

FACHKRÄFTE- TAGE .de

Veranstalter:



HOHENLOHER
TAGBLATT
Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE

Die Berufs- und Karrieremesse

SONDERBEILAGE ZU DEN
8. FACHKRÄFTETAGEN
(NOVEMBER 2022)

Ihre **Karriere** – Ihr **Platz**



Hier finden Bewerber und
Unternehmen zusammen.



2 Tage **PRÄSENZ** 
vom 12. bis 13. November

7 Tage **ONLINE** 
vom 14. bis 20. November

Medienpartner:

RegioBusiness

Partner:





HOHENLOHER
TAGBLATT
Haller Tagblatt
RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE



In Ruhe durch meine
Zeitung blättern –
die Zeit nehme ich mir!

SÜDWEST PRESSE
Hohenlohe GmbH & Co. KG
Hohenloher Tagblatt
Haller Tagblatt
Rundschau
T 0800 0074564
Mail: aboservice.sho@swp.de



Editorial

Gestern, heute, morgen

Mal Covid und gebrochene Lieferketten, mal Russlands Krieg gegen die Ukraine mit samt Energiekrise und stark gestiegenen Verbraucherpreisen – wir leben wahrlich in bewegten Zeiten. Eine Konstante begleitet uns allerdings seit Jahren: der Fachkräftemangel. Ungeachtet aller anderer Krisen sehen ihn laut der aktuellsten ifo-Umfrage die meisten Unternehmen als größtes Geschäftsrisiko.

Die achten Fachkräftetage in Crailsheim springen daher als Vermittler ein: Namhafte Firmen aus der Region präsentieren hier ihre Jobchancen. So erhalten Besucher einen Karriere-Kick – nicht nur dank der großen Zahl an offenen Stellen an der „Jobwall“, sondern vor allem auch durch den einfachen und direkten Kontakt zu den Personalverantwortlichen. In angenehmer Atmosphäre kann vor Ort ausgelotet werden, ob Unternehmen und Arbeitnehmer matchen. Und wer noch mehr Zeit benötigt, kann sich im Anschluss eine Woche lang durch die virtuelle Messe klicken.

Ich wünsche erfolgreiche Fachkräftetage, Ihre

Adina Bauer

Ein Kick für die Karriere

Die Hybriden Fachkräftetage sind ein Marktplatz für Berufe. Hier finden attraktive Unternehmen und kompetente Mitarbeiter zusammen.

FOTO: UFUK ARSLAN

Mobiles Arbeiten als Chance. Seite 8

Die Zukunft des Broterwerbs: Selbstbestimmung, Freiräume und Sinnhaftigkeit spielen eine größere Rolle. Seite 9

Der Traum von der Vier-Tage-Woche: Reduzierte Zeit heißt nicht gleich weniger Arbeit. Seite 14

„Hallo, ich bin's“: Mit dem Anschreiben für die Bewerbung tun sich viele schwer. Ist es noch gefragt? Seiten 22

Wer den Job wechseln will, muss die Kündigungsfristen kennen. Seite 26

Sichtbar werden am Arbeitsplatz: Neulinge müssen sich oft beweisen. Worauf es während der Probezeit wirklich ankommt. Seite 28

Der große Messeplan mit allen Ständen in der Übersicht. Seite 30

Karriere-Tool oder eher Zeitkiller? Für wen sich das Profil in Business-Netzwerken lohnt. Seite 32

Zurück in die Zukunft. Der Wiedereinstieg fällt schwerer, je länger man raus ist. Motivation und der Wille zur Weiterbildung helfen. Seite 58

Impressum

Herausgeber und Messeveranstalter
SÜDWEST PRESSE
Hohenlohe GmbH & Co. KG
Verlagsbetrieb
Haller Tagblatt
Haalstraße 5 + 7
74523 Schwäbisch Hall

Verlagsbetrieb
Hohenloher Tagblatt
Ludwigstraße 6-7
74564 Crailsheim

Verlagsbetrieb
Rundschau
Grabenstraße 14
74405 Gaildorf

Redaktion
Heribert Lohr (verantwort.),
Adina Bauer

Grafik
Jürgen Schneider, Achim Köpf

Anzeigen
Mario Bayer (verantwort.)

