pharmaindustrie. Aber auch in der Chemie-, Kosmetik- und Lebensmittelbranche werden die innovativen Abfülltechnologien geschätzt.



Rommelag SE & Co. KG

Talstraße 22-30
74429 Sulzbach-Laufen
Tel. 0 79 76 / 80-0
karriere@rommelag.com
<https://www.rommelag.com/karriere>

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Vorarbeiter Verpackung bei Rommelag CDMO GmbH
- » Industriemechaniker für Verpackungsanlagen bei Rommelag CDMO GmbH
- » Mechatronic Systems Engineer – Fluid & Process Development
- » Agile Development Lead / Scrum Master – Mechatronische Produktentwicklung
- » Bilanzbuchhalter



FILLING YOUR NEEDS

ROMMELAG

Du willst einen Job, der zu dir und in dein Leben passt?

**MACH DOCH,
WAS DU WILLST.**

Wenn Du einen Arbeitgeber suchst, der sich für Dein Leben interessiert und Deine Bedürfnisse ernst nimmt, bist DU bei Rommelag genau richtig.

Wir tragen unser Teil dazu bei, dass Menschen weltweit die Chance auf den Zugang zu sicheren Arzneimitteln haben. Wenn Du uns dabei unterstützen willst, bieten wir Dir optimale Voraussetzungen, um Deinen Job so zu gestalten, dass er in Dein Leben passt.



Und falls du dich gerade fragst:
Who the F*ck is Rommelag?

Scanne den QR-Code und
finde es heraus!



Baue deine Zukunft mit dem Top-Arbeitgeber LEONHARD WEISS

Stand
5

Qualität mit Innovation vereinen. Lebensräume und Bauwerke individuell, sicher und robust gestalten. Das ist die Philosophie von LEONHARD WEISS, dem TOP Arbeitgeber der Baubranche laut FOCUS.

LEONHARD WEISS wurde im Jahr 1900 als reines Gleisbauunternehmen gegründet und realisiert heute erfolgreich Projekte im Straßen- und Netzbau, im Ingenieur- und Schlüsselfertigungsbau sowie im Gleisinfrastrukturbau. Das Leistungsspektrum erstreckt sich von Einzelleistungen nach Maß bis zur komplexen Gesamtlösung aus einer Hand – von Kleinaufträgen bis hin zu anspruchsvollen Großprojekten.

Auftraggeber der 32 Standorte und 11 Tochterunternehmen in Deutschland sind nicht nur namhafte Großunternehmen, sondern auch viele kleine, starke Mittelständler sowie Bund, Länder und Gemeinden. Im europäischen Ausland ist das Unternehmen in den Regionen Skandinavien, Baltikum und in Mittel-/Osteuropa mit Niederlassungen und Tochterunternehmen präsent.

Die über 7.700 Mitarbeiter folgen einem gemeinsamen Leitbild, das den Wertekosmos des Familienunternehmens dauerhaft aufrechterhält und u. a. die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden und Geschäftspartnern und Kollegen unterstreicht. Die gelebte Firmenphilosophie ruht außerdem auf den Säulen Termintreue, Schaffung von Werten und ganzheitliches sowie klimabewusstes Bauen.

LEONHARD WEISS sieht Respekt und Zusammenarbeit auf Augenhöhe als maßgeblich für ein vertrauensvolles Miteinander, unabhängig von Position



LEONHARD WEISS wurde bereits mehrfach als Top-Arbeitgeber der Baubranche ausgezeichnet.

Foto: Leonhard Weiss

oder Berufsbild. Das Werteverständnis basiert auf einer gewachsenen Kultur und einem gemeinsamen Leitbild, welches u. a. den offenen Umgang miteinander definiert. Das Familienunternehmen vertritt auch die Prämisse, dass das Wohl der Mitarbeiter ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg ist. Übertarifliche Leistungen im eigens entwickelten LW-Attraktivitätspaket und Zusatzan-

gebote wie z. B. eine betriebliche Altersvorsorge und eine Ergebnisbeteiligung unterstreichen das Mitarbeiterengagement.

Eine hauseigene LW Akademie begleitet die Mitarbeiter bei ihrer beruflichen wie persönlichen Entwicklung. Dieser Fördergedanke greift: Viele Führungskräfte stammen aus den eigenen Reihen. Wer sich entwickeln und weiterkommen

möchte, wird dabei unterstützt sich zu verwirklichen und den besten Weg mit dem Unternehmen zu gehen. Laufbahnen vom Auszubildenden bis zum Bauleiter, Technischen Leiter oder Geschäftsführer sind bei LEONHARD WEISS keine Ausnahme. Auch im Hinblick auf Beruf und Familie sowie Work-Life-Balance sind flexible, moderne Arbeitszeitmodelle geboten, was die Mitarbeiter sehr schätzen.



LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf
Tel. 0 79 51 / 33-0
bau-de@leonhard-weiss.com
www.leonhard-weiss.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Abrechner
- » Bauleiter
- » Facharbeiter/Baugeräteführer
- » Polier
- » Mitarbeiter in der IT

ZUKUNFTSFREUDE IST EINE ENTSCHEIDUNG!

Ich gestalte das
Heute von Morgen.
www.leonhard-weiss.jobs

Besuchen Sie uns auf
den **Fachkräftetagen**
in der Arena Hohenlohe
an **Stand Nr. 05.**

Bei **LEONHARD WEISS** haben wir
uns bewusst für Zukunftsreude entschieden.
Diese Freude ist nicht nur ein Gefühl, sondern
eine Haltung, die uns täglich antreibt.

Jeder Schritt, den wir heute machen, prägt die
Zukunft und bietet uns die Chance, etwas Blei-
bendes zu schaffen. Gemeinsam bauen wir nicht
nur Projekte, sondern auch die Zukunft, die wir
uns wünschen.



LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Leonhard-Weiss-Str. 2-3
74589 Satteldorf
www.leonhard-weiss.de

125¹⁹⁰⁰⁻²⁰²⁵
LEONHARD WEISS

Lust auf **INNOVATION** und **ZUKUNFT**?

Stand
11

HEITEC in Crailsheim ist Ihr Experte für Automatisierungstechnik, Softwareentwicklung, Digitalisierung und Technische Dokumentation.

Als inhabergeführte Familien-AG bieten wir unseren Mitarbeitern ein spannendes und innovatives Arbeitsumfeld. Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projekte, frühzeitige Übernahme von Verantwortung, kurze Entscheidungswege und Freude an der Arbeit in einem agilen Team zeichnen uns aus. Durch äußerst flexible und individuell gestaltbare Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit des Mobilen Arbeitens und weitere zahlreiche Benefits sorgen wir bei unseren Mitarbeitern für eine optimale Work-Life-Balance.

Wenn Du Freude an Leistung und Teamarbeit hast, Dich ständig weiterentwickeln und engagiert mitgestalten möchtest, dann passen wir zueinander.

Willst Du aus der Werkshalle raus und rein ins Büro? Dann werde bei uns zum Spezialisten



Wir bewegen Mensch und Maschine nachhaltig und effizient in die Zukunft.
Foto: PhonlamaiPhoto, Rabbit_Photo

für Maschinenbeschreibungen. Zieht es Dich von der analogen Welt in die digitale? Dann werde bei uns zum Automatisierungsexperten.

Prüfst Du gerne eine Maschine, ob sie tut, was sie soll? Dann werde bei uns zum Testprofi und Validierer im Pharma-Umfeld.

Melde Dich bei HEITEC, um gemeinsam Chancen zu entdecken und zu erarbeiten – denn vieles ist möglich, an das Du heute noch nicht gedacht hast. Werde ein Teil von HEITEC und wachse über dich hinaus.

Individuell. Flexibel. Spannend.

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Projektgenieure / Projekttechniker Anlagenautomatisierung (SPS)
- » Projektgenieure / Projekttechniker Automatisierungs-technik Prozessvisualisierung (HMI / SCADA)
- » Projektgenieure / Projekttechniker Technische Bedienungsanleitungen
- » Mechatroniker / Techniker für die Verfahrenstechnik / Technische Dokumentation
- » Dokumentenspezialist Qualifizierung / Technische Dokumentation

HEITEC

HEITEC AG

Brunnenstraße 36
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 93 66-0
Personalreferentin
Tel. 0 79 51 / 93 66-710
sabine.waldmann@heitec.de
karriere@heitec.de

HEITEC

TEAMORIENTIERT. ABWECHSLUNGSREICH. VERANTWORTUNGSVOLL. DEIN NEUER JOB BEI HEITEC.

AUTOMATISIERUNG
DIGITALISIERUNG
ELEKTRONIK
ANLAGEN- UND SONDERMASCHINENBAU



heitec.ag



heitec-ag



heitec.de

Immer einen Schritt voraus

Ihr Erfolgspartner für Präzisionswerkzeuge.

Aichele ist ein in Hohenlohe verwurzeltes Familienunternehmen, das gesund wächst und seine Erfolgsgeschichte mit über 85 Jahren Erfahrung in Präzisionswerkzeugen und Rotationsschneidsystemen forschreibt. Weltweit führend ist Aichele in der Herstellung von hochwertigen Präzisionswerkzeugen, insbesondere für die Hygiene-, Vliesstoff-, Folien- und Papierindustrie.

Bei uns stehen die Mitarbeiter im Mittelpunkt. Jeder einzelne Mitarbeiter ist der Antrieb unseres Erfolgs, der uns vorantreibt. Jeder Kunde und jeder Auftrag ermöglicht uns, unser Unternehmen weiterzuentwickeln, und hat uns zu einem international gefragten Spezialisten für Rotationschneidsysteme gemacht.

Unsere Mitarbeiter verdienen unsere Wertschätzung und Respekt, den wir in Form von he-



Foto: Aichele

rausragenden Benefits, zusätzlichen Leistungen und gezielten persönlichen und beruflichen Weiterbildungen zeigen. Unsere Präzisions-Profis arbeiten in den Bereichen Hygiene, Medizin und Verpackung. Unsere Kunden schätzen unser Know-how und Vertrauen auf uns. Von Rotationsschneideeinheiten für bestehende Produktionslinien, bis hin zu umfassenden Lösungen mit Materialzufuhr und -abfuhr, Antrieb und Steuerung – Aichele entwickelt individuelle

Konzepte und Lösungen, die effektiv sind und Kundenwünsche übertreffen. Wir sind stolz auf unsere technologische Expertise, die sich in zahlreichen Patenten und Innovationen widerspiegelt.

Aichele schneidet auch in den USA gut ab

Aichele Inc., unsere Niederlassung in den USA, hat ihren Sitz in Charlotte, der größten Stadt des Bundesstaates North Carolina. Diese strategische Lage im Gastonia Technology Park ermöglicht uns, Ausrüstung schneller an unsere US-Kunden zu liefern, ohne aufwändige Zollformalitäten und mit deutlich geringeren Transportkosten. Dies eröffnet unseren Mitarbeitern in Crailsheim, einschließlich unserer Auszubildenden, die Möglichkeit, in einer multinationalen Umgebung zu arbeiten.

Stand
21

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Industrie-/ Feinwerkmechaniker Voll- und Teilzeit
- » CNC-Fachkraft (CNC-Fräsen, CNC-Drehen, Flachsleifen und Rundschleifen von Rotationsschneidwerkzeugen) Voll- und Teilzeit
- » Mechatroniker Voll- und Teilzeit



Aichele Werkzeuge GmbH

Zur Flügelau 40
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 29 55-0
job@aichele.de
www.aichele.de

TEAMWORK, TECHNIK, ZUKUNFT

BIST DU BEREIT?

INDUSTRIE-/ FEINWERKMECHANIKER (m/w/d)

CNC-Fräsen, CNC-Drehen, Flachsleifen und Rundschleifen von Rotationsschneidwerkzeugen

MECHATRONIKER (m/w/d)

Montage, Implementierung und Verdrahtung von Schneideeinheiten, Elektromontage von Schaltschränken, Elektroinstallationen an Maschinen und Schaltschränken

Aichele
SPEZIALMASCHINEN

JETZT BEWERBEN!

Top 2025 Company

**JETZT
BEWERBEN!**



JOB@AICHELE.DE

KARRIERE.AICHELE.DE



Bei groninger verbinden sich Stabilität, Teamgeist und regionale Verwurzelung mit internationaler Stärke.

Foto: groninger

Stand
40

In Hohenlohe verwurzelt, weltweit gefragt

Das Familienunternehmen groninger bietet seinen Beschäftigten langfristige Perspektiven.

Wer sich für Technik begeistert, ist bei groninger genau richtig. Ob Medikamente, die Leben retten, oder Produkte, die die Lebensqualität verbessern, wie Nasenspray oder Cremes – vieles davon wird auf hochpräzisen Füll- und Verschließanlagen des Crailsheimer Familienunternehmens produziert. Seit 45 Jahren verbindet gronin-

ger Bodenständigkeit mit Pioniergeist. Vertrauen, Geduldigkeit und Zusammenhalt prägen die Firmenkultur. In diesem Umfeld entstehen innovative Lösungen, die weltweit Maßstäbe setzen. Rund 1.600 Beschäftigte arbeiten an drei Standorten in Crailsheim, Schnelldorf und Charlotte (USA). Neben gemeinsamen

Werten verbindet sie die Aussicht auf spannende Aufgaben in einer zukunftssicheren Branche – und die Chance, sich innerhalb des Unternehmens weiterzuentwickeln.

„Wir unterstützen unsere Beschäftigten nicht nur fachlich, sondern auch persönlich. Wer bei uns arbeitet, kann sich darauf verlassen, langfristig sei-

nen Platz zu finden“, betont Personalleiter Philipp Frey. Viele groninger Mitarbeiter sind seit Jahrzehnten dabei – aus Überzeugung. Denn groninger bietet die Sicherheit eines Familienunternehmens, die Stärke eines Weltmarktführers und ein Team, das regional verwurzelt und zugleich global erfolgreich ist.



groninger & co. gmbh

Hofäckerstr. 9
74564 Crailsheim

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker
- » Sales Manager
- » Sachbearbeiter Rechnungswesen Debitorenbuchhalter
- » IT-Systembetreuer CRM
- » Programmierer HMI/SCADA

Spritzen, Karpulen, Fläschchen:

*Was über unsere Maschinen läuft,
rettet weltweit Leben.*

Werde Teil
unseres Teams.



Unsere Benefits:

37,5-Stunden-Woche • flache
Hierarchien • Mitarbeiterrabatte •
Zuschüsse • Jahresprämie
und viele weitere Leistungen



Gemeinsam Türen öffnen – und Zukunft bauen

Stand
41

Ohne Türen geht's nicht – Ohne Fachkräfte auch nicht! Werden Sie Teil von Köhnlein und formen Sie Türen, Technik und Trends mit.

Unter dem Leitsatz „HOLZ IST EIN GESCHENK DER NATUR“ widmet sich die Köhnlein-Unternehmensgruppe seit 1932 der Entwicklung, Fertigung und dem Vertrieb hochwertiger Türen. An sechs Standorten in Deutschland und Österreich entstehen individuelle Echtholztüren, Zargen und Sonderelemente in vielfältigen Oberflächenvarianten – mit höchstem Anspruch an Qualität und Design. Auch in einem zunehmend technologiegetriebenen Zeitalter steht bei uns der Mensch mit seinem Fachwissen und Engagement im Mittelpunkt. Als inhabergeführtes Familienunternehmen setzen wir auf nachhaltiges Wachstum und die Innovationskraft unserer langjährigen Mitarbeitenden. Für die Standorte **Stimpfach** (74597) und **Feuchtwangen** (91555) suchen wir qualifizierte Fachkräfte



Köhnlein bietet spannende Karrierewege in vielfältigen Berufsfeldern mit viel Raum zur Mitgestaltung. Foto: Köhnlein GmbH

in Vertrieb, Verwaltung, Produktion, Marketing, IT und Logistik. Sie erwarten abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Aufgaben in einem innovativen Arbeitsumfeld. Unsere Mitarbeiter profitieren von einer familiären Unternehmenskultur,

Einschichtbetrieb, leistungsgechter Vergütung sowie weiteren attraktiven Rahmenbedingungen. Besonderen Wert legen wir auf die Ausbildung junger Talente mit dem Ziel der Übernahme – als Investition in die Zukunft unseres Unternehmens.

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Technischer Sachbearbeiter im Verkauf
- » Schreiner / Holzmechaniker
- » Maler / Lackierer
- » Betriebselektriker / Mechatroniker
- » Anlagen-/Maschinenführer

Köhnlein
Türen
Qualität nach Mass

Köhnlein GmbH

Heribert-Unfried-Straße 8-10
74597 Stimpfach
Tel. 0 79 67 / 1 54-0
Fax 0 79 67 / 1 54-146
bewerbung@koehlein-tueren.de
www.koehlein-tueren.de

WIR SUCHEN SIE! – JETZT BEWERBEN!

Vertriebsmitarbeiter m/w/d im Innen- oder Außendienst

Technischer Sachbearbeiter im Verkauf m/w/d

Schreiner / Holzmechaniker m/w/d

Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d

Maler / Lackierer m/w/d

Anlagen-/Maschinenführer m/w/d

Betriebselektriker / Mechatroniker m/w/d

LKW-Fahrer m/w/d

FÜR UNSERE STANDORTE IN
74597 STIMPFACH UND
91555 FEUCHTWANGEN



 **AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE**

| | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| INDUSTRIEKAUFLUDE (m/w/d) | FACHLAGERIST (m/w/d) |
| FACHINFORMATIKER (m/w/d) | HOLZMECHANIKER (m/w/d) |
| MEDIENGESTALTER (m/w/d) | TISCHLER / SCHREINER (m/w/d) |

KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT
(m/w/d)

DUALE STUDENTEN (m/w/d)
BWL Industrie oder Holztechnik

Treten Sie ein in die Köhnlein Türenwelt... www.koehlein-tueren.de

STRABAG PFS:

Willkommen im Team

Stand
43

Seit über 20 Jahren ist die STRABAG Property and Facility Services GmbH am Standort Crailsheim mit über 140 Mitarbeitenden in der Region vertreten.

STRABAG Property and Facility Services (STRABAG PFS) zählt zu den führenden Dienstleistern im technischen und infrastrukturellen Facility Management und übernimmt die professionelle Betreuung, Steuerung und Optimierung komplexer Gebäude- und Anlagentechnik. Ziel ist es, den reibungslosen Betrieb sicherzustellen und die langfristige Verfügbarkeit der technischen Anlagen sowie den Wert der Immobilien zu erhalten.

Das Leistungspotfolio der STRABAG PFS am Standort Crailsheim in der Region Hohenlohe/Ostalbkreis umfasst u.a. die Instandhaltung und Wartung von allen technischen Anlagen wie z.B. Heizungs-, Lüftungs-, Sanitär- und Klimatechnik, Elektro-, Nieder- und Mittelspannung, Aufzugstechnik sowie sicherheitsrelevante Einrichtungen wie Sicherheitsbeleuchtung, Sprinkleranlagen, Brandmeldeanlagen usw.



Bau an deiner Zukunft und an deiner Karriere am Standort Crailsheim.

Foto: STRABAG PFS

Darüber hinaus optimiert die STRABAG PFS die technische Gebäudeausrichtung, stellt sicher, dass die gesetzlichen Vorschriften eingehalten werden, und übernimmt die Koordination externer Fachfirmen. Mit modernen CAFM-Systemen und digitalen Lösungen sorgt STRABAG PFS für transparente Prozesse,

schnelle Störungsbehebung und höchste Qualitätsstandards.

Aufgrund des kontinuierlichen Wachstums bei namhaften Kunden in Oberkochen, Crailsheim, Aalen und Heidenheim freuen wir uns über Bewerbungen.

**Werde Teil der
STRABAG Familie!**

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Ausbildung zur: zum Kauffrau:mann für Büromanagement, Start 2026
- » Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen -Fachrichtung Facility Management, Start 2026
- » Servicetechniker:in HKLS
- » Servicetechniker:in Elektro
- » Servicetechniker:in Sprinkleranlagen

Fortschritt beginnt mit dir.

Bau an deiner Zukunft und an deiner Karriere an unserem Standort in **Crailsheim**.

Wir suchen:

- Servicetechniker:in Elektro (m/w/d), job-ID: req71946
- Servicetechniker:in Sprinkleranlagen (m/w/d), job-ID: req71949
- Servicetechniker:in HKLS (m/w/d), job-ID: req71954
- Ausbildung zur: zum Kauffrau:mann für Büromanagement (m/w/d), job-ID: req72072
- Duales Studium Wirtschaftsingenieurwesen - Fachrichtung Facility Management (m/w/d), job-ID: req72075



karriere.strabag.com

Jetzt bewerben

STRABAG Property and Facility Services GmbH
Pistoriusstr. 42, 74564 Crailsheim
Manuel Liesch, Kai Braunwarth
Tel. +49 7951 9520113

STRABAG
WORK ON PROGRESS



Wer die **Ordnung** liebt...

Stand
46

Individuelle Fahrzeug- und Betriebseinrichtung von bott erleichtert die Arbeit in Nutzfahrzeugen und Betrieben – weltweit und in allen Branchen.

„Wie kann man das nur so lassen?“ – ein Gedanke, der manch einem beim Anblick chaotischer Regale, unsortierter Klemmbausteine und nur fast perfekt geschnittener Hecken durch den Kopf geht. Unter dem Motto „Ordnung ist das ganze Leben“ soll unsere fort dauernde HR-Kampagne Menschen mit einem besonderen Blick fürs Detail ansprechen: Ordnungs-Fans, denen es in den Fingern juckt, Besteckschubladen zu sortieren und Stifte akkurat auszurichten. Im Fokus stehen solche Menschen, die den tatsächlichen Nutzen von Ordnung verstehen – und sich dabei selbst nicht zu ernst nehmen. Unsere maßgeschneiderten Ordnungs- und Arbeitsplatzsysteme sowie Fahrzeug- und Betriebseinrichtungen machen effizientes Arbeiten zur Selbstverständlichkeit. Allein in der Region Heilbronn-Franken beschäftigen wir



Ein Einstieg mit Zukunft. Das Kundencenter der Bott Gruppe in Gaildorf-Münster.
Foto: bott

über 700 Personen, weltweit sind es rund 1.600. Jahr für Jahr übertreffen wir mit unserem steilen Wachstumskurs unseren Umsatzrekord: Dieser hat sich seit 2017 von 122 auf 248 Millionen mehr als verdoppelt – und ein Ende ist nicht in Sicht, im Gegenteil.

Ob Fachkraft, Führungspersönlichkeit oder Quereinsteiger – wir suchen Menschen, die mit uns Ordnung schaffen. Nutzen Sie die Fachkräftetage in Ilshofen am 15. und 16. November 2025, um uns kennenzulernen. Sie finden uns auf Stand 46 in Halle 2 oder unter bott.de/karriere.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Monteur Sonderfahrzeugbau
- » Elektroniker Fahrzeugausbau
- » Maschinenbediener
- » Teamsprecher Sonderfahrzeugbau
- » Senior CRM-Softwareentwickler



Bott GmbH & Co. KG

Bahnstraße 17
74405 Gaildorf
Tel. 0 79 71 / 2 51-0
bewerbung@bott.de
www.bott.de

Fahrzeugeinrichtungen | Betriebseinrichtungen | Arbeitsplatzsysteme



Fühlt sich gut an?

Dann passen Sie perfekt zu uns!

Unsere Ordnungssysteme für Nutzfahrzeuge und Betriebe machen die Arbeit unserer Kunden effizienter. Finden Sie bei uns den passenden Job.

Jetzt bewerben!



ELABO wird bott

Gestalten Sie mit uns die Zukunft als Teil von bott systems.

ELABO befindet sich aktuell in einer spannenden **Marken- transformation**: In Zukunft treten wir als **Bott Systems** auf und vereinen damit unsere Kräfte mit der Bott Gruppe. Durch die enge Zusammenarbeit mit Bott schaffen wir neue Bereiche, bündeln unsere Stärken und bieten ein vielfältiges Portfolio für die Arbeitswelten von morgen. ELABO steht seit Jahrzehnten für Innovation und Qualität in der Industrie- und Bildungswelt. Unsere Tätigkeitsfelder sind vielseitig: **Softwarelösungen**, die Prozesse digital vernetzen, Transparenz schaffen und Industrie 4.0 erlebbar machen.

Mess- und Prüfgeräte, die in Laboren, Produktionsumgebungen und Ausbildungsstätten unverzichtbar sind.

Testsysteme, die höchste Sicherheit und Zuverlässigkeit in der Elektronikfertigung garantieren.

Arbeitsplatz- und Montagelösungen, die ergonomisches, ef-



Foto: Elabo/Bott

fizientes und modernes Arbeiten ermöglichen.

Mit der Transformation zu **Bott Systems** entsteht ein starkes Portfolio, das Technik, Digitalisierung und ganzheitliche Lösun-

gen vereint – aus einer Hand, unter einer Marke.

Werden Sie Teil dieses neuen Weges und gestalten Sie mit uns die Zukunft.

Stand
46

Gesuchte Fachkräfte

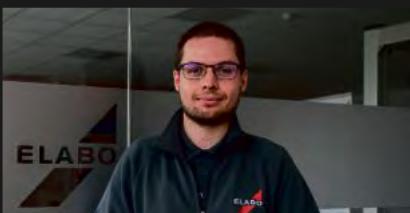
(männlich, weiblich, divers)

- » Einkäufer
- » Projektleiter
- » Elektrokonstrukteur
- » Montagemitarbeiter
- » Duale Studiengänge



ELABO GmbH

Yvonne Reu
Roßfelder Straße 56
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 307-0
bewerbungen@elabo.de
www.elabo.de



„Mein Weg bei ELABO hat ganz klassisch mit einer Ausbildung begonnen. Schon zu dieser Zeit wurde ich herzlich aufgenommen und hatte die Chance mir von vielen Kollegen und Kolleginnen Tipps und Tricks abzuschauen, welche mir im späteren Berufsleben, als Monteur in unserem Testsysteme-Bereich und auch heute noch, als Ausbilder der Elektroniker für Betriebstechnik, meinen Arbeitsalltag erleichtern. Nun bin ich glücklich mein Wissen an die Auszubildenden weitergeben zu dürfen.“

Tobias Schultes
Ausbildung gewerblich



„Ich habe bereits meine Ausbildung bei ELABO absolviert. Nach meiner mehrjährigen Unterbrechung im Maschinenbau wurde ich vor 5 Jahren wieder in die ELABO-Familie aufgenommen. Bei ELABO arbeite ich sehr gerne, da das Kollegium sympathisch ist, man sich weiterentwickeln kann und es Spaß macht ein Teil des ELABO-Teams zu sein. Es ist auch schön die Möglichkeit zu haben, mehrere Tage von daheim aus zu arbeiten. Hier ist gegenseitiges Vertrauen vorhanden.“

Ann-Kathrin Gsell
Kundenzentrum Arbeitsplatzlösungen



Gesuchte Fachkräfte

- Einkäufer (m/w/d)
- Projektleiter (m/w/d)
- Elektrokonstrukteur (m/w/d)
- Montagemitarbeiter (m/w/d)
- Duale Studiengänge



Motiviertes Team

Sie haben Fragen?

