

FACHKRÄFTE- TAGE

Veranstalter:



HOHENLOHER
TAGBLATT

Haller Tagblatt

RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE

Die Berufs- und Karrieremesse

SONDERBEILAGE ZU DEN
9. FACHKRÄFTETAGEN
NOVEMBER 2023



NEUE LOCATION
ARENA HOHENLOHE
ILSHOFEN



Hallo, nächster Karriere- Schritt

Auf den Fachkräftetagen
finden Bewerber und
Unternehmen zusammen.

2 Tage **PRÄSENZ** 
vom 11. bis 12. November
ARENA HOHENLOHE Ilshofen

7 Tage **ONLINE** 
vom 11. bis 17. November
www.fachkraeftetage.de

Medienpartner:

RegioBusiness SÜDWEST PRESSE

Partner:



HOHENLOHER
TAGBLATT



Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE



4 Wochen
kostenlos
testen
endet automatisch

Weil das Hier zählt!

Entdecke die ganze Welt der regionalen Nachrichten und was die Menschen hier bewegt – in der neuen SWP App.

Jetzt unser E-Paper & SWPplus 4 Wochen kostenlos in der neuen App testen: swp.de/hier



Hier
scannen:



Inhalt

Editorial



Den nächsten Karriere-Schritt wagen

Die Fachkräftetage bringen regionale Unternehmen und motivierte Mitarbeitende zusammen – sowohl vor Ort als auch digital.

Foto: Ufuk Arslan

Nicht nur in die Ferne schweifen

Als vergangenen Sommer aufgrund von Personalmangel an den deutschen Flughäfen das Chaos ausbrach, sollten schnell Arbeitskräfte aus der Türkei angeworben werden. Allein: Die dringend benötigten Arbeitskräfte kamen nicht – statt ein paar Tausende fanden nicht mal einhundert Kräfte den Weg nach Deutschland. Zu groß sind die bürokratischen Hürden. Das zeigt, dass wir uns in Sachen Fachkräftemangel nicht allein auf die vermeintliche Heilwirkung durch Zuwanderung verlassen dürfen.

Es ist Fakt: Die Gesellschaft überaltert, die Geburtenrate ist vergleichsweise niedrig – und der Renteneintritt der Babyboomer in den kommenden Jahren wird sich deutlich auf den Arbeitsmarkt auswirken. Ohne ausländische Fachkräfte wird es nicht gelingen, unseren Wohlstand zu sichern. Aber genauso wichtig ist es, den Blick auf die Potenziale vor Ort zu legen. Und genau das machen die neunten Fachkräftetage: Gut ausgebildete Experten, Akademiker oder Hochschulabsolventen aus der Region finden auf der Messe Karriereperspektiven in der Region.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen gute Kontakte und neuen Schwung für Ihre Karriere!

Adina Bauer

Leiterin Verlagsprodukte
SÜDWEST PRESSE Hohenlohe

05 Neuer Platz für Karrierechancen
Warum die Messe dieses Jahr in der Arena Hohenlohe in Ilshofen stattfindet.

08 Einwanderung als Chance
Darüber referiert Experte Dr. Martin Rosemann am Messe-Samstag.

71 Den Fachkräftemangel nutzen
So sollte eine berufliche Neuorientierung vorbereitet werden.

06 Tolle Perspektiven erkunden
Acht Gründe, wieso sich ein Besuch der Präsenzmesse lohnt.

38 Der große Messeplan
Alle Aussteller in der Arena Hohenlohe auf einen Blick.

72 Mit Mad Skills punkten
Wenn besondere Hobbys den Unterschied machen.

07 Per Klick zum neuen Arbeitsplatz
Hilfreiche Tipps für die virtuellen Fachkräftetage.

70 Was wollen die Jungen?
Das fordert die Generation Z von ihren künftigen Arbeitgebern.

74 Bitte recht freundlich
Tipps für ein gelungenes Bewerbungsfoto.

Impressum

Herausgeber und Messeveranstalter:

SÜDWEST PRESSE
Hohenlohe GmbH & Co. KG

Verlagsbetrieb
Haller Tagblatt
Haalstr. 5+7
74523 Schwäbisch Hall

Verlagsbetrieb
Hohenloher Tagblatt
Ludwigstraße 6-7
74564 Crailsheim

Verlagsbetrieb
Rundschau
Grabenstraße 14
74405 Gaildorf

Redaktion: Heribert Lohr (verantw.), Adina Bauer, Alisa Grün, Claudia Linz, Eileen Schirle

Anzeigen: Vera Epple (verantw.), Ingo Bölz, Holger Gschwendtner, Martin Haas, Afsoon Kamrani, Kai Müller, Martin Naterski, Sebastian Nutsch, Julia Winterfeldt

Marketing: Peer Ley (verantw.), Nadine Kettemann

Fotos: Titelfoto: fizkes/adobe.stock.com
Fotos wie angegeben: Ufuk Arslan, Adobe Stock, Archiv- und Agenturfotos

Grafik: Jürgen Schneider

Druck: DHO Druckzentrum
Hohenlohe-Ostalb GmbH & Co. KG
Ludwig-Erhard-Straße 109
74564 Crailsheim



Liebe Leserinnen und Leser,

wie jedes Jahr im November finden auch 2023 wieder die Fachkräftetage im Landkreis Schwäbisch Hall statt. Durch die anhaltend hohe Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch Unternehmen in der Region ist dieser Termin auch dieses Jahr wieder von höchster Bedeutung für die lokalen Firmen und Betriebe. Gerne habe ich daher auch wieder die Schirmherrschaft für diese Messe übernommen.

Während der größten Berufs- und Karrieremesse der Region Hohenlohe haben Arbeitnehmer und Arbeitgeber die Möglichkeit, ohne aufwändige Bewerbungsverfahren in den Austausch zu treten. Seit mittlerweile bereits neun Jahren können Hochschulabsolventen auf der Messe Informationen über den Berufseinstieg sammeln, während Fachkräfte und Akademiker neue berufliche Herausforderungen entdecken können. An die positive Resonanz der Vorjahre soll auch diesen November wieder angeknüpft werden.

Durch die breit aufgestellte Unternehmenskultur bietet sich der Landkreis Schwäbisch Hall als optimaler Standort an, um die Vielseitigkeit von Firmen und Betrieben während der Fachkräftetage zu präsentieren. Gleichzeitig überzeugt

der hohe Wohn-, Freizeit- und Erholungswert unseres Landkreises, was sich an dem stetigen Bevölkerungswachstum im Landkreis abzeichnet.

Erstmals finden die Fachkräftetage dieses Jahr in der Arena Hohenlohe in Ilshofen statt. Durch die direkte Anbindung an die Autobahn kann die Reichweite der Messe im Gegensatz zu den Vorjahren nochmals deutlich vergrößert werden. Ich hoffe daher, dass umso mehr Menschen mit besonderen fachlichen Qualifikationen und solche, die sich in diese Richtung weiterentwickeln wollen, auf der Messe zusammenfinden.

Allen Mitwirkenden bei der Organisation und Durchführung der Fachkräftetage danke ich sehr herzlich für Ihren Einsatz. Besonderer Dank gilt dabei der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe für die Ausrichtung der Fachkräftetage sowie dem Team unserer Wirtschaftsförderungsgesellschaft (WFG) als Partner der Messe.

Den Ausstellern wünsche ich erfolgreiche Begegnungen mit den benötigten Fachkräften und den Besuchern gute Gespräche, Erfahrungen und Eindrücke für den gewünschtesten beruflichen Werdegang.

Ihr
Gerhard Bauer
Landrat



Liebe Leserinnen und Leser,

in einer Zeit, in der der Fachkräftemangel in nahezu jeder Branche eine große Herausforderung darstellt, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Unternehmen in der Lage sind, Talente zu finden und zu binden.

Die Fachkräftetage bieten genau diesen Raum: Die regionale Wirtschaft, darunter zahlreiche Weltmarktführer, Hidden Champions und innovative Betriebe, hat bei diesem Event die Gelegenheit, ihre Stellenangebote zu präsentieren und ihre Bedürfnisse hinsichtlich qualifizierter Fachkräfte zu kommunizieren. Potenzielle Bewerber können sich hierbei nicht nur informieren, sondern auch direkt vor Ort wichtige Kontakte knüpfen und damit ihre berufliche Zukunft vorantreiben – die Messe ist eine Win-win-Situation für beide Seiten, da bin ich mir sicher!

Als Veranstalter ist es mir ein persönliches Anliegen, Ihnen ein inspirierendes, gut organisiertes und interaktives Event zu bieten. Gemeinsam möchten wir die Herausforderungen des Fachkräftemangels angehen und eine Plattform schaffen, auf der Bewerber und Unternehmen zusammenfinden können. Ich freue mich daher sehr, jeden einzelnen von Ihnen zu den neunten Fachkräftetagen der SÜDWEST PRESSE

Hohenlohe begrüßen zu dürfen. Die Messe findet am 11. und 12. November erstmals in der Arena Hohenlohe in Ilshofen statt. Durch den neuen Veranstaltungsort können wir Ihnen ein noch breiteres Spektrum an Unternehmen, Branchen und Karrierechancen präsentieren. Das informative Rahmenprogramm rundet das Angebot an diesen beiden Tagen ab. Außerdem besteht auch dieses Jahr wieder die Möglichkeit zum digitalen Messe-Besuch. Neben dem Präsenzwochenende können Sie sich von 11. bis 17. November online von den zahlreichen attraktiven Arbeitgebern aus Hohenlohe-Franken überzeugen lassen.

Lassen Sie uns also mit einer gelungenen Veranstaltung die Talente von heute mit den Chancen von morgen verbinden, um sowohl die regionale Wirtschaft als auch die individuellen Karrieren voranzutreiben! Ich wünsche Ihnen allen erfolgreiche und inspirierende Tage auf den Fachkräftetagen vor Ort oder digital. Nehmen Sie die Gelegenheit wahr, um Ihre persönlichen Ziele zu verwirklichen und die nächsten Schritte auf Ihrer Karriereleiter zu erklimmen. Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Ihr
Thomas Radek
Geschäftsführer der
SÜDWEST PRESSE Hohenlohe



Die Messe verlässt in diesem Jahr den Hangar. In der Arena Hohenlohe steht mehr Platz zur Verfügung.

Foto: Ufuk Arslan

Neuer Platz für Karrierechancen

Umzug Warum die Fachkräftetage in diesem Jahr zum ersten Mal in der Arena Hohenlohe in Ilshofen stattfinden. *Von Adina Bauer*

Die Fachkräftetage gehen in die neunte Runde. Das Erfolgskonzept der größten Berufs- und Karriere-messe im Landkreis Schwäbisch Hall ist schnell auf den Punkt gebracht: Hier haben Arbeitnehmer die Gelegenheit, direkt und persönlich mit den Personalentscheidern der heimischen Unternehmen ins Gespräch zu kommen. Dafür können sie zum einen am Samstag und Sonntag, 11. und 12. November, die Präsenzmesse besuchen, oder von Samstag bis Freitag, 11. bis 17. November, auf virtueller Ebene den Kontakt zu den Arbeitgebern suchen.

Doch in diesem Jahr gibt es eine große Veränderung: Die

Messe verlässt den bisherigen Veranstaltungsort in der Eventlocation Hangar in Crailsheim und zieht in die Arena Hohenlohe nach Ilshofen um. Für die Organisatoren bedeutet der Ortswechsel natürlich mehr Aufwand und ein gewisses wirtschaftliches Risiko. Warum wagen sie diesen Schritt dennoch?

Lange Zeit haben sich die Messe-Planer der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe um Marketingleiter Peer Ley gemeinsam mit der Hangar Betriebsgesellschaft darum bemüht, eine Lösung zu finden, die es am bisherigen Standort ermöglicht hätte, der immer größeren Nachfrage von Unternehmerseite gerecht zu werden. „Wir hatten im ver-

gangenen Jahr einigen Unternehmen absagen müssen, weil im Hangar die Flächen begrenzt sind“, weiß Peer Ley. Doch eine Erweiterung war aus baulichen Gründen bedauerlicherweise einfach nicht möglich, „die Fläche in und um den Hangar gibt das leider nicht her“, bedauert der Marketingleiter. Die Veranstalter wären wohl gerne im Hangar geblieben, immerhin bietet die Eventlocation eine gute Infrastruktur.

Im Herz der Region

Diese muss am neuen Standort in der Arena Hohenlohe nun mit viel Aufwand zunächst auf- und dann wieder abgebaut werden. Aber: Der Ortswechsel kann sich auch durchaus positiv auf die

Fachkräftetage auswirken. Immerhin bietet das vielseitig nutzbare Veranstaltungszentrum bei Ilshofen 40 Prozent mehr Ausstellungsfläche als der bisherige Standort.

Und mit dem Umzug rückt die Messe nun ins Herz des Landkreises Schwäbisch Hall und damit mitten in die Region Hohenlohe-Franken. „Wir erwarten deutlich mehr Besucher als in den vergangenen Jahren. Direkt an der A6 können wir einen viel größeren Einzugsbereich bedienen. Das kommt am Ende natürlich den teilnehmenden Unternehmen und damit der Veranstaltung als Ganzes zu Gute“, zeigt sich der Marketingleiter der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe überzeugt.

Tolle Perspektiven und neue Wege

Angebot Acht gute Gründe, warum es sich lohnt, mit den Fachkräftetagen die größte Berufs- und Karrieremesse in der Region zu besuchen.

Gleich 90 renommierte Unternehmen und Institutionen aus der Region präsentieren sich und ihre aktuellen Stellenangebote auf der größten Berufs- und Karrieremesse in Hohenlohe-Franken. Fachkräfte, Akademiker oder gut ausgebildete Berufseinsteiger wie Hochschulabsolventen oder Schulabgänger – wer auch immer auf der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen ist, ist auf den Fachkräftetagen genau richtig.

Neben des direkten Drahtes zu den Personalentscheidern der heimischen Firmen und einem detaillierten Einblick in das Job-Angebot im Umkreis von mehr als 50 Kilometern, bietet die Messe noch jede Menge Mehrwert: So wird im Rahmen der Eröffnung am Samstag, 11. November, ab 10.30 Uhr Dr. Martin Ro-

semann einen Impulsvortrag zum Thema „Fachkräfte gewinnen: Einwanderung als Chance“ halten. Wer zudem seine Bewerbungsunterlagen mit zur Messe bringt, kann diese von Fachleuten prüfen lassen und für die passenden Bewerbungsfotos sorgt direkt vor Ort das Fotostudio Peer Hahn. Das Messe-Team zählt hier acht gute Gründe auf, warum sich der Besuch lohnt:

1. Informationsquelle

Wer den nächsten Karriereschritt plant, muss gut vorbereitet und informiert sein. Verschaffen Sie sich einen Überblick über Unternehmen und Karrieremöglichkeiten in der Region. Auf den Fachkräftetagen erhalten Sie Einblicke in aktuelle Stellenangebote, Unternehmenskulturen und die spezifischen Anforderungsprofile verschiedener Berufe.

2. Netzwerk

Karrieremessen sind hervorragende Orte, um Kontakte zu knüpfen. Besucher können hier potenzielle Arbeitgeber, Personalvermittler und Fachleute aus ihrer Branche treffen. Ein gutes Netzwerk kann bei der Jobsuche und der Karriereentwicklung helfen. Hier können Sie sich über die aktuellen Trends und Entwicklungen in Ihrer Branche informieren. Das hilft Ihnen, sich besser auf dem Arbeitsmarkt oder im Unternehmen zu positionieren.

3. Kontakte

Auf Messen können Sie direkt mit Personalverantwortlichen und Vertretern von Unternehmen sprechen. Dies ermöglicht es Ihnen, sich persönlich vorzustellen, Fragen zu stellen und einen ersten Eindruck zu hinterlassen.

4. Bewerbungsmappen-Check

Auf den Fachkräftetagen erfahren Sie von Experten alles zu Themen wie der richtigen Gestaltung des Lebenslaufes, Vorstellungsgesprächstechniken und Berufsberatung. Hier können Sie wertvolle Tipps erhalten, um sich erfolgreich zu bewerben.

5. Echtzeit-Jobangebote

Einige Unternehmen nehmen direkt Bewerbungen entgegen und führen Vorstellungsgespräche. Das bedeutet: Sie können direkt vor Ort erste Schritte in Richtung des neuen Jobs unternehmen.

6. Inspiration

Die Karrieremesse kann Ihnen neue Perspektiven für Ihre berufliche Laufbahn eröffnen. Sie können von Erfolgsgeschichten anderer lernen und motiviert werden, Ihre eigenen Ziele zu verfolgen.

7. Entscheidungshilfe

Wenn Sie in Ihrer Berufswahl noch unsicher sind, wird Ihnen der Besuch der Fachkräftetage dabei helfen, eine bessere Entscheidung zu treffen. Sie können verschiedene Berufsbilder erkunden und herausfinden, welcher Job am besten zu Ihren Interessen und Zielen passt.

8. Ambiente

Insgesamt bietet die Berufs- und Karrieremesse eine großartige Gelegenheit, sich beruflich weiterzuentwickeln, sich zu vernetzen und wertvolle Ressourcen für die Jobsuche zu erhalten. Es ist jedoch wichtig, sich gut auf die Messe vorzubereiten, um das Beste aus dem Besuch herauszuholen. Im Messerestaurant erwarten Sie zudem leckere Speisen und Getränke. Oft erhalten interessierte Besucher auch eine Einladung zum Gespräch ins Restaurant. pm



Wer gut vorbereitet zu den Fachkräftetagen geht, kann seiner Karriere neuen Schub verleihen. Gleich 90 renommierte Firmen und Institutionen sind bei der Messe dabei. *Foto: Nuthawut/adobe.stock.com*

Per Klick zum neuen Arbeitsplatz

Navigation Über 500 Stellenangebote vor Ort und im Netz – wer sich auf der virtuellen Messe-Plattform erfolgreich umsehen möchte, findet hier hilfreiche Hinweise.

In den vergangenen beiden Jahren wurde die Präsenzmesse weitere sieben Tage im Netz fortgeführt. Das virtuelle Messeformat hat einen großen Vorteil: Während die Vor-Ort-Veranstaltung vor allem den regionalen Arbeitsmarkt bedient, erzielen die Stellenangebote im World Wide Web einen deutlich größeren Einzugsbereich. Daher wird die virtuelle Plattform auch in diesem Jahr natürlich wieder fortgeführt. Zum ersten Mal beginnt sie zeitgleich mit der Präsenzmesse.

Knapp 500 konkrete Stellenangebote von Unternehmen und Organisationen aus der Region warten an der Job-Wall der Präsenzmesse oder online auf die Besucher der Fachkräftetage. Die Job-Wall listet all diese freien Stellen übersichtlich auf, im Netz ist zudem ein Blätterkatalog vorhanden. Wer sich unter www.fachkraeftetage.de erfolgreich umsehen möchte, sollte die folgenden Hinweise beachten.

Die virtuellen Fachkräftetage beginnen am Samstag, 11. November, um 10 Uhr und enden am Freitag, 17. November, um 20 Uhr. In dieser Zeit kann man die Messe rund um die Uhr ganz bequem von zu Hause aus besuchen. Die Navigation erfolgt auf dem Desktop über blinkende Widgets, die jeweils auf eine andere Ebene führen. Auf den mobilen Endgeräten wird über Scrollen und blaue Felder navigiert.

Zunächst betreten User das **Foyer**. Es ist das zentrale Drehkreuz der virtuellen Messe. Von hier aus gelangen Besucher in den Vortragsbereich, die Messehalle oder zur Job-Wall. Eine Registrierung ist – anders als bei vielen anderen virtuellen Messen – nicht notwendig.

Im **Vortragsbereich** können Videos und Präsentationen rund um die Themen Bewerbung,



Marktplatz: Die virtuellen Fachkräftetage beginnen am Samstag, 11. November.

Foto: Archiv

Karriere und Beruf abgerufen werden. Hier geben ausgesuchte Personalexperten wertvolle Tipps und Tricks. „Schauen Sie einfach rein – hier ist für jeden etwas dabei!“, lädt Peer Ley, Marketingleiter der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe (SHO), ein.

Wer die **Messehalle** betritt, erhält zunächst eine Übersicht über alle Aussteller. Von hier aus können die Stände direkt besucht werden. Das spart Zeit und ist vor allem für diejenigen interessant, die bereits ein konkretes Unternehmen im Blick haben.

Diejenigen, die sich zunächst einmal einen allgemeinen Überblick über die Firmen und den Arbeitsmarkt der Region verschaffen wollen, betreten die Messe am besten über den Menüpunkt **Ausstellerverzeichnis**. Hier kann man sich ganz in Ruhe von Messestand zu Messestand klicken. Dort können dann über die blinkenden Widgets direkt die offenen Stellenangebote abgerufen oder zum Beispiel auch Bewerbungsunterlagen per E-Mail ganz einfach verschickt werden.

Die Job-Wall dreht die Reihenfolge um: Hier werden innerhalb eines Blätterkatalogs alle Stellen aufgelistet. So kann also vom individuellen Berufswunsch auf die passenden Arbeitgeber verwiesen werden.

Über die **Suchfunktion** in der Menüleiste findet man per Stichwortsuche zudem schnell und einfach alle Stellenangebote und Firmen. „Es lohnt sich auf jeden Fall an allen Ständen vorbeizuschauen und sich über die Karrieremöglichkeiten in der Region der Weltmarktführer zu informieren“, rät Ley.

Und der Marketingleiter betont: „Trotz Digitalisierung bleibt der persönliche Kontakt entscheidend!“ Schließlich hat das Konzept mit der direkten Ansprache am Messestand über die Jahre sein Publikum gefunden. Mehr als 2000 Besucher fanden sich in der Vergangenheit über die Messtetage ein, um dort in zwangloser Form den Kontakt zu potenziellen Arbeitgebern zu suchen. Mit dem Angebot im Netz wird der einfache Kontakt zwischen Fachkraft und Arbeitgeber auch auf virtueller Ebene

ermöglicht. Schließlich hat nicht jeder Bewerber geografisch die Möglichkeit, die Messe in Präsenz zu besuchen, wäre aber möglicherweise ein geeigneter Kandidat für eine Firma aus der Region. „Es gehört einfach zu unserem Selbstverständnis“, sagt SHO-Geschäftsführer Thomas Radek, „dass wir unseren Teil dazu beitragen, Hohenlohe-Franken als attraktiven Wirtschaftsstandort auch über unser Verbreitungsgebiet hinaus zu präsentieren.“

Keine Frage, die Begegnung im Netz kann das persönliche Gespräch nicht in Gänze ersetzen, aber sie ist eine gute Möglichkeit, um den zahlreichen Anforderungen, die die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt ohnehin an alle stellt, gerecht zu werden. Die sieben-tägige Online-Messe ist darüber hinaus das elektronische Fenster, das den Besuchern auch im Nachgang zum Messebesuch den Service bietet, die Unternehmen in Erinnerung zu behalten, nachzuschlagen und auch nachträglich noch ganz in Ruhe zu kontaktieren. *ina*

Für ein attraktiveres Einwanderungsland

Dr. Martin Rosemann Der SPD-Bundestagsabgeordnete spricht am Samstag in einem Impulsvortrag über das Thema „Fachkräfte gewinnen: Einwanderung als Chance“.

Rund 630 000 Fachkräfte fehlen zurzeit in Deutschland. „Das heißt, dass es für so viele offene Stellen keine passend qualifizierten Arbeitslosen gibt“, schreibt das Bundeswirtschaftsministerium auf seiner Homepage. Über eine gesteuerte Einwanderung und bessere Weiterbildungsmöglichkeiten soll der Bedarf an Fachkräften in Deutschland gesichert werden. Darüber spricht Dr.

„Wir müssen die Erwerbstätigkeit von Frauen, Älteren oder Arbeitslosen steigern.“

Dr. Martin Rosemann
Bundestagsabgeordneter

Martin Rosemann, Sprecher für Arbeit und Soziales der SPD-Fraktion im Deutschen Bundestag, in einem Impulsvortrag bei den Fachkräftetagen in der Arena Hohenlohe in Ilshofen am Samstag, 11. November, um 10.40 Uhr. Ein Interview schließt sich an. Die Fragen stellt Dr. Marcus Haas, Redaktionsleiter der SÜDWEST PRESSE Hohenlohe.

„Unsere starke Wirtschaft in Deutschland braucht die besten Kräfte, aber die wachsen leider nicht auf Bäumen“, sagt Rosemann. Obwohl Deutschland derzeit mit rund 45,8 Millionen Erwerbstätigen einen Rekord an Arbeitskräften verzeichne, sei der Fach- und Arbeitskräftemangel schon jetzt spürbar: Die Kita schließe früher oder der Handwerkertermin lasse monatelang auf sich warten. „Mit dem Renteneintritt der Babyboomer in den nächsten Jahren wird sich



FOTO: JAN ANDREAS MUENSTER

Dr. Martin Rosemann ist Sprecher für Arbeit und Soziales der SPD-Fraktion im Deutschen Bundestag und referiert auf den Fachkräftetagen über die Hürden und Chancen von Arbeitsmigration.

die Situation noch verschärfen: Rund 400 000 Menschen werden uns auf dem Arbeitsmarkt jedes Jahr fehlen“, werde prognostiziert. Um es gar nicht erst so weit kommen zu lassen, arbeite man parallel an mehreren Stellschrauben. „Zum einen müssen wir inländische Potenziale besser nutzen, also die Erwerbstätigkeit von Frauen, von Älteren oder von derzeit Arbeitslosen steigern“, erläutert Rosemann. Dafür müssten Arbeitgeber gute Angebote machen was flexiblere Arbeitszeiten und -bedingungen angehe. „Zum anderen müssen wir aber auch ein attraktiveres Einwanderungsland werden für Menschen innerhalb und außerhalb der Europäischen Union, die eine passende Ausbildung mitbringen oder bei uns machen möchten. Ohne ausländische Menschen, die bei uns

eine Arbeit aufnehmen, wird es nicht gelingen, den Wohlstand und den gesellschaftlichen Zusammenhalt zu sichern“, ist der Bundestagsabgeordnete aus Tübingen überzeugt.

„Es ist längst Realität, dass wir um qualifizierte Einwanderung im internationalen Wettbewerb ringen müssen, um Fachkräfte zu

„Wir sind auf Menschen angewiesen, die Potenziale mitbringen.“

gewinnen und unseren Wohlstand zu sichern“, fährt er fort. Deshalb seien mit dem Fachkräfteeinwanderungsgesetz wesent-

liche Neuerungen auf den Weg gebracht worden, um den Prozess der Arbeitsmigration zu erleichtern und zu entbürokratisieren: Ausländische Abschlüsse würden leichter anerkannt, Arbeitserfahrung werde bei der Einwanderung berücksichtigt und mit der Chancenkarte werde die Einwanderung auch dann erleichtert, wenn Menschen sich erst eine Arbeit in Deutschland suchen würden.

Damit werde das Fachkräfteeinwanderungsgesetz entscheidend zur Bekämpfung des Arbeits- und Fachkräftemangels und zur Erleichterung des Zuzugs von Arbeitskräften nach Deutschland beitragen. „Denn“, so Martin Rosemann, „wir sind auf beruflich qualifizierte oder erfahrene Einwandererinnen und Einwanderer angewiesen, Menschen, die wertvolle Potenziale mitbringen.“ pm/dpa/dia



Die Bundesregierung setzt beim Fachkräftemangel auf qualifizierte Einwanderung. Foto: Standret/adobe.stock.com

Zur Person: Dr. Martin Rosemann



FOTO: FIONN GROSSE

SPD-Bundestagsabgeordneter Dr. Martin Rosemann.

Martin Rosemann wurde am 20. Oktober 1976 in Bad Saulgau in Oberschwaben geboren, kam aber bereits mit einem Jahr mit seinen Eltern nach Tübingen. Er ist in Tübingen-Lustnau aufgewachsen, besuchte dort die Dorfackerschule und später das Kepler-Gymnasium. In seiner Jugend engagierte er sich in zahlreichen Vereinen sowie in der katholischen Kirchengemeinde St. Petrus als Ministrant und in der Jugendarbeit.

Trotz seiner Körperbehinderung ist Martin Rosemann seit seiner frühen Jugend aktiver Sportler. Er spielt Tennis, Fußball und war Gründungsmitglied des Schachklubs Bebenhausen. Sein Fußballerherz schlägt für den SV Werder Bremen.

Nach dem Abitur mit den Leistungskursen Mathe und Physik 1996 studierte Martin Rosemann in Tübingen Volkswirtschaftslehre. 1998 wurde er Stipendiat bei der Studienstiftung des Deutschen Volkes. 2002 schloss er sein Studium als Diplom-Volkswirt ab. Während des

Studiums war er als studentische Hilfskraft und Tutor für Statistik an der Uni tätig. Sein Berufseinstieg erfolgte Anfang 2002 beim Tübinger Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW) als Wissenschaftlicher Referent und später als Projektleiter und als Leiter des Kompetenzzentrums für mikrodatenbasierte Politikberatung. Nebenher promovierte er zu den Auswirkungen datenverändernder Anonymisierungsverfahren auf Analysen mit Mikrodaten. Die Arbeit wurde 2006 mit dem Förderpreis des Statistischen Bundesamts ausgezeichnet. Im April 2011 wechselte er als Leiter des Berliner Büros zum ISG Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik GmbH. Dabei war er als Projektleiter zahlreicher Evaluationen im Bereich arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen, unter anderem des Bundesprogramms Kommunal-Kombi, der Evaluation der Modellprojekte Bürgerarbeit und der Berliner Joboffensive tätig. Zudem leitete er Projekte im Bereich der Armuts- und Reichtumsberichterstattung, etwa das Gutachten zur Einkommens- und Vermögensverteilung in Vorbereitung des 4. Armuts- und Reichtumsberichts der Bundesregierung.

Seit 2010 ist Martin Rosemann mit Eva-Maria verheiratet. Sie stammt aus Reutlingen und ist studierte Film- und Theaterwissenschaftlerin. Gemeinsam hat das Paar einen Sohn und eine Tochter. pm

Hürden abbauen

Änderungen Fachkräfte sollen schneller und unbürokratischer in Deutschland arbeiten können. Gleichzeitig setzt die Bundesregierung auf inländisches Potenzial.

Schon heute fehlen vielerorts gut ausgebildete Fachkräfte. Die Zahl der offenen Stellen habe 2022 bei rund 1,98 Millionen gelegen, heißt es auf der Homepage der Bundesregierung. Mit ihrer Fachkräftestrategie will diese nun einerseits auf inländische Potenziale setzen, die Erwerbsbeteiligung von Frauen und Älteren erhöhen und die Aus- und Weiterbildung stärken. Andererseits brauche das Land aber auch qualifizierte Einwanderung. Mit dem neuen Einwanderungsgesetz sollen Hürden abgebaut werden: Die Verdienstgrenze für die Blaue Karte wird abgesenkt. Wer zwei Jahre Berufserfahrung und einen Abschluss im Heimatland hat, kann als Fachkraft nach Deutschland kommen. Neu ist zudem eine Chancenkarte mit einem Punktesystem.

Die wichtigsten Änderungen:

- **Qualifikation:** Wer einen Abschluss hat, kann künftig jede qualifizierte Beschäftigung ausüben.

- **Erfahrung:** Wer mindestens zwei Jahre Berufserfahrung und einen im Herkunftsland staatlich anerkannten Berufsabschluss hat, kann als Arbeitskraft einwandern. Der Berufsabschluss muss künftig nicht mehr in Deutschland anerkannt sein – das bedeutet weniger Bürokratie und damit kürzere Verfahren.

- **Potenzial:** Neu ist zudem eine Chancenkarte zur Arbeitssuche, die auf einem Punktesystem basiert. Zu den Auswahlkriterien gehören Qualifikation, Deutsch- und Englischkenntnisse, Berufserfahrung, Deutschlandbezug, Alter und mitziehende Lebens- oder Ehepartner.

Das Gesetz zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung wurde am 7. Juli 2023 im Bundesrat beschlossen. Einige Regelungen des Gesetzes sind bereits im November in Kraft getreten, andere gelten ab März 2024 beziehungsweise ab Juni 2024. So sollen die betroffenen Behörden genügend Zeit für die Umsetzung haben. pm

Lage in MINT-Berufen

Die Zahl der ausländischen Fachkräfte in technischen und naturwissenschaftlichen Berufen in Deutschland hat sich laut einer Studie deutlich erhöht. Von 2012 bis 2022 sei die Zahl ausländischer Beschäftigter in sogenannten MINT-Berufen um rund 190 Prozent auf etwa 202 000 gestiegen, teilt das Institut der deutschen Wirtschaft in Köln mit. Unter die Abkürzung MINT fallen Berufe und Studienfächer in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik. Der Anstieg der Beschäftigung in diesem Bereich

fiel unter Ausländern den Angaben nach deutlich stärker aus als bei den akademischen MINT-Berufen generell mit nur rund 48 Prozent. Der Ausländeranteil nahm dadurch in den vergangenen zehn Jahren demnach kontinuierlich von 6,5 auf 12,7 Prozent zu. Die gut 132 000 zusätzlichen ausländischen Beschäftigten in den MINT-Berufen, die aus dem EU-Ausland, aber auch aus Drittstaaten wie Indien stammen, tragen laut der Studie rund 16 Milliarden Euro pro Jahr zur Wertschöpfung in Deutschland bei. dpa



ebmpapst

engineering a better life

Bei uns kann man ein Berufsleben lang wachsen. *Menschlich und fachlich.*

Entdecken Sie interessante Aufgaben und ein kollegiales Umfeld in der Produktion bei einem international führenden Technologieunternehmen für Ventilatoren und Motoren. Sie erhalten bei uns eine qualifizierte Einarbeitung und übernehmen als motivierte Fachkraft verantwortungsvolle Tätigkeiten.

Bewerben Sie sich in unserer Produktion oder entdecken Sie viele weitere Stellenangebote unter: karriere.de.ebmpapst.com

Aufbruch zum Nordstern

Stand
1

In der Lufttechnik gibt ebm-papst schon lange die Richtung vor. Mit Digitalisierung, Energieeffizienz und einer globalen Perspektive will das Unternehmen die Lufttechnik in ein neues, nachhaltiges Zeitalter führen.

Überall drehen sie sich – in Datacentern, Wärmepumpen, auf Bürogebäuden, Supermarktdächern und Produktionshallen: Ventilatoren. Sie sind unverzichtbare Komponenten, um Server und Anlagen zu kühlen oder Luft durch Räume und Wärmepumpen zu fördern – und brauchen dafür Strom. Allein durch ihre Menge, haben sie also großes Potenzial, um weltweit Energie einzusparen. Vor allem, wenn sie so hocheffizient arbeiten wie die Ventilatoren von ebm-papst.

Das Familienunternehmen, das in diesem Jahr sein 60-jähriges Jubiläum am Stammsitz in Mulfingen feierte, ist Technologieführer in der Luft- & Heiztechnik und mit rund 15.000 Mitarbeitenden weltweit ein klassischer „Hidden Champion“ des deutschen Mittelstands. Im Geschäftsjahr 2022/23 erzielte die Unternehmensgruppe mit 30 Produktionsstätten (u. a. in Deutschland, China und den USA) sowie rund 50 Vertriebsstandorten weltweit einen Umsatz von 2,54 Milliarden Euro.

Strategie für ein neues Zeitalter

Die heute von Unternehmen eingeforderte Nachhaltigkeit gehört bei ebm-papst zur DNA. Denn bereits seit der Firmengründung 1963 gilt der Anspruch: Jedes neue Produkt muss ökologisch und ökonomisch besser sein als sein Vorgänger. Diese Maxime sorgt dafür, dass das Unternehmen mit seinen hocheffizienten EC-Motoren und aerodynamisch optimierten Laufrädern den Wir-



Mit über 20.000 Produkten im Portfolio deckt ebm-papst eine breite Palette an Kundenwünschen ab.

