

FACHKRÄFTE- TAGE .de

Veranstalter:



HOHENLOHER
TAGBLATT
Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

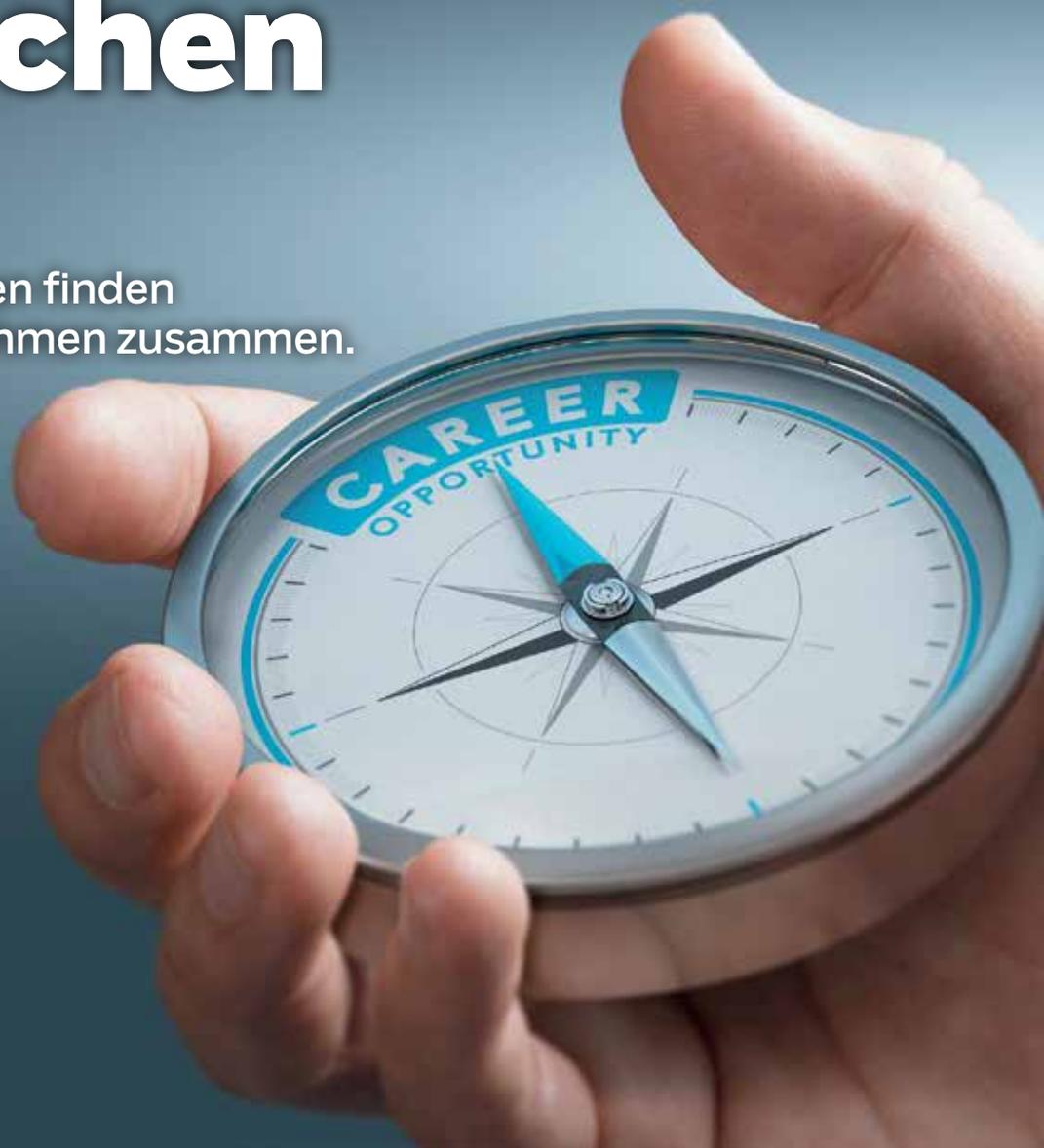
Im Verbund der SÜDWEST PRESSE

Die Berufs- und Karrieremesse

SONDERBEILAGE ZU DEN
10. FACHKRÄFTETAGEN
NOVEMBER 2024

Auf Kurs zum beruflichen Erfolg

Auf den Fachkräftetagen finden
Bewerber und Unternehmen zusammen.



ARENA HOHENLOHE
ILSHOFEN

MESSE 
9. bis 10. November
ARENA HOHENLOHE Ilshofen

ONLINE 
4. bis 10. November
www.fachkraeftetage.de

Medienpartner:

bluum
Job dich neu.

Partner:



MEHR WIRTSCHAFT VON HIER

SÜDWEST PRESSE

RegioBusiness

... das Wirtschaftsmagazin
für unsere Region



www.regiobusiness.biz

■ 1x im Monat

berichtet wir über das ökonomische Geschehen mit aktuellen Informationen aus Industrie, Handel, Handwerk, Dienstleistung und Politik.

■ Länderübergreifend

beleuchten wir den hohenlohischfränkischen Raum in den Landkreisen Main-Tauber, Schwäbisch Hall, Ansbach und dem Hohenlohekreis.

■ Seit 2001

erreichen wir mit einer Auflage von über 49.000 Exemplaren die Entscheider der regionalen Wirtschaft, Politik und Verwaltung.

■ Unser Ziel:

„MEHR WIRTSCHAFT VON HIER“

Inhalt



Neue Perspektiven entdecken

Ein Marktplatz für Berufe: Die Fachkräftetage bringen motivierte Bewerber und attraktive Arbeitgeber zusammen.

Editorial



Persönlich und unkompliziert

Die einen sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung in derselben Branche, die anderen wollen sich beruflich komplett neu orientieren. Manche sind unzufrieden mit ihrer aktuellen Stelle. Wieder andere möchten in ihrem Job mehr Verantwortung übernehmen. Und dann gibt es natürlich noch die jungen, talentierten Köpfe, die gerade frisch von der Universität oder der Hochschule kommen und nun im Berufsleben durchstarten möchten. Egal, zu welcher Gruppe Sie sich zählen – alle sind auf den Fachkräftetagen in der Arena Hohenlohe richtig und willkommen. Die Berufs- und Karrieremesse findet bereits zum zehnten Mal statt und die Ausstelleranzahl wächst und wächst. Auch dieses Jahr sind wieder alle Branchen und Bereiche vertreten. Das zeigt: Trotz wirtschaftlich schwierigen Zeiten, Auftrags- und Umsatzeinbrüchen ist die Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften ungebremst. Wer weiter wachsen, neue Projekte angehen und erfolgreich bleiben möchte, braucht motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter. Und genau hier bilden die Fachkräftetage die Schnittstelle: Unternehmen treffen Jobsuchende, persönlich und ganz unkompliziert. Eine echte Win-win-Situation für beide Seiten.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen erfolgreiche Fachkräftetage,

Eileen Schirle
Redakteurin

05 Schritt für Schritt zum Traumjob

Online und Präsenz: So läuft die Karrieremesse dieses Jahr ab.

06 Wo Karrieren echten Auftrieb erfahren

Die Fachkräftetage sind seit zehn Jahren ein echter Erfolg. Ein Rückblick.

07 Neue Berufswege kennenlernen

Acht Gründe, wieso sich ein Besuch der Präsenzmesse lohnt.

08 Herausforderungen am Arbeitsmarkt

Christian von Stetten (MdB) referiert am Samstag über Wirtschaftspolitik.

38 Der große Messeplan

Alle Aussteller in der Arena Hohenlohe im Überblick.

70 So gelingt der Absprung

Unzufriedenheit im Job: Wann der Punkt für einen Wechsel gekommen ist.

72 Gekonnter Einstieg ins Einschreiben

So klappt es mit den ersten Sätzen einer Bewerbung.

73 Bewerben im stressigen Alltag

Die richtige Organisation: Sieben Tipps für Berufstätige.

74 Worauf es bei LinkedIn, Xing und Co. ankommt

Karrierenetzwerke richtig nutzen: Zwei Experten geben Rat.

Impressum

Fachkräftetage, Magazin zur Messe
31. Oktober 2024

Herausgeber
SÜDWEST PRESSE
Hohenlohe GmbH & Co. KG
Haalstraße 5 + 7
74523 Schwäbisch Hall

Redaktion
Ulrich Becker (v.i.S.d.P.),
Adina Bauer, Alisa Grün,
Claudia Linz, Eileen Schirle

Fotos
Titelfoto: Olivier Le Moal/
adobe.stock.com
Fotos wie angegeben:

Ufuk Arslan; Adobe Stock,
Archiv- und Agentur-
fotos

Anzeigen
Vera Epple (verantw.),
Ingo Bölz, Holger Gschwendt-
ner, Martin Haas, Afsoon
Kamrani, Kai Müller, Martin

Naterski, Sebastian Nutsch,
Julia Winterfeldt

Marketing
Peer Ley (verantw.), Nadine
Kettemann

Grafik
Jürgen Schneider

Druck
NPG Druckhaus GmbH
& Co. KG,
Siemensstraße 10,
89097 Ulm-Donautal



Liebe Leserinnen und Leser,

auch im Jahr 2024 können wir uns wieder auf die Fachkräftetage im Landkreis Schwäbisch Hall freuen. Zum mittlerweile zehnten Mal in Folge findet diese größte Berufs- und Karrieremesse der Region Hohenlohe-Franken statt. Damit ist sie eine zentrale Plattform, um qualifizierte Fachkräfte und engagierte Unternehmen zusammenzubringen.

In Zeiten eines sich stetig verändernden Arbeitsmarktes und wachsender Herausforderungen durch den demografischen Wandel ist es wichtiger denn je, dass wir den Fachkräften von morgen und heute ein starkes Netzwerk, innovative Ideen und attraktive Möglichkeiten bieten. Die Fachkräftetage in der Arena Hohenlohe sind genau der richtige Ort, um diesen Austausch zu fördern und langfristige Kooperationen zu schaffen. Sie bieten allen Beteiligten die Chance, sich weiterzubilden, neue Kontakte zu knüpfen und von den vielfältigen Angeboten zu profitieren.

Als Landrat des Landkreises Schwäbisch Hall bin ich stolz darauf, dass unsere Region solch eine Messe beheimatet. Sie ist ein Ausdruck unserer unternehmerischen Stärke, unseres Innovationsgeistes und unserer Bereitschaft, die Zukunft aktiv zu gestalten. Der Fachkräftemangel ist hinsichtlich des demografischen Wandels trotz der aktuellen wirtschaftlichen Lage die größte Herausforderung. Diese können wir nur gemeinsam bewältigen – mit einem engen Zusammenspiel von Politik, Wirtschaft und Gesellschaft.

Den Organisatoren und Unterstützern, die diese Messe Jahr für Jahr möglich machen, möchte ich meinen ausdrücklichen Dank aussprechen – insbesondere der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe als Veranstalter und unserer Wirtschaftsförderungsgesellschaft (WFG) als Messepartner.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern der Fachkräftetage spannende und inspirierende Gespräche, neue Perspektiven und vor allem viel Erfolg auf dem weiteren beruflichen Weg. Den Ausstellern danke ich für ihr Engagement und ihren Einsatz, unsere Region als attraktiven Wirtschaftsstandort zu präsentieren.

Ihr
Gerhard Bauer
 Landrat



Liebe Leserinnen und Leser,

die Fachkräftetage finden bereits zum zehnten Mal statt und haben sich längst zu einer bedeutenden Plattform in unserer Region entwickelt. Hier treffen sich Unternehmen, Institutionen und Talente, um gemeinsam die berufliche Zukunft zu gestalten.

Unsere Arbeitswelt ist im ständigen Wandel und die Anforderungen an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer verändern sich rasant. Neue Technologien, der Übergang zu nachhaltigen Geschäftsmodellen und der wachsende Bedarf an qualifizierten Fachkräften stellen uns nicht nur vor Herausforderungen, sondern bieten auch Chancen. Auf dieser Berufs- und Karrieremesse haben Sie die Möglichkeit, sich einen Überblick über die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen und wertvolle Kontakte zu knüpfen.

Ob Sie gerade erst ins Berufsleben starten, sich weiterbilden möchten oder nach neuen beruflichen Perspektiven suchen – hier finden Sie nicht nur Informationen, sondern auch Inspiration. Nutzen Sie die vielfältigen Angebote der Aussteller und Experten, um Ihren beruflichen Weg aktiv zu gestalten. Profitieren Sie vom direkten Austausch mit Unternehmen.

Ich möchte Sie ermutigen, neugierig zu sein, Fragen zu stellen und die Chancen, die sich Ihnen hier bieten, in vollen Zügen zu nutzen. Ihre berufliche Laufbahn ist ein wichtiger Teil Ihres Lebens und diese Messe könnte der erste Schritt auf einem Weg sein, der Sie zu neuen Zielen und Erfolgen führt.

Ein herzliches Dankeschön gilt der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe, allen Ausstellern, Partnern und Sponsoren, die diese Veranstaltung möglich gemacht haben. Ohne ihr Engagement wären die Fachkräftetage nicht das, was sie sind: ein wertvoller Treffpunkt für die Talente von heute und morgen.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen spannende Gespräche, wertvolle Impulse und natürlich viel Erfolg auf Ihrem weiteren beruflichen Weg.

Ihre
Elisabeth Giesen
 Vorsitzende der Geschäftsführung
 Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-
 Tauberbischofsheim



Liebe Leserinnen und Leser,

es ist mir eine große Freude, Sie bereits zum zehnten Mal zu den Fachkräftetagen willkommen zu heißen. Die Karrieremesse in der Arena Hohenlohe bietet Ihnen eine einzigartige Gelegenheit, sich mit führenden Unternehmen zu vernetzen, neue berufliche Chancen zu entdecken und sich über aktuelle Entwicklungen in verschiedenen Branchen zu informieren.

In einer Zeit des Wandels und der fortschreitenden Digitalisierung ist es von entscheidender Bedeutung, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und beruflich am Ball zu bleiben. Die Fachkräftetage sind ein Schaufenster für Innovation, Inspiration und berufliche Möglichkeiten, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Karriere aktiv zu gestalten. Mit dabei sind wieder zahlreiche Aussteller aus der ganzen Region: Weltmarktführer, Hidden Champions, umtriebige Mittelständler und gestandene Handwerksbetriebe. Alle Branchen und Bereiche sind vertreten – ein echter Mix, der Ihnen einen gesammelten Überblick über die Job- und Karrieremöglichkeiten in ganz Hohenlohe-Franken liefert.

Wir freuen uns auf zwei Tage mit anregenden Gesprächen und sind stolz darauf, Gastgeber dieser renommierten Karrieremesse zu sein. Vorab können Sie sich auf der Online-Plattform über die Stellenangebote informieren.

Mein herzliches Dankeschön gilt allen Ausstellern, Partnern und Besuchern, die zum Erfolg der Fachkräftetage beigetragen haben und beitragen werden. Gemeinsam gestalten wir die Arbeitswelt von morgen und schaffen Möglichkeiten für eine erfolgreiche berufliche Laufbahn. Genießen Sie die Vielfalt der Fachkräftetage, lassen Sie sich von neuen Perspektiven inspirieren und nutzen Sie die Gelegenheit, direkt vor Ort mit den Personalverantwortlichen in Kontakt zu kommen.

Mit den besten Wünschen für Ihren Erfolg und Ihre berufliche Weiterentwicklung,

Ihr
Thomas Radek
 Geschäftsführer der
 SÜDWEST PRESSE Hohenlohe



Talentierte Köpfe treffen attraktive Arbeitgeber: Die Fachkräftetage bringen Bewerber und Unternehmen zusammen.

Foto: Ufuk Arslan

Schritt für Schritt zum **Traumjob**

Messe Knapp 100 Firmen und Institutionen präsentieren sich am Samstag und Sonntag, 9. und 10. November, in der Arena Hohenlohe. Im Gepäck haben sie jede Menge Jobangebote.

Fachkräftemangel – ein Wort, das Unternehmen, Institutionen und die Politik seit Jahren umtreibt. Obwohl die Wirtschaft in Deutschland schwächelt, bleibt das Problem weiterhin bestehen. Unternehmen können ihre offenen Stellen nicht besetzen und finden nicht genügend Auszubildende. Dabei werden qualifizierte Mitarbeiter dringend benötigt, um – auch gerade in wirtschaftlich schwierigen Zeiten – erfolgreich zu bleiben.

Auch in der Region sind die Firmen – vom kleinen Handwerksbetrieb bis hin zum namhaften Weltmarktführer – vom Fachkräftemangel betroffen und machen sich deshalb intensiv auf die Jagd nach talentierten Köpfen. Eine Möglichkeit, diese zu finden, ist der Auftritt auf einer Berufs- und Karrieremesse wie den Fachkräftetagen. Die Messe hat sich in den vergangenen zehn Jahren bei Firmen und Besuchern etabliert und bringt Un-

ternehmen und Jobsuchende zusammen.

Aufgrund der hohen Nachfrage an Ausstellungsflächen findet die Messe zum zweiten Mal in Folge in der Arena Hohenlohe statt. „Es freut uns wirklich sehr,

dass sich so viele Firmen auf den Fachkräftetagen präsentieren wollen. Für die Besucher heißt das: Die Auswahl an Jobs und Weiterbildungsmöglichkeiten in der Region ist riesig. Ich lade Sie herzlich ein, vorbeizuschauen

Vorab läuft die Online-Messe

Die Online-Messe findet in diesem Jahr von Montag bis Sonntag, 4. bis 10. November, statt, um den Besuchern die Möglichkeit zu geben, sich im Vorfeld einen Überblick über die Firmen und den Arbeitsmarkt der Region zu verschaffen. So können sie sich optimal auf die Präsenzmesse am Wochenende vorbereiten. Auf der Online-Plattform, die ab dem 4. November über **www.fachkräftetage.de** erreichbar ist, gibt es Informationen der teilnehmenden Firmen inklusive deren Stellenangebote. Um sich einen allgemeinen Überblick zu verschaffen, betritt

man die Messe am besten über den Menüpunkt Ausstellerverzeichnis. Hier kann man sich ganz in Ruhe von Messestand zu Messestand klicken. Dort können dann über die blinkenden Widgets direkt die offenen Stellenangebote und Informationen zum Unternehmen abgerufen werden.

Um zum individuellen Berufswunsch die passenden Unternehmen zu finden, kann über die Suchfunktion der Beruf eingegeben werden. So wird eine Übersicht über passende Firmen und Institutionen angezeigt.

und sich über die vielfältigen Karriere- und Weiterbildungsangebote zu informieren“, sagt Peer Ley, Marketingleiter der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe.

Neben den Informationen an den Ständen ist an den beiden Messetagen, Samstag und Sonntag, 9. und 10. November, noch mehr geboten. So konnte Christian von Stetten MdB als Keynote-Speaker gewonnen werden. Er referiert am Samstag um 10.30 Uhr zum Thema „Wirtschaftspolitik und die künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt“. An der Jobwall zwischen Halle eins und zwei sind die Stellenangebote der Unternehmen gesammelt aufgehängt. Ebenso haben die Besucher die Möglichkeiten, direkt vor Ort und kostenlos Bewerbungsbilder zu machen. Fotograf Peer Hahn leitet die Besucher ab. *Eileen Schirle*

Info: Die Öffnungszeiten sind: Samstag, 9. November, von 10 bis 17 Uhr, Sonntag, 10. November, von 11 bis 17 Uhr. Der Eintritt ist frei.

Wo Karrieren echten Auftrieb erfahren

Jubiläum Die Fachkräftetage sind seit zehn Jahren ein voller Erfolg. Die Zahl der Aussteller wächst kontinuierlich. Auch dieses Jahr ist die Messe ausgebucht. *Von Adina Bauer*

Die Fachkräftetage waren von Anfang an ein voller Erfolg: Bereits bei der Premiere 2015, damals mit rund 30 beteiligten Firmen noch in der Eventlocation Hangar in Crailsheim, haben einige Aussteller direkt auf der Messe dringend benötigtes Personal gefunden. Und seitdem ist die Veranstaltung, die gut ausgebildete Fachleute und Unternehmen aus Hohenlohe-Franken zusammenbringt, immer weiter gewachsen.

Ein Blick zurück

Und spätestens nach der dritten Auflage, mit einer Beteiligung von fast 50 Unternehmern, hatten sich die Fachkräftetage als „Berufsbörse von regionaler Bedeutung etabliert“, wie Thomas Radek, Geschäftsführer der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe, Veranstalter der Messe, damals schon erfreut bemerkte.

In den Folgejahren zeigten sich die Veranstalter flexibel und einfallreich: 2020 wurden die Fachkräftetage kurzerhand ins Internet verlegt, als die Coronapandemie die sozialen Kontakte auf ein Mindestmaß beschränkte und seit 2021 gibt es die Messe in hybrider Form – in Präsenz und im Internet. In diesem Jahr findet die Online-Messe zum ersten Mal im Vorfeld der Vor-Ort-Version statt, nämlich vom 4. bis 10. November. Die Veranstalter wollen damit den Besuchern die Möglichkeit geben, sich umfassend auf die Messe vorzubereiten. Sie finden auf der Online-Plattform einen Überblick über alle teilnehmenden Firmen und deren Stellenangebote.

Neue Heimat

Im vergangenen Jahr ging dann schlussendlich aufgrund des guten Zuspruchs der heimischen Firmen der Platz im Hangar Event-Airport in Crailsheim aus und die Fachkräftetage haben in



Auf den Fachkräftetagen kommen Arbeitnehmer und Personalverantwortliche direkt und unkompliziert ins Gespräch – dieses Konzept geht seit zehn Jahren auf. *Foto: Ufuk Arslan*

der Arena Hohenlohe in Ilshofen ein neues Zuhause gefunden. Wenn am Samstag und Sonntag, 9. und 10. November, die zehnte Auflage steigt, sind hier so gut wie alle Messestände besetzt, die Fachkräftetage 2024 waren lange vor dem eigentlichen Beginn bereits beinahe restlos ausgebucht.

Die Top-Arbeitgeber aus unterschiedlichen Branchen – unter den rund 100 Ausstellern finden sich bekannte Namen wie Würth, Rommelag oder Lidl – haben das Potenzial der mittlerweile größten Berufs- und Karrieremesse der Region Hohenlohe-Franken erkannt. Ihre Personalentscheider kommen hier direkt und persönlich mit Fachkräften und Akademikern in Kontakt, die nach neuen Herausforderungen und Karrierechancen streben. Auch Hochschulab-

solventen, die sich über die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten bei einem der heimischen Betriebe informieren wollen, und natürlich Arbeitnehmer, die durch externe Weiterbildung innerbetrieblich auf der Karriereleiter weiter vorankommen wollen, werden angesprochen. „Mit den Fachkräftetagen tragen wir einen Teil dazu bei, den heimischen Raum als Wirtschaftsstandort zu stärken und weiter voranzubringen“, betont Thomas Radek immer wieder.

Buntes Programm

Neben dem direkten Kontakt zwischen Arbeitnehmern und Personalverantwortlichen überzeugen die Fachkräftetage alljährlich mit einem hochwertigen Rahmenprogramm. Im Jubiläumsjahr wartet auf Besucher ein besonderer Höhepunkt: Chris-

tian Freiherr von Stetten spricht zur Wirtschaftspolitik und den künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt. Damit befindet sich der Freiherr in guter Gesellschaft – zahlreiche Keynote-Speaker und besondere Ehrengäste haben bereits spannende Einblicke in unterschiedlichste Themen und Trends gegeben – sei es die Olympia-Medaillengewinnerin Rita König 2016 oder der SPD-Fraktionssprecher des Ausschusses für Arbeit und Soziales 2023, Dr. Martin Rosemann. Auch die Jobwall, an der die teilnehmenden Unternehmen und Institutionen ihre offenen Stellen aushängen und der Bewerbungsmappencheck gehören seit Jahren, ebenso wie die Möglichkeit, direkt vor Ort Porträtfotos für die Bewerbungsmappe zu machen, zum beliebten Angebot der Messe.

Neue Berufswege kennenlernen

Job Kontakte knüpfen, sich weiterbilden und die eigene Karriere voranbringen: All das bieten die Fachkräftetage. Hier sind acht gute Gründe für den Messebesuch.

Knapp 100 renommierte Unternehmen und Institutionen aus der Region präsentieren sich und ihre aktuellsten Stellenangebote auf der größten Berufs- und Karrieremesse in Hohenlohe-Franken. Fachkräfte, Akademiker oder gut ausgebildete Berufseinsteiger wie Hochschulabsolventen oder Schulabgänger – wer auch immer auf der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen ist, ist auf den Fachkräftetagen genau richtig.

Neben dem direkten Draht zu den Personalentscheidern der heimischen Firmen und einem detaillierten Einblick in das Job-Angebot im Umkreis von mehr als 50 Kilometern, bietet die Messe noch jede Menge Mehrwert: So wird im Rahmen der Eröffnung am Samstag, 9. November, ab 10.30 Uhr Christian von Stetten (MdB) einen Keynote-Vortrag zum Thema „Wirtschaftspolitik und die künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt“ halten. Wer zudem seine Bewerbungsunterlagen mit zur Messe bringt, kann diese von Fachleuten prüfen lassen und für die passenden Bewerbungsfotos sorgt direkt vor Ort das Fotostudio Peer Hahn. Das Messe-Team zählt hier acht gute Gründe auf, warum sich der Besuch lohnt:

1. Informationsquelle

Wer den nächsten Karriereschritt plant, muss gut vorbereitet sein. Verschaffen Sie sich einen Überblick über Unternehmen und Karrieremöglichkeiten in der Region. Auf den Fachkräftetagen erhalten Sie Einblicke in aktuelle Stellenangebote, Unternehmenskulturen und die spezifischen Anforderungsprofile verschiedener Berufe.

2. Netzwerk

Karrieremessen sind hervorragende Orte, um Kontakte zu

knüpfen. Besucher können hier potenzielle Arbeitgeber, Personalvermittler und Fachleute aus ihrer Branche treffen. Ein gutes Netzwerk kann bei der Jobsuche und der Karriereentwicklung helfen. Hier können Sie sich über die aktuellen Trends und Entwicklungen in Ihrer Branche informieren. Das hilft Ihnen, sich besser auf dem Arbeitsmarkt oder im Unternehmen zu positionieren.

3. Kontakte

Auf Messen können Sie direkt mit Personalverantwortlichen und Vertretern von Unternehmen sprechen. Dies ermöglicht es Ihnen, sich persönlich vorzustellen, Fragen zu stellen und einen ersten Eindruck zu hinterlassen.

4. Bewerbungsmappen-Check

Auf den Fachkräftetagen erfah-

ren Sie von Experten alles zu Themen wie der richtigen Gestaltung des Lebenslaufes, Vorstellungsgesprächstechniken und Berufsberatung. Hier können Sie wertvolle Tipps erhalten, um sich erfolgreich zu bewerben.

5. Echtzeit-Jobangebote

Einige Unternehmen nehmen direkt Bewerbungen entgegen und führen Vorstellungsgespräche. Das bedeutet: Sie können direkt vor Ort erste Schritte in Richtung des neuen Jobs unternehmen.

6. Inspiration

Die Karrieremesse kann Ihnen neue Perspektiven für Ihre berufliche Laufbahn eröffnen. Sie können von Erfolgsgeschichten anderer lernen und motiviert werden, Ihre eigenen Ziele zu verfolgen.

7. Entscheidungshilfe

Wenn Sie in Ihrer Berufswahl noch unsicher sind, wird Ihnen der Besuch der Fachkräftetage dabei helfen, eine bessere Entscheidung zu treffen. Sie können verschiedene Berufsbilder erkunden und herausfinden, welcher Job am besten zu Ihren Interessen und Zielen passt.

8. Ambiente

Insgesamt bietet die Berufs- und Karrieremesse eine großartige Gelegenheit, sich beruflich weiterzuentwickeln, sich zu vernetzen und wertvolle Ressourcen für die Jobsuche zu erhalten. Es ist jedoch wichtig, sich gut auf die Messe vorzubereiten, um das Beste aus dem Besuch herauszuholen. Im Messerestaurant erwarten Sie zudem leckere Speisen und Getränke. Oft erhalten Besucher auch eine Einladung zum Gespräch dorthin. *pm*



Ganz ungezwungen mit den Personalverantwortlichen der heimischen Unternehmen ins Gespräch kommen – auf der Berufs- und Karrieremesse in der Arena Hohenlohe ist das möglich. Foto: Ufuk Arslan



Christian Freiherr von Stetten fordert von der Politik ein schnelles Handeln, um die aktuelle „wirtschaftsfeindliche Mischung“ anzugehen und die Zukunftsfähigkeit der deutschen Unternehmen zu sichern.

Foto: privat

„Eine Agenda für die **Fleißigen**“

Interview Christian Freiherr von Stetten spricht bei der Messeeröffnung am Samstag um 10.30 Uhr über Herausforderungen am Arbeitsmarkt. *Von Adina Bauer*

Bei der Jubiläumsausgabe der mittlerweile größten Berufs- und Karrieremesse in der Region Hohenlohe-Franken wird Christian Freiherr von Stetten eine Key-Note halten. Er spricht am Samstag, 9. November, um 10.30 im Rahmen der Messeeröffnung zum Thema „Wirtschaftspolitik und die künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt“. Im Interview verrät das Mitglied des Deutschen Bundestages (MdB) vorab, wie die Region wirtschaftlich aufgestellt ist und mit welchen Stellhebeln sich die Zukunftsfähigkeit der heimischen Wirtschaft sichern lässt.

Herr von Stetten, welche Bedeutung und welchen Nutzen hat Ihrer Meinung nach eine Veranstaltung wie die Fachkräftetage?

Christian Freiherr von Stetten: Die Fachkräftetage sind ein regelrechter Karriere-Hot-Spot. Die Messe wird jetzt zum zehnten Mal veranstaltet und ist letztes Jahr wegen der großen Nachfrage in die Arena Hohenlohe umgezogen, weil der Hangar zu klein wurde. Dieses Jahr hat sich die Zahl der ausstellenden Unternehmen noch einmal erhöht. Das zeigt: Die Messe ist für alle ein Gewinn. Beiden Seiten – Arbeitnehmer wie Arbeitgeber – erhalten die Chance, einander unverbindlich, persönlich ken-

nenzulernen, sich zu präsentieren, Fragen zu stellen und einen ersten Eindruck zu erhalten. Fachkräfte, Akademiker aber auch Hochschulabsolventen haben die Möglichkeit, mit potenziellen Arbeitgebern und anderen Fachkräften in Kontakt zu treten und wertvolle berufliche Netzwerke aufzubauen. Außerdem bieten einige Unternehmen ihre offenen Stellen an – über 500 sind es dieses Jahr –, auf die sich Interessierte direkt bewerben und vor Ort Vorstellungsgespräche führen können. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Informationen und Beratungen zu verschiedenen Aspekten der beruflichen Entwicklung, sei es, um

neue Perspektiven für die eigene Berufslaufbahn zu erhalten oder konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten kennenzulernen. Wenn es diese Messe nicht geben würde, dann müsste sie dringend erfunden werden.

Wie sehen Sie die Region wirtschaftlich aufgestellt?

Unsere eigentlich ländlich geprägte Region ist ein wirtschaftliches Phänomen. Wir beheimaten Unternehmen vom Familienbetrieb mit wenigen Mitarbeitern bis hin zum Weltmarktführer mit mehreren tausend Beschäftigten. Der Erfolg liegt an den innovativen Unternehmerinnen und Unterneh-

mern und deren fleißigen und kreativen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Auch wenn es in zahlreichen Unternehmen jetzt schwierig wird, bei uns ist die Lage immer noch besser als in anderen Regionen Deutschlands. Als Politiker bin ich stolz auf diese Leistungsbilanz und danke den Verantwortlichen in den Unternehmen für die zahlreich geschaffenen Arbeitsplätze.

Und wie schätzen Sie die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung ein und welche Auswirkungen hat diese auf den Arbeitsmarkt?

Leider ist die wirtschaftliche Gesamtentwicklung in Deutschland weitaus schlechter als bei uns. Bundeswirtschaftsminister Robert Habeck geht in seiner jüngsten Prognose von einem Rückgang der Wirtschaftsleistung um 0,2 Prozent aus, während sogar Länder wie Griechenland und die Slowakei ein Wachstum von 2,3 Prozent aufweisen. Ein deutliches Signal für den wirtschaftlichen Niedergang ist die wachsende Zahl an Unternehmensschließungen, und zwar in allen Branchen, es gibt keinen Wirtschaftszweig, der nicht betroffen ist. Allein im Jahr 2023 wurden in Deutschland rund 176.000 Unternehmen geschlossen. Das hat natürlich auch Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt.



Ein Kritikpunkt des Abgeordneten ist das Bürgergeld. Er will die Empfänger wieder an Werkbänke oder in Büros bringen. Foto: Archiv

Was sind also die größten Herausforderungen, die künftig auf die Wirtschaft zukommen?

Wir müssen die Auswirkungen des demografischen Wandels in den Griff kriegen. Immer mehr Facharbeiter gehen in Rente. Überdies verlassen jedes Jahr 150.000 bis 200.000 Fachkräfte die Bundesrepublik Deutschland, die feststellen, dass sie mit ihren Fähigkeiten im Ausland bessere Chancen haben. Ein weiterer Punkt für den Fachkräftemangel ist das von der Regierung eingeführte „Bürgergeld“. Von 5,6 Millionen Bürgergeldempfänger sind gut 4 Millionen Personen erwerbsfähig. Die

müssen wir wieder an die Werkbänke oder in die Büros bringen. Es muss wieder der Grundsatz gelten, dass in diesem Land derjenige, der arbeitet, nach Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen mehr verdient als derjenige, der nicht arbeitet und soziale Transferleistungen bekommt. Wir brauchen eine politische Agenda 2030 für die Fleißigen.

Welche Rolle spielt aus Ihrer Sicht die Wirtschaftspolitik bei der Bewältigung der künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt? An welchen Stellhebeln muss sie drehen, um die Zu-

kunfts-fähigkeit der heimischen Wirtschaft zu sichern?