Wir helfen Ihnen gerne weiter!

Tel.: +49 (0) 79 51 / 307-0 | bewerbungen@elabo.com



Flexible Arbeitszeiten



Arbeitgeber mit Zukunft

Sie möchten gerne Teil unseres Teams sein?

Dann bewerben Sie sich jetzt unter:

www.elabo.de/karriere!

Bausch+Ströbel

Von einer Garagenfirma zum Weltmarktführer

Stand
54

Als Rolf Ströbel, Wilhelm Bausch und Siegfried Bullinger im Jahr 1967 die Maschinenfabrik Bausch+Ströbel in Ilshofen aus der Taufe hoben, waren sie lediglich drei weitere Techniker, die sich in der zunehmend boomenden Verpackungsmaschinenbranche eine lukrative Nische sichern wollten. Die erste Maschine der kleinen Firma mit anfänglich vier Beschäftigten war eine Ampullen- Füll- und Verschließmaschine für Haarfestiger und wurde von den drei Tüftlern in einer Garage entwickelt. Im Rückblick fast unvorstellbar. Denn heute ist Bausch+Ströbel mit über 2.300 Mitarbeitern deutschlandweit und gut 3.000 weltweit, nicht nur der größte Arbeitgeber Ilshofens, sondern einer der größten 20 Industriebetriebe in der Region Heilbronn-Franken, Weltmarktführer und steht seit 1967 für Kontinuität, Stabilität und Sicherheit. Längst ist Bausch+Ströbel international aufgestellt. Rund 90 Prozent seiner Anlagen verkauft der Maschinenbauer ins Ausland. Die Hauptabsatzmärkte sind Europa,



Bausch+Ströbel Headquarter in Ilshofen. Foto: Bausch+Ströbel

Nordamerika, China und Indien. Das Unternehmen unterhält Fertigungsstandorte in Büchen und Jahnsdorf, weiterhin in den USA und Indien sowie über 50 Vertriebs- und Serviceniederlassungen weltweit. Vor allem mit Anlagen für Vials, Ampullen und Fertigspritzen sind die Ilshofener sehr erfolgreich. Zuletzt wuchs der Umsatz zweistellig auf über 464 Millionen Euro. Die Technologien und Leistungen

von Bausch+Ströbel haben mittlerweile einen entscheidenden Anteil daran, dass wichtige, teils lebensrettende Medikamente und Impfstoffe weltweit sicher, verlässlich und bezahlbar verfügbar sind. Das stetig wachsende familie geführte Unternehmen leistet dadurch einen wichtigen Beitrag zur Eindämmung von Krankheiten, zur Verhinderung von Epidemien und ermöglichen den biotechnischen und medizinischen Fortschritt.

Gesuchte Fachkräfte
(männlich, weiblich, divers)

- » Applikationsprogrammierer Vision
- » Koordinator R&D
- » Servicetechniker
- » SPS Programmierer
- » SPS Softwareentwickler



Parkstraße 1
74532 Ilshofen
Tel. 07904/701-0
personal@bausch-stroebel.de
www.bausch-stroebel.com



IT'S A MATCH



Überzeuge Dich von unserem vielfältigen Jobangebot auf unserer Karriereseite und werde Teil unseres starken Teams.

Das erwartet Dich bei B+S

| | | | |
|--|------------------------------|--|---|
| | Sicherer Job mit Perspektive | | Job Rad |
| | Flexible Arbeitszeiten | | Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten |
| | 30 Tage Urlaub | | Spannende Aufgaben und Projekte |
| | Zugang zu Corporate Benefits | | ... und viele mehr! |

Jobs mit spannenden Möglichkeiten: CHECK!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins und Deiner Gehaltsvorstellung.

BAUSCH + STRÖBEL SE + Co. KG | Human Resources
Parkstraße 1 | 74532 Ilshofen | personal@bausch-stroebel.de | www.bausch-stroebel.com



karriere.bausch-stroebel.de

Berufswunsch: Crailsheimer

Stand
55

Modern, dynamisch und attraktiv – so präsentiert sich die Stadtverwaltung Crailsheim als Arbeitgeber.

Die Stadtverwaltung Crailsheim ist mit über 850 Mitarbeiter*innen einer der größten Arbeitgeber in Crailsheim. Unsere Mitarbeiter*innen sind in unterschiedlichsten Berufsfeldern tätig, die von handwerklichen Tätigkeiten im Baubetriebshof, über soziale Berufe z.B. im Jugendbüro, über Stellen in der Kinderbetreuung und klassische Verwaltungs- und Bürotätigkeiten bis hin zu Bauingenieuren und Architekten reichen. Musikschule, Stadtbücherei, Stadtmuseum, Stadtarchiv, Jugendbüro, Kitas und vielfältige weitere Aufgabengebiete sind Teil der kommunalen Aktivitäten.

Als dynamische Verwaltung sind wir Ansprechpartner für Bürger*innen, Unternehmen und Gäste. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von einem sicheren, zukunftsorientierten und moder-



Die Stadtverwaltung Crailsheim ist attraktiver und moderner Arbeitgeber.
Foto: Stadt Crailsheim

nen Arbeitsumfeld. Umfassende Zusatzleistungen für die Mitarbeiter*innen runden unser Profil als attraktiven Arbeitgeber ab. So bieten wir einen 50% Zuschuss zum Deutschlandticket, ein umfangreiches Gesundheitsmanage-

ment mit kostenlosen Angeboten für alle Mitarbeiter*innen, umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote, Betriebliche Altersversorge, ein modernes und gelebtes Leitbild sowie ein umfassendes Onboarding-Konzept.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Sachbearbeiter Datenschutz
- » Stellvertretende Ressortleitung Ressort Immobilienmanagement
- » techn. Sachbearbeiter für die Geschäftsstelle des Interkommunalen Gutachterausschusses
- » Architekt
- » Erzieher
- » Bautechniker Hochbau
- » Sozialpädagoge
- » Sozialpädagoge, Fachberatung Schulsozialarbeit

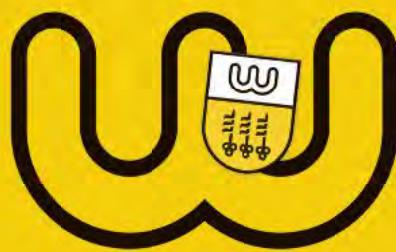


CRAILSHEIM

Stadtverwaltung Crailsheim

Marktplatz 1, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 03-11 58
karriere@crailsheim.de
www.karriere-crailsheim.de

BERUFSWUNSCH: CRAILSHEIMER!



Interessiert?

Jetzt mehr erfahren unter:
www.karriere-crailsheim.de

Brücken bauen, Perspektiven schaffen

Services für Fachkräfte und Jobsuchende.

Die Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH – kurz WHF – ist die zentrale Ansprechpartnerin für alle, die in Heilbronn-Franken leben, arbeiten oder neu durchstarten möchten. Als regionale Wirtschaftsförderung vernetzt sie Fachkräfte, Unternehmen und Institutionen – und schafft Perspektiven in einer der dynamischsten Regionen Baden-Württembergs. Ob Fachkräftegewinnung, Integration oder Lebensqualität – die WHF begleitet mit Know-how, starken Partnern und praxisnahen Angeboten. Für internationale Fachkräfte und ihre Familien bietet das Welcome Center Heilbronn-Franken persönliche Beratung zu Arbeits- und Aufenthaltsrecht, beruflicher Anerkennung und beim Ankommen in der Region. Mit der Kontaktstelle Frau und Beruf Heilbronn-Franken unterstützt die WHF Frauen auf ihrem individuellen Berufsweg – von



Direkter, unkomplizierter Austausch auf Augenhöhe – beim Job-Speed-Dating organisiert von der Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH.

Foto: Laura Boysen

der Orientierung bis zum nächsten Karriereschritt. Formate wie career meet & talk, Jobcafé oder Frauen und Firmen in Kontakt bringen Menschen und Unternehmen direkt ins Gespräch. Die WHF versteht sich dabei nicht nur als Vermittlerin, sondern als

Partnerin und Lotse – für Fachkräfte, die ihren Platz finden möchten und für Unternehmen, die Talente suchen. Das WHF-Team hört zu, vernetzt und gestaltet Zukunft. Übrigens, die WHF hat auch spannende offene Stellen zu bieten.

Stand
58

Gesuchte Fachkräfte
(männlich, weiblich, divers)

- » Leitung Marketing & Kommunikation
- » Referent Marketing & Kommunikation
- » Assistenz für Projekte und Geschäftsleitung
- » Netzwerk- und Projektmanager KI-Ökosystem
- » Berater
Fachkräfteeinwanderung

Heilbronn-Franken
Baden-Württemberg

**Wirtschaftsregion
Heilbronn-Franken GmbH**

Koepffstraße 17
74076 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 38 25 0
info@heilbronn-franken.com
www.heilbronn-franken.com

Die Wirtschaftsregion
Heilbronn-Franken

**Spitzen Wirtschaft.
Spitzen Leben.**

Stand
58

Neugierig geworden?

Treffe uns am 15. & 16. November 2025
auf den Fachkräftetagen in Ilshofen.

heilbronn-franken.com

Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung

Stand
84

Mittelständisches Familienunternehmen

mit langjähriger Bauerfahrung.

Das traditionsreiche inhabergeführte Unternehmen im Hoch-, Tief- und Rohrleitungsbau hat seinen Hauptsitz in Blaufelden-Wiesenbach und ist seit über 150 Jahren in Hohenlohe ein Begriff.

Durch stetige Weiterentwicklung und Ausrichtung auf den Markt, hat sich das Unternehmen zu seiner heutigen Größe mit über 170 Mitarbeitern entwickelt. Im zertifizierten Rohrleitungsbau ist das Unternehmen auch für überregionale Auftraggeber bundesweit tätig und für fachlich einwandfreie und termingerechte Ausführung bekannt.

Durch unseren Standort in Herne (Nordrhein-Westfalen) können die bestehenden Bereiche am Hauptsitz zudem positiv beeinflusst und Synergien genutzt werden.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir einen zu-



Der Hauptsitz in Wiesenbach mit Verwaltung, Werkstatt und Bauhof.

Foto: Steinbrenner

kunftssicheren Arbeitsplatz mit regionalen Baustellen, flachen Hierarchien, angenehmen Betriebsklima und interessante Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Mit der umfangreichen Erweiterung 2022 unseres Bürogebäudes

in Wiesenbach haben wir die Grundlagen für weiteres Wachstum und attraktive Arbeitsplätze gelegt.

Werden auch Sie Teil dieses Erfolges und gestalten Sie Ihre weitere berufliche Zukunft in einem tollen Team mit!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Bauleiter Tiefbau
- » Abrechner Rohrleitungsbau
- » Vermesser Tiefbau für Absteckungsarbeiten und Aufmaßvorbereitung
- » Bauleiter für Industrie-, Gewerbe- und Schlüsselfertigung
- » Vorarbeiter / Facharbeiter im Hoch- und Tiefbau



**Rudolf Steinbrenner
Bauunternehmung
GmbH & Co. KG**

Gammesfelder Straße 23
74572 Blaufelden-Wiesenbach
Tel. 0 79 53 / 9 87 00
personal@steinbrenner-bau.de
www.steinbrenner-bau.de



Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung GmbH & Co. KG

| | |
|---------------|--|
| Hauptsitz | Gammesfelder Str. 23, 74572 Blaufelden - Wiesenbach Tel.: 0 79 53 / 98 70 - 0 info@steinbrenner-bau.de |
| Niederlassung | An der Ziegelei 88, 44625 Herne Tel.: 0 23 25 / 63 60 54 - 0 herne@steinbrenner-bau.de |
| Homepage | www.steinbrenner-bau.de |

Tiefbau

- * Erschließungsarbeiten
- * Kanalbau
- * Kläranlagen
- * Erdbau

Leitungsbau

- * Verlegung Glasfasernetze
- * Durchpressungen
- * Kabelbau und Rohrleitungen

Rohrleitungsbau nach DVGW

- GW 301 G1/W1**
- * Gashochdruckleitungen u. Anlagenbau
 - * Umbauten an Gasdruck Regel- u. Messanlagen
 - * Behälterprüfungen nach DVGW Regelwerk

Hochbau

- * Industrie- u. Gewerbebau
- * Wohnhäuser und Wohnanlagen
- * Doppel- u. Reihenhäuser
- * Außenanlagen



Jetzt bewerben unter:

personal@steinbrenner-bau.de

Bei HBC die Zukunft gestalten!

Stand
1

Der Crailsheimer Technologieführer bietet spannende Perspektiven für Fachkräfte, Auszubildende und Quereinsteiger.

Vom Tunnelbohrer bis zum Schiffs kran, vom Schwerlastfahrzeug bis zum Bulldozer: Funksteuerungen von HBC-radiomatic bringen Großes in Bewegung. Und weil wir als weltweiter Technologieführer auch selbst niemals stillstehen, wachsen weltweit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jeden Tag über sich hinaus. Mit der Entwicklung zukunftsweisender Produktlösungen. Mit Freude und Leidenschaft für Innovationen. Und am liebsten: mit Ihnen. Schreiben Sie mit uns Erfolgsgeschichte und werden Sie Teil eines mittelständischen, unabhängigen und inhabergeführten Familienunternehmens mit familiärer Atmosphäre und Raum für Ihr Talent.

HBC-radiomatic befindet sich weiter auf Erfolgskurs. Mit der Eröffnung unseres Neubaus in der Crailsheimer Emil-Rathenau-Straße konnten wir im vergangenen Jahr das größte Bauprojekt der Firmengeschichte erfolgreich abschließen und damit die Weichen für



Vom Auszubildenden zur Führungskraft: Tom Weidling.
Foto: HBC

eine erfolgreiche Weiterentwicklung des Familienunternehmens stellen. Als Arbeitgeber legt HBC-radiomatic größten Wert auf ein familiäres Betriebsklima, in dem sich alle Beschäftigten wohl fühlen und ihre Talente voll entfalten können. Ein umfangreiches Paket an Zusatzeleistungen, wie zum Beispiel Bikeleasing und Betriebssportkurse zählt ebenso zum Angebot wie ein flexibles Gleitzzeit system. Wer bei einem erfolgreichen Industrieunternehmen Großes bewegen möchte, ist bei HBC-radiomatic also bestens aufgehoben.



**Bewegen Sie
Großes mit uns!**

Werden Sie Teil der Erfolgsgeschichte bei einem weltweiten Technologieführer als:

- **Elektroniker / Elektriker / Mechatroniker (m/w/d)**
- **Mitarbeiter im Bereich PCB-Layout (m/w/d)**
- **Produktmanager / Projektmanager (m/w/d)**
- **Servicetechniker für Funksteuerungen (m/w/d)**

Bewerben Sie sich jetzt!

HBC-radiomatic GmbH • Personalabteilung
Haller Straße 45-53 • 74564 Crailsheim
bewerbung@radiomatic.com



quality in control

www.hbc-radiomatic.com

Ein Zuhause für Technik, Teamgeist & Tatkraft

Stand
3

Mit Leidenschaft und modernsten Technologien bei Optima die Zukunft des Sonder-Maschinenbaus formen.

Bei Optima kommen Menschen zusammen, die Technik lieben und Verantwortung übernehmen. Als Hersteller von Abfüll- und Verpackungslösungen begeistert Optima weltweit und beschäftigt über 3.400 Mitarbeitende an mehr als 20 Standorten. Hinter dieser Technologie stehen Persönlichkeiten, die mit Know-how, Kreativität und Leidenschaft an Lösungen für morgen arbeiten – entschlossen, Neues anzupacken und Dinge besser zu machen. Das Familienunternehmen in dritter Generation bietet Technikbegeisterten ein Umfeld, in dem Innovation, Vertrauen und Gestaltungsfreude zählen.

Ob Berufseinsteigende oder Berufserfahrene – mit vielfältigen Möglichkeiten gestalten Bewerber die ihren individuellen Weg bei Optima. Spannende Perspektiven und ein abwechslungsreicher Ar-



Werde Optimist und gestalte mit uns die Zukunft. Foto: Optima

beitsalltag in Bereichen wie Anwendungsprogrammierung, Montage, Digitalisierung, IT, Vertrieb oder Service sind garantiert.

Darum OPTIMA

Bei Optima ist jeder Teil einer Gemeinschaft, die durch Teamspirit und Begeisterung überzeugt. Herausforderungen werden im Team gelöst, Erfolge gemeinsam gefeiert. Hier verbindet sich Technik mit Tatkraft – werde Optimist und gestalte mit uns die Zukunft.



OPTIMA

**ANPACKEN
statt abwarten!**

#BE AN OPTIMIST

Du entwickelst Lösungen,
die zählen – für mehr Gesundheit,
Sicherheit und Lebensqualität.

**Gestalte Zukunft mit uns.
Werde Optimist.**



karriere-bei-optima.de

Starke Vertrieblerinnen, starke Geschichten

Gestalte mit uns die Welt des Vertriebs.

Stand
4

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Über 3.200 Mitarbeitende im Vertrieb, mehr als 600 Niederlassungen und ein Sortiment mit über 125.000 Produkten machen Würth zu einer der stärksten Vertriebsmannschaften Deutschlands – und du kannst Teil davon werden.



Starte deine Vertriebskarriere bei Würth. Mit Flexibilität, Teamgeist und starken Perspektiven.

Foto: Würth

Vielfältige Einstiegsmöglichkeiten
Egal, ob du als erfahrene Vertrieblerin den nächsten Karriereschritt gehen möchtest oder frisch aus Ausbildung oder Studium kommst, bei Würth erwarten dich spannende Perspektiven. Unsere Vertrieblerinnen arbeiten im Außendienst, in unseren Verkaufsniederlassungen oder im Telefonvertrieb und gestalten aktiv den Erfolg unserer Kunden aus dem Handwerk. Dabei profitierst du von einer strukturierten Einarbeitung, modernen Arbeitsmitteln und viel Gestaltungsspielraum.

Unsere Kultur im Vertrieb

Würth steht für Wertschätzung, Eigenverantwortung und Teamgeist. Wir geben dir die Freiheit, deinen Job flexibel nach deinen Stärken zu gestalten – mit genügend Raum, um Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen. Persönliche Weiterentwicklung, regelmäßige Schulungen und interne Karriereprogramme sind bei uns selbstverständlich.

Neugierig geworden? Dann entdecke jetzt vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und werde Teil der Würth Familie.

WÜRTH
WOMEN
**VANESSA, MITARBEITERIN
IM TELEFONVERTRIEB**

Frauen im Vertrieb gesucht: Unterstütze unsere Kunden, nutze deine Chancen und starte durch mit Würth.

JETZT IM VERTRIEB BEWERBEN.

wuerth.de/karriere

#WOMENATWÜRTH Adolf Würth GmbH & Co. KG · Reinhold-Würth-Str. 12–17 | 74653 Künzelsau

Stand
6

Hier arbeite ich in einem globalen Team.
Und klimaneutral.

Arbeiten bei Voith heißt, aktiv zukunftsfähige Technologien voranzubringen. Wir bieten nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten mit herausfordernden Aufgaben und Freiraum für Ihre Kreativität im Ingenieurwesen, der IT oder in verschiedenen wirtschaftswissenschaftlichen Bereichen.



voith.com/karriere

VOITH



Firmengelände der Gerhard Schubert GmbH in Crailsheim. Foto: Schubert

Gemeinsam für eine lebenswerte Zukunft

Schubert steht für Teamgeist, Verantwortung und Technik, die begeistert.

Bei Schubert treffen Ideen auf Tatkräft. Seit über 50 Jahren entwickeln wir Verpackungsmaschinen, die weltweit Maßstäbe setzen – von Champagner und Pralinen über Käse bis hin zu Tierfutter. Unsere Anlagen stehen für Präzision, Effizienz und Zuverlässigkeit. Doch wir denken weiter. Mit unserem Nachhaltigkeitsprogramm Mission Blue arbeiten wir an Verpackungslösungen, die Umwelt und Ressourcen schonen. So verbinden wir technische Exzellenz mit echter Verantwortung.

tung.
Dass wir dabei auf dem richtigen Weg sind, zeigt unsere Auszeichnung als Great Place to Work. Sie steht für Vertrauen, Wertschätzung und ein starkes Miteinander.

Wir suchen Menschen, die mithilfen, anpacken und Neues ausprobieren wollen. Menschen, die die Freude an Technik haben und gemeinsam etwas bewegen möchten. Wenn dich Teamspirit mehr antreibt als Titel oder Eckbüro – dann bist du bei uns genau richtig.

Stand
8

**ZUKUNFT IST DAS,
WAS DU DARAUS MACHST.**

WERDE WAS DU BIST

 SCHUBERT


Werde Teil unserer **#boschfamily!**

Stand
9

Du suchst einen abwechslungsreichen, zukunftssicheren Job in einem international tätigen Unternehmen?

Mit über 60 Jahren Erfahrung steht unser familiengeführtes Unternehmen in Blaufelden-Wiesenbach für Tradition und Qualität in der Herstellung hochwertiger Tiernahrung für Deinen Hund und Deine Katze. Als Team voller Tierliebhaber setzen wir uns täglich für das Wohlergehen und die Gesundheit aller vierbeinigen Freunde ein. Dabei legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit in allen Bereichen und übernehmen eine Vorreiterrolle, um unsere Natur, die Umwelt und die Tierwelt, für die nachfolgenden Generationen zu bewahren. Unser Arbeitsklima ist geprägt von einem familiären Miteinander, flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen bis hin zur Geschäftsleitung. Dich erwarten vielseitige, interessante und anspruchsvolle Aufga-

Werde Teil der
#boschfamily

Spannende Aufgaben in gewerblichen und kaufmännischen Bereichen... Foto: bosch

ben, bei denen du eigenverantwortlich arbeiten und einen großen Handlungsspielraum genießen kannst. Dank unseres kontinuierlichen Wachstums bieten wir dir spannende Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung und Aufstiegsmöglichkeiten.

Klingt nach deinem Traumjob? Dann bewirb dich jetzt und werde Teil unserer #boschfamily!



bosch
RICHTIG GUTES FUTTER

*Deine Karriere
bei bosch Tiernahrung*

Du suchst einen zukunftssicheren Job und möchtest in einem international tätigen Unternehmen verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen?

Werde jetzt Teil unserer bosch Family!

Bewirb Dich jetzt

Weitere Infos zu unseren offenen Stellen und Ausbildungsberufen:
bosch-tiernahrung.de/karriere



Lust auf morgen? Komm ins Alpenland-Team!

Stand
12

Freu dich auf morgen und jeden weiteren Tag.

Wir haben es uns zum Ziel gemacht, dass unsere Mitarbeitenden jeden Tag mit einem besonderen Gefühl nach Hause gehen: Lust auf morgen. Wie wir das erreichen? Indem wir mit Herzlichkeit, nachhaltigem Handeln und zukunftsorientiertem Engagement Tag für Tag für eine bessere Pflege arbeiten. Dank über 30 Jahren Branchenfahrung wissen wir nicht nur, wie wir zur Zufriedenheit unserer Bewohner*innen, sondern auch unserer Mitarbeitenden beitragen können. Die Alpenland Pflege- und Altenheim Betriebsgesellschaft mbH ist ein führender privater Betreiber und Berater von Pflege- und Altenheimen in Baden-Württemberg und Bayern. Seit 30 Jahren begleiten wir Menschen durch ihren Alltag.

Wir sind davon überzeugt, dass glückliche Menschen auch ei-



Lust auf morgen? Komm ins Alpenland-Team!
Foto: Alpenland

nen besseren Job machen. Deshalb liegt uns viel daran dich in deinem Arbeitsalltag bestmöglich zu unterstützen. Moderne und kollegiale Arbeitsweisen, gesundheitliche und finanzielle Benefits sowie eine nachhaltige und zukunftsorientierte Haltung legen den Grundstein dafür, dass du jeden Tag gerne zur Arbeit bei Alpenland kommst.

Pflegefachkraft (w/m/d)

Lust auf morgen?



Starke Pflege braucht dich! Werde Teil unseres Teams in **Öhringen** und **Kupferzell**.

ALPENLAND

Haus der Betreuung und Pflege Öhringen
Hermann-Kollmar-Straße 25 | 74613 Öhringen
07941 64892-11 | oehringen@betreuung-und-pflege.de

Haus der Betreuung und Pflege Kupferzell
Neue Straße 10 | 74635 Kupferzell
07944 94198-0 | kupferzell@betreuung-und-pflege.de



AriensCo sucht Verstärkung in Bühlertann

Stand
13

Entdecken Sie vielfältige Möglichkeiten bei einem familiengeführten Global Player mit Tradition und Innovation.

AriensCo ist ein international agierender Premium-Hersteller für Grünpflege und Kommunaltechnik. Gegründet 1933 von Henry Ariens in Brillion, Wisconsin, USA, wird das Unternehmen seit fünf Generationen familiengeführt. Mit über 1.600 Mitarbeitern und Produktionsstandorten weltweit bietet AriensCo innovative Lösungen für Rasenpflege, Winterdienste und Spezialanwendungen.

Die Marke AS-Motor ist führend im Bereich Hochgrasmäher und bietet Produkte für extreme Anforderungen wie steile Hänge und schwieriges Gelände. Bekannt für ihre Leistungsfähigkeit und Qualität, richten sich die Geräte sowohl an Profi-Anwender als auch an Privatkunden. Ariens steht für hochwertige Zero-Turn-Mäher und Schneefräsen. Mit einer jährlichen Produktion von ca. 150.000 Einheiten ist Ariens einer der größten Hersteller in den USA.



Foto: Ariens

Die Produkte zeichnen sich durch große Flächenleistung, robuste Konstruktion und lange Lebensdauer aus.

AriensCo sucht engagierte Mitarbeiter für seinen Standort in Bühlertann. Das Unternehmen bietet spannende Karrieremöglichkeiten in einem modernen Umfeld mit flachen Hierarchien. Mitarbeiter profitieren von intensiver Einarbeitung, Fortbildungsmöglichkeiten, mobiler Arbeit und attraktiven Vergütungen. Werden auch Sie Teil der AriensCo-Familie und bewerben Sie sich noch heute!



JOIN THE TEAM!

Sie suchen eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit Entwicklungsperspektive in einem etablierten, modernen Familienunternehmen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

www.as-motor.de/unternehmen/karriere/
karriere@ariensco.com



ARIENS|CO

Karriere mit Zukunft: GEMÜ stellt sich vor

Stand
14

Entdecken Sie GEMÜ als innovativen Arbeitgeber auf den Fachkräftetagen Ilshofen.