Foto: ebm-papst

kungsgrad von Anlagen deutlich erhöht, in denen sie sich drehen. Und es sorgt dafür, in diesem Streben nicht stillzustehen. „Wir führen die Lufttechnik in ein neues Zeitalter: mit intelligenten und nachhaltigen Lösungen für unsere Kunden“, sagt Dr. Klaus Geißdörfer, CEO der ebm-papst Gruppe, und gibt damit das Zeichen zum Aufbruch.

Dabei soll die neue Unternehmensstrategie „Gemeinsam Zukunft machen“ das Programm

bilden: Konzentration aufs Kerngeschäft Luft- und Heiztechnik, Stärkung der Regionen – und Begeisterung. „Wir haben viele tolle und motivierte Mitarbeitende mit vielen guten Ideen“, betont Geißdörfer.

Am Ende will ebm-papst das digitalste, nachhaltigste Produkt mit dem niedrigsten CO₂-Abdruck herstellen.

Um angesichts einer so umfassenden, vielschichtigen Transformation auf dem richtigen

Weg zu bleiben, gehört zur neuen Strategie auch der sogenannte Nordstern. Ein Leitbild aus Werten, Prinzipien und einem zentralen Claim als Zielkoordinate: Engineering a better life! Mit diesem Motto möchte ebm-papst mit seinen Produkten und Leistungen das Leben der Menschen einfacher und dadurch besser machen. Jeder Mitarbeitende leistet dafür einen wertvollen Beitrag.



ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG

Bachmühle 2, 74673 Mulfingen
Tel. 0 79 38 / 81 0
info1@de.ebmpapst.com
www.ebmpapst.com

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Mechatroniker Fertigung
- » CNC-Dreher
- » SMD-Linienführer – Metall und Elektro
- » Elektroniker/Mechatroniker für den Bereich Analyse Elektronik THT
- » Mitarbeiter Lagerlogistik

Hier gestalte ich Neuland. Auf sechs Kontinenten.

Die **Voith Group** ist ein weltweit agierender Technologiekonzern.

Stand
2

Mit seinem breiten Portfolio aus Anlagen, Produkten, Serviceleistungen und digitalen Anwendungen setzt Voith Maßstäbe in den Märkten für Energie, Papier, Rohstoffe sowie Transport & Automotive. Weltweit ist Voith mit Standorten in über 60 Ländern vertreten und unterhält ein umfassendes Netzwerk aus Produktions-, Service- und Vertriebseinheiten auf allen Kontinenten der Erde.

1867 in Deutschland gegründet, sind wir heute mit über 21.000 Mitarbeitenden eines der großen Familienunternehmen Europas. Nachhaltiges Wirtschaften ist dabei ein wesentlicher Teil unserer Geschichte und prägt seit jeher unser Denken und Handeln.

Voith ist seit 1956 fest mit Crailsheim verbunden. Hier entwickeln, konstruieren und fertigen



Foto: Voith

wir modernste Antriebs- und Bremssysteme. Der Standort Crailsheim bündelt die Kernkompetenz für Hydrodynamik in der Antriebstechnik. Unsere Produkte übertragen bis zu 65 Megawatt Leistung – das entspricht der Leistung von rund 650 Mittelklasse-Pkws.

Sie interessieren sich für Technik? Dann sind Sie bei Voith in Crailsheim genau richtig!



Hier arbeite ich in einem globalen Team. Und klimaneutral.

Arbeiten bei Voith heißt, aktiv zukunftsfähige Technologien voranzubringen. Wir bieten nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten mit herausfordernden Aufgaben und Freiraum für Ihre Kreativität im Ingenieurwesen, der IT oder in verschiedenen wirtschaftswissenschaftlichen Bereichen.



voith.com

VOITH

OPTIMA pharma auf Wachstumskurs

Stand
3

Der **Schwäbisch Haller Spezialist** für pharmazeutische Agententechnik und Abfülllinien sucht Experten.

Beim Herstellen und Abfüllen von modernen Präparaten, wie Zell- und Gentherapeutika, unterstützt Optima Pharma seine Kunden mit Prozesslösungen. Hier ist Know-how gefragt.

Wie können menschliche Eingriffe in der Produktion minimiert werden, um Verunreinigungen zu vermeiden? Wie kann die Entwicklungszeit verkürzt werden, damit Medikamente schneller verfügbar sind? Das sind Fragen, denen das Team von Optima Pharma mit Innovationskraft und modernsten Technologien nachgeht. Das Unternehmen entwickelt Lösungen, die seinen Kunden spürbaren Mehrwert bieten. Und die dafür sorgen, dass wertvolle und empfindliche Güter zuverlässig und sicher dort ankommen, wo sie gebraucht werden. Abfüll- und Verpackungsanlagen von



Gemeinsam für die beste Lösung: Optima Pharma arbeitet eng mit seinen Kunden an modernen Produktionsanlagen. Foto: Optima

Optima sind deshalb weltweit gefragt. Das eröffnet sichere Zukunftsperspektiven.

Um diese Perspektiven mit Leben zu füllen, sind Experten gesucht: Fast 200 Stellen sind derzeit ausgeschrieben, darunter Prozess- und Software Ingenieur, Technischer Trainer, Customer Application Engineer und Projektmanager.



Ihr Einstieg im Sondermaschinenbau

Sie möchten Ihrer Leidenschaft für Technik oder IT ein Zuhause geben? Dann sind Sie bei uns richtig. Denn Optima lebt von Begeisterung. Und von Menschen wie Ihnen.

OPTIMA
We care for people

Unsere offenen Stellen und weitere Informationen finden Sie unter:

www.karriere-bei-optima.de



Werde Teil der Würth Familie!

Stand 4

Ein Job bei Würth bietet einzigartige Perspektiven. Der richtige Zeitpunkt für deinen Einstieg ist jetzt!

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Sie beschäftigt deutschlandweit über 7.600 Mitarbeitende und erwirtschaftete 2022 einen Umsatz von 2,3 Milliarden Euro. Damit ist sie das größte Einzelunternehmen der weltweit tätigen Würth-Gruppe.



Neues Innovationszentrum „Curio“ am Standort Künzelsau. Mehr Informationen unter wuerth.rocks/innovationszentrum

Foto: Würth

Innovatives Familienunternehmen

Visionäres Denken und die Begeisterung für Neues treiben Würth schon immer an. Mit der Investition in ein modernes Innovationszentrum untermauert Würth seine Hersteller- und Technologiekompetenz. Am Standort Künzelsau arbeiten Produktentwickler:innen von Würth, Wissenschaftler:innen von technischen Universitäten und Hochschulen sowie Anwender:innen aus Handwerk und Industrie unter einem Dach zusammen. So bringt Würth Innovationen schnell zur Umsetzung und sorgt für Fortschritt.

Einzigartige Arbeitsphilosophie

Die Kultur von Würth ist geprägt von Vertrauen sowie Eigenverantwortung und zeichnet sich durch eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre und ein besonderes Teamgefühl aus. Wer gerne neue Wege geht und Initiative zeigt, hat bei uns die besten Voraussetzungen, um seine Ideen und Kreativität einzubringen.

Neugierig geworden? Dann entdecke jetzt vielfältige Einstiegsmöglichkeiten und werde Teil der Würth Familie.

WÜRTH

DAS IST EIN BEWERBUNGSSCHREIBEN VON UNS AN DICH.

Mehr als 30 Trainee Stellen, 300 Praktika und unzählige Direkteinstiege. Bei uns findest du Jobs mit Zukunft und Aufstiegschancen.

Jetzt bei Würth bewerben wuerth.de/karriere

ABSCHLUSSARBEIT • PRAKTIKUM • TRAINEEPROGRAMM • DIREKTEINSTIEG

Würth GmbH & Co. KG • Reinhold-Würth-Str. 12-17 • 74650 Künzelsau • T +49 7940 15-0

Wo Zusammenarbeit auf Augenhöhe zählt

Stand 5

Baugewerbe Bei LEONHARD WEISS stehen das Wohlergehen und die Entwicklung der Mitarbeiter im Fokus.

LEONHARD WEISS wurde im Jahr 1900 gegründet und realisiert erfolgreich Projekte im Straßen- und Netzbau, im Ingenieur- und Schlüsselfertigbau sowie im Gleisinfrastrukturbau. Hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den Erfolg des Familienunternehmens. Das Bauunternehmen arbeitet deshalb mit ganzheitlichem Blick daran, ein attraktives Arbeitsumfeld für jeden Einzelnen zu schaffen und dieses ständig weiter zu optimieren. Dazu zählen beispielsweise übertarifliche finanzielle Leistungen, eine Ergebnisbeteiligung, die Förderung der Work-Life-Balance und eine betriebliche Altersvorsorge. Um seinen Mitarbeitern den Spaß und die Freude am Bauen langfristig zu sichern und ihnen Entwicklungschancen zu ermöglichen,



Werde Teil der LW-Familie!

Foto: LEONHARD WEISS

bietet LEONHARD WEISS über seine LEONHARD WEISS Akademie vielfältige Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten, die reges Interesse finden. Die Mitarbeiter von LEONHARD WEISS folgen außerdem einem gemeinsamen Leitbild, das den Wertekosmos des Bauunternehmens dauerhaft aufrechterhält und u. a. die partnerschaftliche Zusammenarbeit unterstreicht.

LEONHARD WEISS
MENSCHEN GEBEN UNSEREM UNTERNEHMEN EIN GESICHT

LEONHARD WEISS – das sind über 6.500 kompetente Mitarbeiter, die mit Freude am Bauen europaweit Projekte erfolgreich werden lassen. Werden auch Sie ein Teil von uns und verwirklichen Sie anspruchsvolle Bauvorhaben.

Lernen Sie uns als Partner für Ihre Zukunft kennen.

LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf
www.leonhard-weiss.de | www.leonhard-weiss.jobs

TOP 100 2023

Wir schaffen Verbindungen und sind **IHR Wegbereiter**

Stand 6

Ganz bewusst stehen die Schneider GmbH & Co. KG, Konrad Bau GmbH & Co. KG, Schneider Bau GmbH & Co. KG sowie BVT Bodenverbesserung Taubertal GmbH & Co. KG und Schneider 2.0 GmbH Öhringen als IHR WEGBEREITER für die Region Heilbronn-Franken.

Der inhabergeführte Familienbetrieb bewegt als lebendige Firma vieles. Menschen unterschiedlicher Qualifikationen und Stärken arbeiten miteinander. Vom Erdbau, Tiefbau, Kanalbau und Rohrleitungsbau bis zum Straßenbau und Asphaltbau realisiert die Unternehmensgruppe die Wünsche ihrer Kunden. Die Leistung der WEGBEREITER ist alltäglich sichtbar in Form von Straßen, Abwasserkanälen oder Parkplätzen. Menschen unterschiedlicher ethnischer Herkunft arbeiten in Öhringen, Lauda-Königshofen und Heilbronn miteinander. In den vielfältigen Ausbildungsberufen und Studiengängen findet jeder seinen Weg. Vom Facharbeiter zum Werkpolier, staatlich geprüftem Polier oder Techniker führen externe Kurse, welche von der Wegbereiter Akademie or-



Gemeinsam als Team Verbindungen schaffen. Foto: Schneider

ganisiert werden. Lernen Sie die WEGBEREITER auf der Messe an Stand Nr.6 kennen. Kurze Wege und persönliche Gespräche ersetzen aufwändige Trainee-Programme. Die WEGBEREITER möchten Menschen schnell ins Wirken bringen. Ob als Azubi, dualer Student, Bauhelfer, Facharbeiter, Werkpolier oder Teamleiter: Die Möglichkeiten, sich einzubringen, sind vielfältig und vielversprechend.

Die Wegbereiter haben die Zukunft fest im Blick. Machen auch Sie Ihren Karriere-Weg beim Wegbereiter!

Ihr Wegbereiter

SCHNEIDER GmbH & Co. KG Steinsfeldle 16 74613 Öhringen Tel. 07941 / 9126 - 0	KONRAD BAU GmbH & Co. KG Waldstraße 29 97922 Lauda-Königsh. Tel. 09343 / 6200 - 0	SCHNEIDER BAU GmbH & Co. KG Hans-Rießler-Str. 18 74076 Heilbronn Tel. 07131 / 9443 - 0
---	--	---

IhrWegbereiter.de
 Einfach informiert sein: IhrWegbereiter.de/newsletter

Schubert plant neue betriebsnahe KiTa: **Schubert KinderCampus**

Stand 8

Der Wunsch des Firmengründers wird wahr.

In den vergangenen Monaten wurden die ersten Schritte für die geplante Eröffnung im Jahr 2025 realisiert. Ein Glücksgriff war der Kauf eines Bestandsgebäudes mit großzügigem Außengelände und kleinem Wäldchen. Das Gebäude soll ab 2024 umgebaut werden. Als Träger wurde littlebigFuture gGmbH gewählt, die eine moderne, kindgerechte und naturnahe Pädagogik anbieten. Die KiTa wird Schubert KinderCampus heißen, in Anlehnung an den geplanten Gerhard Schubert Campus. Gleichzeitig



Der Alltag der Kinder in der neuen KiTa soll durch eine moderne, kindgerechte und naturnahe Pädagogik geprägt werden.

drückt er den Stellenwert aus, den frühkindliche Pädagogik einnimmt. Denn die zukünftige KiTa soll nicht nur Betreuungs-, sondern auch Bildungsraum sein, indem die Kinder spielerisch und zugleich sicher begleitet von pädagogischen Fachkräften die Welt entdecken und dabei wertvolle Kompetenzen für die Zukunft erwerben. Der Schubert KinderCampus wird stadtteiloffen sein und insgesamt Platz für 60 Kinder im Alter von einem Jahr bis zum Schuleintritt bieten.

SCHUBERT

NOW – Ein Garant für eine sichere Wasserversorgung

Beste Trinkwasserqualität und hohe Versorgungssicherheit – ohne engagiertes Personal undenkbar.

Seit ihrer Gründung im Jahr 1953 ist die Wasserversorgung Nordostwürttemberg (NOW) als kommunaler Zweckverband in öffentlicher Hand. Über ein 840 km langes Leitungsnetz verteilt die NOW pro Jahr rund 29 Mio. Kubikmeter Trinkwasser an ihre Mitglieder. Insgesamt werden ca. 600.000 Einwohner in rund 100 Städten und Gemeinden von der NOW mittelbar versorgt. Die NOW trägt eine große Verantwortung rund um die Verfügbarkeit unseres Trinkwassers. Neun Wasserwerke sowie 176 Brunnen und Quellen werden von der NOW betrieben. Derzeit stammen rund 30 % des verteilten Wassers aus eigenen Wasserwerken im Verbandsgebiet. Der übrige Bedarf wird durch den Bezug von Fernwasser – überwiegend aus dem Donautal und dem Bodensee – gesichert. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter waren von Beginn an ein Aushängeschild der NOW. Aufgrund der



Wir für eine sichere Zukunft – regional verwurzelt, zukunftsorientiert im Handeln. Foto: NOW

stetig steigenden Wasserabgabe, neue moderne Anlagen zur Wasseraufbereitung und die hohe Nachfrage an Dienstleistungen durch die kommunalen Verbandsmitglieder hat sich aus kleinen familiären Anfängen ein schlagkräftiges Team mit derzeit über 130 Mitarbeiter/innen geformt. Kontinuierlich sucht die NOW engagierte Wasserliebhaberinnen und Wasserliebhaber zur Verstärkung ihres Teams, die sich mit Leidenschaft in den Dienst unseres Trinkwassers stellen.

Stand
9

Wir stellen ein! **NOW** ZWECKVERBAND WASSERVERSORGUNG NORDOSTWÜRTTEMBERG



- Meister (m/w/d)
Netz- und Anlagenführung in der Leitwarte
- Sachgebietsleiter (m/w/d)
Leit- und Übertragungstechnik
- Systembetreuer bzw. Netzwerk-administrator (m/w/d)
- Bauzeichner bzw. Geomatiker (m/w/d)
- Elektroplaner (m/w/d)
- Informationssicherheitsbeauftragter (m/w/d)

ZWECKVERBAND WASSERVERSORGUNG
NORDOSTWÜRTTEMBERG

Blaufelder Straße 23 • 74564 Crailsheim • 07951/481-75
Bewerbung an karriere@now-wasser.de



Art.-Nr. 07001030 – Ihr Schlüssel zum Erfolg

Stand
12

Wir haben das Handwerkzeug für Ihre individuelle Karriere – lassen Sie uns gemeinsam daran schrauben.

Wir sind RECA NORM, ein erfolgreiches Direktvertriebsunternehmen mit über 75.000 Kund:innen in ganz Deutschland und Teil der internationalen RECA Group.

Unser Spezialgebiet: Werkzeug, Befestigungstechnik sowie Prozesskostenoptimierungen im C-Teile-Management durch automatisierte Lagerbewirtschaftung in Handwerk und Industrie. Zu unseren hochwertigen Produkten zählen DIN- und Normteile, Befestigungsmaterialien, Dübel, chemisch-technische Produkte, Handwerkzeuge, Diamanttechnik, Trennscheiben und vieles mehr für die professionelle Anwendung. Wir sind fokussiert auf ein Ziel: unsere Kund:innen zu begeistern. Wie wir das schaffen?

Mit Persönlichkeit, Können, Mut und Willenskraft von über 1.000



RECA NORM – Sie sehen überall Lösungen? Wir auch.

Foto: RECA NORM

Mitarbeitenden – das sind die Schlüssel zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Sie möchten ein Teil des Teams sein? Dann holen Sie sich an unserem Messestand den (Schraub-)Schlüssel für Ihre Zukunft. Erfahren Sie mehr über Ihre Entwicklungsmöglichkeiten bei RECA NORM. Wir freuen uns auf Ihren Besuch und einen lockeren Austausch!

RECA | HÄLT. WIRKT. BEWEGT.



IHR SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Hier geht's zum Arbeitgebervideo:

RECA NORM GmbH
Am Wasserturm 4
74635 Kupferzell

www.recanorm.de/karriere

QR code and social media icons for Facebook, Instagram, LinkedIn, X, YouTube, and TikTok.

Mit uns **Digital** in die **Zukunft**

Stand
11

HEITEC in Crailsheim ist Ihr Experte für Automatisierungstechnik, Softwareentwicklung, Digitalisierung und Technische Dokumentation.

Als inhabergeführte Familien-AG bieten wir unseren Mitarbeiter*innen ein spannendes und innovatives Arbeitsumfeld. Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projekte, frühzeitige Übernahme von Verantwortung, kurze Entscheidungswege und Freude an der Arbeit in einem agilen Team zeichnen uns aus. Durch äußerst flexible und individuell gestaltbare Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit des Mobilens Arbeitens und weitere zahlreiche Benefits sorgen wir bei unseren Mitarbeiter*innen für eine optimale Work-Life-Balance.

Wenn Du Freude an Leistung und Teamarbeit hast, Dich ständig weiterentwickeln und engagiert mitgestalten möchtest, dann passen wir zueinander. Willst Du aus der Werkshalle raus und rein ins Büro? Dann



Wir bewegen Mensch und Maschine nachhaltig und effizient in die Zukunft.

Foto: iStock/loops

werde bei uns zum Spezialisten für Maschinenbeschreibungen. Zieht es Dich von der analogen Welt in die digitale? Dann werde bei uns zum Automatisierungsexperten.

Prüfst Du gerne eine Maschine, ob sie tut, was sie soll? Dann werde bei uns zum Testprofi und Va-

lidierer im Pharma-Umfeld. Melde Dich bei HEITEC, um gemeinsam Chancen zu entdecken und zu erarbeiten – denn vieles ist möglich, an das Du heute noch nicht gedacht hast.

FEEL FREE - JOIN US - COMPLETE US

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

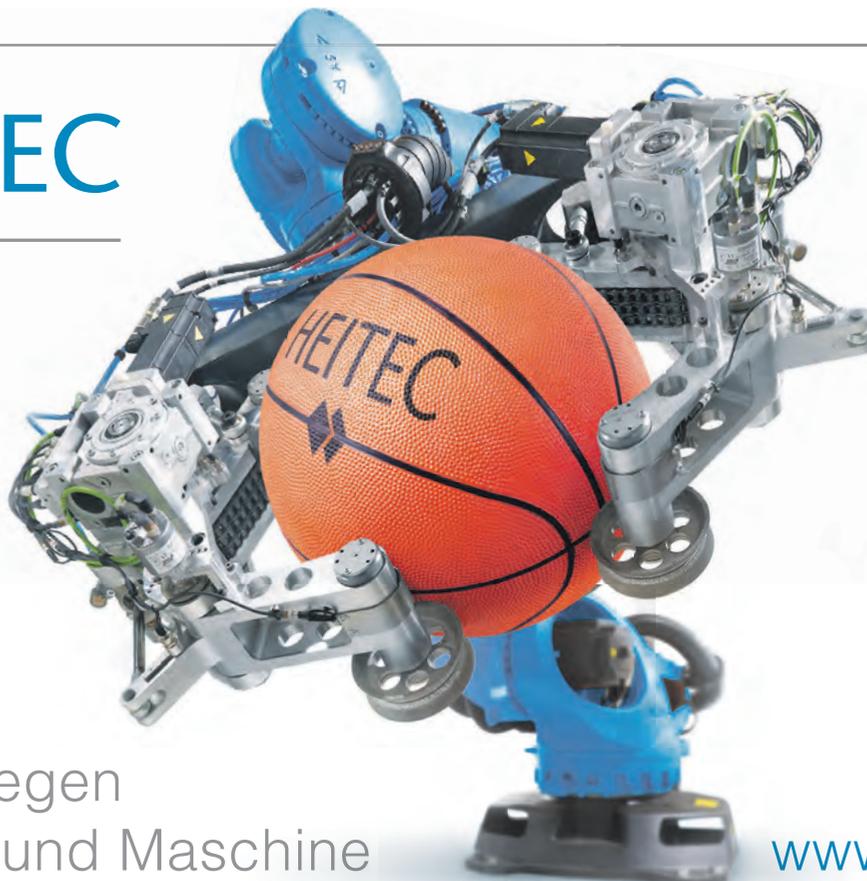
- » Projektingenieure / Projekttechniker Anlagenautomatisierung (SPS)
- » Mechatroniker / Techniker für die Verfahrenstechnik / Technische Dokumentation
- » Projektingenieure / Projekttechniker Automatisierungstechnik Prozessvisualisierung HMI / SCADA
- » Projektingenieure / Projekttechniker Qualifizierung / Validierung
- » Ingenieure / Techniker / Fachinformatiker für Softwareentwicklung

HEITEC

HEITEC AG

Brunnenstraße 36
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 93 66-0
Personalreferentin
Tel. 0 79 51 / 93 66-710
sabine.waldmann@heitec.de
karriere@heitec.de

HEITEC



Wir bewegen
Mensch und Maschine

www.heitec.de

Das Beste, was Blech UND DIR passieren kann

Zucker Edelstahlschmiede GmbH.

Seit 1998 stehen wir, das Team der Zucker Edelstahlschmiede GmbH, in allen Fragen rund um die Blechbearbeitung mit Rat und Tat zur Seite. Wir bearbeiten alle gängigen Materialien wie Stahl, Edelstahl, Aluminium und Buntmetalle. Von der Idee über die CAD-Umsetzung bis hin zur Fertigung der Endprodukte aus eigener Hand. Ob hochwertige Industriehäuser, komplexe Konstruktionsteile oder aufwendige Sortieranlagen mit höchstem Anforderungsprofil für die Pharma- und Lebensmittelindustrie. Seit 2017 bieten wir sowohl private als auch gewerbliche Objekte im Poolbau an und haben bereits einige Objekte erfolgreich realisiert. Kundenzufriedenheit wird nicht zuletzt durch hoch motivierte, engagierte, flexible und qualifizierte Mitarbeiter erreicht. Derzeit besteht unser Team aus 125 Mitarbeitern, darunter aus sieben gewerblichen Auszubildenden zum Konstruktionsmechaniker sowie zwei Auszubildenden zum



Foto: Zucker

Technischen Produktdesigner. Wir möchten die Ausbildungsquote noch weiter erhöhen und suchen daher immer wieder motivierten und zuverlässigen Nachwuchs, sowie engagierte Fachkräfte. Wir bieten sehr gute Übernahmechancen in einem innovativen und zukunftsorientierten Unternehmen. Flache Hierarchien prägen die familiäre Atmosphäre bei uns Betrieb. Wir bieten noch freie Ausbildungsplätze für das Jahr 2024 an. **Besuche unseren Stand 13 auf der Fachkräftemesse oder unsere Website, um alle weiteren Informationen über unsere Jobangebote zu erhalten. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!**

Stand
13

**STARTE MIT UNS
GEMEINSAM IN
DIE ZUKUNFT!**

ZUCKER

OFFENE STELLEN:

- MITARBEITER IN DER MONTAGE / PRODUKTION (M/W/D)**
- SCHWEISSER WIG / MAG (M/W/D)**
- ZERSpanungsMECHANIKER (M/W/D)**
- SORTIERTOPFBAUER (M/W/D)**
- LASER-/ MASCHINEN-BEDIENER & BEDIENER FÜR DIE ABKANTPRESSE (M/W/D)**
- TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER (M/W/D)**

HIER GEHT'S ZU DEN STELLEN

Zucker Edelstahlschmiede GmbH
Süßwiesenstr. 4 · 74549 Wolpertshausen
07904 94 29 6 - 0 · karriere@zucker-edelstahl.com
www.zucker-edelstahl.com

Gestalte die Zukunft bei hosta aktiv mit!

Seit über 70 Jahren widmet sich die Hosta Unternehmensgruppe der Herstellung von Süßwarenspezialitäten und steht für einzigartige Markenprodukte, die sich früher wie heute großer Beliebtheit erfreuen.

Mit unseren starken Marken wie nippon, Mr. Tom und Romy sorgen wir für süße Genussmomente bei unseren Kunden.

Als Familienunternehmen in dritter Generation stehen wir jeher für Tradition und einen hohen Qualitätsanspruch. Durch die konsequente Neugestaltung unserer Unternehmenskultur sind Du-Kultur, Open-Door-Mentalität und flache Hierarchien schon heute für uns selbstverständlich. Unsere Mitarbeitenden möchten wir bestmöglich unterstützen, etwa durch individuelle Entwicklungspläne. Unser neues Vorsorgekonzept „Hosta Life Support“ führt zudem eine attraktive, betriebliche Altersversorgung sowie Krankenversicherung für alle Mitarbeitenden ein.

Im Rahmen unserer Modernisierungsstrategie bereiten wir unsere Infra-



In Stimpfach-Randenweiler produzieren wir Markenprodukte wie nippon und Mr. Tom.

Foto: Hosta

struktur für die Anforderungen der Industrie 4.0 vor. Neben der Einführung eines neuen ERP-Systems beschäftigen uns viele spannende Projekte u.a. in den Bereichen Automatisierung, Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Für diesen Weg suchen wir Mitarbeitende, die mit Einsatzbereitschaft und Lust auf Veränderung die Zukunft unseres Unternehmens mitgestalten wollen.

Stand
15

**TALENTE
GESUCHT!**

Wir bieten an unserem Standort in Stimpfach-Randenweiler folgende Stellen (m/w/d) an:

- Instandhalter Mechanik
- Betriebselektriker
- Maschinen- und Anlagenführer
- Maschinenbediener Packmaschine
- Assistenz der Geschäftsführung

Mehr Informationen findest Du auf:

www.hosta-group.com/karriere

HOSTA – Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG

Personalabteilung
Greutstraße 9 | 74597 Stimpfach
Oder per E-Mail an:
bewerbung@hosta-group.com

hosta

Die Welt der Ventile aktiv mitgestalten

Stand
14

Qualität und Innovationskraft, Zuverlässigkeit und Beständigkeit werden im Technologieunternehmen GEMÜ großgeschrieben.

Damit bietet der Ventilhersteller aus Ingelfingen seinen Kunden hochwertige Lösungen und Mitarbeitenden ein stabiles und verlässliches Arbeitsumfeld. Dafür wurde GEMÜ von DEUTSCHLAND TEST in Kooperation mit Focus Money mit dem Siegel „Deutschlands beste Jobs mit Zukunft“ ausgezeichnet. Seit fast 60 Jahren entwickelt, produziert und vermarktet das Technologieunternehmen

GEMÜ hochwertige Ventil-, Mess- und Regelsysteme sowie individuelle Systemlösungen für Flüssigkeiten, Dämpfe und Gase. Mit den qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hat sich GEMÜ zum Weltmarktführer entwickelt. Damit das Familienunternehmen auch in Zukunft erfolgreich ist, investiert es in erheblichem Umfang in Forschung



Schon bei der Planung des Neubaus hat GEMÜ sich von modernsten Bürokonzepten inspirieren lassen.

Foto: GEMÜ

und Entwicklung und baut das Lösungsportfolio stetig aus. Das führt dazu, dass der Weltmarktführer kontinuierlich weiterwächst. So entsteht aktuell im Gewerbegebiet Hohenlohe das hochmoderne neue GEMÜ Headquarter. Das neue Verwaltungsgebäude soll 2024 bezogen

werden. Mit dem Neubau wird ein modernes Bürogebäude geschaffen, das zusätzliche Synergien schafft, den Mitarbeitenden eine attraktive Arbeitsumgebung bietet und das sowohl dem aktuellen als auch dem zukünftigen Wachstum Rechnung trägt.

Gesuchte Fachkräfte

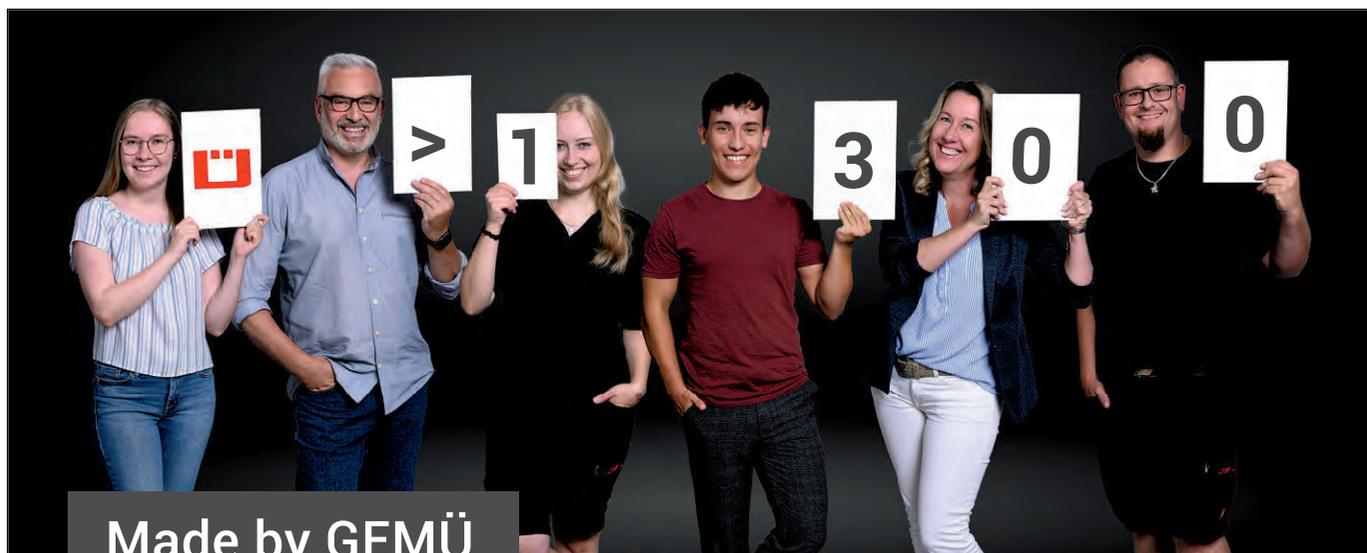
(männlich, weiblich, divers)

- » Fachkräfte im Bereich Produktion / Logistik / Montage / CNC-Dreh- & Frästechnik
- » Kaufmännische Angestellte im Bereich Vertrieb, Marketing, Empfang, Materialmanagement
- » Techniker/Ingenieure im Bereich Konstruktion, Entwicklung, Qualität
- » Fachkräfte im Bereich IT

GEMÜ

**GEMÜ Gebrüder Müller
Apparatebau GmbH & Co. KG**

Fritz-Müller-Straße 6-8
74653 Ingelfingen-Criesbach
Tel. 0 79 40 / 1 23-0
personal@gemu.de
www.gemu-group.com



Made by GEMÜ

In den letzten fünf Jahren ist die Anzahl unserer Mitarbeitenden in Deutschland um 30 % auf über 1.300 Kolleginnen und Kollegen gewachsen. Werden auch Sie Teil unseres weltweit tätigen Familienunternehmens und gestalten Sie mit uns die Zukunft der Ventiltechnologie aktiv mit.

GEMÜ



www.gemu-group.com

Gemeinsam die Zukunft gestalten!

Stand
16

Schneider & Sohn als starkes Traditionsunternehmen in Hohenlohe und Top-Arbeitgeber in der Region

Bei Schneider & Sohn stehen Tradition und Innovation im Einklang. In den Bereichen Tiefbau, Fuhrunternehmen, Entsorgung, Rückbau, Baustoffrecycling und Containerdienst ist Schneider & Sohn als starker und kompetenter Partner bekannt.

Unsere langjährige Erfahrung in diesen Bereichen ermöglicht es uns, als kompetenter Ansprechpartner für die Projekte unserer Kunden zur Verfügung zu stehen. Seit unserer Gründung im Jahr 1929 sind wir stetig gewachsen und haben Produkte, Prozesse und Ziele entsprechend angepasst. Im Jahr 2021 haben unsere 136 Mitarbeiter, 29 LKW und 60 Baumaschinen stolze 186 Projekte fertiggestellt. Unsere Mitarbeiter schätzen den Zusammenhalt im Team, die familienfreundliche Ausrichtung,



Foto: Schneider & Sohn

abwechslungsreiche Aufgaben und vielseitige Möglichkeiten in der Fort- und Weiterbildung. In unserer Unternehmensphilosophie ist Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitern maßgebend: Dauerhaftigkeit in Arbeits- und Geschäftsbeziehungen, die Wertschätzung unserer Mitarbeiter und deren Leistungen und das Begegnen auf Augenhöhe.

Schneider & Sohn – Gemeinsam die Zukunft gestalten.

Talente sind unsere Stärke

Stand
17

Wir machen Zukunft erfolgreich anders –
RCH Holding GmbH & HALDRUP GmbH.

Bei uns entstehen nicht nur Entwicklungen, Konstruktionen und Produkte, sondern auch Erlebnisse, die neue Horizonte eröffnen. Wir suchen und fördern Talente in allen Bereichen, um gemeinsam die Zukunft zu gestalten. Die Stärke unseres Teams liegt in den einzigartigen Qualitäten und Fähigkeiten eines jeden Mitglieds. Die RCH Holding GmbH umfasst vier Unternehmen aus unterschiedlichsten Branchen und bietet vielfältige berufliche Möglichkeiten: INOCLAD Engineering GmbH für innovative Fassaden, INOSO GmbH für maßgeschneiderte Softwarelösungen, RCH Gastro GmbH für unvergessliche Erlebnisgastronomie und Events, sowie RSY Green GmbH für floristische Kreationen und begrünte Fassaden. Doch das ist nicht alles. Die HALDRUP GmbH mit unseren Experten im Bereich



Foto: Inoclad

Feldversuchswesen, tragen mit ihren Lösungen und Produkten zur sicheren, landwirtschaftlichen Nahrungsmittelproduktion weltweit bei. Was uns eint: Gemeinsam verschmelzen wir Wissen und Fähigkeiten auf einzigartige Weise, um außergewöhnliche Möglichkeiten und Lösungen zu schaffen, die Zukunft entstehen lassen. Neugierig? Wir sind es auch und freuen uns darauf, Ihre besonderen Talente kennenzulernen.