Die Kosten müssen in allen Bereichen gesenkt werden. Die Energiewende ist wichtig, aber der einseitige ideologische Fokus auf Wind und Solar treibt die Preise in die Höhe und macht unserer Industrie schwer zu schaffen. Dazu kommen die hohen Lohnkosten. Inflation und Facharbeitermangel haben die Löhne und Lohnnebenkosten nach oben getrieben, obwohl auch den Arbeitnehmern nicht unbedingt mehr im Portemonnaie bleibt. Weshalb viele potenzielle Arbeitskräfte da lieber gleich im Bürgergeld bleiben. Ein weiterer Kostentreiber ist die unglaubliche Bürokratielast, unter der alle Betriebe leiden, weil sie Zeit und Geld kosten. Hinzu kommt ein Mangel an Innovationen, insbesondere im Bereich der digitalen Technologiefelder, was im Hinblick auf den demografischen Wandel und den herrschenden Fachkräftemangel von immenser Bedeutung ist. Zu guter Letzt haben wir inzwischen eine äußerst marode Infrastruktur, die in vielen Bereichen nicht einmal mehr den alltäglichen Anforderungen gerecht wird. Das alles zusammen ist eine wirtschaftsfeindliche Mischung, die von der Politik dringend angegangen werden müsste, und zwar nicht in der Zukunft, sondern jetzt.

Politisches und ehrenamtliches Engagement

Lebenslauf Christian Freiherr von Stetten, Diplom-Betriebswirt (FH), wurde am 24. Juli 1970 in Stuttgart geboren, ist verheiratet und Vater einer Tochter sowie eines Sohnes und wohnt in Künzelsau. Noch während des Betriebswirtschaftsstudiums machte er sich im Jahr 1994 selbstständig und ist heute neben seiner politischen Arbeit Eigentümer und Vorstandsvorsitzender der Schloß Stetten Holding AG und Geschäftsführer der Gesellschaften von drei GmbHs (die Unternehmensgruppe hat insgesamt 210 Mitarbeiter). Des Weiteren ist er in

Stiftungs- und Unternehmensbeiräten externer Unternehmen ehrenamtlich tätig.

Abgeordneter Seit 2002 ist er direkt gewählter Abgeordneter des Bundestagswahlkreises Schwäbisch Hall-Hohenlohe. Er ist Vorsitzender der Finanzkommission der CDU/CSU-Bundestagsfraktion sowie Mitglied des Finanzausschusses des Deutschen Bundestages, wo er die Berichterstatter-Funktion für Erbschafts- und Vermögenssteuer sowie für Stiftungen, Sport und Ehrenamt übernommen hat. Als mittelstandspolitischer Sprecher

und Vorsitzender des Parlamentskreises Mittelstand (PKM) der CDU/CSU-Bundestagsfraktion führt er die mit 142 Parlamentariern größte soziologische Gruppe innerhalb des Deutschen Bundestages. Er ist Mitglied im Präsidium des Wirtschaftsrates der CDU und des Präsidiums der Mittelstands- und Wirtschaftsunion von CDU und CSU.

Hohenlohe In seinem Wahlkreis ist er ehrenamtlich als Kreisrat sowie Stadtrat und Erster Stellvertretender Bürgermeister von Künzelsau tätig.

Darüber hinaus ist er Vorsitzender des Parlamentarischen Beirates von Teamsport Deutschland (Organisation der fünf Spitzensportverbände DFB, DHB, DVV, DBB und DEB) sowie Vorstandsmitglied in mehreren Hohenloher Stiftungen und Vereinen, unter anderem im Stiftungsrat des Hohenlohekreises und der Stadt Künzelsau zur Förderung der Reinhold-Würth-Hochschule Künzelsau sowie Erster Vorsitzender der „Bürgerinitiative: Wir bauen die neue Kochertalbahn“ und Erster Vorsitzender des „ESA-Astronaut Alexander Gerst Sternwarte“. pm

Drahtlos viel bewegen bei **HBC-radiomatic**

Stand
1

Der Crailsheimer Technologieführer bietet spannende Perspektiven für Fachkräfte, Auszubildende und Quereinsteiger.

Vom Tunnelbohrer bis zum Schiffskran, vom Schwerlastfahrzeug bis zum Bulldozer: Funksteuerungen von HBC-radiomatic bringen Großes in Bewegung. Und weil der weltweite Technologieführer auch selbst niemals stillsteht, wachsen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit jeden Tag über sich hinaus. Mit der Entwicklung zukunftsweisender Produktlösungen. Und mit Freude und Leidenschaft für Innovationen.

HBC-radiomatic befindet sich weiter auf Erfolgskurs. So konnte das Familienunternehmen, das 1947 in Crailsheim gegründet wurde, im Herbst 2024 am Standort in der Emil-Rathenau-Straße in Crailsheim das größte Bauprojekt der Firmengeschichte erfolgreich abschließen.

HBC-radiomatic legt als Arbeitgeber größten Wert auf ein familiä-



Vom Auszubildenden zur Führungskraft: Tom Weidling.

Foto: HBC-radiomatic

res Betriebsklima, in dem sich alle Beschäftigten wohl fühlen und ihre Talente voll entfalten und weiterentwickeln können. Ein umfangreiches Paket an Zusatzleistungen, wie zum Beispiel Bikeleasing und Betriebssportkurse zählt

ebenso zum Angebot wie ein flexibles Gleitzeitsystem.

Wer bei einem erfolgreichen Industrieunternehmen „drahtlos viel bewegen“ möchte, ist bei HBC-radiomatic also bestens aufgehoben.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker / Elektriker
- » Gruppenleiter im Elektronikbereich
- » Produkt- und Projektmanager
- » Technischer Mitarbeiter Systementwicklung
- » Technischer Mitarbeiter Qualitätsmanagement



HBC-radiomatic GmbH

Haller Straße 45-53
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 3 93-0
bewerbung@radiomatic.com
www.hbc-radiomatic.com



Bewegen Sie **Großes** mit uns!

Sie möchten Teil einer Erfolgsgeschichte bei einem weltweiten Technologieführer werden? Sie legen Wert auf ein sympathisches Arbeitsumfeld in einem Familienunternehmen? Sie brennen darauf, internationale Kunden mit erstklassigen Funksteuerungen zu begeistern?

Dann ist jetzt Zeit für etwas Neues! Kommen Sie in unser Team als

- Elektroniker / Elektriker (m/w/d)
- Personalsachbearbeiter (m/w/d)
- Produkt- und Projektmanager (m/w/d)
- Referent Support Arbeitsvorbereitung / Projektierung (m/w/d)
- Technischen Mitarbeiter für unsere Mechanische Fertigung (m/w/d)

Kommen Sie zum Marktführer für drahtlose Kran- und Maschinensteuerungen!



Bewerben Sie sich über unser Online-Formular auf der Homepage oder per E-Mail:
HBC-radiomatic GmbH • Personalabteilung • Haller Straße 45-53 • 74564 Crailsheim
Telefon 07951 393-0 • bewerbung@radiomatic.com • www.hbc-radiomatic.com

Ein Zuhause für Technikbegeisterte

Stand
3

Mit **Leidenschaft** und modernsten Technologien bei Optima die Zukunft des Maschinenbaus formen.

Optima begeistert als Technologieführer im Maschinenbau Kunden rund um den Globus und beschäftigt über 3.150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an mehr als 20 Standorten weltweit. Doch das internationale Technologieunternehmen ist mehr als nur ein Hersteller für Abfüll- und Verpackungslösungen in Branchen wie Pharma und Biotech, Kosmetik und Personal Care, Nahrungsmittel, Hygiene oder Energie. Es ist auch ein Familienbetrieb in dritter Generation, der Technikbegeisterten ein faszinierendes Zuhause bietet. Egal ob Berufseinsteigerin oder Berufserfahrener – mit mehr als 200 offenen Stellen haben Bewerber die Wahl, den passenden Job für sich zu finden. Spannende Perspektiven und ein abwechslungsreicher Arbeitsalltag in Bereichen wie Projektmanagement, Anwendungsprogrammierung,



Mit mehr als 200 offenen Stellen haben Sie die Wahl für den passenden Job bei Optima. Foto: Optima

Montage, Human Resources, Digitalisierung und IT oder Vertrieb und Service sind garantiert.

Darum OPTIMA

Bei Optima ist jeder Mitarbeitende Teil einer Gemeinschaft, die durch Teamspirit und Begeisterung überzeugt. Erfolge werden zusammen gefeiert, Herausforderungen im Team gelöst. Ein Unternehmen, das durch die Verbindung von Menschen und Technik lebt.

OPTIMA

Help!

We need somebody.

Not just anybody – sondern dich!



Werde Teil des Teams
und bewirb dich jetzt!
www.karriere-bei-optima.de



Werde Teil der Würth Familie!

Stand
4

Ein Job bei **Würth** bietet einzigartige Perspektiven. Der richtige Zeitpunkt für deinen Einstieg ist jetzt!

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Sie beschäftigt deutschlandweit über 8.000 Mitarbeitende und erwirtschaftete 2023 einen Umsatz von 2,468 Milliarden Euro. Damit ist sie das größte Einzelunternehmen der weltweit tätigen Würth-Gruppe.



Das Reinhold Würth Innovationszentrum Curio am Standort Künzelsau. Mehr Informationen unter wuerth.rocks/innovationszentrum

Foto: Würth

Innovatives Familienunternehmen

Visionäres Denken und die Begeisterung für Neues treiben Würth schon immer an. Mit der Investition in ein modernes Innovationszentrum untermauert Würth seine Hersteller- und Technologiekompetenz. Am Standort Künzelsau arbeiten Mitarbeitende aus der Produktentwicklung mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern von technischen Universitäten und Hochschulen sowie Anwendenden aus Handwerk und Industrie unter einem Dach zusammen. So bringt

Würth Innovationen schnell zur Umsetzung und sorgt für Fortschritt.

Einzigartige Arbeitsphilosophie

Die Kultur von Würth ist geprägt von Vertrauen sowie Eigenverantwortung und zeichnet sich durch eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und ein besonderes Teamgefühl aus. Wer gerne neue Wege geht und Initiative zeigt, hat bei uns die besten Voraussetzungen, um seine Ideen und Kreativität einzubringen. **Neugierig geworden? Dann entdecke jetzt vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und werde Teil der Würth Familie.**



STARKE TEAMS, SPANNENDE PROJEKTE.

WERDE TEIL UNSERER ERFOLGSGESCHICHTE.



JETZT BEWERBEN

wuerth.rocks/karriere



Adolf Würth GmbH & Co. KG · Reinhold-Würth-Str. 12-17 · 74653 Künzelsau

Baue deine Zukunft mit dem Top-Arbeitgeber LEONHARD WEISS

Stand
5

Qualität mit Innovation vereinen. Lebensräume und Bauwerke individuell, sicher und robust gestalten. Das ist die Philosophie von LEONHARD WEISS, dem TOP Arbeitgeber der Baubranche laut FOCUS.

LEONHARD WEISS wurde im Jahr 1900 als reines Gleisbauunternehmen gegründet und realisiert heute erfolgreich Projekte im Straßen- und Netzbau, im Ingenieur- und Schlüsselfertigbau sowie im Gleisinfrastrukturbau. Das Leistungsspektrum erstreckt sich von Einzelleistungen nach Maß bis zur komplexen Gesamtlösung aus einer Hand – von Kleinaufträgen bis hin zu anspruchsvollen Großprojekten.

Auftraggeber der 31 Standorte und 11 Tochterunternehmen in Deutschland sind nicht nur namhafte Großunternehmen, sondern auch viele kleine, starke Mittelständler sowie Bund, Länder und Gemeinden. Im europäischen Ausland ist das Unternehmen in den Regionen Skandinavien, Baltikum und in Mittel-/Osteuropa mit Niederlassungen und Tochterunternehmen präsent.

Die über 7.200 Mitarbeiter folgen einem gemeinsamen Leitbild, das den Wertekosmos des Familienunternehmens dauerhaft aufrechterhält und u. a. die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden und Geschäftspartnern und Kollegen unterstreicht. Die gelebte Firmenphilosophie ruht außerdem auf den Säulen Termintreue, Schaffung von Werten und ganzheitliches sowie klimabewusstes Bauen.

LEONHARD WEISS sieht Respekt und Zusammenarbeit auf Augenhöhe als maßgeblich für ein vertrauensvolles Miteinander, unabhängig von Position



LEONHARD WEISS wurde bereits mehrfach als Top-Arbeitgeber der Baubranche ausgezeichnet.

Foto: Leonhard Weiss

oder Berufsbild. Das Werteverständnis basiert auf einer gewachsenen Kultur und einem gemeinsamen Leitbild, welches u. a. den offenen Umgang miteinander definiert. Das Familienunternehmen vertritt auch die Prämisse, dass das Wohl der Mitarbeiter ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg ist. Übertarifliche Leistungen im eigens entwickelten LW Attraktivitätspaket und Zusatzan-

gebote wie z. B. eine betriebliche Altersvorsorge und eine Ergebnisbeteiligung unterstreichen das Mitarbeiterengagement.

Eine hauseigene LW Akademie begleitet die Mitarbeiter bei ihrer beruflichen wie persönlichen Entwicklung. Dieser Fördergedanke greift: Viele Führungskräfte stammen aus den eigenen Reihen. Wer sich entwickeln und weiterkommen

möchte, wird dabei unterstützt sich zu verwirklichen und den besten Weg mit dem Unternehmen zu gehen. Laufbahnen vom Auszubildenden bis zum Bauleiter, Technischen Leiter oder Geschäftsführer sind bei LEONHARD WEISS keine Ausnahme. Auch im Hinblick auf Beruf und Familie sowie Work-Life-Balance sind flexible, moderne Arbeitszeitmodelle geboten, was die Mitarbeiter sehr schätzen.



LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf
Tel. 0 79 51 / 33-0
bau-de@leonhard-weiss.com
www.leonhard-weiss.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Abrechner
- » Bauleiter
- » Facharbeiter/Baugerätführer
- » Polier
- » Mitarbeiter in der IT

Ihre Zukunft beim TOP-Arbeitgeber



LEONHARD WEISS – gegründet 1900 – ist eine innovative, mittelständisch geprägte Firmengruppe mit über 7.200 Beschäftigten. Werte, wie partnerschaftliche Zusammenarbeit, Termintreue und ganzheitliches Bauen, sind die Grundlage unserer täglichen Arbeit. Menschen machen uns aus und bilden die Basis unseres Erfolgs. Als TOP-Arbeitgeber Bau bieten wir beste Rahmenbedingungen, damit Sie Ihre Stärken voll entfalten können. Starten Sie gemeinsam mit uns durch!

Wir suchen Sie (m/w/d) am **Standort Satteldorf** als

- ▶ ABRECHNER
- ▶ BAUGERÄTEFÜHRER
- ▶ BAULEITER
- ▶ FACHARBEITER
- ▶ KALKULATOR
- ▶ OBERBAULEITER
- ▶ POLIER
- ▶ PROJEKTLEITER
- ▶ VORARBEITER

**BESUCHEN SIE
UNS AM
STAND NR. 5!**

Entdecken Sie weitere offene Stellenangebote auf unserem Jobportal!

Wir freuen uns über Ihren Besuch an unserem Messestand! Sie können sich auch direkt über unser Jobportal bewerben: www.leonhard-weiss.jobs oder uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf
www.leonhard-weiss.de | www.leonhard-weiss.jobs

LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

Sie wollen zum TOP-Arbeitgeber, aber die passende Stelle ist nicht dabei? Dann senden Sie uns gerne eine Initiativbewerbung.



FOCUS

TOP
NATIONALER
ARBEITGEBER

2024

BAUGEWERBE /
ARCHITEKTUR

HERAUSGEGEBEN VON
FACT-JOBLE



Hier gestalte ich Neuland. Auf sechs Kontinenten.

Die Voith Group ist ein weltweit agierender Technologiekonzern.

Stand
6

Mit seinem breiten Portfolio aus Anlagen, Produkten, Serviceleistungen und digitalen Anwendungen setzt Voith Maßstäbe in den Märkten für Energie, Papier, Rohstoffe sowie Transport & Automotive. Weltweit ist Voith mit Standorten in über 60 Ländern vertreten und unterhält ein umfassendes Netzwerk aus Produktions-, Service- und Vertriebseinheiten auf allen Kontinenten der Erde.

1867 in Deutschland gegründet, sind wir heute mit über 21.000 Mitarbeitenden eines der großen Familienunternehmen Europas. Nachhaltiges Wirtschaften ist dabei ein wesentlicher Teil unserer Geschichte und prägt seit jeher unser Denken und Handeln.

Voith ist seit 1956 fest mit Crailsheim verbunden. Hier entwickeln, konstruieren und fertigen



Foto: Voith

wir modernste Antriebs- und Bremssysteme. Der Standort Crailsheim bündelt die Kernkompetenz für Hydrodynamik in der Antriebstechnik. Unsere Produkte übertragen bis zu 65 Megawatt Leistung – das entspricht der Leistung von rund 650 Mittelklasse-Pkws. Sie interessieren sich für Technik? Dann sind Sie bei Voith in Crailsheim genau richtig!



Hier arbeite ich in einem globalen Team. Und klimaneutral.

Arbeiten bei Voith heißt, aktiv zukunftsfähige Technologien voranzubringen. Wir bieten nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten mit herausfordernden Aufgaben und Freiraum für Ihre Kreativität im Ingenieurwesen, der IT oder in verschiedenen wirtschaftswissenschaftlichen Bereichen.



voith.com

VOITH

Gemeinsam für eine lebenswerte Zukunft

Wir setzen Maßstäbe – mit Mut, Optimismus und Teamspirit.

Schubert steht für über 50 Jahre Pioniergeist und schöpferische, visionäre Kraft. Auf der ganzen Welt verpacken unsere Anlagen verschiedenste Produkte, von Champagner über Pralinen und Camembert bis hin zu Impfsen, Dübeln und Tierfutter. Immer wieder setzen unsere Schubert-Technologien internationale Maßstäbe im Bereich Verpackungsmaschinenbau.

Mit unserem Nachhaltigkeitsprogramm Mission Blue haben wir außerdem ein weiteres anspruchsvolles Ziel anvisiert: Neue nachhaltige Verpackungslösungen für eine lebenswerte Zukunft schaffen.

Um Innovationen zu schaffen, braucht es Menschen mit Ideen, Know-how und Teamgeist. Deshalb suchen wir qualifizierte Mitarbeitende, die Spaß an technischen Herausforderungen ha-



Firmengelände der Gerhard Schubert GmbH in Crailsheim.

Foto: Schubert

ben und etwas bewegen wollen. Wer sich lediglich durch wohlklingende Jobtitel, die Aussicht auf ein Eckbüro oder einen bequemen Parkplatz motivieren lässt, der ist bei uns an der falschen Stelle. Uns treiben die Neugierde und die Gewissheit, dass wir mit unseren Innovationen einen wesentlichen Beitrag für eine lebenswerte Zukunft für die nächsten Generationen leisten können.

Stand
8

 SCHUBERT

**WERDE
WAS
DU
BIST**



www.schubert.group

Werde Teil unserer #boschfamily!

Stand 9

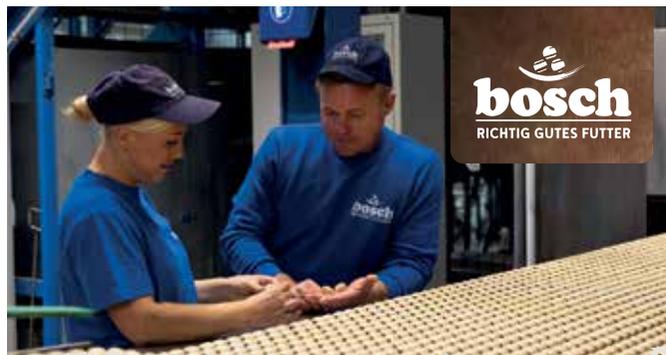
Du suchst einen abwechslungsreichen, zukunftssicheren Job in einem international tätigen Unternehmen?

Mit über 60 Jahren Erfahrung steht unser familiengeführtes Unternehmen in Blaufelden-Wiesenbach für Tradition und Qualität in der Herstellung hochwertiger Tiernahrung für Deinen Hund und Deine Katze. Als Team voller Tierliebhaber setzen wir uns täglich für das Wohlergehen und die Gesundheit aller vierbeinigen Freunde ein. Dabei legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit in allen Bereichen und übernehmen eine Vorreiterrolle, um unsere Natur, die Umwelt und die Tierwelt, für die nachfolgenden Generationen zu bewahren. Unser Arbeitsklima ist geprägt von einem familiären Miteinander, flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen bis hin zur Geschäftsleitung. Dich erwarten vielseitige, interessante und anspruchsvolle Aufga-



Spannende Aufgaben in gewerblichen und kaufmännischen Bereichen... Foto: bosch

ben, bei denen du eigenverantwortlich arbeiten und einen großen Handlungsspielraum genießen kannst. Dank unseres kontinuierlichen Wachstums bieten wir dir spannende Chancen zur beruflichen Weiterentwicklung und Aufstiegsmöglichkeiten. Klingt nach deinem Traumjob? Dann bewirb dich jetzt und werde Teil unserer #boschfamily!



Deine Karriere bei bosch Tiernahrung

Du suchst einen zukunftssicheren Job und möchtest in einem international tätigen Unternehmen verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen?

Werde jetzt Teil unserer bosch Family!



Bewirb Dich jetzt

Weitere Infos zu unseren offenen Stellen und Ausbildungsberufen:

bosch-tiernahrung.de/karriere



bosch Tiernahrung GmbH & Co. KG, Engelhardshäuser Str. 55+57, 74572 Blaufelden-Wiesenbach

Lust auf morgen? Komm ins Alpenland-Team!

Stand 12

Freu dich auf morgen und jeden weiteren Tag.

Wir haben es uns zum Ziel gemacht, dass unsere Mitarbeitenden jeden Tag mit einem besonderen Gefühl nach Hause gehen: Lust auf morgen. Wie wir das erreichen? Indem wir mit Herzlichkeit, nachhaltigem Handeln und zukunftsorientiertem Engagement Tag für Tag für eine bessere Pflege arbeiten.



Lust auf morgen? Komm ins Alpenland-Team! Foto: Alpenland

Dank über 30 Jahren Branchenerfahrung wissen wir nicht nur, wie wir zur Zufriedenheit unserer Bewohner*innen, sondern auch unserer Mitarbeitenden beitragen können. Die Alpenland Pflege- und Altenheim Betriebsgesellschaft mbH ist ein führender privater Betreiber und Berater von Pflege- und Altenheimen in Baden-Württemberg und Bayern. Seit 30 Jahren begleiten wir Menschen durch ihren Alltag. Wir sind davon überzeugt, dass glückliche Menschen auch ei-

nen besseren Job machen. Deshalb liegt uns viel daran dich in deinem Arbeitsalltag bestmöglich zu unterstützen. Moderne und kollegiale Arbeitsweisen, gesundheitliche und finanzielle Benefits sowie eine nachhaltige und zukunftsorientierte Haltung legen den Grundstein dafür, dass du jeden Tag gerne zur Arbeit bei Alpenland kommst.

Pflegefachkraft (w/m/d)

Lust auf morgen?

Starke Pflege braucht dich! Werde Teil unseres Teams in Öhringen und Kupferzell.

ALPENLAND

Haus der Betreuung und Pflege Öhringen
 Hermann-Kollmar-Straße 25 | 74613 Öhringen
 07941 64892-11 | oehringen@betreuung-und-pflege.de

Haus der Betreuung und Pflege Kupferzell
 Neue Straße 10 | 74635 Kupferzell
 07944 94198-0 | kupferzell@betreuung-und-pflege.de

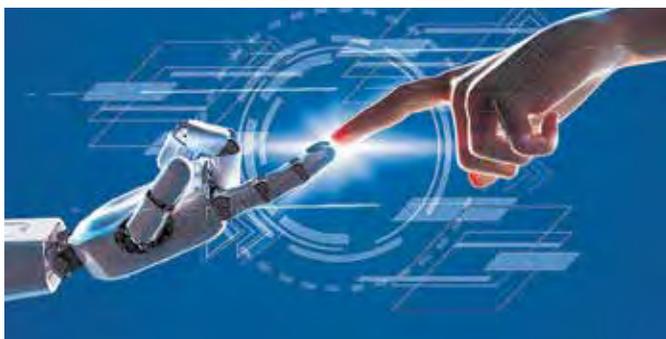
Lust auf **INNOVATION** und **ZUKUNFT**?

Stand
11

HEITEC in Crailsheim ist Ihr Experte für Automatisierungstechnik, Softwareentwicklung, Digitalisierung und Technische Dokumentation.

Als inhabergeführte Familien-AG bieten wir unseren Mitarbeiter*innen ein spannendes und innovatives Arbeitsumfeld. Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projekte, frühzeitige Übernahme von Verantwortung, kurze Entscheidungswege und Freude an der Arbeit in einem agilen Team zeichnen uns aus. Durch äußerst flexible und individuell gestaltbare Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit des Mobilen Arbeitens und weitere zahlreiche Benefits sorgen wir bei unseren Mitarbeiter*innen für eine optimale Work-Life-Balance.

Wenn Du Freude an Leistung und Teamarbeit hast, Dich ständig weiterentwickeln und engagiert mitgestalten möchtest, dann passen wir zueinander. Willst Du aus der Werkshalle raus und rein ins Büro? Dann



Wir bewegen Mensch und Maschine nachhaltig und effizient in die Zukunft.

Foto: PhonlamaiPhoto, Rabbit_Photo

werde bei uns zum Spezialisten für Maschinenbeschreibungen. Zieht es Dich von der analogen Welt in die digitale? Dann werde bei uns zum Automatisierungsexperten.

Prüfst Du gerne eine Maschine, ob sie tut, was sie soll? Dann werde bei uns zum Testprofi und Va-

lidierer im Pharma-Umfeld.

Melde Dich bei HEITEC, um gemeinsam Chancen zu entdecken und zu erarbeiten – denn vieles ist möglich, an das Du heute noch nicht gedacht hast.

FEEL FREE - JOIN US - COMPLETE US

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Automatisierung (SPS)
- » Automatisierung (SCADA)
- » Technische Dokumentation
- » Qualifizierung / Validierung
- » Softwareentwicklung

HEITEC

HEITEC AG

Brunnenstraße 36
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 93 66-0
Personalreferentin
Tel. 0 79 51 / 93 66-710
sabine.waldmann@heitec.de
karriere@heitec.de

HEITEC

**TEAMORIENTIERT.
ABWECHSLUNGSREICH.
VERANTWORTUNGSVOLL.
DEIN NEUER JOB BEI HEITEC.**

AUTOMATISIERUNG
DIGITALISIERUNG
ELEKTRONIK
ANLAGEN- UND SONDERMASCHINENBAU



AriensCo sucht Verstärkung in Bühlertann

Entdecken Sie vielfältige Möglichkeiten bei einem familiengeführten Global Player mit Tradition und Innovation.

AriensCo ist ein international agierender Premium-Hersteller für Grünpflege und Kommunaltechnik. Gegründet 1933 von Henry Ariens in Brillion, Wisconsin, USA, wird das Unternehmen seit fünf Generationen familiengeführt. Mit über 1.600 Mitarbeitern und Produktionsstandorten weltweit bietet AriensCo innovative Lösungen für Rasenpflege, Winterdienste und Spezialanwendungen.

Die Marke AS-Motor ist führend im Bereich Hochgrasmäher und bietet Produkte für extreme Anforderungen wie steile Hänge und schwieriges Gelände. Bekannt für ihre Leistungsfähigkeit und Qualität, richten sich die Geräte sowohl an Profi-Anwender als auch an Privatkunden. Ariens steht für hochwertige Zero-Turn-Mäher und Schneefräsen. Mit einer jährlichen Produktion von ca. 150.000 Einheiten ist Ariens einer der größten Hersteller in den USA.



Foto: Ariens

Die Produkte zeichnen sich durch große Flächenleistung, robuste Konstruktion und lange Lebensdauer aus.

AriensCo sucht engagierte Mitarbeiter für seinen Standort in Bühlertann. Das Unternehmen bietet spannende Karrieremöglichkeiten in einem modernen Umfeld mit flachen Hierarchien. Mitarbeiter profitieren von intensiver Einarbeitung, Fortbildungsmöglichkeiten, mobiler Arbeit und attraktiven Vergütungen. Werden auch Sie Teil der AriensCo-Familie und bewerben Sie sich noch heute!

Stand
13



JOIN THE TEAM!

Sie suchen eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit Entwicklungsperspektive in einem etablierten, modernen Unternehmen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

www.as-motor.de/unternehmen/karriere/
karriere@ariensco.com



ARIENS|CO



ARIENS

AS
MOTOR

Workbefinden für ein erfülltes Leben

Stand
15

BERA findet Jobs, die glücklich machen – durch gezielte Analyse von Skills und Präferenzen.

Seit über 20 Jahren bringt die BERA GmbH als führender HR-Dienstleister Menschen und Unternehmen zusammen. Im Mittelpunkt steht dabei das Workbefinden – die Überzeugung, dass jeder Mensch eine Arbeit verdient, die seinen Fähigkeiten entspricht, in der er sich wohlfühlt und entfalten kann.

Die Erfahrung und der gezielte Einsatz moderner Analyseinstrumente hilft BERA, die individuellen Stärken von Menschen zu erkennen und mit den spezifischen Anforderungen der Unternehmen in der Region zu verbinden. Beim verwendeten Skill-based Hiring zählen nicht mehr die Stationen im Lebenslauf, sondern die Fähigkeiten und vor allem weiche Faktoren wie Persönlichkeit und Unternehmenskultur sorgen für den Perfect Match.

Die BERA Personalmanager finden schnell heraus, ob Job und Bewerber



Individuellen Stärken zu erkennen, gehört zum Job der BERA HR-Profis.

Foto: Freepik

ber zusammenpassen, bei Fach- und Führungspositionen nutzen sie Tools wie Talentview, um Anforderungen und Skills abzugleichen. So können sich auch unentschlossene Jobsuchende auf eine fundierte Empfehlung verlassen.

Als Karrierepartner legt BERA bei der Stellenbesetzung Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Fairness und Wertschätzung bilden die Basis für das Workbefinden.

BERA®

Entdecke dein
Workbefinden!

Wir finden den Job der
zu dir passt: www.bera.eu



60 Jahre GEMÜ – 60 Jahre Zukunft

Stand
14

Im Jahr 2024 feiert die GEMÜ Gruppe ihr Jubiläum und blickt dabei auf sechs Jahrzehnte voller Innovation, Qualität und Kundenorientierung zurück.

Seit der Gründung im Jahr 1964 hat sich GEMÜ zu einem weltweit führenden Hersteller von Ventil-, Mess- und Regelsystemen entwickelt. Diese Systeme werden für den präzisen Umgang mit Flüssigkeiten, Dämpfen und Gasen eingesetzt.

Die Erfolgsgeschichte von GEMÜ ist geprägt von unermüdlicher Innovationskraft und dem stetigen Streben nach höchster Qualität. Mit zahlreichen patentierten Technologien und maßgeschneiderten Lösungen hat das Familienunternehmen immer wieder Maßstäbe in der Branche gesetzt.

Im Jubiläumsjahr 2024 setzt GEMÜ ein weiteres Zeichen für seine Zukunftsfähigkeit: Mit dem Bau des neuen Headquarters in Kupferzell schafft das Unternehmen einen modernen und inspirierenden Arbeitsort



Schon bei der Planung des Neubaus hat GEMÜ sich von modernsten Bürokonzepten inspirieren lassen.

Foto: GEMÜ

und damit optimale Voraussetzungen für innovative Zusammenarbeit und den intensiven Austausch zwischen den Teams. Der Erfolg von GEMÜ basiert auf dem Zusammenspiel vieler engagierter Menschen weltweit. Dieser Zusammenhalt ist

der Kern des GEMÜ Spirits – spürbar nicht nur im Arbeitsalltag, sondern auch bei zahlreichen gemeinsamen Veranstaltungen. Er ist das Fundament für die Qualität und den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Fachkräfte im Bereich Produktion / Logistik / Montage / CNC-Dreh- & Frästechnik
- » Kaufmännische Angestellte im Bereich Vertrieb, Marketing, Empfang, Materialmanagement
- » Techniker/Ingenieure im Bereich Konstruktion, Entwicklung, Qualität
- » Fachkräfte im Bereich IT

GEMÜ

**GEMÜ Gebrüder Müller
Apparatebau GmbH & Co. KG**

Fritz-Müller-Straße 6-8
74653 Ingelfingen-Criesbach
personal@gemu.de
www.gemu-group.com



Alles geregelt – Karriere inklusive

Weltweit setzen wir mit über 2.500 engagierten Mitarbeitenden in 25 Tochtergesellschaften Maßstäbe und gestalten gemeinsam die Zukunft unseres innovativen, inhabergeführten Familienunternehmens.

Erleben Sie unser inspirierendes Miteinander und entdecken Sie spannende Karrieremöglichkeiten auf unserer Homepage.

GEMÜ



www.gemu-group.com

ECHT.GUTE Karrierechancen!

Stand
16

Hosta Deutschland ist seit 75 Jahren der vertrauensvolle Spezialist in der Herstellung von beliebten Süßwarenprodukten.

Unser traditionsbewusstes Familienunternehmen wird in dritter Generation geführt und steht für eine Vielfalt an bekannten Marken. Mit unseren Marken Nippon, Mr. Tom und ROMY bereiten wir Konsumenten besondere Genuss- und Glücksmomente, ganz im Sinne unserer Unternehmensvision „Das Leben für alle zum Genuss zu machen“. Dabei setzen wir unsere Innovationskraft und Süßwarenexpertise dafür ein, dass es uns und anderen dauerhaft gut geht.

Wir leben aktiv unsere Unternehmenswerte, indem wir stets im Einklang mit Menschen und Natur handeln und uns aktiv für eine nachhaltige Zukunft einsetzen - Indem wir authentisch, innovativ und wertschätzend bleiben. Wir leben eine kooperative Unternehmenskultur, in der jeder die Möglichkeit hat, seine Ideen und Fä-



Zwei Geschmacksrichtungen, eine Marke. *Foto: Hosta*

higkeiten einzubringen und in Entscheidungsprozesse eingebunden zu werden. Zudem schaffen wir eine moderne Arbeitsumgebung, ermöglichen persönliche sowie fachliche Weiterentwicklung und sorgen für eine leistungsgerechte Bezahlung. Dadurch schaffen wir ein ECHT. GUTES Miteinander und ECHT. GUTE Arbeitsplätze.