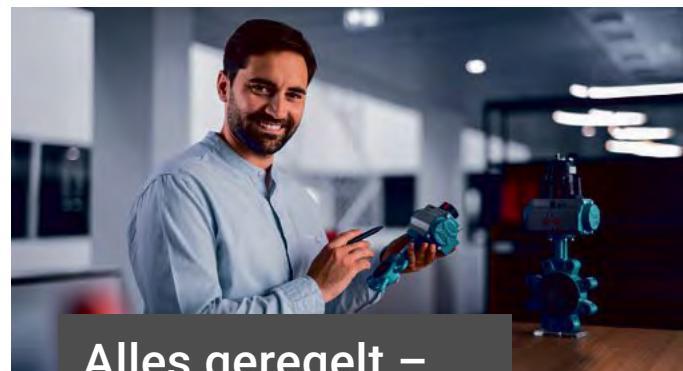
Erleben Sie die Welt von GEMÜ – einem global führenden Unternehmen im Bereich Ventil-, Mess- und Regeltechnik. Auf den Fachkräftetagen Ilshofen haben Sie die Gelegenheit, GEMÜ als innovatives, technologieorientiertes Unternehmen kennenzulernen, das mit smarten Lösungen und digitaler Kompetenz Maßstäbe setzt. Mit über 2.500 Mitarbeitenden weltweit steht GEMÜ für Fortschritt, Qualität und eine Unternehmenskultur, die auf Offenheit, Teamgeist und nachhaltiges Wachstum setzt. Unsere HR-Expertinnen und Experten freuen sich auf persönliche Gespräche und geben Ihnen spannende Einblicke in unsere modernen Arbeitswelten – von der Automatisierungstechnik bis zur digitalen Produktion. Ob Sie als erfahre-



Entdecken Sie GEMÜ als innovativen Arbeitgeber auf den Fachkräftetagen in Ilshofen.

Foto: GEMÜ

ne Fachkraft neue Herausforderungen suchen oder als Akademiker den nächsten Karriereschritt planen: GEMÜ bietet vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung – in einem Umfeld, das Innovation fördert und Menschen wertschätzt. Erfahren Sie mehr über unsere aktuellen Stellenangebote, unsere familienfreundlichen Strukturen und die Werte, die GEMÜ als Arbeitgeber auszeichnen. Wir freuen uns auf Sie!



**Alles geregelt –
Karriere inklusive!**

Als weltweit führender Ventilspezialist setzen wir mit über 2.500 engagierten Mitarbeitenden und 25 Tochtergesellschaften Maßstäbe und gestalten gemeinsam die Zukunft unseres innovativen, inhabergeführten Familienunternehmens.

Besuchen Sie uns bei den Fachkräftetagen in der Arena Hohenlohe Ilshofen in Halle 1 am Stand 14.

GEMÜ

gemu-group.com



Eine Bewerbung für Dein #Workbefinden

Wir öffnen Türen zu Top-Unternehmen der Region – mit Beratung und Jobs, die wirklich zu dir passen.

Du suchst eine neue Perspektive und keine leeren Versprechungen? Komm zu uns. Wir bieten echte Chancen. Mit nur einer Bewerbung bei der BERA erhältst du Zugriff auf ein Entscheider-Netzwerk aus über 20 Jahren Erfahrung und modernen HR Analyseinstrumenten.

Was uns ausmacht: Wir hören zu und finden gemeinsam mit dir eine Aufgabe, die deinen individuellen Stärken, Präferenzen und Wünschen entspricht. Ob Einstieg über Arbeitnehmerüberlassung mit fairer Bezahlung und Übernahmeeoptionen oder direkte Festanstellung: Wir kennen Teams, Kultur und Anforderungen unserer Kunden und bereiten dich optimal vor. Wir sind dein Partner und bieten dir diesen Service natürlich kostenfrei!



Wir laden dich herzlich zu einem Kaffee ein. Komm vorbei!

Foto: BERA

Auf den **Fachkräftetagen in Ilshofen** sind wir für dich da – auf Augenhöhe. Komm vorbei, schnapp dir einen Kaffee und sprich mit uns über deine Ziele. Gemeinsam klären wir, welche Wege zu dir passen und wie du dich am besten positionierst. Lerne uns kennen und starte mit uns in ein Arbeitsleben mit Workbefinden.



**Besuch das
BERA Job Café.
Eine Bewerbung,
viele Chancen!**

BERA®

Gestalte die Zukunft bei hosta aktiv mit!

Stand
16

Seit über 70 Jahren widmet sich die Hosta Unternehmensgruppe der Herstellung von Süßwarenspezialitäten und steht für einzigartige Markenprodukte, die sich früher wie heute großer Beliebtheit erfreuen.

Mit unseren starken Marken wie nippon, Mr. Tom und Romy sorgen wir für süße Genussmomente bei unseren Kunden.

Als Familienunternehmen in dritter Generation stehen wir jeher für Tradition und einen hohen Qualitätsanspruch. Durch die konsequente Neugestaltung unserer Unternehmenskultur sind Du-Kultur, Open-Door-Mentalität und flache Hierarchien schon heute für uns selbstverständlich. Unsere Mitarbeitenden möchten wir bestmöglich unterstützen, etwa durch individuelle Entwicklungspläne. Unser neues Vorsorgekonzept „Hosta Life Support“ führt zudem eine attraktive, betriebliche Altersversorgung sowie Krankenversicherung für alle Mitarbeitenden ein.

Im Rahmen unserer Modernisierungsstrategie bereiten wir unsere Infra-



In Stimpfach-Randenweiler produzieren wir Markenprodukte wie nippon und Mr. Tom.

Foto: Hosta

struktur für die Anforderungen der Industrie 4.0 vor. Neben der Einführung eines neuen ERP-Systems beschäftigen uns viele spannende Projekte u.a. in den Bereichen Automatisierung, Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Für diesen Weg suchen wir Mitarbeitende, die mit Einsatzbereitschaft und Lust auf Veränderung die Zukunft unseres Unternehmens mitgestalten wollen.

TALENTE GESUCHT!

Wir bieten an unserem Standort in Stimpfach-Randenweiler folgende Stellen (m/w/d) an:

- **Sachbearbeiter Logistik**
- **Fachlagerist**
- **Koch für unser Restaurant „Waldschänke“**
- **Maschinen- und Anlagenführer**
- **Betriebselektriker**

Mehr Informationen findest Du auf:

www.hosta-group.com/karriere

HOSTA – Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG

Personalabteilung
Greutstraße 9 | 74597 Stimpfach
Oder per E-Mail an:
bewerbung@hosta-group.com

Vielfalt leben, Perspektiven erweitern, Zukunft gestalten.

Stand
17

RCH Holding GmbH & HALDRUP GmbH

Bei uns entstehen nicht nur Entwicklungen, Konstruktionen und Produkte, sondern auch Erlebnisse, die neue Horizonte eröffnen. Wir suchen und fördern Talente in allen Bereichen, um gemeinsam die Zukunft zu gestalten. Die Stärke unseres Teams liegt in den einzigartigen Qualitäten und Fähigkeiten jedes einzelnen Mitglieds.

Die RCH Holding GmbH bietet durch Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen vielfältige berufliche Möglichkeiten: INOCLAD Engineering GmbH für innovative Fassaden, INOSO GmbH für maßgeschneiderte Softwarelösungen sowie RSY Green GmbH für floristische Kreationen und begrünte Fassaden.

Doch das ist nicht alles: Unsere Experten für Feldversuche bei



Foto: Inoclad

der HALDRUP GmbH tragen mit innovativen Produkten zur nachhaltigen und sicheren landwirtschaftlichen Nahrungsmittelproduktion weltweit bei. Was uns eint: Gemeinsam verschmelzen wir Wissen und Fähigkeiten auf einzigartige Weise, um außergewöhnliche Möglichkeiten und Lösungen zu schaffen, die Zukunft entstehen lassen. Neugierig? Wir sind es auch – und freuen uns darauf, Ihre besonderen Talente kennenzulernen.



**TALENTE
SIND UNSERE STÄRKE**

NOW: Regional verwurzelt – zukunftsorientiert im Handeln

Garant für eine sichere Wasserversorgung

Die NOW, mit Sitz in Crailsheim, beliebt rund 600.000 Menschen im Nordosten Baden-Württembergs mit Trinkwasser bester Qualität und steht für eine zukunftsorientierte, öffentliche Wasserversorgung in kommunaler Verwaltung. Der NOW gehören derzeit 48 Städte und Gemeinden, 17 Zweckverbände, fünf Stadtwerke und die vier Landkreise Schwäbisch Hall, Rems-Murr-Kreis, Hohenlohekreis und Main-Tauber-Kreis an. Das Versorgungsgebiet der NOW erstreckt sich auch in den Landkreis Heilbronn und den Ostalbkreis. Über ein 840 km langes Leitungsnets verfügt die NOW pro Jahr rund 29 Mio. Kubikmeter Trinkwasser an ihre Mitglieder. Die NOW ist damit der drittgrößte Fernwasserversorger in Baden-Württemberg. Das kostbare Trinkwasser wird bei der NOW als Lebensmittel Nr. 1 betrachtet und nicht als frei verfügbare Handelsware. Dabei ist es wichtig einen nachhaltigen Schutz der kostbaren Wasserressourcen sowie den ständigen Erhalt des Trinkwassernetzes zu gewährleisten. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter waren von Be-



Beste Trinkwasserqualität und hohe Versorgungssicherheit – ohne engagiertes Personal undenkbar. Foto: NOW

ginn an ein Aushängeschild der NOW. Aufgrund der stetig steigenden Wasserverbrauch, neue moderne Anlagen zur Wasseraufbereitung und die hohe Nachfrage an Dienstleistungen durch die kommunalen Verbandsmitglieder hat sich aus kleinen familiären Anfängen ein schlagkräftiges Team mit derzeit über 135 Kolleginnen und Kollegen gefördert.

Kontinuierlich sucht die NOW engagierte Wasserliebhaberinnen und Wasserliebhaber zur Verstärkung ihres Teams, die sich mit Leidenschaft in den Dienst unseres Trinkwassers stellen. Sei dabei und sorge ab dem ersten Tag mit uns für das wichtigste Lebensmittel Nr. 1 – Wasser.

Stand
18



**ZEIT FÜR WAS NEUES?
BEWIRB DICH JETZT!**



- Elektroniker für Energie – und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (Leittechnik) (m/w/d)

ZWECKVERBAND WASSERVERSORGUNG
NORDOSTWÜRTTEMBERG

Blaufelder Straße 23 • 74564 Crailsheim
07951/481-75 • karriere@now-wasser.de



Stand
20

SYNTEGON



PACK ZU!

UND SCHNAPP DIR
UNSERE BENEFITS.

Mit einem Job bei SYNTEGON arbeitest du an innovativen Verpackungslösungen für die Pharma- und Lebensmittelindustrie.

Pack mit uns an:
jobs.syntegon.com



Die Schmitt Gruppe – Familienunternehmen durch und durch

Gestern. Heute. Auch in Zukunft:

Ein Ziel – Eine Leidenschaft.

Bereits 1935 als Fuhrunternehmen mit einem Lastzug in Mannheim gegründet, hat sich das Unternehmen stetig weiterentwickelt, vergrößert und modernisiert. Heute vereint die Schmitt Gruppe auf einem Flächenvolumen von rund 260.000 m² an mehreren Standorten gleich drei zukunftsweisende Branchen unter einem Dach: Schmitt Logistik, Schmitt Spedition und SLS Dienstleistungen. Trotz der kontinuierlichen Erfolgssteigerung und Innovationen verliert die Schmitt Gruppe nie das Wohl ihrer Mitarbeitenden aus den Augen. Denn sie sind das Rückgrat eines jeden Unternehmens. Durch flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege entsteht eine besonders leistungsorientierte und dynamische Arbeitsatmosphäre.

Die Schmitt Gruppe zeichnet sich stets durch eine Kultur der Wert-



Foto: Schmitt Gruppe

schätzung aus. Dies zeigt sich in zahlreichen Initiativen und Programmen, die darauf abzielen, das Wohlbefinden und die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zu fördern. Regelmäßige Schulungen, flexible Arbeitszeiten und ein umfassendes Gesundheitsmanagement mit betrieblicher Krankenversicherung sind nur einige Beispiele für die Maßnahmen, die das Unternehmen ergriffen hat, um ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. 2025 wurde das 90-jährige Firmenjubiläum mit allen Mitarbeitenden gebührend gefeiert.

Schmitt GRUPPE

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG

Unsere aktuellen Stellenangebote:

- IT-Administrator (m/w/x)
- Berufskraftfahrer (m/w/x) im Nah- und Fernverkehr
- Kaufmännischer Mitarbeiter Logistik (m/w/x)
- Senior Personalreferent (m/w/x)
- Lagermitarbeiter (m/w/x)
- Mitarbeiter Leitstand (m/w/x)
- Mitarbeiter (m/w/x) Facility Management im Bereich Elektrik

Gesundheitsmanagement

Betriebliche Krankenversicherung (300 € / Jahr)

Mitarbeiterunterstützungsmodelle

Edenred-City-Karte

Fitnesskooperationen

Weiterbildungen/Coaching

Betriebliche Altersvorsorge

Job Rad

UNSERE BENEFITS

Senden Sie Ihre Bewerbung an:
personal@schmittlogistik.de | www.schmittlogistik.de

Gemeinsam Großes bewegen

Stand
23

Pfedelbacher Unternehmen stellt regelmäßig

Weltrekorde auf.

Wussten Sie, dass vor Ihrer Haustür regelmäßig neue Weltrekorde auf den Weg gebracht werden – von einem Familienunternehmen, das jede noch so schwere Herausforderung mit seinen Mitarbeitenden und Kunden mühelos meistert? Die Rede ist von TII SCHEUERLE in Pfedelbach.

Innovationskraft

Als weltweit agierender Hersteller von Schwerlast- & Spezialfahrzeugen versetzt das Traditionunternehmen seine Auftraggeber in die Lage, alles zu bewegen: bspw. mehr als 100 Meter lange Rotorblätter für Windräder, Brückenteile, komplett Anlagen, riesige Öl-Plattformen und ganze Schiffe. Kürzlich stellte TII SCHEUERLE zusammen mit einem Transportunternehmen in China wieder einen aktuellen Weltrekord auf: die Versetzung eines kompletten, 7500 Tonnen schweren Holzturmbaus um 500 Meter. Möglich

wurde das durch eine bahnbrechende Erfindung: den SCHEUERLE SPMT Modultransporter.

Starkes Team

Seit vielen Jahrzehnten entwickelt und produziert die familiengeführte TII Group mit den Branchenspezialisten TII SCHEUERLE und TII KAMAG einfallsreiche Spezialfahrzeuge für Schwertransport, Industrie und Hoflogistik. Neben einem weltweit umfassenden Service- und Händler-Netz hat die TII Group Standorte in Pfedelbach und Ulm sowie in Frankreich und Indien. Gemeinsam Großes zu bewegen, treibt den Global Player seit mehr als 150 Jahren an. Bewerben Sie sich jetzt!

Kontakt

TII SCHEUERLE · Sarah Schürmann
sarah.schuermann@tii-group.com
+49 7941 691 2049 · www.tii-group.com

TII SCHEUERLE

**Machen Sie Ihren
Karriere-Move**

Jetzt bewerben!



karriere@tii-group.com
SCHEUERLE Fahrzeugfabrik GmbH
Otto-Rettenmaier-Str. 15
74629 Pfedelbach

Mit Teamwork zum Erfolg!

Stand
24

STAHL GmbH Spezialist für Fertigungsprüftechnik.

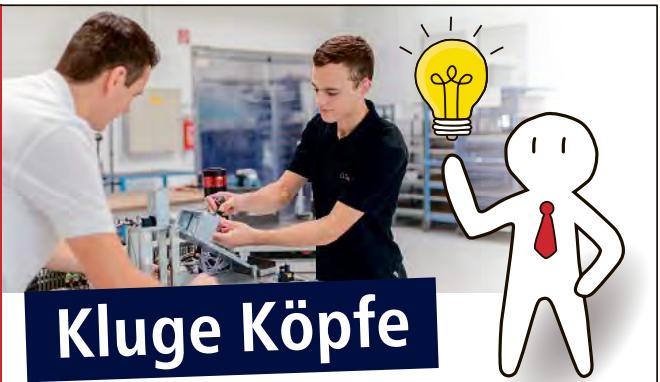
Die STAHL GmbH wurde 1994 gegründet und beschäftigt aktuell ca. 60 Mitarbeiter.

Kernkompetenz ist die elektrische Prüf- und Messtechnik im industriellen Fertigungsumfeld. Mit ganzheitlichen Lösungskonzepten, von der Messtechnik, dem notwendigen Maschinenbau sowie professioneller Prüfstandssoftware bis hin zur Fehleranalyse und Traceability bieten wir unseren Kunden leistungsfähige Komplettlösungen. Zu unseren Kunden zählen namhafte Unternehmen aus der kommerziellen Elektroindustrie und der E-Mobilität. Ein Schwerpunktthema sind Prüfstände für Wickelgüter, Leistungselektronik sowie elektrische Antriebstechnik. Insbesondere mit Prüftechnik für den Antriebsstrang hat die STAHL GmbH langjährige Erfahrung und hat in den letzten 10 Jahren

auch eine Vielzahl von Prüfständen für die E-Antriebe großer Automobilunternehmen realisiert.

Das Portfolio umfasst auch Prüfstände für Batteriezellen bzw. komplette Akkusysteme. Die Eigenentwicklung spezifischer Messgeräte und Prüfkomponenten machen uns auch zu einem gefragten Systempartner für externe Anlagenbauer.

Das STAHL-Engineering-Team besteht aus einem interdisziplinären Spezialisten-Pool unterschiedlicher Fachbereiche. Ein Technologieteam (F&E) ist ständig mit Grundlagenentwicklung beschäftigt.



Kluge Köpfe

aus der Region gesucht.

Alle Stellenprofile auf unserer Internetseite – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

STAHL

G
m
b
H

Wilhelm-Maybach-Straße 3
74564 Crailsheim
Telefon: 07951 9150-0
Mail: bewerbung@stahl-prueftechnik.de



www.stahl-prueftechnik.de

Die JVA Schwäbisch Hall – Ausbildungsmöglichkeiten

Chancenvielfalt im Justizvollzug

Stand
25

Foto: JVA Schwäbisch Hall

Die JVA Schwäbisch Hall ist eine Einrichtung des Justizvollzugs in Baden-Württemberg mit insgesamt 445 Haftplätzen. In unserer Hauptanstalt und der dazugehörigen Außenstelle in Lauchheim, werden Freiheitsstrafen und Untersuchungshaft an männlichen erwachsenen Gefangenen vollzogen. Unsere Aufgabe ist es nicht nur die Allgemeinheit vor weiteren Straftaten zu schützen oder die Sicherung des Strafverfahrens in Untersuchungshaft zu gewährleisten, wir haben auch einen gemeinsamen Auftrag:

Die Inhaftierten sicher unterzubringen und diese auf ein Leben ohne Straftaten vorzubereiten.

Insbesondere die Betreuung der Gefangenen spielt dabei eine große Rolle. **Beamte im mittleren Vollzugsdienst** kümmern sich im Schicht- und Wechseldienst täglich um die Belange der Gefangenen.

Tagsüber gehen die Gefangenen in

den anstaltseigenen Betrieben zur Arbeit. **Im mittleren Werkdienst** werden sie bei der beruflichen Weiterbildung und der Gefangenearbeit begleitet.

Für die vielseitigen Aufgaben suchen wir regelmäßig neue Auszubildende im mittleren Vollzugs- und Werkdienst zum Ausbildungsstart 1. April und 1. Oktober. Aber auch in anderen Fachbereichen suchen wir Verstärkung!

Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall gibt es auf unserer Instagram-Seite oder unter www.justizvollzug-bw.de

**VERBRECHERN
UNSERE
SPIELREGELN
ZEIGEN.
DEIN JOB.**



Jetzt bewerben:
www.justizvollzug-bw.de



Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall auf unserem Instagram-Account

Für weitere Infos einfach eine E-Mail an poststelle@jva-schwabisch-hall.justiz.bwl schicken, oder direkt unter www.justizvollzug-bw.de bewerben!

Zahlreiche Einstiegs-/Aufstiegsmöglichkeiten bei Vion

Vom Azubi zur Führungskraft

ist bei Vion keine Seltenheit.

Vion ist ein internationaler Hersteller von Fleisch, Fleischzeugnissen und pflanzlichen Alternativen mit Produktionsstandorten in den Niederlanden, Deutschland und Belgien. Vion Crailsheim GmbH ist einer der zahlreichen deutschen Standorte mit rund 600 Mitarbeiter*innen, wovon acht Auszubildende und zwei Duale Studenten sind.

Das Thema Ausbildung und Duales Studium sind aus der Unternehmensphilosophie nicht wegzudenken. Mit Eigeninitiative, Engagement und einer hohen Motivation stehen die Karrierewege offen. Vom Azubi zur Führungskraft ist bei Vion keine Seltenheit. Zahlreiche Fach- und Führungskräfte haben ihre Ausbildung im selben Betrieb abgeschlossen und verfolgen nun ihren gewünschten Kar-



Foto: Vion



Stand
26



Wir suchen DICH



Vion Crailsheim GmbH
Tiefenbacherstr. 70
74564 Crailsheim

Email:
personal.crailsheim@vionfood.com

Seniorenresidenz **Schloß Stetten**

Stand
27

Leben und Arbeiten im besonderen Ambiente.

Rund um die 925 Jahre alte Burganlage Schloß Stetten ist ein einzigartiges Seniorendorf entstanden. Als gemeinnütziges, mittelständisches Familienunternehmen mit über 40 Jahren Erfahrung und ca. 200 Mitarbeitern steht der Mensch im Mittelpunkt. Alles aus einer Hand: Betreutes Wohnen, ambulante und stationäre Pflege, Immobilienverwaltung sowie ein eigenes Handwerkerteam. Die Residenz wächst – mit neuen Wohnformen und innovativen Pflegekonzepten. Die Residenz Schloß Stetten ist ein besonderer Ort für Mitarbeiter. Die Mitarbeiter schätzen die familiäre Atmosphäre, die kurzen Wege und die enge Zusammenarbeit über alle Bereiche hinweg. Ob Pflege, Verwaltung, IT, Handwerk oder Betreuung – hier zählt jeder. Es werden Eigenverantwortung und Fortbildungen ge-



Seniorenresidenz Schloß Stetten bei Künzelsau – Arbeiten, wo andere leben.

Foto: Residenzen Schloß Stetten

fördert, der Fokus liegt auf ein wertschätzendes Miteinander. Die historische Kulisse schafft ein Arbeitsumfeld, das inspiriert und verbindet. Gleichzeitig wird kontinuierlich in moderne Ausstattung und digitale Prozesse investiert.

Wer Teil des Schloß Stetten-Teams wird, entscheidet sich für einen Arbeitsplatz mit Sinn, Sicherheit und Entwicklungsmöglichkeiten – mitten in einer lebendigen Gemeinschaft.



Halle 2,
Stand 27

SCHLOß STETTEN

DA WILL ICH ARBEITEN

- Betreutes Wohnen, Pflege, Immobilienverwaltung und Handwerkerbetrieb
- Über 40 Jahre einzigartiges Seniorendorf
- Familienunternehmen mit über 200 Mitarbeitern

Wir wachsen erfolgreich – Neubau von 77 neuen Wohnungen im Bereich Service-Wohnen

Unsere TOP-Teams kümmern sich um unsere Bewohner und das gesamte Dorf in den Bereichen:

Ambulante und stationäre Pflege

Hauswirtschaft

(Reinigung, Wäscherei, Service, Küche)

Handwerk

(Schreiner, Maler, Elektriker, Sanitär, Fliesen etc.)

Verwaltung

(Immobilien, Rezeption, Buchhaltung, Perso etc.)



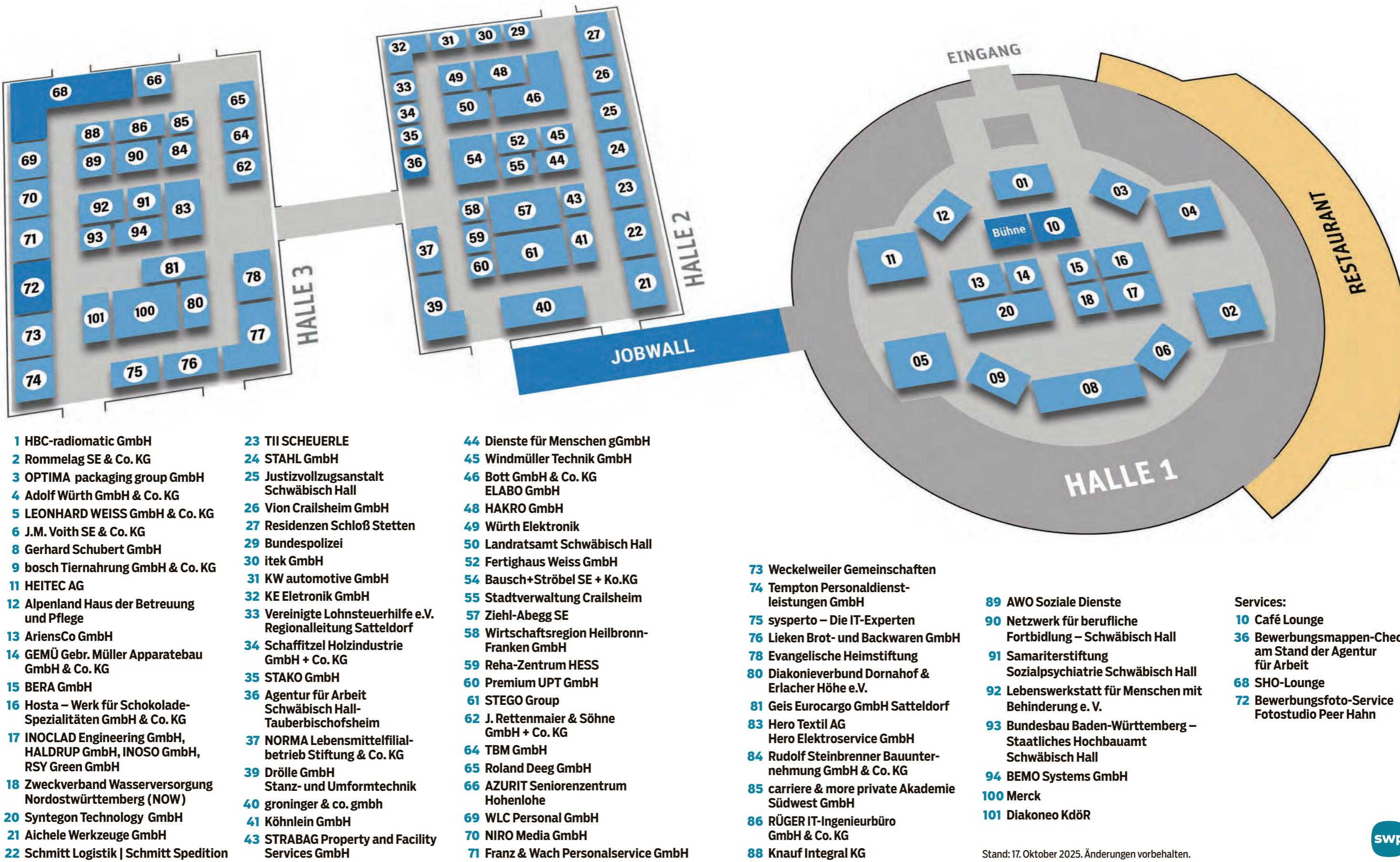
Nutze Deine Chance und bewirb Dich!