Marketing
Peer Ley (verantwort.), Nadine
Kettemann

Fotos
Titelfoto:
ink drop/adobe.stock.com
Fotos wie auf den Seiten
angegeben: Ufuk Arslan, Adobe

Stock, Archiv- und Agentur-
fotos

Druck
DHO Druckzentrum
Hohenlohe-Ostalb
GmbH & Co. KG
Ludwig-Erhard-Straße 109
74564 Crailsheim



Liebe Leserinnen und Leser,

ob berufliche Veränderung, Weiterbildung oder Berufseinstieg – bei den Fachkräftetagen kommen Unternehmen sowie Fachkräfte, Akademiker und Berufseinsteiger auf ihre Kosten. Die Messe findet bereits seit acht Jahren statt und hat sich als wichtiger Treffpunkt von Arbeitgebern und Arbeitnehmern etabliert. Die große Resonanz bei den Betrieben spricht für die gute Qualität und den Erfolg dieser wichtigen Veranstaltung. Sehr gerne habe ich die Schirmherrschaft übernommen und freue mich, dass unsere WFG Partner der Messe ist. In diesem Jahr findet die Messe wieder in hybrider Form statt – als Präsenzveranstaltung im Hangar in Crailsheim sowie anschließend als Online-Messe. Kontakte zwischen Unternehmen und Arbeitnehmern können so ganz einfach auch über die Grenzen unserer Region hinweg geknüpft werden.

Der Landkreis Schwäbisch Hall ist ein hervorragender Wirtschaftsstandort mit einem sehr guten Branchenmix. Die vielfältigen Berufs- und Karrieremöglichkeiten werden die Fachkräftetage erneut eindrucksvoll unter Beweis stellen.

Eine zunehmende Herausforderung, die uns jetzt

beschäftigt und auch in Zukunft beschäftigen wird, ist der Fachkräftemangel. Der demografische Wandel hinterlässt deutliche Spuren und verstärkt diese Engpässe. Gerade in diesen Zeiten, in denen die Rahmenbedingungen auch durch die Energiekrise und eine drohende Rezession schwieriger werden, wird qualifiziertes Personal benötigt. Fachkräfte sind begehrt und auch dringend notwendig, um die Wettbewerbsfähigkeit und das Wachstum von Unternehmen zu sichern. Ihnen bieten sich deshalb in der Region vielfältige berufliche Chancen. Um Kontakte herzustellen und sich über die breite Palette an Möglichkeiten zu informieren, eignen sich die Fachkräftetage ausgezeichnet. Ich hoffe deshalb, dass zahlreiche Menschen das Angebot der Messe nutzen. Sei es in Präsenz oder virtuell.

Ganz herzlich bedanke ich mich schon jetzt bei allen Beteiligten für die Organisation und Durchführung der Fachkräftetage. Ich wünsche allen Ausstellern eine erfolgreiche Suche nach den benötigten Fachkräften und den Besucherinnen und Besuchern gute Eindrücke sowie interessante Begegnungen und Gespräche.

Ihr
Gerhard Bauer
Landrat



Liebe Leserinnen und Leser,

Fachkräfte sichern Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, Wachstum und Beschäftigung, Wohlstand und Lebensqualität. Doch der demografische Wandel schlägt immer mehr zu, offene Stellen mit gut ausgebildeten Talenten zu besetzen, wird immer schwieriger. Das bekommen auch die unzähligen Weltmarktführer, Hidden Champions und innovativen Betriebe in unserer Region zu spüren.