Für unsere Zentrale und die Produktion am Standort Stimpfach suchen wir motivierte Talente, die mit uns die Zukunft der Süßwarenbranche gestalten möchten.

TALENTE GESUCHT!

Wir bieten an unserem Standort in Stimpfach-Randenweiler folgende Stellen (m/w/d) an:

- Mitarbeiter Qualitätsmanagement
- Mitarbeiter Qualitätssicherung
- Produktentwickler Süßwaren
- Maschinen- und Anlagenführer
- Maschinenbediener Packmaschine

Mehr Informationen findest Du auf:

www.hosta-group.com/karriere

HOSTA – Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG

Personalabteilung

Greutstraße 9 | 74597 Stimpfach

Oder per E-Mail an:

bewerbung@hosta-group.com

Talente sind unsere Stärke

Stand
17

Wir machen Zukunft erfolgreich anders –
RCH Holding GmbH & HALDRUP GmbH.

Bei uns entstehen nicht nur Entwicklungen, Konstruktionen und Produkte, sondern auch Erlebnisse, die neue Horizonte eröffnen. Wir suchen und fördern Talente in allen Bereichen, um gemeinsam die Zukunft zu gestalten. Die Stärke unseres Teams liegt in den einzigartigen Qualitäten und Fähigkeiten eines jeden Mitglieds. Die RCH Holding GmbH umfasst vier Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen und bietet vielfältige berufliche Möglichkeiten: INOCLAD Engineering GmbH für innovative Fassaden, INOSO GmbH für maßgeschneiderte Softwarelösungen, RCH Gastro GmbH für unvergessliche Erlebnisgastronomie und Events, sowie RSY Green GmbH für floristische Kreationen und begrünte Fassaden. Doch das ist nicht alles. Unsere Experten für Feldversuche bei



Foto: Inoclad

der HALDRUP GmbH tragen mit innovativen Produkten zur nachhaltigen und sicheren landwirtschaftlichen Nahrungsmittelproduktion weltweit bei. Was uns eint: Gemeinsam verschmelzen wir Wissen und Fähigkeiten auf einzigartige Weise, um außergewöhnliche Möglichkeiten und Lösungen zu schaffen, die Zukunft entstehen lassen. Neugierig? Wir sind es auch und freuen uns darauf, Ihre besonderen Talente kennenzulernen.



NOW: Regional verwurzelt – zukunftsorientiert im Handeln

Zweckverband Wasserversorgung Nordostwürttemberg

Stand
18

Die NOW, mit Sitz in Crailsheim, beliefert rund 600.000 Menschen im Nordosten Baden-Württembergs mit Trinkwasser bester Qualität und steht für eine zukunftsorientierte, öffentliche Wasserversorgung in kommunaler Verwaltung. Der NOW gehören derzeit 48 Städte und Gemeinden, 17 Zweckverbände, fünf Stadtwerke und die vier Landkreise Schwäbisch Hall, Rems-Murr-Kreis, Hohenlohekreis und Main-Tauber-Kreis an. Das Versorgungsgebiet der NOW erstreckt sich auch in den Landkreis Heilbronn und den Ostalbkreis. Über ein 840 km langes Leitungsnetz verteilt die NOW pro Jahr rund 29 Mio. Kubikmeter Trinkwasser an ihre Mitglieder. Die NOW ist somit der drittgrößte Fernwasserversorger in Baden-Württemberg. Das kostbare Trinkwasser wird bei der NOW als Lebensmittel Nr. 1 betrachtet und nicht als frei verfügbare Handelsware. Dabei ist es wichtig einen nachhaltigen Schutz der kostbaren Wasserressourcen sowie den ständigen Erhalt des Trinkwassernetzes zu gewährleisten. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter waren von Beginn an ein



Beste Trinkwasserqualität und hohe Versorgungssicherheit – ohne engagiertes Personal undenkbar. Foto: NOW

Aushängeschild der NOW. Aufgrund der stetig steigenden Wasserabgaben, den neuen modernen Anlagen zur Wasseraufbereitung und die hohe Nachfrage an Dienstleistungen durch die kommunalen Verbandsmitglieder hat sich aus kleinen familiären Anfängen ein schlagkräftiges Team mit derzeit über 130 Kolleginnen und Kollegen geformt. Kontinuierlich sucht die NOW engagierte Wasserliebhaberinnen und Wasserliebhaber zur Verstärkung ihres Teams, die sich mit Leidenschaft in den Dienst unseres Trinkwassers stellen. Sei dabei und Sorge ab dem ersten Tag gemeinsam mit der NOW für das wichtigste Lebensmittel Nr. 1 – Wasser.



WIR STELLEN EIN!

- Vermessungstechniker (m/w/d)
Leitungsbau und Netzbetrieb
- Elektroniker (m/w/d)
Energie- und Gebäudetechnik
- Informationssicherheitsbeauftragter (m/w/d)
- Elektroplaner (m/w/d)



ZWECKVERBAND WASSERVERSORGUNG
NORDOSTWÜRTTEMBERG

Blaufelder Straße 23 • 74564 Crailsheim • 07951/481-75
karriere@now-wasser.de



Willkommen im #teamlidl!

Stand
19

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel und betreibt weltweit über 12.350 Filialen in derzeit 32 Ländern.

In Deutschland arbeiten rund 100.000 Kollegen mit viel Leidenschaft daran, das Gute noch besser zu machen – in über 3.250 Filialen, unseren 39 Regionalgesellschaften und Logistikzentren sowie an unseren Standorten in Bad Wimpfen und Neckarsulm.

Wir handeln am Puls der Zeit und denken immer wieder neu. Unseren Kollegen bieten wir zukunftssichere Jobs, einzigartige Entwicklungsperspektiven und ein attraktives übertarifliches Gehalt. Dass wir fair und wertschätzend miteinander umgehen, ist für uns selbstverständlich.

Wir bei Lidl suchen nach Menschen, die zu uns passen. Und zwar so, wie sie sind. Und nicht so, wie sie sein sollten. Gemein-



Foto: Lidl

sam ergreifen wir Chancen, wachsen täglich über uns hinaus und entwickeln uns im Team immer weiter. Egal ob Berufstarter, Branchenkenner oder Quereinsteiger – bei uns ist jeder willkommen!

Komm ins #teamlidl

Mehr Infos auf jobs.lidl.de



Bewirb dich!
jobs.lidl.de



Im besten Team
 das Beste geben!

#teamlidl
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

Syntegon weiterhin auf Wachstumskurs

Stand 20

Über 100 neue Mitarbeitende in einem Jahr: Der größte Standort von Syntegon wächst weiter.

Mittlerweile ist die Anzahl der Mitarbeiter:innen in Crailsheim auf 1.300 angestiegen, darunter 50 Auszubildende. Allein in diesem Herbst haben 20 Auszubildende und Duale Studierende ihre Ausbildung begonnen. Da kommt der Fortschritt des neuen Bürogebäudes gerade recht, das Ende des Jahres bezugsfertig sein soll. „Insbesondere im technischen Bereich sind wir stark gewachsen. Die Teams brauchen einen Ort, an dem sie zusammenarbeiten und sich austauschen können“, so Standortleiter Albrecht Werner, für den Personal und Recruiting wichtige Themen sind. „Wir haben im letzten Jahr viel investiert und tun dies weiterhin.“ So sind auch für nächstes Jahr bereits etliche Ausbildungsplätze sowie die Weiterführung der Kooperation mit der Dualen



Bei Syntegon in Crailsheim läuft die Produktion weiterhin auf Hochtouren. Foto: Syntegon

Hochschule Baden-Württemberg geplant. „Syntegon ist als Arbeitgeber in der Region sehr beliebt“, so Werner. „Viele Ausbildungsplätze sind sogar für nächstes Jahr bereits vergeben.“ Bei vollen Auftragsbüchern und einer Produktion auf Hochtouren reißt der Bedarf an Fachkräften, insbesondere in der Montage, Konstruktion und Automatisierung, dennoch nicht ab.

GREIF ZU!

UND SCHNAPP DIR UNSERE BENEFITS.



Wir machen Prozess- und Verpackungstechnik für die Pharma- und Lebensmittelindustrie. Egal, in welchem Bereich du bei uns einsteigst: Bei Syntegon gewinnst du auf ganzer Linie.



Bewirb dich jetzt:
jobs.syntegon.com

SYNTEGON
PROCESSING & PACKAGING

Die Schmitt Gruppe – Familienunternehmen durch und durch

Stand 22

Gestern. Heute. Auch in Zukunft:

Ein Ziel – Eine Leidenschaft.

Bereits 1935 als Fuhrunternehmen mit einem Lastzug in Mannheim gegründet, hat sich das Unternehmen stetig weiterentwickelt, vergrößert und modernisiert. Heute vereint die Schmitt Gruppe auf einem Flächenvolumen von rund 250.000 m² an mehreren Standorten gleich drei zukunftsweisende Branchen unter einem Dach: Schmitt Logistik, Schmitt Spedition und SLS Dienstleistungen. Trotz der kontinuierlichen Erfolgssteigerung und Innovationen verliert die Schmitt Gruppe nie das Wohl ihrer Mitarbeitenden aus den Augen. Denn sie sind das Rückgrat eines jeden Unternehmens. Durch flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege entsteht eine besonders leistungsorientierte und dynamische Arbeitsatmosphäre. Die Schmitt Gruppe zeichnet sich stets durch eine Kultur der Wertschätzung aus. Dies zeigt sich in



Foto: Schmitt Gruppe

zahlreichen Initiativen und Programmen, die darauf abzielen, das Wohlbefinden und die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter zu fördern. Regelmäßige Schulungen, flexible Arbeitszeiten und ein umfassendes Gesundheitsmanagement mit betrieblicher Krankenversicherung sind nur einige Beispiele für die Maßnahmen, die das Unternehmen ergriffen hat, um ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. 2025 kann die Schmitt-Gruppen-Familie auf 90 Jahre Unternehmensgeschichte blicken. Dieses beeindruckende Jubiläum wird dann auch gebührend gefeiert



Schmitt
GRUPPE

WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG

Unsere aktuellen Stellenangebote:

Berufskraftfahrer (m/w/x) im Nah- und Fernverkehr
Kaufmännischer Mitarbeiter Logistik (m/w/x)
Lagerleitung (m/w/x)
Lagermitarbeiter (m/w/x)
Schichtführung im Lagerbereich (m/w/x)
Teamleitung Lager/Abwicklungsleitung (m/w/x)
Staplerfahrer (m/w/x)
Nachhaltigkeitsmanager (m/w/x)



Gesundheitsmanagement



Betriebliche Krankenversicherung (300 € / Jahr)



Mitarbeiterunterstützungsmodelle



Edenred-City-Karte



Fitnesskooperationen



Weiterbildungen/Coaching



Betriebliche Altersvorsorge



Job Rad

UNSERE BENEFITS

Senden Sie Ihre Bewerbung an:

personal@schmittlogistik.de | www.schmittlogistik.de

Immer einen Schritt voraus

Ihr Erfolgspartner für Präzisionswerkzeuge.

Aichele ist ein in Hohenlohe verwurzelt Familienunternehmen, das gesund wächst und seine Erfolgsgeschichte mit über 85 Jahren Erfahrung in Präzisionswerkzeugen und Rotationschneidsystemen fortschreibt. Weltweit führend ist Aichele in der Herstellung von hochwertigen Präzisionswerkzeugen, insbesondere für die Hygiene-, Vliesstoff-, Folien- und Papierindustrie.

Bei uns stehen die Mitarbeiter im Mittelpunkt. Jeder Einzelne Mitarbeiter ist der Antrieb unseres Erfolgs, der uns vorantreibt. Jeder Kunde und jeder Auftrag ermöglicht uns, unser Unternehmen weiterzuentwickeln, und hat uns zu einem international gefragten Spezialisten für Rotationschneidsysteme gemacht.

Unsere Mitarbeiter verdienen unsere Wertschätzung und Respekt, den wir in Form von he-



Foto: Aichele

rausragenden Benefits, zusätzlichen Leistungen und gezielten persönliche und berufliche Weiterbildungen zeigen.

Unsere Präzisions-Profis arbeiten in den Bereichen Hygiene, Medizin und Verpackung. Unsere Kunden schätzen unser Know-how und Vertrauen auf uns. Von Rotationsschneideeinheiten für bestehende Produktionslinien, bis hin zu umfassenden Lösungen mit Materialzufuhr und -abfuhr, Antrieb und Steuerung – Aichele entwickelt individuelle

Konzepte und Lösungen, die effektiv sind und Kundenwünsche übertreffen. Wir sind stolz auf unsere technologische Expertise, die sich in zahlreichen Patenten und Innovationen widerspiegelt.

Aichele schneidet auch in den USA gut ab

Aichele Inc., unsere Niederlassung in den USA, hat ihren Sitz in Charlotte, der größten Stadt des Bundesstaates North Carolina. Diese strategische Lage im Gastonia Technology Park ermöglicht uns, Ausrüstung schneller an unsere US-Kunden zu liefern, ohne aufwändige Zollformalitäten und mit deutlich geringeren Transportkosten. Dies eröffnet unseren Mitarbeitern in Crailsheim, einschließlich unserer Auszubildenden, die Möglichkeit, in einer multinationalen Umgebung zu arbeiten.

Stand
21

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » CNC-Fachkraft, Voll- & Teilzeit
- » Mechatroniker, Voll- & Teilzeit
- » Industrie-/Feinwerkmechaniker, Voll- & Teilzeit



Aichele Werkzeuge GmbH

Zur Flügela 40
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 29 55-0
job@aichele.de
www.aichele.de






WIR SCHAFFEN ZUKUNFT!

MIT PRÄZISIONSWERKZEUGEN UND ROTATIONSSCHNEIDESYSTEMEN – PERFEKTION SEIT ÜBER 85 JAHREN!

Entdecke Tradition und Innovation bei Aichele Werkzeuge GmbH. Wir bieten vielfältige Stellen und Ausbildungsplätze in einer dynamischen Branche. Bist Du bereit, Deine Karriere auf die nächste Stufe zu heben?

Besuche uns auf [KARRIERE.AICHELE.DE](https://www.aichele.de/karriere) und informiere Dich über Deine aktuellen Karrierechancen.

GESTALTE DEINE ZUKUNFT MIT UNS!


@
JOB@ACHELE.DE

Gemeinsam Großes bewegen

Stand
23

TII SCHEUERLE in Pfedelbach bringt regelmäßig neue Weltrekorde auf den Weg.

Wussten Sie, dass vor Ihrer Haustür regelmäßig neue Weltrekorde auf den Weg gebracht werden – von einem Unternehmen, das jede noch so schwere Herausforderung annimmt und mit seinen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Kunden mühelos meistert? Die Rede ist von der TII SCHEUERLE in Pfedelbach. Als weltweit agierender Hersteller von Schwerlast- und Spezialfahrzeugen versetzt das Traditionsunternehmen seine Auftraggeber in die Lage, einfach alles zu bewegen. Egal wohin, egal wie schwer: wertvolle und außergewöhnliche Ladungen gelangen stets präzise und verlässlich ans Ziel. Gemeinsam Großes zu bewegen, treibt die Belegschaft seit mehr als 150 Jahren an und macht sie als Team bis heute so stark. Werden Sie Teil der „rekordverdächtigen Familie“ und bewerben Sie sich jetzt!



TII SCHEUERLE:
Alles kann transportiert werden.
Foto: TII Scheuerle

Kontakt
TII SCHEUERLE
Sarah Schürmann
sarah.schuermann@tii-group.com
+49 7941 691 2049

www.tii-group.com



Machen Sie Ihren Karriere-Move

Jetzt bewerben!



karriere@tii-group.com
SCHEUERLE Fahrzeugfabrik GmbH
Otto-Rettenmaier-Str. 15
74629 Pfedelbach

Mit Teamwork zum Erfolg!

Stand
24

STAHL GmbH Spezialist für Fertigungsprüfanlagen.

Die STAHL GmbH wurde 1994 gegründet und beschäftigt aktuell ca. 60 Mitarbeiter.

Kernkompetenz ist die elektrische Prüf- und Messtechnik im industriellen Fertigungsumfeld. Mit ganzheitlichen Lösungskonzepten, von der Messtechnik, dem notwendigen Maschinenbau sowie professioneller Prüfstandssoftware bis hin zur Fehleranalyse und Traceability bieten wir unseren Kunden leistungsfähige Komplettlösungen. Unsere Kunden sind ausschließlich namhafte Unternehmen, sowohl aus der kommerziellen Elektroindustrie sowie aus der E-Mobilität. Ein Schwerpunktthema sind Prüfstände für Wickelgüter und für die elektrische Antriebstechnik.

Insbesondere mit Prüftechnik für den Antriebsstrang hat die

STAHL GmbH langjährige Erfahrung und hat in den letzten 10 Jahren auch eine Vielzahl von Prüfständen für die E-Antriebe großer Automobilunternehmen realisiert. Aktuell werden auch Prüfstände für Batteriezellen bzw. für komplette Akkusysteme entwickelt und gefertigt.

Die Eigenentwicklung spezifischer Messgeräte und Prüfkomponenten machen uns auch zu einem gefragten Systempartner für externe Anlagenbauer.

Das STAHL-Engineering-Team besteht aus einem interdisziplinären Spezialisten-Pool unterschiedlicher Fachbereiche.

Ein Technologieteam (F&E) ist ständig mit Grundlagenentwicklung beschäftigt.



Kluge Köpfe

aus der Region gesucht.

Alle Stellenprofile auf unserer Internetseite – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

STAHL

G
m
b
H

Wilhelm-Maybach-Straße 3
74564 Crailsheim
Telefon: 07951 9150-0
Mail: bewerbung@stahl-prueftechnik.de



www.stahl-prueftechnik.de

Die JVA Schwäbisch Hall –Ausbildungsmöglichkeiten

Chancenvielfalt im Justizvollzug

Die **JVA Schwäbisch Hall** ist eine Einrichtung des Justizvollzugs in Baden-Württemberg mit insgesamt 442 Haftplätzen. In unserer Hauptanstalt und den zwei dazugehörigen Außenstellen in Schwäbisch Hall und in Lauchheim, werden Freiheitsstrafen und Untersuchungshaft an männlichen erwachsenen Gefangenen vollzogen. Unsere Aufgabe ist es nicht nur die Allgemeinheit vor weiteren Straftaten zu schützen oder die Sicherung des Strafverfahrens in Untersuchungshaft zu gewährleisten, wir haben auch einen gemeinsamen Auftrag: Die Inhaftierten sicher unterzubringen und diese auf ein Leben ohne Straftaten vorzubereiten. Insbesondere die Betreuung der Gefangenen spielt dabei eine große Rolle. **Beamte im mittleren Vollzugsdienst** kümmern sich im Schicht- und Wechseldienst täglich um die Belange der Gefangenen. Tagsüber gehen die Gefangenen in



Foto: JVA Schwäbisch Hall

den anstaltseigenen Betrieben zur Arbeit. **Im mittleren Werkdienst** werden sie bei der beruflichen Weiterbildung und der Gefangenearbeit begleitet. **Für die vielseitigen Aufgaben suchen wir regelmäßig neue Auszubildende im mittleren Vollzugs- und Werkdienst zum Ausbildungsstart 1. April und 1. Oktober. Aber auch in anderen Fachbereichen suchen wir Verstärkung!** Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall gibt es auf unserer Instagram-Seite oder unter www.justizvollzug-bw.de.

Stand 25

VERBRECHERN UNSERE SPIELREGELN ZEIGEN. DEIN JOB.

Jetzt bewerben: www.justizvollzug-bw.de

Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall auf unserem Instagram Account | Für weitere Infos kontaktieren Sie uns am persönlichsten über WhatsApp, per Mail schicken, oder direkt unter www.justizvollzug-bw.de bewerben

Zahlreiche Einstiegs-/Aufstiegsmöglichkeiten bei **Vion**

Vom Azubi zur Führungskraft ist bei Vion keine Seltenheit.

Vion ist ein internationaler Hersteller von Fleisch, Fleisch-erzeugnissen und pflanzlichen Alternativen mit Produktionsstandorten in den Niederlanden, Deutschland und Belgien. Vion Crailsheim GmbH ist einer der zahlreichen deutschen Standorte mit rund 600 Mitarbeiter*innen, wovon ein Dualer Student und elf Auszubildende sind. Das Thema Ausbildung und Duales Studium sind aus der Unternehmensphilosophie nicht wegzudenken. Mit Eigeninitiative, Engagement und einer hohen Motivation stehen die Karrierewege offen. Vom Azubi zur Führungskraft ist bei Vion keine Seltenheit. Zahlreiche Fach- und Führungskräfte haben ihre Ausbildung im selben Betrieb abgeschlossen und verfolgen nun ihren gewünsch-



Foto: Vion

ten Karriereweg. Zusätzlich fördern wir junge Nachwuchskräfte und unterstützen sie in ihrer persönlichen Entfaltung. Durch Projekte, wie beispielsweise das Nachhaltigkeitsprojekt Bienenwiese, stärken wir das Gemeingefühl und packen gemeinsam an. Durch den starken Zusammenhalt zeichnet sich die familiäre Atmosphäre im Betrieb aus und unterstreicht das WIR-Gefühl.

Stand 26



Wir suchen DICH



Vion Crailsheim GmbH
Tiefenbacherstr. 70
74564 Crailsheim

Email:
personal.crailsheim@vionfood.com

Stand
29

»Dein nächstes Ziel? Zukunft!«

Mit Sicherheit vielfältig. komm-zur-bundespolizei.de

Werde innovativ

Werde Teil des itek-Teams

itek steht für Dynamik und technologische Herausforderungen.

Stand
30

Seit unserer Gründung im Jahr 2000 sind wir stolz darauf, uns als führender Ingenieurdienstleister im Sondermaschinenbau in der Region etabliert zu haben. Mit unserem engagierten Team von 15 Mitarbeitern entwickeln und konstruieren wir Lösungen für die anspruchsvollsten Aufgabenstellungen unserer Kunden.



Foto: itek

Unsere Kernkompetenz liegt im Pharma-Bereich, in dem wir seit 2010 als zuverlässiger Lieferant für Transportsysteme bekannt sind. Unsere Expertise erstreckt sich über die gesamte Wertschöpfungskette: von der Projektierung, über die Konstruktion des Pharma-Transport-Systems bis hin zur Montage und Inbetriebnahme der Transportanlage am Produktionsstandort. Die von uns entwickelten innovativen Lösungen sortieren, transportieren und speichern die Produkte schonend.

Als Bewerber*in kannst du dich in einem dynamischen, innovativen Team auf eigenverantwortliche und vielseitige Aufgaben freuen.

Du profitierst von unserem guten Betriebsklima, einer familiär gelebten Unternehmenskultur mit kurzen Entscheidungswegen, gegenseitiger Wertschätzung, der Möglichkeit von Homeoffice und einem flexiblen Gleitzeitmodell für eine gute Work-Life-Balance sowie weiteren attraktiven Rahmenbedingungen.

Neugierig? Wir sind es auch und freuen uns darauf, **dich kennenzulernen.**

Wir suchen dich! **itek** ▶▶▶

- **Konstrukteur** (m/w/d)
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Software Entwickler** (m/w/d)
Automatisierungstechnik/SPS
- **Technikerschüler** (m/w/d)

Bewirb dich jetzt!

Wolfgang Jäger
gj@itek-gmbh.de
+49 791 946094-0

itek ▶▶▶

Innovative Technik, Entwicklungs- und Konstruktions GmbH
In der Eich 10, 74523 Schwäbisch Hall, www.itek-gmbh.de

Der IT-Zukunftspartner.

Stand
31

Bechtle ist das größte deutsche IT-Systemhaus und gehört zu den bedeutendsten IT-Dienstleistern in Europa.

Bechtle ist mit über 100 IT-Systemhäusern nah bei den Kunden und zählt mit IT-E-Commerce-Gesellschaften in 14 Ländern zu den führenden IT-Unternehmen in Europa. Bechtle verfügt zudem über ein weltweites Netzwerk an Partnern, das die Anforderungen global agierender Kunden erfüllt.

Gegründet 1983, beschäftigt die Bechtle Gruppe mit Hauptsitz in Neckarsulm derzeit über 15.000 Mitarbeitende. Die mehr als 70.000 Kunden aus Industrie und Handel, dem Public Sector sowie dem Finanzmarkt begleiten wir bei ihrer digitalen Transformation und bieten herstellerübergreifend ein lückenloses Angebot rund um IT-Infrastruktur und IT-Betrieb. Bechtle ist im MDAX und im TecDAX notiert. 2023 lag der Umsatz bei 6,42 Mrd. €.

Am Standort Gaildorf arbeiten



Foto: Bechtle AG

rund 200 Kolleg:innen in den zentralen Services des Finanzwesens. Dazu gehören unter anderem die Abteilungen Rechnungswesen, Konzernrechnungswesen, Treasury und Ver-

sicherungen, Abschlussdurchsicht und Qualitätssicherung sowie Zentrales Forderungsmanagement. Verbunden, erfahren, unternehmerisch – zukunftsstark.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Mitarbeiter Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung
- » Mitarbeiter Reisekostenprüfung
- » Junior Accounting Specialist
- » Buchhalter mit Abschluss- und Projektverantwortung
- » Buchhalter Leasing / Prozesse

Ihr starker IT-Partner.
Heute und morgen.

BECHTLE

Bechtle AG

Bechtle-Allee 1
74405 Gaildorf
Tel. 0 79 71 / 9 50 28 84
recruiting.gaildorf@bechtle.com
Ansprechperson:
Sandra Trübendorfer

Bereit für neue Perspektiven?

Bereit für alles.
Bereit für Bechtle.

Starte deine Karriere im Finanzwesen
am Standort Gaildorf.

Jetzt bewerben. [bechtle.com/karriere](https://www.bechtle.com/karriere)

Ihr starker IT-Partner.
Heute und morgen.

BECHTLE

STRONG CONNECTIONS. WORLDWIDE.

Stand 32

KE Elektronik schafft starke Verbindungen in der Automobilindustrie.

In der hochmodernen Spritzgussfertigung des Unternehmens entsteht Technik, die begeistert. Als attraktiver Arbeitgeber mit über 3.500 Mitarbeitern weltweit arbeitet KE Elektronik jeden Tag daran, die Mitarbeiter und das Unternehmen weiterzubringen. Die Förderung jedes Einzelnen ist deshalb ein besonderes Augenmerk im Arbeitsalltag. KE Elektronik bietet eine Vielzahl an Leistungen, außerbetrieblichen Angeboten und Benefits.



KE Elektronik am Standort in Marktlustenau. Foto: KE Elektronik

Die Kernkompetenzen des Unternehmens liegen in der Leitungsverarbeitung, der Kunststofftechnik sowie der Aufbau- und Verbindungstechnik. Damit beliefert KE Elektronik Hersteller/OEMs sowie führende Tier-1-Zulieferer der Automobil- und Luftfahrtbranche. Als Teil der amerikanischen Amphenol Corporation – einem der weltweit

führenden Hersteller von Steckverbindern – vereint KE Elektronik Kreativität und Flexibilität eines mittelständischen Unternehmens mit den globalen Wachstumschancen eines internationalen Konzerns. An den Standorten in Deutschland, Tschechien, Slowakei, Nordmazedonien, China und Mexiko werden starke Verbindungen geschaffen.

BEREIT FÜR WAS NEUES?

WIR BIETEN

- Flexible Arbeitszeiten sowie ein modernes Arbeitsumfeld mit Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Kantine und kostenlose Getränke
- Zuschuss zur Kinderbetreuung und zur betrieblichen Altersvorsorge
- KE Benefit Portal, Mitarbeitererrabatte im Online-Shopping und vieles mehr
- Flache Hierarchien und ein angenehmes Betriebsklima
- Betriebliche Aktivitäten und Events
- Onboarding Day & praxisbezogener individueller Einarbeitungsplan
- Abwechslungsreiche Aufgaben und sehr gute Weiterbildungsperspektiven
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem internationalen und hoch technologischen Unternehmen

🏠 KE Elektronik GmbH - Personalabteilung
Im Klängenfeld 21 - 74594 Kressberg-Marktlustenau

☎ 07957 9886 - 0

✉ personal@ke-elektronik.de

f 📷 📺 < > in

Karriere mit Rückenwind!

Stand 33

Zukunftsgestalter werden im ENERCON Service.

Dank innovativer Anlagentechnologie, hoher Qualitätsmaßstäbe und langjähriger Erfahrung zählt ENERCON zu den führenden Herstellern von Onshore-Windenergieanlagen. Im Jahr 1984 gründete Aloys Wobben das Unternehmen. Mit wenigen Mitarbeitenden entwickelte er die ersten eigenen Windenergieanlagen. Heute ist ENERCON weltweit aktiv und mehr als 13.000 Menschen an den ENERCON Standorten engagieren sich tagtäglich für die Energiewende. Maßgeblich zur Erfolgsgeschichte beigetragen hat der ENERCON Service als zuverlässiger Partner für unsere Kunden zur Instandhaltung, Wartung, Inspektion, Reparatur und technischen Betriebsoptimierung von deren Windenergieanlagen und Windparks.



Unsere Serviceteams haben die Windenergieanlagen stets im Blick. Foto: Enercon

Unsere Serviceteams vor Ort sind dabei das Fundament, denn nur mit echten Anpackerinnen und Anpackern, klugen Köpfen und über-

zeugten Windtechnik-Fans unsere gemeinsame Mission Energie für die Welt in die Tat umzusetzen gelingen.

Lust aktiv die Energiewende mitzugestalten und als Elektriker / Mechaniker (m/w/d) für unsere Windenergieanlagen im Einsatz zu sein? Bewirb dich jetzt ganz einfach über unser Jobportal auf enercon.de/karriere. Dort findest Du auch viele weitere spannende Stellenangebote und Infos zu unserer Arbeitswelt.

DU MÖCHTEST HOCH HINAUS?

Wir warten auf Dich!

Los geht 's - starte Deinen Weg im ENERCON Service als **Elektriker/Mechaniker** (m/w/d)! Bei uns bist Du nie alleine, denn bei uns wird **TEAMWORK** großgeschrieben! Innerhalb eines dynamischen und international aufgestellten Unternehmens erwarten Dich modernste Ausstattung sowie bestes Equipment. Ständig auf Montage? Nicht bei uns! Bei uns kannst Du den Feierabend mit Familie und Freunden verbringen.

DEINE ANTWORT

AUF DIE ENERGIEWENDE

Interessiert?
Hier erhältst Du einen Einblick in den Arbeitsalltag.

ENERCON
ENERGY FOR THE WORLD

www.enercon.de/karriere

Fachkräfte aus der Alten- und Krankenpflege verstärken die bestehenden Teams

Stand 34

Durch das **Bundesteilhabegesetz** (BTHG) können sich Einrichtungen wie die LebensWerkstatt (LW) deutlich mehr Personal leisten.

Dadurch werden die Arbeitsbedingungen in der Behindertenhilfe noch attraktiver. **Ein echtes Plus für Klient*innen und Mitarbeiter*innen!**

Fragen an Stephanie Hofmann, seit Juli 23 tätig im Wohnhaus Crailsheim. Sie kommt aus der Altenpflege, in der sie über 20 Jahre tätig war. *Warum haben Sie in die LW gewechselt?*

In der Altenpflege war ich sehr unzufrieden. Geringe personelle Besetzung und hohe Auflagen ließen die persönliche Betreuung immer weiter in den Hintergrund rücken. Ich wollte mich wieder mehr einbringen und weniger Belastung durch ständigen Stress haben. Ich wollte wieder eine sinnvolle Tätigkeit mit Perspektive machen.

Was sind die Unterschiede zu Ihrer bisherigen Arbeit?

Mehr Zeit für die Klient*innen, weniger Belastung im Arbeitsalltag. Behinderte Menschen werden auch immer älter und dadurch steigt auch hier der Pflegeaufwand, aber genau diese Menschen im Alltag zu unterstützen ist gelebte Teilhabe. Bei der LW wird die Selbstbestimmung der Klient*innen ganz großgeschrieben!

Was ist das Tollste an Ihrem Job bei der LW?

Das Tollste ist, wenn ich am Abend das Haus verlasse, dann bin ich nicht wie vorher komplett frustriert und erledigt. Das ehrliche (nicht immer positive) Feedback der Klient*innen sowie die tolle gegenseitige Unterstützung im Team.

Gemeinsam mit Sinn und Zukunft. Dein neuer Job beginnt hier.



BTHG
plus

Verstärke unser Team als Fachkraft aus der Alten-/Krankenpflege, als Heilerziehungspfleger*in, Erzieher*in oder als Quereinsteiger*in in einem Wohnhaus für Menschen mit Behinderung.

Lerne tolle Menschen und spannende Aufgaben kennen. In der LebensWerkstatt entwickelst du dich persönlich weiter und tust etwas Gutes. Für Menschen mit Behinderung und für dich!

Wir freuen uns auf dich.

Weitere Infos zu unseren Stellenangeboten unter:

jobs.die-lebenswerkstatt.de





LebensWerkstatt
In guten Händen

Diakonie

Familienunternehmen auf Expansionskurs

Stand 35

Innovation trifft auf Tradition:
Gestalte mit uns die Zukunft!

STAKO ist führender Spezialist für Etikettiermaschinen und Transportanlagen, der sich als starker Partner in den Branchen Pharma, Chemie und Kosmetik etabliert hat. Mit regionalen Wurzeln und einem weltweiten Kundenstamm steht STAKO für technische Exzellenz und zukunftsweisende Lösungen.

Das neue Firmengebäude von STAKO bietet mit seinen modern ausgestatteten Arbeitsplätzen, einem nachhaltigen Raumkonzept und einer Dachterrasse mit beeindruckendem Blick über das Hohenloher Land nicht nur einen attraktiven Arbeitsplatz für das gesamte Team. Es schafft zugleich die ideale Grundlage für nachhaltiges Wachstum und technologische Innovation. Als inhabergeführtes Unternehmen setzen wir auf flache Hierarchien und schnelle Entschei-



Etikettiermaschine für Autoinjektoren.

Foto: Stako

nungswege – ein inspirierendes Umfeld für Kreativität, Zusammenarbeit und Effizienz.