Wir freuen uns auf Dich.

Residenzen Schloß Stetten

Burgallee 39 | 74653 Künzelsau | Tel. 07940 126-143
bewerbung@schloss-stetten.de | www.schloss-stetten.de

Alle **Aussteller** auf einen Blick



Stand 29

»Dein nächstes Ziel? Zukunft!«

Mit Sicherheit
vielfältig.
komm-zur-bundespolizei.de

25 Jahre itek: Innovativ-Flexibel-Zukunftsorientiert

itek – Deine Zukunft beginnt hier!

In diesem Jahr feiern wir das 25-jährige Bestehen unseres Unternehmens! Gegründet im Jahr 2000, hat sich die itek-GmbH als zuverlässiger Lieferant für Transportsysteme in der Pharma-Branche etabliert und steht für innovative Lösungen und erstklassigen Service.

Unsere Expertise erstreckt sich über die gesamte Wertschöpfungskette: Von der Projektierung, über die Konstruktion des Pharma-Transport-Systems bis hin zur Montage und Inbetriebnahme der Transportanlage am Produktionsstandort. Die von uns entwickelten innovativen Lösungen sortieren, transportieren und speichern die Produkte schonend.

Anlässlich unseres Jubiläums möchten wir uns bei allen Partnern, Kunden und natürlich unseren Mitarbeitern bedanken. Gemeinsam haben wir Großes erreicht und freuen uns auf die kommenden Jahre, in denen wir weiterhin an der Spitze



Foto: itek

der Technologie bleiben wollen. Unser Erfolg beruht nicht nur auf technologischen Lösungen, sondern vor allem auf unserem engagierten Team von Fachleuten, die sich leidenschaftlich dafür einsetzen, die Herausforderungen unserer Kunden zu meistern. Auf der Karrieremesse hast du die Möglichkeit, uns persönlich kennenzulernen und mehr über die spannenden Karrierechancen in einem dynamischen und zukunftsorientierten Umfeld zu erfahren.

Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte – wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Stand 30

Wir suchen dich! **itek** ►►►



- **Konstrukteur (m/w/d)**
- **Elektrokonstrukteur (m/w/d)**
- **Software Entwickler (m/w/d)**
Automatisierungstechnik/SPS
- **Mechatroniker/Service (m/w/d)**

Bewirb dich jetzt!

itek ►►►

Innovative Technik, Entwicklungs- und Konstruktions GmbH
In der Eich 10, 74523 Schwäbisch Hall, www.itek-gmbh.de

Wolfgang Jäger
gl@itek-gmbh.de
+49 791 946094-0

Karriere mit Drive bei KW automotive

Stand
31

Stell dir vor, du entwickelst Technologien, die Autos schneller, sicherer und effizienter machen und weltweit Trends setzen.

Bei KW automotive in Fichtenberg ist das dein Alltag. Als inhabergeführtes Unternehmen mit über 30 Jahren Expertise prägen wir mit Marken wie KW suspensions, BBS, ST, ap, Reiger Suspension und Ascher Racing eine ganze Branche auf der Straße und im SimRacing.

Wir denken Bewährtes neu. Von der Idee bis zur Serienproduktion fertigen wir Fahrwerksysteme und Räder selbst in der Losgröße 1. Ob Motorsport, oder maßgeschneiderte Lösungen für Fahrzeuge aller Antriebsarten – bei uns entstehen täglich Innovationen. So vertrauen Automobilhersteller, Kleinserienproduzenten und Veredler auf uns. KW automotive ist ein Arbeitgeber, der inspiriert. Viele Mitarbeitende ziehen in die



Foto: KW automotive

Region, um Teil eines Umfelds zu werden, das Engagement belohnt und Work-Life-Balance ernst nimmt. Ob Ingenieur, Techniker oder Vertriebler, gestalte mit uns die Zukunft in einem Familienunternehmen. Werde Teil der KW-Familie! Deine Expertise könnte der nächste Meilenstein in unserer Erfolgsgeschichte sein. KW automotive: Wo Innovation zu Hause ist und Deine Karriere auf der Pole Position.

KW automotive

Für jeden Anspruch den richtigen Job

Fichtenberg

kwautomotive.de/karriere

+49 7971 9630-538 | karriere@kwautomotive.de | www.KWautomotive.de

STRONG CONNECTIONS. WORLDWIDE.

Stand
32

KE Elektronik schafft starke Verbindungen in der Automobilindustrie.

In der hochmodernen Spritzgussfertigung des Unternehmens entsteht Technik, die begeistert. Als attraktiver Arbeitgeber mit über 3.500 Mitarbeitern weltweit arbeitet KE Elektronik jeden Tag daran, die Mitarbeiter und das Unternehmen weiterzubringen. Die Förderung jedes Einzelnen ist deshalb ein besonderes Augenmerk im Arbeitsalltag. KE Elektronik bietet eine Vielzahl an Leistungen, außerbetrieblichen Angeboten und Benefits.

Die Kernkompetenzen des Unternehmens liegen in der Leistungsverarbeitung, der Kunststofftechnik sowie der Aufbau- und Verbindungstechnik. Damit beliefert KE Elektronik Hersteller/OEMs sowie führende Tier-1-Zulieferer der Automobil- und Luftfahrtbranche. Als Teil der amerikanischen Amphenol Corporation – einem der weltweit



KE Elektronik am Standort in Marktlustenau. Foto: KE Elektronik

führenden Hersteller von Steckverbindern – vereint KE Elektronik Kreativität und Flexibilität eines mittelständischen Unternehmens mit den globalen Wachstumschancen eines internationalen Konzerns. An den Standorten in Deutschland, Tschechien, Slowakei, Nordmazedonien, China und Mexiko werden starke Verbindungen geschaffen.

KE ELEKTRONIK
an Amphenol company

Feuchtwangen
Crailsheim
Dinkelsbühl

BEREIT FÜR WAS NEUES?

WIR BIETEN

- Flexible Arbeitszeiten sowie ein modernes Arbeitsumfeld mit Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Kantine und kostenlose Getränke
- Zuschuss zur Kinderbetreuung und zur betrieblichen Altersvorsorge
- Job Rad, Erholungsbeihilfe, Essenschecks, Mitarbeiterrabatte im Online-Shopping und vieles mehr
- Flache Hierarchien und ein angenehmes Betriebsklima
- Betriebliche Aktivitäten und Events
- Onboarding Day & praxisbezogener individueller Einarbeitungsplan
- Abwechslungsreiche Aufgaben und sehr gute Weiterbildungsperspektiven
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem internationalen und hoch technologischen Unternehmen



KE Elektronik GmbH - Personalabteilung

Im Klingenfeld 21 - 74594 Kressberg-Marktlustenau

07957 9886-0

personal@ke-elektronik.de



Gestalten Sie Ihre Zukunft mit der VLH

Deutschlands größtem Lohnsteuerhilfeverein!

Seit 1972 unterstützen wir über 1 Million Mitglieder in mehr als 3.000 Beratungsstellen deutschlandweit. Unsere Mission? Steuerliche Entlastung und individuelle Beratung. Werden Sie Teil unseres Teams und starten Sie Ihre Karriere als selbstständiger Steuerexperte (m/w/d) bei der Vereinigten Lohnsteuerhilfe e.V. (VLH)!

Ihre Aufgaben – Mehr als nur Steuererklärungen

- Erstellung der Einkommensteuererklärung im Rahmen der Beratungsbefugnis nach § 4 Nr. 11 StBerG.
- Beantragung von Steuerermäßigungen und Prüfung von Steuerbescheiden.
- Einreichung von Einsprüchen bei Bedarf und Kommunikation mit den Finanzämtern.
- Persönliche Ansprechpartner für unsere Mitglieder bei allen steuerlichen Fragen.

Stand
33

Ihr Profil – Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung in einem steuer- oder wirtschaftsberatenden oder kaufmännischen Beruf.
- Erfahrung und fundierte Kenntnisse im Steuerwesen.
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise sowie Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten.

• Kommunikationsstärke und Freude am Umgang mit Menschen.

Unsere Benefits – Das bieten wir Ihnen

- Attraktive Vergütung: Sie profitieren direkt von Ihrer Leistung.
- Maximale Flexibilität: Freie Zeiteinteilung und ortsunabhängiges Arbeiten.
- Starker Support: Regionale Ansprechpartner unterstützen Sie bei Bedarf.
- Weiterbildung & Entwicklung:

Lieblingsberuf?!

Bei der Nr. 1 bist du die Nummer 1.

Leite selbstbestimmt deine eigene Beratungsstelle in Voll- oder Teilzeit oder nebenberuflich.

Deine Vorteile:

- Flexible Zeiteinteilung
- Freie Standortwahl
- Digitales Arbeiten
- Attraktives Vergütungsmodell
- Weiterbildung (Net-Akademie)
- Unterstützungsnetzwerk

Jetzt informieren und bewerben!



vlh.de/steuerkarriere



Vereinigte
Lohnsteuerhilfe e.V.
LOHNSTEUERHILFEVEREIN

Vielfältige Schulungsangebote, um Ihr Know-how zu erweitern.

- Umfangreiches Starterpaket: Software, Werbematerialien und Ihre eigene Homepage – alles kostenlos.
- Sicherheit: Vermögensschadenshaftpflichtversicherung inklusive.
- Expertenhilfe: Kostenlose Unterstützung bei Steuer-, IT- und Verwaltungsfragen.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Flexible Arbeitszeiten für Ihre persönliche Balance.

Ihr nächster Schritt:

Sie haben eine Leidenschaft für Steuerthemen und möchten in einem engagierten Team Ihre Karriere vorantreiben? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Zukunft gestalten.

Ihr Ansprechpartner

Martina Geyer, Regionalleiterin
Telefon: 07955 / 4420585
E-Mail: martina.geyer@vlh.de
Erfahren Sie mehr über Ihre Karrieremöglichkeiten bei der VLH – wir freuen uns auf Sie!

Zukunft mitgestalten im Ingenieurholzbau

Stand
34

Kommen Sie in unser Team und wirken Sie bei großartigen, nachhaltigen Bauwerken mit.



In den Produktionshallen von Schaffitzel entstehen anspruchsvolle Ingenieurholzbauten. Foto: Schaffitzel

Wer seine berufliche Zukunft in einem innovativen und zugleich bodenständigen Unternehmen gestalten möchte, ist bei Schaffitzel Holzindustrie genau richtig. Als Spezialist im Ingenieurholzbau setzt das Familienunternehmen anspruchsvolle Projekte im Hallenbau, Brückenbau und Kreativbau um – mit hochwertigen Holztragwerken, einem klaren Bekenntnis zu Nachhaltigkeit und dem Ziel, aktiv an einer ressourcenschonenden Zukunft mitzuwirken. Wer hier arbeitet, leistet einen Beitrag zur klimafreundlichen Bauweise und gestaltet den Wandel in der Branche mit.

Es erwartet Sie ein sicherer und moderner Arbeitsplatz mit Perspektive. Schaffitzel bietet flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege. Wertschätzung, Kollegialität und zielgerichtetes Arbeiten prägen den Alltag. Ein res-

pektvolles Miteinander und die Verbindung von traditionellem Handwerk mit moderner Technik machen das Arbeiten besonders attraktiv.

Wenn Sie Fachkompetenz, Teamgeist und Freude an herausragenden Projekten mit sichtbaren Ergebnissen mitbringen, finden Sie bei Schaffitzel einen Arbeitgeber, der Fachkräfte nicht nur sucht, sondern langfristig bindet und fördert.



Wir freuen uns auf neue Kollegen (m/w/d)

Zimmerer

Zimmermeister

Bauzeichner

Tragwerksplaner

Buchhaltungsfachkraft



schaffitzel.de/karriere



SCHAFFITZEL
Bauen mit Holz und Ideen

Schaffitzel GmbH + Co. KG

Schwäbisch Hall-Sulzdorf

Familienunternehmen auf Expansionskurs

Stand
35**Innovation** trifft auf Tradition:

Gestalte mit uns die Zukunft!

STAKO ist führender Spezialist für Etikettiermaschinen und Transportanlagen und ein starker Partner in den Branchen Pharma, Chemie und Kosmetik. Mit regionalen Wurzeln und einem internationalen Kundenstamm stehen wir für technische Exzellenz und Lösungen, die Maßstäbe setzen.

Unser neues Firmengebäude bietet modern ausgestattete Arbeitsplätze, ein nachhaltiges Raumkonzept und eine Dachterrasse mit beeindruckendem Blick über das Hohenloher Land – ein Umfeld, das Teamgeist und Innovation fördert. Es schafft zugleich die ideale Grundlage für nachhaltiges Wachstum und technologische Innovation.

Als inhabergeführtes Unternehmen setzen wir auf flache Hierarchien, kurze Entscheidungs-

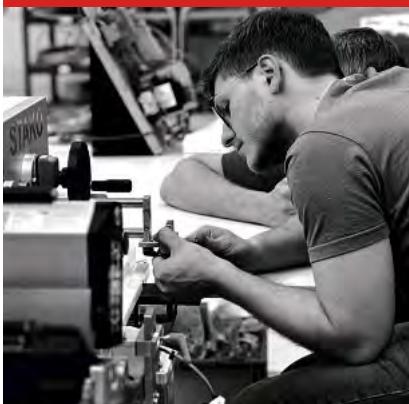
Etikettiermaschine für Auto-injektoren.
Foto: Stako

wege und ein Miteinander, das Ideen wachsen lässt.

Bist du jemand, der gerne über den Tellerrand hinausdenkt und Herausforderungen mit einem offenen, flexiblen Kopf angeht? Hast du Freude daran, innovative Lösungen zu finden und keine Scheu davor, auch tatkräftig mit anzupacken? Dann bist du bei uns genau richtig! Bewirb dich jetzt und werde Teil von STAKO.

**MEHR ALS SCHRAUBEN
UND EDELSTAHL :**

*Hier zählt
dein Können!*



**JETZT
BEWERBEN**

jobs@stako.net



STAKO

Berufliche Veränderung mit neuen Perspektiven

Stand
36

Berufsberatung für Beschäftigte und Beratung
für Arbeitgeber.

Es muss nicht gleich der Jobwechsel sein – Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung kann Ihnen auch Ihr bisheriger Arbeitgeber bieten. In vielen Betrieben gehört Weiterbildung durch lebenslanges Lernen längst dazu, damit sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für neue Aufgaben qualifizieren können. Dabei stehen auch die Herausforderungen der Digitalisierung im Fokus.

Wenn Sie sich verändern möchten oder feststellen, dass Ihnen Kenntnisse in einem wichtigen Tätigkeitsfeld Ihres Berufes fehlen, sollten Sie auf Ihren Arbeitgeber zugehen. Vielleicht bietet er dafür eine passende Weiterbildung an. Wir begleiten Sie bei jedem Schritt, um Ihrem Ziel näher zu kommen. Gemeinsam schauen wir auf Ihre Stärken und beraten Sie, welche Chancen Sie ergreifen können.

**Individuelle Einzelberatungen
per Video oder in Präsenz für
Beschäftigte:**

» Hier geht's zur Terminvereinbarung



Mit der Qualifizierungsoffensive Weiter.Bildung! unterstützt die Bundesagentur für Arbeit Arbeitgeber bei der Qualifizierung ihrer Beschäftigten durch eine (teilweise) Übernahme der Lehrgangskosten und Zahlung von Arbeitsentgeltzuschüssen.

Beratung durch den Arbeitgeber-Service: Service-Rufnummer:
0800 4 5555 20.



Nationales Onlineportal für
berufliche Weiterbildung

Bereit für neue Chancen?
www.mein-now.de

**Und wenn
das Beste erst
noch kommt?**

Das Leben steckt voller Chancen. Lassen Sie sich für Ihre weitere Karriere inspirieren – von unserem Online-Erkundungstool New Plan.

Für Veränderung ist man nie zu alt. Ob Sie sich fordbilden oder neue Fähigkeiten aneignen wollen, wir beraten Sie zu Ihren Möglichkeiten. **Mehr unter**
www.arbeitsagentur.de/k/newplan



bringt weiter.

Mit Norma jetzt erfolgreich durchstarten!

Sichere Ausbildungsplätze in unsicheren Zeiten.

Der Lebensmittelhandel ist

mehr denn je eine großartige Branche für junge Talente.

Unser Anspruch ist es, ein sicherer und fairer Arbeitgeber zu sein.

Mit einem starken Ausbildungsprogramm, guten Aufstiegsmöglichkeiten und einer überdurchschnittlichen Bezahlung.

Seit vielen Jahrzehnten gehören

wir zu den erfolgreichsten deutschen Handelsunternehmen im Lebensmittel-Discount-Bereich. Neben hervorragender Qualität zu günstigen Preisen zeichnen

wir uns vor allem durch die Fähigkeiten und das Engagement unserer Mitarbeiter aus. Sie sind die Basis für unseren gemeinsamen Erfolg.

Jeder Einzelne bei NORMA leistet einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Um eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit zu gewährleisten, bieten wir ein



Foto: Norma

ausgezeichnetes Management mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und klaren Strukturen.

Bei NORMA bist Du ab dem ersten Tag ein bedeutendes Team-Mitglied und kannst Dich jederzeit auf unsere Unterstützung während Deiner Ausbildung verlassen. Neben einer überdurchschnittlichen Vergütung erwartet Dich eine hervorragende Ausbildung, in der Du einen wichtigen Grundstein für Deine berufliche Zukunft legen kannst.

Stand
37

NORMA®
ZUKUNFT BEI NORMA

6 SEMESTER
DUALES STUDIUM – BACHELOR OF ARTS (M/W/D)
Digital Commerce oder BWL-Handel mit Schwerpunkt: Controlling, Marketing oder Logistik/Vertrieb
→ Gehalt:
1./2. Semester: 1.700 €
3./4. Semester: 1.800 €
5./6. Semester: 2.000 €



3 JAHRE
ABITURIENTENPROGRAMM (M/W/D)
→ Gehalt: 1.–12. Monat: 1.400 €,
13.–18. Monat: 1.500 €,
ab 19. Monat: 2.700 €
(nach bestandener Prüfung)
Drei Abschlüsse in drei Jahren
→ Kaufmann im Einzelhandel
→ Ausbilderschein (AdA)
→ Geprüfter Handelsfachwirt



AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWERBEN SIE SICH JETZT!

per Mail: n.sander@norma-online.de
Online: www.karriere-bei-norma.de
oder per Post: NORMA Lebensmittel-filialbetrieb Stiftung & Co. KG,
z. Hd. Frau Sandner-Reiger,
Zweigbetrieb Dettingen,
Robert-Bosch-Str. 2, 88451 Dettingen

3 JAHRE
AUSBILDUNG (M/W/D)
→ Gehalt:
1. Jahr: 1.300 €,
2. Jahr: 1.400 €,
3. Jahr: 1.500 €



Drölle Stanz- und Umformtechnik

Qualität seit 37 Jahren im Raum Schwäbisch Hall

Bereits zum zweiten Mal nimmt die Drölle GmbH an den Fachkräftetagen teil.

Karriere im Herzen der Technik gesucht?
Die Drölle GmbH ist ein international agierender Spezialist für hochanspruchsvolle Stanz- und Umformtechnik. Unsere Produkte von Stanz- und Ziehteilen bis zur Montage komplexer Baugruppen – sind das Fundament für Weltmarktführer.

Arbeiten mit uns an Komponenten für Automobil-, Haushaltsgeräte- und Elektroindustrie und setze täglich neue Maßstäbe in der Fertigung.

Unser eigener Präzisionswerkzeugbau garantiert die genaue Herstellung kundenspezifischer Vorgaben und Wünschen, von Prototypen bis zur Serienfertigung.



Wir suchen Präzisions-Experten

- Ein innovatives Umfeld und modernste Maschinentechnik
- Die Möglichkeit, an Projekten für namhafte Kunden mitzuwirken
- Ein stabiles Familienunternehmen mit Fokus auf höchste Qualität und Wachstum

- Benefits wie z.B.:
 - attraktives Gehalt
 - Job-Rad
 - Essenzuschuss in der Kantine
 - Urlaubs- und Weihnachtsgeld
 - Sportförderung
 - Altersvorsorge

Stand
39

Brückäckerstr. 11
74523 Schwäbisch Hall - Sulzdorf
07 90 7 / 98 89-68
www.droelle-gmbh.de/de/karriere

DRÖLLE

STANZ- UND UMFORMTECHNIK

**Dein Weg.
Dein Job,
bei Drölle.**

Dein Job fürs Leben

in der Pflege

Stand
44

Dienste für Menschen bietet sichere Arbeitsplätze in Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung.

Wir fragen unsere 2.200 Mitarbeitenden regelmäßig, was sie an Dienste für Menschen (DfM) als Arbeitgeber schätzen. Unsere Pflegekräfte antworten immer wieder: „Wir schätzen an DfM die Tarifbindung, die Flexibilität, das gute Arbeiten im Team und die Fürsorge.“ Dafür tut DfM viel. Wir sind ein diakonischer Altenhilfeträger, der sich seit 17 Jahren für Nachhaltigkeit engagiert. Das JobRad, der monatliche Zuschuss zum Deutschlandticket und der fair gehandelte Biokaffee sind Beispiele für unser Nachhaltigkeitsprogramm. Wenn DfM die Mitarbeitenden und Bewohner mit Mineralwasser versorgt, wird zuerst gefragt: Können die vielen Glasflaschen für die Pflegekräfte zu schwer sein oder sind sie besser für die Umwelt? Jede und jeder von uns wird gebraucht. Deshalb bietet DfM Mit-



Wir pflegen in Vellberg, Obersontheim, Rosengarten, Rosenberg und in SH-Teurershof.

Foto: dfm

arbeitenden attraktive Leistungen und viel Unterstützung wie z.B. die zusätzliche Altersvorsorge, ein jährliches Gesundheitsbudget, Fortbildungsangebote für alle, Sprachkurse und noch viel mehr.

Wir freuen uns über neue Kolleginnen und Kollegen im pflegerischen oder hauswirtschaftlichen Bereich, die entweder Stationär oder im Ambulanten Dienst einsteigen.

Pflegestifte

Teurershof

Rosengarten-Vohenstein

Vellberg

Obersontheim

Rosenberg

Ihr Job fürs Leben bei DfM als

Pflegefachkraft (m/w/d)

Pflegehelfer/-in (m/w/d)

Pflegehilfskraft (m/w/d)

Sprechen Sie uns an:
Halle 2 - Stand 44
✉ bewerbungen@dfm.de
📞 0791 75 82-0
Diakonie

Windmüller Technik:

Zukunft im Handwerk gestalten

Schwäbisch Hall – Windmüller Technik sucht Fachkräfte für anspruchsvolle Projekte der Gebäudetechnik.

Windmüller Technik mit Sitz in Schwäbisch Hall ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit über 220 Mitarbeitenden. Als Spezialist für Sanitär-, Heizungs-, Klima-, Kälte- und Lüftungstechnik realisiert Windmüller anspruchsvolle Neubau- und Sanierungs-Projekte in Industrie, Gewerbe, Wohnbau und für öffentliche Träger. Zur Verstärkung des Teams werden insbesondere Projektleiterinnen und Projektleiter TGA gesucht, die Planung, Koordination und Umsetzung komplexer Bauvorhaben im Bereich Wärme, Kälte, Lüftung und Sanitär verantworten. Dabei profitieren sie von modernen Arbeitsstrukturen und der eigenen Vorfertigung, die durch präzise Vorproduktion von Anlagenteilen und Systemkomponenten Montagezeiten verkürzt, Abläufe optimiert und höchste Qualitätsstandards gewährleistet. Darüber hinaus bietet



Vorfertigung bei Windmüller Technik: Präzision für moderne Gebäudetechnik.

Foto: Windmüller

Windmüller attraktive Positionen für Anlagenmechaniker SHK, Elektroniker, technische Systemplaner sowie Fachkräfte in der Verwaltung. Ein sicherer Arbeitsplatz, moderne Ausstattung, Weiterbildungsmöglichkeiten und ein familiäres Betriebsklima zeichnen das Unternehmen aus.

Weitere Informationen unter www.windmueller-jobs.de oder am Stand 45 in Halle 2

**Halle 2
Stand 45**

Windmüller Technik

Projektleiter TGA (m/w/d)

Gebäudetechnik-Experte für HKLS-Projekte gesucht!

Weitere Stellen – unbefristet – ab sofort:

- Heizungs- & Sanitärmonteure*
- Lüftungsbauer & Lüftungs monteure*
- Kälteanlagenbauer & Kältemonteure*
- MSR-Techniker / Regelungstechniker*
- Service-Techniker für Wartung & Instandhaltung*
- Bauleiter & Obermonteure*
- Technischer Systemplaner & Konstrukteure*

*alle m/w/d

jetzt bewerben

Windmüller Technik GmbH
Robert-Bosch-Str. 8
74523 Schwäbisch Hall

windmueller-jobs.de
Tel.: 0791 9550 141
jobs@windmueller-sha.de

No fashion, no fake. Just wear that works.

Haltbare und nachhaltige Bekleidung für Unternehmen ist genau dein Ding?

Mit besonders hochwertiger und verantwortungsvoll hergestellter Unternehmensbekleidung sind wir seit 1969 erfolgreich. Unser Familienunternehmen beschäftigt heute am Firmensitz in Schrozberg 184 Mitarbeitende mit 17 Nationalitäten und einem Frauenanteil von 67 Prozent.

„Die Menschen, die für uns arbeiten, liegen uns am Herzen.“
Carmen Kroll, Gesellschafterin

Respekt, Wertschätzung und Menschlichkeit prägen unseren Umgang im Team. Wichtig ist uns auch die individuelle Unterstützung und Förderung jedes Einzelnen. Was können wir als Arbeitgeber für dich tun? Lass uns gern darüber sprechen. Du findest uns auf Stand 48.



HAKRO Logistikzentrum in Schrozberg: im Never-out-of-stock-Lager sind ständig über 6 Millionen Textilien verfügbar.

Foto: HAKRO

Wir freuen uns auf deine Initiative Bewerbung an:

Maria Schneider
Personal & Zufriedenheit
karriere@hakro.com
Telefon +49 7935 9118-800

Stand
48

HAKRO
HÄLT. SEIT 1969

Wir machen Teamwear.

MACH EINFACH MIT!

Corina Mücke, Logistik & Dienstleistungen

HAKRO Karriere

Ausbildungsvielfalt bei einem **Global Player**

Stand
49

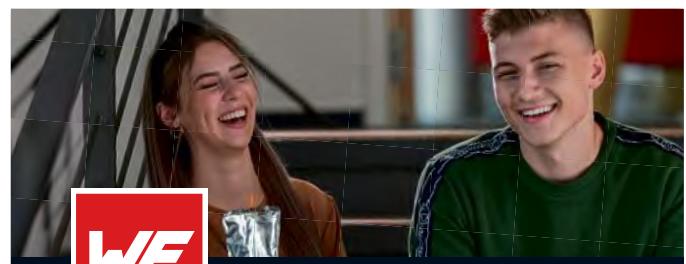
Berufliche Zukunft gestalten mit Würth Elektronik.