Es ist demnach entscheidend, aktiv gegenzusteuern, um mit einer starken Fachkräftebasis auch die zukünftigen Anforderungen stemmen zu können. Wir als Medienhaus leisten dazu unseren Beitrag: Täglich berichten wir in unseren drei Tageszeitungen Halber Tagblatt, Hohenloher Tagblatt und Gaildorfer Rundschau und unserem monatlich erscheinenden Wirtschaftsmagazin RegioBusiness ausführlich vom Wirtschaftsgeschehen in der Region. Zudem haben wir mit den Fachkräftetagen, die in diesem Jahr bereits in die achte Runde gehen, eine Messe etabliert, die Unternehmen und Talente nachhaltig zusammenbringt. Jedes Jahr ziehen die Fachkräftetage Tausende Besucher an, die hier die ersten Gespräche mit ihrem künftigen Arbeitgeber führen.

Denn das Knüpfen von persönlichen Kontakten ist für das Erklimmen der Karriereleiter unabdingbar. Und hierfür bietet die Präsenzveranstaltung in der Eventlocation Hangar in Crailsheim beste Voraussetzungen: Ein ganzes Wochenende versammeln sich hier die attraktiven Arbeitgeber aus Hohenlohe-Franken – im Übrigen sind in diesem Jahr mehr Aussteller als je zuvor vertreten –, um sich und ihre Leistungskraft kompetenten Mitarbeitern von morgen zu präsentieren. Anschließend wird die Messe für sieben Tage ins weltweite Netz verlegt – das erweitert den Suchradius.

So habe ich die große Freude, Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, ein informatives Wochenende zu wünschen. Schauen Sie doch am Samstag, 12., oder Sonntag, 13. November, einfach mal auf den Fachkräftetagen im Hangar vorbei – oder danach gerne auch auf unserer digitalen Messeplattform – und kommen Sie mit den attraktiven Arbeitgebern unserer schönen Region ins Gespräch. Vielleicht wartet auf der Messe auch schon Ihr nächster Karrieresprung.

Ihr
Thomas Radek
Geschäftsführer der
SÜDWEST PRESSE Hohenlohe



In der Eventlocation Hangar präsentieren mehr als 60 Firmen aus der Region ihr Leistungsspektrum und offene Stellen. Foto: Ufuk Arslan

Jobchancen zum Mitnehmen

Hybride Fachkräftetage Im Hangar und im Netz haben Arbeitgeber die Möglichkeit auf ausgebildete Fachkräfte, Akademiker und Berufseinsteiger zu treffen. *Von Adina Bauer*

Die Nachrichten lassen keinen Zweifel zu: Der Fachkräftemangel in Deutschland wird immer gravierender. Zwei Millionen Stellen sind laut aktuellen Statistiken in der Bundesrepublik momentan nicht besetzt. Das sei ein trauriger Rekord, betonte Bettina Stark-Watzinger, Bundesministerin für Bildung und Forschung. Anfang September wurden beim Fachkräftegipfel der Bundesregierung weitere erschreckende Zahlen genannt: Bis zum Jahr 2026 werden in den Unternehmen rund 240 000 Fachkräfte fehlen.

Auch in der Region sind die Firmen – vom kleinen Handwerksbetrieb bis hin zum nam-

haften Weltmarktführer – intensiv auf der Jagd nach talentierten Köpfen, die Erfolg und Wohlstand weiter vorantreiben. Die achte Auflage der Fachkräftetage unterstützt sie bei der Suche, indem sie zwei Messeformate im Doppelpack vereint.