Bist du jemand, der gerne über den Tellerrand hinaus denkt und Herausforderungen mit einem offenen, flexiblen Kopf angeht? Hast du Freude daran, innovative Lösungen zu finden und keine Scheu davor, auch tatkräftig mit anzupacken? Dann bist du bei uns genau richtig! Bewirb dich jetzt und werde ein Teil von STAKO.

STAKO

MASCHINENBAU • AUTOMATION



Wir stellen ein!

Stellenangebote (m/w/d)

- Mechatroniker
- SPS-Programmierer
- Techniker Mechatronik
- Technischer Produktdesigner
- Konstrukteur Mechanik

Kontaktinfos

jobs@stako.net





Karriere in der Steuerverwaltung

Stand
36

Sie interessieren sich für wirtschaftliche und rechtliche Zusammenhänge

Sie wollen studieren oder eine Ausbildung absolvieren und gleichzeitig in der Praxis Erfahrungen sammeln?

Sie möchten schon während des Studiums/der Ausbildung gutes Geld verdienen?

Dann sind Sie bei uns richtig!

Unsere Pluspunkte:

- Krisensicherer Job
- Vielseitigkeit
- Karrierechancen
- Work-Life-Balance
- Tolles Arbeitsklima im Team

Duales Studium Bachelor of laws

benötigter Schulabschluss: Hochschulreife, Fachhochschulreife, Studienbeginn: 01. März

oder 01. Oktober. Das Studium dauert 3 Jahre: 15 Monate berufspraktische Studienzeit im Finanzamt und 21 Monate theoretische Fachstudien an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen in Ludwigsburg. Monatliche Vergütung über 1.300€, Beamtenstatus ab dem ersten Tag.

Ausbildung Finanzwirt

benötigter Schulabschluss: Mittlere Reife oder vergleichbar, Ausbildungsbeginn 15. September. Die Ausbildung dauert 2 Jahre: 16 Monate berufspraktische Ausbildung im Finanzamt, 8 Monate theoretischer Unterricht im Bildungszentrum der Oberfinanzdirektion Karlsruhe in Freiburg oder in Schwäbisch Gmünd. Monatliche Vergütung über 1.250€, Beamtenstatus ab dem ersten Tag.



**DUALES STUDIUM BACHELOR OF LAWS
AUSBILDUNG FINANZWIRT/IN**

Bewerben Sie sich jetzt:

www.steuer-kann-ich-auch.de/bewerben



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN

Fertigung mit höchstem Qualitätsanspruch

Stand
37

HAINBUCH ist Vorreiter für moderne Spannlösungen und fertigt an zwei Standorten in der Region.

HAINBUCH ist ein Familienunternehmen mit Herz und Leidenschaft, das »etwas anders tickt«: Macher, Denker und Entwickler arbeiten täglich daran, moderne Spannlösungen zu vereinfachen und zu revolutionieren. Die in Deutschland gefertigten Produkte werden für Kunden in Automobilindustrie, Medizintechnik und vielen weiteren Branchen weltweit hergestellt. Seit 1999 in Niederstetten und seit 2005 in Satteldorf fertigt HAINBUCH komplexe Einzelteile und Kleinserien. Im modernen Maschinenpark für Metallbearbeitung sind CNC-Maschinen zum Drehen, Fräsen, Schleifen und Hartdrehen im Einsatz.

Arbeiten in der Fertigung bei HAINBUCH fordert Fachwissen und bietet die Möglichkeit, fertigungstechnische Herausforderungen im Team zu lösen. Jeder



HAINBUCH ist Vorreiter für moderne Spannlösungen.

Foto: Hainbuch

Auftrag ist neu und anders, die kundenspezifischen Werkstücke haben hohe Anforderungen an Präzision und Materialbelastbarkeit.

Eine strukturierte Einarbeitung, fachliche Weiterentwicklung, eine leistungsgerechte Entlohnung und viele weitere Benefits gehören zum happy@hainbuch-Paket.

www.hainbuch.de



Facharbeiter [m/w/d]
für CNC Maschinen: Drehen /
Fräsen / Schleifen / Hartdrehen

karriere.hainbuch.com

HAINBUCH
SPANNENDE TECHNIK

HANSELMANN – Starker Partner in der Region

Als innovativer Dienstleister und Schwerlastexperte seit 30 Jahren erfolgreich im Einsatz

Hanselmann ist ein generationengeführtes Unternehmen in Crailsheim, in dem sich alles um Gabelstapler, Mobilkräne sowie um Hubarbeitsbühnen und Schwerlast-Spezialwerkzeuge dreht. Spezialisiert auf Gabelstapler, Mobilkräne und Hubarbeitsbühnen verfügen wir über einen der größten Fuhrparks in Europa, mit mehr als 3.800 Geräten, die Lasten bis zu 200 Tonnen bewegen können. Ein Drittel unserer Flotte ist bereits auf Elektroantrieb umgestellt. Neben dem Kauf und der Miete von Geräten bieten wir Ihnen innovative und maßgeschneiderten Industrie- und Logistikdienstleistungen.

Der Bereich Logistik bedeutet bei Hanselmann einen Zugriff auf 36.000 qm Logistikfläche an drei Standorten, 15 LKWs und über 40 Spezialtrailer, moderne Lagerhallen, innovative Lagersysteme und eine eigenentwickelte Logistik-App. Zusätzlich macht sich Hanselmann seit 2023 auch im Bereich Reinraummontage stark, als Hersteller und Lieferant mobiler Reinräume bis zu ISO 5 im Modulbau. Mit der Ent-



Hanselmann prüft ständig die Bedürfnisse der Kunden, um passgenaue Lösungen und Dienstleistungen zu entwickeln. Foto: Hanselmann

wicklung neuartiger Sauberkeitsprodukte und Logistiklösungen entsteht derzeit ein neuer Geschäftszweig, der viel Raum für Innovationen bietet.

Die 2019 gebaute Hauptzentrale erfüllt höchste Standards. Heute garantieren über 100 Beschäftigte eine maximale Performance im Zusammenspiel mit Technik und Lagerfläche. Das bisherige Handeln macht Hanselmann zu einem marktstarken und innovativen Unternehmen, das STARKE und engagierte Mitspieler sucht, die gemeinsam etwas bewegen möchten!

Stand 39

HANSELMANN

Mache mit uns einen **STARKEN** Schritt in deine Zukunft!

> karriere@hanselmann.de

HAST DU BOCK?

#rockemitundieGabelstaplerwelt

Stapler, Arbeitsbühnen, Krane und die neueste Technik
Spannende Dienstleistungen beim Schwerlastexperten
Innovative Logistiklösungen

- » Mitarbeiter für Dienstleistungsmontagen (m/w/d)
- » KFZ-Mechatroniker / Landmaschinenmechaniker/-in (m/w/d)
- » Nichts für Dich dabei? Bewirb Dich initiativ!

Hanselmann GmbH | Rotebachring 39 | 74564 Crailsheim
www.hanselmann.de | [@Hanselmann.de](https://www.facebook.com/Hanselmann.de) | [hanselmann_forklifts](https://www.instagram.com/hanselmann_forklifts)

Pflegestifte

Teurershof

Vellberg

Obersontheim

Rosenberg

Rosengarten-Vohenstein

Diakonie

Dienste für Menschen

Ihr Job fürs Leben bei DfM als

- Pflegeschichtendeckelung***
- Altenpflegehelfer/-in***
- Pflegehilfskraft*** *(m/w/d)

 AVR-Wü Diakonie Tarif	 Teamevents Grillen, Feiern und mehr	 Individuelle Teilzeit
 ZVK extra Altersversorgung	 50 € Gesamtbudget	 30 Tage Urlaub

Sprechen Sie uns an:
Halle 2 - Stand 44
 ✉ bewerbungen@udfm.de
 ☎ 0791 75 82-0

Gemeinsam erfolgreich sein

Stand
41

Ohne Türen geht's nicht – Ohne Fachkräfte auch nicht! Werden Sie Teil des Köhnlein Teams und erschaffen Sie mit uns Türen, Technik und Trends!

Ganz nach dem Motto „HOLZ IST EIN GESCHENK DER NATUR“, befasst sich seit 1932 die Köhnlein Unternehmensgruppe mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Türen. An sechs Produktionsstandorten in Deutschland und Österreich werden Echtholztüren, Zargen und Sonderelemente individuell in vielfältigen Oberflächen produziert und veredelt. Trotz eines schnelllebigen Technologie-Zeitalters steht der Mensch mit seinem Know-How im Vordergrund. Der Türenhersteller setzt auf kontinuierliches, gesundes Wachstum und die Innovationskraft der vielen langjährigen Mitarbeiter. Unter anderem in den Bereichen Vertrieb, Verwaltung, Produktion, Marketing, EDV und Logistik hat Köhnlein einen wachsenden Bedarf an qualifizierten Fach-



Köhnlein bietet eine Vielzahl von Karrieremöglichkeiten in verschiedenen Berufsfeldern an. *Foto: Köhnlein GmbH*

kräften. Bewerber können sich auf eigenverantwortliche und vielfältige Aufgaben in einem dynamischen und innovativen Team freuen. Die Mitarbeiter profitieren von einer familiär geführten Unternehmenskultur, Weiterbildungsmaßnahmen,

leistungsgerechter Bezahlung sowie weiteren attraktiven Rahmenbedingungen. Mit dem Ziel einer Übernahme der Auszubildenden, setzt das langfristig orientierte Familienunternehmen auf die Ausbildung von Fachkräften im eigenen Haus.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Mediengestalter
- » Betriebselektriker/Mechatroniker
- » Finanzbuchhalter
- » Marketingleitung
- » Holzmechaniker

Köhnlein
Türen
Qualität nach Mass

Köhnlein GmbH

Heribert-Unfried-Straße 8-10
74597 Stimpfach
Tel. 0 79 67 / 154-0
Fax 0 79 67 / 154-146
bewerbung@koehnlein-tueren.de
www.koehnlein-tueren.de

WIR SUCHEN SIE! – **JETZT BEWERBEN!**

Köhnlein
Türen
Qualität nach Mass

Vertriebsmitarbeiter m/w/d
im Innendienst oder Außendienst

Schreiner / Holzmechaniker m/w/d

Marketingleitung / Mediengestalter m/w/d

Betriebselektriker / Mechatroniker m/w/d

Finanzbuchhalter m/w/d

Maschinenführer m/w/d

LKW-Fahrer m/w/d



AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE

INDUSTRIEKAUFLEUTE (m/w/d)

FACHINFORMATIKER (m/w/d)

MEDIENGESTALTER (m/w/d)

FACHLAGERIST (m/w/d)

HOLZMECHANIKER (m/w/d)

TISCHLER / SCHREINER (m/w/d)

KAUFLEUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

DUALE STUDENTEN (m/w/d)

BWL Industrie oder Holztechnik



www.koehnlein-tueren.de/
unternehmen/jobsstellenangebote

Treten Sie ein in die Köhnlein Türenwelt...

www.koehnlein-tueren.de

groninger: Bodenständigkeit trifft auf moderne Maschinentechnik

Stand
40

Der Crailsheimer Maschinenbauer setzt auf fortschrittliches Denken, Erfindergeist und zufriedene Mitarbeiter.

Ob Nasenspray, Augentropfen, Cremetiigel oder Impfdosis - wer in der Drogerie ins Regal greift oder in der Apotheke ein Rezept einlöst, kommt an Produkten, die auf einer groninger Maschine abgefüllt wurden, häufig nicht vorbei. Das Maschinenbauunternehmen hat sich auf Füll- und Verschließanlagen für die Pharma-, Consumer Healthcare- und Kosmetikindustrie spezialisiert. Sie kommen dort zum Einsatz, wo sie zur Verbesserung der Lebensqualität beitragen.

Seit fast 45 Jahren ist das familiengeführte Unternehmen tief in Crailsheim verwurzelt. Werte wie Bodenständigkeit, Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit sind fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Tradition schließt Innovation aber nicht aus - ganz im Gegenteil. Jüngste Entwicklung ist die preisgekrönte „robocell“, eine neue Maschinengeneration, die die sterile Abfüllung von Medikamenten, die zum Beispiel in der Krebs- und Gentherapie verwendet werden, komplett handschuhlos ermöglicht.

„Fortschrittliches Denken und Erfindergeist sind unser täglicher Antrieb und das Geheimnis unseres Erfolgs - genauso wie unsere Mitarbeiter“, unterstreicht Geschäftsführer Jens Groninger, der das Unternehmen mit seinem Bruder Volker in zweiter Generation leitet. Vom Kleinstbetrieb hat sich groninger zu einem Weltmarktführer mit rund 1.500 Beschäftigten an drei Standorten in



Das Maschinenbauunternehmen groninger aus Crailsheim bietet seinen Beschäftigten langfristige Karriereperspektiven.

Foto: groninger

Crailsheim, Schnelldorf und Charlotte (USA) gemauert. Mehr als 90 Prozent der in Crailsheim und Schnelldorf produzierten Maschinen werden ins Ausland exportiert. „Dadurch ergeben sich für unsere Beschäftigten tolle Perspektiven, Auslandserfahrungen und interkulturelle Kompetenzen zu sammeln“, unterstreicht Philipp Frey, Personalleiter bei groninger. Schon in der Ausbildung haben die besten Auszubildenden eines Jahrgangs die Möglichkeit,

am US-Standort in Charlotte mitzuarbeiten.

Wer eine Karriere bei groninger beginnt, kann sich auf einen langfristigen Arbeitsplatz in einer stabilen Branche freuen. Das gilt auch für Auszubildende. „Wir bilden bereits seit 1982 aus und legen großen Wert auf eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung in unserem modernen Ausbildungszentrum und mit einem hervorragenden Ausbildungsteam“, so der Personalleiter. Die Übernahmequote liegt bei mehr als 90 Pro-

zent - viele ehemalige Auszubildende sind bei groninger beruflich durchgestartet.

Auch als Berufseinsteiger oder Fachkraft mit langjähriger Berufserfahrung gibt es bei groninger interessante Perspektiven. „Wir planen mit unseren Beschäftigten langfristig. Deshalb unterstützen wir sie dabei, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, etwa zum staatlich geprüften Techniker, zur Führungskraft oder im berufs begleitenden Studium“, sagt Philipp Frey.



groninger & co. gmbh

Annika Bürk
Human Resources Management
Hofäckerstr. 9
74564 Crailsheim

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Systembetreuer ERP
- » Technischer Redakteur
- » Programmierer Automatisierungstechnik Service
- » Inbetriebnahmetechniker Automation Siemens / Rockwell
- » Industriemechaniker / Monteur



Warum sollte ich bei einem Weltkonzern arbeiten?

Die kommen doch regelmäßig zu uns.

Werde Teil unseres Teams.



Wir suchen (m/w/d):

- Industriemechaniker / Monteur
- Inbetriebnahmetechniker Automation Siemens / Rockwell
- Elektroniker Elektromontage

Unsere Benefits:

37,5-Stunden-Woche • flache Hierarchien • Mitarbeiterrabatte • Zuschüsse • Jahresprämie und viele weitere Leistungen

ELABO – Ihr Arbeitgeber für Innovation und Erfolg

Stand
46

Hochmoderne Technologie und Vision.

ELABO ist nicht nur führend in der Entwicklung von manuellen und voll automatisierten Testanlagen, sondern auch ein ausgezeichneter Arbeitgeber, der auf Qualität und Mitarbeiterzufriedenheit setzt. Mit dem Red Dot Award für eines unserer innovativen Produkte haben wir bewiesen, dass ELABO nicht nur funktionale, sondern auch ästhetisch herausragende Lösungen bietet.

Unser Team entwickelt hochpräzise Mess- und Prüfgeräte, die in der Industrie weltweit im Einsatz sind. Dabei setzen wir auf modernste Technologie und unsere haus eigene Software, die eine nahtlose Integration und Steuerung aller Prozesse ermöglicht.

Bei ELABO legen wir großen Wert auf ein angenehmes Arbeitsumfeld, kontinuierliche Weiterbildung und die aktive



Foto: primus two Arbeitsplatz

Einbindung unserer Mitarbeiter in die Entwicklungsprozesse. Wir suchen Talente, die bereit sind, sich den Herausforderungen der Industrie 4.0 zu stellen und mit uns die Zukunft

zu gestalten. Werden Sie Teil unseres Teams und profitieren Sie von spannenden Projekten, modernster Technologie und einer Arbeitskultur, die Innovation fördert.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Elektronikentwickler
- » Elektrokonstruktoren
- » Produktmanager
- » Teamleitung Endmontage Testsysteme
- » Technischer Redakteur in Teilzeit



ELABO GmbH

Yvonne Reu
Roßfelder Straße 56
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 307-0
bewerbungen@elabo.de
www.elabo.de

Perspektive

für kreative Köpfe und Teamplayer



„Mein Weg bei ELABO hat ganz klassisch mit einer Ausbildung begonnen. Schon zu dieser Zeit wurde ich herzlich aufgenommen und hatte die Chance mir von vielen Kollegen und Kolleginnen Tipps und Tricks abzuschauen, welche mir im späteren Berufsleben, als Monteur in unserem Testsysteme-Bereich und auch heute noch, als Ausbilder der Elektroniker für Betriebstechnik, meinen Arbeitsalltag erleichtern. Nun bin ich glücklich mein Wissen an die Auszubildenden weitergeben zu dürfen.“

Tobias Schultes
Ausbildung gewerblich



„Ich habe bereits meine Ausbildung bei ELABO absolviert. Nach meiner mehrjährigen Unterbrechung im Maschinenbau wurde ich vor 5 Jahren wieder in die ELABO-Familie aufgenommen. Bei ELABO arbeite ich sehr gerne, da das Kollegium sympathisch ist, man sich weiterentwickeln kann und es Spaß macht ein Teil des ELABO-Teams zu sein. Es ist auch schön die Möglichkeit zu haben, mehrere Tage von daheim aus zu arbeiten. Hier ist gegenseitiges Vertrauen vorhanden.“

Ann-Kathrin Gsell
Kundenzentrum Arbeitsplatzlösungen



„Schon während meiner Ausbildung bei ELABO wurde mir klar, wie spannend und abwechslungsreich die Arbeit hier ist. Nach meiner Ausbildung konnte ich direkt in die Abteilung Montage Testsysteme wechseln und bin seitdem Teil eines engagierten Teams, das innovative Lösungen entwickelt. Bei ELABO habe ich die Möglichkeit, mich stetig weiterzuentwickeln und an Projekten zu arbeiten, die mich jeden Tag aufs Neue begeistern. Ich kann jedem empfehlen, diesen Weg einzuschlagen und Teil unserer wachsenden Zukunft zu werden.“

Marlin Laidig
Montage Testsysteme

Möchten auch Sie Ideengeber unseres Teams werden?

Dann bewerben Sie sich bei uns!

Wer die **Ordnung** liebt...

Stand
46

Individuelle Fahrzeug- und Betriebseinrichtung von bott erleichtert die Arbeit in Nutzfahrzeugen und Betrieben – weltweit und in allen Branchen.

„Wie kann man das nur so lassen?“ – ein Gedanke, der manch einem beim Anblick chaotischer Regale, unsortierter Klemmbausteine und nur fast perfekt geschnittener Hecken durch den Kopf geht. Unter dem Motto „Ordnung ist das ganze Leben“ haben wir kürzlich eine Kampagne gestartet, die ganz besondere Menschen ansprechen soll: Ordnung-Fans, denen es in den Fingern juckt, Besteckschubladen zu sortieren und Stifte akkurat auszurichten. Im Fokus stehen solche Menschen, die den tatsächlichen Nutzen von Ordnung verstehen – und sich dabei selbst nicht zu ernst nehmen.

Unsere maßgeschneiderten Fahrzeug- und Betriebseinrichtungen machen effizientes Arbeiten zur Selbstverständlichkeit. Allein in der Region Heilbronn-Franken beschäftigen wir zirka 700 Personen und befinden uns seit Jahren auf ei-



Ein Einstieg mit Zukunft. Hauptsitz der Firma bott in Gaildorf-Kleindorf.

Foto: bott

nem steilen Wachstumskurs. Lag der weltweite Umsatz 2019 noch bei 144 Millionen Euro, stieg dieser bis 2023 um 54 Prozent auf 222 Millionen Euro. Wir wollen nun mit zusätzlichen Fachkräften, Führungspersönlichkeiten sowie Be-

rufs- und Quereinsteigern Ordnung schaffen. Nutzen Sie die Fachkräftetage in Ilshofen am 9. und 10. November 2024, um uns kennenzulernen. Sie finden uns auf Stand 46 in Halle 2 oder unter bott.de/karriere.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Teamsprecher
Elektrotechnik Fahrzeugbau
- » Softwareentwickler
CRM – JavaScript
- » Monteur für Sonderfahrzeugbau
Elektrokomponenten
- » Industrial Engineer
- » Projektmanager
Digital Sales & CRM



Bott GmbH & Co. KG

Bahnstraße 17
74405 Gaildorf
Tel. 0 79 71 / 2 51-0
bewerbung@bott.de
www.bott.de

Fahrzeugeinrichtungen | Betriebseinrichtungen | Arbeitsplatzsysteme



Fühlt sich gut an?

Dann passen Sie perfekt zu uns!

Unsere Ordnungssysteme für Nutzfahrzeuge und Betriebe machen die Arbeit unserer Kunden effizienter. Finden Sie bei uns den passenden Job.

Jetzt bewerben!



work smart bott

STRABAG PFS: Willkommen im Team

Stand
43

Seit über 20 Jahren ist die STRABAG Property and Facility Services GmbH am Standort Crailsheim mit über 60 Mitarbeitenden vertreten.

Als Teil des STRABAG-Konzerns bilden wir die Dachmarke im Bereich Industrieservices. Das Leistungsportfolio umfasst neben Technischem und Infrastrukturellem Facility Management auch spezielle Industrieservices rund um Maschinen und Anlagen.

Niederlassungsleiter Manuel Liesch und sein Team stehen mit Knowhow und Erfahrung zur Seite. Kundenorientierung, Regionalität, Verlässlichkeit und Qualität stehen an erster Stelle.

Die Zugehörigkeit zum STRABAG-Konzern ermöglicht es, in allen Bereichen ein stabiler Partner zu sein. Es wird kontinuierlich in Qualifikation, Digitalisierung und Innovation investiert. Außerdem setzen die Crailsheimer auch auf Robotik, so ist z.B. ein Reinigungsroboter in Lüftungskanälen bei einigen Kunden im Einsatz. Auch werden Umrüstungen auf LED-Technologie,



Die Einsatzgebiete bei der Niederlassung Crailsheim sind vielfältig.

Foto: STRABAG PFS

Unterstützung im Energiemanagement wie auch Lasertechnologie angeboten.

Aufgrund des kontinuierlichen Wachstums in den Regionen Crailsheim, Aalen und Heidenheim freuen wir uns über Bewerbungen.

Spannende Möglichkeiten, interessante Schulungen, Mitarbeiterangebote sowie Entwicklungsperspektiven im Umfeld eines Großkonzerns warten auf Dich.

Werde Teil der STRABAG Familie!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Servicetechniker Elektro
- » Servicetechniker HKLS
- » Schlosser
- » Betriebselektriker
- » Kaufmännischer Sachbearbeiter

STRABAG
WORK ON PROGRESS

STRABAG Property and Facility Services GmbH

Pistoriusstr. 42
74564 Crailsheim
Manuel Liesch
Tel. 0 79 51 / 9520113

STRABAG Property and Facility Services GmbH

Pistoriusstr. 42, 74564 Crailsheim
Manuel Liesch
Tel. +49 7951 9520113



KARRIERE.
STRABAG.COM

Fortschritt beginnt mit dir.

Bau an deiner Zukunft und an deiner Karriere an unserem Standort in **Crailsheim**.

Wir suchen:

- **Servicetechniker:in Elektro (m/w/d)** Job-ID: req62682
- **Servicetechniker:in HKLS (m/w/d)** Job-ID: req62667
- **Schlosser:in (m/w/d)** Job-ID: req63690
- **Betriebselektriker:in (m/w/d)** Job-ID: req54629
- **Kaufmännische:r Sachbearbeiter:in (m/w/d)** Job-ID: req63715

**JETZT
BEWERBEN.**



STRABAG
WORK ON PROGRESS



Deine Zukunft im Handwerk bei Windmüller!

Mittelständisches Familienunternehmen sucht neue Mitarbeiter für spannende Projekte.

Stand
45

Auf der Suche nach einem abwechslungsreichen Job? Am besten sofort bei Windmüller Technik GmbH auf unsere offenen Stellen oder initiativ bewerben! Windmüller ist ein mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit über 220 Mitarbeitern und arbeitet in einer der zukunftssichersten Branchen: dem Handwerk. Windmüller ist der Spezialist, wenn es um Sanitär, Wärme-, Klima-, Kälte- oder Lufttechnik, Gebäudeautomation oder Elektroinstallation geht. Um diesen Qualitätsstandard zu halten, sind wir stets auf der Suche nach motivierten und talentierten Mitarbeitern für zahlreiche Projekte, die mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten wollen. Unsere Projekte und Baustellen sind vielfältig – so wie unser Team. Ob Anlagenmechaniker SHK, Elektriker, Technischer Systemplaner, Vertriebler oder Projektmana-



Wir arbeiten Hand in Hand – gemeinsam planen wir unsere Projekte und Baustellen.

Foto: Windmüller

ger – bei uns findest Du den Platz, an dem Dein Können geschätzt und gefördert wird. Wir bieten Dir einen sicheren Arbeitsplatz mit familiärem Klima, moderner Ausstattung und qualitativ hochwertigem Werkzeug sowie fairer Vergütung und Weiterbildungen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung oder Deinen Besuch am Stand 45 in Halle 2!

www.windmueller-jobs.de



Windmüller Technik

Halle 2
Stand 45

WIR SUCHEN:

- Anlagenmechaniker SHK *
- Elektriker / Elektroniker *
- Finanzbuchhalter *
- Monteur Lüftungs- oder Klimaanlage *
- Projektleiter TGA *
- Sachbearbeiter Buchhaltung *
- Technischer Systemplaner *
- Weitere Mitarbeiter *

* (m/w/d)

Mehr Infos bei Frau Schulz:
jobs@windmueller-sha.de
0791 9550 133



www.windmueller-jobs.de

Windmüller Technik GmbH • Robert-Bosch-Str. 8 • 74523 Schwäbisch Hall



DRÖLLE GmbH investiert in weiteres Wachstum

Stand
48

Schwäbisch Hall-Sulzdorf – Die Drölle GmbH Stanz- und Umformtechnik investiert erneut 5 Millionen Euro in neue Maschinen.

Als mittelständisches Unternehmen mit ca. 200 Mitarbeitern sind wir mit mehr als 30 Jahren Erfahrung Spezialist für Stanz- und Umformtechnik. Der Schwerpunkt unseres Unternehmens liegt in der Produktion von Stanz-, Ziehteilen, sowie der Montage ganzer Baugruppen, die nun schon seit Jahren auf nationaler und internationaler Ebene vertrieben werden. Unsere Kunden sind namhafte Hersteller aus der Haushaltsgeräte-, Automobil-, Luftfahrt- und Elektrotechnik-Industrie.

Der eigene Präzisionswerkzeugbau garantiert die genaue Herstellung kundenspezifischer Wünsche und die Beratung vom Prototypenteil bis hin zum Serienteil. DRÖLLE investiert in die Zukunft: Am Standort Sulzdorf wurde in zwei neue Großstanzanlagen und eine Coilla-



Wachstum im Fokus: Drölle setzt auf Expansion am Standort Sulzdorf.

Foto: Drölle

ger-Halle im Wert von 5 Millionen EUR investiert, um den wachsenden Anforderungen von Tesla, Porsche und anderen Kunden gerecht zu werden. Auch unser USA-Geschäft an Geschirrspülerteilen expandiert.

DRÖLLE – Innovation und Qualität vereint!

Karriere bei Drölle!

Bring Deine Zukunft in Form.

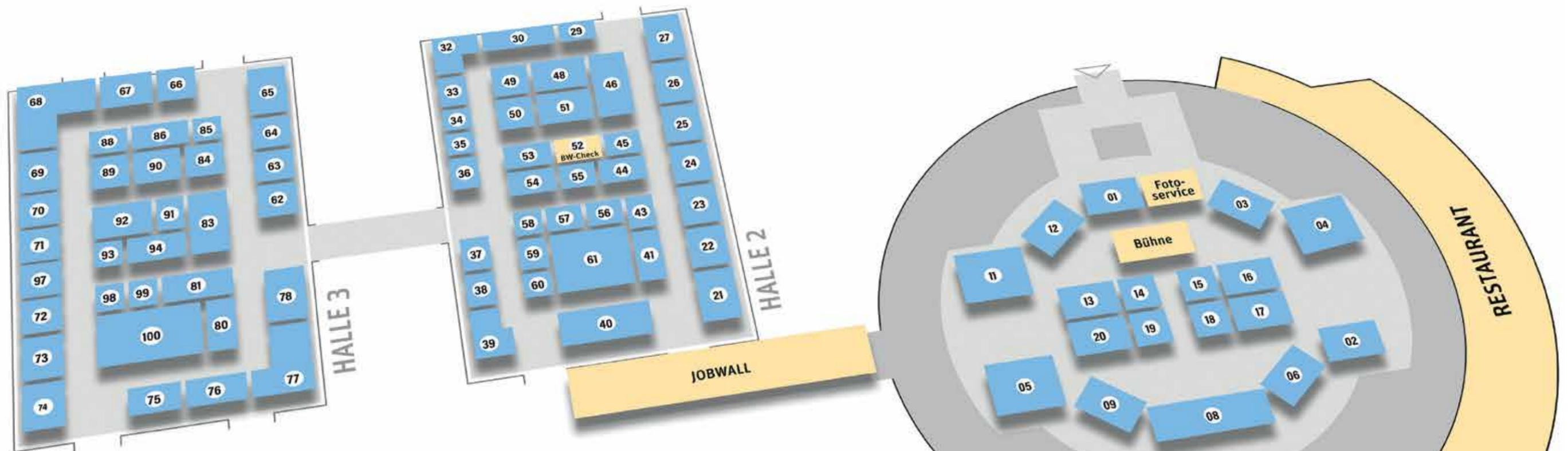



DRÖLLE

STANZ- UND UMFORMTECHNIK

Brückäckerstraße 11
74523 Schwäbisch Hall
07907 - 98890
www.droelle-gmbh.de/de/karriere

Alle **Aussteller** auf einen Blick



- 1 HBC-radiomatic GmbH
- 3 OPTIMA packaging group GmbH
- 4 Adolf Würth GmbH & Co. KG
- 5 LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
- 6 J.M. Voith SE & Co. KG
- 8 Gerhard Schubert GmbH
- 9 bosch Tiernahrung GmbH & Co. KG
- 11 HEITEC AG
- 12 Pflegeheim ALPENLAND
- 13 AriensCo GmbH
- 14 GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG
- 15 BERA GmbH
- 16 Hosta – Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG
- 17 INOCLAD Engineering GmbH, HALDRUP GmbH, INOSO GmbH, RCH Gastro GmbH, RSY Green GmbH
- 18 Zweckverband Wasserversorgung Nordostwürttemberg (NOW)
- 19 Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG
- 20 Syntegon Technology GmbH
- 21 Aichele Werkzeuge GmbH
- 22 Schmitt Logistik GmbH
- 23 TII Scheuerle

- 24 STAHL GmbH
- 25 Justivollzugsanstalt Schwäbisch Hall
- 26 Vion Crailsheim GmbH
- 29 Bundespolizei
- 30 itek GmbH
- 31 Bechtle AG
- 32 KE Eletronik GmbH
- 33 ENERCON Service GmbH
- 34 Lebenswerkstatt für Menschen mit Behinderung e. V.
- 35 STAKO GmbH
- 36 Finanzamt Schwäbisch Hall
- 37 Hainbuch GmbH Spannende Technik
- 39 Hanselmann GmbH
- 40 groninger & co. gmbh
- 41 Köhnlein GmbH
- 43 STRABAG Property and Facility Services
- 44 Dienste für Menschen gGmbH
- 45 Windmüller Technik GmbH
- 46 Bott GmbH & Co. KG ELABO GmbH
- 48 Drölle GmbH Stanz- und Umformtechnik

- 49 STEGO Elektronik GmbH
- 50 Landesbauernverband in Baden-Württemberg e.V.
- 51 Landratsamt Schwäbisch Hall
- 52 Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim
- 53 Albert Berner Deutschland GmbH BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG
- 54 Bausch + Ströbel SE + Co. KG
- 55 Stadtverwaltung Crailsheim
- 57 Rommelag SE & Co. KG
- 58 Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH
- 59 Müller – Die lila Logistik Fulfillment Solutions GmbH & Co.KG
- 60 Premium UPT GmbH
- 61 Ziehl-Abegg SE
- 62 J. Rettenmaier & Söhne GmbH + Co. KG
- 63 aqua Römer GmbH & Co. KG
- 64 Stadtwerke Schwäbisch Hall GmbH
- 65 rocket-media GmbH & Co. KG
- 66 AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe
- 67 NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG

- 68 Netzwerke für berufliche Fortbildung Schwäbisch Hall
- 69 Harro Höflinger
- 70 NIRO Media GmbH
- 71 BEW-Umformtechnik GmbH
- 72 Binder GmbH Apparate- und Behälterbau
- 73 Weckelweiler Gemeinschaften
- 75 sysperto GmbH - Die IT-Experten
- 76 Lieken Brot- und Backwaren GmbH
- 77 R. Stahl Schaltgeräte
- 78 Evangelische Heimstiftung
- 80 Diakonieverbund Dornahof & Erlacher Höhe e.V.
- 81 SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH
- 83 Hero Textil AG
- 84 Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung

- 85 carriere & more private Akademie Südwest GmbH
- 86 RÜGER IT-Ingenieurbüro
- 88 Knauf Integral
- 89 INL Innovative Netzwerk-Lösungen AG
- 90 Scolution
- 91 Samariterstiftung Sozialpsychiatrie Schwäbisch Hall
- 93 Bundesbau Baden-Württemberg – Staatliches Hochbauamt Schwäbisch Hall
- 94 WFG Schwäbisch Hall mbH
- 98 Deutsche Bahn
- 99 Würth Elektronik
- 100 Sigma-Aldrich Chemie GmbH
- 101 Geis Gopal Logistics

Stand: 10. Oktober 2024. Änderungen vorbehalten.

swp

HOHENLOHER
TAGBLATT
Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE

Innovation trifft Qualität: Werde Teil des STEGO-Teams!