Ein weltweit tätiger Konzern, der in seinem Kern doch ein Familienunternehmen geblieben ist: Bei Würth Elektronik steht der Mensch als Individuum im Mittelpunkt. Mehr als 30 verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge hat die Unternehmensgruppe, die elektronische Komponenten produziert und vertreibt, zu bieten – da ist für jeden Lebensentwurf und jedes Talent etwas dabei. Hier kann man kaufmännische Ausbildungsberufe erlernen oder in Technik und IT durchstarten. Waren es 2001 noch zwei Auszubildende, sind es nun jährlich etwa 45 Newcomer, die ihre Karriere bei Würth Elektronik beginnen.

Wer sich hier für den Start ins Berufsleben entscheidet, erhält individuelle Betreuung und kann das Unternehmen bei der Mitarbeit in vielen verschiedenen Abteilungen ganz genau kennenlernen.

nen. Die Ausbilder und Ausbilderinnen pflegen einen sehr familiären Umgang – hier arbeitet man im Team, auf Augenhöhe. Auszubildende und Studierende bekommen früh Verantwortung für eigene Projekte und profitieren von verschiedenen Benefits, zum Beispiel von hochmodernen New-Work-Arbeitsplätzen, eigenen Laptops, Mobile Office oder Vergünstigungen im Fitnessstudio. Schon im Einstieg in den Ausbildungsberuf verdient man bei Würth Elektronik rund 1.300 Euro im Monat. Und nach dem Abschluss hat man beste Chancen, von dem expandierenden Unternehmen ein Übernahmeangebot zu erhalten. Dieses Angebot nehmen die meisten gerne an – denn bei Würth Elektronik herrscht ein ganz besonderer Spirit: Gegenseitige Wertschätzung und flache Hierarchien prägen den Führungsstil und den Arbeitsalltag.

Die Würth Elektronik Gruppe fertigt und vertreibt elektronische, elektromechanische Bauelemente, Leiterplatten und intelligente Power- und Steuerungssysteme.



**WAS KOMMT JETZT?
NICER JOB!**

Wer hat eigentlich gesagt, dass mit Ausbildung oder Studium der Ernst des Lebens beginnt? Bei Würth Elektronik ist das nur die halbe Wahrheit. Ausprobieren, experimentieren und echte Projekte können nämlich richtig viel Spaß machen!

Lust auf Spaß an der Arbeit? Join us!
[we-online.com/
karriere](http://we-online.com/karriere)



WÜRTH ELEKTRONIK MORE THAN YOU EXPECT

Gestalten Sie die Welt – vor Ihrer Haustür

Stand
50

Sind Sie auf der Suche nach einem Job,
der wirklich etwas bewegt?

Im Landkreis Schwäbisch Hall finden Ihre Leidenschaft und Fähigkeiten einen sinnvollen Platz – im sozialen Bereich, in der Technik oder in der Verwaltung. Gestalten Sie nicht nur Ihre Karriere, sondern auch unsere Region.

Was wir Ihnen bieten:

Vielfältige Möglichkeiten: Von der Abfallwirtschaft bis zur Zulassungsstelle – abwechslungsreiche Aufgaben, die Ihre Stärken widerspiegeln.

Entwicklung und Wachstum: Wir investieren in Ihre individuelle Weiterbildung und persönliche Entfaltung und setzen auf Digitalisierung zur Optimierung unserer Prozesse.

Attraktive Benefits: Profitieren Sie von corporate benefits, einer Kantine mit regionalen Produkten an den Standorten in Schwäbisch Hall und weiteren Vorteilen.



Werden Sie Teil unseres Teams.

Foto: Landratsamt



**STARTKLAR
FÜR VERÄNDERUNG?**

**JOBs, DIE
WIRKLICH BEWEGEN**



- Ich plane die Zukunft.
- Ich sichere Wege.
- Ich bin für Familien da.
- Ich bringe Menschen voran.



GESTALTEN SIE MIT!

www.LRASHA.de/karriere landkreis_schwaebischhall

Karriere mit Zukunft bei Fertighaus WEISS

Stand
52

Attraktive Jobchancen für Berufserfahrene und Schulabsolventen.

Bei Fertighaus WEISS in Oberrot finden motivierte Jobsuchende vielseitige berufliche Einstiegschancen. Der Hersteller von Fertighäusern mit jahrzehntelanger Erfahrung hat ein umfassendes Leistungsportfolio: von Beratung über Planung und Statik bis zu Bauleitung, Fertigung und Montage.

Das Unternehmen sucht erfahrene Fachkräfte, die Tatkraft mit Kompetenz verbinden: Für die Teams im Oberroter Werk und die WEISS-Baustellen werden u. a. Produktionsmitarbeiter (m/w/d), Zimmerer (m/w/d), Anlagenmechaniker SHK (m/w/d) uvm. gesucht. Wer mit den Häusern des Herstellers individuelle Lebensträume verwirklicht, profitiert von abwechslungsreichen Einsätzen und einem teamorientierten Umfeld. Auch in der Planung und Verwaltung gibt es vielfältige Jobchancen u. a. für Architekten (m/w/d) und Planer (m/w/d)

verschiedener Gewerke. Auszubildenden und Schulabsolventen bietet Fertighaus WEISS solide Perspektiven für den Start ins Berufsleben: Ausbildungsberufe wie Zimmerer, Elektroniker, Bauzeichner und weitere technisch-gewerbliche Ausbildungen – ebenso wie duale Studienmöglichkeiten – sind feste Säulen des Nachwuchskonzepts. Bei WEISS lernen junge Talente von erfahrenen Kolleginnen und Kollegen direkt mit und begleiten echte Bauprojekte von Anfang an. Partnerschaftliches Miteinander, Verantwortung und Entwicklung sind zentrale Werte im Unternehmen: Fortbildungen, Aufstiegschancen und ein familiäres Betriebsklima sind Teil des Angebots. Wenn Du Lust hast, mit anzupacken – sei es mit Erfahrung oder als Berufseinsteiger – freuen wir uns auf Deine Bewerbung unter www.fertighaus-weiss.de/karriere

**WIR SUCHEN MACHER –
BEWIRB DICH JETZT!**

WERDE
TEIL UNSERES
WEISS-TEAMS



Werde Teil eines der führenden Unternehmen der deutschen Fertighausbranche. Zur Verstärkung unseres 420-köpfigen Teams suchen wir Dich zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

MEHR INFOS:

Fertighaus WEISS GmbH
Sturzbergstraße 40-42
74420 Oberrot-Scheuerhalden
fertighaus-weiss.de/karriere



Produktion und Entwicklung auf höchstem Niveau

Stand
57

Ziehl-Abegg betreibt den weltgrößten kombinierten Prüfstand für Ventilatoren in Künzelsau.

„Fertigung und Entwicklung bei uns sind sehenswert“, sagt Joachim Ley. Denn schon die hohe Fertigungstiefe in Hohenlohe ist beeindruckend: von der Aluminium-Gießerei bis hin zur eigenen Kunststoffspritzerei.



Hingucker an der Autobahn A6: das Werk von Ziehl-Abegg im Gewerbegebiet Hohenlohe.

Einzigartig ist das firmeneigene technische Labor in Künzelsau: denn dort befindet sich der weltgrößte kombinierte Prüfraum für Ventilatoren. In höchster Genauigkeit werden dort die Produkte auf Herz und Nieren getestet.

Eingebunden sind die drei regionalen Werke in einen globalen Produktionsverbund, der um Fabriken in Vietnam, Polen und den USA erweitert worden ist. „Dadurch sind wir näher bei den Kunden und reduzieren unseren CO₂-Fußabdruck,“ sagt Ley. Noch ein Vorteil: Der Werksverbund bietet den Mitarbeitenden

die Möglichkeit, global Erfahrung in Entwicklung, Produktion und Vertrieb zu sammeln. Ziehl-Abegg ist der weltweite Technologieführer bei Bionik in der Ventilatorindustrie: Die Entwickler am Stammsitz in Künzelsau schauen in der Natur genau hin, was sich auf die Aerodynamik von Lüftern übertragen lässt – und reduzieren dadurch die Geräuschenwicklung und den Energieverbrauch.

DUALIS
IHK Heilbronn-Franken
Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb

Fachkräftetage Ilshofen 2025
Besuchen Sie uns!
Stand Nr. 57,
Halle 2

**Ihre Zukunft
in Bewegung!**

ZIEHL-ABEGG – weltweit agierendes und führendes Unternehmen in der Luft-, Regel- und Antriebstechnik mit 5.300 Mitarbeitern lädt Sie ein zum visionären Denken, Forschen, Entwickeln und Mitgestalten modernster Produkte.

Hier finden Sie weitere Infos!

ZIEHL-ABEGG

Arbeiten, wo Gesundheit Zukunft hat

Das Reha-Zentrum HESS in Crailsheim bietet beste Perspektiven für Fachkräfte im Gesundheitswesen.

Stand
59



Das Erfolgsteam von syspero in der analogen Welt. Foto: Syspero

Im Reha-Zentrum HESS in Crailsheim steht der Mensch im Mittelpunkt – sowohl als Patient als auch als Mitarbeiter. Unser interdisziplinäres Team aus den Fachbereichen Medizin, Therapie, Psychologie und Sport arbeitet gemeinsam daran, Menschen nach Krankheit oder Unfall auf ihrem Weg zurück in ein selbstbestimmtes Leben zu begleiten.

Wir bieten ein modernes Arbeitsumfeld mit hoher fachlicher Kompetenz, kollegialem Zusammenspiel und kurzen Entscheidungswegen. Unsere Mitarbeitenden profitieren von vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildungen sowie von einer wertschätzenden Unternehmenskultur, die individuelle Stärken fördert.

Flexible Arbeitszeiten, familienfreundliche Strukturen und eine

gesunde Work-Life-Balance sind für uns selbstverständlich. Werden Sie Teil eines engagierten Teams, das mit Herz, Wissen und Freude an Bewegung arbeitet – für die Gesundheit der Mitmenschen und die eigene Zufriedenheit.

Mehr über uns erfahren Sie unter: www.reha-hess.de

HESS
REHA-ZENTRUM

Du fehlst uns noch!

Entdecke jetzt deinen Traumjob!

Duale Studiengänge

Kaufmännische und therapeutische Ausbildungen

Bundesfreiwilligendienste

und vieles mehr...

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Reha-Zentrum HESS Crailsheim
Gartenstr. 21 | 74564 Crailsheim

www.reha-hess.de/karriere

Die Premium UPT GmbH bietet Arbeitsplätze in der Region

Arbeit ist mehr als nur gutes Geld verdienen, es ist auch ein Stück Lebensgefühl und sollte auch eine gewisse Zufriedenheit bieten.

Entscheidend hierfür ist ein gutes Arbeitsklima, eine Arbeit bei der man sich verwirklichen kann und eine gerechte Entlohnung. Seit mehr als 15 Jahren ist die Premium UPT GmbH ein zuverlässiger Ansprechpartner für Firmen und Arbeitssuchende aus der Region Schwäbisch Hall. Wir verbinden die Anforderungen unserer Kunden mit den Bedürfnissen unserer Bewerber. Mit unserer langjährigen Erfahrung und zeitgemäßem technischen Equipment selektieren wir schnell den richtigen Bewerber für die ausgeschriebene Qualifikation des Kunden. Hierbei sind uns die Bedürfnisse unserer Bewerber und Mitarbeiter genauso wichtig, wie die Anforderungen unserer Kunden an unsere Mitarbeiter. Neben diesen Hard Facts spielt bei uns der persönliche Kontakt eine entscheidende



Foto: Premium UPT

Rolle für die Auswahl. Mit unserer langjährigen Erfahrung und der engen Vernetzung mit Firmen aus der Regional bieten wir eine breite Plattform für die vielfältigsten Jobs. Auch Ihr Traumjob kann dabei sein. Besuchen sie uns auf unserem Stand auf den Fachkräftetagen in der ARENA HOHENLOHE Ilshofen (Halle 2 Stand 60)

Sie finden uns auch in Schwäbisch Hall in der Gelbinger Gasse 77

Stand **60**

Premium UPT

Unternehmensberatung · Personaldienstleistung · Tradingmanagement

Dienstleister aus Überzeugung

Als regionaler Personaldienstleister bieten wir unseren Kunden Unterstützung mit ausgewähltem Personal im kaufmännischen und gewerblichen Bereich.

Typische Qualifikationen sind M/W/D.

- Produktionsmitarbeiter
- Lagerfachkraft
- Gabelstaplerfahrer
- Industriemechaniker
- Elektroniker
- Industriekaufmann
- Bürokauffrau

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Nur motivierte und zufriedene Mitarbeiter können bei unseren Kunden zuverlässig und engagiert Arbeiten. Hierzu bieten wir unseren Mitarbeitern Firmenfahrzeuge, mit denen sie in Fahrgemeinschaften sicher zu ihrem Einsatzort kommen.

Mit einer flachen Hierarchie sind wir sehr flexibel und bieten kurze Wege der Kommunikation. Somit sind wir für unsere Kunden und Bewerber direkt und schnell zu erreichen.

Kontaktieren sie uns:

Tel. 0791 85655811, E-Mail. P.Riesner@Premium-UPT.de oder
Bewerbung@premium-Upt.de
74523 Schwäbisch Hall, Gelbinger Gasse 77

Innovation trifft Qualität: Werde Teil des STEGO-Teams!

Entfalten Sie Ihr Potenzial: Gestalten Sie die Zukunft der Schaltschrankklimatisierung mit uns!

Sie interessieren sich für Technik und haben Freude an Innovationen? Bei STEGO Elektrotechnik GmbH erwarten Sie nicht nur spannende Aufgaben, sondern auch ein Team, das täglich daran arbeitet, Dinge besser zu machen. Unser Anspruch – geprägt von Qualität und stetiger Weiterentwicklung – ist fest in unserer Arbeitsweise verankert.

Bei uns sind Sie mehr als nur ein Mitarbeiter. Sie tragen aktiv dazu bei, die nächste Generation von Lösungen für die Schaltschrankklimatisierung zu gestalten. Mit Ihrem Wissen und Ihrer Kreativität entwickeln Sie Produkte, die durch durchdachtes Design und hohe Zuverlässigkeit überzeugen.

Unsere Aufgabe ist es, Elektronik zuverlässig zu schützen – und dafür brauchen wir Ihre Expertise. Ihre Ideen, Ihr Engagement und Ihre Perspektiven sind bei STEGO willkommen. Gemeinsam entwickeln wir Lösungen, die weltweit Maßstäbe setzen.

Wie fühlt es sich an, Teil unseres Teams zu sein? Arbeiten Sie in einem Umfeld, in dem „Nachhaltiger Elektronikschutz“ nicht nur ein Leitsatz, sondern gelebte Praxis ist. Wir schaffen Raum für Ihre berufliche Entwicklung, damit Sie Ihr Potenzial voll entfalten können.

Sind Sie bereit, gemeinsam mit uns neue Wege zu gehen? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Stand **61**

READY. SET. FLOW.

STEGO

www.stego-group.com

Mit jeder Faser die Welt verändern

Stand
62

Die JRS steht mit der JRS Pflanzenfaser-Technologie für attraktive, zukunftssichere Perspektiven.

JRS erschließt der Industrie die Funktionen pflanzlicher Rohstoffe. Die Natur ist Vorbild: so wie das Wasser in einem Baum von der Wurzel bis in die Blätter gelangt, zeigen uns pflanzliche Rohstoffe viele Funktionen, die sich industriell nutzbringend umsetzen lassen. Diese Funktionen macht sich die JRS für viele Bereiche des täglichen Lebens zunutze. Dank konsequent weiterentwickeltem Knowhow gelingt es JRS in immer mehr Feldern, gefährliche oder umweltschädliche Funktionsstoffe zu ersetzen, aber auch ganz eigenständig neue Funktionen zu realisieren. Alle JRS Pflanzenfaser-Produkte tragen nicht nur zur Ressourcenschönung bei, sondern sind zudem im natürlichen Kreislauf biologisch abbaubar.



JRS-Headquarter in Rosenberg-Holzmühle (bei Ellwangen). Foto: JRS

Für die 4000 JRS Mitarbeiter*innen weltweit zählt dieser hohe Anspruch, motiviert und engagiert für ein besseres Morgen anzutreten. Durch das steile Wachstum und die globale Vernetzung, bietet die JRS zukunftssichere Arbeitsplätze in einer nachhaltig ausgerichteten Branche. Ob als Maschinen- und Anlagenführer*in, Metzgermeister*in, Bäcker*in, Laborant*in, Chemiker*in, Biolog*in, Ingenieur*in, Ökotropholog*in oder vielen mehr.

JRS Fibers for Life.

Mit jeder Faser auf dem richtigen Karriereweg

Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter*innen zufrieden sind und es ihnen langfristig gut geht – beruflich und privat. Deshalb bieten wir eine Reihe von überzeugenden Benefits, die sich für Sie rechnen.



QR-Code scannen oder direkt kontaktieren



Mail: bewerbung@jrs.de

jrs.de/jobs

J. RETTENMAIER & SÖHNE GMBH + CO KG
73494 Rosenberg | Deutschland

Hier entsteht Energieunabhängigkeit

Mit **Photovoltaik und Speichertechnik** gestaltet TBM die Energiezukunft für Privathaushalte, Gewerbe- und Industrieanlagen – in der Region und darüber hinaus.

Als zertifizierter Elektromeisterbetrieb mit Sitz in Kreßberg-Bergbronn plant und realisiert TBM seit vielen Jahren schlüsselfertige Photovoltaikanlagen – vom Einfamilienhaus bis zum Industriedach. Alles aus einer Hand: Beratung, Planung, Installation, Inbetriebnahme und technische Betriebsführung/Anlagenüberwachung. Das Unternehmen verbindet technische Präzision mit regionaler Verwurzelung und liefert Lösungen, die wirtschaftlich überzeugen. Ob Stromspeicher, Wallboxen, komplexe Gewerbeanlagen oder Schnellladestationen für LKWs – TBM integriert moderne Energietechnik sicher und zukunftsorientiert.

Darum TBM: Bei TBM arbeitet man in einem familiennahen Team mit Meisterkompetenz. Kurze Wege, klare Entscheidungen und echte Gestaltungsfreiheit prägen den Arbeitsalltag. Jedes Projekt hat Sinn: echte CO2-



Firmengebäude TBM in Kreßberg. Foto: TBM

Reduktion, spürbare Unabhängigkeit für Kundinnen und Kunden, messbare Wirkung. Ein Unternehmen, das durch die Verbindung von Handwerk und Innovation lebt. Wer Verantwortung übernimmt, Ideen einbringt und Qualität liebt, findet bei TBM vielfältige Perspektiven – vom Montage- und Elektrohandwerk über Projektkoordination bis zur Systemüberwachung. Neugierig geworden? Dann entdecke jetzt deine Einstiegsmöglichkeiten und gestalte mit TBM die Energiezukunft. Wir freuen uns auf ein persönliches Kennenlernen. www.tbm-beck.de/jobs/

Halle 3
Stand 64

TBM
Photovoltaikanlagen | Stromspeicher | Elektromobilität

WIR SUCHEN SONNENBÄNDIGER

STARTE DEINE KARRIERE BEI TBM!



- Elektroniker / Elektriker (m/w/d)
- Monteur (m/w/d)
- Projektleiter für die technische Betriebsführung Photovoltaik (m/w/d)
- Servicetechniker im Bereich Photovoltaik (m/w/d)
- Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

WIR FREUEN UNS AUF EIN PERSÖNLICHES KENNENLERNEN!

Interessiert? Dann schicke uns deine Bewerbung an: info@tbm-beck.de

weitere Infos:



9 Dieselstraße 5 | 74594 Kreßberg | 07957 924900 | @tbm_gmbh | @tbm-beck.de

DEEG: Präzision in Blech

Gestalte deine Zukunft im Mittelstand – mit uns.

Von den ersten Ideen in der Ein-Mann-Firma bis zum Technologieführer der Blechbearbeitung – die Roland Deeg GmbH ist ein Ort, an dem Visionen Realität werden. Wer Teil unserer Erfolgsgeschichte werden möchte, ist herzlich willkommen.

Seit 1996 treiben uns Leidenschaft und Innovationsgeist an. Mit unserer ersten Laserschneidmaschine legten wir den Grundstein für Wachstum und Fortschritt – heute arbeiten über 150 engagierte Menschen auf mehr als 11.000 m² Produktionsfläche daran, jeden Tag ein Stück besser zu werden.

Bei DEEG verbinden wir Tradition mit Moderne, Verantwortung mit Leidenschaft. Als familiengeführtes Unternehmen setzen wir auf Vertrauen, Fairness und Teamgeist – bei uns zählt jede*r Einzelne. Wir bieten nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine Bühne für Ideen, Entwicklung und echte Wertschätzung.



Foto: DEEG

Unsere Technologien? Präzision, Innovation, Spitzenleistung. Ob Laserschneiden, Biegen, Schweißen oder Montage – wir gestalten die Zukunft mit Partnern wie TRUMPF und einem unermüdlichen Drang nach Verbesserung.

Du willst deine Ideen einbringen, Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit uns wachsen? Dann komm zu DEEG – hier wird Arbeit zu Leidenschaft, und jede Herausforderung zu einer Chance. Wir freuen uns auf Menschen, die mit Herz, Kopf und Hand mitdenken.

Stand
65

LASERN – BIEGEN – SCHWEISSEN – MONTIEREN
DEEG
LEIDENSCHAFT FÜR BLECHE.

Dein Weg bei DEEG

Als Spezialist in der Blechbearbeitung lasern, biegen, zerspanen, schweißen und montieren wir Bleche für den Fahrzeugbau, Bau- oder Verpackungsmaschinen oder Anlagentechnik. Mit über 150 Mitarbeitern produzieren wir täglich **Präzision in Blech**.

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

www.deeg-bleche.de/karriere



Roland Deeg GmbH
Ulmenstr. 14, 74592 Kirchberg/Jagst

Telefon: 07954/92660
E-Mail: bewerbung@deeg-bleche.de

Top Gehälter – top Leistungen

Stand
66

Die AZURIT Gruppe ist ein attraktiver Arbeitgeber mit wettbewerbsfähigen Standards und zahlreichen Benefits.

Im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe wird Leistung honoriert und die Gehaltsstrukturen berücksichtigen individuelle Entwicklung und Leistung. Neben finanziellen Anreizen bietet die AZURIT Gruppe das „Jobrad“-Programm für Mitarbeiter:innen, das Gesundheit und Umweltbewusstsein fördert.

Die berufliche Weiterentwicklung wird aktiv gefördert, da das Unternehmen die Bedeutung der individuellen Stärken seiner Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg erkennt. Die Arbeitsatmosphäre zeichnet sich durch Offenheit,

Teamgeist und Wertschätzung aus, und flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen die Work-Life-Balance.

Die AZURIT Gruppe strebt eine Unternehmenskultur an, in der sich Mitarbeiter:innen geschätzt und inspiriert fühlen. Die Kombination aus überdurchschnittlicher Entlohnung, vielfältigen Benefits und Fokus auf berufliche Weiterentwicklung macht die AZURIT Gruppe zu einem Vorreiter in der Branche und einem Arbeitgeber, der Karriere und Wohlbefinden vereint.



DEIN PERFECT MATCH!



Karriere im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

Du hast Lust auf neue Herausforderungen?
Bewirb dich jetzt, in Voll- und Teilzeit, als engagierte ...

Wohnbereichsleitung [m/w/d]



Stellv. Wohnbereichsleitung [m/w/d]



Pflegefachkraft [m/w/d]



Pflegehilfskraft (1-jährig) [m/w/d]



Pflegehilfskraft [m/w/d]

Wir freuen uns auf dich!

AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

Hausleitung Dieter Reipert
Trüglestr. 41 · 74582 Gerabronn
T 07952 970-0 · szhohenlohe@azurit-gruppe.de
www.azurit-hansa-karriere.de

Starte jetzt deine Zukunft in der Logistik

WLC Personal – der Personaldienstleister der Würth-Gruppe – bietet Jobs in Logistik.

Die **WLC Personal GmbH** ist der Personaldienstleister der **Würth-Gruppe** und unterstützt innerhalb des Konzerns sowie ausgewählte externe Kunden bei der Besetzung von Logistikstellen. Wir vermitteln attraktive Jobs sowohl im **Rahmen der Zeitarbeit** als auch per **direkter Personalvermittlung** – individuell abgestimmt auf Fähigkeiten und Qualifikationen. Ob Kommissionierung, Verpackung, Versand, Wareneingang oder Lagerverwaltung: Wir bieten vielfältige Tätigkeiten in Logistikzentren. Durch unsere enge Zusammenarbeit mit der Würth-Gruppe profitierst du von sicheren Arbeitsplätzen, fairer Bezahlung und langfristigen Perspektiven.

Unsere erfahrenen Personalprofis begleiten dich vom ersten Gespräch bis zur erfolgreichen Ein-



Gemeinsam stark: WLC Personal bringt motivierte Logistikkräfte mit Unternehmen zusammen.
Foto: NOW

arbeitung und stehen dir während des gesamten Einsatzes zur Seite. Egal, ob du Berufseinsteiger bist oder bereits Erfahrung mitbringst – bei uns findest du den Job, der zu dir passt.

Jetzt informieren und bewerben unter:
www.wlc-personal.com/de

Stand
69

WÜRTH | WLC PERSONAL

**LUST, WAS ZU BEWEGEN?
JOB IN DER LOGISTIK SICHERN!**



**JETZT SCANNEN &
OHNE UNTERLAGEN
BEWERBEN:**



✉ bewerbung@wlc-personal.com Ⓛ www.wlc-personal.com

NIRO Media: Vom Unternehmen zur Marke

Ganzheitliches Konzept

statt symptomatischer Lückenfüllung.

Stand
70

Entdecken Sie das Potenzial Ihres Unternehmens mit unserem ganzheitlichen Ansatz, der über herkömmliche Strategien hinausgeht. Viele Firmen setzen auf kostspieliges Recruiting ohne gewünschten Erfolg. Wir bieten langfristig effektive Lösungen.

Unsere maßgeschneiderten Workshops und tiefgehendes Consulting helfen, verborgene Herausforderungen zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln, sei es in der Neukundengewinnung, der Brandingaufbau oder der Mitarbeiterrecruiting.

Optimieren Sie Ihre Online-Präsenz, damit potenzielle Bewerber und Kunden Sie finden.

Wir unterstützen Sie bei einem strukturierten Onboardingprozess und authentischem Employer Branding durch professionelle Videoproduktionen.

Mit einer zielgerichteten Contentstrategie positionieren wir Ihr Unternehmen als erste Wahl für Fachkräfte und Kunden, auch bei negativen Bewertungen. Besuchen Sie unsere Webseite oder kontaktieren Sie uns direkt.

Gemeinsam machen wir Ihr Unternehmen zu einer attraktiven Marke für Kunden und Top-Talente. Machen Sie den ersten Schritt zu einem Rundum-Sorglos-Paket, das Ihre Herausforderungen versteht und löst.