FACHKRÄFTE GESUCHT!



Bilanzbuchhalter (m/w/d)



Fachinformatiker (m/w/d)

Alle Infos & offene Stellen immer aktuell auf:
www.schneiderundsohn.de/karriere



MIT SICHERHEIT IN DEINE ZUKUNFT: Schneider & Sohn



**TALENTE
SIND UNSERE STÄRKE**

Dein **Workbefinden** ist unser Job

Stand
18

Wenn du Lust auf Veränderung hast, bist du bei BERA richtig! Seit über 20 Jahren bringen wir Menschen und Unternehmen erfolgreich zusammen.

Bei uns bekommst Du mehr als nur einen Job, denn deine berufliche Entwicklung ist unsere Mission! Ziel ist es, deinen Traumjob zu finden – ob bei BERA oder einem unserer attraktiven Unternehmen in der Region.

Als Karrierepartner an deiner Seite begleiten wir dich gerne langfristig auf deinem Berufsweg. Die Personalprofis der BERA identifizieren deine individuellen Stärken und arbeiten mit dir gemeinsam daran, deine Potenziale zu erschließen. Bei uns hast du vielfältige Möglichkeiten und Perspektiven. Wir finden die passende Stelle, unterstützen dich zuverlässig und kompetent vom Vorstellungsgespräch über die Gehaltsverhandlungen bis hin zum Einstieg in deine neue Position.

Mit BERA macht das Arbeitsleben Freude und gibt Sicherheit. Mit nur einer Bewerbung erhöhen sich dei-



Lust auf Neues? BERA bietet dir attraktive berufliche Perspektiven in unterschiedlichsten Bereichen & Branchen. *Foto: Bera*

ne Chancen auf einen Job bei den Top-Unternehmen der Region um ein Vielfaches! Wir kennen nicht nur den lokalen Arbeitsmarkt, sondern erfahren häufig von den zu besetzenden Stellen, bevor diese öffentlich ausgeschrieben sind.

Informier dich unverbindlich über deine persönlichen Karrierechancen oder werfe einen Blick auf die **BERA Jobbörse** unter www.bera.eu, dort findest du aktuell über 600 freie Stellen in der Region.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Buchhalter / Steuerfachangestellter
- » Sachbearbeiter Einkauf bzw. Verkauf
- » Techniker / Mechatroniker
- » Elektroniker
- » CNC-Programmierer

BERA[®]
Arbeit.Zukunft.Erfolg.

BERA GmbH

Bahnhofstr. 22
74523 Schwäbisch Hall
recruiting@bera.eu
www.bera.eu

Zeit für dein Workbefinden!



Jobbörse
auf bera.eu

Willkommen im #teamlidl!

Stand
19

Ausbildung bei Lidl –

Jede Menge Möglichkeiten

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel und betreibt weltweit über 12.000 Filialen in derzeit 31 Ländern. Unseren Mitarbeitern bieten wir zukunftssichere Jobs, einzigartige Entwicklungsperspektiven und ein attraktives übertarifliches Gehalt. Zu uns passen Menschen, die Verantwortung übernehmen wollen und als überzeugte Teamplayer alles daransetzen, voneinander zu lernen und gemeinsam immer besser zu werden.

Du stehst kurz vor dem Schulabschluss oder hast dein Abschlusszeugnis bereits in der Tasche? Dann findest du bei Lidl zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten und beste Perspektiven für deine berufliche Zukunft. Ob klassische Ausbildung, Abiturientenprogramm

oder Duales Studium – bei uns bekommst du jede Menge Möglichkeiten, herauszufinden, was in dir steckt, und kannst dich über ein Top-Ausbildungsgehalt zwischen 1.100 € und 1.800 € pro Monat freuen (je nach Lehrjahr und Ausbildungsart, bei Vollzeit). Außerdem sorgen wir durch eine intensive Betreuung und individuelle Förderung für deine fachliche und persönliche Entwicklung und bereiten dich optimal auf deine nächsten Karriereschritte nach der Ausbildung oder dem Studium vor.

Mehr Infos auf jobs.lidl.de

Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG
Max-Eyth-Straße 13
D 74638 Waldenburg
07942 9300 300
Bewerbung.wal@lidl.de
Jobs.lidl.de



Bei uns kommst Du **VORAN.**

Ausbildung
(1.100 €/Monat im 1. Jahr, bei Vollzeit)

Abiturientenprogramm
(1.200 €/Monat im 1. Halbjahr, bei Vollzeit)

Duales Studium
(1.500 €/Monat im 1. Jahr, bei Vollzeit)

Bewirb dich auf jobs.lidl.de
#teamlidl

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

Syntegon investiert in Wachstum und Ausbildung

Stand
20

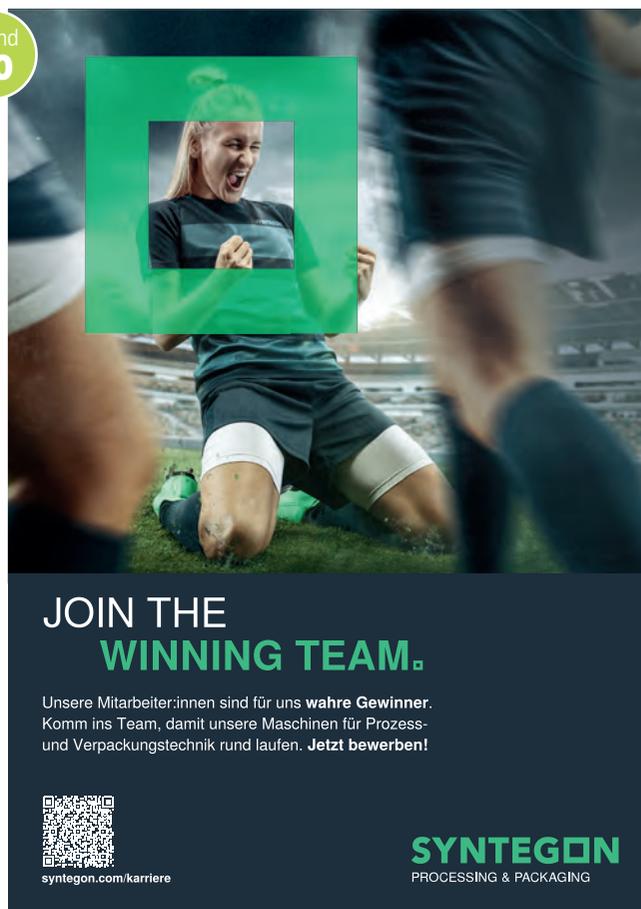
Mit 1.150 Mitarbeiter:innen ist Crailsheim der größte Standort der Syntegon Gruppe und setzt in verschiedenen Bereichen auf weiteres Wachstum.

Bereits in diesem Jahr hat der Spatenstich für ein neues Bürogebäude in Crailsheim stattgefunden, welches auf vier Stockwerken insgesamt 2.100 Quadratmeter umfassen und 100 Arbeitsplätze bieten wird. Stephan März, Standortleiter in Crailsheim, betont die Notwendigkeit dieser Erweiterung: „Unsere Produktion in Crailsheim läuft auf Hochtouren. Parallel erweitern wir unsere räumlichen Kapazitäten und implementieren SYNSPACES, unser neues Konzept für moderne Arbeitswelten.“ Syntegon investiert zudem in die Ausbildung und den Nachwuchs. In diesem Ausbildungsjahr wurden sogar mehr Ausbildungsplätze besetzt als geplant. Derzeit absolvieren insgesamt 40 Auszubildende eine technische Berufsausbildung am Standort Crailsheim. Dies ist Teil eines langfristigen



Syntegon beschäftigt am Standort Crailsheim 1.150 Mitarbeiter:innen. Foto: Syntegon

Plans, um dem hohen Bedarf an qualifiziertem Personal gerecht zu werden. Für das kommende Jahr plant Syntegon weitere Ausbildungsplätze in den Bereichen Industriemechanik, Mechatronik und technischem Produktdesign. Zusätzlich wird es eine Kooperation mit der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) in Mosbach für die dualen Studiengänge Maschinenbau und Elektrotechnik geben.



**JOIN THE
WINNING TEAM.**

Unsere Mitarbeiter:innen sind für uns **wahre Gewinner**. Komm ins Team, damit unsere Maschinen für Prozess- und Verpackungstechnik rund laufen. **Jetzt bewerben!**


syntegon.com/karriere

SYNTEGON
PROCESSING & PACKAGING

Immer einen Schritt voraus

Ihr Erfolgspartner für Präzisionswerkzeuge.

Aichele ist ein in Hohenlohe verwurzelt Familienunternehmen, das weltweit führend ist und über 80 Jahre Erfahrung in der Herstellung von hochwertigen Präzisionswerkzeugen und Rotationschneidsystemen vorweisen kann. Diese werden in den Bereichen Hygiene, Vliesstoffe, Folien und Papierindustrie eingesetzt.

Seine Erfolgsgeschichte schreibt das Unternehmen fort, indem es gesund wächst. Bei uns stehen die Mitarbeiter im Mittelpunkt. Jeder Einzelne Mitarbeiter ist der Antrieb unseres Erfolgs, der uns vorantreibt. Jeder Kunde und jeder Auftrag ermöglicht es uns, unser Unternehmen weiterzuentwickeln, und hat uns zu einem international gefragten Spezialisten für Rotationschneidsysteme gemacht.

Unsere Mitarbeiter verdienen unsere Wertschätzung und Respekt, den wir in Form von herausragenden Benefits, zusätzlichen Leis-



Foto: Aichele

tungen und gezielten persönlichen und beruflichen Weiterbildungen zeigen.

Unsere Präzisions-Profis arbeiten in den Bereichen Hygiene, Medizin und Verpackung. Unsere Kunden schätzen unser jahrzehntelanges Know-how und vertrauen auf uns. Von Rotationschneideeinheiten für bestehende Produktionslinien bis hin zu umfassenden Lösungen mit Zu- und Abfuhr des Materials, Antrieb und Steuerung – Aichele entwickelt individuelle Konzepte und Lösungen, die ef-

fektiv sind und Kundenwünsche übertreffen. Wir sind stolz auf unsere technologische Expertise, die sich in zahlreichen Patenten und Innovationen widerspiegelt. So wurde Aichele zum international gefragten Spezialisten für Rotationschneidsysteme.

Aichele schneidet auch in den USA gut ab.

Aichele Inc., unsere Niederlassung in den USA, hat ihren Sitz in Charlotte, der größten Stadt des Bundesstaates North Carolina. Diese strategische Lage im Gastonia Technology Park ermöglicht uns, Ausrüstung schneller an unsere US-Kunden zu liefern, ohne aufwändige Zollformalitäten und mit deutlich geringeren Transportkosten. Dies eröffnet unseren Mitarbeitern in Crailsheim, einschließlich unserer Auszubildenden, die Möglichkeit, in einer multinationalen Umgebung zu arbeiten.

Stand
21

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Industrie-/ Feinwerkmechaniker
- » CNC-Fachkräfte
- » Mechatroniker
- » Ausbildung Feinwerkmechaniker
- » Ausbildung Technischer Produktdesigner
- » Ausbildung Industriekaufmann



Aichele Werkzeuge GmbH

Zur Flügellau 40
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 29 55-0
job@aichele.de
www.aichele.de

MACHER GESUCHT!

IN VOLL- ODER TEILZEIT:



INDUSTRIE-/ FEINWERKMECHANIKER (m/w/d)

CNC-Fräsen, CNC-Drehen und Rundscheifen von Rotationschneidwerkzeugen



CNC - FACHKRÄFTE (m/w/d)

CNC-Fräsen und CNC-Drehen von Rotationschneidwerkzeugen



MECHATRONIKER (m/w/d)

Montage, Implementierung und Verdrahtung von Schneideinheiten
Elektromontage von Schaltschränken
Elektroinstallationen an Maschinen und Schaltschränken



JETZT BEWERBEN!



AICHELE WERKZEUGE GMBH
ZUR FLÜGELAU 40
74564 CRAILSHEIM



07951 / 2955-0



INFO@ACHELE.DE



KARRIERE.AICHELE.DE

Innovatives Familien- unternehmen ETW

Stand
22

aus Wolpertshausen sucht motivierte Mitarbeiter.

Seit nunmehr 30 Jahren beliefert ETW Wollmershäuser GmbH die Kunden im Pharma-, Luftfahrt- und Medizinsektor. Mit rund 30 hochengagierten Mitarbeitenden hat sich das Unternehmen zu einem bedeutenden Lieferanten in diesen Branchen entwickelt.

Unsere Expertise

Unser Alleinstellungsmerkmal liegt in der Prüftechnik, LED-Beleuchtungstechnik und Kabelkonfektionierung im Luftfahrtbereich. Wir sind stolz darauf, dass unsere hochqualitativen Produkte sowohl in der Medizin- als auch in der Pharmaindustrie europaweit Anwendung finden. Als innovatives Unternehmen mit hoher Fertigungstiefe entwickeln, konstruieren, fertigen, programmieren und dokumentieren wir unsere Produkte selbst. Dies ermöglicht uns, unseren Kunden innovative Lösungen anzubieten und gleichzeitig flexibel auf individuelle Anforderungen einzugehen.

Unsere Vision

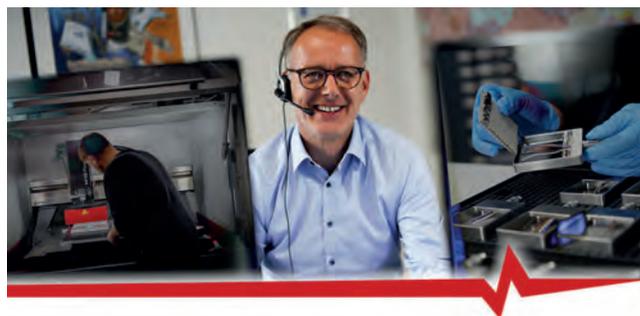
Um unsere Wachstumsziele zu erreichen, suchen wir motivierte Mitarbeite-

rinnen und Mitarbeiter in sämtlichen Bereichen. Ob du Teilzeit oder Vollzeit arbeiten möchtest, bei uns findest du moderne und angenehme Arbeitsplätze in einem Unternehmen, das auf deine Bedürfnisse eingeht. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen und kontinuierlich zu wachsen.

Deine Chance

Wenn du Interesse an innovativen Produkten und einer vielfältigen Arbeitsumgebung hast, bist du bei uns genau richtig. Unser Unternehmen bietet dir die Möglichkeit, deine Fähigkeiten in einem dynamischen Team einzubringen und dich stetig weiterzuentwickeln. Wir setzen auf deine Motivation und dein Engagement, um gemeinsam erfolgreich zu sein.

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams! Wir freuen uns auf deine Bewerbung und darauf, dich in unserem Unternehmen willkommen zu heißen.



Wir freuen uns über Deine Unterstützung im Bereich:

Produktion

Verwaltung

Konstruktion

BEWIRB DICH JETZT!

etw-technik.de/de/karriere



ETW
ETW Wollmershäuser GmbH

Gemeinsam Großes bewegen

Stand
23

TII SCHEUERLE in Pfedelbach bringt regelmäßig neue Weltrekorde auf den Weg.

Wussten Sie, dass vor Ihrer Haustür regelmäßig neue Weltrekorde auf den Weg gebracht werden – von einem Unternehmen, das jede noch so schwere Herausforderung annimmt und mit seinen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Kunden mühelos meistert? Die Rede ist von der TII SCHEUERLE in Pfedelbach. Als weltweit agierender Hersteller von Schwerlast- und Spezialfahrzeugen versetzt das Traditionsunternehmen seine Auftraggeber in die Lage, einfach alles zu bewegen. Egal wohin, egal wie schwer: wertvolle und außergewöhnliche Ladungen gelangen stets präzise und verlässlich ans Ziel. Gemeinsam Großes zu bewegen, treibt die Belegschaft seit mehr als 150 Jahren an und macht sie als Team bis heute so stark. Werden Sie Teil der „rekordverdächtigen Familie“ und bewerben Sie sich jetzt!



TII SCHEUERLE:
Alles kann transportiert werden.
Foto: TII Scheuerle

Kontakt

TII SCHEUERLE
Sarah Schürmann
sarah.schuermann@tii-group.com
+49 7941 691 2049

www.tii-group.com



Machen Sie Ihren Karriere-Move

Jetzt bewerben!



karriere@tii-group.com
SCHEUERLE Fahrzeugfabrik GmbH
Otto-Rettenmaier-Str. 15
74629 Pfedelbach

Zahlreiche Einstiegs-/Aufstiegsmöglichkeiten bei **Vion**

Vom Azubi zur Führungskraft

ist bei Vion keine Seltenheit.

Vion ist ein internationaler Hersteller von Fleisch, Fleisch-erzeugnissen und pflanzlichen Alternativen mit Produktionsstandorten in den Niederlanden, Deutschland und Belgien. Vion Crailsheim GmbH ist einer der zahlreichen deutschen Standorte mit rund 600 Mitarbeiter*innen, wovon neun Auszubildende und vier Dualen Student*innen sind. Das Thema Ausbildung und Duales Studium sind aus der Unternehmensphilosophie nicht wegzudenken. Mit Eigeninitiative, Engagement und einer hohen Motivation stehen die Karrierewege offen. Vom Azubi zur Führungskraft ist bei Vion keine Seltenheit. Zahlreiche Fach- und Führungskräfte haben ihre Ausbildung im selben Betrieb abgeschlossen und verfolgen nun ihren gewünschten Karrie-



Foto: Vion

reweg. Zusätzlich fördern wir junge Nachwuchskräfte und unterstützen sie in ihrer persönlichen Entfaltung. Durch Projekte, wie beispielsweise das Nachhaltigkeitsprojekt Bienewiese, stärken wir das Gemeingefühl und packen gemeinsam an. Durch den starken Zusammenhalt zeichnet sich die familiäre Atmosphäre im Betrieb aus und unterstreicht das WIR-Gefühl.



Wir suchen DICH



Vion Crailsheim GmbH
Tiefenbacherstr. 70
74564 Crailsheim

Email:
crailsheim@jobs.vion-karriere.de

Die JVA Schwäbisch Hall – Ausbildungsmöglichkeiten

Chancenvielfalt im Justizvollzug

Die **JVA Schwäbisch Hall** ist eine Einrichtung des Justizvollzugs in Baden-Württemberg mit insgesamt 442 Haftplätzen. In unserer Hauptanstalt und den zwei dazugehörigen Außenstellen in Schwäbisch Hall und in Lauchheim, werden Freiheitsstrafen und Untersuchungshaft an männlichen erwachsenen Gefangenen vollzogen. Unsere Aufgabe ist es nicht nur die Allgemeinheit vor weiteren Straftaten zu schützen oder die Sicherung des Strafverfahrens in Untersuchungshaft zu gewährleisten, wir haben auch einen gemeinsamen Auftrag: Die Inhaftierten sicher unterzubringen und diese auf ein Leben ohne Straftaten vorzubereiten. Insbesondere die Betreuung der Gefangenen spielt dabei eine große Rolle. **Beamte im mittleren Vollzugsdienst** kümmern sich im Schicht- und Wechseldienst täglich um die Belange der Gefangenen. Tagsüber gehen die Gefangenen in



Foto: JVA Schwäbisch Hall

den anstaltseigenen Betrieben zur Arbeit. **Im mittleren Werkdienst** werden sie bei der beruflichen Weiterbildung und der Gefangenenarbeit begleitet.

Für die vielseitigen Aufgaben suchen wir regelmäßig neue Auszubildende im mittleren Vollzugs- und Werkdienst zum Ausbildungsstart 1. April und 1. Oktober. Aber auch in anderen Fachbereichen suchen wir Verstärkung!

Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall gibt es auf unserer Instagram-Seite oder unter www.justizvollzug-bw.de.

Stand 25

VERBRECHERN UNSERE SPIELREGELN ZEIGEN.

DEIN JOB.



Mehr Einblicke in die JVA Schwäbisch Hall auf unserem Instagram-Account

Jetzt bewerben:
www.justizvollzug-bw.de



Für weitere Infos einfach eine E-Mail an poststelle@jva-schwabischhall.justiz.bwl.de schicken, oder direkt unter www.justizvollzug-bw.de bewerben!

Innovativ, familienfreundlich, zukunftsicher

Stand
27

Bei Schwäbisch Hall gibt es mehr zu entdecken, als du denkst. Der richtige Zeitpunkt für einen Einstieg bei uns ist jetzt.

„Heimat schaffen und erhalten“ lautet der Leitspruch der Schwäbisch Hall-Gruppe. Mit rund 6,5 Millionen Kundinnen und Kunden ist Schwäbisch Hall die größte Bausparkasse Deutschlands und gehört außerdem zu den führenden Baufinanzierern bundesweit. Rund 6.000 Menschen im Innen- und Außendienst verfolgen das gemeinsame Ziel, Bauen und Wohnen durch die richtige Finanzierung nachhaltiger, smarter und individueller zu gestalten.

Sie verstehen sich als Möglichmacher, um Wohnräume zu verwirklichen. Bei Schwäbisch Hall herrscht eine Atmosphäre, in der vom Azubi bis zur Führungskraft alle wertschätzend miteinander umgehen und ihre Ideen aktiv einbringen können. Die Perspektiven für Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger sind vielversprechend: Um ihr Potenzial bestmöglich zu entfalten,



Eine Kultur der Offenheit, Transparenz und des familiären Miteinanders erleben die Mitarbeitenden bei Schwäbisch Hall. Foto: Schwäbisch Hall

bieten sich zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten auf allen Ebenen, z.B. bei der internen Smart Data Akademie. Aktuelle Trends aufzugreifen und Innovationen mitzugestalten – dafür bekommen Mitarbeitende den erforderlichen Freiraum. Zudem ist Schwäbisch Hall die Vereinbarkeit von Beruf und Fa-

milie eine Herzensangelegenheit: Neben flexiblen Arbeitszeit- und Teilzeitmodellen und Remote Work profitieren Eltern von einer eigenen Kindertagesstätte. Klingt spannend? Dann entdecke jetzt die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten bei einem der größten (IT-)Arbeitgeber in der Region.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Referent „Bausparbereich Projekte“
- » Senior Systems Engineer IT-Security
- » Spezialist Bilanzierung
- » Administrator im IT-Betrieb
- » Risikocontroller für Marktpreis- und Liquiditätsrisiken



Schwäbisch Hall

Auf diese Steine können Sie bauen

Bausparkasse Schwäbisch Hall AG

Crailsheimer Str. 52
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 46 44 44
www.schwaebisch-hall.de

Schwäbisch Hall

Mehr Perspektiven, als du denkst.

Bei Schwäbisch Hall kannst du dich nicht nur wohlfühlen, sondern auch viel erreichen.

Wir suchen ständig engagierte, neue MitarbeiterInnen, die zu uns passen. Erlebe unsere neue Arbeitswelt und unsere Kultur der Offenheit und Transparenz.

Besuche uns am Stand Nr. 27

Bewirb dich jetzt am besten online:
<https://jobs.schwaebisch-hall.de>

 Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Mit Teamwork zum Erfolg!

Stand 26

STAHL GmbH – Spezialist für Fertigungsprüfanlagen.

Die STAHL GmbH wurde 1994 gegründet und beschäftigt aktuell ca. 60 Mitarbeiter.

Kernkompetenz ist die elektrische Prüf- und Messtechnik im industriellen Fertigungsumfeld. Mit ganzheitlichen Lösungskonzepten, von der Messtechnik, dem notwendigen Maschinenbau sowie professioneller Prüfstandssoftware bis hin zur Fehleranalyse und Traceability bieten wir unseren Kunden leistungsfähige Komplettlösungen.

Unsere Kunden sind ausschließlich namhafte Unternehmen, sowohl aus der kommerziellen Elektroindustrie sowie aus der E-Mobilität. Ein Schwerpunktthema sind Prüfstände für Wickelgüter und für die elektrische Antriebstechnik.

Insbesondere mit Prüftechnik für den Antriebsstrang hat die STAHL GmbH langjährige Erfahrung und hat in den letzten 10 Jahren auch eine Vielzahl von Prüfständen für die E-Antriebe großer Automobilunternehmen realisiert. Aktuell werden auch Prüfstände für Batteriezellen bzw. für komplette Akkusysteme entwickelt und gefertigt.

Die Eigenentwicklung spezifischer Messgeräte und Prüfkomponenten machen uns auch zu einem gefragten Systempartner für externe Anlagenbauer.

Das STAHL-Engineering-Team besteht aus einem interdisziplinären Spezialisten-Pool unterschiedlicher Fachbereiche. Ein Technologieteam (F&E) ist ständig mit Grundlagenentwicklung beschäftigt.



Kluge Köpfe

aus der Region gesucht.

Alle Stellenprofile auf unserer Internetseite – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

STAHL GmbH

Wilhelm-Maybach-Straße 3
74564 Crailsheim
Telefon: 07951 9150-0
Mail: bewerbung@stahl-prueftechnik.de



www.stahl-prueftechnik.de

Stand 29

»Dein nächstes Ziel? Zukunft!«

Mit Sicherheit vielfältig. komm-zur-bundespolizei.de

Vertrauen seit über 85 Jahren

Stand
30

Gestern Heute. Auch in Zukunft –
Ein Ziel – eine Leidenschaft.

Bereits 1935 als Fuhrunternehmen mit einem Lastzug in Mannheim gegründet, hat sich das Unternehmen stetig weiterentwickelt, vergrößert und modernisiert. Heute vereint die Schmitt Gruppe auf einem Flächenvolumen von rund 250.000 m² an mehreren Standorten gleich drei zukunftsweisende Branchen unter einem Dach: Schmitt Logistik, Schmitt Spedition und SLS Dienstleistungen. Trotz der kontinuierlichen Erfolgssteigerung und Innovationen verliert die Schmitt Gruppe nie das Wohl ihrer Mitarbeitenden aus den Augen. Denn sie sind das Rückgrat eines jeden Unternehmens. Durch flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege entsteht eine besonders leistungsorientierte und dynamische Arbeitsatmosphäre. Zahlreiche Benefits, hochwertige Arbeitsausstattung mit ergonomischen Ar-



Foto: Schmitt Gruppe

beitsplätzen, regelmäßige Schulungen, hohe Sicherheit und Komfort in bestens ausgestatteten Fahrzeugen, sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf machen unser Unternehmen zu einem der attraktivsten Arbeitgeber in der Region – Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Schmitt
GRUPPE

Wir suchen Verstärkung!

Unsere aktuellen Stellenangebote

- ➔ Berufskraftfahrer (m/w/x) im Nah- und Fernverkehr
- ➔ Bereichsleitung (m/w/x)
- ➔ Fachinformatiker für Softwareentwicklung (m/w/x)
- ➔ Kaufmännischer Mitarbeiter Logistik (m/w/x)
- ➔ Lagermitarbeiter (m/w/x)
- ➔ Personalsachbearbeiter - Entgeltabrechnung (m/w/x)
- ➔ Staplerfahrer (m/w/x)
- ➔ Senior Prozess- und Projektmanager im Bereich Logistik (m/w/x)
- ➔ Senior Umwelt- und Qualitätsmanager (m/w/x)

UNSERE BENEFITS



Senden Sie Ihre Bewerbung an:

personal@schmittlogistik.de | www.schmittlogistik.de



HANSELMANN – Starker Partner in der Region

Als innovativer Dienstleister und Schwerlastexperte
seit 30 Jahren erfolgreich im Einsatz

Stand
32

Hanselmann ist ein generationengeführtes Unternehmen in Crailsheim, in dem sich alles um Gabelstapler, Mobilkräne sowie um Hubarbeitsbühnen und Schwerlast-Spezialwerkzeuge dreht. Als Schwerlastexperte verfügt Hanselmann über einen der modernsten Fuhrparks mit über 1.200 Geräten, die Lasten bis zu 200 Tonnen bewegen, und die weltweit größte Elektrostaplerflotte. Die Fahrzeuge stehen nicht nur für von Hanselmann durchgeführte Industriedienstleistungen zur Verfügung, sondern können auch flexibel gemietet/gekauft werden. Auf Wunsch übernimmt Hanselmann auch komplette Betriebsumzüge oder Pharma-Moves. Neben einer hauseigenen Werkstatt wurde 2022 die Partnerkooperation mit dem Elektrokran-Weltmarktführer JMG Cranes geschlossen. Der Bereich Logistik bedeutet bei Hanselmann einen Zugriff auf 39.000 qm Logistikfläche an drei Standorten, 15 LKWs und über 70 Spe-



Hanselmann prüft ständig die Bedürfnisse der Kunden, um passgenaue Lösungen und Dienstleistungen zu entwickeln. Foto: Hanselmann

zialtrailer, moderne Lagerhallen, innovative Lagersysteme und eine eigenentwickelte Logistik-App. Heute garantieren über 90 Beschäftigte eine maximale Performance im Zusammenspiel mit Technik und Lagerfläche. Die 2019 gebaute Hauptzentrale erfüllt höchste Standards. Das bisherige Handeln macht Hanselmann zu einem marktstarken und innovativen Unternehmen, das STARKE und engagierte Mitspieler sucht, die gemeinsam etwas bewegen möchten!

HANSELMANN
STARK IN DER REGION

Mache mit uns einen
STARKEN Schritt in deine Zukunft!

» karriere@hanselmann.de

HAST DU BOCK?

#rockemitunsdiegabelstaplerwelt

Stapler, Arbeitsbühnen, Krane und die neuste Technik
Spannende Dienstleistungen beim Schwerlastexperten
Innovative Logistiklösungen

- » Mitarbeiter für Dienstleistungsmontagen (m/w/d)
- » KFZ-Mechatroniker / Landmaschinenmechaniker/-in (m/w/d)
- » LKW-Fahrer /-in Nahverkehr sowie Schwertransport (m/w/d)
- » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Hanselmann GmbH | Rotebachring 39 | 74564 Crailsheim
www.hanselmann.de | [@Hanselmann.de](https://www.instagram.com/hanselmann_de) | [hanselmann_forklifts](https://www.facebook.com/hanselmann_de)

ELSEN: So cool kann Logistik sein!

Stand
33

Logistik ist mehr als Waren von A nach B zu transportieren. Bei ELSÉN zeigen wir warum.

Als Full-Service-Logistikdienstleister mit 1.400 Mitarbeiter:innen und 30 Standorten europaweit wickeln wir für Kunden aus verschiedenen Branchen die Logistik ab – sowohl in unseren eigenen Logistikzentren als auch bei unseren Kunden vor Ort. In Schwäbisch Hall agieren wir bereits seit über 10 Jahren als Dienstleister für einen Premium-Flugzeugsitz-Lieferanten und bewirtschaften am Standort rund 6.000 m² Logistikfläche. Doch das ist nicht alles: Ein automatisiertes Hochregallager und modernste Fördertechnik machen den Standort und das Arbeiten vor Ort zu einem Erlebnis für echte Logistikfans! Wenn wir unsere Mitarbeiter:innen fragen, was sie an ELSÉN schätzen, hören wir vielerlei Aspekte: von dem familiären Arbeitsklima über kurze Entschei-

dungswege bis hin zu der Möglichkeit, Logistikprozesse aktiv mitzugestalten. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeiter:innen je nach Standort verschiedene Benefits wie beispielsweise betriebliches Gesundheitsmanagement und betriebliche Altersvorsorge. Das klingt überzeugend und du hast auch Lust, Teil der ELSÉN-Welt zu sein? Dann verstärke schon bald unser Team!



Wir stellen ein:

Logistik-Mitarbeiter

in Schwäbisch-Hall

Fachkräfte aus der Alten- und Krankenpflege verstärken die bestehenden Teams

Stand
34

Durch das Bundesteilhabegesetz (BTHG) können sich Einrichtungen wie die LebensWerkstatt (LW) deutlich mehr Personal leisten.

Dadurch werden die Arbeitsbedingungen in der Behindertenhilfe noch attraktiver. **Ein echtes Plus für Klient*innen und Mitarbeiter*innen!**

Fragen an Stephanie Hofmann, seit Juli 23 tätig im Wohnhaus Crailsheim. Sie kommt aus der Altenpflege, in der sie über 20 Jahre tätig war. *Warum haben Sie in die LW gewechselt?*

In der Altenpflege war ich sehr unzufrieden. Geringe personelle Besetzung und hohe Auflagen ließen die persönliche Betreuung immer weiter in den Hintergrund rücken. Ich wollte mich wieder mehr einbringen und weniger Belastung durch ständigen Stress haben. Ich wollte wieder eine sinnvolle Tätigkeit mit Perspektive machen.

Was sind die Unterschiede zu Ihrer bisherigen Arbeit?

Mehr Zeit für die Klient*innen, weniger Belastung im Arbeitsalltag. Behinderte Menschen werden auch immer älter und dadurch steigt auch hier der Pflegeaufwand, aber genau diese Menschen im Alltag zu unterstützen ist gelebte Teilhabe. Bei der LW wird die Selbstbestimmung der Klient*innen ganz großgeschrieben!

Was ist das Tollste an Ihrem Job bei der LW?

Das Tollste ist, wenn ich am Abend das Haus verlasse, dann bin ich nicht wie vorher komplett frustriert und erledigt. Das ehrliche (nicht immer positive) Feedback der Klient*innen sowie die tolle gegenseitige Unterstützung im Team.



Gemeinsam mit Sinn und Zukunft. Dein neuer Job beginnt hier.

BTHG plus Verstärke unser Team als Fachkraft aus der Alten-/Krankenpflege, als Heilerziehungspfleger*in oder als Quereinsteiger*in in einem Wohnhaus für Menschen mit Behinderung.

Lerne tolle Menschen und spannende Aufgaben kennen. In der LebensWerkstatt entwickelst du dich persönlich weiter und tust etwas Gutes. Für Menschen mit Behinderung und für dich!

Wir freuen uns auf dich.



Weitere Infos zu unseren Stellenangeboten unter:
jobs.die-lebenswerkstatt.de



LebensWerkstatt
In guten Händen
Diakonie 

STAKO auf Wachstumskurs

Stand
35

Einzug in das neue Firmengebäude.

Nach dem Spatenstich im November 2022 zieht STAKO jetzt nach erfolgreicher Baufertigstellung in das neue Firmengebäude ein. Am neuen Standort werden zukünftig die Endmontage, Elektroinstallationen sowie Inbetriebnahmen und Maschinenabnahmen stattfinden. Die zusätzliche rund 800 qm große Nutzfläche bietet genug Raum für die Endmontage der Etikettieranlagen, die Elektroinstallationen sowie Inbetriebnahme und Maschinenabnahmen mit Kunden. Modern ausgestattete Arbeitsplätze in einem nachhaltigen Raumkonzept und eine Dachterrasse mit Ausblick über das Hohenloher-Land bieten dem STAKO-Team die Möglichkeit, Arbeitszeit, aber auch Pausen bestmöglich zu nutzen. Für die STAKO-Gruppe ist der Neubau ein Meilenstein, eine langfristige und nachhalti-



Neubau der STAKO-Gruppe in Wolpertshausen. Foto: Stako

ge Investition in die unternehmerische Zukunft und die Basis für weiteres Wachstum. STAKO ist ein familiengeführtes Unternehmen, spezialisiert auf Etikettiermaschinen und Transporttechnik für die Verpackungsbranche. Aus dem Herzen des Packaging Valley beliefert STAKO seit über 30 Jahren sowohl namhafte Maschinenbauer der Region wie auch internationale Endkunden der Pharma-, Chemie- und Kosmetikindustrie.