Entfalten Sie Ihr Potenzial: Gestalten Sie die Zukunft der Schaltschrankklimatisierung mit uns!

Technikbegeistert? Innovationshungrig? Bei STEGO Elektrotechnik GmbH entdecken Sie nicht nur Ihre berufliche Bühne, sondern auch ein Team, das jeden Tag den Unterschied macht. Unser Ethos – geprägt von Qualität und ständiger Neuerung – ist nicht nur ein Leitsatz, sondern unser tägliches Engagement.

Sie sind nicht nur ein weiterer Mitarbeiter bei uns. Sie sind der Schlüssel zur Gestaltung der nächsten Generation von Schaltschrankklimatisierungslösungen. Mit Ihrem Wissen und Ihrer Kreativität helfen Sie uns, Produkte zu schaffen, die durch ihr durchdachtes Design und ihre unübertroffene Zuverlässigkeit glänzen.

Unsere Mission ist es, sicherzustellen, dass jede Elektronikkomponente optimal geschützt

ist, und dafür brauchen wir Ihre Expertise. Bei STEGO sind Ihre Einzigartigkeit und Ihr innovativer Geist unsere größten Schätze. Wir setzen auf Ihre Stärken, Ihr Engagement und Ihre Vision, um Lösungen zu entwickeln, die weltweit Maßstäbe setzen.

Wie fühlt es sich an, mit uns zu arbeiten? Stellen Sie sich eine Umgebung vor, in der „EINFACH INNOVATIV. SICHER BESSER.“ keine bloße Parole, sondern gelebte Realität ist.

Wir schaffen Raum für Ihre berufliche Entfaltung, in dem Sie Ihr Potenzial voll ausschöpfen können. Sind Sie bereit, mit uns neue Höhen zu erklimmen? Dann freuen wir uns darauf, gemeinsam mit Ihnen den Pfad der Innovation zu beschreiten!

Stand
49


VERWURZELT IN QUALITÄT, WACHSEND IN INNOVATION

Spannende Karrierechancen für Fachkräfte: Ihre Chance auf beruflichen Erfolg!

Freuen Sie sich auf ein tolles Miteinander mit einem inspirierendem Team, anspruchsvolle Aufgaben und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten – von der Einstiegsposition bis zur Führungsrolle.

Besuchen Sie uns bei den Fachkräftetagen!

FACHKRÄFTE GESUCHT!
www.stego.de/karriere-bei-stego

Im Einsatz für die **älteste** **Branche der Welt**

Der Landesbauernverband in Baden-Württemberg als attraktiver Arbeitgeber.

Der Landesbauernverband in Baden-Württemberg e. V. (LBV) ist mit rund 30.000 Mitgliedern der drittgrößte Bauernverband in Deutschland. Dies macht ihn zum wichtigsten Verhandlungspartner für die Agrarpolitik in Baden-Württemberg und zu einem einflussreichen Mitglied im Deutschen Bauernverband. Die Hauptgeschäftsstelle des Landesbauernverbandes in Stuttgart ist Sitz der Verbandsführung. Auf regionaler Ebene nehmen 20 Kreisbauernverbände die Interessen der Landwirtschaft wahr. Die regionalen Geschäftsstellen stehen den Mitgliedern als Beratungs- und Dienstleistungszentrum zur Verfügung. Hier erfolgt die Beratung und Information in allen agrarfachlichen, sozialversicherungsrechtlichen-, steuer- und allgemeinrechtlichen Fragen so-



Heimische Landwirtschaft sichert die Ernährung mit regionalen, gesunden Lebensmitteln.

Foto: Landesbauernverband

wie in betriebs- und marktwirtschaftlichen Angelegenheiten. Unsere Mitarbeitenden schätzen ihren Arbeitsplatz für ihre facettenreichen Aufgabestellungen mit individuellen Gestaltungsmöglichkeiten. Der LBV bietet seinen Mitarbeitenden eine flexible Arbeitszeitgestaltung und legt großen Wert auf eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf.

Stand
50

STARK

FÜR UNSERE

BAUERN



www.lbv-bw.de

Gestalten Sie die Zukunft Ihrer Region

Stand 51

Werden Sie Teil unseres Teams im Landkreis Schwäbisch Hall!

Suchen Sie mehr als nur einen Job? Möchten Sie aktiv an der Gestaltung Ihrer Heimat mitwirken und echte Veränderungen bewirken? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Wir bieten nicht nur Arbeitsplätze, sondern auch eine Bühne für Ihre Ideen und Talente.



Landratsamt Schwäbisch Hall.

Foto: Landratsamt

Was erwartet Sie bei uns?

Vielfältige Möglichkeiten:

Von der Abfallwirtschaft bis zur Zulassungsstelle – abwechslungsreiche Aufgaben, die Ihre Stärken widerspiegeln.

Entwicklung und Wachstum: Wir investieren in Ihre individuelle Weiterbildung und persönliche Entfaltung.

Attraktive Benefits: Profitieren Sie von corporate benefits, Darlehen für Ihre Radmobilität und weiteren Vorteilen, die Ihren Alltag bereichern.

Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitoptionen helfen Ihnen, Beruf und Familie zu vereinbaren.

Gesundheit und Wohlbefinden: Nutzen Sie unsere vergünstigten Fitnessangebote und ein umfassendes Gesundheitsmanagement.

Gemeinschaft und Teamgeist: Feiern Sie mit uns bei Mitarbeiterfesten und erleben Sie den starken Zusammenhalt in unserem Team.

Ihre Zukunft beginnt hier!

Landkreis Schwäbisch Hall

WAGEN SIE ETWAS NEUES

IM
**LANDRATSAMT
SCHWÄBISCH HALL**

WWW.LRASHA.DE/STELLENANGEBOTE

Instagram icon and QR code

landkreis.schwaebischhall

Qualifizierung und Weiterbildung sind wichtig

Stand 52

Berufsberatung für Beschäftigte und Beratung für Arbeitgeber.

Die Arbeitswelt ändert sich gerade in einem rasanten Tempo. Durch die Digitalisierung und die wirtschaftliche Transformation müssen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihre Qualifikation den Erfordernissen des Arbeitsmarktes anpassen. Hier setzt das Angebot der Arbeitsagentur an.

Individuelle Einzelberatungen per Video oder in Präsenz für Beschäftigte:

Terminvereinbarung unter:
0800 4 5555 00.

Hotline exklusiv für Berufstätige

Agentur für Arbeit Schwäbisch

Hall-Tauberbischofsheim:

Jeden Mittwoch von 16-18 Uhr:
07131 969 300

Die Qualifizierung von Beschäftigten ist eine Möglichkeit den

Fachkräftemangel zu reduzieren. Der Gesetzgeber hat die Weichen gestellt und ermöglicht mit dem Qualifizierungschancengesetz finanzielle Förderungen für die Qualifizierung der eigenen Mitarbeitenden. Je kleiner ein Unternehmen, desto höher die Fördersätze.

Beratung durch den Arbeitgeber-Service:

Service-Rufnummer:
0800 4 5555 20.

Männerberuf? Bis jetzt vielleicht.

Das Leben steckt voller Chancen. Informiere dich, wie du mit einer MINT-Ausbildung erfolgreich in dein Berufsleben starten kannst – mit unserer Beratung.

Mit einer MINT-Ausbildung stichst du auf dem Arbeitsmarkt hervor und kannst dich zwischen einer Vielzahl von Berufen entscheiden. Welcher davon am besten zu dir passt, erfährst du in unserer Beratung. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de

Logo of the Federal Employment Agency (Arbeitsagentur) and the text "bringt weiter."

BERNER – Pushing the limits

Stand
53

Der ideale Arbeitgeber für die, die mehr wagen.

Die Entscheidung für Deine Karriere und Deinen Arbeitgeber ist eine Entscheidung für Deine Zukunft – eine Zukunft, in die Du Deine Leidenschaft und einen großen Teil Deiner Zeit, Energie und Kapazität investierst.

BERNER als Arbeitgeber macht den Unterschied. Jeder und jedem Mitarbeitenden geben wir die Möglichkeit, mehr zu wagen. Gemeinsam gehen wir an unsere eigenen Grenzen und tragen dazu bei, eine bessere Zukunft zu gestalten. BERNER zählt zu den führenden Anbietern von Chemieprodukten, Werkzeugen und Services für Profianwender in der Kfz-Branche und Industrie.

Wir wissen, dass es im Hinblick auf die Karriere wichtig ist, dass Mitarbeitende in ihren Rollen wachsen und sich darüber hinaus weiterentwickeln können. Die Arbeit in dynamischen Teams, in denen Innovation, Kreativität und individuelle Karrierewege



Arbeiten bei BERNER – für die, die mehr wagen.

Foto: Berner

gefördert werden, steht für uns daher im Fokus.

Du willst Deine Karriere auf das nächste Level bringen? Bei BERNER findest Du nicht nur einen Job, sondern eine Karriere

mit Wachstumschancen und Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Werde Teil unseres Teams! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail an jobs@berner.de.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Vertriebsmitarbeiter Innendienst / Inside Sales Mobility
- » Mitarbeiter Logistik
- » Fachkraft für Arbeitssicherheit
- » Head of Talent Acquisition
- » Ausbildung/
Duales Studium 2025



Albert Berner Deutschland GmbH

Bernerstraße 4
74653 Künzelsau
Violetta Lust
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 91
jobs@berner.de
www.berner.de

BERNER als Arbeitgeber macht den Unterschied. Jeder und jedem Mitarbeitenden geben wir die Möglichkeit, mehr zu wagen.

PUSHING THE LIMITS

Gemeinsam verschieben wir die Grenzen des Machbaren. Wir arbeiten in dynamischen Teams, in denen Innovation, Kreativität und individuelle Karrierewege gefördert werden.

Du willst Deine Karriere auf das nächste Level bringen? Dann besuch uns auf den Fachkräftetagen in der Arena Hohenlohe Ilshofen am **09.11.** und **10.11.24** am **Stand 53**. Aktuelle Stellenangebote findest Du auch unter www.berner.de/jobs



BTI by BERNER – Denk um. Denk orange.

Stand
53

Gestalte gemeinsam mit uns die Zukunft!

BTI by BERNER ist fürs Handwerk zur richtigen Zeit am richtigen Ort – und das schon seit 1972. Seither schaffen wir langfristige Verbindungen: mit unseren Produkten, im vertrauensvollen Verhältnis zu unseren Kunden und im täglichen Miteinander im Team. Nicht zuletzt deshalb ist die Arbeit bei BTI by BERNER etwas ganz Besonderes. Wir nennen es den „Orange Spirit“ – das Gefühl, zusammen zu gehören, gemeinsam die Zukunft zu gestalten und jeden Tag aufs Neue etwas besser zu sein.

BTI by BERNER ist der Spezialist fürs Bauhandwerk in Deutschland und einer der führenden Omnichannel-Direktvertreiber auf diesem Gebiet. Der offene Umgang und Wissensaustausch untereinander sowie der Wille, pragmatisch zu denken und mutig zu handeln zeichnen uns aus. Denn nur so kommen wir dorthin, wo wir hinwollen:



Arbeiten bei BTI by BERNER – im Team gemeinsam die Zukunft gestalten.

Foto: BTI

mit unseren Kunden immer einen Schritt voraus.

Bei BTI by BERNER findest Du somit nicht nur einen Job, sondern eine spannende Karriere mit Wachstumschancen und

vielfältigen Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Du willst Teil von Team Orange werden? Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail an personal@bti.de.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Vertriebsmitarbeiter Inside Sales/ Tele Sales Agent
- » Logistik Mitarbeiter
- » Pricing Manager
- » Anwendungstechniker Tech Sales
- » Fachberater im Außendienst



BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG

Salzstraße 51
74653 Ingelfingen
Violetta Lust
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 91
personal@bti.de
www.bti.de/jobs

DENK UM. DENK ORANGE.

BTI ist der Spezialist fürs Bauhandwerk in Deutschland und einer der führenden Omni-Channel-Direktvertreiber auf diesem Gebiet. **Unser Herz schlägt orange!** Immer mit Freude bei der Sache – dieses entscheidende Mehr an Leidenschaft, an Motivation und an Energie verbindet mehr als 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ganz Deutschland.

Du willst Deine Karriere auf das nächste Level bringen? Dann besuch uns auf den Fachkräftetagen in der Arena Hohenlohe Ilshofen am **09.11.** und **10.11.24** am **Stand 53**. Aktuelle Stellenangebote findest Du auch unter www.bti.de/karriere



Bausch+Ströbel

Stand
54

Von einer Garagenfirma zum Weltmarktführer

Als Rolf Ströbel, Wilhelm Bausch und Siegfried Bullinger im Jahr 1967 die Maschinenfabrik Bausch+Ströbel in Ilshofen aus der Taufe hoben, waren sie lediglich drei weitere Techniker, die sich in der zunehmend boomenden Verpackungsmaschinenbranche eine lukrative Nische sichern wollten. Die erste Maschine der kleinen Firma mit anfänglich vier Beschäftigten war eine Ampullen-Füll- und Verschließmaschine für Haarfestiger und wurde von den drei Tüftlern in einer Garage entwickelt. Im Rückblick fast unvorstellbar. Denn heute ist Bausch+Ströbel mit über 2.300 Mitarbeitern deutschlandweit und gut 2.850 weltweit, nicht nur der größte Arbeitgeber Ilshofens, sondern einer der größten 20 Industriebetriebe in der Region Heilbronn-Franken, Weltmarktführer und steht seit 1967 für Kontinuität, Stabilität und Sicherheit.

Längst ist Bausch+Ströbel international aufgestellt. Rund 90 Prozent seiner Anlagen verkauft der Maschinenbauer ins Ausland. Die



Bausch+Ströbel Headquarter in Ilshofen.

Foto: Bausch+Ströbel

Hauptabsatzmärkte sind China, die USA und Frankreich. Das Unternehmen unterhält Fertigungsstandorte in Büchen und Jahnsdorf, weiterhin in den USA sowie über 50 Vertriebs- und Serviceneiederlassungen weltweit.

Vor allem mit Anlagen für Vials, Ampullen und Fertigspritzen sind die Ilshofener sehr erfolgreich. Zuletzt wuchs der Umsatz zweistellig auf über 440 Millionen Euro. Die Technologien und Leistungen

von Bausch+Ströbel haben mittlerweile einen entscheidenden Anteil daran, dass wichtige, teils lebensrettende Medikamente und Impfstoffe weltweit sicher, verlässlich und bezahlbar verfügbar sind. Das stetig wachsende familiengeführte Unternehmen leistet dadurch einen wichtigen Beitrag zur Eindämmung von Epidemien und ermöglichen den biotechnischen und medizinischen Fortschritt.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Applikationsprogrammierer Vision
- » Koordinator R&D
- » Servicetechniker
- » SPS Programmierer
- » SPS Softwareentwickler



BAUSCH+STRÖBEL

**BAUSCH + STRÖBEL
SE + Co. KG**

Parkstraße 1
74532 Ilshofen
Tel. 07904/701-0
personal@bausch-stroebel.de
www.bausch-stroebel.com



IT'S A MATCH



 **BAUSCH+STRÖBEL**

Überzeuge Dich von unserem vielfältigen Jobangebot auf unserer Karriereseite und werde Teil unseres starken Teams.

Das erwartet Dich bei B+S



Sicherer Job mit Perspektive



Job Rad



Flexible Arbeitszeiten



Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten



30 Tage Urlaub



Spannende Aufgaben und Projekte



Zugang zu Corporate Benefits

... und viele mehr!

Jobs mit spannenden Möglichkeiten: CHECK!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins und Deiner Gehaltsvorstellung.

BAUSCH+STRÖBEL SE + Co. KG | Human Resources
Parkstraße 1 | 74532 Ilshofen | personal@bausch-stroebel.de | www.bausch-stroebel.com



karriere.bausch-stroebel.de

Berufswunsch: Crailsheimer

Stand
55

Modern, dynamisch und attraktiv – so präsentiert sich die Stadtverwaltung Crailsheim als Arbeitgeber.

Die Stadtverwaltung Crailsheim ist mit über 850 Mitarbeiter*innen einer der größten Arbeitgeber in Crailsheim. Unsere Mitarbeiter*innen sind in unterschiedlichsten Berufsfeldern tätig, die von handwerklichen Tätigkeiten im Baubetriebshof, über soziale Berufe z.B. im Jugendbüro, über Stellen in der Kinderbetreuung und klassische Verwaltungs- und Bürotätigkeiten bis hin zu Bauingenieuren und Architekten reichen. Musikschule, Stadtbücherei, Stadtmuseum, Stadtarchiv, Jugendbüro, Kitas und vielfältige weitere Aufgabengebiete sind Teil der kommunalen Aktivitäten.

Als dynamische Verwaltung sind wir Ansprechpartner für Bürger*innen, Unternehmen und Gäste. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von einem sicheren, zukunftsorientierten und moder-



Die Stadtverwaltung Crailsheim ist attraktiver und moderner Arbeitgeber.

Foto: Stadt Crailsheim

nen Arbeitsumfeld. Umfassende Zusatzleistungen für die Mitarbeiter*innen runden unser Profil als attraktiven Arbeitgeber ab. So bieten wir einen 50% Zuschuss zum Deutschlandticket, ein umfangreiches Gesundheitsmanage-

ment mit kostenlosen Angeboten für alle Mitarbeiter*innen, umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote, Betriebliche Altersvorsorge, ein modernes und geliebtes Leitbild sowie ein umfassendes Onboarding-Konzept.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Sachgebietsleitung
SG Dienstleistungen Bau
- » Erzieher und sozialpädagogische Fachkräfte für einen 1-gruppigen Naturkindergarten
- » Mobilitätsbeauftragter/
Verkehrsplaner
- » Erzieher, Kinderpfleger, Sozialpädagoge, Heilerziehungspfleger, Kinderkrankenpfleger, Physiotherapeut, Ergotherapeut, Logopäde, pers. mit Lehrbefähigung bzw. erste Staatsprüfung Lehramt, Haus- und Familienpfleger oder vergleichbare Ausbildung
- » Erzieher für die Sprachförderung
- » Bauingenieur, Schwerpunkt Straßenbau/Straßenunterhaltung
- » Beauftragter für die klimaneutrale Kommunalverwaltung



CRAILSHEIM

Stadtverwaltung Crailsheim

Marktplatz 1, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 03-11 58
karriere@crailsheim.de
www.karriere-crailsheim.de

BERUFSWUNSCH: CRAILSHEIMER!



Interessiert?

Jetzt mehr erfahren unter:
www.karriere-crailsheim.de

Müller – Die lila Logistik

Stand 59

Wir bei MÜLLER | DIE LILA LOGISTIK bieten als national und international tätiger Logistikdienstleister alle relevanten Funktionen der Kontraktlogistik.

Unsere Kernbereiche sind die Beschaffungs-, Produktions- und Distributionslogistik, unterstützt durch Dienstleistungen wie Distribution, Warehousing, Assembling und Real Estate. Wir beschäftigen rund 2.500 Mitarbeiter:innen an über 23 Standorten.



Foto: Müller

Standort Blaufelden: Neben dem Hauptsitz in Besigheim-Ottmarsheim einer der größten und bietet spannende Perspektiven für Auszubildende und Studierende. Unser Leistungsspektrum umfasst:
Verlagslogistik: Umfassendes Fulfillment für über 160 Verlagskunden.
Direktmarketing & Lettershop: Individuelle Versandlösungen weltweit.
E-Fulfillment: Komplettlösungen für Online-Shops, unterstützt

durch modernste IT.
Kontraktlogistik: Maßgeschneiderte Lösungen von der Beschaffung bis zur Distribution.
Retail Logistics: Optimale Warenbereitstellung und Retourenmanagement.
Fashion- und Lifestyle-Logistik: Spezialisierte Lösungen für die Textil- und Modebranche. Starten Sie Ihre Karriere bei uns und entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten in der Logistik!

MÜLLER
MÜLLER | DIE LILA LOGISTIK

AUSBILDUNG ODER DUALES STUDIUM BEI MÜLLER | DIE LILA LOGISTIK

AUSBILDUNG (M/W/D): **DUALES STUDIUM - BWL:**

- Industriekaufmann
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistungen
- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Industriemechaniker
- Dienstleistungsmanagement
- Spedition, Transport und Logistik
- Warenwirtschaft und Logistik

Scannen. Stelle suchen. Bewerben.

Müller - Die lila Logistik Fulfillment Solutions GmbH & Co. KG
Am Buchberg 8 | 74572 Blaufelden

Die Premium UPT GmbH passt sich neuen Herausforderungen an

Stand 60

Premium UPT

Unternehmensberatung · Personaldienstleistung · Tradingmanagement

Dienstleister
1985
Überzeugung

Als regionaler Personaldienstleister bieten wir unseren Kunden Unterstützung mit ausgewähltem Personal im kaufmännischen und gewerblichen Bereich.

Typische Qualifikationen sind M/W/D.

- Produktionsmitarbeiter
- Gabelstaplerfahrer
- Elektroniker
- Bürokauffrau
- Lagerfachkraft
- Industriemechaniker
- Industriekaufmann

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Nur motivierte und zufriedene Mitarbeiter können bei unseren Kunden zuverlässig und engagiert arbeiten. Hierzu bieten wir unseren Mitarbeitern Firmenfahrzeuge, mit denen sie in Fahrgemeinschaften sicher zu Ihrem Einsatzort kommen.

Mit einer flachen Hierarchie sind wir sehr flexibel und bieten kurze Wege der Kommunikation. Somit sind wir für unsere Kunden und Bewerber direkt und schnell zu erreichen.

Kontaktieren sie uns:
 Tel. 0791 85655811, E-Mail. P.Riesner@Premium-UPT.de oder
 Bewerbung@premium-Upt.de
 74523 Schwäbisch Hall, Gelbinger Gasse 77

Der Arbeitsmarkt unterliegt einer ständigen Veränderung und verlangt eine ständige Anpassung.

Aber auch der Facharbeitermangel stellt an die Personaldienstleistung neue Anforderungen. Bei der Mitarbeitersuche spielen die Sozial Medien und eine gute Vernetzung eine wichtige Rolle. Auch die Premium UPT ist in diesen Netzwerken stark eingebunden und rekrutiert hier vorwiegend Facharbeiter und Spezialisten. Über individuelle Bewerberplattformen sprechen wir interessierte Bewerber an und können auch hier qualifizierte Mitarbeiter gewinnen. Wir haben uns auf diese Veränderung eingestellt. Mit unserem Leitsatz: „Dienstleister aus Überzeugung“ haben wir uns darauf ausgerichtet, unseren Mitarbeitern noch mehr Anerkennung und Respekt entgegen zu bringen. Damit er-



Sie finden uns in Schwäbisch Hall, Gelbinger Gasse 77.
Foto: Premium UPT

reichen wir eine sehr hohe Mitarbeiterbindung, die uns zu einer zuverlässigen Anlaufstelle bei einer Arbeitssuche macht.

Lichtblick im Jobschongel

Stand
58

www.platzfüroriginale.de ist Job- und Informationsplattform in einem.

Keine Lust mehr auf mühsame Jobsuche und das Durchforsten der großen Jobportale nach einer neuen Arbeitsstelle in Deiner Umgebung? Mit einem Klick schafft das Job- und Regionsportal www.platzfüroriginale.de genau hier Abhilfe und liefert neben einer großen Auswahl an aktuellen Stellenangeboten gleich auch weitere Informationen zum jeweiligen Arbeitgeber. Nebenbei bietet das Portal viele spannende Insights über die Region – vom Freizeittipp, den neusten Nachrichten und aktuellen Geschehnissen bis hin zu außergewöhnlichen Portraits von echten Machern, klugen Köpfen und authentischen Persönlichkeiten, die ihre ganz eigenen Erfahrungen und Geschichten rund um die Region und ihrer Tätigkeiten, erzählen. Auch via Social Media werden immer neue Inhalte aufbereitet, die vom Leben und Arbeiten in der Region berichten und Lust



Starke Message! Partnerunternehmen der Initiative #PLATZFÜR-ORIGINALE zeigen, dass man zusammen MEHR erreichen kann! Eine starke Region braucht Zusammenhalt und gemeinsame Ziele.

Foto: WHF GmbH

machen auf Mehr. Hier kann man sich inspirieren lassen und die Region Heilbronn-Franken mit ihren vielfältigen Arbeitgebern

auf eine ganz neue Art kennenlernen. Denn nicht umsonst ist Heilbronn-Franken der #PLATZFÜRORIGINALE!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Projektmanager für die Transformation
- » Entwicklungsingenieur
- » Verschiedene Praktika / Abschlussarbeiten



**Wirtschaftsregion
Heilbronn-Franken GmbH**

Koepfstraße 17
74076 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 38 25 0
info@heilbronn-franken.com
www.heilbronn-franken.com




**STAND
58**

PLATZ FÜR ORIGINALE .DE

FINDE **DEINEN PLATZ**
IN UNSERER **JOBWELT!**

→ **KOMM VORBEI UND
MACH' MIT BEI
UNSEREM GEWINNSPIEL!** ←













Eine Initiative der Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH



Rommelag bietet Top-Technologien für die Abfüllung von pharmazeutischen Flüssigkeiten – und unzählige Benefits für seine Mitarbeitenden.

Foto: GEMÜ

The perfect place to fulfill your needs

Stand
57

Rommelag ist die beste Adresse für alle, die spannende Aufgaben suchen und einen Job wollen, der zu ihrem Leben und ihren Bedürfnissen passt.

Die Rommelag Gruppe, Weltmarktführer mit 12 Standorten in Deutschland, der Schweiz, in den USA, China und Indien, setzt sich ein hohes Ziel: Für jede und jeden Einzelnen seiner rund 2.000 Mitarbeitenden der beste Arbeitgeber zu sein. Anspruch ist es, gemeinsam herauszufinden, wie Jobs und Entwicklungsmöglichkeiten ausse-

hen müssen, die beide Seiten weiterbringen.

Schon seit jeher unterstützt Rommelag seine Mitarbeitenden darin, ihr Potenzial zu entfalten – ob Fachkraft, Azubi, Student oder Quereinsteiger. Darüber hinaus gibt es viele Corporate Benefits wie flexible Arbeitszeiten, Obst, Getränke, E-Tankstellen, Sportprogram-

me, Mitarbeiter-WLAN und -App.

Schon aufgrund der spannenden Arbeitswelten zählt Rommelag zu den Top-Arbeitgebern. Fast jeder kennt ein Produkt, das mithilfe der aseptischen Abfüllanlagen, digitalen Lösungen und Services hergestellt wurde. Zum Beispiel Arzneimittelverpackungen wie

Kunststoffflaschen oder -ampullen mit Infusionslösungen oder Augentropfen. Damit leistet man einen wichtigen Beitrag zur globalen Gesundheit und ist unverzichtbarer Partner der Pharmaindustrie. Aber auch in der Chemie-, Kosmetik- und Lebensmittelbranche werden die innovativen Abfülltechnologien geschätzt.



Rommelag SE & Co. KG

Talstraße 22-30
74429 Sulzbach-Laufen
Tel. 0 79 76 / 80-0
karriere.kp@rommelag.com
<https://www.rommelag.com/karriere>

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Servicetechniker (30% Reisetätigkeit)
- » Elektroniker/Elektriker Maschinenmontage (mit Erfahrung);
Softwaretester Maschinenbau (mit Erfahrung)
- » IT-Operator
- » Quereinsteiger mit technischem Hintergrund: Verfahrensmechaniker,
Industriemechaniker, Mechatroniker, KFZ-Mechatroniker/Mechaniker o.ä.
- » Quereinsteiger Vorarbeiter Verpackung Pharma: Fachkräfte aus den Bereichen
Gesundheit, Pflege, Lebensmittel, Ernährung und Hygiene

FILLING YOUR NEEDS


 ROMMELAG

Du willst das Leben für
Menschen weltweit besser
machen?

**MACH DOCH,
WAS DU WILLST.**

Bei Rommelag nutzt du dein Potenzial, um Menschen weltweit eine gesündere Zukunft zu ermöglichen. Gleichzeitig kannst du dich weiterentwickeln und deine persönlichen Ziele verwirklichen. Denn wir sind nicht nur Weltmarktführer und Partner der Pharma-, Chemie-, Lebensmittel- und Kosmetikindustrie, sondern der beste Arbeitgeber, den du dir nur vorstellen kannst.

Was das genau bedeutet, erfährst du auf rommelag.com/karriere



Produktion und Entwicklung auf höchstem Niveau

Stand 61

Ziehl-Abegg betreibt den weltgrößten kombinierten Prüfstand für Ventilatoren in Künzelsau.

„Fertigung und Entwicklung bei uns sind sehenswert“, sagt Joachim Ley. Denn schon die hohe Fertigungstiefe in Hohenlohe ist beeindruckend: von der Aluminium-Gießerei bis hin zur eigenen Kunststoffspritzerei.

Einzigartig ist das firmeneigene technische Labor in Künzelsau: denn dort befindet sich der weltgrößte kombinierte Prüfraum für Ventilatoren. In höchster Genauigkeit werden dort die Produkte auf Herz und Nieren getestet.

Eingebunden sind die drei regionalen Werke in einen globalen Produktionsverbund, der um Fabriken in Vietnam, Polen und den USA erweitert worden ist. „Dadurch sind wir näher bei den Kunden und reduzieren unseren CO2-Fußabdruck“, sagt Ley. Noch ein Vorteil: Der Werksverbund bietet den Mitarbeitenden



Hingucker an der Autobahn A6: das Werk von Ziehl-Abegg im Gewerbepark Hohenlohe.

die Möglichkeit, global Erfahrung in Entwicklung, Produktion und Vertrieb zu sammeln. Ziehl-Abegg ist der weltweite Technologieführer bei Bionik in der Ventilatorindustrie: Die Entwickler am Stammsitz in Künzelsau schauen in der Natur genau hin, was sich auf die Aerodynamik von Lüftern übertragen lässt – und reduzieren dadurch die Geräuschentwicklung und den Energieverbrauch.

Mit jeder Faser die Welt verändern

Stand 62

Die JRS steht mit der JRS Pflanzenfaser-Technologie für attraktive, zukunftssichere Perspektiven.

JRS erschließt der Industrie die Funktionen pflanzlicher Rohstoffe. Die Natur ist Vorbild: so wie das Wasser in einem Baum von der Wurzel bis in die Blätter gelangt, zeigen uns pflanzliche Rohstoffe viele Funktionen, die sich industriell nutzbringend umsetzen lassen. Diese Funktionen macht sich die JRS für viele Bereiche des täglichen Lebens zunutze.

Dank konsequent weiterentwickeltem Knowhow gelingt es JRS in immer mehr Feldern, gefährliche oder umweltschädliche Funktionsstoffe zu ersetzen, aber auch ganz eigenständig neue Funktionen zu realisieren. Alle JRS Pflanzenfaser-Produkte tragen nicht nur zur Ressourcenschonung bei, sondern sind zudem im natürlichen Kreislauf biologisch abbaubar. Für die 4000 JRS Mitarbeiter*innen



JRS-Headquarter in Rosenberg-Holzmühle (bei Ellwangen). Foto: JRS

weltweit zählt dieser hohe Anspruch, motiviert und engagiert für ein besseres Morgen anzutreten.

Durch das stetige Wachstum und die globale Vernetzung, bietet die JRS zukunftssichere Arbeitsplätze in einer nachhaltig ausgerichteten Branche.

Ob als Maschinen- und Anlagenführer*in, Metzgermeister*in, Bäcker*in, Laborant*in, Chemiker*in, Biolog*in, Ingenieur*in, Ökotropholog*in oder vielen mehr.

Der Antrieb für Ihre Zukunft!

ZIEHL-ABEGG – weltweit agierendes und führendes Unternehmen in der Luft-, Regel- und Antriebstechnik mit 5.100 Mitarbeitern lädt Sie ein zum visionären Denken, Forschen, Entwickeln und Mitgestalten modernster Produkte.



karriere.ziehl-abegg.de

Fachkräftetage Iishofen 2024
Besuchen Sie uns!
Stand Nr. 61



Lufttechnik, Regeltechnik und Antriebstechnik

Bewegung durch Perfektion



Die JRS steht mit der JRS Pflanzenfaser-Technologie für attraktive, zukunftssichere Perspektiven.

JRS erschließt der Industrie die Funktionen pflanzlicher Rohstoffe. Die Natur ist Vorbild: so wie das Wasser in einem Baum von der Wurzel bis in die Blätter gelangt, zeigen uns pflanzliche Rohstoffe viele Funktionen, die sich industriell nutzbringend umsetzen lassen. Diese Funktionen macht sich die JRS für viele Bereiche des täglichen Lebens zunutze.

Dank konsequent weiterentwickeltem Knowhow gelingt es JRS in immer mehr Feldern, gefährliche oder umweltschädliche Funktionsstoffe zu ersetzen, aber auch ganz eigenständig neue Funktionen zu realisieren. Alle JRS Pflanzenfaser-Produkte tragen nicht nur zur Ressourcenschonung bei, sondern sind zudem im natürlichen Kreislauf biologisch abbaubar. Für die 4000 JRS Mitarbeiter*innen

JRS Fibers for Life.

Mit jeder Faser auf dem richtigen Karriereweg

Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter*innen zufrieden sind und es ihnen langfristig gut geht – beruflich und privat. Deshalb bieten wir eine Reihe von überzeugenden Benefits, die sich für Sie rechnen.

- Betriebliche Altersvorsorge
- Sonderzahlungen
- Fahrrad-Leasing
- Corporate Benefits
- Weiterbildungen
- Events
- Werkverkauf
- Betriebskantine

QR-Code scannen oder direkt kontaktieren



Mail: bewerbung@jrs.de

jrs.de/jobs

J. RETTENMAIER & SÖHNE GMBH + CO KG
73494 Rosenberg | Deutschland

Auf der Erfolgswelle

Stand
63

aquaRömer:

ein moderner Traditionsbrunnen.