NIRO

500+ Unternehmen
haben Ihre Mitarbeiter- und Neukunden-
gewinnung durch unsere Impression-
Methode revolutioniert

Bezahlte Werbeanzeigen
Neukunden- & Mitarbeiter-
gewinnung

Videoproduktion
Vom Imagefilm bis zu Social
Media

SEO / SEA
Suchmaschinenoptimierung,
Google Ads

**Social Content
Marketing**
YouTube, Instagram, Facebook,
TikTok, LinkedIn,...

**Workshops &
Consulting**

Webseiten



**JETZT ERSTGESPRÄCH
VEREINBAREN**

www.niro-media.de
info@niro-media.de
+49 (0) 7904 9437526
Eckartshäuser Straße 32
74532 Illshofen



Ihr Karrierepartner in einer neuen Dimension

Regional verwurzelt, international vernetzt –

Ihr Weg zum Traumjob

Die Wahl des richtigen Arbeitgebers ist eine der wichtigsten Entscheidungen im Leben. Sie beeinflusst nicht nur den beruflichen Erfolg, sondern auch Zufriedenheit und Lebensqualität. **Franz & Wach** steht seit Jahrzehnten für Verlässlichkeit, Nähe und erfolgreiche Jobvermittlung in der Region. Jetzt, als Teil der internationalen Job&Talent Gruppe, verbinden wir diese Stärke mit der Power einer globalen Technologieplattform.

Was das für Sie bedeutet?

Mehr Chancen.

Mehr Transparenz.

Mehr Zukunft.

Mit modernster KI-Technologie, digitalen Bewerbungspro-

zessen und persönlicher Beratung finden wir nicht nur irgendeinen Job. Wir finden den Job, der wirklich zu Ihnen passt.

Ob in **Crailsheim, Schwäbisch Hall oder Feuchtwangen**: Unser Smart Matching sorgt dafür, dass Ihre Fähigkeiten und Wünsche im Mittelpunkt stehen.

Lernen Sie uns auf den Fachkräftetagen Crailsheim kennen und entdecken Sie, wie Arbeit heute funktioniert.

Menschlich, digital und mit Herz.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch in Halle 3 an Stand 71. Drehen Sie an unserem Glücksrad und gewinnen Sie tolle Preise.

Franz & Wach
by job&talent

**Halle 3
Stand 71**

Unser Geschäftsführer Dr. Wessendorf freut sich mit dem Messe-Team auf Ihren Besuch.
Foto: Franz & Wach

Als Mitarbeiter:in und als Mensch gefragt

Stand
73

Miteinander tätig sein – die Weckelweiler Gemeinschaften eröffnen viele berufliche Möglichkeiten.

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind vielfältig und bunt. Wohnen für Menschen mit Assistenzbedarf ist in den besonderen Wohnformen und dem ambulant betreuten Wohnen möglich. Verschiedenste Arbeitsplätze bieten die zahlreichen Werkstätten innerhalb unserer Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM). Eine Tagesstruktur ist in den Förder- und Betreuungsbereichen sowie in den Tagesgruppen für Senior:innen gegeben. Diese Vielfalt führt auch zu unterschiedlichsten Aufgabenbereichen für Fachkräfte. Wir empfehlen also, sich immer wieder auf unserer Website über offene Stellenangebote zu informieren oder sich initiativ zu bewerben.

Neben Ihrer fachlichen Kompetenz sind Sie bei uns vor allem als Mensch gefragt. Denn auch Sie tragen idealerweise mit Ihrem ganzen Wesen dazu bei, dass die von uns



Die Weckelweiler Gemeinschaften beschäftigen rund 300 Mitarbeiter:innen.
Foto: Weckelweiler Gemeinschaften

unterstützten Menschen als eigenständige Persönlichkeiten gestärkt werden und möglichst selbstbestimmt leben können.

Wir bieten Ihnen unter anderem eine an den TVöD angelehnte Vergütung, einen vergünstigten Einkauf in unserem Bioladen und unseren Werkstätten, ein JobRad-Leasing sowie eine durch Teamarbeit geprägte Arbeitsatmosphäre.

Dürfen wir Sie kennenlernen?

www.weckelweiler.de/jobs

Als Fachkraft und als Mensch gefragt

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind ein Sozialunternehmen der anthroposophisch orientierten Behindertenhilfe mit Standorten rund um Kirchberg an der Jagst. Etwa 300 angestellte Mitarbeiter:innen sowie über 30 Freiwillige (BFD, FSJ, FÖJ) und 40 Auszubildende in der Heilerziehungspflege begleiten und fördern die Entwicklung von rund 400 Menschen mit Behinderung in unseren Werkstätten und Wohnformen.

Wir suchen:

**Heilerziehungspfleger:innen/
Pflegefachkräfte***

**Erzieher:innen/
pädagogische Fachkräfte***

**Quereinsteiger:innen als
pädagogische Hilfskräfte***

Ergotherapeut:innen*

* Vergütung an TVöD angelehnt

www.weckelweiler.de/jobs



Sprungbett ins Wunsch-Unternehmen

Personaldienstleister Tempton

hilft Fachkräften bei Karriereplanung.

Fachkräfte haben sich früh in ihrer Laufbahn für einen konkreten Beruf entschieden. In welchem Unternehmen sie ihre Expertise allerdings einbringen wollen, das hängt aktuellen Studien zufolge stark vom Wohlfühlfaktor ab. Sowohl junge als auch erfahrene Fachkräfte – besonders aus den Bereichen Handwerk, Industrie und Technik – arbeiten deshalb mit Personaldienstleistern wie Tempton zusammen. Ihre Vorteile: Sie lernen unterschiedliche Unternehmen kennen, können sich schneller weiterentwickeln und verdienen bisweilen mehr Geld als in einem Angestelltenverhältnis im Betrieb. Warum das so ist, erläutert Marion Borisch, Gebietsleiterin bei Tempton. „Tempton hat ein sehr großes Kundennetzwerk, darunter viele namhafte Unternehmen in



Foto: Tempton

der Region Crailsheim und Schwäbisch-Hall. Als Personaldienstleister ist es unsere Aufgabe, die besten Konditionen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erwirken und den Einsatz zu finden, in dem sie sich am wohlsten fühlen. Dabei können wir ihnen auch Türen zu Unternehmen öffnen, die ihnen ansonsten womöglich verschlossen blieben.“ So unterstützt Tempton Fachkräfte aktiv bei ihrer Karriereplanung.

Stand
74

tempton

10.000
Kunden

200

Standorte

tempton.de

9.500

Mitarbeiter

Jobs und Personal in allen Bereichen

Sie sind auf der Suche nach einem neuen Job oder benötigen dringend Personal? Dann kommen Sie vorbei oder rufen Sie einfach an. Wir freuen uns auf Sie!

Tempton Personaldienstleistungen GmbH

Bahnhofstraße 22, 74564 Crailsheim

Tel.: 07951 296650, crasilheim@tempton.de

Froschgraben 3, 74523 Schwäbisch Hall

Tel.: 0791 946006720, schwaebischhall@tempton.de

sypspero rockt die IT in der Region!

Stand
75

Lokale Stärke, innovative Lösungen und IT-Expertise aus Hohenlohe.

In einer Welt, die sich immer schneller digitalisiert, ist eine robuste IT-Infrastruktur unerlässlich für den langfristigen Erfolg von Unternehmen. Genau hier setzt syspero an: Als etabliertes IT-Systemhaus unterstützt das Unternehmen Betriebe in Hohenlohe, Franken und darüber hinaus bei der digitalen Transformation.

Mit einem Team aus hochqualifizierten IT-Expertinnen und IT-Experten entwickelt syspero maßgeschneiderte IT-Lösungen – von der Planung bis zur Umsetzung und langfristigen Betreuung. Dabei passen sie ihre Dienstleistungen stets an die individuellen Bedürfnisse ihrer Kunden an, unabhängig von deren Unternehmensgröße oder Branche. Ein besonderer Fokus liegt auf der Nutzung zukunftsweisender Technologien. Durch enge Partnerschaften mit namhaften Herstellern bleibt syspero am Puls der Zeit und inte-



Das Erfolgsteam von syspero in der analogen Welt. Foto: Syspero

griert modernste Lösungen in ihre IT-Services. Damit sichern sie nicht nur die Effizienz der IT-Prozesse ihrer Kunden, sondern gestalten auch die digitale Landschaft in der Region aktiv mit. Zahlreiche Referenzprojekte und zufriedene Kunden belegen den Erfolg von syspero. Unternehmen verschiedenster Branchen und Größen vertrauen auf ihre Fachkompetenz und Zuverlässigkeit. Gemeinsam mit ihren Kunden rocken sie die IT in der Region und schaffen so nachhaltige digitale Erfolge.

Crailsheim
UND REGION

syspero
DIE IT EXPERTEN



**ROCKE MIT UNS
DIE IT IN DER REGION!**

syspero.de/it-karriere

Umfangreiche Vergütungspakete

Moderner Firmenwagen

© Photo: die LichtBUILDER / Branding: injobs.de

Lieken – Brot, das Menschen zusammenbringt

Stand
76

Im Team erdacht, mit Liebe gemacht und mit Respekt für Mensch und Natur geliefert.

Mit uns sind Sie ganz nah am Brot – und an Karrieremöglichkeiten in der Brot- und Backwarenwelt. Als Heimat starker Marken wie GOLDEN TOAST und LIEKEN URKORN gehören wir zu den größten Backwarenherstellern in Deutschland und sind seit 100 Jahren ein starker Arbeitgeber für rund 2.000 Mitarbeitende an bundesweit acht Standorten.

Unser Werk in Crailsheim mit rund 240 Mitarbeitern verfügt über sechs Produktionslinien, welche nahezu rund um die Uhr laufen. Eine Kantine, warmes Essen rund um die Uhr, Parkplätze auf dem Firmengelände sowie täglich kostenloses Brot runden das Angebot ab. Lieken bietet seinen Mitarbeitenden eine partnerschaftliche Unternehmenskultur mit vielen vorteilhaften Rahmenbedingungen: eine tariflich geregelte 38 Stunden-Woche, attrak-



Zwei Auszubildende starteten dieses Jahr am 1. September ihre Ausbildung in Crailsheim und eine Praktikantin. Foto: Lieken

tive Tarifvergütung, 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche sowie eine betriebliche Altersversorgung und vermögenswirksame Leistungen. Das Angebot wird durch die Möglichkeit auf ein JobRad, die Mitgliedschaft bei Hansefit und einen Zuschuss zu Gesundheitskursen abgerundet. Zusätzlich profitieren Sie von attraktiven Mitarbeiterrabatten in den Bereichen Freizeit, Sport, Ernährung und Technik.

WIR SUCHEN FACHKRÄFTE

LIEKEN URKORN SEIT 1922

- Lagerleiter (m/w/d)**
- Elektroniker/Industrieelektriker (m/w/d)**
- Industriemechaniker (m/w/d)**
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)**

Ab dem 01.09.2026 bieten wir zudem mehrere Ausbildungsplätze als Fachkraft für Lebensmitteltechnik an.

Interessiert? Bewirb dich jetzt unter: karriere@lieken.de oder über das Karriereportal

Lieken Brot- und Backwaren GmbH, Roßfelder Str. 47, 74564 Crailsheim

Stell dir vor, es gibt einen Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen

Stand
78

Die Evangelische Heimstiftung ist ein Arbeitgeber, der sich nicht über Zahlen, sondern über die Wertschätzung für seine Mitarbeitenden und Professionalität definiert.

Das sind wir:

- Gemeinnützig
- Krisenfest
- Meinungsstark
- Familienbewusst
- Innovativ
- Nachhaltig
- Tarifliches Grundentgelt mit Steigerung nach Berufserfahrung
- Jahressonderzahlung im November und im Juni
- Zahlreiche Zulagen und Zuschläge:
 - Kinderzuschlag, Schichtzulagen, Sonn- und Feiertagszuschläge, Zulage für Pflegefachkräfte
 - Zulagen für Funktionsstellen, wie Praxisanleitung, Fachkräfte für Gerontopsychiatrie
 - Zulagen für kurzfristiges Einspringen
 - Fahrradleasing

Stell dir vor, du hast ein verlässliches Einkommen mit vielen Extras.

- Verbindliche Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland
- Pünktliche, verlässliche Gehaltzahlungen schon am 15. des Monats

Stell dir vor, du kannst dein ganzes Potenzial entfalten.

Für unsere Einrichtungen suchen wir in Voll- oder Teilzeit

Pflegefachkräfte (m/w/d)

Du gehst einfühlsam auf die individuellen Bedürfnisse der Bewohner ein und stellst die Behandlungs- und Grundpflege sicher. Du verantwortest die fachgerechte Dokumentation und wirkst am Qualitätsmanagement mit.

Was wir uns vorstellen

- Abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Gesundheits- und Krankenpflege
- Teamgeist und menschliche Werte als Motivation
- Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein

Was du dir vorstellst

- Unbefristeter Vertrag und faire Vergütung nach AVR-Württemberg 4. Buch, Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge
- 3.761 € bei Vollzeit und mind. 2 Jahren Berufserfahrung
- 10.200 Kolleginnen und Kollegen für starke Zusammenarbeit
- Individuelle Karriereprogramme und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Innovative Pflegekonzepte und die besten Personalschlüssel

Wo stellst du dich vor

Eduard-Mörök-Haus Bad Mergentheim | Sebastian Landwehr | Austraße 40 | 79780 Bad Mergentheim | Tel. 07931 495-0
 Johann-Benedikt-Benböh-Stift Bad Mergentheim | Roswitha Brenner | Herrnenwiesenstr. 10 | 79780 Bad Mergentheim | Tel. 07931 931-0
 Johannes-Brenz-Haus Blaufelden | Agnes Adelmann | Ostlandstraße 20 | 74572 Blaufelden | Tel. 07953 97848-0
 Pflegestift Isthofen | Inge Ward | Hohstraße 5 | 74532 Isthofen | Tel. 07904 9440-0
 Fürst-Ludwig-Haus Kirchberg an der Jagst | Inge Ward | Kirchstraße 25 | 74592 Kirchberg | Tel. 07954 802-0
 Haus am Lindenplatz Neudenau | Anja Sochor | Siglinger Str. 2/1 | 74801 Neudenau | Tel. 07264 92781-0
 Pflegezentrum Rot am See Rot am See | Heike Ponge | Hauptstraße 40 | 74588 Rot am See | Tel. 07955 3888 90

Jetzt online bewerben:
www.ev-heimstiftung.de/karriere

Gute Pflege.

Menschen neue Perspektiven eröffnen

Stand
80

Die Erlacher Höhe: Ein Arbeitgeber – viele Möglichkeiten.

Menschen in sozialen Notlagen zu helfen, ist seit 1891 die Aufgabe der Erlacher Höhe. In rund 70 Einrichtungen und Diensten unterstützen wir Menschen in Wohnungsnot, Arbeitslosigkeit und Armut, pflegebedürftige Menschen und Menschen, die in ihrer Teilhabe eingeschränkt sind. Zudem sind wir in der Jugendhilfe aktiv. Werktäglich nehmen über 2.000 Menschen unsere Hilfeangebote an 19 Standorten in Baden-Württemberg in Anspruch. Der Verwaltungssitz befindet sich in Großlach-Erlach im Rems-Murr-Kreis.

Möchten auch Sie mit Ihrer Arbeit Menschen unterstützen und neue Perspektiven ermöglichen? Dann heißen wir Sie herzlich willkommen. Bei uns arbeiten Mitarbeitende aus Sozialer Arbeit und Pädagogik, Pflege, Verwaltung und Handwerk – gemeinsam daran, Menschen in herausfordernden



Werden Sie Teil unseres Teams:
Jetzt bewerben!

Foto: © Christoph Püschnar/Zeitenspiegel

Lebenslagen zu begleiten und zu stärken.

Wir bieten Ausbildungs- und Studienplätze für engagierte Nachwuchskräfte sowie vielfältige Möglichkeiten, sich haupt- oder ehrenamtlich einzubringen. Ob im Minijob, in Teilzeit oder Vollzeit, ob Tagdienst oder Nachtbereitschaft: Bei uns finden Sie eine sinnstiftende Aufgabe, die zu Ihrem Leben passt und wirklich etwas bewegt.



Ein Arbeitgeber | viele Möglichkeiten

19 x in Baden-Württemberg

Soziale Arbeit & Pädagogik
Pflege | Verwaltung | Handwerk

Ihr Kontakt

Erlacher Höhe | Personalwesen
Anastasia Lippold | 0172 5311997



www.erlacher-hoehe.de [erlacherhoehe](#) [erlacher_hoehe](#)

Aktiv für Menschen. Leben. Würde. **Diakonie**

Bewegung statt Stillstand

Stand
81

Wo Teamgeist zählt und deine Karriere Fahrt aufnimmt.

Geis Eurocargo Satteldorf wächst – und mit uns die Chancen für motivierte Durchstarter aus der Region. Rund 220 Kolleginnen und Kollegen, darunter 16 Auszubildende, halten Tag für Tag unsere Logistik am Laufen. Als Teil der Geis Gruppe – einem international erfolgreichen Familienunternehmen mit über 10.000 Mitarbeitenden an 190 Standorten in Europa und darüber hinaus – sorgen wir dafür, dass Dinge in Bewegung bleiben: von Waren und Ideen bis hin zu Karrieren.

„Keeping Things Moving“ ist dabei weit mehr als unser Slogan: es ist für uns nicht nur ein Versprechen an unsere Kunden, sondern auch an unser Team. Bei uns bekommst du die Chance, dich zu entwickeln, Verantwortung zu übernehmen und Teil einer Gemeinschaft zu sein, die zusammen Großes bewegt.



Foto: Geis

Unsere sportbegeisterte Niederlassung zeigt das auch außerhalb der Branche – als Unterstützer der HAKRO Merlins Crailsheim, den BWK-Arena Cup und mehreren Jugendteams in der Region.

Starte jetzt deine Karriere bei Geis und bewege mit uns mehr als Waren.



**DEIN JOB.
DEINE ZUKUNFT.
DEIN GEIS.**

Werde jetzt Teil unseres Teams in Satteldorf und bewerbe dich unter **JOBS.GEIS-GROUP.COM**

[in](#) [@](#) [t](#) [f](#)
Geis Gruppe

Geis Eurocargo GmbH | Dieselstraße 31
74589 Satteldorf | Personal.SAT@Geis-Group.de

**Stand
83**

HERO
ELEKTROSERVICE

POWERE DEINE KARRIERE.

#NACHHALTIGKEIT #INNOVATION #ENTWICKLUNG

UNSER HERO-TEAM SUCHT VERSTÄRKUNG:
(M/W/D)

ELEKTRONIKER FACHRICHTUNG
ENERGIE UND GEBÄUDETECHNIK
IM HANDWERK

SICHERER ARBEITSPLATZ 30 TAGE URLAUB AUS- UND WEITERBILDUNG

BEWIRB DICH JETZT
SULZBRUNNENSTRÄBE 21,
74564 CRAILSHEIM
INFO@HERO-ELEKTROSERVICE.DE

INSTAGRAM FACEBOOK

HERO
TEXTIL AG

STRICKE DEINE ZUKUNFT.

#PARTNERSCHAFT #ZUKUNFTSSICHERHEIT #DIVERSITÄT

UNSER HERO-TEAM SUCHT VERSTÄRKUNG:
(M/W/D)

QUEREINSTEIGER
PRODUKTIONSHELPER KONFEKTION
FACHKRAFT LAGERLOGISTIK

BIS ZU 1000€ JAHRESPRÄMIE ÜBERNAHME-GARANTIE FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

BEWIRB DICH JETZT
SULZBRUNNENSTRÄBE 21,
74564 CRAILSHEIM
JOBS@HERO-TEXTIL.DE

INSTAGRAM FACEBOOK

Schneller zur Karriere

Fachwirt, Meister, Betriebswirt IHK.

**Stand
85**



Simone Stargardt carriere & more private Akademie Südwest.

Foto: c&m

Wer seine Zukunft selbst in die Hand nimmt, hat die besten Karten. Gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten bieten Weiterbildungen echte Chancen, um die eigene Karriere voranzutreiben – und das mit staatlicher Unterstützung. Simone Stargardt, Bildungsunternehmerin und Gründerin der privaten Akademie carriere & more in Stuttgart-Fellbach, begleitet seit über 20 Jahren Menschen, die sich weiterentwickeln wollen. Mit ihrer Erfahrung und Begeisterung hat sie bereits tausende Teilnehmende erfolgreich zu ihrem IHK-Abschluss geführt. „Karriere darf schnell, effektiv und bezahlbar sein“, sagt Simone Stargardt. Und genau das beweist das erprobte Weiterbildungs-Konzept: In nur 25 bis 45 Tagen erreichen Teilnehmende ihr Ziel – berufsbegleitend, praxisnah und konzentriert an Wochenenden. So lässt sich Weiterbildung ideal mit Beruf und Familie vereinbaren.

Das Beste: Dank des Aufstiegs-BAföG übernimmt der Staat bis zu 75 % der Kurskosten – unabhängig vom Einkommen. Damit wird der Weg zu mehr Verantwortung, Anerkennung und Gehalt

nicht nur möglich, sondern realistisch. Wer jetzt den nächsten Schritt geht, profitiert doppelt: von einem staatlich geförderten Karriere-Booster und der persönlichen Begleitung durch eine erfahrene Mentorin und ein eingespieltes Dozententeam, die wissen, wie Erfolg funktioniert.

Mit Simone Stargardt schneller schlau werden – und die eigene Zukunft gestalten.

» Infos und Anmeldung:
www.schneller-schlau.de
Gebührenfreie Beratung: 07151-1690-656
Hier Infos und Termine für 2026 sichern:

www.schneller-schlau.de

| | |
|--|------------------|
| Gepr. Personalfachkaufleute (IHK) | in 15 Tagen |
| Ausbildereignung AdA (IHK) | in 4 Tagen |
| Gepr. Betriebswirt (IHK) | in 30 Tagen |
| Gepr. Handelsfachwirt (IHK) | in 25 Tagen |
| Gepr. Industriefachwirt (IHK) | in 25 Tagen |
| Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK) | in 30 Tagen |
| Gepr. Technischer Fachwirt (IHK) | in 37 Tagen |
| Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK) | in 42 Tagen |
| Gepr. Logistikmeister (IHK) | in 45 Tagen |
| Gepr. Industriemeister Metall (IHK) | in 45 Tagen |
| Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK) | in 25 Tagen |
| Gepr. Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) | alle Kurse m/w/d |



Anmeldung zum Infoabend oder direkt zum Kurs
www.schneller-schlau.de oder 0800 / 466 5 466
(gebührenfrei)



Durchführungsgarantie: Alle Kurse finden in kleinen Gruppen statt! Unterricht praxisnah & effektiv in der Akademie vor Ort! Profitieren Sie von eva-Lernsystem, erfahrenen Dozenten, Geld-zurück-Garantie, 2-Tage-Testrecht, Jobverlust-Airbag...

Informieren Sie sich kostenlos und individuell auf einem Infoabend Online-Live oder in den Akademien!
carriere & more, private Akademie Südwest GmbH, Akademie Fellbach, Mannheim, Würzburg

Gut sein ist wichtiger als groß.

Stand
86

Das RÜGER IT-Ingenieurbüro bietet Fachinformatikern Systemintegration (m/w/d) erstklassige Chancen.

„Wer bei und mit RÜGER arbeitet, arbeitet mit dem Team der Besten“, ist Manuel Rüger überzeugt. Der Gründer und Inhaber führt sein Unternehmen nach dem Credo: Wir sind nicht das größte IT-Ingenieurbüro der Region Heilbronn-Franken. Deshalb strengen wir uns mehr an. „Das gilt für unsere Kunden aus Branchen wie dem Maschinenbau, und genauso für das RÜGER Team.“ Der Einsatz umfasst moderne Arbeitsplätze in einem attraktiven Bürogebäude und eine gute Bezahlung – aber auch Spaß bei der Arbeit. Wer mit einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter von RÜGER ins Gespräch kommt, spürt sofort große Nahbarkeit. So komplex die Aufgaben auch sind, so unkompliziert ist das Team. „Wir zeigen jeden Tag,



Foto: RÜGER IT

dass wir durch gemeinsames Nachdenken zu besseren Lösungen kommen als eine oder einer von uns allein“, so Manuel Rüger. Neben Fachinformatikern Systemintegration sucht das Unternehmen vor allem Auszubildende zum Fachinformatiker für Systemintegration und Duale Studierende im Studiengang Wirtschaftsinformatik (alle m/w/d).

Das RÜGER Team freut sich auf Deinen Besuch am Stand Nr. 86

Was Du davon hast, dass wir kein Riesenladen sind:
SELBSTVERWIRKLICHUNG.

Let's Rock IT!

Zock mit uns!



Komm ins Team der Besten.
Informier Dich an unserem Stand Nr. 86.

rueger-it.de

RÜGER IT-Solutions by Engineers

Starte in deine Zukunft mit Knauf Integral

Stand
88

Mit einer über 80-jährigen Geschichte hat sich Knauf vom Familienunternehmen zur global agierenden Unternehmensfamilie entwickelt.

Zusammen mit rund 43.500 Mitarbeitenden weltweit erwirtschaften wir einen Jahresumsatz von 15,4 Mrd. Euro und zählen damit zu den Besten der Branche. Aber wir sind noch lange nicht fertig. Knauf steht für Innovation und höchste Qualität. Mit unseren Systemen, Lösungen und Services erleichtern wir unseren Kunden das Planen und Bauen und setzen neue Maßstäbe, um die Errichtung und Modernisierung von Gebäuden einfacher, effizienter und nachhaltiger zu gestalten. Allein in Deutschland verfügen wir über 40 Produktions- und eine Vielzahl an Abbaustätten. Neben Trockenbau-, Decken- und Bodensystemen, Baustoffen für die Wärmedämmung, Putzen, Farben zählen auch Fließestriche sowie die dazugehörigen Werkzeuge und Maschinen zu unserem Portfolio: Alles aus einer Hand, nachhaltig und von exklusiver Qualität. Die Knauf Integral KG produziert Gipsfaserplatten am Standort Satteldorf und beschäftigt dort ca. 160 Mitarbeitende.

knauf

Anlagenbediener (m/w/d)
Schlosser (m/w/d)
Mechaniker (m/w/d)

Jetzt Teil
des Teams
in Satteldorf
werden!



KARRIERE.KNAUF.DE

Build on us.



Arbeiten, wo Menschlichkeit zählt

Bei der AWO Schwäbisch Hall verbinden wir soziales Engagement mit Sinn, Teamgeist und Zukunft. Stand 89

Die AWO Schwäbisch Hall ist ein starker sozialer Partner im Landkreis – nah an den Menschen, engagiert für Chancengleichheit und Teilhabe. Mit festen Angeboten schafft sie Ausgleich, wo Benachteiligung entsteht, und gestaltet innovative Projekte, die das Leben vieler Menschen vor Ort bereichern.