Wir stellen ein:

- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Elektroniker / Elektriker** (m/w/d)
- **Technische Produktdesigner** (m/w/d)
- **Konstrukteur Mechanik** (m/w/d)
- **SPS-Programmierer** (m/w/d)

junges innovatives Team
aufstrebendes Familienunternehmen
Etikettiermaschinenspezialist



Jetzt bewerben:
jobs@stako.net

STAKO

STAKO GmbH - Frankenstraße 5 - 74549 Wolpertshausen - www.stako.net



Karriere in der Steuerverwaltung

Stand
36

Sie interessieren sich für wirtschaftliche und rechtliche Zusammenhänge

Sie wollen studieren oder eine Ausbildung absolvieren und gleichzeitig in der Praxis Erfahrungen sammeln?

Sie möchten schon während des Studiums/der Ausbildung gutes Geld verdienen?

Dann sind Sie bei uns richtig!

Unsere Pluspunkte:

- Krisensicherer Job
- Vielseitigkeit
- Karrierechancen
- Work-Life-Balance
- Tolles Arbeitsklima im Team

Duales Studium Bachelor of laws

benötigter Schulabschluss:
Hochschulreife, Fachhochschulreife, Studienbeginn: 01. März

oder 01. Oktober. Das Studium dauert 3 Jahre: 15 Monate berufspraktische Studienzeit im Finanzamt und 21 Monate theoretische Fachstudien an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen in Ludwigsburg. Monatliche Vergütung über 1.300€, Beamtenstatus ab dem ersten Tag.

Ausbildung Finanzwirt

benötigter Schulabschluss: Mittlere Reife oder vergleichbar, Ausbildungsbeginn 15. September. Die Ausbildung dauert 2 Jahre: 16 Monate berufspraktische Ausbildung im Finanzamt, 8 Monate theoretischer Unterricht im Bildungszentrum der Oberfinanzdirektion Karlsruhe in Freiburg oder in Schwäbisch Gmünd. Monatliche Vergütung über 1.250€, Beamtenstatus ab dem ersten Tag.



DUALES STUDIUM BACHELOR OF LAWS
AUSBILDUNG FINANZWIRT/IN

Bewerben Sie sich jetzt:

www.steuer-kann-ich-auch.de/bewerben



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN

STRONG CONNECTIONS. WORLDWIDE.

Stand
37

KE Elektronik schafft starke Verbindungen in der Automobilindustrie.

In der hochmodernen Spritzgussfertigung des Unternehmens entsteht Technik, die begeistert. Als attraktiver Arbeitgeber mit über 3.500 Mitarbeitern weltweit arbeitet KE Elektronik jeden Tag daran, die Mitarbeiter und das Unternehmen weiterzubringen. Die Förderung jedes Einzelnen ist deshalb ein besonderes Augenmerk im Arbeitsalltag. KE Elektronik bietet eine Vielzahl an Leistungen, außerbetrieblichen Angeboten und Benefits.

Das Unternehmen verfügt über Kernkompetenzen in der Leiterplattenverarbeitung, der Kunststofftechnik sowie der Aufbau- und Verbindungstechnik und beliefert in den Märkten Automotive und Luftfahrt Hersteller/OEM's sowie führende Tier-1-Zulieferer für Elektrik und Elektronik.

Als Teil der amerikanischen Amphenol Corporation – einem der



KE Elektronik am Standort in Marktustenau. Foto: KE Elektronik

weltweit führenden Hersteller von Steckverbindern – vereint KE Elektronik Kreativität und Flexibilität eines mittelständischen Unternehmens mit den Wachstumschancen eines global agierenden Konzerns. An den Standorten in Deutschland, Tschechien, Slowakei, Nordmazedonien, China und Mexiko werden bei KE Elektronik starke Verbindungen geschaffen.



BEREIT FÜR WAS NEUES?

WIR BIETEN

- Flexible Arbeitszeiten sowie ein modernes Arbeitsumfeld mit Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Kantine und kostenlose Getränke
- Zuschuss zur Kinderbetreuung und zur betrieblichen Altersvorsorge
- KE Benefit Portal, Mitarbeitererrabatte im Online-Shopping und vieles mehr
- Flache Hierarchien und ein angenehmes Betriebsklima
- Betriebliche Aktivitäten und Events
- Onboarding Day & praxisbezogener individueller Einarbeitungsplan
- Abwechslungsreiche Aufgaben und sehr gute Weiterbildungsperspektiven
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem internationalen und hoch technologischen Unternehmen



WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

KE Elektronik GmbH - Personalabteilung
Im Klängenfeld 21 - 74594 Kressberg-Marktustenau
07957 9886 - 0
personal@ke-elektronik.de



Karriere dort, wo du Zuhause bist

Stand
38

Das Herz der Allianz – der Vertrieb.

Wir sind der Vertrieb der Allianz. Wir sind vielfältig und bieten Chancengleichheit für alle – egal woher Du kommst, woran Du glaubst, wen Du liebst oder ob Du eine persönliche Einschränkung mitbringst. Wir kümmern uns um Dich, Deine Bedürfnisse und Ziele. Wir bieten Dir Orientierung und geben gleichzeitig Raum für Deine Ideen. Gemeinsam möchten wir Neues entdecken, wachsen und eine bessere Zukunft gestalten, indem wir an nachhaltigen Lösungen arbeiten. Starte bei uns als Kundenberater:in im Vertrieb durch, als Teammitglied in einer unserer Agenturen vor Ort!

Deine Benefits:

Ausbildung: Wir qualifizieren Dich zur/zum Versicherungsfachfrau/-mann und trainieren mit Dir Deine Verkäuferfähigkeiten.

Weiterbildung: Unsere Akademie, Trainer, Spezialisten und Führungskräfte stehen Dir von Beginn



Der Vertrieb gilt als Karriereturbo. Wer hier engagiert ist, kann sehr schnell sehr viel erreichen.

Foto: Allianz

an unterstützend zur Seite. Dadurch profitierst Du von individuellem Feedback und Coaching sowie zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Vergütung: Du hast Dein Einkommen selbst in der Hand. Wir honorieren sowohl Fleiß als auch Leistung. Dein Gehalt setzt sich somit aus einem Festgehalt, Provisionen und leistungsbezogenen Sondervergütungen zusammen.

Allianz Karriere
in Deiner Region

Bewege die Welt mit uns!

Stand 39

Immer in Bewegung – Immer Richtung Zukunft.

Seit über 130 Jahren erfolgreich in der Logistikbranche.

Spedition Hirsch GmbH ist ein Familienunternehmen mit Sitz in Ellwangen, welches seinen Erfolg natürlich auch seinen engagierten Mitarbeitern zu verdanken hat. Es wird bereits in der fünften Generation im kaufmännischen und gewerblichen Bereich ausgebildet. Wir haben uns in den Bereichen Möbel-, Lagerlogistik sowie dem Umzugs- und Transportwesen spezialisiert und legen großen Wert darauf, unsere Kunden zufriede-

den zu stellen. Um das zu erreichen, sollen sich unsere Mitarbeiter bei uns wohlfühlen. Dafür tun wir eine Menge! Es ist für uns selbstverständlich unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten und ein Betriebsklima zu schaffen, bei dem man sich frei entfalten kann. Du findest ein modernes Familienunternehmen spannender als den Großkonzern? Dann komm in Bewegung und starte Deine Zukunft bei uns!



Komm in unser #teamrot und bewege die Welt mit uns!
Foto:
Spedition Hirsch

hirsch
SPEDITION

BEWEG MIT UNS DIE WELT !

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

SCHREINER (M/W/D)

MÖBELMONTEUR (M/W/D)

KOMM IN UNSER TEAM!

Spedition Hirsch GmbH
Veit-Hirschmann-Straße 15
73479 Ellwangen

07961 3561 - 0
info@spedition-hirsch.de
www.spedition-hirsch.de

Eine lohnende Karriere mit Leidenschaft und Perspektive

Stand 45

Bei uns bist Du richtig!

Die Firma Windmüller ist ein mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit ca. 230 Mitarbeiter*innen. Wir sind Vorreiter der Digitalisierung und arbeiten in einer der zukunftssichersten Branchen: Dem Handwerk! Seit über 120 Jahren steht unserer Unternehmen für Qualität, Zuverlässigkeit und Innovation in den Bereichen Heizung, Sanitär, Klima, Lüftung und Elektro.

Wir sind stets auf der Suche nach motivierten Mitarbeiter*innen, die eine Leidenschaft für das Handwerk haben und nach einer erfüllenden Karriere mit Perspektive streben.

Bei uns erwartet Dich ein familiäres Arbeitsumfeld, in dem Teamarbeit und Zusammenhalt großgeschrieben wird. Wir legen Wert auf eine positive Arbeitsatmosphäre, in der sich unsere Mit-

arbeiter*innen wohlfühlen und ihr volles Potenzial entfalten können.

Als Mitarbeiter*in in unserem Unternehmen wirst Du eine breite Palette an Tätigkeiten kennenlernen und Deine Fähigkeiten in verschiedenen Bereichen weiterentwickeln können. Ob Du bereits über handwerkliche Erfahrungen verfügst oder gerade erst in die Branche einsteigen möchtest, wir bieten Dir die Möglichkeit, Dich kontinuierlich weiterzubilden und neue Fertigkeiten zu erlernen.

Wenn Du also auf der Suche nach spannenden Tätigkeiten, einem familiären Arbeitsumfeld, attraktiver Vergütung und einer langfristigen Perspektive bist, dann bist Du bei uns genau richtig. Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Windmüller Technik GmbH

Auf der Suche nach neuen Herausforderungen? Wir suchen ab sofort:

- Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)
- Projektleiter TGA (m/w/d)
- Obermonteur SHK (m/w/d)
- Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker Automatisierungstechnik (m/w/d)
- MSR- Techniker (m/w/d)
- Technischer Systemplaner (m/w/d)
- Marketing Manager (m/w/d)
- kaufmännischer Mitarbeiter (m/w/d)

Bewirb dich jetzt per What's App!

Sende Deine Bewerbung an Frau Schulz: jobs@windmueller-sha.de
Windmüller Technik GmbH
Robert-Bosch-Str. 8
74523 Schwäbisch Hall
0791 9550133

Wahnsinn, was man alles schaffen kann.

Wenn man als Team zusammenhält.



Wir suchen (m/w/d):

- Teamleiter Lagerlogistik
- Lagerist für den Wareneingang
- Lagerist für die Kommissionierung
- Lagerhelfer
- Elektroniker Vormontage
- Hardwarekonstrukteur
- Inbetriebnahmetechniker / Automation

**Jetzt
bewerben**

für unseren Standort in
Crailsheim

groninger-begeistert.de

Unsere Benefits:

37,5-Stunden-Woche • flache Hierarchien • Mitarbeiterrabatte • Zuschüsse •
Jahresprämie • viele weitere Leistungen



groninger
begeistert!

Wir sind eine Familie, und ein Unternehmen.

Das Crailsheimer Maschinenbauunternehmen groninger legt großen Wert auf Work-Life-Balance.

Der Mensch im Fokus

Unser Herz schlägt für komplexe Maschinen. Ihres auch? Wir von groninger sind ein familiengeführtes Unternehmen mit mehr als 40 Jahren Know-how im Sondermaschinenbau. Und haben uns an unseren Standorten in Crailsheim, Schnelldorf und Charlotte (USA) auf die Produktion von Füll- und Verschleißanlagen in der Pharma-, Kosmetik- und Consumer Healthcare-Industrie spezialisiert.

Unsere Mission: Lebensqualität schaffen. Deshalb kommen unsere Maschinen weltweit genau dort zum Einsatz, wo sie Menschen helfen und ihr Leben schöner machen. Wie zum Beispiel bei der Produktion von Impfstoffen und der Parfümherstellung. Gemeinsam mit mehr als 1350 Kolleginnen und Kollegen arbeiten wir tagtäglich an dieser Mission - und daran, unseren Kunden die besten Lösungen zu bieten. Als Familienunternehmen steht bei groninger der Mensch im Mittelpunkt. Ein wertschätzendes Miteinander, kurze Entscheidungswege und gute Entwicklungsperspektiven - über die gesamte Berufslaufbahn hinweg -, darauf legen wir besonderen Wert. Mit viel Engagement erreichen unsere Kolleginnen und Kollegen so beachtliche Erfolge. Auch deshalb sollen sie am Unternehmenserfolg - beispielsweise in Form von einer erfolgsorientierten Leistungsprämie - teilhaben.

Die Familie genießt bei groninger einen besonders hohen Stellenwert. Deshalb liegen uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance am Herzen. Mobiles Arbeiten gehört für uns genauso wie flexible Arbeitszeitmodelle oder ein Kinderbetreuungskosten-Zuschuss zum Berufsalltag.



Beim Familienunternehmen groninger geht es noch um den Menschen.

Foto: groninger

Weitere Benefits, die groninger seinen Mitarbeitern bietet, sind unter anderem Weihnachts- und Urlaubsgeld, Fahrtkostenzuschuss, betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen. Zudem wird der Unternehmenserfolg an jeden einzelnen weitergegeben: Als Dankeschön für das tagtägliche Engagement erhalten alle Mitarbeiter eine attraktive Jahresprämie.

groninger begeistert

Doch nicht nur der finanzielle Aspekt macht groninger zu einem Top-Arbeitgeber. „Wir sind ein gesundes Familienunternehmen. Die große Sicherheit und das kontinuierliche Wachstum, das wir bieten, sind nur

zwei Aspekte, die uns als Arbeitgeber attraktiv machen“, betont Volker Groninger, Geschäftsführer des Standorts in Schnelldorf.

Das Motto „groninger begeistert“ wird im Unternehmen aktiv gelebt - das beweisen auch die 1.300 Mitarbeiter, die bereits Teil der groninger-Familie sind. Werte wie Respekt, Wertschätzung und Vertrauen sind Teil der Unternehmensphilosophie.

Mitarbeiter werden in ihrem beruflichen und persönlichen Wachstum bestmöglich gefördert. Das beinhaltet auch die Freiheit, eigene Ideen einbringen und verwirklichen zu können. Zudem hat jeder die Möglichkeit, sich entsprechend der eigenen Interessen und Stärken weiterzubilden. Denn

Jens Groninger, Geschäftsführer des Crailsheimer Standorts, ist überzeugt: „Um die besten Maschinen zu bauen, brauchen wir die besten Mitarbeiter.“

Bringen Sie Farbe in Ihr Leben

Sie möchten sich ebenfalls von groninger begeistern lassen und Farbe in Ihr Leben bringen? Informieren Sie sich jetzt über Ihre Möglichkeiten. Für unsere Standorte in Crailsheim und Schnelldorf sind wir aktuell auf der Suche nach motivierten Fachkräften. Werden Sie jetzt Teil der groninger-Familie und begeben sich gemeinsam mit uns auf Wachstumskurs!

Mehr Informationen finden Sie unter: www.groninger-group.com



groninger & co. gmbh

Hofäckerstraße 9, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 95-0
bewerbung@groninger.de
www.groninger.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker Elektromontage
- » Industriemechaniker / Monteur
- » SPS-Programmierer Business Line
- » Mitarbeiter Anlagenqualifizierung Nestverarbeitung
- » Projektierer Bulkverarbeitung

Gemeinsam erfolgreich sein

Stand 41

Ohne Türen geht's nicht – Ohne Fachkräfte auch nicht! Werden Sie Teil des Köhnein Teams und erschaffen Sie mit uns Türen, Technik und Trends!

Die Köhnein Unternehmensgruppe befasst sich seit 1932 mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Türen. An sechs Produktionsstandorten in Deutschland und Österreich fertigt Köhnein Türen für jeden Bedarf. Nach dem Motto „HOLZ IST EIN GESCHENK DER NATUR“ werden Echtholztüren, Zargen und Sonderelemente individuell in vielfältigen Oberflächen produziert und veredelt. Trotz eines schnelllebigen Technologie-Zeitalters steht der Mensch mit seinem Know-How im Vordergrund. Der Türenhersteller setzt auf kontinuierliches, gesundes Wachstum und die Innovationskraft der vielen langjährigen Mitarbeiter. Unter anderem in den Bereichen Vertrieb, Verwaltung, Produktion, Marketing, EDV und Logistik hat Köhnein einen wachsenden Bedarf an qualifizierten Fachkräften.



Eindrücke des Köhnein-Teams bei den Fachkräftetagen 2022.

Foto: Köhnein GmbH

In einem dynamischen, innovativen Team können sich Bewerber auf eigenverantwortliche und vielfältige Aufgaben freuen. Die Mitarbeiter profitieren von einer familiär geführten Unternehmenskultur, Weiterbildungsmöglichkeiten, leistungsgerechter Be-

zahlung sowie weiteren attraktiven Rahmenbedingungen.

Das langfristig orientierte Familienunternehmen setzt auch auf die Ausbildung von Fachkräften im eigenen Haus, mit dem Ziel einer Übernahme der Auszubildenden.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Vertriebsmitarbeiter und Teamleiter Vertrieb
- » Finanzbuchhalter / Lohnbuchhalter / Personalwesen
- » Betriebselektriker/ Mechatroniker
- » Schreiner / Holzmechaniker
- » LKW-Fahrer



Köhnein GmbH

Heribert-Unfried-Straße 8-10
74597 Stimpfach
Tel. 0 79 67 / 1 54-0
bewerbung@koehnein-tueren.de
www.koehnein-tueren.de

WIR SUCHEN SIE! – **JETZT BEWERBEN!**

Vertriebsmitarbeiter m/w/d
im Innendienst oder Außendienst

Teamleiter Vertriebsinnendienst m/w/d

Finanzbuchhalter m/w/d

Lohnbuchhaltung / Personalwesen m/w/d

Betriebselektriker / Mechatroniker m/w/d

Schreiner / Holzmechaniker m/w/d

LKW-Fahrer m/w/d



www.koehnein-tueren.de/
unternehmen/jobsstellenangebote

AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE

INDUSTRIEKAUFLER (m/w/d)

FACHINFORMATIKER (m/w/d)

MEDIENGESTALTER (m/w/d)

FACHLAGERIST (m/w/d)

HOLZMECHANIKER (m/w/d)

TISCHLER / SCHREINER (m/w/d)

KAUFLER FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

DUALE STUDENTEN (m/w/d)
BWL Industrie oder Holztechnik



Treten Sie ein in die Köhnein Türenwelt...

www.koehnein-tueren.de

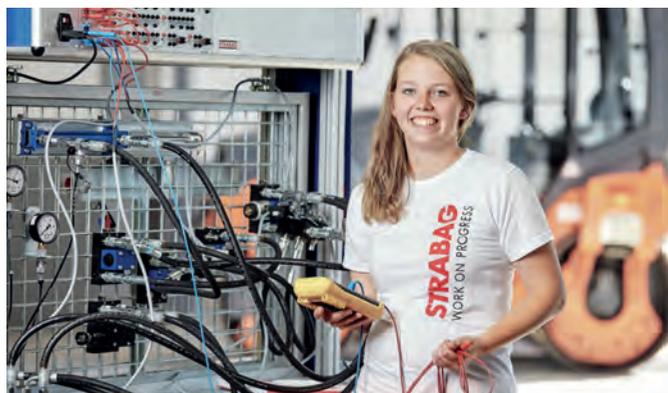
STRABAG PFS: Wir treiben Innovationen voran

Stand
43

Seit über 20 Jahren ist die STRABAG Property and Facility Services GmbH am Standort Crailsheim mit über 60 Mitarbeitenden vertreten.

Das Leistungsportfolio umfasst neben Technischem und Infrastrukturellem Facility Management auch spezielle Industrieservices rund um Maschinen und Anlagen. Niederlassungsleiter Manuel Liesch und sein Team stehen mit Know-How und Erfahrung zur Seite. Kundenorientierung, Regionalität, Verlässlichkeit und Qualität stehen an erster Stelle.

Die Zugehörigkeit zum STRABAG Konzern ermöglicht es, in allen Bereichen ein stabiler Partner zu sein. Es wird kontinuierlich in Qualifikation, Digitalisierung und Innovation investiert. „Wir arbeiten effizient und immer nach dem neuesten Stand der Technik und treiben Nachhaltigkeit voran“, erklärt M. Liesch. So wurde vor kurzem ein Laser mit einer neuen Technologie angeschafft, welcher es ermöglicht, eine sehr präzise Oberflächenreinigung vorzunehmen ohne Sekun-



Die Einsatzgebiete bei der Niederlassung Crailsheim sind vielfältig. Gestalte mit uns die Zukunft!

Foto: Strabag PFS

därabfälle, zusätzliche Verbrauchsmaterialien oder Luftbewegungen zu erzeugen. Bei dieser nachhaltigen Technologie wird auf einen hohen Energieverbrauch und starke CO₂ Belastungen verzichtet. Außerdem setzen die Crailsheimer

auch auf Robotik, so ist z.B. ein Reinigungsroboter in Lüftungskanälen bei einigen Kunden im Einsatz. Auch werden Umrüstungen auf LED-Technologie oder Unterstützung im Energiemanagement angeboten.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Servicetechniker Elektro
- » Betriebselektriker
- » Schlosser
- » Industriemechaniker
- » Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik

STRABAG
PROPERTY AND
FACILITY SERVICES

**STRABAG Property and
Facility Services GmbH**

Pistoriusstr. 42
74564 Crailsheim
Manuel Liesch
Tel. 0 79 51 / 9520113

STRABAG Property and Facility Services GmbH

Pistoriusstr. 42, 74564 Crailsheim
Manuel Liesch
Tel. +49 7951 9520113



**KARRIERE.
STRABAG.COM**

Fortschritt beginnt mit dir.

Bau an deiner Zukunft und an deiner Karriere an unserem Standort in Crailsheim.

Wir suchen:

- **Servicetechniker:in Elektro (m/w/d)** Job-ID: req54707
- **Betriebselektriker:in (m/w/d)** Job-ID: req54629
- **Schlosser:in (m/w/d)** Job-ID: req54745
- **Industriemechaniker:in (m/w/d)** Job-ID: req54705
- **Ausbildung zum:zur Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)** Job-ID: req54776

**JETZT
BEWERBEN.**



STRABAG
WORK ON PROGRESS

Tarifbindung – Perspektiven – **Respekt**

Stand
44

In Vellberg, Obersontheim, Rosengarten, Rosenberg und Schwäbisch Hall gibt es sichere Arbeitsplätze in Wohnortnähe. Wir pflegen, kochen und betreuen.

Wir fragen unsere 2.000 Mitarbeitenden regelmäßig, was sie an Dienste für Menschen (DfM) als Arbeitgeber schätzen. Unsere Pflegekräfte antworten immer wieder: „Wir schätzen an DfM die Tarifbindung, die Flexibilität, das gute Arbeiten im Team und die Fürsorge.“ Dafür tut DfM viel.

Jede und jeder von uns wird gebraucht. Deshalb bietet DfM Mitarbeitenden attraktive Leistungen und viel Unterstützung. Es gibt Teilzeit, Geld für die zusätzliche Altersvorsorge, 50 Euro im Jahr für die Gesundheit, Fortbildungsangebote für alle und Unterstützung bei Weiterbildung oder Sprachkursen.

Wir sind ein Altenhilfeträger, der sich seit 15 Jahren für Nachhaltigkeit engagiert. Das JobRad, der monatliche Zuschuss zum Deutschlandticket und der fair gehandelte Biokaffee sind Beispiele für ökologische und soziale Nachhaltigkeit. Wenn



Wir pflegen in Vellberg, Obersontheim, Rosengarten, Rosenberg und Schwäbisch Hall-Teurershof. *Foto: dfm*

DfM die Mitarbeitenden und Bewohnenden mit Mineralwasser versorgt, wird zuerst gefragt: Könnten die vielen Glasflaschen für die Pflegekräfte zu schwer sein oder sind sie besser für die Umwelt?

Wer sich engagiert, wenn ein Kollege oder eine Kollegin nicht zum

Dienst kann, erhält eine tariflich festgelegte Einsparungs-Prämie. Darauf achtet die DfM-Mitarbeitervertretung, die ganz selbstverständlich an Entscheidungen beteiligt ist. Konsequenz nachhaltig sein heißt soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung gemeinsam zu tragen.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Pflegefachkraft
- » Altenpflegehelfer
- » Praxisanleiter
- » Hauswirtschaftler
- » Küchenmitarbeiter



Dienste für Menschen

Dienste für Menschen gGmbH

Pflegestifte Teurershof / Rosengarten-Vohenstein / Obersontheim / Vellberg / Rosenberg
 Ambulanter Dienst Schwäbisch Hall – Ihre Diakoniestation
 Michaelstraße 55
 74523 Schwäbisch Hall
 Tel. 07 91 / 75 82-0
 Bewerbungen@udfm.de
 dienste-fuer-menschen.de/

Dienste für Menschen

Pflegestifte

Teurershof

Vellberg

Obersontheim

Rosenberg

Rosengarten-Vohenstein

Ihr Job fürs Leben bei DfM als

Pflegefachkraft*

Altenpflegehelfer/-in*

Pflegehilfskraft* *(m/w/d)

 AVR-Wü <small>Diakonie Tarif</small>	 Teamevents <small>Grillen, Feiern und mehr</small>	 Individuelle <small>Teilzeit</small>
 ZVK <small>extra Altersversorgung</small>	 50 € <small>Gesundheitsbudget</small>	 30 Tage <small>Urlaub</small>

Sprechen Sie uns an:
Halle 2 - Stand 44
 ☎ bewerbungen@udfm.de
 ☎ 0791 75 82-0

Diakonie

Bei **HBC-radiomatic** drahtlos viel bewegen

Stand
48

Der Crailsheimer Technologieführer bietet spannende Perspektiven für Auszubildende, Fachkräfte und Quereinsteiger.

HBC-radiomatic befindet sich weiter auf Erfolgskurs. So startete das Familienunternehmen, das vor 76 Jahren in Crailsheim gegründet wurde, im Frühjahr 2022 am Standort in der Emil-Rathe-nau-Straße das größte Bauprojekt der Firmengeschichte.

Der weltweite Technologieführer im Bereich der industriellen Funkfernsteuerungen bietet damit erstklassige Perspektiven für Auszubildende und Studenten sowie für Fachkräfte und Professionals. Und auch Quereinsteiger finden hier attraktive Angebote. Ein wichtiger Baustein ist die qualifizierte Ausbildung im eigenen Haus. Jedes Jahr starten rund 10 junge Leute bei HBC-radiomatic ins Berufsleben. Für die hohe Qualität der Ausbildung wurde HBC-radiomatic erneut von der IHK-Heilbronn mit dem DUALIS-Siegel ausgezeichnet.



Freuen sich über das familiäre Betriebsklima bei HBC: Tom Weidling, Sebastian Blumenstock und Kevin Süß. *Foto: HBC-radiomatic*

Als Arbeitgeber legt HBC-radiomatic größten Wert auf ein familiäres Betriebsklima, in dem sich alle Beschäftigten wohl fühlen und ihre Talente voll entfalten und weiterentwickeln können. Ein umfangreiches Paket an Zusatzleistungen, wie etwa Bikelea-

sing und Betriebssportkurse zählt ebenso zum Angebot wie ein flexibles Gleitzeitsystem. Wer bei einem erfolgreichen Industrieunternehmen „drahtlos viel bewegen“ möchte, ist bei HBC-radiomatic also bestens aufgehoben.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker / Elektriker
- » Gruppenleiter im Elektronikbereich
- » Produkt- und Projektmanager
- » Technischer Mitarbeiter Systementwicklung
- » Technischer Mitarbeiter Qualitätsmanagement



HBC-radiomatic GmbH

Haller Straße 45-53
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 3 93-0
bewerbung@radiomatic.com
www.hbc-radiomatic.com



Bewegen Sie **Großes** mit uns!

Sie möchten Teil einer Erfolgsgeschichte bei einem weltweiten Technologieführer werden? Sie legen Wert auf ein sympathisches Arbeitsumfeld in einem Familienunternehmen? Sie brennen darauf, internationale Kunden mit erstklassigen Funksteuerungen zu begeistern?

Dann ist jetzt Zeit für etwas Neues! Kommen Sie in unser Team als

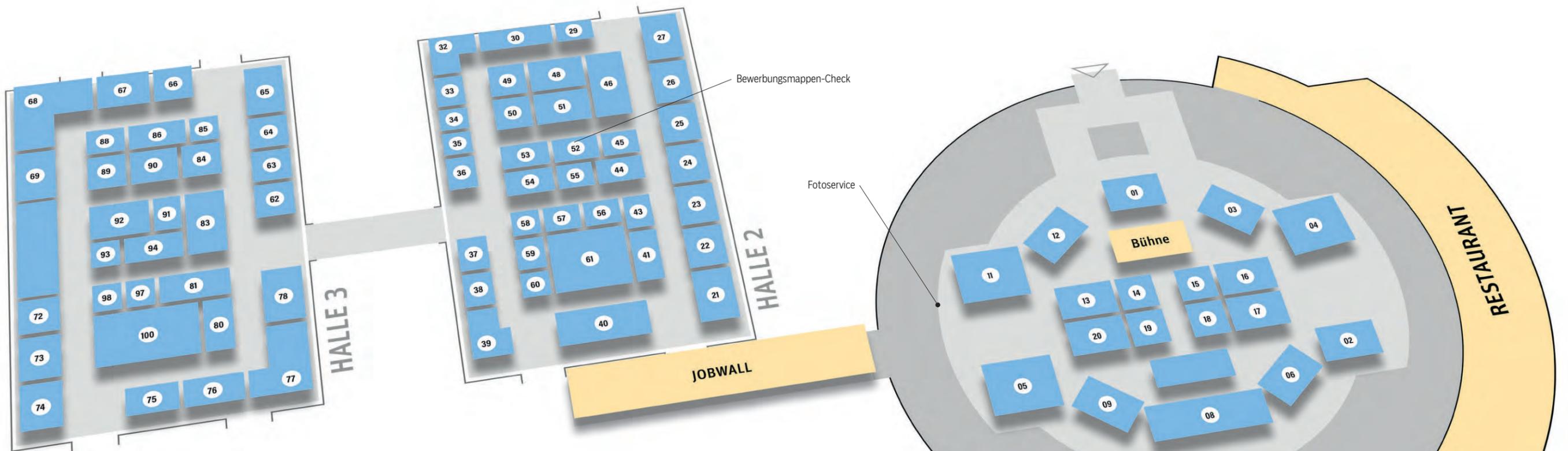
- **Elektroniker / Elektriker (m/w/d)**
- **Elektroniker im Platinen-Prüffeld (m/w/d)**
- **Elektroniker im Kundenservice (m/w/d)**
- **Gruppenleiter im Elektronikbereich (m/w/d)**
- **Mitarbeiter Finanzbuchhaltung (m/w/d)**
- **Produkt- und Projektmanager (m/w/d)**
- **Technischer Mitarbeiter Systementwicklung (m/w/d)**
- **Technischer Mitarbeiter Qualitätsmanagement (m/w/d)**

Kommen Sie zum Marktführer für drahtlose Kran- und Maschinensteuerungen!



Bewerben Sie sich über unser Online-Formular auf der Homepage oder per E-Mail:
HBC-radiomatic GmbH • Personalabteilung • Haller Straße 45-53 • 74564 Crailsheim
Telefon 07951 393-0 • bewerbung@radiomatic.com • www.hbc-radiomatic.com

Alle **Aussteller** auf einen Blick



- 1 ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG
- 2 J.M. Voith SE & Co. KG
- 3 OPTIMA packaging group GmbH
- 4 Adolf Würth GmbH & Co. KG
- 5 LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
- 6 Schneider GmbH & Co. KG
- 8 Gerhard Schubert GmbH
- 9 Zweckverband Wasserversorgung Nordostwürttemberg (NOW)
- 11 HEITEC AG
- 12 RECA NORM GmbH
- 13 Zucker Edelstahl schmiede GmbH
- 14 GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG
- 15 Hosta - Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG
- 16 Schneider & Sohn GmbH & Co. KG
- 17 RHC Group
- 18 BERA GmbH
- 19 Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG
- 20 Syntegon Technology GmbH
- 21 Aichele Werkzeuge GmbH
- 22 ETW Wollmershäuser GmbH
- 23 TII Scheurle

- 24 Vion Crailsheim GmbH
- 25 Justizvollzugsanstalt Schwäbisch Hall
- 26 STAHL GmbH
- 27 Bausparkasse Schwäbisch Hall AG
- 29 Bundespolizei
- 30 Schmitt Logistik GmbH
- 32 Hanselmann GmbH
- 33 ELSEN Unternehmensgruppe
- 34 Lebenswerkstatt für Menschen mit Behinderung e. V.
- 35 STAKO GmbH
- 36 Finanzamt Schwäbisch Hall
- 37 KE Elektronik GmbH
- 38 Allianz Beratungs- & Vertriebs AG
- 39 Spedition Hirsch GmbH
- 40 groninger & co. gmbh
- 41 Köhnlein GmbH
- 43 STRABAG Property and Facility Services GmbH
- 44 Dienste für Menschen gGmbH
- 45 Windmüller Technik GmbH
- 46 Bott GmbH & Co. KG ELABO GmbH

- 48 HBC-radiomatic GmbH
- 49 KUSATEC GmbH
- 50 Rosenberg Ventilatoren GmbH
- 51 Landratsamt Schwäbisch Hall
- 52 Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim
- 53 Albert Berner Deutschland GmbH BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG
- 54 Bausch + Ströbel SE + Co. KG
- 55 Stadtverwaltung Crailsheim
- 56 Hainbuch GmbH Spannende Technik
- 57 Tempton Personaldienstleistungen GmbH
- 58 Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH
- 59 Müller – Die lila Logistik Fulfillment Solutions GmbH & Co.KG
- 60 Premium UPT GmbH
- 61 Ziehl-Abegg SE
- 62 Bürkert Fluid Control Systems
- 63 STEGO Elektrotechnik GmbH
- 64 Stadtwerke Schwäbisch Hall GmbH
- 65 rocket-media GmbH & Co. KG
- 66 AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

- 67 Franz & Wach
- 68 Netzwerke für berufliche Fortbildung Schwäbisch Hall
- 69 Signal Desgin GmbH
- 72 HERO textil AG
- 73 Weckelweiler Gemeinschaften
- 74 syperto GmbH
- 75 R. STAHL
- 76 Lieken Brot- und Backwaren GmbH
- 77 Procter & Gamble Manufacturing GmbH
- 78 Ev. Heimstiftung, Bad Mergentheim
- 80 Diakonieverbund DORNAHOF & ERLACHER HÖHE e.V.
- 81 SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH
- 83 Rommelag SE & Co. KG
- 84 Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung
- 85 carriere & more private Akademie Südwest GmbH

- 86 WFG Schwäbisch Hall mbH
- 88 Geis Global Logistics
- 89 J. Rettenmaier & Söhne GmbH + Co. KG
- 90 IPEXX Systems GmbH & Co. KG
- 91 aqua Römer GmbH & Co. KG
- 92 TE Connectivity Germany GmbH
- 93 persona service
- 94 LHM Hußenöder Maurer Kalis und Partner mbB – Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte
- 97 Bundesbau Baden-Württemberg – Staatliches Hochbauamt Schwäbisch Hall
- 98 bosch Tiernahrung GmbH & Co. KG
- 100 Sigma-Aldrich Chemie GmbH

Stand: 20. Oktober 2023. Änderungen vorbehalten.