Mineralwasser ist ein spannendes Produkt – über Jahrhunderte entstanden und zugleich als Naturprodukt so zeitgemäß wie kein anderes Getränk. Das gilt auch für aquaRömer: ein Mineralbrunnen mit langer Tradition, den ein junges Team in die Zukunft führt und dafür auch mutige Entscheidungen trifft. Wie zum Beispiel die, komplett auf Einweg zu verzichten und der Umwelt zuliebe ausschließlich in Glas- und PET-Mehrweg abzufüllen – übrigens als einziger Brunnen in Baden-Württemberg. Die Mineralwässer von aquaRömer sind nur in einem Umkreis von 300 Kilometern rund um Mainhardt erhältlich. Denn kurze Transportwege verbessern die Klimabilanz. Regionalität als aktiver Klimaschutz. Mit diesem konsequenten Nachhaltigkeitskurs trifft aquaRömer den Nerv der Zeit. In einem insgesamt rück-



Ausbildung bei aquaRömer in Mainhardt: Erfrischend anders & mit Zukunftsgarantie.

Foto: aquaRömer

läufigen Markt konnte der Brunnen aus Mainhardt weiterhin wachsen. Gute Voraussetzungen, um auch künftig Werte wie Verantwortung, Zusammenhalt und Wertschätzung aktiv zu leben – in der Ausbildung junger Menschen, der Weiterentwicklung von Talenten sowie in einem Führungsstil, der individuelle Verantwortung fördert und eine ausgeglichene Work-Life-Balance im Blick hat.

ERFRISCHEND ANDERS!

Ihre Ausbildung bei aquaRömer



Wir bilden aus:

- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Maschinen- & Anlagenführer (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Neu seit 2023:
Duales Studium
BWL Food
Management
oder Wirtschafts-
informatik

Die aquaRömer GmbH & Co. KG ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit rund 120 MitarbeiterInnen. In Mainhardt produziert und vertreibt aquaRömer Mineral- und Heilwasser sowie Erfrischungsgetränke ausschließlich in Mehrweg-Gebinden. Das Portfolio umfasst die Premiummarke AQUA RÖMER QUELLE und die Familienmarke NATURPARK QUELLE, das Heilwasser Mainhardter Römerquelle und die kalorienreduzierten Leicht & Fit Limonaden. Außerdem ist aquaRömer für Baden-Württemberg exklusiver Lizenzpartner der Limonadenmarke ‚deit‘ sowie exklusiver Mineralwasser-Partner des VfB Stuttgart und wurde Anfang 2023 mit der Auszeichnung ‚Deutschlands Fairste Unternehmen‘ ausgezeichnet.

Wir bieten Ihnen:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag
- flexible Arbeitszeiten und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung zzgl. Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- eine betriebliche Altersvorsorge
- sehr gute Übernahmechancen
- eine qualifizierte und umfassende Betreuung in allen Fachbereichen

aquaRömer GmbH & Co. KG

Personalwesen | Bartensteinstraße 9 | 74535 Mainhardt
E-Mail: personalwesen@aquaroemer.de



Energiewende gestalten: nachhaltig, sinnstiftend, regional

Die Stadtwerke Schwäbisch Hall

ist ein wichtiger Arbeitgeber in der Region.

Stand
64

Durch seinen besonderen Status als Betreiber von Versorgungsnetzen und Kritischer Infrastruktur bieten die Haller Stadtwerke ein krisenfestes Arbeitsumfeld. Die Tätigkeiten gehen weit über die klassische Energieversorgung hinaus: Die Mitarbeiter sind Treiber der Energiewende vor Ort und leisten damit einen wichtigen Beitrag zum Klima- und Umweltschutz. Außerdem fließen die Erträge in die Region – in Form von Auf- und Ausbau von Infrastruktur, dem Angebot von Bädern und Parkierungseinrichtungen sowie durch lokales Sponsoring.

Als Benefits für ihre Beschäftigten bieten die Stadtwerke unter anderem Ermäßigungen bei dem Weg zur Arbeit mit dem ÖPNV sowie die Möglichkeit, über den Arbeitgeber ein Fahrrad zu leasen, das auch privat verwendet werden kann. Für finanzielle Sicherheit ihrer Angestellten sorgen die Stadtwerke durch



Christian Kühnle ist im Bereich Netznutzungs- und Messstellenmanagement der Stadtwerke Schwäbisch Hall tätig.

Foto: Stadtwerke

eine geregelte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe, ein festes 13. Monatsgehalt sowie durch eine betriebliche Altersvorsorge. Um Privatleben, Familie und Beruf bestmöglich gemanagt zu bekommen, gibt es bei den Stadtwerken eine Gleitzeitregelung, die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, individuelle Arbeitszeitregelungen für die Zeit während und nach der Elternzeit sowie Sonderurlaub bei besonderen Anlässen.

Weil wir **Energiewende** und **Klimaschutz** machen -
Werden **Sie** ein Teil davon!



sinnstiftend **Work-Life-Balance**
flexible Arbeitszeiten **krisensicher**
indiv. Weiterbildung



www.stadtwerke-hall.de/
offene Stellen

Lernen Sie uns kennen



Digitalisierung gemeinsam gestalten

Stand
65

Seit über 20 Jahren entwickelt rocket-media erfolgreiche Softwarelösungen für Mittelstand und Industrie – national wie international.

Die rocket-media GmbH & Co KG ist inhabergeführt und entwickelt Software-Lösungen, die die digitalen Geschäftsprozesse und die Online-Kommunikation ihrer Kundinnen und Kunden optimal unterstützen. Mit Sitz im fränkischen Dinkelsbühl betreuen wir seit dem Jahr 2000 deutschlandweit vorrangig Unternehmen aus Mittelstand und Industrie sowie im Banken- und Finanzsektor.

„Komplexe Prozesse einfach machen“

Wir begleiten Unternehmen im Kontext der Digitalisierung strategisch von Konzept bis Betrieb digitaler Produkte und Prozesse. Dabei stehen für eine gute Usability und User Experience die Anwender*innen, ihre Aufgaben und Ziele im Mittelpunkt. So kann Technologie in gewünsch-



Viefältige Aufgaben erfordern kollegiale Zusammenarbeit – aktive Teamentwicklung ist selbstverständlich für uns. Foto: rocket-media

ter Qualität und angemessenem Umfang einfach bedienbar bereitgestellt werden. Durch maßgeschneiderte Online-Marketing-Maßnahmen wie u.a. Bera-

tung, Suchmaschinen-Optimierung und entsprechendes Monitoring werden Projekte und Anwendungen weiterentwickelt und begleitet.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Senior PHP Developer*in Full Stack
- » Senior ibexa Developer*in Fullstack
- » Senior Shopware Developer*in Fullstack
- » Senior TYPO3 Developer*in Fullstack



rocket-media GmbH & Co. KG
internet & software solutions

Wassertrüdingen Straße 14
91550 Dinkelsbühl
Tel. 0 98 51 / 589 728-0
Fax 0 98 51 / 589 728-39
info@rocket-media.de
www.rocket-media.de



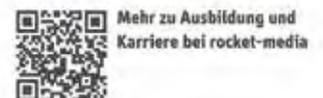
Lust, mit uns durchzustarten?

Wir bieten Dir

- herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgaben und Projekte
- flache Hierarchien und kurze Wege
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Erweiterung Deines Skill-Portfolios
- flexible, faire und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Sozialleistungen wie betriebliche Alters- und Gesundheitsvorsorge
- wertschätzenden Umgang
- ein grandioses Team



www.rocket-media.de
www.facebook.com/RocketMediaDinkelsbuehl
www.instagram.com/rocketmedia_dinkelsbuehl



Mehr zu Ausbildung und Karriere bei rocket-media

Top Gehälter – top Leistungen

Stand 66

Die **AZURIT Gruppe** ist ein attraktiver Arbeitgeber mit wettbewerbsfähigen Standards und zahlreichen Benefits.

Im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe wird Leistung honoriert und die Gehaltsstrukturen berücksichtigen individuelle Entwicklung und Leistung. Neben finanziellen Anreizen bietet die AZURIT Gruppe das „Jobrad“-Programm für Mitarbeiter:innen, das Gesundheit und Umweltbewusstsein fördert. Die berufliche Weiterentwicklung wird aktiv gefördert, da das Unternehmen die Bedeutung der individuellen Stärken seiner Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg erkennt. Die Arbeitsatmosphäre zeichnet sich durch Offenheit,

Teamgeist und Wertschätzung aus, und flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen die Work-Life-Balance. Die AZURIT Gruppe strebt eine Unternehmenskultur an, in der sich Mitarbeiter:innen geschätzt und inspiriert fühlen. Die Kombination aus überdurchschnittlicher Entlohnung, vielfältigen Benefits und Fokus auf berufliche Weiterentwicklung macht die AZURIT Gruppe zu einem Vorreiter in der Branche und einem Arbeitgeber, der Karriere und Wohlbefinden vereint.





DEIN PERFECT MATCH!

Karriere im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

Du hast Lust auf neue Herausforderungen?
Bewirb dich jetzt, in Voll- und Teilzeit, als engagierte ...

- Wohnbereichsleitung (m/w/d)**
- Stellv. Wohnbereichsleitung (m/w/d)**
- Pflegefachkraft (m/w/d)**
- Pflegehilfskraft (1-jährig) (m/w/d)**
- Pflegehilfskraft (m/w/d)**

Wir freuen uns auf dich!

AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe
 Hausleitung Dieter Reipert
 Trügglestr. 41 · 74582 Gerabronn
 T 07952 970-0 · szhohenlohe@azurit-gruppe.de
www.azurit-hansa-karriere.de



Mit Norma jetzt erfolgreich durchstarten!

Stand 67

Sichere Ausbildungsplätze in unsicheren Zeiten.

Der Lebensmittelhandel ist mehr denn je eine großartige Branche für junge Talente. Unser Anspruch ist es, ein sicherer und fairer Arbeitgeber zu sein. Mit einem starken Ausbildungsprogramm, guten Aufstiegsmöglichkeiten und einer überdurchschnittlichen Bezahlung.



Foto: Norma

Seit vielen Jahrzehnten gehören wir zu den erfolgreichsten deutschen Handelsunternehmen im Lebensmittel-Discount-Bereich. Neben hervorragender Qualität zu günstigen Preisen zeichnen wir uns vor allem durch die Fähigkeiten und das Engagement unserer Mitarbeiter aus. Sie sind die Basis für unseren gemeinsamen Erfolg.

Jeder Einzelne bei NORMA leistet einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Um eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit zu gewährleisten, bieten wir ein

ausgezeichnetes Management mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und klaren Strukturen. Bei NORMA bist Du ab dem ersten Tag ein bedeutendes Team-Mitglied und kannst Dich jederzeit auf unsere Unterstützung während Deiner Ausbildung verlassen. Neben einer überdurchschnittlichen Vergütung erwartet Dich eine hervorragende Ausbildung, in der Du einen wichtigen Grundstein für Deine berufliche Zukunft legen kannst.

NORMA®

ZUKUNFT BEI NORMA

3 JAHRE

AUSBILDUNG (M/W/D)

→ Gehalt:
1. Jahr: 1.150 €,
2. Jahr: 1.250 €,
3. Jahr: 1.450 €

- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann im Einzelhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik



DUALES BACHELOR-STUDIUM IN BWL-HANDEL (M/W/D)

6 SEMESTER

→ Gehalt:
1. Jahr: 1.550 €,
2. Jahr: 1.650 €,
3. Jahr: 1.850 €

- Hervorragende Ausbildung auf hohem Niveau
- Gute Aufstiegschancen nach dem Studium
- Interne Schulungen und fachkundige Betreuung



3 JAHRE

ABITURIENTEN-PROGRAMM (M/W/D)

→ Gehalt:
1.–12. Monat: 1.200 €,
13.–18. Monat: 1.350 €,
ab 19. Monat: 2.500 €
(nach bestandener Prüfung)

Drei Abschlüsse in drei Jahren

- Kaufmann im Einzelhandel
- Ausbilderschein (AdA)
- Geprüfter Handelsfachwirt



AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWERBEN SIE SICH JETZT!

per Mail: n.sandner@norma-online.de Online: www.karriere-bei-norma.de
 oder per Post: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG,
 z. Hd. Frau Sandner-Reiger, Zweigbetrieb Dettingen, Robert-Bosch-Str. 2, 88451 Dettingen



Das Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

Stand 68

Bildung, die bewegt – Entdecken Sie die regionalen Netzwerke für berufliche Fortbildung in Baden-Württemberg!

Berufliche Weiterbildung ist der Schlüssel zu beruflichem Erfolg und persönlicher Entwicklung. In Baden-Württemberg unterstützen 31 regionale Netzwerke für berufliche Fortbildung und 17 Regionalbüros Bürger und Bürgerinnen dabei, ihre Fähigkeiten auf den neuesten Stand zu bringen. Diese Netzwerke für berufliche Fortbildung, gefördert vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus, bieten eine beeindruckende Vielfalt an Kursen – von klassischem Präsenzunterricht bis zu modernen Online-Klassen. Dank über 1.350 Bildungseinrichtungen, die als Qualitätsgemeinschaft agieren, wird die Transparenz und Qualität in der Weiterbildung sichergestellt. Die Regionalbüros für berufliche Fortbildung mit Sitz in Heilbronn unterstützen die Netzwerke in ihren Aufgaben, über Weiterbildungsangebote in der Region zu informieren und für die berufliche Weiterentwicklung zu werben. Darüber hinaus bieten die Re-



Fortbildung öffnet Ihnen Türen.

Foto: Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

gionalbüros für alle, die sich weiter qualifizieren, beruflich neu orientieren oder wieder in den Beruf zurückkehren wollen eine kostenlose Orientierungsberatung im beruflichen Umfeld an. Egal, ob Sie eine neue Qualifikation anstreben oder Ihre Kenntnisse auffrischen möchten – hier finden Sie garantiert das passende Angebot. Mehr Informationen finden Sie unter: www.fortbildung-bw.de <https://fortbildung-sha.de/> www.regionalbuero-bw.de

Ihre Experten für Fortbildung

Netzwerk für berufliche Fortbildung Schwäbisch Hall



Netzwerk **Fortbildung**
SCHWÄBISCH HALL

Sie finden uns an Stand 68 in Halle 3



Berufseinstieg	Persönlichkeitsentwicklung
Betriebswirtschaft und kaufmännische Weiterbildung	Speziell für Frauen
Gesundheit und Soziales	Sprachen
IT und EDV	Technik und Handwerk
Kunst und Kultur	Verkehrserziehung

www.fortbildung-sha.de

Krisensichere Jobs bei Harro Höfliger

Gestalte spannende Projekte mit und profitiere von krisensicheren Arbeitsplätzen.

Stand 69

Willkommen bei Harro Höfliger – wo Sicherheit auf Innovation trifft! In Zeiten des Wandels sind wir ein krisensicherer Arbeitgeber, der kontinuierlich expandiert und neue Horizonte eröffnet. Aktuell suchen wir motivierte Kolleginnen und Kollegen für die Montage, die Teil eines engagierten Teams werden wollen. Du profitierst von einer Vielzahl an Entwicklungsmöglichkeiten, einer offenen Unternehmenskultur und vielen attraktiven Benefits. Bei uns stehst du im Mittelpunkt. Wir schaffen nicht nur Arbeitsplätze, sondern auch Perspektiven! Bei uns wird es dir nie langweilig! Durch unsere abwechslungsreichen Projekte meistern wir täglich spannende Herausforderungen. Ob es um die Entwicklung neuer Maschinen für die Pharma- und Medizintechnikbranche oder um individuelle Lösungen im Sonder-



Spaß bei der Arbeit, Entwicklungschancen & sichere Perspektiven – findest du bei uns!

Foto: HH

maschinenbau geht – bei uns arbeitest du an innovativen Technologien mit, die echte Veränderungen bewirken und die Gesundheit von Millionen Menschen verbessern. Besuche www.hoeffliger.com/karriere, um mehr über unsere Stellenangebote und Werte zu erfahren. Bei uns bist du nicht nur ein Mitarbeitender – du bist ein wichtiger Teil unseres Erfolgs. Starte mit uns durch!



create your future



SICHER IST BESSER.

Werde auch du Teil des Teams und starte bei uns im Sondermaschinenbau!



Elektroniker / Elektriker (m/w/d)



Mechaniker / Mechatroniker (m/w/d)



WWW.HOEFLIGER.COM/KARRIERE

NIRO Media: Vom Unternehmen zur Marke

Ganzheitliches Konzept

statt symptomatischer Lückenfüllung.

Stand
70

Entdecken Sie das Potenzial Ihres Unternehmens mit unserem ganzheitlichen Ansatz, der über übliche Strategien hinausgeht. Viele Firmen setzen auf kostspieliges Recruiting ohne gewünschten Erfolg. Wir bieten langfristig effektive Lösungen.

Unsere maßgeschneiderten Workshops und tiefgehendes Consulting helfen, verborgene Herausforderungen zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln, sei es in der Neukundengewinnung, dem Brandingaufbau oder des Mitarbeiterrecruitings.

Optimieren Sie Ihre Online-Präsenz, damit potenzielle Bewerber und Kunden Sie finden.

Wir unterstützen Sie bei einem strukturierten Onboardingprozess und authentischem Employer Branding durch professionelle Videoproduktionen.

Mit einer zielgerichteten Contentstrategie positionieren wir Ihr Unternehmen als erste Wahl für Fachkräfte und Kunden, auch bei negativen Bewertungen.

Besuchen Sie unsere Webseite oder kontaktieren Sie uns direkt. Gemeinsam machen wir Ihr Unternehmen zu einer attraktiven Marke für Kunden und Top-Talente. Machen Sie den ersten Schritt zu einem Rundum-Sorglos-Paket, das Ihre Herausforderungen versteht und löst.

NIRO

500+ Unternehmen
haben Ihre Mitarbeiter- und Neukundengewinnung durch unsere Impression-Methode revolutioniert

- Bezahlte Werbeanzeigen**
Neukunden- & Mitarbeitergewinnung
- Videoproduktion**
Vom Imagefilm bis zu Social Media
- SEO / SEA**
Suchmaschinenoptimierung, Google Ads
- Social Content Marketing**
YouTube, Instagram, Facebook, TikTok, LinkedIn,...
- Workshops & Consulting**
- Webseiten**

JETZT ERSTGESPRÄCH VEREINBAREN
www.niro-media.de
info@niro-media.de
+49 (0) 7904 9437526 Eckarthäuser Straße 32
74532 Ishofen

BEW-Umformtechnik GmbH

– Gemeinsam Ideen schmieden

Stand
71

Die **BEW-Umformtechnik GmbH** begann vor weit über 100 Jahren als „Baubeschlag- und Eisenwarenfabrik Westheim GmbH“.

Führende Unternehmen aus der Nutzfahrzeug-, PKW-, Landmaschinen-, Baumaschinen-, Flurförderzeug-, Armaturen- und Hydraulikindustrie sowie dem Maschinenbau schenken uns seit Jahrzehnten ihr Vertrauen bei der Herstellung von hoch beanspruchten Schmiedeteilen, von wärmebehandelten Schmiederohlingen bis hin zu komplett bearbeiteten Bauteilen in roher, vorbearbeiteter oder einbaufertiger Verarbeitung.

Durch selbstständiges Denken, eine eigene Meinung und konstruktive Ideen, vereinen sich das Wissen und die Fähigkeiten vieler Spezialisten in einem festen Mitarbeiterstamm. Mit innerbetrieblichen Qualifikationsmaßnahmen fördern wir die fachliche Kompetenz und passen sie den aktuellen Anforderungen an. Der Nachwuchs startet in unserer modernen Ausbildungswerkstatt in eine aussichtsreiche Zukunft.



BEW
Umformtechnik

DIE CHANCE NUTZEN
und Teil unseres Teams werden!

Für das weitere Wachstum unseres Standortes in Rosengarten-Westheim bei Schwäbisch Hall bieten wir zum **Ausbildungsbeginn September 2025** anspruchsvolle

AUSBILDUNGSPLÄTZE
im gewerblichen Bereich als **Werkzeugmechaniker (m/w/d)** und **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**.

Das bringst Du mit:

- Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife, Berufsfachschule Metall von Vorteil
- Gute Noten in Mathematik und Technik
- Handwerkliches Geschick
- Räumliches Vorstellungsvermögen
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Ausdauer und Lernbereitschaft

Das bieten wir Dir:

- Eine qualifizierte Ausbildung in unserer hauseigenen Lehrwerkstatt
- Ausbildungsvergütung nach TV Metall- und Elektroindustrie
- Erstattung der Fahrtkosten für den Besuch der Berufsschule
- 30 Tage Urlaub im Jahr
- Betriebliche Altersvorsorge und Arbeitgeberzuschuss zur AVWL

Genau was Sie suchen? Dann bewerben Sie sich bei uns!
Direkt über unsere Homepage oder per E-Mail an bewerbung@bew-umformtechnik.com
Wir freuen uns darauf Sie kennen zu lernen!

www.bew-umformtechnik.com

BEW-Umformtechnik GmbH
Gesenschmiede und Mechanische Bearbeitung

Neue Straße 1 | 74538 Rosengarten-Westheim
Telefon: +49 (0) 791 505 - 0

Binder GmbH – Ein Arbeitgeber, der bewegt

Stand 72

Das Crailsheimer Familienunternehmen wirbt in Ilshofen um neue Talente für vielseitige Berufsbilder.

Am 09. - 10.11.2024 nimmt die Binder GmbH an den Fachkräftetagen in Ilshofen teil, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Das Unternehmen aus Crailsheim, spezialisiert auf Apparate- und Behälterbau, überzeugt durch seine Produkte und eine familiäre Unternehmenskultur. Mit 50 Mitarbeitern und fünf Auszubildenden steht das Miteinander im Fokus. Es herrscht ein familiäres Arbeitsklima mit flachen Hierarchien und einer offenen Kommunikation auf Augenhöhe. „Wir legen großen Wert darauf, dass sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und ihre Stärken entfalten können“, erklärt Thorsten Binder.

Neben einer herausfordernden und abwechslungsreichen Arbeit bietet Binder zahlreiche Benefits: von Gewinnausschüttungen bis hin zu Teamevents. Zudem hat berufliches Weiterkommen hohe



Entdecken Sie Ihre beruflichen Möglichkeiten bei der Binder GmbH. Foto: Binder

Priorität. Gesucht werden z.B. Mitarbeiter für das Oberflächenfinish (m/w/d), Metallbauer/Schweißer (m/w/d) und Maschinenbediener für die Wasserstrahlschneidanlage (m/w/d). „Wir setzen auf Beständigkeit und langjährige Partnerschaften“, so Thorsten Binder weiter. Interessierte können sich auf den Fachkräftetagen informieren und spannende Karrieremöglichkeiten entdecken.

BINDER
STARKES TEAM. STARKE BEHÄLTER.

**STARKES TEAM.
STARKE BEHÄLTER.**

Besuchen Sie uns bei den **Fachkräftetagen** vom **09. – 10. November** in Ilshofen.

www.binder-behaelterbau.de

Als Mitarbeiter:in und als Mensch gefragt

Stand 73

Miteinander tätig sein – die Weckelweiler Gemeinschaften eröffnen viele berufliche Möglichkeiten.

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind vielfältig und bunt. Wohnen für Menschen mit Assistenzbedarf ist in den besonderen Wohnformen und dem ambulant betreuten Wohnen möglich. Verschiedenste Arbeitsplätze bieten die zahlreichen Werkstätten innerhalb unserer Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM). Eine Tagesstruktur ist in den Förder- und Betreuungsbereichen sowie in den Tagesgruppen für Senior:innen gegeben. Diese Vielfalt führt auch zu unterschiedlichsten Aufgabenbereichen für Fachkräfte. Wir empfehlen also, sich immer wieder auf unserer Website über offene Stellenangebote zu informieren oder sich initiativ zu bewerben.

Neben Ihrer fachlichen Kompetenz sind Sie bei uns vor allem als Mensch gefragt. Denn auch Sie tragen idealerweise mit Ihrem ganzen Wesen dazu bei, dass die uns anver-



Die Weckelweiler Gemeinschaften beschäftigen rund 300 Mitarbeiter:innen. Foto: Weckelweiler Gemeinschaften

trauten Menschen als eigenständige Persönlichkeiten gestärkt werden und möglichst selbstbestimmt leben können.

Wir bieten Ihnen unter anderem eine an den TVöD angelehnte Vergütung, einen vergünstigten Einkauf in unserem Bioladen und unseren Werkstätten, ein JobRad-Leasing sowie eine durch Teamarbeit geprägte Arbeitsatmosphäre.

Dürfen wir Sie kennenlernen?

www.weckelweiler.de/jobs

Als Fachkraft und als Mensch gefragt

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind ein Sozialunternehmen der anthroposophisch orientierten Eingliederungshilfe mit Standorten rund um Kirchberg an der Jagst. Etwa 300 angestellte Mitarbeiter:innen sowie über 30 Freiwillige (BFD, FSJ, FÖJ) und 40 Auszubildende in der Heilerziehungspflege begleiten und fördern die Entwicklung von rund 400 Menschen mit Behinderung in unseren Werkstätten und Wohnformen.

Wir suchen:

**Heilerziehungspfleger:innen /
Pflegefachkräfte ***

**Erzieher:innen /
pädagogische Fachkräfte ***

**Sozialarbeiter:innen /
Sozialpädagoge:innen ***

pädagogische Hilfskräfte *

* Vergütung an TVöD angelehnt

www.weckelweiler.de/jobs



sysperto rockt die IT in der Region!

Stand 75

Lokale Stärke, innovative Lösungen und IT-Expertise aus Hohenlohe.

In einer Welt, die sich immer schneller digitalisiert, ist eine robuste IT-Infrastruktur unerlässlich für den langfristigen Erfolg von Unternehmen. Genau hier setzt sysperto an: Als etabliertes IT-Systemhaus unterstützt das Unternehmen Betriebe in Hohenlohe, Franken und darüber hinaus bei der digitalen Transformation.

Mit einem Team aus hochqualifizierten IT-Expertinnen und IT-Experten entwickelt sysperto maßgeschneiderte IT-Lösungen – von der Planung bis zur Umsetzung und langfristigen Betreuung. Dabei passen sie ihre Dienstleistungen stets an die individuellen Bedürfnisse ihrer Kunden an, unabhängig von deren Unternehmensgröße oder Branche. Ein besonderer Fokus liegt auf der Nutzung zukunftsweisender Technologien. Durch enge Partnerschaften mit namhaften Herstellern bleibt sysperto am Puls der Zeit und inte-



Das Erfolgsteam von sysperto in der analogen Welt. Foto: Sysperto

griert modernste Lösungen in ihre IT-Services. Damit sichern sie nicht nur die Effizienz der IT-Prozesse ihrer Kunden, sondern gestalten auch die digitale Landschaft in der Region aktiv mit.

Zahlreiche Referenzprojekte und zufriedene Kunden belegen den Erfolg von sysperto. Unternehmen verschiedenster Branchen und Größen vertrauen auf ihre Fachkompetenz und Zuverlässigkeit. Gemeinsam mit ihren Kunden rocken sie die IT in der Region und schaffen so nachhaltige digitale Erfolge.

Crailsheim UND REGION sysperto

- Freie Projektplanung
- Flexibles Arbeiten
- Entspanntes Arbeitsklima

JETZT PAPIERLOS BEWERBEN

ROCKE MIT UNS DIE IT IN DER REGION!

🔍 sysperto.de/it-karriere

- ✓ Umfangreiche Vergütungspakete
- ✓ Moderner Firmenwagen

Lieken – Einfach gutes Brot für Dich

Stand 76

Einfach gutes Brot für Dich, das ist die Vision von Lieken.

Mit uns sind Sie ganz nah am Brot – und an Karrieremöglichkeiten und Aufgaben in den verschiedensten Bereichen in der Brot- und Backwarenwelt. Als Heimat starker Marken wie GOLDEN TOAST und LIEKEN URKORN gehören wir zu den größten Backwarenherstellern in Deutschland und sind seit 100 Jahren auch ein starker Arbeitgeber für rund 2.000 Mitarbeitende an bundesweit acht Standorten.

Eines unserer Werke mit ca. 230 Mitarbeitern ist in Crailsheim. Gleich sechs Produktionslinien befinden sich im Werk. Hier wird hauptsächlich im flexiblen 4-Schichtmodell gearbeitet. Eine Kantine, gratis Wasser, Parkplätze auf dem Firmengelände sowie kostenloses Brot für die Mitarbeitenden runden das Angebot des Standortes ab.

Auch in Ausbildung investiert der



Zwei Auszubildende starteten dieses Jahr am 1. September ihre Ausbildung in Crailsheim und eine Praktikantin. Foto: Lieken

Standort und bietet jedes Jahr die Ausbildung zur Fachkraft für Lebensmitteltechnik an. Lieken als Arbeitgeber bietet seinen Mitarbeitenden eine Vielzahl von Benefits. Dazu gehören eine 38 Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche sowie eine betriebliche Altersversorgung und Vermögenswirksame Leistungen. Seit neuestem bieten wir auch JobRad an. Durch Mitarbeitererrabatte bekommen alle zudem noch attraktive Vergünstigungen, z. B. in den Bereichen Freizeit, Sport, Ernährung etc.

LIEKEN DIE KORN Lieken GOLDEN TOAST

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in **Crailsheim** ab sofort in **Vollzeit**:

- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Elektroniker/Industrieelektriker (m/w/d)**
- **Industriemechaniker (m/w/d)**

Ab dem **01.09.25** bieten wir zudem mehrere Ausbildungsplätze an als:

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Interessiert? Bewirb dich jetzt unter: karriere@lieken.de Hier geht's zum Karriereportal

Lieken Brot- und Backwaren GmbH, Roßfelder Str. 47, 74564 Crailsheim

EX-zellent. Faszinierend. Weltklasse!

Stand
77

Arbeiten bei R. STAHL – dem Weltmarktführer für Explosionsschutz.

Als mittelständischen Unternehmens und führender Anbieter im Explosionsschutz bietet R. STAHL ein vielseitiges Berufs-, Ausbildungs- und Studienangebot und spezielle Programme für eine individuelle Karriereentwicklung. Als internationaler Konzern, können Sie sich auf eine Arbeit in internationalen Teams freuen und interkulturelle Erfahrungen bei einem Auslandseinsatz gewinnen. Wir bieten nicht nur Jobs – wir bieten die Möglichkeit, gemeinsam Großes zu bewegen. Egal, ob Sie technische Expertise im Produktionsbereich mitbringen, als Führungskraft Verantwortung übernehmen möchten oder als kaufmännischer Absolvent frischen Wind in unser Team bringen möchten – bei uns finden Sie die Plattform, Ihre Visionen zu verwirklichen. Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Kapital. Daher setzen wir alles daran, eine Kultur zu schaffen, in der Sie nicht nur ar-



Du möchtest im Job mitgestalten? Dann starte mit R. STAHL in eine spannende Zukunft!

Foto: R. Stahl

beiten, sondern auch wachsen. Wir bei R. STAHL glauben fest an die Kraft der Gemeinschaft. Teamgeist und Zusammenhalt sind die Grundlagen, auf denen wir aufbauen. Die Ideen und Talente eines jeden Einzelnen fließen in unseren gemeinsamen Erfolg ein. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie kennenzulernen! Machen Sie den Schritt in eine herausfordernde und erfüllende Karriere bei R. STAHL.

STARTEN SIE MIT UNS IN EINE SPANNENDE ZUKUNFT!

Bei den Profis, wenn's um Explosionsschutz geht.



Sie möchten zu den Besten gehören? Und in Ihrem Job mitgestalten und mitentscheiden? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

MEHR ERFAHREN



Folge uns auf:
 @rstahl_group
 rstahlgroup
 R. STAHL Group
 RSTAHLGROUP
 rstahlgroup



Stell dir vor, es gibt einen Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen

Stand
78

Die Evangelische Heimstiftung ist ein Arbeitgeber, der sich nicht über Zahlen, sondern über die Wertschätzung für seine Mitarbeitenden und Professionalität definiert.

Das sind wir:

- Gemeinnützig
- Krisenfest
- Meinungsstark
- Familienbewusst
- Innovativ
- Nachhaltig

- Tarifliches Grundentgelt mit Steigerung nach Berufserfahrung
- Jahressonderzahlung im November und im Juni
- Zahlreiche Zulagen und Zuschläge:
 - Kinderzuschlag, Schichtzulagen, Sonn- und Feiertagszuschläge, Zulage für Pflegefachkräfte
 - Zulagen für Funktionsstellen, wie Praxisanleitung, Fachkräfte für Gerontopsychiatrie
 - Zulagen für kurzfristiges Einspringen
- Fahrradleasing

Stell dir vor, du hast ein verlässliches Einkommen mit vielen Extras.

- Verbindliche Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland
- Pünktliche, verlässliche Gehaltszahlungen schon am 15. des Monats

Stell dir vor, du kannst dein ganzes Potenzial entfalten.

Für unsere Einrichtungen suchen wir in Voll- oder Teilzeit

Pflegefachkräfte (m/w/d)

Du gehst einfühlsam auf die individuellen Bedürfnisse der Bewohner ein und stellst die Behandlungs- und Grundpflege sicher. Du verantwortest die fachgerechte Dokumentation und wirkst am Qualitätsmanagement mit.

Was wir uns vorstellen

- ▶ Abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Gesundheits- und Krankenpflege
- ▶ Teamgeist und menschliche Werte als Motivation
- ▶ Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein

Was du dir vorstellst

- ▶ Unbefristeter Vertrag und faire Vergütung nach AVR-Württemberg 4. Buch, Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge
- ▶ 3.703 € bei Vollzeit und mind. 2 Jahren Berufserfahrung
- ▶ 10.200 Kolleginnen und Kollegen für starke Zusammenarbeit
- ▶ Individuelle Karriereprogramme und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ▶ Innovative Pflegekonzepte und die besten Personalschlüssel

Wo stellst du dich vor

Eduard-Mörke-Haus Bad Mergentheim | Sebastian Landwehr | Austraße 40 | 97980 Bad Mergentheim | Tel. 07931 495-0
 Johann-Benedikt-Bembé-Stift Bad Mergentheim | Roswitha Brenner | Herrenwiesenstr. 10 | 97980 Bad Mergentheim | Tel. 07931 931-0
 Johannes-Brenz-Haus Blaustetten | Agnes Adelsmann | Ostlandstraße 20 | 74572 Blaustetten | Tel. 07953 97848-0
 PflegeStift Ithofen | Inge Ward | Hohstraße 5 | 74532 Ithofen | Tel. 07904 9440-0
 Fürst-Ludwig-Haus Kirchberg an der Jagst | Inge Ward | Kirchstraße 25 | 74592 Kirchberg | Tel. 07954 802-0
 Haus am Lindenplatz Neudenuau | Anja Sochor | Siglinger Str. 2/1 | 74801 Neudenuau | Tel. 06264 92781-0
 Pflegezentrum Rot am See Rot am See | Heike Ponge | Hauptstraße 40 | 74585 Rot am See | Tel. 07955 3888 90

Jetzt online bewerben:
www.ev-heimstiftung.de/karriere

Gute Pflege.