Dabei reicht die Arbeit von Frühen Hilfen über Kinder- und Jugendhilfe sowie Kinder- und Jugendarbeit bis hin zu Inklusion, Migrationsberatung und Seniorenan geboten. Sie begleitet Familien in herausfordernden Situationen, fördert Kinder in ihrer Entwicklung und ermöglicht jungen Menschen mit Beeinträchtigungen echte Teilhabe. Zugleich unterstützt sie Zuwanderte beim Ankommen in Deutschland und Senior*innen dabei, ihr Leben selbstbestimmt zu gestalten. Hinter all dem steht ein starkes Team: 440 Mitarbeitende und Ehrenamtliche, die mit Herz, Kompetenz und Kreativität soziale Arbeit gestalten und weiterentwickeln. Sichere Strukturen, moderne Arbeitsweisen und digitale Lösungen bilden bei uns die Basis für gute Arbeit. Doch wirklich stark wird das Team durch die Kombination aus fachlicher Kompetenz und menschlicher Achtsamkeit. Mit Supervision, Austausch und bewusster Psychohygiene sorgen wir dafür, dass unsere Mitarbeitenden nicht nur fachlich wachsen, sondern auch seelisch gestärkt und mit Freude wirken können.



Arbeiten mit Herz und Kompetenz – gemeinsam für Menschen im Landkreis Schwäbisch Hall.

Foto: AWO

KOLLEG* GESUCHT

m/w/d

- * Mitarbeitende für Schulbegleitung & Schulkindbetreuung
- * Freiwillige für Dienste wie FSJ und Bufdi
- * Mitarbeitende für Essensausgabe und als Alltagsshelfer*in
- * Sozialpädagogische Fachkräfte für Jugendhilfe & Jugendsozialarbeit

**Soziale Arbeit mit Herz
und Kompetenz**

Wir freuen uns sehr über neue Kolleg*innen unter

✉️ stellenboerse@awo-sha.de

📞 Telefon 0791 9700419 oder

📱 WhatsApp 0159 0634 8345



Das Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

Stand
90

Bildung, die bewegt – Entdecken Sie die regionalen Netzwerke für berufliche Fortbildung in Baden-Württemberg!



Fortbildung öffnet Ihnen Türen.
Foto: Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

Berufliche Weiterbildung ist der Schlüssel zu beruflichem Erfolg und persönlicher Entwicklung. In Baden-Württemberg unterstützen 31 regionale Netzwerke für berufliche Fortbildung und 17 Regionalbüros Bürger und Bürgerinnen dabei, ihre Fähigkeiten auf den neuesten Stand zu bringen. Diese Netzwerke für berufliche Fortbildung, gefördert vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus, bieten eine beeindruckende Vielfalt an Kursen – von klassischem Präsenzunterricht bis zu modernen Online-Klassen. Dank über 1.350 Bildungseinrichtungen, die als Qualitätsgemeinschaft agieren, wird die Transparenz und Qualität in der Weiterbildung sichergestellt. Die Regionalbüros für berufliche Fortbildung mit Sitz in Heilbronn unterstützen die Netzwerke in ihren Aufgaben, über Weiterbildungsangebote in der Region zu informieren und für die berufliche Weiterentwicklung zu werben. Darüber hinaus bieten die Re-

gionalbüros für alle, die sich weiter qualifizieren, beruflich neu orientieren oder wieder in den Beruf zurückkehren wollen eine kostenlose Orientierungsberatung im beruflichen Umfeld an. Egal, ob Sie eine neue Qualifikation anstreben oder Ihre Kenntnisse auffrischen möchten – hier finden Sie garantiert das passende Angebot. Mehr Informationen finden Sie unter: www.fortbildung-bw.de <https://fortbildung-sha.de/> www.regionalbuero-bw.de

Ihre Experten für Fortbildung

Netzwerk für berufliche Fortbildung
Schwäbisch Hall



Sie finden uns an Stand 90 in Halle 3



Berufseinstieg
Betriebswirtschaft
und kaufmännische
Weiterbildung
Gesundheit und Soziales
IT und EDV
Kunst und Kultur

Persönlichkeits-
entwicklung
Speziell für Frauen
Sprachen
Technik und Handwerk
Verkehrserziehung

www.fortbildung-sha.de



**GEMEINSAM KLEINE SCHRITTE FÖRDERN
FÜR UNS EIN GROSSES DING**

Stand 91

LERNEN UND KENNEN

Wir suchen echte Teamplayer für die Eingliederungshilfe. Auch Quereinsteiger*innen sind herzlich willkommen.

bewerbung@samariterstiftung.de
Telefon: 0 70 22 / 505-290
karriere.samariterstiftung.de

SAMARITER STIFTUNG

Fachkräfte aus der Alten- und Krankenpflege verstärken die bestehenden Teams

Durch das **Bundesteilhabegesetz** können sich Einrichtungen wie die LebensWerkstatt (LW) mehr Personal leisten.

Interviewfragen mit Stephanie Hofmann, sie kommt aus der Altenpflege und ist im Wohnhaus Crailsheim tätig.

Seit wann sind Sie bei der LW und was haben Sie vorher gemacht?
Ich bin seit Juli 2023 hier. Vorher war ich als gelernte Altenpflegerin über 20 Jahre in der Altenpflege tätig.

Warum kam es zu dem Wechsel?
In der Altenpflege war ich unzufrieden und da ich von besseren Arbeitsbedingungen ausging, bin ich zuerst in die Tagespflege für Senioren gewechselt, aber auch das war nicht besser. Geringe personelle Besetzung, hohe Auflagen ließen die persönliche Betreuung immer wei-

ter in den Hintergrund rücken. Ich wollte mehr individuelle Zeit für die Klient*innen haben und dadurch mehr Unterstützung anbieten sowie weniger Belastung durch ständigen Stress haben.

Wie erleben Sie die LW als Arbeitgeber und was ist das Tollste an ihrem Job bei der LW?
Bei der LW wird die Selbstbestimmung der Klient*innen ganz großgeschrieben! Seit meiner Einstellung erlebe ich alles als sehr positiv: die Organisation bei der Einstellung und der Einarbeitung sowie die Zusammenarbeit mit Team und Vorgesetzten. Ich habe mich von Anfang an sehr wohl und aufgehoben gefühlt.



**BTHG
plus**

Verstärke unser Team als Fachkraft aus der Alten-/Krankenpflege, als Heilerziehungspfleger*in oder als Quereinsteiger*in in einem Wohnhaus für Menschen mit Behinderung.

Lerne tolle Menschen und spannende Aufgaben kennen. In der LebensWerkstatt entwickelst du dich persönlich weiter und tust etwas Gutes. Für Menschen mit Behinderung und für dich!

Wir freuen uns auf dich.

Weitere Infos zu unseren Stellenangeboten unter:

jobs.die-lebenswerkstatt.de




LebensWerkstatt
In guten Händen
Diakonie

Wenn der Bund baut, sind wir vor Ort

Der Bundesbau Baden-Württemberg

plant und realisiert vielfältige Bauprojekte im Auftrag der Bundesrepublik Deutschland.

Der Landesbetrieb betreut zivile und militärische Baumaßnahmen in Baden-Württemberg, Berlin und im Ausland.

Rund 780 Mitarbeitende engagieren sich bei uns in den Bereichen Architektur, Ingenieurwesen, Technik und Verwaltung in Freiburg, Heidelberg, Karlsruhe, Schwäbisch Hall, Stuttgart, Ulm und Berlin.

Auf der Suche nach einem Job mit Sinn und Perspektive? Dann plane mit uns die Zukunft.

Stand
93

Wenn wir morgens zur Arbeit gehen, wissen wir genau wofür. Dafür, dass unsere öffentlichen Einrichtungen funktionieren und wir unserer baukulturellen Verantwortung gerecht werden. Und so vielseitig die Herausforderungen sind, so vielseitig sind Ihre Möglichkeiten, sich bei uns einzubringen und Ihren Arbeitsalltag zu gestalten.

Werden Sie Teil unseres Teams. Erfahren Sie mehr über uns:
www.bundesbau-bw.de



Ihr Einstieg beim Bundesbau Baden-Württemberg

ARCHITEKT / -IN
BAUINGENIEUR / -IN
INGENIEUR / -IN
TECHNIKER / -IN
VERWALTUNGSMITARBEITER / -IN

Weitere Informationen:
www.bundesbau-bw.de/karriere



Form deine Zukunft – bei BEMO!

Stand
94

Kein 08/15-Job: Bei uns gibt's Action, Teamgeist und #BEMOTions.

Die BEMO Systems GmbH ist führender Hersteller von Dächern und Fassaden aus Metall für alle Gebäudetypen: von spektakulären Stadiondächern bis hin zu nachhaltigen Architekturikonen weltweit. Unser Hauptsitz befindet sich in Ilshofen, unsere Vertriebsbüros sind international vernetzt. Wir entwickeln innovative Produkte, neue Technologien und kreative Lösungen für außergewöhnliche Gebäude. Bei BEMO ist uns die Entwicklung der Menschen genauso wichtig, wie das geschäftliche Wachstum. Unsere Unternehmenskultur lebt von Transparenz, Kommunikation und Flexibilität. Vielfalt macht uns stärker – deshalb schaffen wir ein integratives Umfeld, in dem sich jeder willkommen fühlt. Egal in welcher Rolle: Wir sind kreative Problemlöser, leiden-



Flughafen Istanbul mit BEMO-Dach.

schaftliche Visionäre, Organisationstalente und detailversessene Experten. Wir sind trotz oder gerade wegen aller Unterschiede ein starkes Team – und darauf sind wir sehr stolz.

Bei BEMO warten echte Herausforderungen, spannende Projekte und ein Team, das dich inspiriert. Werde Teil der #BEMOTions, bring deine Ideen ein und erlebe, wie es ist, Architektur zu schaffen, die Gänsehaut macht – jeden Tag aufs Neue.

#BEMOTIONS
**Anpacken, mitgestalten,
mitreißen lassen!**

**Finde den
richtigen Job
für dich!**
bemo.com/de/karriere/

Entfalte das Besondere

Der Merck-Standort Schnelldorf sucht neue Kolleginnen und Kollegen für verschiedene Bereiche.

Merck widmet sich der Entdeckung und Entwicklung neuer Medikamente sowie der medizinischen Diagnostik. Unser Standort in Schnelldorf trägt maßgeblich zu dieser Mission bei. Rund 500 engagierte Mitarbeitende verbessern täglich das Leben vieler Menschen. Unsere Kunden profitieren von der Kombination aus manueller Abfüllung und Distributionskompetenz. Wir fördern ein offenes Miteinander in einem vertrauensvollen Klima

mit engagierten Teamplayern und spannenden Aufgaben. Jeder Einzelne zählt für uns. Deshalb bieten wir zahlreiche Benefits für ein attraktives Arbeitsumfeld. Unsere überdurchschnittlichen Rahmenbedingungen umfassen die Chemietarifvergütung, eine wöchentliche Arbeitszeit von 37,5 Stunden, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, betriebliche Altersvorsorge, Pflegeversicherung und vieles mehr. Klingt gut? Dann komm zu uns!



Respektvoll, fair, sicher, lösungsorientiert – so arbeitet Merck in Schnelldorf. Foto: Merck

Stand
100

ENTFALTE DAS BESONDERE.

MERCKschnelldorf.de

MERCK

Besuch uns am
Stand 100

KOMM ZU UNS!

An unserem **Life Science-Standort in Schnelldorf** arbeiten wir täglich für die Gesundheit von Millionen von Menschen. Als **führendes Wissenschafts- und Technologieunternehmen** bieten wir spannende Möglichkeiten für engagierte Talente.

Freu dich auf tolle Menschen, ein interessantes Umfeld und ein attraktives Benefits-Paket!

Neugierig geworden?

Erfahre mehr und werde Teil unseres Teams!



Finde deinen Beruf bei Diakoneo

Sinnvoll arbeiten und Menschen mit Herz begleiten.

Bei Diakoneo steht der Mensch im Mittelpunkt – in all seinen Facetten. Wenn du dir wünscht mit deiner Arbeit wirklich etwas zu bewegen, bist du hier genau richtig. In unseren vielfältigen Arbeitsfeldern, von Pflege und Gesundheit über Bildung und Assistenz bis hin zu Wohnen, Arbeit und Spiritualität.

Ob als erfahrene Fachkraft, Berufseinsteiger*in oder Quereinsteiger*in: Bei uns findest du ein Umfeld, das dich stärkt, fördert und wertschätzt. Wir legen großen Wert auf Zusammenarbeit und eine offene Atmosphäre.

Denn soziale Arbeit braucht Menschen mit Herz. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestalten täglich Zukunft mit Empathie, Professionalität und einem offenen Blick für die Bedürfnisse anderer. Werde Teil unseres Teams!



Foto: Diakoneo

Stand
101

* **DIAKONEO**

Entdecke Deinen Herzberuf!



Weil soziale Arbeit Fachkräfte braucht!

Bei uns wartet Dein Herzberuf in den Bereichen Bildung, Gesundheit, Pflege, Wohnen, Assistenz, Arbeit oder Spiritualität auf Dich!

Wir freuen uns auf Dich!

Kontakt: recruiting@diakoneo.de
www.diakoneo.de/karriere



weil wir das Leben lieben.

Den beruflichen Neuanfang wagen

Quereinstieg Immer mehr Menschen wechseln den Beruf – sei es aus Überzeugung, wegen einer Kündigung oder weil sich die Branche verändert hat. So gelingt der Wechsel.

Vom Automobilbau in die Rüstungsindustrie, vom Bürojob ins Klassenzimmer: In Zeiten des Fachkräftemangels und der Digitalisierung bieten sich neue Chancen, aber auch Herausforderungen für Berufsumsteiger. Doch welche Kompetenzen sind wirklich gefragt? Die wichtigsten Fragen und Antworten.

Was ist ein Quereinstieg überhaupt – und wann gilt jemand als Quereinsteiger oder Quereinsteigerin?

Nach der klassischen Definition nimmt ein Quereinsteiger eine neue berufliche Rolle ein, ohne diese jemals vorher ausgeübt zu haben. Stattdessen bringt die Person Erfahrungen und Qualifikationen aus einem anderen Bereich mit. Charakteristisch für Quereinsteiger ist, dass sie

- ihre berufliche Laufbahn in einem anderen Feld begonnen haben,
- oft durch Weiterbildungen, Umschulungen oder Learning-on-the-Job die neuen Kenntnisse erwerben,
- unterschiedliche Perspektiven und Denkansätze in den neuen Bereich einbringen,
- häufig über wertvolle Soft Skills und Lebenserfahrung verfügen.

Welche Branchen gelten derzeit als besonders offen?

„Branchen, die wachsen, sind besonders offen für Quereinsteiger“, sagt Wolfram Tröger, Vizepräsident des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberatungen (BDU). Auch bestimmte Berufsbilder eignen sich gut für Quereinsteiger. Dazu zählt laut Frank Hensgens, Geschäftsführer Indeed, der Vertrieb. Hier seien eher kommunikative Fähigkeiten und Zielstrebigkeit gefragt, außerdem Logistik, Transport, Einzelhandel und das Gesundheitswesen, wegen des hohen Fachkräftemangels. Auch das Bildungswesen sei zuneh-



Der Einzelhandel zeigt sich häufig offen für Quereinsteiger.

Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

mend offen für Quereinsteiger. Im Tech-Bereich bieten Unternehmen sogenannte Bootcamps zur Weiterbildung an. „Das Jobangebot für Quereinsteiger ist aber rückläufig, weil die Weiterbildung teils mit viel Aufwand verbunden ist“, sagt Hensgens. Typisch ist im Moment außerdem der Wechsel von der Automobil- hin zur Rüstungsindustrie. Zudem seien Kommunen zunehmend bereit, Quereinsteiger einzustellen, so Tröger.

Was sind gute Gründe für einen Quereinstieg?

Die Gründe können ganz unterschiedlich sein. Der Arbeitsmarkt verändert sich, Jobs fallen jetzt schon weg oder werden in Zukunft wegfallen, Branchen schrumpfen, sodass bestimmte Fähigkeiten nicht mehr gefragt sind. Auch die persönliche Unzufriedenheit, die Suche nach mehr Sinn oder einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie können hinter einem Quereinstieg stecken.

Wie findet man passende Stellenangebote für einen Quereinstieg?

Manche Stellenanzeigen weisen explizit darauf hin, dass Quer-

einsteiger willkommen sind. „Wenn Unternehmen das erwähnen, haben sie in der Regel auch Onboarding- oder Weiterbildungsprogramme“, sagt Hensgens. Diese können den Übergang in den neuen Beruf erleichtern.

Aber auch wenn das nicht der Fall sein sollte, kann eine Bewerbung von Erfolg gekrönt sein, meinen die Experten. Der Aufwand lohne jedoch nicht, wenn Spezialisten mit bestimmten Fähigkeiten und Ausbildungen gefragt seien, die seit Jahren in der Branche arbeiten.

Was sind die typischen Hürden beim Quereinstieg?

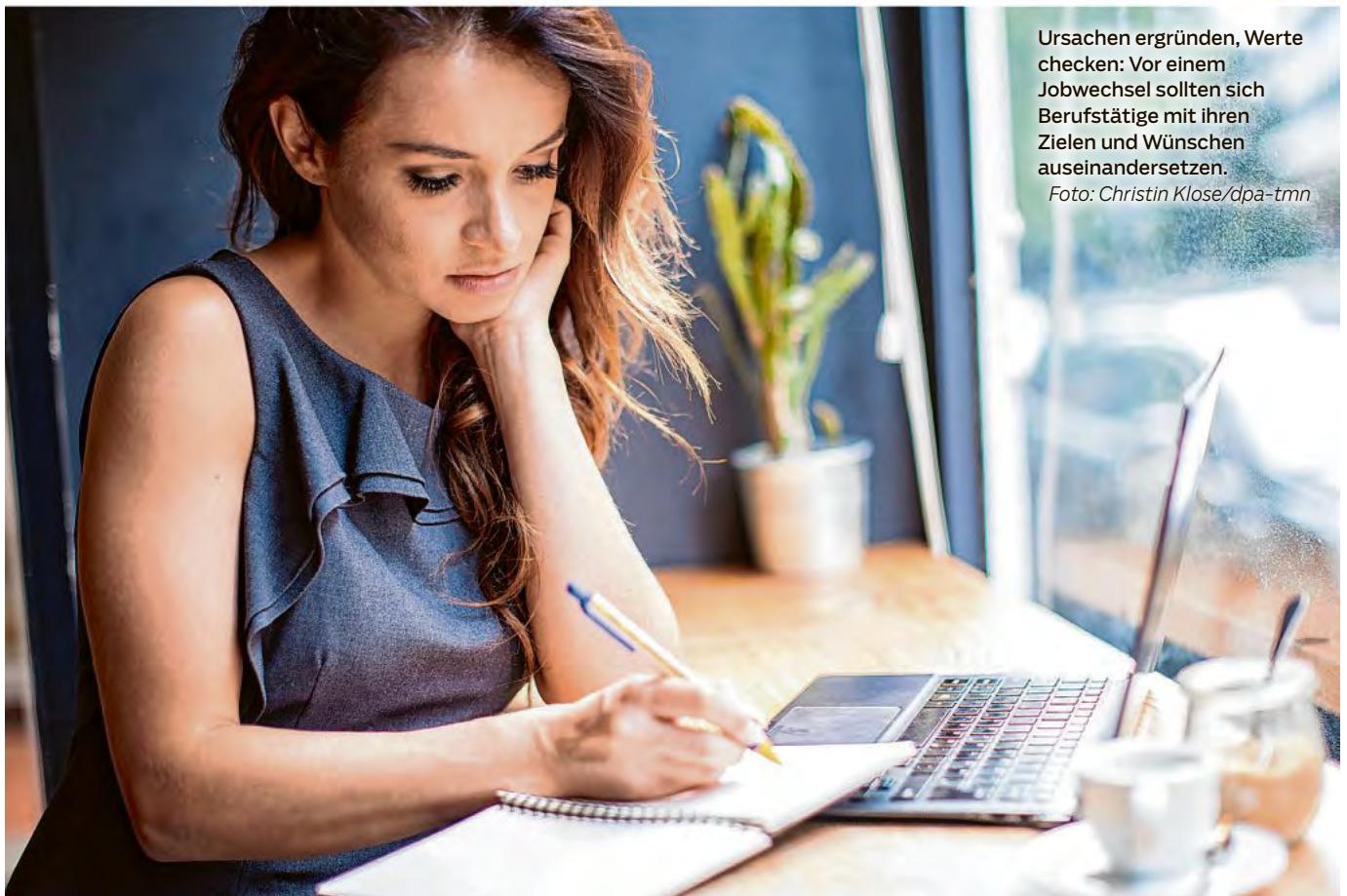
Den Experten zufolge wissen Personalchefs um die Vorteile eines Quereinsteigers. Manche Fachbereichsverantwortlichen sähen das jedoch teils anders und fragten immer noch ab, welche Berufserfahrung es in genau dem Job gibt, oder sortieren Bewerbungen aus. „Das können wir uns bei dem Fachkräftemangel aber nicht mehr leisten“, sagt Hensgens. Natürlich benötigt ein Quereinsteiger Coaching und Einarbeitung, größere Unternehmen haben aber das Re- und Upskilling gut organisiert und

bieten es auch innerhalb des Betriebs an.

Typische Vorurteile, mit denen man bereits im Vorstellungsgespräch kämpfen muss, lauten: Warum wollen Sie jetzt wechseln? Sind Sie wirklich flexibel genug? Warum wollen Sie die Expertise und Ihr Netzwerk, das Sie sich über Jahre aufgebaut haben, aufgeben? Hierfür müsse man sich die Argumente gut zuordnen, rät Tröger. Oft werden Quereinsteiger aber als beziehend für Teams und Unternehmen gesehen. Sie können frische Ideen einbringen und Probleme aus neuen Blickwinkeln betrachten.

Welche Kompetenzen zählen besonders und wie verkauft man die beim Bewerbungsgespräch richtig?

Es sind die sogenannten Soft Skills, mit denen Bewerber punkten können. Die Experten raten, die eigene Offenheit und Anpassungsfähigkeit in den Vordergrund zu stellen und die Lernbereitschaft zu betonen. Zudem sollte man als Bewerber zeigen, dass man verstanden hat, worum es in dem Job geht und welche Fähigkeiten man dafür benötigt. Bernadette Winter, dpa



Ursachen ergründen, Werte checken: Vor einem Jobwechsel sollten sich Berufstätige mit ihren Zielen und Wünschen auseinandersetzen.

Foto: Christin Klose/dpa-tmn

5 wichtige Fragen vor dem Jobwechsel

Reflexion Ein Jobwechsel kann ein willkommener Neustart sein – oder ein Schnellschuss mit Folgen. So geht man den nächsten Karriereschritt mit mehr Sicherheit an.

Ein beruflicher Neustart verlangt mehr als nur Mut – er braucht klare Planung. Aber was ist bei der Entscheidung für oder gegen einen Wechsel wichtig? Die Antwort ist meist gar nicht so einfach zu finden, denn mit einem Neuanfang gehen viele Veränderungen einher. Ein Leitfaden.

1. Bestandsaufnahme: Warum will ich den Job wechseln?

Mal ist es die nervige Chefin, mal die langen Arbeitszeiten, manchmal aber auch einfach ein ungutes Bauchgefühl beim Öffnen der Bürotür: Viele Menschen könnten gar nicht richtig greifen, wa-

rum sie in ihrer aktuellen Position unzufrieden sind, sagt der Karrierecoach und Podcaster („Berufsoptimierer“) Bastian Hughes.

Um sich darüber klar zu werden, rät er etwa zu dieser Methode: „Auf einer Mindmap sammeln Sie eine Woche lang alles, was Sie an Ihrem Beruf stört. Auf eine zweite schreiben Sie, was sich ändern soll und was Sie sich für Ihre berufliche Zukunft wünschen.“ Wichtig ist, sich zu überlegen, welchen Einfluss man selbst auf die störenden Faktoren nehmen kann. Liegt das Problem an unveränderbaren äußeren Umständen, – etwa bei einer Lehrerin, die einen langen Ar-

beitsweg hat – kann ein Jobwechsel der richtige Schritt sein.

Ist der Grund für die Unzufriedenheit eher bei den eigenen Gewohnheiten oder Verhaltensweisen zu finden, empfiehlt es sich, die Arbeit an sich selbst in den Fokus zu setzen. „Wenn Sie nicht erkennen, woran Sie bei sich selbst arbeiten müssen, werden Sie im nächsten Job genauso unglücklich sein“, so der Coach.

Die Karriereberaterin Ragnhild Struss warnt davor, aus einem reinen Fluchtmotiv heraus den Job zu wechseln. „Kennen Sie Ihre Stärken, Bedürfnisse und Werte und klären Sie, ob diese in einem neuen Job wirk-

lich besser erfüllt werden.“ Sie rät zudem, nach Möglichkeit einen finanziellen Puffer aufzubauen, um den Druck zu reduzieren und die Entscheidung für den Wechsel zu erleichtern. „Ein Jobwechsel ist nie nur eine sachliche Entscheidung, sondern stets eine emotional herausfordernde Situation“, sagt Struss.

Sie empfiehlt ihren Klienten eine detaillierte Analyse durchzuführen und genau zu prüfen, woraus sich Stress und Unzufriedenheit im Alltag speisen. „Erstellen Sie eine Liste der Stressoren und Energieräuber und bewerten Sie, welche tatsächlich beruflicher Natur sind“, rät die Expertin. Erst wenn man

sicher sei, dass der Job die Ursache des emotionalen Stresses darstellt, sei ein Wechsel sinnvoll.

2. Werte-Check: Welcher Job passt zu mir?

„Es ist ja nur Arbeit“: Mit solchen Sätzen können sich heute die wenigsten Menschen identifizieren. Arbeit ist mehr als nur die Tätigkeit, mit der wir Geld verdienen. Sie soll sinnhaft sein und bestenfalls unseren Idealen entsprechen. „Ein Wertekonflikt lässt sich nicht ignorieren und führt langfristig immer zu tiefer Unzufriedenheit“, sagt Struss. Sie rät daher, frühzeitig einen „Werte-Check“ durchzuführen und gründlich zu recherchieren, „was das neue Unternehmen lebt, nicht nur, was es verspricht.“

Wer etwa Wert auf Nachhaltigkeit, Minimalismus und Achtsamkeit legt, werde in einem schnellebigen Konsumgüterunternehmen kaum Erfüllung fin-

den. Nur, wenn die eigenen Werte mit denen des Arbeitgebers übereinstimmen, fühle sich Arbeit bedeutsam an – laut Struss ein entscheidender Faktor für berufliches Wohlbefinden.

3. Klare Kommunikation: Was sind meine Erwartungen?

Unerfüllte Erwartungen – Bastian Hughes zufolge sind sie der häufigste Grund für Kündigungen vor Ende der Probezeit. „Und worüber wird in Vorstellungsgesprächen am wenigsten gesprochen? Richtig: Erwartungen“, verdeutlicht der Karrierecoach.