HOHENLOHER
TAGBLATT
Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE

.work .smart .bott

Aus Tradition innovativ

Stand
46

bott Produkte stehen für moderne Arbeitsplätze. Unsere Mission ist es, Prozesse und Arbeitsabläufe zu vereinfachen.

Werkstätten, Handwerksbetriebe und Weltkonzerne statten wir mit Betriebs-, Fahrzeugeinrichtung und Arbeitsplatzsystemen aus. Zusammen mit dem Kunden erstellen wir mittels 3D-Konfiguratoren individuelle Lösungen für Servicefahrzeuge, Werkstatt und Montagelinien. Alle Produkte können genauso online konfiguriert werden. Durch VR und AR erleben unsere Kunden die geplante Lösung vor der realen Umsetzung hautnah. Kreative Köpfe, Tüftler und Visionäre haben uns zu einem modernen, wachstumsstarken Konzern gemacht. Wir suchen mehr davon! Den anhaltenden Erfolg der Bott Gruppe verdanken wir unseren motivierten und engagierten Mitarbeitern. Allein in Gaildorf beschäftigen wir rd. 500 MitarbeiterInnen und suchen nach neuen Teamplayern, Ideengebern und Machern.



Ein Einstieg mit Zukunft. Hauptsitz der Firma bott in Gaildorf-Kleinaltdorf.

Foto: bott

Wir bilden in kaufmännischen und handwerklichen Beruf aus, ebenso bieten wir unterschiedliche duale Studienplätze. Tiefgreifende Einblicke in alle Abteilungen gehören bei bott dazu. Berufseinsteiger werden weiter gefördert. Übernah-

memöglichkeiten in die verschiedensten Bereiche, von Montage oder Konstruktion bis zum Marketing oder Vertrieb sind für uns selbstverständlich. Wir wollen langfristig als Arbeitgeber begeistern.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Ausbilder im Bereich Elektroniker für Betriebstechnik
- » Elektrotechniker / Elektroingenieur
- » Elektroniker / Elektriker
- » IT Administrator Network Management
- » Sachbearbeiter Vertriebsinnendienst Projektgeschäft



Bott GmbH & Co. KG

Jasmin Saretzki
Bahnstraße 17
74405 Gaildorf
Tel. 0 79 71 / 2 51-2 36
bewerbung@bott.de
www.bott.de

PERSPEKTIVE

für kreative Köpfe, Macher und Teamplayer



„Mitarbeiter werden gefordert und gefördert. Jeder kann bei uns seine Ideen einbringen und eine kontinuierliche Verbesserung in den einzelnen Bereichen vorantreiben. Stillstand oder Stagnation gibt es bei uns nicht. Das zeichnet uns als attraktiven Arbeitgeber aus.“

Timo Bock,
Leiter Montage Betriebseinrichtungen
Prozesse und Qualität



„Mein Job bietet mir die Freiräume meiner Kreativität freien Lauf zu lassen. In unseren Brainstorming-Runden entstehen die besten Konzepte. Der enge Kontakt mit unserer englischen Tochterfirma und die länderübergreifende Teamarbeit bringt mich sprachlich weiter und ermöglicht uns, einen weltweit einheitlichen Markenauftritt zu gewährleisten.“

Regina Halbauer,
Graphic Design and CI Team Lead



„Unter den Kollegen herrscht hier ein sehr kumpelhafter Umgang miteinander. Da spielt es keine Rolle, ob man ein Mann oder eine Frau ist. Mein Job bei bott ist sehr abwechslungsreich. Kein Einbau ist wie der andere, kein Fahrzeug wie das andere. Es wird nie langweilig, das gefällt mir besonders gut.“

Kimberly Pfisterer,
Bereich Installation von Zusatzkomponenten an der Fahrzeugelektrik

Möchten Sie auch Ideengeber und Macher unseres Teams werden?

Dann bewerben Sie sich bei uns.

bott.de

Ein Blick auf die ELABO GmbH

Hochmoderne Technologie und Innovation.

In der heutigen Geschäftswelt ist es selten, eine Firma zu finden, die nicht nur durch ihre Technologie, sondern auch durch die Beziehungen ihrer Mitarbeiter untereinander herausragt. Die ELABO GmbH, ein führendes Unternehmen im Bereich elektrische Mess- und Prüftechnik und Ausbildungslösungen, ist ein perfektes Beispiel dafür, wie ein familiäres Arbeitsumfeld die Innovationskraft und den Erfolg eines Unternehmens fördern kann.

Die ELABO GmbH wurde im Jahr 1972 gegründet und hat seitdem einen langen Weg zurückgelegt. Das Unternehmen hat sich stets darauf konzentriert, innovative Produkte zu entwickeln, die den Anforderungen einer sich ständig verändernden Welt gerecht werden.

Ihre Produkte sind bekannt für ihre Präzision und Zuverlässigkeit, was sie zu einer ersten Wahl für Unternehmen und Bildungs-



Hauseigene Smart Factory

einrichtungen auf der ganzen Welt macht.

Die ELABO GmbH zeigt, dass eine familiäre Atmosphäre und innovative Technologie Hand in Hand gehen können. Ihre Mitarbeiter sind nicht nur stolz darauf, für ein

Unternehmen zu arbeiten, das an der Spitze der Technologie steht, sondern auch Teil einer engen Gemeinschaft zu sein. Das macht ELABO zu einem attraktiven Arbeitgeber und Partner für Kunden weltweit.

Stand
46

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Elektronikentwickler
- » Servicetechniker
- » Teamleitung Einkauf / Materialdisposition
- » Teamleitung Endmontage Testsysteme
- » Teamleitung Softwareentwicklung



ELABO GmbH

Yvonne Reu
Roßfelder Straße 56
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 307-229
bewerbungen@elabo.de
www.elabo.de

Perspektive

für kreative Köpfe, Macher und Teamplayer



„Ich wurde von Tag eins überall herzlich aufgenommen. Ich durfte während meiner Ausbildung schon eigenständige Aufgaben übernehmen und hatte viel Verantwortung. Da ich neben dem Einkauf noch in der Materialdisposition tätig bin, sind meine Aufgaben sehr vielseitig. Jeden Tag erwarten mich neue Herausforderungen, kein Tag ist gleich. Die Abwechslung zwischen Einkauf und Disposition finde ich wirklich cool. Durch meine tollen Kollegen macht mir mein Job bei ELABO noch mehr Spaß.“

Alia Ziegler
Einkauf / Materialdisposition



„Ich habe mein praktisches Studiensemester bei ELABO im Bereich Produktmanagement absolviert. Jetzt bin ich als mechanischer Konstrukteur wieder bei ELABO tätig. Ich mag die Gemeinschaft und das gute Miteinander, das bei ELABO herrscht. Eine so angenehme Umgebung mit einer seriösen, dynamischen und innovativen Arbeitsweise zu kombinieren, finde ich toll. Ebenso habe ich die Möglichkeit, von Portugal aus zu arbeiten. So kann ich alle Vorteile genießen und gleichzeitig in der Nähe meiner Familie und meines Landes sein.“

Antonio Sanches
Mechanische Konstruktion



„Bei ELABO fühlt man sich wie bei einer großen, stark zusammenhaltenden Familie. Die Zusammenarbeit untereinander klappt einwandfrei und macht sehr viel Spaß. Auch außerhalb der Arbeitszeit unternehmen wir immer mal wieder etwas gemeinsam. Durch die Gleitzeit die ELABO mir bietet kann ich meinen Tagesablauf ziemlich frei einteilen. Die Absprache im Team ist hervorragend. Ebenso kann man seine eigenen Ideen, Meinungen und Vorschläge offen einbringen um bei der Gestaltung der Zukunft von ELABO beizutragen.“

Yvonne Baumgartner
Kundenzentrum Arbeitsplatzlösungen

Möchten Sie auch Ideengeber und Macher unseres Teams werden? Dann bewerben Sie sich bei uns.

Die Zauberer aus Metall

Stand 49

KUSATEC in Bühlertann, Familienunternehmen mit Fertigungs-Know-how, gutem Betriebsklima und Sinn für Humor

Das in Bühlertann ansässige Unternehmen KUSATEC versteht sich als „Zauberer aus Metall“. Ein Anspruch, der jedoch von Kurt Sapper, dem Geschäftsführer, zusammen mit seinen Mitarbeitern jeden Tag gelebt und umgesetzt wird. So wirbt das Unternehmen mit humorvollen Themen aus dem Bereich der Zauberei, um den Kunden immer wieder die überraschende Leistungsstärke des Portfolios und des engagierten Teams zu präsentieren.

CNC-Fräsen, CNC-Drehen, Schweißen, Tieflochbohren und weitere Spezialleistungen rund um das Thema Metallbearbeitung bilden heute die Schwerpunkte in der Fertigung. Dabei hat sich KUSATEC vom regionalen Lieferanten zum Spezialisten für Kunden in ganz

Deutschland und dem nahen Ausland entwickelt. Kurt Sapper legt sehr viel Wert auf die Nähe zu seinen Mitarbeitern und sieht sich als Partner in seinem Team ebenso wie bei seinen Kunden.

Bei KUSATEC ist man sich bewusst, dass es ohne die motivierten 35 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht zu dieser positiven Entwicklung gekommen wäre. Es wird erfolgreich ausgebildet und man ist ständig auf der Suche nach neuen Mitarbeitern in diesem zukunftsorientierten Industriebereich.

Machen Sie mit bei den „Zauberern aus Bühlertann!“

KUSATEC
ZAUBERT AUS METALL

**BRING DEIN TALENT
AUF UNSERE
BÜHNE**

UNSER TEAM
DEINE CHANCE

**BESUCH
UNS AM
STAND
49**

WWW.KUSATEC.DE
Fachkräftetage Arena Hohenlohe Ilshofen 11.-12.11.2023

Klima- und Lüftungstechnik ist unsere Welt

Stand 50

Rosenberg-Gruppe: So vielfältig wie unsere Produktwelt sind auch die Tätigkeiten unserer Mitarbeiter.

Die Rosenberg-Gruppe ist einer der führenden Anbieter von Ventilatoren und Klimatechnik in Europa. Seit mehr als 40 Jahren entwickelt und produziert das Unternehmen regelbare Außenläufermotoren, Ventilatoren und Kastenklimatechnik.

Neben dem Hauptsitz in Künzelsau-Gaisbach verfügt Rosenberg über weitere Produktionsstandorte in Frankreich, Italien, Ungarn, Tschechien, der Slowakei und China und vertreibt seine Produkte mit zahlreichen Vertriebs- und Partnergesellschaften in mehr als 40 Ländern.

Bei Rosenberg erwartet Sie ein familiäres Arbeitsumfeld mit vielseitigen Gestaltungsmöglichkeiten. Im Rahmen von internen und externen Weiterbildungen fördern wir Sie. Unsere Arbeitsweise bildet eine spannende Verbindung zwischen einem internatio-



Foto: Rosenberg

nal tätigen Konzern und den gelebten Werten eines regionalen Familienunternehmens. Alles aus einer Hand gilt bei der Rosenberg-Gruppe nicht nur für ihre Produkte, sondern ist der Grundsatz für alle Unternehmensbereiche.

Aktuelle Jobangebote finden Sie online auf dem Karriere Portal www.Einstieg-bei-Rosenberg.de.

www.rosenberg-gmbh.com

rosenberg ECO HIT ETRI
THE AIR MOVEMENT GROUP

**FRISCHER WIND FÜR
DEINE ZUKUNFT**

IHR NEUER JOB BEI ROSENBERG

Die Rosenberg Ventilatoren GmbH ist seit über 40 Jahren in der Klima- und Lüftungsbranche tätig. Weltweit beschäftigen wir über 1.700 Mitarbeiter*innen und suchen tatkräftige Unterstützung für unser Stammhaus in Künzelsau-Gaisbach!

Bei uns ist für jeden was dabei!

Informieren Sie sich jetzt auf unserer Karriere-Seite über unsere aktuellen Jobangebote.

www.Einstieg-bei-Rosenberg.de

Rosenberg Ventilatoren GmbH | Maybachstr. 1/9 | 74653 Künzelsau | Fon. 07940 / 142-258

Der Landkreis Schwäbisch Hall

Stand 51

weit mehr als #derschönstelandkreis.

Der Landkreis Schwäbisch Hall ist mehr als #derschönstelandkreis, er ist auch #derbestarbeitgeber. Es erwartet Sie nicht nur eine malerische Umgebung mit historischen Städten und wunderschönen Landschaften, sondern auch vielfältige berufliche Möglichkeiten.

Bei uns leisten Sie täglich sinnstiftende Arbeit, die einen direkten und positiven Einfluss auf die Bürgerinnen und Bürger des Landkreises hat. Dabei fördern wir Ihre persönliche und berufliche Entwicklung durch Weiterbildungsmöglichkeiten, Seminare und Coaching. Wir unterstützen Sie zudem, Familie und Beruf in Einklang zu bringen, indem wir flexible Arbeitszeitmodelle bieten.

Profitieren Sie von vielen weiteren attraktiven Vorteilen, wie zum Beispiel Mitarbeiterrabatten über corporate benefits, vergünstigten Parkkarten, Zuschüssen zum ÖPNV und Darlehen für die eigene Radmobili-



Landratsamt Schwäbisch Hall.

Foto: Landratsamt

tät. Betriebssportangebote werden angeboten sowie ein attraktives betriebliches Gesundheitsmanagement. In den Kantinen der größeren Standorte werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit regionalen Produkten versorgt. Mitarbeitererevents und regelmäßige Gespräche mit den Führungskräften stehen im Haus ebenfalls auf der Tagesordnung. Treten Sie ein in die Welt Sinnhaftigkeit, Sicherheit und Entwicklungsmöglichkeiten. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns Ihre Zukunft!

Landkreis Schwäbisch Hall

SINNSTIFTENDE ARBEIT

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

SICHERER ARBEITSPLATZ

VIELSEITIGKEIT

FLEXIBILITÄT

5 GRÜNDE, weshalb Sie sich bei uns bewerben sollten.

Qualifizierung und Weiterbildung sind wichtig

Stand 52

Berufsberatung für Beschäftigte und Beratung für Arbeitgeber.

Die Arbeitswelt ändert sich gerade in einem rasanten Tempo. Durch die Digitalisierung und die wirtschaftliche Transformation müssen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihre Qualifikation den Erfordernissen des Arbeitsmarktes anpassen. Hier setzt das Angebot der Arbeitsagentur an.

Individuelle Einzelberatungen per Video oder in Präsenz für Beschäftigte:
Terminvereinbarung unter:
0800 4 5555 00.

Hotline exklusiv für Berufstätige Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim:

Jeden letzten Donnerstag im Monat von 17-19 Uhr: 0791 9758 400

Die Qualifizierung von Beschäftigten ist eine Möglichkeit den

Fachkräftemangel zu reduzieren. Der Gesetzgeber hat die Weichen gestellt und ermöglicht mit dem Qualifizierungschancengesetz finanzielle Förderungen für die Qualifizierung der eigenen Mitarbeitenden. Je kleiner ein Unternehmen, desto höher die Förderätze.

Beratung durch den Arbeitgeber-Service:
Service-Rufnummer:
0800 4 5555 20.

Männerberuf? Bis jetzt vielleicht.

Das Leben steckt voller Chancen. Informiere dich, wie du mit einer MINT-Ausbildung erfolgreich in dein Berufsleben starten kannst – mit unserer Beratung.

Mit einer MINT-Ausbildung stichst du auf dem Arbeitsmarkt hervor und kannst dich zwischen einer Vielzahl von Berufen entscheiden. Welcher davon am besten zu dir passt, erfährst du in unserer Beratung. Entweder online oder direkt vor Ort. Mehr unter www.arbeitsagentur.de

bringt weiter.

Bausch+Ströbel

Stand
54

Von einer Garagenfirma zum Weltmarktführer

Als Rolf Ströbel, Wilhelm Bausch und Siegfried Bullinger im Jahr 1967 die Maschinenfabrik Bausch+Ströbel in Ilshofen aus der Taufe hoben, waren sie lediglich drei weitere Techniker, die sich in der zunehmend boomenden Verpackungsmaschinenbranche eine lukrative Nische sichern wollten. Die erste Maschine der kleinen Firma mit anfänglich vier Beschäftigten war eine Ampullen-, Füll- und Verschließmaschine für Haarfestiger und wurde von den drei Tüftlern in einer Garage entwickelt. Im Rückblick fast unvorstellbar.

Denn heute ist Bausch+Ströbel mit über 2000 Mitarbeitern am Standort und gut 2300 weltweit, nicht nur der größte Arbeitgeber Ilshofens, sondern einer der größten 20 Industriebetriebe in der Region Heilbronn-Franken, Weltmarktführer und steht seit 1967 für Kontinuität, Stabilität und Sicherheit. Längst ist Bausch+Ströbel international aufgestellt. Rund 90 Prozent seiner Anlagen verkauft der Maschinenbauer ins Ausland. Die Hauptabsatzmärkte sind China, die



Bausch + Ströbel Headquarter in Ilshofen. Foto: Bausch+Ströbel

USA und Frankreich. Das Unternehmen unterhält Fertigungsstandorte in Büchen und Jahnsdorf, weiterhin in den USA sowie über 50 Vertriebs- und Serviceniederlassungen weltweit.

Vor allem mit Anlagen für Vials, Ampullen und Fertigspritzen sind die Ilshofener sehr erfolgreich. Zuletzt wuchs der Umsatz zweistellig auf über 360 Millionen Euro. Die Technologien und Leistungen

von Bausch+Ströbel haben mittlerweile einen entscheidenden Anteil daran, dass wichtige, teils lebensrettende Medikamente und Impfstoffe weltweit sicher, verlässlich und bezahlbar verfügbar sind. Das stetig wachsende familiengeführte Unternehmen leistet dadurch einen wichtigen Beitrag zur Eindämmung von Epidemien und ermöglichen den biotechnischen und medizinischen Fortschritt.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Programmierer
- » Monteur
- » Anlagenelektroniker
- » Schweißer
- » Projektleiter



BAUSCH+STRÖBEL

**BAUSCH + STRÖBEL
SE + Co. KG**

Parkstraße 1
74532 Ilshofen
Tel. 07904/701-0
personal@bausch-stroebel.de
www.bausch-stroebel.com

 **BAUSCH+STRÖBEL**



IT'S A MATCH



Überzeuge Dich von unserem vielfältigen Jobangebot auf unserer Karriereseite und werde Teil unseres starken Teams.

Das erwartet Dich bei B+S



Sicherer Job mit Perspektive



Job Rad



Flexible Arbeitszeiten



Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten



30 Tage Urlaub



Spannende Aufgaben und Projekte



Zugang zu Corporate Benefits

... und viele mehr!

Jobs mit spannenden Möglichkeiten: CHECK!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung unter Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins und Deiner Gehaltsvorstellung.

BAUSCH+STRÖBEL SE + Co. KG | Human Resources
Parkstraße 1 | 74532 Ilshofen | personal@bausch-stroebel.de | www.bausch-stroebel.com



karriere.bausch-stroebel.de

Berufswunsch: Crailsheimer

Stand
55

Modern, dynamisch und attraktiv – so präsentiert sich die Stadtverwaltung Crailsheim als Arbeitgeber

Die Stadtverwaltung Crailsheim ist mit rund 850 Mitarbeiter*innen einer der größten Arbeitgeber in Crailsheim. Unsere Mitarbeiter*innen sind in unterschiedlichsten Berufsfeldern tätig, die von handwerklichen Tätigkeiten im Baubetriebshof, über soziale Berufe z.B. im Jugendbüro, über Stellen in der Kinderbetreuung und klassische Verwaltungs- und Büroarbeiten bis hin zu Bauingenieuren und Architekten reichen. Musikschule, Stadtbücherei, Stadtmuseum, Stadtarchiv, Jugendbüro, Kitas und vielfältige weitere Aufgabengebiete sind Teil der kommunalen Aktivitäten.

Als dynamische Verwaltung sind wir Ansprechpartner für Bürger*innen, Unternehmen und Gäste. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von einem sicheren, zukunftsorientierten und moder-



Die Stadtverwaltung Crailsheim ist attraktiver und moderner Arbeitgeber.

Foto: Stadt Crailsheim

nen Arbeitsumfeld. Umfassende Zusatzleistungen für die Mitarbeiter*innen runden unser Profil als attraktiven Arbeitgeber ab. So bieten wir einen 50% Zuschuss zum Deutschlandticket, ein umfangreiches Gesundheitsmanage-

ment mit kostenlosen Angeboten für alle Mitarbeiter*innen, umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote, Betriebliche Altersvorsorge, ein modernes und gelebtes Leitbild sowie ein umfassendes Onboarding-Konzept.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Techniker, Fachrichtung Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik oder alternativ Fachrichtung Gebäudetechnik
- » Sachbearbeiter Verkehrsplanung
- » Bautechniker, Fachrichtung Hochbau
- » Erzieher, Kinderpfleger, Sozialpädagoge, Heilerziehungspfleger, Kinderkrankenpfleger, Physiotherapeut, Ergotherapeut, Logopäde, Person mit Lehrbefähigung bzw. Erste Staatsprüfung Lehramt, Haus- und Familienpfleger o. vergl. Ausbildung
- » Techniker im verkehrstechnischen Bereich



CRAILSHEIM

Stadtverwaltung Crailsheim

Marktplatz 1, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 03-11 58
karriere@crailsheim.de
www.karriere-crailsheim.de

BERUFSWUNSCH: CRAILSHEIMER!

DIE STADT SUCHT NEUE MITARBEITER

Interessiert?



Jetzt mehr erfahren unter:
www.karriere-crailsheim.de



CRAILSHEIM

BTI by BERNER – Denk um. Denk orange.

Stand
53

Gestalte gemeinsam mit uns die Zukunft!

BTI by BERNER ist fürs Handwerk zur richtigen Zeit am richtigen Ort – und das schon seit 1972. Seither schaffen wir langfristige Verbindungen: mit unseren Produkten, im vertrauensvollen Verhältnis zu unseren Kunden und im täglichen Miteinander im Team. Nicht zuletzt deshalb ist die Arbeit bei BTI by BERNER etwas ganz Besonderes. Wir nennen es den „Orange Spirit“ – das Gefühl, zusammen zu gehören, gemeinsam die Zukunft zu gestalten und jeden Tag aufs Neue etwas besser zu sein.

BTI by BERNER ist der Spezialist fürs Bauhandwerk in Deutschland und einer der führenden Omnichannel-Direktvertreiber auf diesem Gebiet. Der offene Umgang und Wissensaustausch untereinander sowie der Wille, pragmatisch zu denken und mutig zu handeln zeichnen uns aus. Denn nur so kommen wir dorthin, wo wir



Arbeiten bei BTI by BERNER – im Team gemeinsam die Zukunft gestalten.

Foto: BTI

hinwollen: mit unseren Kunden immer einen Schritt voraus.

Bei BTI by BERNER findest Du somit nicht nur einen Job, sondern eine spannende Karriere mit Wachstumschancen und vielfäl-

tigen Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Du willst Teil von Team Orange werden? Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail an personal@bti.de.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Verkäufer / Fachberater
Innendienst
Niederlassung Stuttgart
- » Fachberater
im Außendienst
- » Senior HR
Business Partner
- » Handwerker / Mitarbeiter /
Monteur Messebau
- » Omnichannel
Marketing Manager
Construction



**BTI Befestigungstechnik
GmbH & Co. KG**

Salzstraße 51
74653 Ingelfingen
Violetta Lust
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 91
personal@bti.de
www.bti.de/jobs

UNSER HERZ SCHLÄGT ORANGE

BTI by BERNER ist fürs Handwerk zur richtigen Zeit am richtigen Ort. Wir als Team Orange schaffen langfristige Verbindungen: mit unseren Produkten, in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden und im täglichen Miteinander im Team.

Du willst Teil unseres Teams werden?

Wir freuen uns auf ein Kennenlernen:

Fachkräftetage in der Arena Hohenlohe Ilshofen
11.11. und 12.11.2023
Stand 53



Aktuelle Stellenangebote
findest Du auch unter
www.bti.de/jobs



BERNER – Pushing the limits

Der ideale Arbeitgeber für die, die mehr wagen.

Die Entscheidung für Deine Karriere und Deinen Arbeitgeber ist eine Entscheidung für Deine Zukunft – eine Zukunft, in die Du Deine Leidenschaft und einen großen Teil Deiner Zeit, Energie und Kapazität investierst.

BERNER als Arbeitgeber macht den Unterschied. Jeder und jedem Mitarbeitenden geben wir die Möglichkeit, mehr zu wagen. Gemeinsam gehen wir an unsere eigenen Grenzen und tragen dazu bei, eine bessere Zukunft zu gestalten. BERNER zählt zu den führenden Anbietern von Chemieprodukten, Werkzeugen und Services für Profianwender in der Kfz-Branche und Industrie.

Wir wissen, dass es im Hinblick auf die Karriere wichtig ist, dass Mitarbeitende in ihren Rollen wachsen und sich darüber hinaus weiterentwickeln können. Die Arbeit in dynamischen Teams, in denen Innovation, Kreativität und individuelle Karrierewege geför-



Arbeiten bei BERNER – für die, die mehr wagen

Foto: Berner

dert werden, steht für uns daher im Fokus.

Du willst Deine Karriere auf das nächste Level bringen? Bei BERNER findest Du nicht nur einen Job, sondern eine Karriere

mit Wachstumschancen und Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung. Werde Teil unseres Teams! Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per E-Mail an jobs@berner.de.

Stand
53

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Junior Manager
Corporate Communications
- » Mitarbeiter Logistik
- » Product Owner /
Manager E-Commerce
- » Recruiter /
Talent Acquisition Manager
- » Ausbildung/
Duales Studium 2024



Albert Berner Deutschland GmbH

Bernerstraße 4
74653 Künzelsau
Violetta Lust
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 91
jobs@berner.de
www.berner.de

BERNER als Arbeitgeber macht den Unterschied.
Jeder und jedem Mitarbeitenden geben wir die Möglichkeit,
mehr zu wagen.

PUSHING THE LIMITS

Gemeinsam verschieben wir die Grenzen des Machbaren.
Wir arbeiten in dynamischen Teams, in denen Innovation,
Kreativität und individuelle Karrierewege gefördert werden.

Du willst Deine Karriere auf das nächste Level bringen?
Dann besuch uns auf den Fachkräftetagen in der Arena
Hohenlohe Ilshofen am **11.11.** und **12.11.2023** am **Stand 53**.

Aktuelle Stellenangebote findest Du auch unter

www.berner.de/jobs



Fertigung mit höchstem Qualitätsanspruch

Stand 56

HAINBUCH ist Vorreiter für moderne Spannlösungen und fertigt an zwei Standorten in der Region.

HAINBUCH ist ein Familienunternehmen mit Herz und Leidenschaft, das »etwas anders tickt«: Macher, Denker und Entwickler arbeiten täglich daran, moderne Spannlösungen zu vereinfachen und zu revolutionieren. Die in Deutschland gefertigten Produkte werden für Kunden in Automobilindustrie, Medizintechnik und vielen weiteren Branchen weltweit hergestellt. Seit 1999 in Niederstetten und seit 2005 in Satteldorf fertigt HAINBUCH komplexe Einzelteile und Kleinserien. Im modernen Maschinenpark für Metallbearbeitung sind CNC-Maschinen zum Drehen, Fräsen, Schleifen und Hartdrehen im Einsatz. Arbeiten in der Fertigung bei HAINBUCH fordert Fachwissen und bietet die Möglichkeit, fertigungstechnische Herausforderungen im Team zu lösen. Jeder



HAINBUCH ist Vorreiter für moderne Spannlösungen.

Foto: Hainbuch

Auftrag ist neu und anders, die kundenspezifischen Werkstücke haben hohe Anforderungen an Präzision und Materialbelastbarkeit. Eine strukturierte Einarbeitung, fachliche Weiterentwicklung, eine leistungsgerechte Entlohnung und viele weitere Benefits gehören zum happy@hainbuch-Paket.

www.hainbuch.de

**WIR SUCHEN
MACHER,
DENKER UND
ENTWICKLER**



Facharbeiter [m/w/d]
für CNC Maschinen: Drehen /
Fräsen / Schleifen / Hartdrehen

karriere.hainbuch.com



Sprungbett ins Wunsch-Unternehmen

Personaldienstleister Tempton

hilft Fachkräften bei Karriereplanung.

Fachkräfte haben sich früh in ihrer Laufbahn für einen konkreten Beruf entschieden. In welchem Unternehmen sie ihre Expertise allerdings einbringen wollen, das hängt aktuellen Studien zufolge stark vom Wohlfühlfaktor ab. Sowohl junge als auch erfahrene Fachkräfte – besonders aus den Bereichen Handwerk, Industrie und Technik – arbeiten deshalb mit Personaldienstleistern wie Tempton zusammen. Ihre Vorteile: Sie lernen unterschiedliche Unternehmen kennen, können sich schneller weiterentwickeln und verdienen bisweilen mehr Geld als in einem Angestelltenverhältnis im Betrieb. Warum das so ist, erläutert Marion Borisch, Gebietsleiterin bei Tempton. „Tempton hat ein sehr großes Kundennetzwerk, darunter viele namhafte Unternehmen in



Foto: Tempton

der Region Crailsheim und Schwäbisch-Hall. Als Personaldienstleister ist es unsere Aufgabe, die besten Konditionen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erwirken und den Einsatz zu finden, in dem sie sich am wohlsten fühlen. Dabei können wir ihnen auch Türen zu Unternehmen öffnen, die ihnen ansonsten womöglich verschlossen blieben“. So unterstützt Tempton Fachkräfte aktiv bei ihrer Karriereplanung.

Stand 57

tempton

10.000
Kunden

200
Standorte

9.500
Mitarbeiter

tempton.de

Jobs und Personal in allen Bereichen

Sie sind auf der Suche nach einem neuen Job oder benötigen dringend Personal? Dann kommen Sie vorbei oder rufen Sie einfach an. Wir freuen uns auf Sie!

Tempton Personaldienstleistungen GmbH

Bahnhofstraße 22, 74564 Crailsheim
Tel.: 07951 296650, crailsheim@tempton.de

Froschgraben 3, 74523 Schwäbisch Hall
Tel.: 0791 946006720, schwaebischshall@tempton.de

Lichtblick im Jobschongel

Stand
58

www.platzfüroriginale.de ist Job- und Informationsplattform in einem.

Keine Lust mehr auf mühsame Jobsuche und das Durchforsten der großen Jobportale nach einer neuen Arbeitsstelle in Deiner Umgebung? Mit einem Klick schafft das Job- und Regionsportal www.platzfüroriginale.de genau hier Abhilfe und liefert neben einer großen Auswahl an aktuellen Stellenangeboten gleich auch weitere Informationen zum jeweiligen Arbeitgeber. Nebenbei bietet das Portal viele spannende Insights über die Region – vom Freizeittipp, den neusten Nachrichten und aktuellen Geschehnissen bis hin zu außergewöhnlichen Portraits von echten Machern, klugen Köpfen und authentischen Persönlichkeiten, die ihre ganz eigenen Erfahrungen und Geschichten rund um die Region und ihrer Tätigkeiten, erzählen. Auch via Social Media werden immer neue Inhalte aufbereitet, die vom Leben und Arbeiten in der Region berichten und Lust



Starke Message! Partnerunternehmen der Initiative #PLATZFÜR-ORIGINALE zeigen, dass man zusammen MEHR erreichen kann! Eine starke Region braucht Zusammenhalt und gemeinsame Ziele.

Foto: WHF GmbH

machen auf Mehr. Hier kann man sich inspirieren lassen und die Region Heilbronn-Franken mit ihren vielfältigen Arbeitgebern

auf eine ganz neue Art kennenlernen. Denn nicht umsonst ist Heilbronn-Franken der #PLATZFÜRORIGINALE!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Projektmanager für die Transformation
- » Entwicklungsingenieur
- » Verschiedene Praktika / Abschlussarbeiten
- » Redakteure / Volontäre
- » Salesmanager / Medienberater



**Wirtschaftsregion
Heilbronn-Franken GmbH**

Koepffstraße 17
74076 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 38 25 0
info@heilbronn-franken.com
www.heilbronn-franken.com




DU FINDEST
UNS AM
STAND 58

PLATZ FÜR ORIGINALE .DE
















FINDE **DEINEN PLATZ**
IN UNSERER **JOBWELT!**





Eine Initiative der Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH

Müller – Die lila Logistik

Stand 59

Weiterentwicklung Auszubildenden als wichtiger Baustein in der Ausbildung bei der Müller – Die lila Logistik.

Die Auszubildenden der Müller – Die lila Logistik Fulfillment Solutions GmbH & Co.KG profitieren nicht nur von einem attraktiven Arbeitsumfeld, wie der Ausbildungswerkstatt oder dem eigenen Azubiraum, sondern auch von vielen internen Schulungen und Vorbereitungsprojekten auf die Prüfung. Innerbetrieblicher Unterricht zu den Themen: Telefontraining, Azubi-Knigge, Office, Erste Hilfe und viele mehr oder auch die Förderung von sozialen Kompetenzen wie die selbstständige Betreuung von Praktikanten sollen die Auszubildenden in ihrer Weiterentwicklung unterstützen. Auch die jährlich stattfindenden Ausflüge und Firmenbesichtigungen sollen den Zusammenhalt und das Team-Gefühl stärken. Hierbei müssen die Auszubildenden beispielsweise bei einem „Exit-Game“ unter Beweis stellen, dass sie als Team einen Fall aufklären können oder gemeinsam einen Schatz finden.

Ausbildung und dann?

Auch nach der Ausbildung werden die Auszubildenden in ihren Fachbereichen speziell weiterentwickelt. Schon 6 Monate vor dem Ausbildungsende werden die Auszubildenden bereits ein Teammitglied in ihrer Übernahmeabteilung. Hier werden sie langsam an die Aufgaben im Team herangeführt und bekommen die nötigen Produktschulungen. Auszubildende können sich jedoch auch extern und in Kooperation mit der Firma Müller – Die lila Logistik weiterbilden. Eine IHK Weiterbildung, ein berufsbegleitender Fachhochschulabschluss oder ein duales Studium – den Auszubildenden stehen alle Möglichkeiten offen. Möchtest du auch bei Müller – Die lila Logistik richtig durchstarten, dann melde dich gerne bei uns unter Stellenangebote | Müller - Die lila Logistik SE (lila-logistik.com). Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

MÜLLER | DIE LILA LOGISTIK

WIR BILDEN AUS (m/w/d):

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist
- Maschinen- und Anlagenführer
- Industriemechaniker
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen

DUALES STUDIUM:

- BWL - Dienstleistungsmanagement (B.A.)
- BWL - Spedition, Transport und Logistik (B.A.)
- BWL - Warenwirtschaft und Logistik (B.A.)

www.lila-logistik.com

Müller - Die lila Logistik Fulfillment Solutions GmbH & Co.KG
Am Buchberg 8, 74572 Blaufelden

Die Premium UPT GmbH passt sich neuen Herausforderungen an

Stand 60

Premium UPT

Unternehmensberatung · Personaldienstleistung · Tradingmanagement

Dienstleister
aus
Überzeugung

Die Aufgaben in der Zeitarbeit haben sich in den letzten Jahren stark verändert.