Menschen **neue** Perspektiven eröffnen

Stand
80

Die Erlacher Höhe: Ein Arbeitgeber – viele Möglichkeiten.

Menschen in sozialen Notlagen zu helfen, ist seit 1891 die Aufgabe der Erlacher Höhe. In rund 70 Einrichtungen und Diensten unterstützen wir Menschen in Wohnungsnot, Arbeitslosigkeit und Armut, pflegebedürftige Menschen und Menschen, die in ihrer Teilhabe eingeschränkt sind. Zudem sind wir in der Jugendhilfe aktiv. Werktäglich nehmen über 2.000 Menschen unsere Hilfeangebote an 19 Standorten in Baden-Württemberg in Anspruch. Der Verwaltungssitz unseres Einrichtungsverbunds befindet sich in Großlerlach-Erlach im Rems-Murr-Kreis.

Möchten auch Sie mit Ihrer Arbeit Menschen unterstützen und ihnen neue Perspektiven ermöglichen? Sind Ihnen Vertrauen und Sicherheit genauso wichtig wie uns? Herzlich willkommen im Team der Erlacher Höhe: Bei uns arbeiten Mitarbeitende verschiedener



**Werden Sie Teil unseres Teams:
Jetzt bewerben!**

Foto: © Christoph Püschner/Zeitspiegel

Professionen aus den Bereichen Soziale Arbeit und Pädagogik, Pflege, Verwaltung und Handwerk.

Für die Redaktion von Focus-Business zählen wir zu den Top-Arbeitgebern Mittelstand 2022. Vom Arbeitgeberbewertungsportal Kununu wurden wir 2024 das dritte Jahr in Folge als Top Company ausgezeichnet. Wir helfen Menschen in sozialen Notlagen. Unterstützen Sie uns dabei!



Ein Arbeitgeber | viele Möglichkeiten

Soziale Arbeit & Pädagogik
Pflege | Verwaltung | Handwerk

19 x in Baden-Württemberg

Kontakt

Erlacher Höhe | Personalwesen
Anastasia Lippold | Tel. 0172 5311997



karriere@erlacher-hoehe.de
www.erlacher-hoehe.de
www.facebook.com/erlacherhoehe
www.instagram.com/erlacher_hoehe



Aktiv für Menschen. Leben. Würde.

Diakonie

STRETCH YOUR MIND. FOLLOW YOUR SOUL.

Stand
72

Hallo, wir sind Hero Textil.

Stricker aus Leidenschaft.

Seit mehr als 40 Jahren vereinen wir Handwerk und Hightech auf einzigartige Weise. In unserer vollstufigen Inlandsproduktion fertigen wir dehnbare Strickeinsätze, die Outdoor-, PSA- und Workwear-Anwendungen noch bequemer machen. Unseren Kunden in 47 Ländern garantieren ein Höchstmaß an Qualität, Flexibilität, Nachhaltigkeit und Service. Unser stricktechnisches Know-how, unsere Design-Kompetenz und unsere Innovationskraft machen uns zum

gefragten Player in der Textilbranche.

Engagierten Fachkräften wie dir bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz und beste Entwicklungsmöglichkeiten in einem innovativen Team.

Mehr dazu: hero-textil.de

#herotextil #jobs #zukunft #heldengesucht

Folge uns auf Instagram & Facebook



Foto: Hero Textil



STRICKE DEINE ZUKUNFT.

#PARTNERSCHAFT #ZUKUNFTSSICHERHEIT #DIVERSITÄT
#NACHHALTIGKEIT #INNOVATION #ENTWICKLUNG

Zur Verstärkung unseres HERO-Teams suchen wir:

TEXTILTECHNIKER*

FACHKRAFT LAGERLOGISTIK*

QUEREINSTEIGER*

Auszubildende zur/zum

FACHKRAFT LAGERLOGISTIK*

PRODUKTIONSMECHANIKER/-IN*

INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN*

*In unseren Stellenausschreibungen sind alle Geschlechter gleichmaßen angesprochen

Hero Textil AG Sulzbrunnenstraße 21, 74564 Crailsheim jobs@hero-textil.de

Ein Teil von Team Gelb – die Zukunft startet hier!

Stand
81

Ob als Berufseinsteiger oder Fachkraft – bei SWG findet man den Traumjob, der perfekt zu den eigenen Fähigkeiten passt und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

Wer auch auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung oder dem Einstieg als Azubi ins Berufsleben ist, findet bei SWG viele spannende Möglichkeiten. Denn die SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH hat viel zu bieten. Als Tochter der Würth Gruppe mit dem Sitz in Waldenburg zählt das Unternehmen zu den führenden Herstellern und Händlern von Schrauben für das Holz- und metallverarbeitende Gewerbe sowie für die Industrie in Europa. SWG gründet im Jahr 1967, bietet SWG spannende Perspektiven in einem attraktiven Arbeitsumfeld. SWG steht für gute Qualität, moderne Technik und 57 Jahre Erfahrung. Ein zukunftsorientiertes Management sorgt dafür, dass das Unternehmen stets danach strebt, in den Bereichen Qualität, Technik, Innovation und Nachhaltigkeit führend zu sein. Mit 440 engagierten



Starke Schrauben, starkes Team. Die SWG'ler.

Foto: SWG

Mitarbeitenden, die ein starkes Team bilden, wird jeder Teil einer erfolgreichen Gemeinschaft. Hervorzuheben sind die vielfältigen Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung bei SWG. Ob Berufseinsteiger oder erfahrene Fachkraft, jeder findet hier passende Chancen, um sich in einem zukunftsorientierten Umfeld weiterzuentwickeln und neue berufliche

Perspektiven zu entdecken sowohl im gewerblich-technischen als auch im kaufmännischen Bereich. Chance ergreifen und jetzt bewerben, um einen Platz im Team Gelb zu sichern! Die SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH wird auch in diesem Jahr bei der Fachkräftemesse in Ilshofen dabei sein und ist am Stand 81 Halle 3 zu finden.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Wärmebehandlung
- » Galvanik – Standort Ellwangen
- » Vertrieb Außendienst – Standort Frankfurt
- » Duales Studium – RSW Accounting & Controlling



Schraubenwerk Gaisbach GmbH

SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH

Am Bahnhof 50
74638 Waldenburg
Tel. 0 79 42 / 100-0
info@swg.de
www.swg.de



WIR SUCHEN MENSCHEN WIE DICH!

Wir bieten engagierten Menschen **ENTWICKLUNGS-/ KARRIERECHANCEN** von Anfang an. Um weiter wachsen zu können, brauchen wir Menschen, die unsere Ideen mit Leben füllen und **EIGENE GEDANKEN EINBRINGEN**. Menschen, für die **EINSATZ, TEAMGEIST** und **BEGEISTERUNGSFÄHIGKEIT** zum gelebten Alltag gehören.

AKTUELLE STELLENANGEBOTE

- Wärmebehandlung (m/w/d)
- Galvanik (m/w/d) – Standort Ellwangen
- Vertrieb Außendienst (m/w/d) – Standort Frankfurt
- Duales Studium (m/w/d) – RSW Accounting & Controlling



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH | Personalabteilung | Am Bahnhof 50 | 74638 Waldenburg | karriere@swg-produktion.de | www.swg.de/karriere
MEMBER OF THE WÜRTH GROUP

Rudolf Steinbrenner Stand 84

Bauunternehmung

Mittelständisches Familienunternehmen

mit langjähriger Bau erfahrung.

Das traditionsreiche inhabergeführte Unternehmen im Hoch-, Tief- und Rohrleitungsbau hat seinen Hauptsitz in Blaufelden-Wiesebach und ist seit über 150 Jahren in Hohenlohe ein Begriff.

Durch stetige Weiterentwicklung und Ausrichtung auf den Markt, hat sich das Unternehmen zu seiner heutigen Größe mit über 170 Mitarbeitern entwickelt. Im zertifizierten Rohrleitungsbau ist das Unternehmen auch für überregionale Auftraggeber bundesweit tätig und für fachlich einwandfreie und termingerechte Ausführung bekannt.

Durch den Ende 2015 neu gegründeten Standort in Herne (Nordrhein-Westfalen) können die bestehenden Bereiche am Hauptsitz zudem positiv beeinflusst und Synergien genutzt werden. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir einen zu-



Der Hauptsitz in Wiesebach mit Verwaltung, Werkstatt und Bauhof.

Foto: Steinbrenner

kunftssicheren Arbeitsplatz mit regionalen Baustellen, flachen Hierarchien, angenehmen Betriebsklima und interessante Weiterbildung- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Mit der umfangreichen Erweiterung 2022 unseres Bürogebäudes

in Wiesebach haben wir die Grundlagen für weiteres Wachstum und attraktive Arbeitsplätze gelegt.

Werden auch Sie Teil dieses Erfolges und gestalten Sie Ihre weitere berufliche Zukunft in einem tollen Team mit!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Bauleiter Tiefbau
- » Abrechner Tiefbau
- » Vermesser Tiefbau für Absteckungsarbeiten und Aufmaßvorbereitung
- » Bauleiter für Industrie-, Gewerbe- und Schlüsselfertigbau
- » Vorarbeiter / Facharbeiter im Hoch- und Tiefbau



Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung GmbH & Co. KG

Gammesfelder Straße 23
74572 Blaufelden-Wiesebach
Tel. 0 79 53 / 9 87 00
personal@steinbrenner-bau.de
www.steinbrenner-bau.de



Rudolf Steinbrenner Bauunternehmen GmbH & Co. KG

Hauptsitz Gammesfelder Str. 23, 74572 Blaufelden - Wiesebach
Tel.: 0 79 53 / 98 70 - 0
info@steinbrenner-bau.de

Niederlassung An der Ziegelei 88, 44625 Herne
Tel.: 0 23 25 / 63 60 54 - 0
herne@steinbrenner-bau.de

Homepage www.steinbrenner-bau.de

Tiefbau

- * Erschließungsarbeiten
- * Kanalbau
- * Kläranlagen
- * Erdbau

Leitungsbau

- * Verlegung Glasfasernetze
- * Durchpressungen
- * Kabelbau und Rohrleitungen

Rohrleitungsbau nach DVGW

- GW 301 G1/W1**
- * Gashochdruckleitungen u. Anlagenbau
- * Umbauten an Gasdruck Regel- u. Messanlagen
- * Behälterprüfungen nach DVGW Regelwerk

Hochbau

- * Industrie- u. Gewerbebau
- * Wohnhäuser und Wohnanlagen
- * Doppel- u. Reihenhäuser
- * Außenanlagen



Jetzt bewerben unter:

personal@steinbrenner-bau.de

Karriere als Fachwirt, Meister und Betriebswirt IHK

Mit einer anerkannten IHK-Fortbildung bieten sich neue Jobperspektiven und mehr Gehalt.

Stand 85

Das Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung e.V. (IAW) an der Universität Tübingen hat die Gehälter analysiert. Wer sich nach der Ausbildung weiterbildet und zum Beispiel den Meistertitel erwirbt, hat am Ende seines Erwerbslebens fast das Gleiche verdient wie Akademikerinnen und Akademiker: rund 1,4 Millionen Euro. Bis zum Alter von 60 Jahren haben sie gegenüber Uni-Absolventen finanziell sogar die Nase vorne. Aber zwei Jahre nebenberuflich zum Abschluss als Meister oder Betriebswirt? 2-3-mal pro Woche Abendunterricht? Das ist für viele mit Job und Familie nicht vereinbar. Die private Akademie *carriere & more* bietet in Stuttgart, Mannheim und Würzburg die Möglichkeit, diese anerkannten Abschlüsse schneller und effizienter zu erreichen. Mit dem Motto „Freude am Lernen – schneller schlau“ erreichen die Absolventen der Fachwirt- und Betriebswirt-Kurse innerhalb von 25-37 Tagen und Meister in 42-45 Tagen das Prüfungsziel. Der entscheidende Vorteil dieser Lehrgänge ist die praxisnahe Fort-



Die Jahrgangsbesten: Nico Bauer und Maja Nägele. Foto: c&m

bildung und starke Orientierung der Lehrgangsinhalte an den betrieblichen Qualifikationsanforderungen. Basis ist der Einsatz innovativer, lernbiologischer Lehrmethoden, das *eva-Lernsystem®*: dies ermöglicht ein intensives Lernen und eine konzentrierte Wissensaufnahme. Ergebnis sind überdurchschnittliche Bestehensquoten bei der IHK-Prüfung und Ehrungen der Jahrgangsbesten Absolventen. Für die Finanzierung der Fortbildung gibt es das Aufstiegs-BAföG. Dieses staatliche Förderprogramm ist unabhängig vom Einkommen und erstattet bis zu 75% der Kurskosten.

www.schneller-schlau.de

Gepr. Personalfachkaufleute (IHK)	in 15 Tagen
Ausbildereignung AdA (IHK)	in 4 Tagen
Gepr. Betriebswirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Handelsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Industriefachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Technischer Fachwirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK)	in 37 Tagen
Gepr. Logistikmeister (IHK)	in 42 Tagen
Gepr. Industriemeister Metall (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)	in 25 Tagen

alle Kurse m/w/d

Anmeldung zum Infoabend oder direkt zum Kurs www.schneller-schlau.de oder 0800 / 466 5 466 (gebührenfrei)

Staatl. Förderung bis 75% möglich

c&m

Durchführungsgarantie: Alle Kurse finden in kleinen Gruppen statt! Unterricht praxisnah & effektiv in der Akademie vor Ort! Profitieren Sie von *eva-Lernsystem*, erfahrenen Dozenten, Geld-zurück-Garantie, 2-Tage-Testrecht, Jobverlust-Airbag... Informieren Sie sich kostenlos und individuell auf einem Infoabend Online-Live oder in den Akademien!

carriere & more, private Akademie Südwest GmbH, Akademie Fellbach, Mannheim, Würzburg

Gut sein ist wichtiger als groß.

Stand 86

Das RÜGER IT-Ingenieurbüro bietet Fachinformatikern Systemintegration (m/w/d) erstklassige Chancen.

„Wer bei und mit RÜGER arbeitet, arbeitet mit dem Team der Besten“, ist Manuel Rüger überzeugt. Der Gründer und Inhaber führt sein Unternehmen nach dem Credo: Wir sind nicht das größte IT-Ingenieurbüro der Region Heilbronn-Franken. Deshalb strengen wir uns mehr an.



Foto: RÜGER IT

„Das gilt für unsere Kunden aus Branchen wie dem Maschinenbau, und genauso für das RÜGER Team.“ Der Einsatz umfasst moderne Arbeitsplätze in einem attraktiven Bürogebäude und eine gute Bezahlung – aber auch Spaß bei der Arbeit.

Wer mit einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter von RÜGER ins Gespräch kommt, spürt sofort große Nahbarkeit. So komplex die Aufgaben auch sind, so unkompliziert ist das

Team. „Wir zeigen jeden Tag, dass wir durch gemeinsames Nachdenken zu besseren Lösungen kommen als eine oder einer von uns allein“, so Manuel Rüger. Neben Fachinformatikern Systemintegration sucht das Unternehmen vor allem Auszubildende zum Fachinformatiker für Systemintegration und Duale Studierende im Studiengang Wirtschaftsinformatik (alle m/w/d).

Das RÜGER Team freut sich auf Deinen Besuch am Stand Nr. 86.

Was Du davon hast, dass wir kein Riesenladen sind: SELBSTVERWIRKLICHUNG.

Let's Rock IT!

Zock mit uns!

Komm ins Team der Besten. Informier Dich an unserem Stand Nr. 86.

rueger-it.de

RÜGER IT-Solutions by Engineers

Starte in deine Zukunft mit **Knauf Integral**

Alles beginnt mit einer Chance!

Mit einer über 80-jährigen Geschichte hat sich Knauf vom Familienunternehmen zur globalen Unternehmensfamilie entwickelt. Zusammen mit rund 42.500 Mitarbeitenden weltweit erwirtschaften wir einen Jahresumsatz von 15,6 Mrd. Euro und zählen damit zu den Besten der Branche. Knauf steht für Innovation und höchste Qualität. Mit unseren Lösungen erleichtern wir das Planen und Bauen und setzen neue Maßstäbe in Effizienz und Nachhaltigkeit. In Deutschland betreiben wir über 40 Produktions- und zahlreiche Abbaustätten. Neben Trockenbau-, Decken- und Bodensystemen, Wärmedämmung, Putzen und Farben zählen auch Fließestriche sowie Werkzeuge und Maschinen zu unserem Portfolio.

Die Knauf Integral KG produziert Gipsfaserplatten in Satteldorf und beschäftigt circa 160 Mitarbeitende. Wir bieten 30 Tage Urlaub, Gesund-



Sebastian Schraml, Betriebsleiter Satteldorf
Foto: Knauf

heitsförderung und übertarifliche Bezahlung, ebenso wie Familienfeste und gemeinsame Aktivitäten, die uns als Team zusammenwachsen lassen.

IT STARTS WITH OPPORTUNITY. Teil von Knauf zu werden, bedeutet spannende Chancen in einem stabilen Familienunternehmen zu ergreifen. Besuchen Sie uns am Messestand Nr. 88 und kommen Sie mit uns ins Gespräch.

Wir freuen uns auf Ihre Fragen!

Stand
88

KNAUF

Anlagenbediener (m/w/d)
Schlosser (m/w/d)
Mechaniker (m/w/d)

Jetzt Teil
des Teams
in **Satteldorf**
werden!



KARRIERE.KNAUF.DE



**Build
on us.**



Innovative Netzwerk-Lösungen

**Wir sind die INL AG.
Mehr INL auf inl.ag**

**Du lebst und liebst
Lösungen mit System?
Wir auch!**

Hey, dann suchen wir genau
DICH! Let's talk auf den **Fach-
kräftetagen** – hier treffen sich die
Profis. **Bist du dabei?**



Join the #Scolution-Spirit

Stand 90

Und gestalte mit uns die digitale Arbeitswelt von morgen.

Scolution ist ein junges und dynamisches IT-Unternehmen, das sich seit 2018 auf einer aufregenden digitalen Reise durch das Atlassian Universum befindet. Wir wachsen kontinuierlich schnell, aber dafür sehr harmonisch. Seit diesem Jahr sind wir Mitglied der Communardo Group. Einer der führenden Spezialisten für Kommunikation, digitale Transformation und agiles Arbeiten.

Unsere einzigartige Unternehmenskultur, unsere kollegiale Arbeitsatmosphäre und natürlich unser Team zeichnen uns aus. Mit anderen Worten: Unser besonderer Scolution-Spirit. Und genau das ist eben der Grund, warum wir morgens gerne aufstehen und voll motiviert in den Arbeitsalltag starten! Als Arbeitgeber bieten wir Dir eine sehr freundliche und familiäre

Arbeitsatmosphäre. Zusammenhalt, gegenseitige Wertschätzung und Respekt sowie ein harmonisches Miteinander schaffen eine gute Stimmung. Wir legen großen Wert darauf, dass Du Dich bei uns wohlfühlst und eigene Ideen bestmöglich umsetzen kannst. Falls auch Du Lust hast auf Vielfalt, offene Kommunikation auf Augenhöhe und gerne eigene Ideen einbringst, dann bist Du bei uns genau richtig!

Mehr Infos zu uns, unseren Stellen und Benefits, sowie unserem Scolution-Spirit findest Du auf karriere.scolution.de.

Wir freuen uns auf Dich! Join Team Orange.



WIR SUCHEN

DICH!

Werde Teil unseres jungen, dynamischen Teams! Wir suchen ab sofort motivierte, interessierte und aufgeschlossene Kolleg:innen für folgende Stellen:

ATLASSIAN CONSULTANT (M/W/D)

TECHNICAL ATLASSIAN CONSULTANT (M/W/D)

DEVELOPER (M/W/D)

Bewirb Dich jetzt unter karriere.scolution.de

SCOLUTION
SOFTWARE . CONSULTING . SOLUTIONS



Flexible Arbeitszeiten



Flache Hierarchien



Teamevents & Veranstaltungen



Fortbildungsbudget



Mehr Gründe für Scolution gibt's hier!



GEMEINSAM KLEINE SCHRITTE FÖRDERN FÜR UNS EIN GROSSES DING



Wir suchen echte Teamplayer für die Eingliederungshilfe. Auch Quereinsteiger*innen sind herzlich willkommen.

bewerbung@samariterstiftung.de
Telefon: 0 70 22 / 505-290
karriere.samariterstiftung.de

SAMARITER STIFTUNG

Bauen für das öffentliche Leben

Stand
93

Sie suchen eine sinnstiftende Tätigkeit in der Sie das Land nachhaltig verbessern können?

Wir suchen Sie. Tragen Sie dazu bei, dass das Land funktioniert. Gestalten Sie mit uns die Baumaßnahmen des Bundes.

Als Teil der Staatlichen Vermögens- und Hochbauverwaltung des Landes Baden-Württemberg planen und realisieren wir im Auftrag der Bundesrepublik Deutschland zivile und militärische Baumaßnahmen: eine verantwortungsvolle wie vielseitige Aufgabe, die sich über die Landesgrenzen hinaus auf weitere repräsentative Projekte im In- und Ausland erstreckt.

Rund 780 Beschäftigte engagieren sich in der Betriebsleitung, in den sechs Staatlichen Hochbauämtern und in der Bauhütte Berlin für eine moderne, ef-

fiziente und erfolgreiche Bauverwaltung.

Wenn wir morgens zur Arbeit gehen, wissen wir genau wofür. Dafür, dass unsere öffentlichen Einrichtungen funktionieren und wir unserer baukulturellen Verantwortung gerecht werden. Und so vielseitig die Herausforderungen sind, so vielseitig sind Ihre Möglichkeiten, sich bei uns einzubringen und Ihren Arbeitsalltag zu gestalten.

Werden Sie Teil unseres Teams. Erfahren Sie mehr über uns:

www.bundesbau-bw.de



FÜR MORGEN PLANEN.
Ihr Einstieg beim Bundesbau Baden-Württemberg

ARCHITEKT/-IN

BAUINGENIEUR/-IN

INGENIEUR/-IN

TECHNIKER/-IN

VERWALTUNGSMITARBEITER/-IN

Nähere Infos unter:
www.bundesbau-bw.de/karriere




Baden-Württemberg
BUNDESBAU

Was ist dir wichtig?

Stand
98

Du willst wissen, was sich hinter den Kulissen der Deutschen Bahn abspielt?

Nutze die Chance, um die DB persönlich kennenzulernen und mache dir selbst ein Bild von uns als einer der vielfältigsten Arbeitgeberinnen Deutschlands! Wir suchen Jahr für Jahr deutschlandweit über 22.000 begeisterte Mitarbeiter:innen für mehr als 500 verschiedene Berufe, die gemeinsam mit uns Menschen und Märkte bewegen. Wir bieten dir die verschiedensten Möglichkeiten, z. B. in Verkehr und Logistik, im technischen Bereich, in der IT oder im Service.

Einstiegswege in unser Unternehmen gibt es für jeden Schulabschluss und alle Zielgruppen – bundesweit. Egal ob du frisch aus der Ausbildung kommst, schon mehrere Jahre Berufserfahrung hast oder an einem Quereinstieg interessiert bist: Lass uns gemeinsam darüber sprechen, was dir im Job wichtig ist – und was wir dir bieten können. Denn das ist eine ganze



Auf der Suche nach einem beruflichen Neuanfang? Mehr unter db.jobs/quereinstieg.

Foto: DB

Menge: z. B. eine betriebliche Altersvorsorge, Freifahrten, Fahrvergünstigungen für dich und deine Angehörigen oder die jährliche Wahl zwischen mehr Urlaub oder mehr Geld. Denn uns ist wichtig, dass du einen Job hast, der dich erfüllt – und dir Sicherheit für deine Zukunft gibt.

Komm vorbei – wir freuen uns auf dich!



DB

Ein Arbeitsplatz in deiner Nähe ist dir wichtig?

Werde Teil unseres Teams in deiner Region. Starte jetzt im Team DB als:

- Lokführer:in
- Busfahrer:in
- Elektroniker:in und vielen weiteren Einstiegsmöglichkeiten.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/fachkraeftetage

Was ist dir wichtig?



Starke Partnerin im Stand 94 Landkreis Schwäbisch Hall

Die WFG Schwäbisch Hall setzt zukunftsweisende Impulse für die lokale Wirtschaft und die Bevölkerung.

Seit über 25 Jahren steht die Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH für Wirtschaftsförderung und Fortschritt – ausgerichtet auf die Bedürfnisse der lokalen Unternehmen und der Bevölkerung. Die WFG ist somit ein wichtiger Partner für die wirtschaftliche Entwicklung der Region und trägt dazu bei, die Wettbewerbsfähigkeit der ansässigen Unternehmen zu steigern.

Wir bieten Unterstützung für Unternehmen, Kommunen, Vereine und Privatpersonen durch eine Vielzahl von Beratungen und Veranstaltungen zu verschiedenen Themen. Außerdem informieren wir zu Fördermöglichkeiten in Sachen Digitalisierung, Energie und Infrastruktur und koordinieren den Breitbandausbau. Darüber hinaus engagiert sich die WFG unter anderem durch die Online-Praktikumsbörse jobs4young und das



Landrat Gerhard Bauer (Mitte) mit WFG-Geschäftsführer David Schneider (links) und Prokurist Heinz Kastenholz (rechts) bei den Fachkräftetagen 2023.

Foto: WFG

Job-Portal Arbeit & Rente aktiv in den Bereichen Fachkräftegewinnung und -sicherung.

Mit dem Gutscheinsystem #Heimatkaufen haben wir ein weiteres wichtiges Instrument zur Stärkung des Landkreises geschaffen. Mit

dem Arbeitgebergutschein und dem kommunalen Geschenkgutschein wird die Bevölkerung aktiv am lokalen Wirtschaftskreislauf beteiligt. Ganz nach dem Motto: Je mehr Geld im Landkreis bleibt, desto stärker unsere Heimat.

Projektlinks

Die WFG für den Landkreis:

- » WFG SHA mbH:
www.wfgsha.de
- » energieZENTRUM:
www.energie-zentrum.com
- » Zweckverband Breitband:
www.breitband-sha.de
- » #Heimatkaufen |
Dein Landkreis in einer Karte:
www.heimat-kaufen.de
- » INQA-Coaching:
www.foerderung.wfgsha.de
- » Praktikumsbörse für
Hohenlohe-Tauber:
www.jobs4young.de
- » Job-Portal für die Beschäftigung
im Rentenalter:
www.arbeit-und-rente.de
- » Erlebnis- und Freizeitmagazin
Guck mall!: www.guck-mal.info



Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH

Münzstraße 1
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 0 79 04 / 9 45 99-10
info@wfgsha.de
www.wfgsha.de



**STARKE PARTNERIN
FÜR DEN MITTELSTAND**



› Förderung › Netzwerke › Digitalisierung



wfgsha.de

Wirtschaftsförderungsgesellschaft
des Landkreises Schwäbisch Hall mbH

Eine Initiative von
Landkreis
Schwäbisch Hall

Sparkasse
Schwäbisch Hall
Crailsheim

Volksbanken
Raiffeisenbanken
im Landkreis Schwäbisch Hall

Entfalte das Besondere

Stand
100

Der Merck-Standort Schnelldorf entwickelt sich weiter – deshalb suchen wir neue Kolleginnen und Kollegen für verschiedene Teams und Bereiche.

Von der Entdeckung und Entwicklung neuer Medikamente, über deren Herstellung bis zur medizinischen Diagnostik hat sich Merck der Lösung der schwierigsten Herausforderungen der Life Science-Branche verschrieben. An dieser Mission trägt unser Standort in Schnelldorf einen sehr großen Anteil. Dort arbeiten täglich rund 460 engagierte Personen, um das Leben zahlreicher Menschen zu verbessern. Unsere Kunden profitieren von unserer Kombination aus manueller Abfüllung und Distributionskompetenz. Unser Arbeitsumfeld ist geprägt von einem offenen Miteinander, vertrauensvollem Klima, engagierten Teamplayern und spannenden Aufgaben. Aber für uns zählt nicht nur das große Ganze, ebenso wichtig ist jeder und jede Einzelne. Des-



Respektvoll, fair, sicher, lösungsorientiert, anspruchsvoll, schnell, leistungsstark – so arbeitet Merck in Schnelldorf. *Foto: Merck*

halb bieten wir eine Vielzahl an Benefits, die ein attraktives Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden schaffen. Unsere überdurchschnittlichen Rahmenbedingungen beinhalten etwa die Vergütung nach Chemietarif

(Tariferhöhungen in 2025), eine wöchentliche Arbeitszeit von 38,5 Stunden (ab 2025: 37,5), Urlaubs- und Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, betriebliche Altersvorsorge und vieles mehr. Klingt gut? Dann komm zu uns!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Produktionsmitarbeiter Abfüllung
- » Verschiedene Positionen in Lager und Logistik
- » Weitere offene Stellen findet ihr auf unserer Website. Registriert euch für individuelle Jobvorschläge, die zu eurem Profil passen, in unserer **Talent Zone**

MERCK

Sigma-Aldrich Chemie GmbH

Kappelweg 1
91625 Schnelldorf



MERCK

Besuch
uns am
Stand 100

KOMM ZU UNS!

Als **führendes Wissenschafts- und Technologieunternehmen** in den Bereichen Healthcare, Life Science und Electronics durchlaufen wir derzeit einen aufregenden Wachstums- und Veränderungsprozess an unserem **Standort Schnelldorf** und haben unser Distributionszentrum um eine manuelle Abfüllung erweitert.

Möchtest du gemeinsam mit uns wachsen? Freu dich auf engagierte Menschen, ein spannendes Umfeld und attraktive Benefits!



Neugierig geworden?
Erfahre mehr und werde Teil unseres Teams!

**ENTFALTE DAS
BESONDERE.**

[MERCKschnelldorf.de](https://www.MERCKschnelldorf.de)

Ausbildungsvielfalt bei einem **Global Player**

Stand
99

Berufliche Zukunft gestalten mit Würth Elektronik.

Ein weltweit tätiger Konzern, der in seinem Kern doch ein Familienunternehmen geblieben ist: Bei Würth Elektronik steht der Mensch als Individuum im Mittelpunkt. Mehr als 30 verschiedene Ausbildungsberufe und Studiengänge hat die Unternehmensgruppe, die elektronische Komponenten produziert und vertreibt, zu bieten – da ist für jeden Lebensentwurf und jedes Talent etwas dabei. Hier kann man kaufmännische Ausbildungsberufe erlernen oder in Technik und IT durchstarten. Waren es 2001 noch zwei Auszubildende, sind es nun jährlich etwa 45 Newcomer, die ihre Karriere bei Würth Elektronik beginnen. Wer sich hier für den Start ins Berufsleben entscheidet, erhält individuelle Betreuung und kann das Unternehmen bei der Mitarbeit in vielen verschiedenen Abteilungen ganz genau kennenlernen. Die

Ausbilder pflegen einen sehr familiären Umgang – hier arbeitet man im Team, auf Augenhöhe. Auszubildende und Studierende bekommen früh Verantwortung für eigene Projekte und profitieren von verschiedenen Benefits, zum Beispiel von hochmodernen New-Work-Arbeitsplätzen, eigenen Laptops, Mobile Office oder Vergünstigungen im Fitnessstudio. Schon als Einsteiger in einem Ausbildungsberuf verdient man bei Würth Elektronik rund 1.300 Euro im Monat. Und nach dem Abschluss hat man beste Chancen, von dem expandierenden Unternehmen ein Übernahmeangebot zu erhalten. Dieses Angebot nehmen die meisten gerne an – denn bei Würth Elektronik herrscht ein ganz besonderer Spirit: Gegenseitige Wertschätzung und flache Hierarchien prägen den Führungsstil und den Arbeitsalltag.




WAS KOMMT JETZT? **NICER JOB!**

Wer hat eigentlich gesagt, dass mit Ausbildung oder Studium der Ernst des Lebens beginnt? Bei Würth Elektronik ist das nur die halbe Wahrheit. Ausprobieren, experimentieren und echte Projekte können nämlich richtig viel Spaß machen!

Lust auf Spaß an der Arbeit? Join us! we-online.com/karriere



Die Würth Elektronik Gruppe fertigt und vertreibt elektronische, elektromechanische Bauelemente, Leiterplatten und intelligente Power- und Steuerungssysteme.

WÜRTH ELEKTRONIK MORE THAN YOU EXPECT

Geis – der Partner mit dem **besten Gesamtpaket**

Stand
101

Top-Arbeitgeber in Satteldorf sucht Verstärkung.

Seit 15 Jahren bietet die Geis Gruppe ihren Kunden in der Region Hohenlohe maßgeschneiderte Transport- und Logistikservices. Gleichzeitig ist Geis auch als Arbeitgeber auf Erfolgskurs und sucht aktuell Verstärkung. Leistungsstark, zuverlässig und kundennah: Die Geis Gruppe verfügt über ein einzigartiges Netzwerk mit europaweit 200 Standorten, an denen rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt sind.



Foto: Geis

Am Standort Satteldorf übernimmt das 160-köpfige Geis-Team umfassende Services wie nationale und internationale Stückgut-, Teil- und Komplettladungsverkehre. Darüber hinaus bietet Geis seinen Kunden innovative Kontraktlogistik-Lösungen.

Für diese und weitere spannenden Aufgaben sucht der Standort aktuell neue Kolleginnen und

Kollegen. Weitere Informationen und die Möglichkeit, sich direkt zu bewerben, gibt es unter <https://geis-group.com/karriere>. Über das Portal bietet Geis auch freie Ausbildungsplätze an – und ermöglicht so den perfekten Start in die Zukunftsbranche Logistik. Geschäftsführer Jochen Geis: „Ob für unsere Kunden, unsere Mitarbeitenden oder unsere Azubis – wir sind der Partner mit dem besten Gesamtpaket.“

DEIN JOB. DEINE ZUKUNFT. DEIN GEIS.