Sie klar zu kommunizieren und ebenso die Erwartungen des Arbeitgebers zu erfragen, hält Hughes deshalb für einen wichtigen Schritt hin zu mehr beruflicher Zufriedenheit. Dabei rät er, von allgemeinen Fragen, wie „Was sind Ihre Erwartungen?“ abzusehen. Stattdessen ganz konkret fragen: „Woran machen Sie in den ersten sechs Monaten

fest, dass ich hier einen guten Job mache?“

4. Wie kann ich mit Ängsten umgehen?

Ist die Entscheidung zugunsten eines neuen Jobs gefallen, wird diese oft von Ängsten und Unsicherheiten begleitet. „Ich betrachte Emotionen als Botschafter. Es ist wichtig, sie ernst zu nehmen, Ängsten und Unsicherheiten aber nicht die Oberhand gewinnen zu lassen“, sagt Ragnhild Struss.

Je nach Art der Sorge, gibt es unterschiedliche Wege damit umzugehen. Wer Zweifel angesichts der fachlichen Fähigkeiten habe, kann gezielt Weiterbildungen oder Vorbereitungskurse absolvieren, um an Sicherheit zu gewinnen. Das Selbstvertrauen lässt sich mit einem Blick auf frühere Erfolge und gemeisteerte Herausforderungen stärken. Auch ein offenes Gespräch mit vertrauten Personen kann hilfreich sein. „Ängste und Unsi-

cherheiten zu erkennen und aktiv anzugehen, nimmt ihnen die lähmende Wirkung und macht den Weg frei für eine positive Veränderung“, so Struss.

5. Entspricht der Arbeitsvertrag den Vereinbarungen?

Endlich ist der neue Arbeitsvertrag da und der Schritt in eine gute berufliche Zukunft ist kaum mehr als eine Unterschrift weit weg. Aber Vorsicht: Euphorie vor dem neuen Job ist gut, darf aber nicht über Ungereimtheiten im Arbeitsvertrag hinwegtäuschen. „Klarheit im Vertrag schafft Sicherheit für beide Seiten und ermöglicht einen guten Start ins neue Arbeitsverhältnis“, sagt Ragnhild Struss.

Sie rät, zu prüfen, ob die Tätigkeitsbereiche, Arbeitszeiten und Ort, Gehalts- und Bonusvereinbarungen sowie Regelungen zu Homeoffice und Überstunden genau den mündlichen Absprachen entsprechen.

Anke Dankers, dpa

Sinkende Jobchancen ab 45?

Veränderung Ab Mitte 40 macht es wenig Sinn, noch mal den Job zu wechseln? Das galt vielleicht früher. Heute starten viele dagegen in dem Alter noch einmal richtig durch.

Sich beruflich noch mal neu orientieren oder im eigenen Job aufzusteigen: Die Chancen dafür sinken mit Mitte 40 keinesfalls rapide, sagt Karrierecoach Gesa Weinand. „Im Gegenteil, es ist eigentlich eine gute Zeit zu überlegen, etwas Neues zu machen oder im eigenen Unternehmen mehr Verantwortung zu übernehmen.“

Nicht zu spät für Neues

Vor allem Frauen starten laut Weinands Erfahrung nach einer intensiven Familienphase noch einmal durch. Aber auch Männern stelle sich in dem Alter – oft mit Begriffen wie Midlife- oder Midjobcrisis umschrieben – die Frage: Soll es beruflich noch mal etwas anderes geben als das, was ich bisher gemacht habe? Dass es dafür mit 45 Jahren zu spät ist, sei eine veraltete Ansicht, sagt Weinand, die Se-



Midlife-Jobwechsel: Viele starten nach der Familienphase beruflich noch einmal richtig durch.

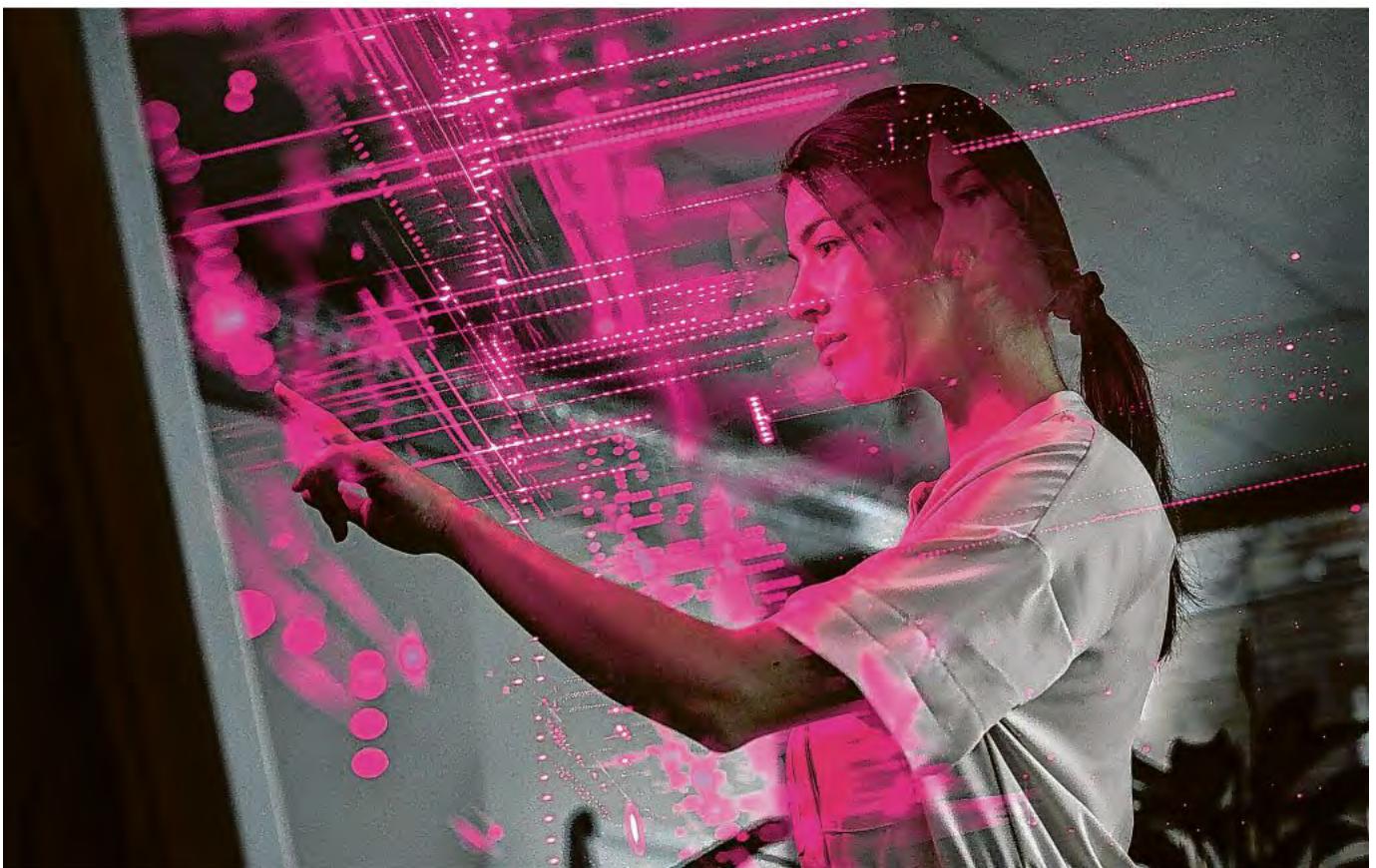
Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

nior Coach im Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) ist. „45 ist heute die Zeit, wo eine zweite Karriere anfängt. Mittlerweile erlebe ich sogar jede Menge Jobwechsel noch zehn Jahre später, also mit Mitte 50.“ Deutlich schwieriger werde es erst, wenn eine Sechs vorn im Alter stehe.

Erfahrungsschatz verkaufen

Ihr Tipp: Wer sich mit Mitte 40 oder auch 50 im Job weg- oder weiterentwickeln möchte, sollte den eigenen Erfahrungsschatz schon im Bewerbungsschreiben gut verkaufen. Dabei kann helfen, die eigenen Erfolge aufzulisten und ganz selbstbewusst ein „Sie-suchen-ich-biete“-Modell im Kopf zu haben. „Setzen Sie sich intensivst damit auseinander, um was für eine Position es geht und was gerade Sie dafür mitbringen“, rät Gesa Weinand.

dpa/tmn



Künstliche Intelligenz wird in Unternehmen zunehmend eingesetzt. Dass es allein dadurch weniger Jobs auf dem Einstiegslevel gibt, ist aber nicht systematisch belegt.

Foto: Uwe Umstätter/Westend61/dpa-tmn

Neuer Konkurrent im Wettbewerb

Technologie Viele klassische Aufgaben für Berufseinsteiger erledigen KI-Tools in Sekunden. Gibt es bald kaum mehr Jobs auf Einstiegslevel?

Kaum eine technologische Entwicklung verändert den Arbeitsmarkt so schnell wie die Künstliche Intelligenz (KI). Unternehmen versprechen sich davon einen Gewinn an Effizienz – und das könnte, so wird gemutmaßt, zulasten typischer Einstiegsjobs gehen. Tatsächlich ist vor allem für Hochschulabsolventen die Jobsuche derzeit oft mühsam und langwierig. Aber liegt das wirklich an KI?

Bei welchen Tätigkeiten kommt KI vor allem zum Einsatz?

In deutschen Unternehmen ist KI noch nicht so präsent, wie es manchmal den Eindruck hat.

Laut einer im Oktober 2024 veröffentlichten Umfrage des Branchenverbands Bitkom unter rund 600 Unternehmen beschäftigt sich mehr als die Hälfte der Unternehmen in Deutschland mit KI, aber erst jedes fünfte nutzt entsprechende Technologien. So genannte generative KI wie ChatGPT oder Google Gemini kam zum Zeitpunkt der Umfrage erst bei neun Prozent der Firmen zum Einsatz, und zwar vor allem im Kundenkontakt, im Marketing und in der Kommunikation, in Forschung und Entwicklung sowie innerhalb von Produktionsabläufen. Die Anzahl der Nutzer wird aber voraussichtlich steigen: Weitere 37 Pro-

zent der Unternehmen plant den Einsatz generativer KI oder kann ihn sich vorstellen. Besonders wichtig ist KI für Tech-Start-ups: 82 Prozent nutzen die Technologie, weitere 16 Prozent planen oder diskutieren dies laut Bitkom.

Hat KI bereits einen messbaren Einfluss auf Einstiegsjobs?

KI verändert das Arbeitsleben, das ist unstrittig. Und manche Prognosen klingen dramatisch. Die Hälfte aller Einstiegsjobs im Bürobereich könne durch KI-Anwendungen in den nächsten fünf Jahren verloren gehen, sagte Dario Amodei, CEO des KI-Unternehmens Anthropic, unlängst in

einem Interview. Stellenmarktdaten scheinen die Vorhersage zu bestätigen. In den USA gibt es laut einer Studie des Job-Portals Indeed derzeit ein Drittel weniger Jobangebote für Junior-Stellen in der Tech-Branche als 2020. Und in Deutschland zählte die Karriereplattform Stepstone bei einer Analyse von Stellenanzeigen im ersten Quartal 2025 über alle Branchen hinweg 45 Prozent weniger Einstiegspositionen als im Durchschnitt der letzten fünf Jahre.

Die Zeiten sind also schwieriger geworden für Berufseinsteiger. „Aber bislang ist kein systematischer Zusammenhang zwischen KI und Einstellungschancen“

cen zu erkennen“, sagt Michael Stops, wissenschaftlicher Mitarbeiter am IAB der Bundesagentur für Arbeit. Für den Rückgang bei den Neueinstellungen sei vor allem die schwächelnde Konjunktur verantwortlich: Es wird insgesamt weniger eingestellt und Job-Einsteiger bekommen mehr Konkurrenz durch Berufserfahrene, „die in solchen Phasen zu Zugeständnissen beim Gehalt bereit sind“.

Zugleich gibt es nach wie vor Branchen, in denen Fachkräfte händeringend gesucht werden. Laut der jüngsten Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit beispielsweise in Pflege- und Gesundheitsberufen oder in Bau- und Handwerksberufen.

„Wer sehr gut ist in seinem Job, wird weiter Beschäftigung haben.“

Johannes Junker
Karrierecoach

Welche Auswirkungen erleben Bewerberinnen und Bewerber konkret?

„Es sind mehr Bewerbungen erforderlich als früher, um einen Treffer zu landen“, beobachtet Johannes Junker, Karriere-Coach in Berlin. Das habe unter anderem mit KI zu tun – allerdings weniger mit dem Wegfall bestimmter Tätigkeitsfelder als vielmehr mit der Tatsache, dass ChatGPT und Co. immer häufiger im Bewerbungsverfahren zum Einsatz kommen.

„Früher benötigte man für eine sehr gute Bewerbung einen Tag, heute kann man in derselben Zeit mit den Sprachmodellen mehr als zehn Bewerbungen mit relativ hoher Qualität generieren“, sagt Junker. Die Firmen bekommen sehr viel mehr Zuschriften und setzen ebenfalls KI-Tools ein, beispielsweise für eine automatische Vorauswahl nach bestimmten Kriterien. Mit seiner Bewerbung aus der Masse herauszustechen, ist deutlich schwieriger geworden. Auch IAB-Experte Stops sagt: „Berufseinsteiger müssen derzeit davon ausgehen, dass die Suche länger dauert.“ Er empfiehlt Flexibilität beim Arbeitsort ebenso wie bei den Tätigkeitsfeldern: „Da lohnt

sich oft der Blick über den Tellerrand.“

Welche Fertigkeiten müssen Bewerberinnen und Bewerber mitbringen?

Die Qualifikationen von Berufseinsteigern für Wunschpositionen in einer bestimmten Branche ähneln sich. Wie also hebt man sich am besten ab von der Konkurrenz? „Indem man seine Motivation möglichst konkret darlegt“, empfiehlt Karriere-Coach Junker. „Warum will ich bei genau dieser Firma, in genau dieser Abteilung an genau diesem Projekt mitarbeiten?“ Hervorheben sollte man – wenn vorhanden – vorherige Tätigkeiten und messbare Erfolge, die für die Position tatsächlich relevant sind. Und wie wichtig ist es, dass man bereits KI-Fertigkeiten mitbringt? Michael Stops hält eher die innere Einstellung für entscheidend: „Offenheit und Lernbereitschaft sollte man mitbringen – auch für künftige neue Technologien im angestrebten Berufsfeld.“ Sich fortlaufend weiterzubilden werde immer wichtiger.

Mit welchen neuen Anforderungen müssen Berufseinsteiger durch KI rechnen?

KI wird zunehmend Routineaufgaben übernehmen. Die auf diese Weise erzeugten Informationen bewerten zu können, „wird als Skill extrem wichtig“, sagt Johannes Junker. Der Karriere-Coach ist überzeugt: „Wer sehr gut ist in seinem Job, wird auch weiter Beschäftigung haben.“ Mittelmaß hingegen reiche künftig möglicherweise nicht mehr aus. Umso entscheidender sei bei der Berufswahl der Faktor Motivation: „Man sollte sich kritisch fragen, bei welchen Themen man tatsächlich bereit ist, sich die entsprechende Expertise zu erarbeiten“, so Junker.

Dass Berufsfelder durch KI vollständig verschwinden, sei nicht absehbar, sagt IAB-Experte Stops. „Aber es wird erforderlich sein, dass man mit der Technologie arbeiten kann.“ Dazu gehören ein Verständnis dafür, wie KI funktioniert und wo ihre Grenzen liegen, wie die von der KI produzierten Ergebnisse zu interpretieren sind und wie sich daraus kreative Lösungen entwickeln lassen. Das erfordert nicht nur Fachwissen, sondern ein hohes Maß an Kompetenzen, die gern unter dem Begriff Soft Skills zusammengefasst werden. *dpa*

Drei Tipps gegen Frust

Bewerbung Suchen und auf Reaktion

warten: Sich um einen Job zu bemühen, kann ziemlich zäh sein. Was lässt sich bei Bewerbungsfrust aktiv tun?

Welchen Job will ich künftig machen und wie bekomme ich ihn? Damit das Projekt Stellensuche gut bewältigt wird, statt im Frust zu enden, hat Karriereberater Bastian Hughes in einem Beitrag auf Xing drei konkrete Tipps.

1. Nicht die perfekte Stelle suchen: Leider gibt es die perfekte Stelle nicht, so Hughes. Wenn man einen Job interessant findet und 30 Prozent des Profils passen, sollte man sich bewerben. Denn das, was in der Anzeige steht, sei oft eine Mischung aus Aufgabenbeschreibung und Werbung für das Unternehmen. „Erst im Vorstellungsgespräch hast du erste Chancen herauszufinden, worum es wirklich geht“, erklärt Hughes.

2. Nachhaken: Wenn nach abgeschickter Bewerbung eine Reaktion auf sich warten lässt, selbst nachfragen. „Es geht nicht

ums Nerven, sondern ums Interessezeigen und darum, für beide Seiten Klarheit zu schaffen“, so der Berater. Manchmal seien Unternehmen bezüglich ihrer Kommunikation einfach nicht gut organisiert. Hughes ermutigt auch dazu, anzurufen, wenn nach einem Vorstellungsgespräch nur eine schriftliche Absage kommt. Er habe selten erlebt, dass Recruiter oder Recruterin in so einem Fall keine Aussage machen wollten. Erfahren, woran es gelegen hat, kann bei der Suche weiterhelfen.

3. Sich zusammentun: „Es kann unglaublich motivierend sein, sich mit Menschen zusammenzutun, die gerade dasselbe durchmachen“ und sich über die Ups und Downs auszutauschen, schreibt Hughes in seinem Post. Man kann sich gegenseitig aufbauen und miteinander Erfolge feiern. Und: Auch mal Pause zu machen mit dem Bewerben sei wichtig. *dpa*



Nachhaken bringt Klarheit: Bei fehlender Rückmeldung auf die Bewerbung lohnt sich eine freundliche Nachfrage bei den Personalentscheidern des Unternehmens. Foto: Zacharie Scheurer/dpa-tmn

So gelingt der Start

Einarbeitung Die ersten Wochen im neuen Job geben Aufschluss über Normen und Werte eines Unternehmens, über Dynamiken und Erwartungen. Was für den Neustart wichtig ist.

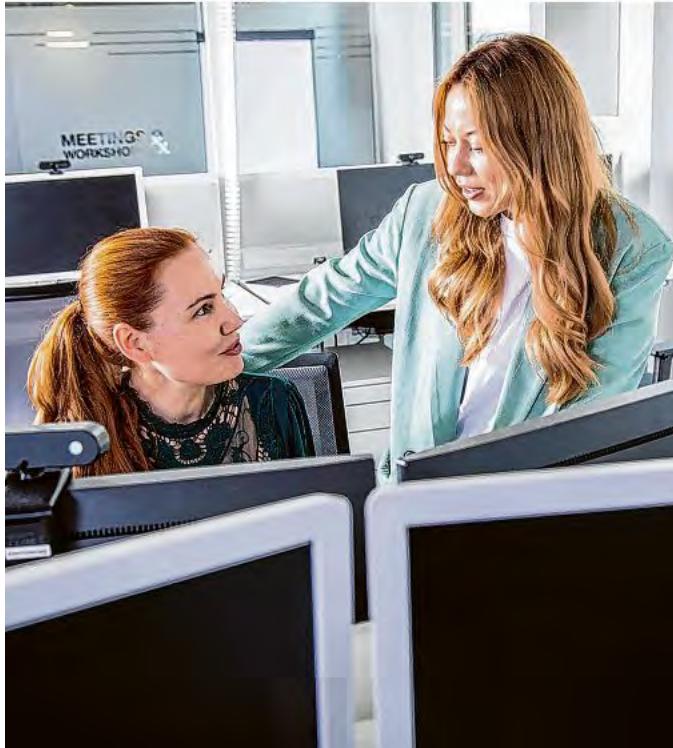
Die Tinte auf dem Arbeitsvertrag ist getrocknet und der Start in den neuen Job steht bevor: Das Bewerbungsverfahren kann oft nur einen kleinen Einblick geben, die ersten Wochen schaffen mehr Klarheit. Prof. Dr. Annette Kluge, Arbeits- und Organisationspsychologin an der Ruhr-Universität Bochum und Vizepräsidentin der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), und Bastian Hughes, Karrierecoach bei den Berufsopptimierern und Podcast-Host, beantworten Fragen rund um einen gelungenen Einstand.

Warum sind die ersten 100 Tage im Job so wichtig?

„Die ersten Wochen im neuen Job sind wahnsinnig wichtig, weil sie mir dabei helfen zu entscheiden, ob der Job, das Unternehmen und das Team zu mir passen oder nicht“, sagt Bastian Hughes. Durch diverse Studien sei inzwischen belegt: Aspekte wie Einkommen, Aufgabenbereich oder auch kürzere Arbeitswege und Co. verlieren an Bedeutung, wenn sich im Job trotzdem kein Wohlbefinden einstellt. Es sei die subjektive Wahrnehmung der neuen Stelle, die alles entscheidet, so der Karriereberater. Gut zu wissen: Rein rechtlich betrachtet spielen die ersten 100 Tage keine entscheidende Rolle. Wichtiger sei hier die sechsmonatige Probezeit, in der beide Seiten mit sofortiger Wirkung kündigen können, sagt Annette Kluge. Die Betonung liegt dabei auf der Beidseitigkeit, denn längst müssen sich auch Arbeitgeber in der Probezeit beweisen.

Wie gelingt ein guter Start?

Ein guter Start fängt schon vor dem ersten Arbeitstag an, sagt Bastian Hughes. Er rät deshalb, möglichst frühzeitig und offen über das Thema Erwartungen zu sprechen. Denn der häufigste Grund für Frustration in den ersten Monaten im Job seien unerfüllte Erwartungen: Was verspricht sich mein Arbeitgeber von mir? Was erwarte ich von dem Job?



Auch wenn es nicht zum direkten Aufgabenfeld gehört: Hilfe und Unterstützung anzubieten, die dem ganzen Team zugutekommen, macht einen guten Eindruck.
Foto: Christin Klose/dpa-tmn

„Das sollte ich schon vor dem Start herausfinden“, so Hughes. Ein neuer Job ist auch immer eine Chance, um sich selbst neu zu erfinden. Ein Tipp von Bastian Hughes: Wenn es um die persönliche Entwicklung geht, kann man sich selbst einen Brief schreiben und darin die Aspekte ausformulieren, die man am eigenen Verhalten ändern möchte. Das könnte dabei helfen, sich selbst besser zu reflektieren.

Laut Annette Kluge sind in den ersten Tagen und Wochen dann vor allem drei Dinge wichtig: beobachten, zuhören und nachfragen. Meistens gebe es in Unternehmen viele informelle Regeln, Normen und Werte, die nirgendwo aufgeschrieben sind, sondern Stück für Stück erlernt werden müssen – etwa wenn es um die Führungs- oder Teamkultur geht. „Nachfragen zeigt nicht nur Interesse, sondern auch, dass jemand bereit ist und versteht will, wie die Dinge in diesem Unternehmen laufen“, so Kluge.

Was hilft beim Ankommen im neuen Team?

Der oder die „Neue“ im Team zu sein, ist nicht immer nur angenehm und geht durchaus auch mit prüfenden Blicken der Kolleginnen und Kollegen einher. Was es leichter macht: ehrliches Interesse zeigen, Offenheit und die Bereitschaft Fragen zu stellen. Und: „Was ebenfalls gut im Team ankommt, ist sogenanntes Extrarollen-Verhalten, das nicht explizit im Arbeitsvertrag steht“, sagt Psychologin Kluge. Damit sind insbesondere Arbeiten gemeint, die dem Team als Ganzem zugutekommen: etwa das Ausräumen der Spülmaschine, das Herumführen von Besuchergruppen oder die Organisation von Firmen-Veranstaltungen. So etwas wirke wie „Schmierstoff für ein gutes Miteinander“, sagt Annette Kluge.

Außerdem helfen Teamevents außerhalb der Arbeitszeit, um sich besser kennenzulernen. Bastian Hughes empfiehlt, sich möglichst schon vor Arbeitsan-

tritt zu solchen Gelegenheiten einzuladen zu lassen. Und: Wer ausschließlich remote arbeitet, müsse sich proaktiv um ein Treffen bemühen. „Ich kann dann nicht davon ausgehen, dass die anderen Teammitglieder auf mich zukommen“, rät Hughes.

Überperformance als Falle: Wie viel Einsatz ist genug?

Der erste Eindruck soll gut sein – bestenfalls sogar mehr als das. Doch zu viel Engagement kommt selten gut an. Untersuchungen aus den 1920er Jahren zeigten, dass eine Gruppe es nicht gut findet, wenn jemand dazu kommt und die Gruppennorm verändert, indem er oder sie übermäßig schnell oder viel arbeitet, berichtet Annette Kluge. In jeder Organisation gebe es Gründe, warum Dinge auf eine bestimmte Weise angegangen würden. Es würde oft als respektlos empfunden, wenn jemand ohne Vorkenntnis der Geschichte alles infrage stellt, sagt die Psychologin. Tipp: „Ich sollte die Perspektive wechseln und schauen, was das Unternehmen von mir braucht, um festzustellen, dass ich richtig für die Position bin“, sagt Sebastian Hughes. Das reguliere die Tendenz des Überperformens. Und er rät: zunächst vor allem hinsehen und verstehen, „der Veränderungsgedanke sollte erst mal nach hinten gestellt werden“. Das gelte auch für Führungskräfte.

Wann ist man im neuen Job angekommen?

Wie lange es dauert, um im neuen Job anzukommen, lässt sich nicht pauschal sagen. Annette Kluge sagt: „Jemand ist angekommen, wenn sich neue Routinen und organisationsbezogene Gewohnheiten ausgebildet haben.“ Und: Wenn eine Identifikation mit dem Team und Unternehmen entstanden sei, redeten die Mitarbeiter oft in der Wir-Form von ihrer Arbeit. Wer stattdessen ständig vom Davor spricht, ist häufig noch nicht ganz im neuen Job angekommen – und braucht vielleicht noch etwas Zeit.

Anke Dankers, dpa

MEHR WIRTSCHAFT VON HIER

SÜDWEST PRESSE

RegioBusiness

... das Wirtschaftsmagazin
für unsere Region



www.regiobusiness.biz

1x im Monat

berichtet wir über das ökonomische Geschehen mit aktuellen Informationen aus Industrie, Handel, Handwerk, Dienstleistung und Politik.

Länderübergreifend

beleuchten wir den hohenlohischfränkischen Raum in den Landkreisen Main-Tauber, Schwäbisch Hall, Ansbach und dem Hohenlohekreis.

Seit 2001

erreichen wir mit einer Auflage von über 39.000 Exemplaren die Entscheider der regionalen Wirtschaft, Politik und Verwaltung.

Unser Ziel:

„MEHR WIRTSCHAFT VON HIER“



bluum

Das Jobportal von HALLER TAGBLATT,
HOHENLOHER TAGBLATT und RUNDSCHAU

job
dich
neu.



Dein Jobportal in Baden-Württemberg
unter **bw.bluum.de**



QR-Code scannen
und **Jobs finden!**

Wir sind vor Ort:

Jetzt Jobs der Aussteller direkt an
unserem Stand entdecken: **Nr. 77**