Mit der Einführung der Höchstüberlassungsdauer in der Zeitarbeit ist mehr Bewegung in den Arbeitsmarkt gekommen. Nach dem Erreichen der HÜ finden häufig Übernahmen der Entleihfirmen mit befristeten Verträgen statt. Es zeigt sich jedoch, dass die Mitarbeiter nach ein bis zwei Jahren wieder bei uns in der Arbeitnehmerüberlassung einsteigen. Häufig wiederholt sich dann der Kreislauf. Auf der anderen Seite sind viele Kunden nach Erreichen der HÜ und der dreimonatigen Pause, wieder an einer erneuten Beschäftigung des Zeitarbeitnehmers interessiert. Die Kunden bedienen sich dieser Möglichkeiten um ihre Flexibilität bei den Personalbedarfen zu erreichen. Wir haben uns auf diese Veränderung eingestellt. Mit unserem



Sie finden uns in Schwäbisch Hall Gelbinger Gasse 77.
Foto: Premium UPT

Leitsatz: „Dienstleister aus Überzeugung“ haben wir uns darauf ausgerichtet, unseren Mitarbeitern noch mehr Anerkennung und Respekt entgegen zu bringen. Damit erreichen wir eine sehr hohe Mitarbeiterbindung, die uns zu einer zuverlässigen Anlaufstelle bei einer erneuten Arbeitssuche macht. Viele Gesichter sehen wir daher wieder, was uns in unserer erfolgreichen Arbeit bestätigt.



Als regionaler Personaldienstleister bieten wir unseren Kunden Unterstützung mit ausgewähltem Personal im kaufmännischen und gewerblichen Bereich.

Typische Qualifikationen sind M/W/D.

- Produktionsmitarbeiter
- Lagerfachkraft
- Gabelstaplerfahrer
- Industriemechaniker
- Elektroniker
- Industriekaufmann
- Bürokauffrau

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Nur motivierte und zufriedene Mitarbeiter können bei unseren Kunden zuverlässig und engagiert arbeiten. Hierzu bieten wir unseren Mitarbeitern Firmenfahrzeuge, mit denen sie in Fahrgemeinschaften sicher zu Ihrem Einsatzort kommen.

Mit einer flachen Hierarchie sind wir sehr flexibel und bieten kurze Wege der Kommunikation. Somit sind wir für unsere Kunden und Bewerber direkt und schnell zu erreichen.

Kontaktieren sie uns:
Tel. 0791 85655811, E-Mail. P.Riesner@Premium-UPT.de oder
Bewerbung@premium-Upt.de
74523 Schwäbisch Hall, Gelbinger Gasse 77

Produktion und Entwicklung auf höchstem Niveau

Stand 61

Ziehl-Abegg betreibt den weltgrößten kombinierten Prüfstand für Ventilatoren in Künzelsau.

„Wir sind stolz auf unsere Fertigung und Entwicklung“, sagt Dr. Marc Wucherer. Denn die hohe Fertigungstiefe in Hohenlohe ist beeindruckend: von der Aluminium-Gießerei bis hin zur eigenen Kunststoffspritzerei.

Einzigartig ist das firmeneigene technische Labor in Künzelsau: denn dort befindet sich der weltgrößte kombinierte Prüfraum für Ventilatoren. In höchster Genauigkeit werden dort die Produkte auf Herz und Nieren getestet.

Eingebunden sind die drei regionalen Werke in einen globalen Produktionsverbund, der aktuell um Fabriken in Vietnam, Polen und den USA erweitert wird. „Die Internationalität lässt uns näher bei den Kunden produzieren, was unseren CO₂-Fußabdruck reduziert“, sagt Wucherer. Noch ein Vorteil: Der Werksverbund bietet den Mitarbeitenden die Möglich-



Hingucker an der Autobahn A6: das Werk von Ziehl-Abegg im Gewerbepark Hohenlohe.

keit, global Erfahrung in Entwicklung, Produktion und Vertrieb zu sammeln.

Ziehl-Abegg ist der weltweite Technologieführer bei der Bionik in der Ventilatorindustrie: Die Entwickler am Stammsitz in Künzelsau schauen in der Natur genau hin, was sich auf die Aerodynamik von Lüftern übertragen lässt – und reduzieren dadurch die Geräuschentwicklung und den Energieverbrauch.

Spüre die Zukunft!
karriere.ziehl-abegg.de



Fachkräftetage
Crailsheim 2023
Besuchen Sie uns!
Stand Nr. 61



ZIEHL-ABEGG – weltweit agierendes und führendes Unternehmen in der Luft-, Regel- und Antriebstechnik mit 5.100 Mitarbeitern lädt Sie ein zum visionären Denken, Forschen, Entwickeln und Mitgestalten modernster Produkte.



Die Königsklasse in Lufttechnik, Regeltechnik und Antriebstechnik

Bewegung durch Perfektion

ZIEHL-ABEGG

Innovation trifft Qualität: Werde Teil des STEGO-Teams!

Stand 63

Entfalten Sie Ihr Potenzial: Gestalten Sie die Zukunft der Schaltschrankklimatisierung mit uns!

Technikbegeistert? Innovationshungrig? Bei STEGO Elektrotechnik GmbH entdecken Sie nicht nur Ihre berufliche Bühne, sondern auch ein Team, das jeden Tag den Unterschied macht. Unser Ethos – geprägt von Qualität und ständiger Neuerung – ist nicht nur ein Leitsatz, sondern unser tägliches Engagement.

Sie sind nicht nur ein weiterer Mitarbeiter bei uns. Sie sind der Schlüssel zur Gestaltung der nächsten Generation von Schaltschrankklimatisierungslösungen. Mit Ihrem Wissen und Ihrer Kreativität helfen Sie uns, Produkte zu schaffen, die durch ihr durchdachtes Design und ihre unübertroffene Zuverlässigkeit glänzen.

Unsere Mission ist es, sicherzustellen, dass jede Elektronikkom-

ponente optimal geschützt ist, und dafür brauchen wir Ihre Expertise.

Bei STEGO sind Ihre Einzigartigkeit und Ihr innovativer Geist unsere größten Schätze. Wir setzen auf Ihre Stärken, Ihr Engagement und Ihre Vision, um Lösungen zu entwickeln, die weltweit Maßstäbe setzen.

Wie fühlt es sich an, mit uns zu arbeiten? Stellen Sie sich eine Umgebung vor, in der „EINFACH INNOVATIV. SICHER BESSER.“ keine bloße Parole, sondern gelebte Realität ist. Wir schaffen Raum für Ihre berufliche Entfaltung, in dem Sie Ihr Potenzial voll ausschöpfen können. Sind Sie bereit, mit uns neue Höhen zu erklimmen? Dann freuen wir uns darauf, gemeinsam mit Ihnen den Pfad der Innovation zu beschreiten!

**VERWURZELT
IN QUALITÄT,
WACHSEND IN
INNOVATION**

Spannende Karrierechancen für Fachkräfte: Ihre Chance auf beruflichen Erfolg!

Freuen Sie sich auf ein tolles Miteinander mit einem inspirierendem Team, anspruchsvolle Aufgaben und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten – von der Einstiegsposition bis zur Führungsrolle.

Besuchen Sie
uns bei den
Fachkräftetagen!

STEGO

FACHKRÄFTE GESUCHT!
www.stego.de/karriere-bei-stego

Arbeiten und Begegnen auf Augenhöhe

Stand
62

Über 3.500 Mitarbeiter in 36 Ländern können sich nicht irren: Sie sind fasziniert von dem, was sie bei Bürkert tun.

Bürkert Fluid Control Systems ist ein weltweit führender Hersteller von Mess-, Steuer- und Regelungssystemen für Flüssigkeiten und Gase. Unsere Produkte und Systemlösungen sind unsichtbar und unverzichtbar zugleich. Ohne es zu wissen, begegnen wir alle tagtäglich Ventilen, Sensoren, Reglern und kundenspezifischen Systemen „made by Bürkert“: von Brauereianlagen über Zahnarztstühle bis hin zu Beatmungsgeräten für Säuglinge.

Was Bürkert so besonders macht? Es ist vor allem unsere Unternehmenskultur. Diese ist stark vom partnerschaftlichen Gedanken geprägt. Wir vergeuden keine Energie mit überflüssigen Hierarchie-Ebenen, sondern unsere Zusammenarbeit zeichnet sich vor allem durch ein Arbeiten und Begegnen auf Au-



Bürkert ist ein Familienunternehmen mit starken Wurzeln und Werten.

Foto: Bürkert

genhöhe aus. Das ist auch der Leitgedanke unserer Führungskräfte. Nicht Anweisung und Kontrolle, sondern die Unterstützung und Förderung der Mitarbeiter stehen im Vordergrund. So entsteht Vertrauen und damit

auch der Mut, gemeinsam neue Wege zu gehen. Jeder Einzelne hat die Möglichkeit, sich entlang seiner Fähigkeiten und Stärken zu entfalten, sich bietende Freiräume zu nutzen und selbst Verantwortung zu übernehmen.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Auszubildende / duale Studierende
- » Produktionsfachkräfte / Meister / Techniker
- » Ingenieure
- » IT-Fachkräfte
- » Kaufmännische Fachkräfte

bürkert
FLUID CONTROL SYSTEMS

Bürkert Fluid Control Systems

Christian-Bürkert-Straße 13-17
74653 Ingelfingen
Tel. 07940 / 100
jobs@buerkert.de
www.buerkert.de

Intelligentes
Prozessventil sucht
aufgeschlossene
Partner,
die Freiräume
mit Verantwortung
verknüpfen.



Besonders bemerkenswert bei Bürkert ist das Vertrauen, das man als Mitarbeiter von Anfang an bekommt. Für jeden Einzelnen bedeutet das die Chance, sich entlang seiner Fähigkeiten und Stärken zu entfalten, sich bietende Freiräume zu nutzen, um selbst Verantwortung zu übernehmen. Als echter Partner in einem erfolgreichen Team. Wäre das etwas für Sie?

Mutige gesucht.

www.buerkert.de



Bürkert Fluid Control Systems
Christian-Bürkert-Straße 13-17
74653 Ingelfingen
jobs@buerkert.de

Energiewende gestalten: nachhaltig, sinnstiftend, regional

Die Stadtwerke Schwäbisch Hall

ist ein wichtiger Arbeitgeber in der Region.

Stand
64

Durch seinen besonderen Status als Betreiber von Versorgungsnetzen und Kritischer Infrastruktur bieten die Haller Stadtwerke ein krisenfestes Arbeitsumfeld. Die Tätigkeiten gehen weit über die klassische Energieversorgung hinaus: Die Mitarbeiter sind Treiber der Energiewende vor Ort und leisten damit einen wichtigen Beitrag zum Klima- und Umweltschutz. Außerdem fließen die Erträge in die Region – in Form von Auf- und Ausbau von Infrastruktur, dem Angebot von Bädern und Parkierungseinrichtungen sowie durch lokales Sponsoring. Als Benefits für ihre Beschäftigten bieten die Stadtwerke unter anderem Ermäßigungen bei dem Weg zur Arbeit mit dem ÖPNV sowie die Möglichkeit, über den Arbeitgeber ein Fahrrad zu leasen, das auch privat verwendet werden kann. Für finanzielle Sicherheit ihrer Angestellten sorgen die Stadt-



Johannes Ehleiter bei der Störungssuche im Wassernetz der Stadtwerke Schwäbisch Hall.

Foto: Stadtwerke

werke durch eine geregelte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe, ein festes 13. Monatsgehalt sowie durch eine betriebliche Altersvorsorge. Um Privatleben, Familie und Beruf bestmöglich gemanagt zu bekommen, gibt es bei den Stadtwerken eine Gleitzeitregelung, die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, individuelle Arbeitszeitregelungen für die Zeit während und nach der Elternzeit sowie Sonderurlaub bei besonderen Anlässen.

Weil wir **Energiewende** und **Klimaschutz** machen -
Werden **Sie** ein Teil davon!



sinnstiftend Work-Life-Balance
 flexible Arbeitszeiten krisensicher
 indiv. Weiterbildung



[www.stadtwerke-hall.de/
offene Stellen](http://www.stadtwerke-hall.de/offene-Stellen)

Lernen Sie uns kennen



stadtwerke
Schwäbisch Hall GmbH

Top Gehälter – top Leistungen

Stand
66

Die **AZURIT Gruppe** ist ein attraktiver Arbeitgeber mit wettbewerbsfähigen Standards und zahlreichen Benefits.

Im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe wird Leistung honoriert und die Gehaltsstrukturen berücksichtigen individuelle Entwicklung und Leistung. Neben finanziellen Anreizen bietet die AZURIT Gruppe das „Jobrad“-Programm für Mitarbeiter:innen, das Gesundheit und Umweltbewusstsein fördert. Die berufliche Weiterentwicklung wird aktiv gefördert, da das Unternehmen die Bedeutung der individuellen Stärken seiner Mitarbeiter für den Unternehmenserfolg erkennt. Die Arbeitsatmosphäre zeichnet sich durch Offenheit,

Teamgeist und Wertschätzung aus, und flexible Arbeitszeitmodelle unterstützen die Work-Life-Balance.

Die AZURIT Gruppe strebt eine Unternehmenskultur an, in der sich Mitarbeiter:innen geschätzt und inspiriert fühlen. Die Kombination aus überdurchschnittlicher Entlohnung, vielfältigen Benefits und Fokus auf berufliche Weiterentwicklung macht die AZURIT Gruppe zu einem Vorreiter in der Branche und einem Arbeitgeber, der Karriere und Wohlbefinden vereint.



DEIN PERFECT MATCH!

AZURIT
Gruppe

Karriere im AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

Du hast Lust auf neue Herausforderungen?
Bewirb dich jetzt, in Voll- und Teilzeit, als engagierte ...

Wohnbereichsleitung (m/w/d)

Stellv. Wohnbereichsleitung (m/w/d)

Pflegefachkraft (m/w/d)

Pflegehilfskraft (1-jährig) (m/w/d)

Pflegehilfskraft (m/w/d)

Wir freuen uns auf dich!

AZURIT Seniorenzentrum Hohenlohe

Hausleitung Dieter Reipert
Trügglestr. 41 · 74582 Gerabronn
T 07952 970-0 · szhohenlohe@azurit-gruppe.de
www.azurit-hansa-karriere.de



Digitalisierung gemeinsam gestalten

Stand
65

Seit über 20 Jahren entwickelt rocket-media erfolgreiche Softwarelösungen für Mittelstand und Industrie – national wie international.

Die rocket-media GmbH & Co KG ist inhabergeführt und entwickelt Software-Lösungen, die die digitalen Geschäftsprozesse und die Online-Kommunikation ihrer Kundinnen und Kunden optimal unterstützen. Mit Sitz im fränkischen Dinkelsbühl betreuen wir seit dem Jahr 2000 deutschlandweit vorrangig Unternehmen aus Mittelstand und Industrie sowie im Banken- und Finanzsektor.

„Komplexe Prozesse einfach machen“

Wir begleiten Unternehmen im Kontext der Digitalisierung strategisch von Konzept bis Betrieb digitaler Produkte und Prozesse. Dabei stehen für eine gute Usability und User Experience die Anwender*innen, ihre Aufgaben und Ziele im Mittelpunkt. So kann Technologie in gewünsch-



Vielfältige Aufgaben erfordern kollegiale Zusammenarbeit – aktive Teamentwicklung ist selbstverständlich für uns. Foto: rocket-media

ter Qualität und angemessenem Umfang einfach bedienbar bereitgestellt werden. Durch maßgeschneiderte Online-Marketing-Maßnahmen wie u.a. Bera-

terung, Suchmaschinen-Optimierung und entsprechendes Monitoring werden Projekte und Anwendungen weiterentwickelt und begleitet.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Senior PHP Developer*in Full Stack
- » Junior PHP Developer*in



rocket-media GmbH & Co. KG
internet & software solutions

Wassertrüdingen Straße 14
91550 Dinkelsbühl
Tel. 0 98 51 / 589 728-0
Fax 0 98 51 / 589 728-39
info@rocket-media.de
www.rocket-media.de



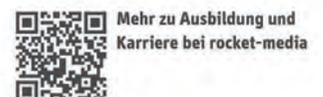
Lust, mit uns durchzustarten?

Wir bieten Dir

- Herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgaben und Projekte
- flache Hierarchien und kurze Wege
- Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Erweiterung Deines Skill-Portfolios
- Flexible, faire und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Sozialleistungen wie betriebliche Alters- und Gesundheitsvorsorge
- Wertschätzenden Umgang
- Ein grandioses Team



www.rocket-media.de
www.facebook.com/RocketMediaDinkelsbuehl
www.instagram.com/rocketmedia_dinkelsbuehl



Mehr zu Ausbildung und Karriere bei rocket-media

Franz & Wach: Ihr Weg zum Traumjob

Stand
67

Ihr Partner für Jobvermittlung mit starkem Netzwerk und persönlicher Beratung - Entdecken Sie die Vorteile von Franz & Wach.

Die Wahl des richtigen Arbeitgebers ist eine Entscheidung von großer Tragweite. Sie beeinflusst nicht nur unseren beruflichen Erfolg, sondern auch unser persönliches Wohlbefinden. Bei Franz & Wach verstehen wir, dass ein perfekter Arbeitgeber mehr bieten muss, als nur eine gute Bezahlung und verlockende Benefits. Unsere Stärken liegen in einem umfassenden regionalen Netzwerk und einer jahrzehntelangen Erfahrung in der Jobvermittlung. Wenn Sie auf der Suche nach Ihrem Traumjob sind, besuchen Sie unseren Stand bei den Fachkräftetagen. Franz & Wach begleitet Sie als verllässlicher Partner auf dem Weg zum nächsten Arbeitgeber. Wir verstehen, dass die Arbeitsatmosphäre genauso wichtig ist wie die Bezahlung. Deshalb

nehmen wir uns viel Zeit, um Sie persönlich kennenzulernen und Ihre Wünsche zu erfahren. Durch unsere tiefe Verbundenheit mit der Region und unser weitreichendes Netzwerk von Heilbronn bis Ansbach, können wir Ihnen einen Job vermitteln, der zu Ihren Fähigkeiten, Ihrem Profil und Ihren Anforderungen passt. Wir nennen das Smart Matching - und genau das ist unsere Stärke. Unsere Experten stehen Ihnen zur Seite und setzen alles daran, den perfekten Arbeitgeber für Sie zu finden. Besuchen Sie uns bei den Fachkräftetagen oder in einer Niederlassung und entdecken Sie die Vorteile von Franz & Wach. Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihrer Suche nach dem Traumjob zu unterstützen. Ihr Erfolg ist unser Ziel.

MESSEPRÄSENT
Anzeige mitbringen
und Überraschung
mitnehmen.
Halle 3, Stand 67

Franz & Wach
by job&talent

Persönliche Beratung bei der Jobsuche
Wir helfen bei der Arbeitgeber-Suche

Die Entscheidung für den nächsten Arbeitgeber will sorgfältig bedacht werden. Neben Bezahlung und Benefits spielt auch die Arbeitsatmosphäre im neuen Unternehmen eine wichtige Rolle.
Lassen Sie uns darüber reden!

Wir machen uns an die Arbeit.

Das Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

Stand
68

Über 20 Mitglieder informieren Sie auf einer Website, um am Puls der Zeit zu bleiben.

In einer Zeit, in der sich Technologie, Arbeitswelt und Gesellschaft ständig verändern und weiterentwickeln, ist lebenslanges Lernen nicht nur ein Begriff, sondern eine Notwendigkeit.



Das Motto des Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall: **Fortbildung öffnet Ihnen Türen.**

Foto: Netzwerk Fortbildung Schwäbisch Hall

Unser Angebot ist vielfältig: Kurse, Lehrgänge, Seminare und Workshops. Vom (Wieder-)Einstieg in den Beruf bis hin zu Themen wie Technik, Betriebswirtschaft, Sprachen, Gesundheit und Soziales oder Persönlichkeitsentwicklung. Unser vielfältiges Angebot deckt alle beruflichen und persönlichen Interessen ab. Veränderung als Chance: Ob berufliche Neuorientierung oder private Interessenverlagerung - wir erkennen den Wert der Weiterbildung als Schlüssel zum Erfolg und unterstützen Sie dabei.

Das Land Baden-Württemberg ist sich der zentralen Rolle der Weiterbildung für wirtschaftlichen Fortschritt und Innovationskraft bewusst.

Deshalb unterstützt das Land diese Aufgabe aktiv durch landesweite Netzwerke und Regionalbüros. Wir heißen alle Bildungsanbieter herzlich willkommen.

Für eine lebenswerte Zukunft, für beruflichen Erfolg und persönliches Wachstum - im Netzwerk für berufliche Fortbildung Schwäbisch Hall haben wir die geballte Kraft des Wissens für Sie gebündelt.

Ihre Experten für Fortbildung

Netzwerk für berufliche Fortbildung Schwäbisch Hall

**Netzwerk
Fortbildung**
SCHWÄBISCH HALL

Sie finden uns an Stand 68 in Halle 3

<p>Berufseinstieg</p> <p>Betriebswirtschaft und kaufmännische Weiterbildung</p> <p>Gesundheit und Soziales</p> <p>IT und EDV</p> <p>Kunst und Kultur</p>	<p>Persönlichkeitsentwicklung</p> <p>Speziell für Frauen</p> <p>Sprachen</p> <p>Technik und Handwerk</p> <p>Verkehrserziehung</p>
---	--

www.fortbildung-sha.de

Starte voll durch bei SIGNAL Design

Stand
69

Bewirb dich jetzt als Azubi oder Fachkraft

& werde SIGNaler*in in einem starken Team!

100% Herzblut - 100% Leidenschaft - 100% Du!

Bei SIGNAL Design steht Teamspirit an erster Stelle. Wenn's drauf ankommt, dann halten wir zusammen! Spaß bei der Arbeit, bei den täglichen Aufgaben und in den Mittagspausen ist eines unserer wichtigsten Güter. Denn wer Spaß hat, arbeitet gern. Deswegen stehen Sympathie, das Eingehen auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter, ständige gemeinsame Prozessoptimierungen und eine lässige Arbeitsatmosphäre bei uns an oberster Stelle. Verbesserungsvorschläge finden immer ein offenes Ohr und unsere Fehlerkultur ist offen und positiv.

Seit 1998 sind wir mit 100 Spezialisten bekannt für Flottenbeschriftung, Filialbeschriftung und Werbeartikel. SIGNAL Design GmbH ist der Ansprechpartner für den kompletten Marketing-Mix. Wir bieten Lichtwerbung, Schilder und Folien für Gebäude, beschrifteten Autos und handeln mit Werbeartikeln. Du bist auf



Seit 25 Jahren sind wir der Partner für den kompletten Marketing Mix unserer Kunden. Foto: Signal

der Suche nach neuen Aufgaben, neuen Herausforderungen und neuen Weiterentwicklungsmöglichkeiten? Hier bist du richtig! Die Schulzeit neigt sich dem Ende zu und du bist auf der Suche nach einer spannenden Ausbildung? Dann werde SIGNaler*in und arbeite in einem jungen, dynamischen Team! Wir freuen uns auf deine Bewerbung! bewerbung@signal-design.de | SIGNAL Design GmbH, Max-Planck-Straße 3-5, 74523 Schwäbisch Hall

STRETCH YOUR MIND. FOLLOW YOUR SOUL.

Stand
72

Hallo, wir sind Hero Textil.

Stricker aus Leidenschaft.

Seit mehr als 40 Jahren vereinen wir Handwerk und Hightech auf einzigartige Weise. In unserer vollstufigen Inlandsproduktion fertigen wir dehnbare Strickeinsätze, die Outdoor-, PSA- und Workwear-Anwendungen noch bequemer machen. Unseren Kunden in 47 Ländern garantieren ein Höchstmaß an Qualität, Flexibilität, Nachhaltigkeit und Service. Unser stricktechnisches Know-how, unsere Design-Kompetenz und unsere Innovationskraft machen uns zum

gefragten Player in der Textilbranche.

Engagierten Fachkräften wie dir bieten wir einen sicheren Arbeitsplatz und beste Entwicklungsmöglichkeiten in einem innovativen Team. Mehr dazu: hero-textil.de

#holdingoutforahero
#aheroliesinyou

Folge uns auf Instagram & Facebook



Foto: Hero Textil



Deine Karriere bei SIGNAL!

Top-Arbeitgeber
Focus-Business 2023
Europameister
Wrap Like A King 2021

signal-design.de/karriere





KOMM IN EIN TEAM MIT CHARAKTER

Zur Verstärkung unseres HERO-Teams suchen wir:

TEXTILTECHNIKER*
 FACHKRAFT QUALITÄTSSICHERUNG*
 FACHKRAFT LAGERLOGISTIK*
 Auszubildende zur/zum
 FACHKRAFT LAGERLOGISTIK*
 PRODUKTIONSMECHANIKER/-IN*
 INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN*

*In unseren Stellenausschreibungen sind alle Geschlechter gleichmaßen angesprochen

Hero Textil AG Sulzbrunnstraße 21, 74564 Crailsheim jobs@hero-textil.de

Als Mitarbeiter:in und als Mensch gefragt Stand 73

Miteinander tätig sein – die Weckelweiler Gemeinschaften eröffnen viele berufliche Möglichkeiten

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind vielfältig und bunt. Wohnen für Menschen mit Assistenzbedarf ist in den besonderen Wohnformen und ambulant begleitet möglich. Verschiedenste Arbeitsplätze für Menschen mit Assistenzbedarf bietet unsere Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM). Eine sinnvolle Tagesstruktur zu schaffen, ist Aufgabe unserer Förder- und Betreuungsbereiche sowie in den Tagessgruppen für Senior:innen.

Diese Vielfalt führt zu unterschiedlichsten Arbeitsbereichen für Fachkräfte. Wir empfehlen daher, sich immer wieder auf unserer Website über offene Stellen zu informieren oder sich initiativ zu bewerben. Neben Ihrer fachlichen Kompetenz sind Sie bei uns vor allem als Mensch gefragt. Denn auch Sie tragen idealerweise mit Ihrem ganzen Wesen dazu bei, dass die uns anvertrauten Menschen als eigenständigen



Die Weckelweiler Gemeinschaften beschäftigen rund 300 Mitarbeiter:innen.

Foto: Weckelweiler Gemeinschaften

ge Persönlichkeiten gestärkt werden und möglichst selbstbestimmt leben können.

Wir bieten Ihnen unter anderem eine an den TVöD angelehnte Vergütung, einen vergünstigten Einkauf in unserem Bioladen und unseren Werkstätten, ein JobRad-Leasing sowie eine durch Teamarbeit geprägte Arbeitsatmosphäre.

Wir möchten Sie gerne kennenlernen! www.weckelweiler.de/jobs

Als Fachkraft und als Mensch gefragt

Die Weckelweiler Gemeinschaften sind ein Sozialunternehmen der anthroposophisch orientierten Eingliederungshilfe mit Standorten rund um Kirchberg an der Jagst. Etwa 300 angestellte Mitarbeiter:innen sowie über 30 Freiwillige (BFD, FSJ, FÖJ) und 40 Auszubildende in der Heilerziehungspflege begleiten und fördern die Entwicklung von rund 400 Menschen mit Behinderung in unseren Werkstätten und Wohnformen.

Wir suchen:

Heilerziehungspfleger:innen / Pflegefachkräfte *

Erzieher:innen / pädagogische Fachkräfte *

Sozialarbeiter:innen / Sozialpädagog:innen *

pädagogische Hilfskräfte *

* Vergütung an TVöD angelehnt

www.weckelweiler.de/jobs



WECKELWEILER GEMEINSCHAFTEN

sysperto: Ihr zuverlässiger Partner für IT-Lösungen Stand 74

Innovative Technologien, kompetente Beratung und maßgeschneiderte Lösungen – Das IT-Systemhaus für die digitale Zukunft.

In einer Welt, die sich rasant digitalisiert, ist eine zuverlässige IT-Infrastruktur entscheidend für den Unternehmenserfolg. Hier setzt sysperto an: Als etabliertes IT-Systemhaus bietet das Unternehmen maßgeschneiderte Lösungen, um die digitale Transformation von Firmen unterschiedlichster Branchen voranzutreiben.

Mit einem Team aus hochqualifizierten IT-Experten verfolgt sysperto das Ziel, seine Kunden bestmöglich zu unterstützen. Die Kernkompetenzen des Unternehmens liegen in der Bereitstellung von ganzheitlichen IT-Lösungen, angefangen bei der Konzeption bis hin zur Umsetzung und dem anschließenden Support. Dabei stehen stets die individuellen Bedürfnisse und Anforderungen der Kunden im Fokus.

Ein besonderes Augenmerk legt sysperto auf innovative Technologien. Das Unternehmen bleibt kontinuierlich am Puls der Zeit, um seinen Kunden stets die neuesten und effizientesten



Andreas Domke und Andreas Zieher – Das Führungsteam von sysperto. Foto: Sysperto

ten Lösungen bieten zu können. Durch enge Partnerschaften mit namhaften Herstellern ist sysperto in der Lage, modernste Technologien in seine Dienstleistungen zu integrieren.

Die zufriedenen Kunden von sysperto sprechen für sich. Zahlreiche Unternehmen unterschiedlichster Größenordnungen vertrauen bereits auf die Kompetenz und Zuverlässigkeit des IT-Systemhauses. Referenzprojekte aus verschiedenen Branchen belegen die Vielseitigkeit der angebotenen Lösungen.

Jetzt in nur 60 Sekunden und ohne Papierkram ONLINE BEWERBEN!

WERDE IT-STAR

POWERED BY **sysperto** DIE IT-EXPERTEN

Komm' auf unsere Seite sysperto.de/karriere

EX-zellent, faszinierend, einfach weltklasse:

Stand
75

Arbeiten bei R. STAHL – dem Weltmarktführer für Explosionsschutz.

Bekannter Unternehmensname – große Karrierechance? Das glauben viele. Dabei verkennen sie die Attraktivität eines mittelständischen Unternehmens wie R. STAHL. Als führender Anbieter im Explosionsschutz bietet R. STAHL ein vielseitiges Berufs-, Ausbildungs- und Studienangebot. Dem Waldenburger Unternehmen ist die Bindung zu den Mitarbeitern sehr wichtig. Stabile Arbeitsbeziehungen führten dazu, dass sich über Jahrzehnte hinweg spezielles Produkt- und Verfahrenswissen gebildet hat. Diese Mitarbeiterbindung, eine wertschätzende Unternehmenskultur und die strategische Ausrichtung des Unternehmens auf Innovationen sichern den technologischen Vorsprung von R. STAHL. Die Tätigkeitsbereiche bei R. STAHL sind breit gefächert und ermöglichen es, eine Vielzahl un-



Du möchtest im Job mitgestalten? Dann starte mit R. STAHL in eine spannende Zukunft!

Foto: R. Stahl

terschiedlicher Aufgaben zu übernehmen. Flache Hierarchien eröffnen zahlreiche Gestaltungsräume. Ebenso werden außergewöhnliches Engagement und besondere Leistungen der Beschäftigten unmittelbar belohnt. Weiterhin haben sie die Möglichkeit, im Ausland zu arbeiten. Denn mit Tochtergesellschaften und mehr als 1700 Beschäftigten weltweit ist R. STAHL hervorragend aufgestellt.

STARTEN SIE MIT UNS IN EINE SPANNENDE ZUKUNFT!

Bei den Profis, wenn's um Explosionsschutz geht.

THE STRONGEST LINK. **STAHL**

Sie möchten zu den Besten gehören? Und in Ihrem Job mitgestalten und mitentscheiden? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Hier geht's zu Ihrem Traumjob bei R. STAHL:
r-stahl.com/karriere

Lieken – Einfach gutes Brot für Dich

Stand
76

Einfach gutes Brot für Dich, das ist die Vision von Lieken.

Mit uns sind Sie ganz nah am Brot – und an Karrieremöglichkeiten und Aufgaben in den verschiedensten Bereichen in der Brot- und Backwarenwelt. Als Heimat starker Marken wie GOLDEN TOAST und LIEKEN URKORN gehören wir zu den größten Backwarenherstellern in Deutschland und sind seit 100 Jahren auch ein starker Arbeitgeber für rund 2.150 Mitarbeitende an bundesweit acht Standorten.

Eines unserer Werke mit ca. 230 Mitarbeitern ist in Crailsheim. Gleich sechs Produktionslinien befinden sich im Werk. Hier wird hauptsächlich im flexiblen 4-Schichtmodell gearbeitet. Eine Kantine, gratis Wasser, Parkplätze auf dem Firmengelände sowie kostenloses Brot für die Mitarbeitenden runden das Angebot des Standortes ab.

Auch in Ausbildung investiert der Standort und bietet jedes Jahr die Ausbildung zur Fachkraft für Le-



Zwei Auszubildende starteten dieses Jahr am 1. September ihre Ausbildung in Crailsheim.

Foto: Lieken

bensmitteltechnik an. Lieken als Arbeitgeber bietet seinen Mitarbeitenden eine Vielzahl von Benefits. Dazu gehören eine 38 Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub auf Basis einer 5-Tage-Woche sowie eine betriebliche Altersversorgung und Vermögenswirksame Leistungen. Durch Mitarbeiterrabatte bekommen alle zudem noch attraktive Vergünstigungen, z. B. in den Bereichen Freizeit, Sport, Ernährung etc.

Lieken

38 Std./Wo.
30 Tage Urlaub
Attraktive Vergütung

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in Crailsheim ab sofort in Vollzeit:

- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker/Industrielektriker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)

Ab dem 01.09.24 bieten wir zudem mehrere Ausbildungsplätze an als:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Interessiert? Dann finden Sie nähere Informationen unter:
<https://lieken.career.softgarden.de/>

LIEKEN URKORN Lieken Brot- und Backwaren GmbH karriere@lieken.de **GOLDEN TOAST**

Procter & Gamble in Crailsheim

Stand
77

Wir bieten spannende Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten für Fachkräfte (m/w/d) im Bereich Produktion und Logistik

Du bringst idealerweise mit:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich **Mechanik, Mechatronik, Elektrotechnik** oder **Lagerlogistik** sowie technisches Verständnis für Prozessabläufe
- Einen hohen Grad an Sicherheits- und Qualitätsbewusstsein
- Bereitschaft zur Schichtarbeit, aber auch Teamfähigkeit, und eine selbständige Arbeitsweise

auszeichnet

- Ein tarifliches und leistungsgerechtes Einkommen, ergänzt durch hervorragende Sozialleistungen wie unser Betriebsrestaurant und unsere Gesundheitsprogramme
- Die Chance, sich in einer professionellen Organisation weiterzuentwickeln
- Eine zielgerichtete Einarbeitung ins beste Team

Denn wir bieten dir:

- Ein dynamisches Arbeitsumfeld, das sich durch Gestaltungsfreiraum, hoher Eigenverantwortlichkeit und offener Kommunikation in einer flachen Hierarchie

Dein Interesse ist geweckt? Dann schicke deine Bewerbung per E-Mail an crailsheim.im@pg.com.

Du stehst auf Marken? Komm zu uns, denn wir machen sie!

Procter & Gamble bietet Verbrauchern auf der ganzen Welt eines der stärksten Portfolios mit qualitativ hochwertigen und führenden Marken. P&G ist weltweit in 70 Ländern tätig. In unserem Werk in Crailsheim arbeiten wir an der Entwicklung und Produktion der Marken Always, Always Daily und Swiffer. Zudem betreiben wir ein Logistik- und Distributionszentrum, von dem wir den süddeutschen Markt, Österreich und die Schweiz beliefern. Im Bereich kundenspezifische Handelslösungen gelten wir weltweit als führend in der Konsumgüterindustrie.

WILLKOMMEN IM BESTEN TEAM

P&G

Stell dir vor, es gibt einen Arbeitgeber nach deinen Vorstellungen

Stand
78

Die Evangelische Heimstiftung ist ein Arbeitgeber, der sich nicht über Zahlen, sondern über die Wertschätzung für seine Mitarbeitenden und Professionalität definiert.