Werde jetzt Teil unseres Teams bei der Geis Eurocargo GmbH in Satteldorf.



MASSAGE AM ARBEITSPLATZ



MÖGLICHKEIT ZUM JOBRAD-LEASING



SPEZIELLE SCHULUNGEN UND QUALIFIZIERUNGEN



UNTERSTÜTZUNG DER BERUFLICHEN WEITERENTWICKLUNG



URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD



**WIR FREUEN UNS
AUF IHRE ONLINE-
BEWERBUNG!**



Geis Eurocargo GmbH
Dieselstraße 31 | 74589 Satteldorf

Celine Laukemann
Maria Karwan-Bochynek
07951 – 2962 0
Personal.SAT@Geis-Group.de



Wir sind bluum: Das Team kümmert sich hinter den Kulissen um alles, damit das Jobportal für Baden-Württemberg rund läuft und entwickelt immer neue Ideen. Foto: bluum



Job dich neu!

Stellenbörse Als regionale Stellenbörse für Baden-Württemberg bietet bluum Jobs in allen Unternehmensgrößen und Branchen.

Auf der Suche nach einem Job als Augenoptiker im Raum Ulm? Oder doch lieber nach einer Stelle als Art Director in Neckarsulm? Kein Problem: Denn das Jobportal „bluum – JOB DICH NEU!“ hat genau die Jobs, die Menschen in Baden-Württemberg suchen. Als Teil der Neuen Pressgesellschaft – unter deren Dach Zeitungstitel wie die SÜDWEST PRESSE oder die Neue Württembergische Zeitung verlegt werden – gehört bluum zu einem großen Medienhaus, in dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit viel Erfahrung, Kreativität und Engagement in den unterschiedlichsten Bereichen arbeiten.

Die Stärken liegen in der Region

Viele Menschen pendeln täglich zwischen ihrem Zuhause und ihrem Arbeitsplatz. Und lassen damit wertvolle Zeit auf der Straße, die sie mit der Familie, Freunden, beim Sport oder im Verein verbringen könnten. Bei

der Suche nach einem Job in der Nähe des eigenen Zuhause kann bluum seine Stärke ausspielen: Denn hier finden sich Stellen in ganz Baden-Württemberg. Das „Ländle“ hat einen vielfältigen

„ Mit bluum helfen wir dir, einen Job mit Erfüllung und Sinn zu finden.“

Sarah Roth
Teamlead bluum

Arbeitsmarkt zu bieten. Die Kombination aus Wirtschaftskraft und unvergleichlichen Naturräumen hält eine Fülle an Möglichkeiten bereit, um berufliche Ziele zu erreichen und gleichzeitig die Freizeit in vollen Zügen zu genießen. Und genau diese Vielfalt spiegelt bluum wider. Ob man auf der Suche nach einer Stelle in einem Fami-

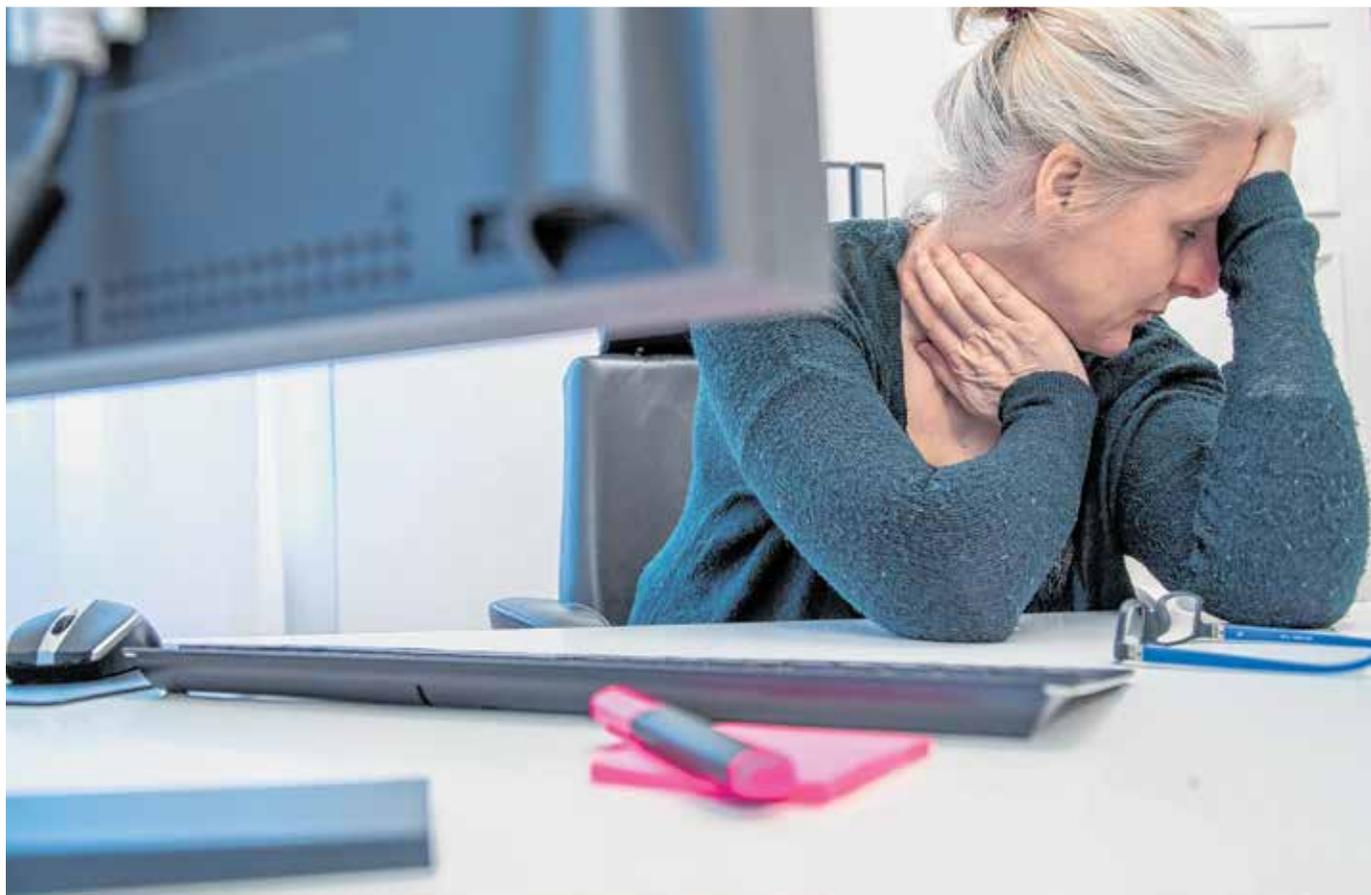
lienbetrieb ist, gerne bei einem Mittelständler arbeiten möchte oder schon immer mal für einen Global Player tätig sein wollte – auf diesem besonderen Jobportal gibt es Stellen bei Unternehmen in ganz Baden-Württemberg in jeglicher Größe. Genau so vielfältig sind die vertretenen Branchen: Es finden sich Stellenausschreibungen im Öffentlichen Dienst genauso wie in der IT, der Landwirtschaft, im Bereich der Pflege, innerhalb der Verwaltung, im Vertrieb oder auch in den unterschiedlichen Bereichen des Handwerks.

Ein Jobportal, das mehr kann

Neben den klassischen Stellenausschreibungen hat bluum noch mehr zu bieten. Zum Beispiel den Job-Alarm. Hier stellt man vorab ein, für welche Ort, Branchen oder Jobs man sich interessiert – und bekommt direkt eine Mail, wenn eine passende Stellenausschreibung online geht. Auch kann man direkt bei bluum seinen Lebenslauf hoch-

laden oder eine Expressbewerbung je nach Stellenausschreibung ganz ohne Unterlagen rauschicken. Zudem gibt es immer aktuelle Blogartikel mit vielen Informationen zum Arbeitsmarkt und spannenden Branchen in der Region. Und bluum ist noch längst nicht fertig mit Innovationen: In Zukunft sollen Events, Messen und neue Funktionen Unternehmen und Fachkräfte noch besser und schneller zusammenbringen. pm





Jobfrust und keine Veränderung in Sicht: Viele Menschen trauen sich nicht, den Arbeitsplatz zu wechseln.

Foto: Christin Klose/dpa-tmn

So gelingt der **Absprung**

Kündigung Unzufriedenheit im Job kann die Lebensqualität deutlich mindern. Aber wann ist wirklich der Punkt für einen Wechsel erreicht?

Frustriert am Arbeitsplatz, aber Angst vor Veränderung? Obwohl manche Menschen sich in ihrem Job nicht mehr wohlfühlen, wagen sie nicht den Wechsel. Sie verharren im Ist-Zustand – und beschweren sich weiter darüber, dass sie der Arbeitsalltag nicht glücklich macht.

Die meisten Beschäftigten haben für ihre Job-Unzufriedenheit auch handfeste Gründe: Das Betriebsklima ist schlecht, die Führungskraft ist launisch oder die Aufgaben sind unterfordernd. Warum tun sie sich dann so schwer mit Veränderungen, obwohl die Unzufriedenheit groß ist?

Es gibt Menschen, die sich über das Jammern einfach abregieren oder nach Aufmerksamkeit suchen, aber eigentlich gar nichts verändern möchten, sagt die Münchner Diplom-Psychologin und Karriereberaterin Madeleine Leitner aus langjähriger Berufserfahrung.

Angst vor Veränderung hält manche Menschen zurück

Manchmal kann es auch an psychologischen Blockaden liegen, die sie davon abhalten, den ersten Schritt zu machen. „Womöglich hat jemand schlechte Erfahrungen mit Veränderungen gemacht, die nachwirken“, sagt Leitner. Vielleicht hat jemand

„**Am besten, man macht in aller Ruhe eine Pro- und Contra-Liste.**

Hannes Zacher
Psychologie-Professor

zum Beispiel schon einmal gekündigt und das später bereut. Oder man war von einer belastenden Arbeitslosigkeit betroffen und scheut nun einen Arbeitsplatz-Wechsel. Der könnte ja das Risiko eines Scheiterns auf der neuen Stelle mit sich bringen.

Andere Ursachen können auch in der Familiengeschichte liegen. Dort gibt es womöglich Gründe, warum man an gegebenen Dingen festhält, obwohl sie einem nicht guttun. Solche Verhaltensmuster findet man zum Beispiel häufig in Familien mit einer Vertriebenenhistorie. „Diese Haltungen übernehmen Menschen allerdings meist un-

bewusst“, so Leitner. Wenn man sich mit solchen Hemmnissen beschäftigt, kann man sie überwinden. Wenn man sie versteht, können Ängste und Bedenken weggehen.

An den Schrecken einer früheren Arbeitslosigkeit sollte ein Jobwechsel zum Beispiel nicht scheitern. Denn objektiv betrachtet kann man auch bei vermeintlich sicheren Stellen den Arbeitsplatz verlieren. Außerdem kann es auch krank machen, wenn man an einem Ort verharrt, wo es einem nicht gut geht. Wer solche Blockaden hat und alleine nicht weiterkommt, kann einen Psychotherapeuten oder eine erfahrene Coachin aufsuchen.

Systematisches Vorgehen kann Wechsel erleichtern

Generell ist vor einem Jobwechsel eine genaue Analyse sinnvoll. Warum möchte ich etwas Neues anfangen, und was erwarte ich mir von einem Wechsel? Der erste Schritt: „Am besten, man macht in aller Ruhe eine Pro- und Contra-Liste“, sagt Hannes Zacher, Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Leipzig. Dafür beobachtet man sich selbst über mehrere Tage oder Wochen

hinweg. Diese Fragen können dabei helfen:

- Was genau macht mich unzufrieden?
- Was brauche ich, um zufrieden zu sein?
- Wie gut passen meine Fähigkeiten und Bedürfnisse zur aktuellen Tätigkeit?
- Wie sind die Kontakte zu den Kolleginnen und Kollegen, wie zur Führungskraft?

Dann geht es im nächsten Schritt darum, zu klären, wie sich die Unzufriedenheit auflösen lässt. Bei einem schlechten Betriebsklima könnte es etwa eine Option sein, auf Kolleginnen und Kollegen zuzugehen und mit ihnen zu besprechen, wie das miteinander besser werden könnte. Fühlt man sich bei der Arbeit nicht genügend gefordert, kann es hilfreich sein, das Gespräch mit der Führungskraft zu suchen und gemeinsam nach Möglichkeiten für anspruchsvollere Tätigkeiten zu suchen.

Wann die Zeit für einen Jobwechsel gekommen ist

Wer feststellt, dass die aktuelle Tätigkeit und/oder das Umfeld dazu so gar nicht mehr zu den eigenen Fähigkeiten und Bedürfnissen passen und sich auch nichts ins Positive verändern

lässt, sollte einen Wechsel in die Wege leiten. Wenn man aber immer noch zögert und Schwierigkeiten hat, den ersten Schritt zu tun, kann es laut Leitner hilfreich sein, einen Plan zu erstellen und sich selbst als Anreiz für jeden kleinen Schritt hin zu einem Wechsel zu belohnen. „Man tut sich selbst irgendetwas nach eigener Wahl Gutes, wenn man es beispielsweise geschafft hat, die ersten Stellenanzeigen zu sichten“, sagt die Diplom-Psychologin.

Die Zeit für einen Jobwechsel ist aus Sicht von Madeleine Leitner definitiv gekommen, wenn:

- die Arbeit krank macht, also Beschwerden wie etwa Migräne verursacht
- die Arbeit einen nachts nicht schlafen lässt
- man aus dem Job herausgewachsen ist, zu viel Routine sich eingeschlichen hat und man keine Perspektive für eine firmeninterne berufliche Weiterentwicklung hat
- man ein besseres Jobangebot bekommt, vielleicht sogar ohne konkret gesucht zu haben, zum Beispiel durch eine Empfehlung oder entsprechende Kontakte
- Warnsignale vorhanden sind, dass die Firma ernsthafte Pro-

bleme hat und „die Ratten das sinkende Schiff verlassen“

„Ein Jobwechsel sollte keinesfalls daran scheitern, dass man sich sagt, man habe so viel in die aktuelle Stelle investiert“, so Zacher. Also etwa viele Überstunden gemacht und Weiterbildungen absolviert. „Allerdings sollte man sich auch realistische Vorstellungen davon machen, was ein Wechsel wirklich bringt und nicht in Fantasien schwelgen“, sagt Zacher.

Weiterbildung und Umschulung

Es gibt Fälle, bei denen Menschen nicht nur den Arbeitgeber, sondern sogar den Beruf wechseln möchten. Das kann verschiedene Gründe haben: Weil sie schon bei der Berufswahl falsch lagen oder weil es in ihrem Beruf keine Perspektive mehr gibt. Andere können aus gesundheitlichen Gründen ihren bisherigen Beruf nicht mehr ausüben. In solchen Fällen kann eine passende Weiterbildung oder eine Umschulung Sinn machen. „Ein echter Berufswechsel ist allerdings seltener erforderlich als die Betroffenen denken“, so Madeleine Leitner. Also: Immer mit System an das Thema rangehen. *Sabine Meuter, dpa*

Lücken im Lebenslauf nicht kaschieren

Ob eine längere Krankheit, Arbeitslosigkeit oder ein Sabbatical: Geht es um Lücken im Lebenslauf, sollten Bewerberinnen und Bewerber ehrlich und transparent bleiben, rät Hella Grapenthin, Weiterbildungsberaterin bei der Arbeitnehmerkammer Bremen. Leerlaufzeiten zu verschleiern, ist dagegen keine gute Idee: Tauchen etwa an kritischen Stellen im Lebenslauf nur Jahreszahlen anstatt Monatsangaben auf oder geben Bewerberinnen und Bewerber gleich gar keine Zeiträume ihre beruflichen Stationen an, merken potenzielle Arbeitgeber schnell, dass es Lücken gibt.

Besser also: Die Lücke benennen und erläutern, rät Grapenthin. Wie genau man Unterbre-

chungen dann am besten an potenzielle Arbeitgeber verkauft, kommt auch auf die Art des beruflichen Einschnitts an.

Umbrüche und Wechsel

Geht es um Umbrüche oder berufliche Wechsel, können Jobsuchende im Idealfall eine positive Darstellung wählen – vorausgesetzt sie entspricht der Wahrheit. Das erfordert Grapenthin zufolge zwar häufig „ein gewisses Transferdenken“. Erfahrungen aus einer Weltreise oder einem Sabbatical aber ließen sich häufig auf konkrete Stellenausschreibungen abstimmen, etwa wenn es um Sprachkenntnisse oder Erfahrungen mit kultureller Vielfalt geht. Im besten Fall zeigen Kandidatinnen

und Kandidaten so, dass sie Neuem gegenüber offen sind und Veränderungen nicht scheuen. Wichtig: Die Bewerbung muss weiter authentisch wirken. Es



Wer eine Lücke im Lebenslauf hat, sollte das offen kommunizieren.

bringt also nichts, zwanghaft positiv zu formulieren.

Wer seinen Arbeitsplatz ohne eigenes Verschulden verloren hat, solle das offen so darstellen. Gerade bei längeren Phasen der Arbeitslosigkeit sollten Bewerber im Lebenslauf alles aufführen, was berufsrelevant ist: egal, ob Weiterbildung, ehrenamtliche Tätigkeiten, Reisen oder Praktika. Alles sei besser als Stillstand, so Grapenthin.

Längere Krankheitszeiten hingegen können im Lebenslauf zur Herausforderung werden. Der Beraterin zufolge sollten Bewerberinnen und Bewerber auf jeden Fall deutlich machen, dass dieser Zustand inzwischen vorbei und eine vollständige Genesung eingetreten ist. *dpa*

Gekonnter Einstieg ins Anschreiben

Formulieren Die ersten Sätze einer Bewerbung sollen neugierig machen und zum Weiterlesen motivieren. Wie man den Textanfang ohne Floskeln meistert.

Der Einstieg in ein Anschreiben kann eine echte Herausforderung sein. Wie weckt man das Interesse des potenziellen Arbeitgebers, ohne in Phrasen zu verfallen? Viele ringen mit dem ersten Satz. Obwohl er nicht alles ist, was in der Bewerbung zählt, sollte er dennoch überzeugen. Wie gelingt das am besten?

Leider gibt es nicht den einen perfekten Satz: „Da zu dieser Frage je nach Arbeitgeber und lesenden Personen der Bewerbung wahnsinnig viele unterschiedliche Antworten existieren, gibt es nicht die eine perfekte Lösung, die für alle Bewerberinnen und Bewerber gelten kann“, so Ben Dehn vom Bewerbungsservice „Die Bewerbungsschreiber“. Dennoch gibt es einige Punkte, die bei der Suche nach einem guten Einstieg helfen können.

Einstieg in die Bewerbung: Wann Recruiter weiterlesen

So sollte der Einstieg in ein Anschreiben eines direkt verdeutlichen, sagt Dehn: „Warum die Bewerbung in diesem Moment auf dem Tisch liegt, und dass das Ganze seine Berechtigung hat.“ Dazu greifen Bewerberinnen und Bewerber am besten ein zentrales Auswahlkriterium aus der Stellenanzeige auf – etwa Berufserfahrung oder einen relevanten Bildungsabschluss. Ein konkreter Bezug zum Unternehmen oder zur Stelle zeigt zudem, dass das Anschreiben nicht beliebig an verschiedene Arbeitgeber gesendet wurde.

Wer passende Erfahrung mitbringt, dem empfiehlt Dehn, bereits in der Einleitung auf den potenziellen Mehrwert einer Einstellung hinzuweisen. „Hierbei muss man nicht orakeln.“ Vielmehr gehe es darum, das zentrale Problem ausfindig zu machen, das durch die Stellen-

besetzung gelöst werden soll. Hilfreich ist es, einen beruflichen Erfolg in diesem Bereich zu erwähnen oder das vorhandene Know-how anzureißen, um es im Hauptteil des Anschreibens weiter auszuführen.

Wer nicht genug erwähnenswerte Erfahrung vorweisen kann, sollte in der Einleitung die eigene Motivation stärker in den Fokus rücken. „Geht in euch und kramt hervor, was diesen Arbeitgeber oder den konkreten Job besonders ansprechend und spannend für euch macht“, rät Ben Dehn.

Wichtig: Floskeln vermeiden

Bei all dem Druck um den überzeugenden ersten Satz und angetrieben von dem Gefühl, selbst nicht kreativ genug zu sein, neigen Bewerberinnen und Bewerber

häufig dazu, sich einen cleveren, pfiffigen, forschenden oder humorvollen Einstiegssatz im Netz zu suchen. Keine gute Idee, findet Dehn. „Beliebte Sätze werden gerne oft kopiert.“ So würden selbst ursprünglich vermeintlich geeignete Einstiegssätze schnell zur „abgedroschenen Floskel“.

Sein Tipp, um Floskeln zu vermeiden: Die Stellenanzeige im Blick behalten und sich gründlich mit den Kerninhalten der Position und dem Charakter des Unternehmens auseinandersetzen. „Nur, indem ich recherchiere, finde ich auch Informationen, die mich persönlich im Bewerbungsprozess weiterbringen werden.“ Erlaubt seien Standardformulierungen aber in der E-Mail, in der man die Bewerbungsunterlagen versendet.

Wie die KI beim Einstieg ins Anschreiben helfen kann

Und wie sieht es mit Chatbots aus? Können die nicht Impulse für einen guten Einstieg ins Anschreiben geben? „Ein Chatbot kann zu einem gewissen Teil sicherlich helfen und wird bei entsprechendem Prompt ein besseres Ergebnis liefern als eine heruntergeladene Mustervorlage“, findet Bewerbungsberater Dehn.

Bewerberinnen und Bewerber müssen dem Experten zufolge aber immer umfangreich nacharbeiten. Ein komplett KI-generiertes Anschreiben sei nicht für eine Bewerbung nutzbar. Wer etwas Übung im Texten und Formulieren hat oder sich generell sprachlich auszudrücken weiß, fährt laut Dehn ohnehin besser ohne Chatbot. *dpa*



Der erste Satz eines Anschreibens sollte überzeugen. Dabei zählt vor allem eins: Floskeln zu vermeiden.



Spezifische Apps ermöglichen es, Lebensläufe und Anschreiben direkt vom Smartphone aus zu versenden. So lässt sich die Pendelzeit auch produktiv nutzen.

Foto: Christin Klose/dpa-mag

Bewerben im stressigen Alltag

Organisation Manchmal muss man sich während anstrengender Berufsphasen für einen neuen Job bewerben. Beides unter einen Hut zu bekommen, ist nicht leicht. Hier sind sieben Tipps.

Bewerbungen schreiben trotz Vollzeitjob und randvollem Kalender – wie soll das nur gehen? Auch wenn es herausfordernd ist, lässt sich das mit einigen cleveren Tricks bewältigen. Der Karriereberater und Autor Branko Woischwill teilt in einem Beitrag auf der Karriereplattform Xing sieben Tipps, wie Sie Ihre Bewerbungen auch bei einem vollen Terminkalender erfolgreich meistern können.

1. Pendelzeiten produktiv nutzen: Es bietet sich an, Fahrzeiten in Bus oder Bahn zu nutzen, um Bewerbungen zu schreiben. Spezifische Apps ermöglichen es auch, Lebensläufe und Anschreiben direkt vom Smartphone aus zu versenden.

2. Aufgaben delegieren: Gezieltes Delegieren von Aufgaben kann wertvolle Zeit für Bewerbungen freisetzen. Indem man Aufgaben abgibt, gewinnt man

nicht nur Zeit, sondern kann im Gegenzug die Person bei einer anderen, weniger zeitaufwendigen Aufgabe unterstützen, so Woischwill.

3. Fokussierte Arbeitsblöcke planen: Die Pomodoro-Technik ist eine effektive Methode, um sich intensiv auf Aufgaben zu konzentrieren. Hierfür kann man zum Beispiel 25 Minuten fokussiert arbeiten, gefolgt von einer kurzen Pause, und diesen Zyklus viermal wiederholen. Es ist sinnvoll, mehrere Pomodoro-Sessions pro Woche fest einzuplanen, um sich gezielt den Bewerbungen zu widmen.

4. Berufliches Netzwerk pflegen: Ein starkes berufliches Netzwerk kann laut Woischwill den Bewerbungsprozess erheblich beschleunigen. Regelmäßige Pflege bestehender Kontakte und das Knüpfen neuer Verbindungen sind dabei essenziell.

5. Zeitfresser reduzieren: Es ist ratsam, Tätigkeiten zu iden-

tifizieren, die viel Zeit in Anspruch nehmen, aber wenig Nutzen bringen, und diese zu minimieren, um mehr Zeit für Bewerbungen zu gewinnen. Ein Zeitprotokoll kann dabei helfen, solche Aktivitäten aufzuspüren und täglich 15 bis 30 Minuten für Bewerbungen freizusetzen.

6. Effizient recherchieren: Um den Rechercheaufwand zu minimieren, kann man laut Woischwill professionelle Werkzeuge nutzen. Jobbörsen mit Filterfunktionen und Job-Benachrichtigungen, die man dann zum Beispiel per Mail zugeschickt bekommt, können hierbei besonders hilfreich sein.

7. Optimale Arbeitszeiten erkennen: Es ist sinnvoll – so der Experte –, die produktivsten Zeiten des Tages zu erkennen und anspruchsvolle Aufgaben wie das Schreiben von Anschreiben in diese Phasen zu legen, um diesen Aufgaben die volle Konzentration zu widmen. *dpa*

Offenheit im Vorstellungsgespräch

Ehrlichkeit. Im Bewerbungsgespräch gehen viele von uns lieber auf Nummer sicher. Schließlich könnte es einem schnell zum Nachteil ausgelegt werden, wenn man zu viel über sich selbst verrät. Diesen gängigen Glaubenssatz hält Karrierecoach Bernd Slaghuis für fehl am Platz.

Wie der Berater in einem Beitrag auf seinem Blog schreibt, würden Kandidatinnen und Kandidaten im Job-Interview für Personaler „ungreifbar“ bleiben, wenn sie zu wenig von sich preisgeben. So können Personalabteilung oder Führungskraft keine gute Entscheidung darüber treffen, ob eine Person ins Team oder zur Unternehmenskultur passt, wenn sie im Gespräch kaum etwas über sie erfahren.

Ängste ablegen

Slaghuis ermutigt Jobsuchende deshalb dazu, sich nicht zu viele Gedanken darüber zu machen, ob eine Antwort womöglich falsch sein könnte oder zu viel über die eigene Persönlichkeit verrät. Besser sei es, dem Gesprächspartnern neugierig, offen und auf Augenhöhe zu begegnen. So hinterlassen Bewerberinnen und Bewerber eher einen starken und sympathischen Eindruck – und erleichtern gleichzeitig Recruitern die Entscheidung. Ehrlich und offen sollten Bewerber Slaghuis zufolge zum Beispiel bei der Frage sein, warum sie wirklich wechseln möchten. So darf man durchaus erläutern, was einem beim letzten Arbeitgeber vielleicht gefehlt hat oder dass man eine betriebsbedingte Kündigung erhalten hat.

Wo Erwartungen an eine Anstellung bereits im Vorstellungsgespräch ehrlich geklärt werden, können sich Bewerberinnen und Bewerber besser davor schützen, in einem Job zu landen, der ihnen womöglich gar nicht liegt – und minimieren zudem das Risiko, gleich in der Probezeit wieder eine Kündigung zu erhalten. *dpa*

Worauf es bei **LinkedIn**, **Xing** und Co. ankommt

Social Media Ein Foto und ein Lebenslauf: Reicht das schon, um via Karrierenetzwerk eine neue Stelle zu finden? Wohl kaum. Ein Recruiter und eine Coachin geben Tipps.

Für Recruiterinnen und Recruiter sind Profile auf Plattformen wie Xing, LinkedIn oder ähnliche Jobnetzwerke mittlerweile enorm wichtig, wenn es um die Besetzung von Stellen geht. Dabei kommt es aber auch darauf an, wie Jobsuchende die Portale nutzen. Diese Tipps sollten sie befolgen:

1. Profil mit beruflichen Details füttern

Peter Nollido, Senior Recruiter bei Volkswagen, sucht regelmäßig auch in Jobnetzwerken nach potenziellen neuen Mitarbeitern. Dabei achte er auf ein vollständiges Profil, in dem neben bisherigen Berufsstationen vor allem Kenntnisse, Fähigkeiten oder Weiterbildungen angegeben sein sollten.

„Oft fehlen uns als Personaler genauere Details, womit die Kandidaten in ihrem beruflichen Alltag zu tun haben“, sagt Nollido. Je mehr Kenntnisse jemand angibt, desto sichtbarer werde er im Netzwerk. Dabei sollten vor allem auch fachliche Spezialisierungen Erwähnung finden, sofern sie für die Jobsuche relevant sein könnten.

2. Auf richtige Einstellungen achten

Jobsuchende sollten darauf achten, das eigene Profil offen zu schalten. Nur so können Personalerinnen und Personaler die Profilinformatoren einsehen. „Berufsbezogene Daten fallen nicht unter den Datenschutz. Am Ende sehen wir auch nur den Namen der Person. Da rate ich zu etwas mehr Mut“, so Nollido.

Auch ein aktuelles Foto hält der Recruiter für sinnvoll. „Hier hat man, beispielsweise bei LinkedIn, die Möglichkeit, einen Rahmen um das Bild legen zu lassen, in dem #OpenToWork steht. Als Personaler werden wir direkt informiert, wenn ein Kandidat aus unserem Netzwerk diese Frame-Einstellung gemacht



Wer via Jobnetzwerk wirklich weiterkommen will, sollte auch etwas Mühe in das eigene Profil stecken. Foto: Christin Klose/dpa-tmn/dpa

hat.“ Gehaltsvorstellungen dagegen haben nichts auf dem Profil verloren, findet der Experte. „Das kann dazu führen, schon vorzeitig aussortiert zu werden.“ Das Gehalt sei ein wichtiges und sensibles Thema, das erst im direkten Gespräch aufkommen sollte.

„Es ist ganz wichtig, das Netzwerk langfristig aufzubauen.“

Tanja Herrmann-Hurtzig
Coachin

3. Mut bei Kontaktanfragen

VW-Recruiter Nollido empfiehlt, sich bei Interesse an einem konkreten Unternehmen mit dem Personaler oder dem einstellenden Fachbereich zu verbinden. „Durch diesen Kontakt erhält man regelmäßig alle wichtigen Informationen über den Fachbereich, Aktivitäten des Unternehmens oder offene Stellen.“

Und auch über ganz direkte Nachfragen freut sich Peter Nollido.

„Selbst wenn heute keine vakante Stelle vorhanden ist, weiß ich so trotzdem, dass der Kandidat Interesse hat. Ich habe dann die Möglichkeit, diesen Kandidaten zu speichern.“ Daraus ergebe sich oft die Möglichkeit zu einem weiteren Austausch.

4. Den gegenseitigen Austausch suchen

„Karrierenetzwerke sind nicht nur dafür da, um auf der Karriereleiter den nächsten Schritt zu machen“, sagt Beraterin Tanja Herrmann-Hurtzig. Sie dienen der Coachin zufolge auch dazu, sich über verschiedene Themen zu informieren und auszutauschen.

Wer sich etwa zu einer bestimmten Branche oder einem Fachthema informieren möchte, könne sich mit entsprechenden Spezialisten vernetzen. „Ich kann auch schauen, ob ich im Netzwerk jemanden finde, der genau den Job hat, der mich interessiert, und um einen Austausch bitten. Die meisten Menschen sind positiv gestimmt und beantworten gerne Fragen.“

5. Langfristig denken

Wer von einem Karrierenetzwerk profitieren will, sollte früh-

zeitig damit anfangen, es zu pflegen. „Es ist ganz wichtig, das Netzwerk langfristig aufzubauen. Das unterschätzen viele. Ein Netzwerk muss bereits da sein, wenn ich es brauche“, sagt Herrmann-Hurtzig.

Das funktioniert aber nur, wenn das Netzwerk als Ort des Nehmens und Gebens verstanden würde. „Viele Leute denken, sie könnten nichts geben, aber das stimmt oft nicht. Unabhängig vom Lebensalter kann jeder etwas geben, hat jeder Qualifikationen oder Kompetenzen, die das Netzwerk bereichern.“

6. Lesen, speichern, teilen: Auf Netzwerken aktiv bleiben

Der Schlüssel für ein intaktes Netzwerk liegt dabei auch in der eigenen Aktivität. Wer nie Beiträge anschaut, speichert, kommentiert oder teilt, wird nicht wahrgenommen. „Dann geht das System davon aus, dass kein Interesse an einem Jobwechsel besteht und man rutscht in der Suche ganz weit nach unten“, sagt Peter Nollido.

Zu Beginn kann es hilfreich sein, sich andere Profile aus ähnlichen Branchen oder Interessengebieten anzuschauen. „Dann vernetze ich mich mit allen Kontakten, die ich in meiner eigenen Branche brauche. Da sollte man keine Scheu haben“, rät Nollido.

7. Kontaktanfragen richtig beurteilen

Vorsicht ist geboten, wenn Anfragen kommen, hinter denen keine offizielle Firma steckt. „Manche Unternehmen sammeln nur Daten und geben diese dann weiter. Da würde ich prüfen, ob es die Firma überhaupt gibt, ob sie eine Webseite hat und so weiter“, sagt Tanja Herrmann-Hurtzig. Ein weiteres Indiz für einen Betrug sind generisch formulierte Nachrichten, die sich nicht auf das eigene Profil beziehen, sagt Peter Nollido. *Anke Dankers, dpa*



**Bewerbungsbilder
vom Fachmann**

**Kostenlos für Sie
während der
Messe an unserem
Stand!**

*gesponsert vom
Hohenloher Tagblatt

PEER  HAHN

Fotografie • Medienproduktion • Luftbild

74599 Wallhausen - Crailsheimer Straße 5

Tel: 07955 / 926131

Web: www.peerhahn.de

Mail: info@peerhahn.de

FACHKRÄFTETAGE .de 4. - 10. November
Die Berufs- und Karrieremesse

ONLINE  www.fachkraeftetage.de

**Deine
Karriere
startet hier!**



Klickt euch rein!
Auch online unter www.fachkraeftetage.de

bluum[☀]

☀
job
dich

neu.



Dein Jobportal in Baden-Württemberg
unter bw.bluum.de



QR-Code scannen
und **Jobs finden!**