Das sind wir:

- Gemeinnützig
- Krisenfest
- Meinungsstark
- Familienbewusst
- Innovativ
- Nachhaltig

- Tarifliches Grundentgelt mit Steigerung nach Berufserfahrung
- Jahressonderzahlung im November und im Juni
- Zahlreiche Zulagen und Zuschläge:
 - Kinderzuschlag, Schichtzulagen, Sonn- und Feiertagszuschläge, Zulage für Pflegefachkräfte
 - Zulagen für Funktionsstellen, wie Praxisanleitung, Fachkräfte für Gerontopsychiatrie
 - Zulagen für kurzfristiges Einspringen
- Fahrradleasing

Stell dir vor, du hast ein verlässliches Einkommen mit vielen Extras.

- Verbindliche Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland
- Pünktliche, verlässliche Gehaltszahlungen schon am 15. des Monats

Stell dir vor, unsere Wertschätzung spiegelt sich auch in deinem Gehalt wider.

Unsere Einrichtungen suchen Verstärkung. Kannst du dir vorstellen bei uns mitzuarbeiten?

- ▶ **Pflegefachkräfte (m/w/d)**
- ▶ **Auszubildende zum/zur Pflegefachmann/-frau (m/w/d)**

Jetzt online bewerben:
www.ev-heimstiftung.de/karriere

Wo stellst du dich vor

Johannes-Brenz-Haus
Gabi Windsheimer | Tel. 07953 97848-0
Ostlandstraße 20 | 74572 Blaufelden

Pflegezentrum Rot am See
Gabi Windsheimer | Tel. 07955 3888 90
Hauptstraße 40 | 74585 Rot am See

Fürst-Ludwig-Haus
Inge Ward | Tel. 07954 802-0
Kirchstraße 25 | 74592 Kirchberg

Pflegestift Ilshofen
Inge Ward | Tel. 07904 9440-0
Hohlstraße 5 | 74532 Ilshofen

Wolfgangstift
David Vogel | Tel. 07951 9107-0
Wolfgangstraße 40 | 74564 Crailsheim

Seniorenstift Auf den Wäldern
Yvonne Fuchs | Tel. 07962 7119-0
Farholz 7 | 74579 Fichtenau-Wildenstein

Alexandrinienstift
Irina Michnowez | Tel. 07951 27891-0
Breitackerweg 5 | 74589 Satteldorf

Gute Pflege.

Menschen **neue Perspektiven** eröffnen

Stand 80

Die Erlacher Höhe: Ein Arbeitgeber – viele Möglichkeiten.

Menschen in sozialen Notlagen zu helfen, ist seit 1891 die Aufgabe der Erlacher Höhe. In rund 70 Einrichtungen und Diensten unterstützen wir Menschen in Wohnungsnot, Arbeitslosigkeit und Armut, pflegebedürftige Menschen und Menschen, die in ihrer Teilhabe eingeschränkt sind. Zudem sind wir in der Jugendhilfe aktiv. Werktäglich nehmen über 1.600 Menschen unsere Hilfeangebote an 17 Standorten in Baden-Württemberg in Anspruch. Der Verwaltungssitz unseres Einrichtungsverbunds befindet sich in Großlarch-Erlach im Rems-Murr-Kreis.

Möchten auch Sie mit Ihrer Arbeit Menschen unterstützen und ihnen neue Perspektiven ermöglichen? Sind Ihnen Vertrauen und Sicherheit genauso wichtig wie uns? Herzlich willkommen im Team der Erlacher Höhe: Bei uns arbeitenden Mitarbeitende verschiedener



Werden Sie Teil unseres Teams: Jetzt bewerben!

Foto: © Christoph Püschner/Zeitenpiegel

Professionen aus den Bereichen Soziale Arbeit und Pädagogik, Pflege, Verwaltung und Handwerk.

Für die Redaktion von Focus-Business zählen wir zu den Top-Arbeitgebern Mittelstand 2022. Vom Arbeitgeberbewertungsportal Kununu wurden wir 2023 das zweite Jahr in Folge als Top Company ausgezeichnet. Wir helfen Menschen in sozialen Notlagen. Unterstützen Sie uns dabei!



Ein Arbeitgeber | viele Möglichkeiten

Soziale Arbeit & Pädagogik
Pflege | Verwaltung | Handwerk

17 Standorte in Baden-Württemberg

Kontakt

Erlacher Höhe | Personalwesen
Anastasia Lippold | Tel. 0172 5311997



karriere@erlacher-hoehe.de
www.erlacher-hoehe.de
www.facebook.com/erlacherhoehe



Aktiv für Menschen. Leben. Würde. **Diakonie**

Hier halten nicht nur die **Schrauben** zusammen!

Stand 81

Einzigartige Teamarbeit bei der SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH.

Sie übernehmen gerne Verantwortung und bevorzugen es Teil eines familiären Unternehmens zu sein? Dann sind Sie bei SWG genau richtig! Denn wir sind mit 440 Mitarbeitenden ein überschaubares Team. Wir vergeben keine Nummern, wir kennen uns sowie die Familien der Kolleginnen und Kollegen persönlich.

Die SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH ist ein weltweit agierendes Unternehmen im Bereich der Befestigungsteile-Industrie mit eigener Produktion, modernen Logistikprozessen und einer Lagerfläche von 10.300 m². Als Tochterunternehmen der Würth Gruppe genießen wir gleichzeitig die Strukturen eines großen, internationalen Konzerns. Bei uns profitieren Sie von unzähligen Mitarbeitervorteilen und Sozialleistungen, die so schnell kein anderes Unternehmen bieten kann. Sie wollen wissen, um welche Angebote es sich handelt? Sprechen Sie uns gerne direkt darauf an.



Das Azubi-Team 2023. Foto: SWG

Derzeit setzen sich unsere 440 Mitarbeitenden tagtäglich dafür ein, dass die Bedürfnisse unserer Kunden erkannt, ihre Aufträge entgegengenommen, Schrauben produziert, verpackt und am Lager gehalten werden und dass letztlich jeder rechtzeitig beliefert wird. Diese Mitarbeitenden sind es, die SWG ausmachen – nicht das Gebäude, nicht die Maschinen, nicht die Unternehmensstrategie oder das Geschäftsmodell geben der Firma ihr unverwechselbares Gesicht, sondern DIE MENSCHEN. Werden Sie Teil unseres Teams.



#ERFOLG #KARRIERE #JOBS #WEITERENTWICKLUNG
DU SUCHST EINE NEUE HERAUSFORDERUNG?

WIR SUCHEN DICH!



INTERESSE GEWECKT?

Jetzt bewerben & Teil von **#Teamgelb** werden!

SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH | karriere@swg-produktion.de | swg.de/karriere
MEMBER OF THE WÜRTH GROUP

The perfect place to fulfill your needs

Stand
83

Rommelag ist die beste Adresse für alle, die spannende Aufgaben suchen und einen Job wollen, der zu ihrem Leben und ihren Bedürfnissen passt.

Die Rommelag Gruppe, Weltmarktführer mit 12 Standorten in Deutschland, der Schweiz, in den USA, China und Indien, setzt sich ein hohes Ziel: Für jede und jeden Einzelnen seiner rund 2.000 Mitarbeitenden der beste Arbeitgeber zu sein. Anspruch ist es, gemeinsam herauszufinden, wie Jobs und Entwicklungsmöglichkeiten aussehen müssen, die beide Seiten weiterbringen. Schon seit jeher unterstützt Rommelag seine Mitarbeitenden darin, ihr Potenzial zu entfalten – ob Fachkraft, Azubi, Student oder Quereinsteiger. Darüber hinaus gibt es viele Corporate Benefits wie flexible Arbeitszeiten, Obst, Getränke, E-Tankstellen, Sportprogramme, Mitarbeiter-WLAN und -App.

Schon aufgrund der spannenden Arbeitswelten zählt Rommelag zu den Top-Arbeitgebern. Fast



Rommelag bietet Top-Technologien für die Abfüllung von Flüssigkeiten – und unzählige Benefits für seine Mitarbeitenden. Foto: GEMÜ

jeder kennt ein Produkt, das mithilfe der aseptischen Abfüllanlagen, digitalen Lösungen und Services hergestellt wurde. Zum Beispiel Arzneimittelverpackungen wie Kunststoffflaschen oder -ampullen mit Infusionslösungen oder Augentropfen. Damit

leistet man einen wichtigen Beitrag zur globalen Gesundheit und ist unverzichtbarer Partner der Pharmaindustrie. Aber auch in der Chemie-, Kosmetik- und Lebensmittelbranche werden die innovativen Abfülltechnologien geschätzt.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Servicetechniker
- » Elektroniker
Automatisierungstechnik
- » IT-Operator und
SPS-Programmierer
- » Schichtkoordinatoren und
Vorarbeiter; Fachkräfte aus
den Bereichen Lebensmittel,
Ernährung, Hygiene



Rommelag SE & Co. KG

Bahnhofstraße 18
74429 Sulzbach-Laufen
Karriere.kp@rommelag.com
www.rommelag.com

MACH DOCH, WAS DU WILLST.

Zum Beispiel mit einem großartigen Team an einer besseren Zukunft für alle arbeiten. Und dir dabei selbst tolle Chancen eröffnen. **Sag uns, was dir wichtig ist:**
rommelag.com/karriere



Rudolf Steinbrenner Stand 84

Bauunternehmung

Mittelständisches Familienunternehmen

mit langjähriger Bau Erfahrung.

Das traditionsreiche inhabergeführte Unternehmen im Hoch-, Tief- und Rohrleitungsbau hat seinen Hauptsitz in Blaufelden-Wiesebach und ist seit über 150 Jahren in Hohenlohe ein Begriff.

Durch stetige Weiterentwicklung und Ausrichtung auf den Markt, hat sich das Unternehmen zu seiner heutigen Größe mit über 170 Mitarbeitern entwickelt. Im zertifizierten Rohrleitungsbau ist das Unternehmen auch für überregionale Auftraggeber bundesweit tätig und für fachlich einwandfreie und termingerechte Ausführung bekannt.

Durch den Ende 2015 neu gegründeten Standort in Herne (Nordrhein-Westfalen) können die bestehenden Bereiche am Hauptsitz zudem positiv beeinflusst und Synergien genutzt werden. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir einen zu-



Der Hauptsitz in Wiesebach mit Verwaltung, Werkstatt und Bauhof.

Foto: Steinbrenner

kunftssicheren Arbeitsplatz mit regionalen Baustellen, flachen Hierarchien, angenehmen Betriebsklima und interessante Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.

Mit der umfangreichen Erweiterung 2022 unseres Bürogebäudes

in Wiesebach haben wir die Grundlagen für weiteres Wachstum und attraktive Arbeitsplätze gelegt.

Werden auch Sie Teil dieses Erfolges und gestalten Sie Ihre weitere berufliche Zukunft in einem tollen Team mit!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Bauleiter Rohrbau / Schweißfachmann
- » Bauleiter / Abrechner für Kabelbaustellen (ODR / Netze BW)
- » Bauleiter / Abrechner im Hoch- und Tiefbau
- » Vorarbeiter / Facharbeiter im Tiefbau
- » Vorarbeiter / Facharbeiter im Hochbau



**Rudolf Steinbrenner
Bauunternehmung
GmbH & Co. KG**

Gammesfelder Straße 23
74572 Blaufelden-Wiesebach
Tel. 0 79 53 / 9 87 00
personal@steinbrenner-bau.de
www.steinbrenner-bau.de



Rudolf Steinbrenner Bauunternehmen GmbH & Co. KG

Hauptsitz Gammesfelder Str. 23, 74572 Blaufelden - Wiesebach
Tel.: 0 79 53 / 98 70 - 0
info@steinbrenner-bau.de

Niederlassung An der Ziegelei 88, 44625 Herne
Tel.: 0 23 25 / 63 60 54 - 0
herne@steinbrenner-bau.de

Homepage www.steinbrenner-bau.de

Tiefbau

- * Erschließungsarbeiten
- * Kanalbau
- * Kläranlagen
- * Erdbau

Leitungsbau

- * Verlegung Glasfasernetze
- * Durchpressungen
- * Kabelbau und Rohrleitungen

Rohrleitungsbau nach DVGW

- GW 301 G1/W1**
- * Gashochdruckleitungen u. Anlagenbau
- * Umbauten an Gasdruck Regel- u. Messanlagen
- * Behälterprüfungen nach DVGW Regelwerk

Hochbau

- * Industrie- u. Gewerbebau
- * Wohnhäuser und Wohnanlagen
- * Doppel- u. Reihenhäuser
- * Außenanlagen



Jetzt bewerben unter: personal@steinbrenner-bau.de

Karriere als Fachwirt, Meister und Betriebswirt IHK

Mit einer anerkannten IHK-Fortbildung bieten sich neue Jobperspektiven und mehr Gehalt.

Stand 85

Das Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung e.V. (IAW) an der Universität Tübingen hat die Gehälter analysiert. Wer sich nach der Ausbildung weiterbildet und zum Beispiel den Meistertitel erwirbt, hat am Ende seines Erwerbslebens fast das Gleiche verdient wie Akademikerinnen und Akademiker: rund 1,4 Millionen Euro. Bis zum Alter von 60 Jahren haben sie gegenüber Uni-Absolventen finanziell sogar die Nase vorne. Aber zwei Jahre nebenberuflich zum Abschluss als Meister oder Betriebswirt? 2-3-mal pro Woche Abendunterricht? Das ist für viele mit Job und Familie nicht vereinbar. Die private Akademie *carriere & more* bietet in Stuttgart, Mannheim und Würzburg die Möglichkeit, diese anerkannten Abschlüsse schneller und effizienter zu erreichen. Mit dem Motto „Freude am Lernen – schneller schlau“ erreichen die Absolventen der Fachwirt- und Betriebswirt-Kurse innerhalb von 25-37 Tagen und Meister in 42-45 Tagen das Prüfungsziel. Der entscheidende Vorteil dieser Lehrgänge ist die praxisnahe Fort-



Foto: c&m

bildung und starke Orientierung der Lehrgangsinhalte an den betrieblichen Qualifikationsanforderungen. Basis ist der Einsatz innovativer, lernbiologischer Lehrmethoden, das *eva-Lernsystem®*: dies ermöglicht ein intensives Lernen und eine konzentrierte Wissensaufnahme. Ergebnis sind überdurchschnittliche Bestehensquoten bei der IHK-Prüfung und Ehrungen der Jahrgangsbesten Absolventen. Für die Finanzierung der Fortbildung gibt es das Aufstiegs-BAföG. Dieses staatliche Förderprogramm ist unabhängig vom Einkommen und erstattet bis zu 75% der Kurskosten.

www.schneller-schlau.de

Gepr. Personalfachkaufleute (IHK)	in 15 Tagen
Ausbildereignung AdA (IHK)	in 4 Tagen
Gepr. Betriebswirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Handelsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Industriefachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen
Gepr. Technischer Fachwirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK)	in 37 Tagen
Gepr. Logistikmeister (IHK)	in 42 Tagen
Gepr. Industriemeister Metall (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)	in 25 Tagen

alle Kurse m/w/d



Anmeldung zum Infoabend oder direkt zum Kurs
www.schneller-schlau.de oder 0800 / 466 5 466
(gebührenfrei)



Staatl. Förderung bis 75% möglich

c&m

Durchführungsgarantie: Alle Kurse finden in kleinen Gruppen statt! Unterricht praxisnah & effektiv in der Akademie vor Ort! Profitieren Sie von *eva-Lernsystem*, *erfahrenen Dozenten*, *Geld-zurück-Garantie*, *2-Tage-Testrecht*, *Jobverlust-Airbag*...
Informieren Sie sich kostenlos und individuell auf einem Infoabend Online-Live oder in den Akademien!
carriere & more, private Akademie Südwest GmbH, Akademie Fellbach, Mannheim, Würzburg

Geis – der Partner mit dem besten Gesamtpaket

Top-Arbeitgeber in Satteldorf sucht Verstärkung.

Stand 88

Seit 15 Jahren bietet die Geis Gruppe ihren Kunden in der Region Hohenlohe maßgeschneiderte Transport- und Logistikservices. Gleichzeitig ist Geis auch als Arbeitgeber auf Erfolgskurs und sucht aktuell Verstärkung. Leistungsstark, zuverlässig und kundennah: Die Geis Gruppe verfügt über ein einzigartiges Netzwerk mit europaweit 200 Standorten, an denen rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt sind.
Am Standort Satteldorf übernimmt das 160-köpfige Geis-Team umfassende Services wie nationale und internationale Stückgut-, Teil- und Komplettladungsverkehre. Darüber hinaus bietet Geis seinen Kunden innovative Kontraktlogistik-Lösungen.
Für diese und weitere spannenden Aufgaben sucht der Standort aktuell neue Kolleginnen und



Foto: Geis

Kollegen. Weitere Informationen und die Möglichkeit, sich direkt zu bewerben, gibt es unter <https://geis-group.com/karriere>. Über das Portal bietet Geis auch freie Ausbildungsplätze an – und ermöglicht so den perfekten Start in die Zukunftsbranche Logistik. Geschäftsführer Jochen Geis: „Ob für unsere Kunden, unsere Mitarbeitenden oder unsere Azubis – wir sind der Partner mit dem besten Gesamtpaket.“

DEIN JOB. DEINE ZUKUNFT. DEIN GEIS.



Werde jetzt Teil unseres Teams bei der Geis Eurocargo GmbH in Satteldorf.

- MASSAGE AM ARBEITSPLATZ
- MÖGLICHKEIT ZUM JOBRAD-LEASING
- SPEZIELLE SCHULUNGEN UND QUALIFIZIERUNGEN
- UNTERSTÜTZUNG DER BERUFlichen WEITERENTWICKLUNG
- URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD

WIR FREUEN UNS AUF IHRE ONLINE-BEWERBUNG!

Geis Eurocargo GmbH
Dieselstraße 31 | 74589 Satteldorf

Frau Saskia Weger
+ 49 (0) 7951 - 2962 130
info.karriere@geis-group.de

Geis Gruppe

Impulsgeber für den Landkreis Schwäbisch Hall

Stand
86

Die WFG Schwäbisch Hall stellt die Weichen auf Zukunft im Landkreis – damit Firmen Herausforderungen gut gerüstet begegnen.

Die Förderung der Wirtschaft und Unterstützung der regionalen Betriebe hat jahrzehntelange Tradition im Landkreis Schwäbisch Hall. Die WFG Schwäbisch Hall trägt zur Entwicklung des Landkreises von einer landwirtschaftlich geprägten Region zu einem starken Wirtschaftsstandort mit erfolgreichen mittelständischen Unternehmen von der ersten Stunde an bei. Heute stehen die Zeichen auf Wandel: Mehr als ein Fünftel aller Fachkräfte wird in den kommenden zehn bis zwölf Jahren aus dem Erwerbsleben ausscheiden.

Wir setzen Impulse durch klassische Programme der Strukturförderung, damit Unternehmen sich weiterentwickeln und Innovationen vorantreiben können. Wir zeigen Fördermöglichkeiten für zukunftsweisende Projekte in Sachen Digitalisierung und Nachhaltigkeit auf und betreiben Standortmarke-



Mitarbeiter-Benefits von hier: Mit dem Arbeitgeber-Gutschein von #Heimatkaufen bieten Unternehmen eine attraktive Zusatzleistung mit klarem Bekenntnis zur Region an.

Foto: WFG

ting. Wir unterstützen Jugendliche in Sachen Jobperspektive mit jobs4young.de, der Online-Praktikumsbörse für Hohenlohe-Tauber. Wir bieten Unternehmen mit der Arbeitgeberkarte #Heimatkaufen ein System für Mitarbeiter-Benefits

mit klarem Bekenntnis zur Region. Wir selbst sind „Arbeitgeber der Zukunft“, als innovatives Unternehmen mit klarer Digitalisierungsstrategie, das Nachhaltigkeitsziele verfolgt und attraktive Arbeitsbedingungen bietet.

Projektlinks

Die WFG für den Landkreis:

- » WFG SHA mbH: www.wfgsha.de
- » energieZENTRUM: www.energie-zentrum.com
- » Personalthemen und Digitalisierung INQA-Coaching: www.foerderung.wfgsha.de
- » Die Online-Praktikumsbörse für Hohenlohe-Tauber: www.jobs4young.de
- » Zweckverband Breitband Landkreis Schwäbisch Hall: www.breitband-sha.de
- » Erlebnis- und Freizeitmagazin Guck mal!: www.guck-mal.info
- » #Heimatkaufen | Dein Landkreis in einer Karte: www.heimat-kaufen.de



Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH

Münzstraße 1
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 0791 / 7 55-72 83
info@wfgsha.de
www.wfgsha.de



STARKER PARTNER.
Starke Projekte.

Wir für den Landkreis

Gut gerüstet für die Zukunft

Digitalisierung • Klimaschutz & Energie • Fachkräfte
Breitbandausbau • Existenzgründung • Jobbörsen
Förderprogramme



SCHAUEN SIE MAL
BEI UNS REIN!
www.wfgsha.de



Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH
Münzstraße 1 · 74523 Schwäbisch Hall · Tel. 0791 755-7238 · Fax 0791 755-7399
info@wfgsha.de · www.wfgsha.de

Aktuelle Projekte der WFG:



Eine Initiative von



Landkreis Schwäbisch Hall



Mit jeder Faser die Welt verändern

Stand
89

Die JRS steht mit der JRS Pflanzenfaser-Technologie für attraktive, zukunftssichere Perspektiven.

JRS erschließt der Industrie die Funktionen pflanzlicher Rohstoffe. Die Natur ist Vorbild:

so wie das Wasser in einem Baum von der Wurzel bis in die Blätter gelangt, zeigen uns pflanzliche Rohstoffe viele Funktionen, die sich industriell nutzbringend umsetzen lassen.

Diese Funktionen macht sich die JRS für viele Bereiche des täglichen Lebens zunutze.

Dank konsequent weiterentwickeltem Knowhow gelingt es JRS in immer mehr Feldern, gefährliche oder umweltschädliche Funktionsstoffe zu ersetzen, aber auch ganz eigenständig neue Funktionen zu realisieren. Alle JRS Pflanzenfaser-Produkte tragen nicht nur zur Ressourcenschonung bei, sondern sind zudem im natürlichen Kreislauf biologisch abbaubar.

Für die 4000 JRS Mitarbeiter*innen weltweit zählt dieser hohe An-



JRS bietet die verschiedensten Berufsbilder für Ihre Karriere.

Foto: JRS

spruch, motiviert und engagiert für ein besseres Morgen anzutreten. Durch das stetige Wachstum und die globale Vernetzung, bietet die JRS zukunftssichere Arbeitsplätze in einer nachhaltig ausgerichteten Branche. Ob als Maschinen- und Anlagenführer*in, Metzgermeister*in, Bäcker*in, Laborant*in, Chemiker*in, Biolog*in, Ingenieur*in, Ökotoxikolog*in oder vielen mehr.


JRS Fibers for Life.

Mit jeder Faser die Welt verändern.

JRS als Arbeitgeber: Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter*innen zufrieden sind und es Ihnen langfristig gut geht – beruflich und privat. Deshalb bieten wir eine Reihe von überzeugenden Benefits:



Betriebliche Altersvorsorge



Zuschüsse



Fahrrad-Leasing



Corporate Benefits



Weiterbildungen



Events



Gruppenunfallversicherung bei Dienstreisen



Mobiles Arbeiten

QR-Code scannen oder direkt kontaktieren



Mail: bewerbung@jrs.de
Tel.: 07967 152-0

jrs.de/jobs

J. RETTENMAIER & SÖHNE GMBH + CO KG
73494 Rosenberg | Deutschland

IPEXX Systems seit 2016 in Wörnitz

Stand
90

Klassischer IT-Dienstleister sowie Einführer neuer IT-Systeme

IPEXX Systems ist ein aufstrebendes IT-Systemhaus, das seit seiner Gründung im Jahr 2016 eine beeindruckende Entwicklung durchlaufen hat. Die Erfolgsgeschichte von IPEXX Systems begann mit der langjährigen und äußerst erfolgreichen IT-Komplettbetreuung der Bayer GmbH & Co KG, einem renommierten Engineeringdienstleister in der Automobilbranche. Diese Kooperation führte zur Gründung von IPEXX Systems, um das umfassende Leistungsspektrum und die gewonnenen Erfahrungen extern anzubieten. IPEXX Systems bietet klassische IT-Dienstleistungen wie Beratung, Betreuung, Hard- und Softwarehandel sowie die Einführung neuer IT-Systeme an. Das Unternehmen hat sich auch auf Datenschutz und IT-Sicherheit spezialisiert und unterstützt Kunden bei der Umsetzung ent-

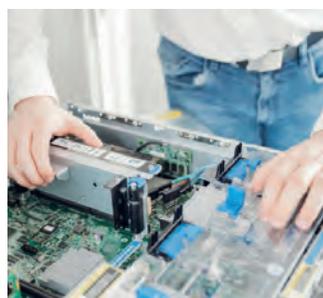


Foto: IPEXX

sprechender Konzepte. Besonders hervorzuheben sind die Managed Services von IPEXX Systems, die sich auf Cybersecurity konzentrieren. Kunden können ihre IT-Infrastrukturen vollautomatisiert schützen, während IPEXX Systems die zeitaufwändigen Aufgaben rund um die Unternehmens-IT übernimmt.

Weitere Informationen finden Sie unter: www.ipexx-systems.de

iPEXX Systems

Dein IT-Partner vor Ort!

IT-Betreuung | IT-Projekte | IT-Lösungen

KONTAKT

- 09868 8479898
- www.ipexx-systems.de
- Industriestraße 14
- 91637 Wörnitz



Auf der Erfolgswelle

aquaRömer:

ein moderner Traditionsbrunnen.

Mineralwasser ist ein spannendes Produkt – über Jahrhunderte entstanden und zugleich als Naturprodukt so zeitgemäß wie kein anderes Getränk. Das gilt auch für aquaRömer: ein Mineralbrunnen mit langer Tradition, den ein junges Team in die Zukunft führt und dafür auch mutige Entscheidungen trifft. Wie zum Beispiel die, komplett auf Einweg zu verzichten und der Umwelt zuliebe ausschließlich in Glas- und PET-Mehrweg abzufüllen – übrigens als einziger Brunnen in Baden-Württemberg. Die Mineralwässer von aquaRömer sind nur in einem Umkreis von 300 Kilometern rund um Mainhardt erhältlich. Denn kurze Transportwege verbessern die Klimabilanz. Regionalität als aktiver Klimaschutz. Mit diesem konsequenten Nachhaltigkeitskurs trifft aquaRömer den Nerv der Zeit. In einem insgesamt rück-



Ausbildung bei aquaRömer in Mainhardt: Erfrischend anders & mit Zukunftsgarantie.

Foto: aquaRömer

läufigen Markt konnte der Brunnen aus Mainhardt weiterhin wachsen. Gute Voraussetzungen, um auch künftig Werte wie Verantwortung, Zusammenhalt und Wertschätzung aktiv zu leben – in der Ausbildung junger Menschen, der Weiterentwicklung von Talenten sowie in einem Führungsstil, der individuelle Verantwortung fördert und eine ausgeglichene Work-Life-Balance im Blick hat.

Stand
91

ERFRISCHEND ANDERS!

Ihre Ausbildung bei aquaRömer

Wir bilden aus:

- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Maschinen- & Anlagenführer (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Neu seit 2023:
Duales Studium
BWL Food
Management
oder Wirtschaftsinformatik

Die aquaRömer GmbH & Co. KG ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit rund 120 MitarbeiterInnen. In Mainhardt produziert und vertreibt aquaRömer Mineral- und Heilwasser sowie Erfrischungsgetränke ausschließlich in Mehrweg-Gebinden. Das Portfolio umfasst die Premiummarke AQUA RÖMER QUELLE und die Familienmarke NATURPARK QUELLE, das Heilwasser Mainhardter Römerquelle und die kalorienreduzierten Leicht & Fit Limonaden. Außerdem ist aquaRömer für Baden-Württemberg exklusiver Lizenzpartner der Limonadenmarke ‚deit‘ sowie exklusiver Mineralwasser-Partner des VfB Stuttgart und wurde Anfang 2023 mit der Auszeichnung ‚Deutschlands Fairste Unternehmen‘ ausgezeichnet.

Wir bieten Ihnen:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag
- flexible Arbeitszeiten und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung zzgl. Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- eine betriebliche Altersvorsorge
- sehr gute Übernahmechancen
- eine qualifizierte und umfassende Betreuung in allen Fachbereichen

aquaRömer GmbH & Co. KG

Personalwesen | Bartensteinstraße 9 | 74535 Mainhardt

E-Mail: personalwesen@aquaroeimer.de



TE Connectivity – Technologieunternehmen

Stand
92

Unsere Überzeugung ist auch unser Motto:
EVERY CONNECTION COUNTS.

TE Connectivity ist ein weltweit führendes Technologieunternehmen. Wir ermöglichen eine sicherere, nachhaltige, produktive und vernetzte Zukunft. Unser breites Angebot an Verbindungs- und Sensorlösungen hat sich in den anspruchsvollsten Umgebungen bewährt und Fortschritte in den Bereichen Transport, industrielle Anwendungen, Medizintechnologie, Energietechnik, Datenkommunikation und für das Zuhause ermöglicht. Mit rund 85.000 Mitarbeitern, darunter mehr als 8.000 Ingenieure, arbeiten wir mit Kunden aus fast 140 Ländern zusammen. Unsere Überzeugung ist auch unser Motto: EVERY CONNECTION COUNTS.

Produkte/Dienstleistung

Connector Systems
Electromechanical Components
Battery Connectors & Assemblies

Praktika

Theoretisch ist alles möglich. Und praktisch?

Machen Sie sich im Rahmen eines Praktikums selbst ein Bild!

Bewerbung über careers.te.com

Bachelor- und Masterarbeiten

Mit einer Abschlussarbeit bei TE stellen Sie bereits heute die Weichen für einen erfolgreichen Einstieg bei uns.

Bewerbung über careers.te.com

Direkteinstieg

Starten Sie durch bei TE!

Wir bieten Studienabsolventen vielfältige Aufgabengebiete und tolle Entwicklungsmöglichkeiten.

Bewerbung über careers.te.com

Wen wir suchen

Studierende, Absolventen und (Young) Professionals



WIR MACHEN VERBINDUNGEN MÖGLICH

TE Connectivity ist ein weltweit führendes Technologieunternehmen. Wir ermöglichen eine sicherere, nachhaltige, produktive und vernetzte Zukunft. Unser breites Angebot an Verbindungs- und Sensorlösungen hat sich in den anspruchsvollsten Umgebungen bewährt und Fortschritte in den Bereichen Transport, industrielle Anwendungen, Medizintechnologie, Energietechnik, Datenkommunikation und für das Zuhause ermöglicht. Mit rund 85.000 Mitarbeitern, darunter mehr als 8.000 Ingenieure, arbeiten wir mit Kunden aus fast 140 Ländern zusammen. Unsere Überzeugung ist auch unser Motto: EVERY CONNECTION COUNTS.

AUCH IN IHRER NÄHE

Standort Wört/Dinkelsbühl

Der Standort gehört der Sparte „Automotive“ an und ist bei TE in Europa einzigartig, denn nur hier sind alle Produktionsprozesse am Standort vertreten: Von der Produktverantwortung über den Werkzeugbau bis zur Produktion und Auslieferung der Ware. Zusätzlich gibt es ein Kompetenzzentrum, in dem Innovationen entstehen, die direkt umgesetzt oder an andere Standorte weltweit entsandt werden.

2.200

Mitarbeiter

140

Auszubildende und duale Studenten

12

Ausbildungsberufe



Worauf wartest du noch? Auf geht's in eine spannende Zukunft bei **TE Connectivity Wört/Dinkelsbühl!** Bewirb dich online unter careers.te.com

TE Connectivity Germany GmbH

Ampèrestraße 14 | 73499 Wört
Ampèrestraße 11 | 91550 Dinkelsbühl



EVERY CONNECTION COUNTS

TE Connectivity, TE, TE connectivity (logos) und EVERY CONNECTION COUNTS sind Marken der TE Connectivity Ltd. Unternehmensgruppe oder sind von dieser lizenziert.

Wir sind nicht nur irgendein Arbeitgeber

Stand 93

Wir sind Partner, Möglichmacher und Chancengeber.

Wir bieten vielseitige Jobchancen. Herkunft, Alter, geschlecht und Bildungsstand spielen dabei keine Rolle. Denn wir blicken hinter den Lebenslauf und sehen den Menschen.

Wir unterstützen dabei, den Job zu finden, den man mit Begeisterung, Spaß und Leidenschaft ausübt. Und sorgen damit für mehr Lebensfreude. Wir haben die richtige Arbeit. Jede Menge davon!

Tag für Tag vergeben wir bei persona service viele Jobs.

In dem Beruf, den unsere Bewerberinnen und Bewerber lieben. In der Branche, die zu ihnen passt. In der Stadt, in der sie leben möchten. Auf dem Karrierelevel, das ihnen entspricht. Als führender Personaldienstleister haben wir die Chance, genau die Menschen und Firmen zusammenzubringen, die zusammengehören.

Wir blicken hinter den Lebenslauf und schöpfen die Möglichkeiten für jede/n Einzelne/n voll aus. Wir bieten zahlreiche Stellen und damit jede Menge Chancen und Entfaltungsspielraum. Wir möchten, dass sie neu, anders, individueller, erfüllender für und mit uns arbeiten.



Ein Arbeitsplatz, der sich wie selbstverständlich Ihrer Lebensplanung und Ihrem Alltag anpasst? Bei persona service werden Wünsche wahr: Wir sorgen dafür, dass Sie Ihren Berufsalltag zu jeder Zeit selbst gestalten können. Wir haben einiges zu bieten, denn mit über 200 Standorten und mehr als 50 Jahren Markterfahrung haben wir Zugang zu vielen Jobs namhafter Unternehmen. Wir setzen auf Flexibilität – aber nicht von Ihnen, sondern von uns!

Unsere aktuellen Stellenangebote

Stelle	Aufgaben	Ort
Montierer (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none"> • Dir obliegt der mechanische Aufbau kompletter Füll- und Verschleißanlagen im Bereich der pharmazeutischen Industrie • Du kümmerst Dich um Umbauarbeiten und das Beheben von Störungen 	Crailsheim
Lagermitarbeiter / Staplerfahrer (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none"> • in Deinem Aufgabenbereich liegt der Ein- und Ausgang von Waren • Du kommissionierst nach Lieferschein oder Packliste 	Obersontheim, Schwäbisch Hall, Rosengarten
Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none"> • Du erfasst Daten im EDV-System • Du führst die permanente Inventur durch 	Schwäbisch Hall, Rosengarten
Schweißer (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none"> • Baugruppen nach technischer Zeichnung schweißen • Stahl, WIG und MAG schweißen • Prüfung von Schweißnähten ggf. nachschleifen 	Schwäbisch Hall, Langenburg, Wolpertshausen
CNC-Fachkraft (m/w/d)	<ul style="list-style-type: none"> • CNC-Maschinen programmieren, bedienen und rüsten • Einzel- und Serienfertigung von Kundenaufträgen 	Crailsheim, Schwäbisch Hall, Gerabronn

Unterstützen Sie uns! Oder empfehlen Sie uns an Freunde und Familie weiter! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

persona service AG & Co. KG • Niederlassung Schwäbisch Hall • Marktstr. 10 • 74523 Schwab. Hall
T +49 0791 946099-0 • schwaebisch-hall@persona.de • www.persona.de



LHM – Steuer- und Rechtsberatung aus einer Hand

Stand 94

Maßgeschneiderte Lösungen für Mandanten. LHM setzt als Arbeitgeber auf flexible Arbeitszeiten und Homeoffice.

Seit ihrer Gründung im Jahr 2001 hat sich die LHM in Crailsheim zu einer etablierten Wirtschaftsprüfungs-, Steuerberatungs- und Rechtsanwaltskanzlei mit zwischenzeitlich 50 Mitarbeitern entwickelt. Mit innovativen Technologien und digitalen Lösungen bietet die LHM ihren Mandanten individuell abgestimmte Beratungsdienstleistungen von der Gründung bis zur Unternehmensnachfolge an. Durch die interdisziplinäre Aufstellung präsentiert sich die LHM als kompetenter Partner in allen steuerlichen und rechtlichen Fragestellungen. Neben der klassischen Wirtschaftsprüfung deckt die LHM auch gutachterliche Tätigkeiten ab. In der Kanzlei LHM treffen Tradition und Innovation aufeinander. Die LHM legt gro-



Moderne Räumlichkeiten mit Wohlfühlatmosphäre - ideale Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter. *Foto: LHM*

ßen Wert auf persönliche Gespräche mit ihren Mandanten und schafft dadurch ein wichtiges Vertrauensverhältnis für eine langfristige Partnerschaft. Die LHM-Mitarbeiter sind fachlich bestens geschult. Ausgezeichnet mit dem Label „digitale Kanzlei“ präsentiert sich die LHM für ihre Mitarbeiter und ihre Mandanten als moderner Arbeitgeber und Dienstleister.

STEUERTALENTE GESUCHT! (M/W/D)



- STEUERBERATER
- STEUERFACHWIRTE
- STEUERFACHANGESTELLTE
- LOHN- UND FINANZBUCHHALTER

BEI UNS FINDEST DU

**WORK,
LIFE &
BILANZ**

**DU WILLST UNS KENNENLERNEN?
DANN KOMM' ZU STAND NR. 94!**



LHM HUSSENÖDER MAURER KALIS UND PARTNER MBB
HALLER STRASSE 189
74564 CRAILSHEIM
WWW.LHM-BERATUNG.DE

Bauen für das öffentliche Leben

Stand 97

Sie suchen eine sinnstiftende Tätigkeit in der Sie das Land nachhaltig verbessern können?

Wir suchen Sie. Tragen Sie dazu bei, dass das Land funktioniert. Gestalten Sie mit uns die Baumaßnahmen des Bundes in Baden-Württemberg.

Als Teil der Staatlichen Vermögens- und Hochbauverwaltung des Landes Baden-Württemberg planen und realisieren wir im Auftrag der Bundesrepublik Deutschland zivile und militärische Baumaßnahmen: eine verantwortungsvolle wie vielseitige Aufgabe, die sich über die Landesgrenzen hinaus auf weitere repräsentative Projekte im In- und Ausland erstreckt.

Rund 780 Beschäftigte engagieren sich in der Betriebsleitung, in den sechs Staatlichen Hochbauämtern und in der Bauhütte Berlin für eine mo-

derne, effiziente und erfolgreiche Bauverwaltung.

Wenn wir morgens zur Arbeit gehen, wissen wir genau wofür. Dafür, dass im Land alles nach Plan läuft und wir unserer baukulturellen Verantwortung gerecht werden. Und so vielseitig die Herausforderungen sind, so vielseitig sind Ihre Möglichkeiten, sich bei uns einzubringen und Ihren Arbeitsalltag zu gestalten.

Werden Sie Teil unseres Teams. Erfahren Sie mehr über uns auf unserer Website www.bundesbau-bw.de



FÜR MORGEN PLANEN.
Ihr Einstieg beim Bundesbau Baden-Württemberg

ARCHITEKT/-IN

BAUINGENIEUR/-IN

INGENIEUR/-IN

TECHNIKER/-IN

VERWALTUNGSMITARBEITER/-IN

Nähere Infos unter:
www.bundesbau-bw.de/karriere




Baden-Württemberg
BUNDESBAU

Ausbildung bei bosch Tiernahrung

Stand 98

Bewirb Dich jetzt & werde Teil unserer bosch Family!

Du suchst einen zukunftssicheren Job und möchtest in einem international tätigen Unternehmen verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen? Werde jetzt Teil unserer bosch Family! Mit über 60 Jahren Erfahrung steht unser familiengeführtes Unternehmen für Tradition in der Herstellung hochwertigster Tiernahrungsprodukte. Wir sind ein Team voller Tierliebhaber und geben täglich unser Bestes für das Wohlergehen und die Gesundheit aller vierbeinigen Freunde. Bei uns wirst Du gefördert, darfst eigenverantwortlich und im Team arbeiten und genießt ein tolles, familiäres Arbeitsklima. Dich erwarten vielseitige, interessante und anspruchsvolle Arbeitsaufgaben. Durch unser kontinuierliches Wachstum hast du zahlreiche Chancen und Aufstiegsmöglichkeiten. Der Berufsausbildung wird bei bosch Tiernahrung seit der Unter-



Wir sind stolz auf unsere neuen Auszubildenden bei bosch Tiernahrung. *Foto: bosch*

nehmensgründung eine hohe Priorität beigemessen. Es ist uns wichtig, selbst auszubilden und unsere Nachwuchskräfte zu fördern. Dies zeigt die Tatsache, dass unsere Auszubildenden zu 95 % übernommen werden.

Wir freuen uns auf Deine vollständige Bewerbung!
bosch Tiernahrung GmbH & Co. KG, Engelhardshäuser Str. 55+57, 74572 Blafelden-Wiesenbach



Ausbildung bei bosch Tiernahrung



INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)
MEDIENGESTALTER (M/W/D)
MASCHINEN- & ANLAGENFÜHRER (M/W/D)
INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)
FACHLAGERIST (M/W/D)
BACHELOR OF ARTS - BWL (M/W/D)

→ **Bewirb Dich jetzt!**

bosch-tiernahrung.de/ausbildungsstellen



Entfalte das Besondere

Stand
100

Der Merck-Standort Schnelldorf wächst auf das Doppelte an – deshalb suchen wir neue Kolleginnen und Kollegen für verschiedene Teams und Bereiche.

Von der Entdeckung und Entwicklung neuer Medikamente, über deren Herstellung bis zur medizinischen Diagnostik hat sich Merck der Lösung der schwierigsten Herausforderungen der Life Science-Branche verschrieben. An dieser Mission trägt unser Standort in Schnelldorf einen sehr großen Anteil. Dort arbeiten jeden Tag rund 300 engagierte Personen, um das Leben zahlreicher Menschen zu verbessern. So versenden wir aus unserer Distribution jährlich 2,6 Mio. Lieferpositionen in die ganze Welt. Nun wird der Standort um ein Kompetenzzentrum für manuelle Abfüllung erweitert. Wir wachsen also massiv – willst du gemeinsam mit uns wachsen? Unser Arbeitsumfeld ist geprägt von einem offenen Miteinander, vertrauensvollen Klima, engagierten Teamplayern und spannenden Aufgaben. Aber für uns zählt nicht



Respektvoll, fair, sicher, lösungsorientiert, anspruchsvoll, schnell, leistungsstark – so arbeitet Merck Schnelldorf. *Foto: Merck*

nur das große Ganze, ebenso wichtig ist jeder und jede Einzelne. Deshalb bieten wir eine Vielzahl an Benefits, die ein attraktives Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden schaffen. Unsere überdurchschnittlichen

Rahmenbedingungen beinhalten etwa die Vergütung nach Chemietarif, eine wöchentliche Arbeitszeit von 38,5 Stunden (ab 2024), Urlaubs- und Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, betriebliche Altersvorsorge und vieles mehr.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Produktionsmitarbeiter Abfüllung
- » Verschiedene Positionen in Lager und Logistik
- » weitere offene Stellen findet ihr auf unserer Website

MERCK

Sigma-Aldrich Chemie GmbH

Kappelweg 1
91625 Schnelldorf



MERCK

Besuch
uns am
Stand 100

KOMM ZU UNS!

Als **führendes Wissenschafts- und Technologieunternehmen** in den Bereichen Healthcare, Life Science und Electronics durchlaufen wir derzeit einen aufregenden Wachstums- und Veränderungsprozess an unserem **Standort Schnelldorf** und erweitern unsere Distribution um eine manuelle Abfüllung.

Möchtest du gemeinsam mit uns wachsen? Freu dich auf engagierte Menschen, ein spannendes Umfeld und attraktive Benefits!



Neugierig geworden?
Erfahre mehr und werde Teil unseres Teams!

**ENTFALTE DAS
BESONDERE.**

[MERCKschnelldorf.de](https://www.MERCKschnelldorf.de)

Generation Z: Was wollen die **Jungen**?

Belegschaft Fachkräftemangel und demografischer Wandel: Junge Menschen stehen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt im Fokus. Was fordert die junge Generation im Job?

Anspruchsvoll, verwöhnt, viel Fokus auf Freizeit und wenig auf Leistung – so werden junge Menschen häufig mit Blick auf ihre Arbeitseinstellung und Ansprüche an Arbeitgeber beschrieben. Aber stimmt das? Eine neue Umfrage, die Meinung eines Arbeitsmarktexperten und die Sicht einer prominenten Angehörigen der sogenannten Generation Z sprechen eine andere Sprache.

Der Job hat einer aktuellen Befragung zufolge für eine große Mehrheit der jungen Menschen in Deutschland eine hohe Bedeutung im Leben. 77 Prozent der 16 bis 24 Jahre alten Befragten sagen, dass Arbeit in ihrem Leben wichtig sei. Das ist ein Ergebnis einer Umfrage des Meinungsforschungsinstituts You-

Gov im Auftrag des Automobilzulieferers Continental, die im Sommer vorgestellt wurde.

„Nicht anders als andere Generationen“

Der Generation Z ist Arbeit demnach ähnlich wichtig wie den 25 bis 57 Jahre alten Befragten und den Teilnehmerinnen und Teilnehmern zwischen 58 und 67 Jahren. In diesen beiden Gruppen antworteten jeweils 80 Prozent, dass ihnen Arbeit wichtig sei. Für den Zeitraum der Generation Z gibt es leicht abweichende Definitionen: Meist sind damit ungefähr die Geburtsjahrgänge zwischen 1995 und 2010 gemeint.

„Mir ist besonders wichtig, dass die Generation Z nicht wirklich anders ist als die anderen Generationen in der Anspruchshaltung“, sagte die

21-jährige Mona Ghazi im Gespräch mit Conti-Personalvordandin Ariane Reinhart. Ghazi ist schon eine bekanntere Stimme ihrer Generation. Sie hat bereits zwei Firmen gegründet und wurde im Mai 2023 als Newcomerin des Jahres bei den German Startup Awards ausgezeichnet.

Aus Sicht der Gründerin ist nicht die Generation Z sehr viel anders als die vorherigen, sondern der Arbeitsmarkt. Die Jüngeren haben auf diesem Arbeitnehmermarkt das Privileg, ihre Anforderungen äußern zu können und auch zu verlangen, wie Ghazi es beschreibt. „Ich bin mir sicher, dass es auch unserer Wirtschaft am Ende nutzen wird, wenn wir den Status quo infrage stellen“, sagte sie. Es sei gut, wenn auch die Firmen diese Herausforderung spürten. Conti-Vorständin Reinhart

stimmte dieser Entwicklungsbeschreibung zu. Für Unternehmen und Führungskräfte sei es nun wichtig, Antworten darauf zu finden. Es gehe darum, die Anforderungen ernst zu nehmen und im Dialog mit den jungen Arbeitskräften Lösungen zu suchen. Als Ergebnis der Umfrage nimmt der Reifenhersteller mit Hauptsitz in Hannover mit, dass sich die Einstellung zur Arbeit im Generationen-Vergleich nicht so stark unterscheidet, wie dies häufig behauptet wird.

Job muss zum Leben passen

Für den Arbeitsmarktexperten Enzo Weber vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zeichnet sich die Generation Z in erster Linie dadurch aus, dass es zahlreiche Gerüchte über ihr Verhalten im Arbeitsmarkt gibt. „Keineswegs



Der Job soll sich dem eigenen Leben anpassen, nicht andersrum – das ist nur eine Forderung der jungen Arbeitskräfte.

wechselt sie, wie oft behauptet, besonders häufig den Arbeitgeber“, sagte Weber der dpa.

Zwar hätten sich Engagement in der Arbeit und Bindung an den Arbeitgeber reduziert, das geschah Weber zufolge aber schon vor Corona und die junge Generation schnitt dabei sogar etwas besser ab als der Durchschnitt. Für den Arbeitsmarktforscher ist in der jüngeren Generation der Wunsch deutlich erkennbar, selbstbestimmt und flexibel zu arbeiten. „Der Job soll dem eigenen Leben angepasst werden und nicht umgekehrt“, sagte Weber.

Selbstbestimmtes Arbeiten

Dass Geld bei möglichen Jobwechseln eine wichtige Rolle spielt, wird nach den Umfrageergebnissen in den Generationen unterschiedlich gesehen. So konnten sich 78 Prozent der Jüngeren (16 bis 24) vorstellen, für eine bessere Bezahlung zu einem neuen Arbeitgeber zu gehen. In der mittleren Gruppe (25 bis 57) sagten dies 71 Prozent, bei den



FOTO: DAVIDE ANGELINI/ADOBE.STOCK.COM

Über die Generation Z gibt es zahlreiche Gerüchte, unter anderem, dass sie nur am Handy hängen.

Älteren (58 bis 67) bejahten dies 56 Prozent.

Arbeitsmarktexperte Weber rät den Unternehmen, dem Wunsch nach selbstbestimmtem

Arbeiten entgegenzukommen. Dazu gehören für ihn vor allem flexible Arbeitszeiten und Mobilarbeit. „Das ist aber nicht spezifisch nur für die Generation Z,

sondern mit dem Corona-Schock und der Arbeitskräfteknappheit haben sich die Bedingungen für alle Generationen geändert“, sagte Weber. C. Brahmman, dpa

Die Chancen nutzen

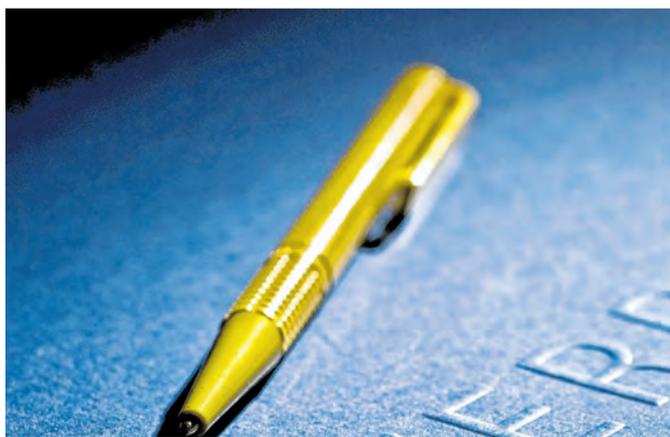
Wechsel Die Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt sind groß: Will man sich beruflich weiterentwickeln oder umorientieren, kann jetzt ein guter Zeitpunkt sein.

Wer mit dem Gedanken spielt, seinen alten Job gegen einen neuen auszutauschen, kann derzeit gute Karten haben. Stichwort: Arbeitskräftemangel. Doch um den „Boom auf dem Arbeitsmarkt“ für sich zu nutzen, sollte man vor der Jobsuche erst einmal eine Bestandsaufnahme vornehmen. Und sich fragen, was man eigentlich von einem Jobwechsel erwartet. Dazu rät Annina Hering, promovierte Sozialwissenschaftlerin und Arbeitsmarktexpertin beim Jobportal Indeed.

Mehr Zeit oder mehr Geld?

Wer sich im neuen Job etwa mehr Zeit fürs Privatleben wünscht, kann schon bei Stellenausschreibungen darauf achten, ob auf eine gute Work-Life-Balance verwiesen wird. Dies fände sich immer häufiger in Stellenausschreibungen der Unternehmen, so Hering.

Gleiches gelte auch für die Angaben zum Gehalt. Bei diesem treibe der Personalmangel die



Wer mit dem Gedanken spielt, den Job zu wechseln und sich woanders zu bewerben, sollte vorab eine Bestandsaufnahme machen.

Foto: Jens Schierenbeck/dpa-mag

Entwicklung voran, so die Sozialwissenschaftlerin. „Wer seine Karriere ausbauen will, hat jetzt gute Chancen, von einem Wechsel zu profitieren.“

Und dabei lohnt sich auch der Blick auf Schlagworte wie Dienstwagen oder ÖPNV-Ticket in Stellenausschreibungen. „Im Zuge des

Arbeitskräftemangels haben viele Unternehmen bei Benefits nachgelegt, die einen Wechsel attraktiv machen“, so Annina Hering.

Auch wichtig vorab zu wissen: Soll es nur ein neuer Job sein, eine neue Branche oder gleich ein Quereinstieg? Denn

gerade wer sich einen Schnitt wünscht und sein berufliches Glück als Quereinsteiger finden will, ist gut beraten, nicht nur gezielt nach bestimmten Berufen Ausschau zu halten. Sinnvoll ist es, auch die jeweils gefragten Soft Skills in den Blick zu nehmen, Einfühlungsvermögen etwa. Kennt man die eigenen, kann man gezielt nach entsprechenden Jobs suchen.

Eigene Kompetenzen kennen

Der Moment für Quereinsteigerinnen sei derzeit mehr als gut, so Hering. „Das gilt vor allem in den Berufen, die vom Personalmangel besonders betroffen sind.“

Aber auch wer einfach nur die Branche wechseln will, sollte seine eigenen Kompetenzen vor der Jobsuche kennen. „In vielen Berufen gibt es Fähigkeiten, die man branchenübergreifend nutzen kann und damit viel mehr Optionen hat, als viele vermuten“, so Hering. dpa-tmn



Gleitschirmfliegen als Pluspunkt? Wer ein Hobby hat, das eine Prise Mut erfordert, kann das auch in Bewerbungsgesprächen anbringen.

Wenn **Hobbys** den Unterschied machen

Freizeit Hard und Soft Skills sind bekannt, doch auch Mad Skills können im Bewerbungsverfahren nützlich sein. Was versteht man darunter?

Lesen, Kochen, ins Theater gehen: Interessen wie diese können Bewerberinnen und Bewerber im Lebenslauf angeben. Ein Muss ist das nicht.

Doch gerade Menschen, die in ihrer Freizeit nicht ganz alltäglichen Hobbys nachgehen, die passionierte Sportlerinnen oder Sportler sind, sich allerlei verschiedene Sprachen beibringen oder ein geschätztes Steckenpferd haben, für das sie brennen, können davon im Job profitieren – und auf der Suche nach diesem, also in Bewerbungsgesprächen und Vorstellungsgesprächen.

Denn oft haben sie sogenannte Mad Skills, wortwörtlich über-

setzt: verrückte Fähigkeiten. „Mad Skills sind im Grunde genommen Soft Skills, die besonders selten sind“, sagt Marlene Pöhlmann, Managing Director beim Personalvermittler Robert Half. „Das heißt, ungewöhnliche Fähigkeiten, die man zum Beispiel durch Lebenserfahrungen, Erfahrungen als Unternehmer, durch soziales Engagement, Freiwilligenarbeit, aber auch durch Hobbys und Leidenschaften wie Reisen und Sport erlernt.“

Von der Extrameile auf der Straße zum Job

Anders als bei den sogenannten Hard Skills, also fachlichen Kompetenzen, die man durch eine Ausbildung, ein Studium,

durch Weiterbildungen und Co. erwirbt – und in der Regel auch durch Zeugnisse und Zertifikate nachweisen kann – geht es hier um Fähigkeiten, die man außerhalb von Hörsälen und Schulungsräumen erlernt. Also etwa auf dem Sportplatz oder möglicherweise sogar auf dem Sofa.

Von den Soft Skills unterscheiden sie sich laut LinkedIn-Karriereexpertin Gaby Wasensteiner darin, dass es weniger um persönliche Charaktereigenschaften geht. „Das sind wirklich Fähigkeiten, die besonders sind und mit denen ich mich ein bisschen hervorheben kann und vielleicht auch hervorstechen kann unter anderen Bewerbern“, so Wasensteiner. „Oder, die speziell

ich dem Team hinzufügen kann, die vielleicht so noch nicht existieren.“

Und diese Mad Skills, so sagt es Marlene Pöhlmann, würden derzeit relevanter in Einstellungsprozessen: „Es sind jetzt bis dato nicht die Haupteinstellungskriterien, aber die Zahl der Unternehmen, die diese Fähigkeiten im Auswahlprozess einbeziehen, steigt.“ Schließlich sage es etwas über einen Menschen aus, wenn er beispielsweise nach Feierabend und an den Wochenenden regelmäßig Triathlon-Trainings absolviere. Und wer im Vorstellungsgespräch für einen Vertriebsjob von den eigenen Marathonläufen erzählt, kann womöglich recht glaubhaft

sagen: „Ich weiß, wie es ist, die Extrameile zu gehen. Und die Ambitionen habe ich natürlich auch im Beruflichen“, so Pöhlmann.

Für Wasensteiner spielt noch etwas eine Rolle: Über die Abfrage von „Mad Skills“ könnten sich Arbeitgeber einen „diversen Talent Pool“ aufbauen. Und sie können etwas über die Entwicklungsmöglichkeiten von Bewerberinnen und Bewerbern erfahren, ganz nach dem Motto: Wer in seiner Freizeit eine komplizierte Sprache gelernt hat, kann sich vielleicht auch in neue Arbeitsbereiche rasch einfuchsen. Gerade bei Quereinsteigern eine wichtige Fähigkeit.

Die Bühne als Schulungsort

Haben Personalverantwortliche die Auswahl zwischen zwei ansonsten gleich qualifizierten Bewerberinnen und Bewerbern, könnten Mad Skills dann auch den entscheidenden Unterschied machen, sagt Pöhlmann – vor allem in Berufsfeldern, in denen es besonders aufs Auftreten ankommt. „In der IT-Abteilung ist es natürlich wichtig, dass sich jemand mit den technischen Skills auskennt. Da sind Mad Skills vielleicht nicht entscheidend“, so die Personalexpertin. „Aber wenn wir jetzt in eine sehr leistungsorientierte Firma schauen, die den Schwerpunkt im Vertrieb hat, kann ein Mad Skill schon entscheidend sein.“

Bevor man nun aber beginnt, alle Hobbys und Interessen im Lebenslauf aufzulisten, sollte man sich fragen: Was habe ich eigentlich aus ihnen gelernt – und inwiefern ist das relevant für den Job, den ich haben möchte? Denn auch wenn die Grenzen fließend sein können, gilt den Expertinnen zufolge: Angeben sollte man die Hobbys im CV oder im Anschreiben nur dann, wenn man auch tatsächlich eine Verbindung zur Stelle, für die man sich bewirbt, herstellen kann.

Ein Beispiel, das Wasensteiner nennt: Spielt man leidenschaftlich gerne Theater, kann das etwa für einen Beraterjob hilfreich sein. Nämlich dann, wenn man gelernt hat, selbstbewusst vor Menschen zu sprechen. Im Anschreiben sei es dann sinnvoll, genau darauf einzugehen – und beispielsweise die eigenen Präsentationsfähigkeiten zu betonen. Wer hingegen

in seiner Freizeit als Rettungstaucher aktiv ist, weiß womöglich gut mit Krisensituationen umzugehen und kann schnell Entscheidungen treffen. Auch hier lässt sich eine Verbindung zu vielen Jobs herstellen.

Mad Skills ersetzen keine Hard Skills

Ist man sich unsicher, ob die eigene Leidenschaft fürs Imkern oder fürs Spielen des Thoremis direkt in den CV soll, kann man auch einfach das Vorstellungsgespräch abwarten. Hier würden Pöhlmann zufolge schließlich in aller Regel Fragen gestellt, die darauf abzielen, Bewerberinnen und Bewerber auch abseits von Arbeitserfahrung und Zeugnissen besser kennenzulernen. Wie beim Lebenslauf gilt allerdings: Sich vorab überlegen, was der je-

weilige Bezug zum Job sein könnte.

Und wer nun feststellt, wirklich kein einziges außergewöhnliches Hobby zu haben, sollte wissen: Auch Lebenserfahrungen, die man anderweitig gemacht hat, können in Bewerbungsverfahren eine Rolle spielen, etwa wenn die Klassikerfrage kommt: Wie gehen Sie mit Herausforderungen um? Hat man etwa schon einmal Angehörige gepflegt, hat man mit ziemlich hoher Wahrscheinlichkeit Durchhaltevermögen gezeigt. Und wer sich in beispielsweise einem neuen Land zurechtfinden musste, womöglich zunächst ohne die dazugehörigen Sprachkenntnisse, hat sich damit vermutlich schon mal außerhalb der eigenen Komfortzone bewiesen, so Pöhlmann.

In einem sind sich die Expertinnen allerdings einig: Preisgeben sollte man immer nur das, womit man sich im Vorstellungsgespräch auch wohlfühlt. Und: Interessen aufbauen oder gar außergewöhnliche Hobbys erfinden, ist keine gute Idee. Schließlich muss man mit Nachfragen rechnen, etwa nach der Zeit im angeblich gelaufenen Marathon. „Wenn dann eine total unrealistische Angabe kommt, wird es natürlich schwierig“, so Pöhlmann. Ein Trost: Es geht auch ohne ganz außergewöhnliche Fähigkeiten. „Soft Skills und Hard Skills sind nach wie vor die entscheidenden Punkte“, sagt Pöhlmann. „Mad Skills sind sozusagen das Add-on.“ Oder wie Gaby Wasensteiner es nennt: „Die Kirsche auf der Torte.“

Jessica Kliem, dpa

Die Definition der Job-Skills

Hard Skills

Unter Hard Skills versteht man erlernbare und nachprüfbar fachliche Fähigkeiten beziehungsweise Fachkompetenzen, die man während des Studiums, der Ausbildung oder eines Praktikums erwirbt. In der schriftlichen Bewerbung und am Anfang überwiegen meist die Hard Skills – also alle erforderlichen „harten“, messbaren Kompetenzen, die Bewerber überhaupt erst dazu befähigen, den Job zu machen. Beispiele für Hard Skills sind Schul- und akademische

Abschlüsse, Weiterbildungen, Fremdsprachenkenntnisse oder IT- und Programmiersprachen.

Soft Skills

Soft Skills sind die sogenannten „weichen Faktoren“. Hier steht die Persönlichkeit im Mittelpunkt – sie zeigen die Fähigkeit, mit anderen Menschen umzugehen. Es geht also um methodische, soziale und persönliche Kompetenzen, die über das Fachliche hinausgehen. Dazu zählen beispielsweise Kreativität, Teamgeist, Anpassungsfä-

higkeit oder gutes Konfliktmanagement.

Mad Skills

Mad Fähigkeiten sind atypische, besondere, seltene und originelle Job-Skills. Das Konzept stammt aus dem Silicon Valley. Diese Fähigkeiten werden in der Regel außerhalb des Berufslebens erworben, wie sportliche oder künstlerische Aktivitäten. Hierbei handelt es sich nicht um einfache Hobbys, sondern um Skills, die in professioneller Weise vorangetrieben werden.

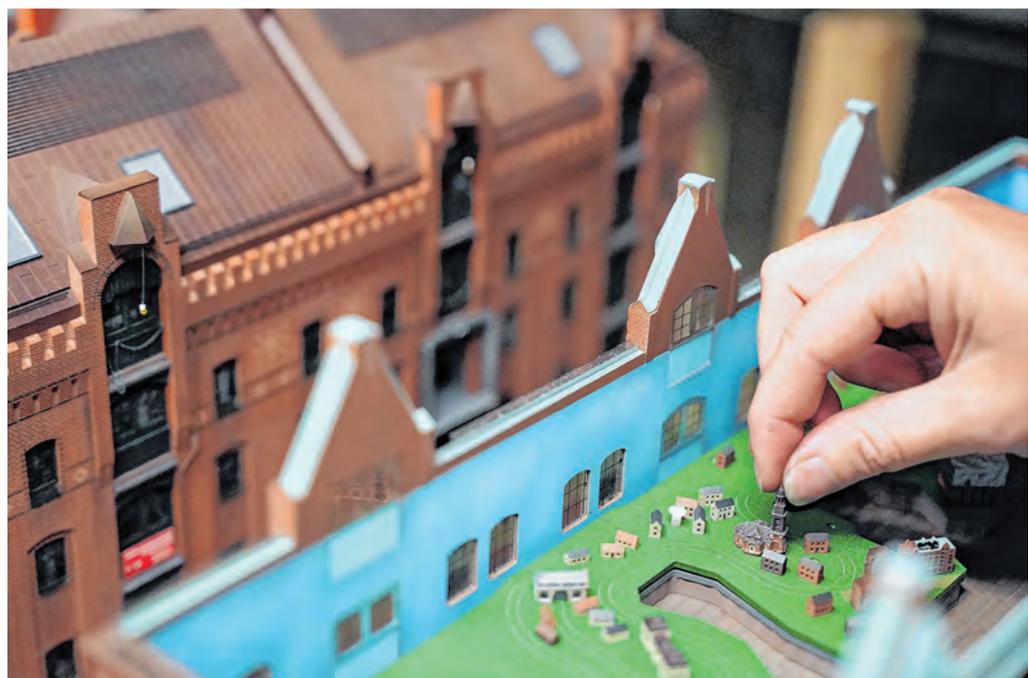


FOTO: MARCUS BRANDT/DPA/DPA-TM

Tüfteln, testen und dabei immer auf Details achten: Fähigkeiten, die auch in manchen Jobs gefragt sind.

So gelingt das Bewerbungsfoto

Bild Früher noch gedruckt, heute meist digital: Bewerbungsfotos sind nicht länger Pflicht. Doch wer eins mitschickt, sollte ein paar Dinge beachten.

Manchmal sollen sie ganz ausdrücklich nicht mitgeschickt werden – und verlangen dürfen Unternehmen sie rechtlich gesehen nicht. Doch ausgedient haben Bewerbungsfotos dennoch nicht. Jobanwärter haben damit bessere Karten, sagt Bewerbungsscoach Sebastian Clensmann.

„Es rettet keine schlechte Vita“, so der ehemalige Personalier. „Aber ein gutes Bild und eine gute Vita katapultieren den Bewerber noch mal nach vorne.“ Aber wie sieht es eigentlich heute aus, das ideale Bewerbungsfoto? Welcher Hintergrund eignet sich – und kann man mittlerweile auch kunterbunte Sachen darauf tragen? Fragen und Antworten.

Welches Format passt am besten?

Bitte nicht das bekannte Passbildformat, sagt Coach Clensmann. „Wir raten eher zu einem Business-Porträt im Querbildformat.“ Der klassische Ausschnitt ist das sogenannte Brustbild: „Ein bisschen ober- oder unterhalb der Brust“, erklärt Miriam Wrobel. Sie hat als Business-Fotografin gearbeitet und setzt seit 13 Jahren als selbstständige Fotografin Menschen unter anderem für eine Bewerbung ins rechte Licht. Was im Bild konkret zu sehen ist, kommt ihr zufolge aber auf die Person an. „Ich mache das Bild und wähle danach den genauen Ausschnitt.“

Was zieht man an?

Seriös und leger gleichzeitig ist für Clensmann die beste Wahl: „Business Casual passt für neun von zehn Bewerbern.“ Das könne für Männer ein einfaches Hemd oder Sakko sein, für Frauen Hosenanzug oder Blazer.

Bei Miriam Wrobel bringen die Kundinnen und Kunden mehrere Outfits zum Ausprobieren.



Besser etwas Zeit einplanen: Sollen Bewerbungsfotos gut gelingen, lohnt es sich, die eigenen Wünsche vorab mit dem Fotografen zu besprechen.
Foto: Zacharie Scheurer/dpa-mag

ren mit. „Man sollte anziehen, worin man sich wohl und nicht verkleidet fühlt“, rät sie. Wie viel Farbe es sein darf, hänge ganz vom Job ab. Es muss passen – im Marketing kommt bunt vielleicht besser an als im Bankjob.

Wer es kunterbunt mag, sollte also die Branche im Blick haben. Ein Tipp der Fotografin: „Wenn Sie sich auf jeden Fall bei bestimmten Firmen bewerben wollen, schauen Sie sich den Internetauftritt und dort die Porträts der Mitarbeiter an.“ An deren Outfits kann man sich dann auch fürs eigene Bewerbungsfoto orientieren.

Welcher Hintergrund eignet sich gut?

„Je neutraler der Hintergrund, desto mehr leuchtet der Mensch“, so Fotografin Wrobel. Der Hintergrund sollte unterstützen, aber nicht ablenken. Sie leuchtet Jobsuchende deshalb

eher selten draußen ab. Wenn doch, hält sie den Hintergrund eher unscharf. Das gilt auch, falls vor einem Büroambiente fotografiert wird. „Ist der Hintergrund zu interessant, guckt man nicht mehr auf die Person“, so Wrobel.

Wie viel Zeit sollte man einplanen?

Wer für das Bild zum Profi geht – und dazu rät Bewerbungsexperte Clensmann – sollte etwas Zeit mitbringen. „In fünf Minuten ist es sehr schwer, ein gescheites Bewerbungsfoto zu machen“, sagt Miriam Wrobel. Bei ihr dauert ein Termin in der Regel eine Stunde. So bleibt ausreichend Zeit anzukommen – und ein bisschen von sich zu erzählen. „Das schafft Lockerheit“, so die Foto-Expertin.

Und wie guckt man am besten in die Kamera?

Miriam Wrobel will ihre Kundinnen und Kunden sympathisch, aufgeschlossen, freudig und etwas neugierig rüberbringen. „Das zeigt: Man freut sich auf den neuen Lebensabschnitt.“ Ein Bewerbungsbild sollte Souveränität und Offenheit vermitteln, sagt Bewerbungsscoach Sebastian Clensmann. „Ein gerader Blick ist wichtig. Ein leichtes, souveränes Grinsen wirkt optimistisch.“

Clensmann rät, für das Bild frei im Raum zu stehen, „am besten recht mittig im Bild“. Wer sich stattdessen fürs Foto an einer Steinmauer oder ähnlichem anlehne, vermittele womöglich mangelndes Selbstbewusstsein. Laut dem Experten beim Bewerbungsfoto übrigens tabu: Eine leicht eingedrehte Körperhaltung mit einem Blick über die Schulter. „Das wirkt nicht so offen und präsent.“

Christina Bachmann, dpa



**Kostenlos für Sie
während der
Messe an unserem
Stand!**

* gesponsert vom
Hohenloher Tagblatt

PEER  HAHN

Fotografie • Medienproduktion • Luftbild

74599 Wallhausen - Crailsheimer Straße 5

Tel: 07955 / 926131

Web: www.peerhahn.de

Mail: info@peerhahn.de

**Bewerbungsbilder
vom Fachmann**

FACHKRÄFTETAGE .de

Die Berufs- und Karrieremesse

11. - 17. November

ONLINE  www.fachkraeftetage.de



Klickt euch rein!
Auch online unter www.fachkraeftetage.de

SÜDWEST PRESSE

RegioBusiness

... das Wirtschaftsmagazin für unsere Region



1x im Monat

berichtet wir über das ökonomische Geschehen mit aktuellen Informationen aus Industrie, Handel, Handwerk, Dienstleistung und Politik.

Länderübergreifend

beleuchten wir den hohenlohischfränkischen Raum in den Landkreisen Main-Tauber, Schwäbisch Hall, Ansbach und dem Hohenlohekreis.

Seit 2001

erreichen wir mit einer Auflage von über 49.000 Exemplaren die Entscheider der regionalen Wirtschaft, Politik und Verwaltung.

Unser Ziel:

„MEHR WIRTSCHAFT VON HIER“