Der persönliche Kontakt zwischen Unternehmen und Stellensuchenden steht im Mittelpunkt. Und so findet die größte Berufs- und Karrieremesse der Region Hohenlohe-Franken von Samstag, 12., bis Sonntag, 13. November im Hangar in Craillshaus, in Präsenz statt. Im Anschluss wird die Plattform wieder – wie im vergangenen Jahr – weitere sieben Tage virtuell fortgeführt. Die Präsenzmesse bedient dabei eher den regiona-

len Arbeitsmarkt, das virtuelle Messeformat hingegen hat einen deutlich größeren Einzugsbereich. Neben internationalen Bewerbern waren in den vergangenen beiden Jahren aus fast allen Bundesländern Besucher auf der Messeplattform anzutreffen.

Rekord bei Ausstellern

Mehr als 60 Unternehmen sind in diesem Jahr beteiligt. „Wir sind bis auf den letzten Platz ausgebucht. Die Messe umfasst so viele Aussteller und Raum wie noch nie zuvor“, fasst Nadine Kettmann vom Orga-Team zusammen. So kommen heimische Firmen aus Industrie, Dienstleistung, Handel und Handwerk ganz ohne aufwendige Bewerbungsverfahren mit gut

ausgebildeten Fachkräften, Akademikern, Hochschulabsolventen und Schulabgänger zusammen. Die Fachkräftetage geben dabei umfassende Einblicke in die Karrieremöglichkeiten in der Region – über alle Branchen hinweg.

In den vergangenen Jahren haben die Fachkräftetage regelmäßig über 2000 interessierte Besucher mobilisiert, die auf der Messe konkrete berufliche Vorstellungen verfolgten. Diese finden weitergehende Informationen rund um den Messebesuch bereits jetzt auf der Seite www.fachkraeftetage.de. Ab Montag, 14. November, können unter dieser Adresse dann auch eine Woche lang die virtuellen Messestände besucht werden.

Da steckt noch viel mehr drin

Angebot Die Fachkräftetage bieten als Messe nicht nur eine Menge neuer Kontakte, sondern auch zahlreiche Services rund um die berufliche Karriere.

Wer sich beruflich verändern möchte oder auf der Suche nach neuen Herausforderungen ist, ist auf der Messe genau richtig. Denn die Fachkräftetage geben – egal ob in Präsenz oder virtuell – ideale Einblicke in das Job-Angebot im Umkreis von mehr als 50 Kilometern – und über alle Branchen hinweg: Produktionsbetriebe sind ebenso vertreten wie Handwerker oder Dienstleister. Neben dem direkten Kontakt zu Personalentscheidern erwartet Besucher der Fachkräftetage ein interessantes Rahmenprogramm mit zahlreichen Services rund um die Karriere. Und ist an den Ständen gerade viel los, bietet sich eine Pause im Bistrobereich. Für die Bewirtung sorgt wieder Feuchter – Feines Fleisch und mehr.

ina



63 Aussteller bauen ihre Stände im Crailsheimer Hangar auf. Mit dabei haben sie nicht nur offene Stellen, sondern auch Infomaterial oder auch besondere Überraschungen wie die ferngesteuerten Fahrzeuge bei Schneider&Sohn im vergangenen Jahr.

Fotos: Archiv/Ufuk Arslan





An der Jobwall hängen die teilnehmenden Firmen ihre offenen Stellen aus. Vielleicht ist hier ja der nächste Traumjob dabei? *Fotos: Archiv*



Die virtuellen Fachkräftetage beginnen am Montag, 14. November. Von da an kann die Messe eine Woche lang rund um die Uhr besucht werden. Die Navigation erfolgt auf dem Desktop (empfohlen) immer über Widgets und Symbole, die jeweils auf eine andere Ebene führen. Über den Link www.fachkraeftetage.de betritt der Besucher die Messe durch einen Klick und gelangt damit direkt zur Registrierung.



Wer seine Bewerbungen mit zur Messe bringt, kann diese von Fachleuten prüfen lassen: Die Mitarbeiter der Arbeitsagentur werfen etwa einen Blick auf die Unterlagen und auch die Aufbaugilde bietet einen Mappen-Check an.



Alle Besucher, die noch keine professionellen Bewerbungsfotos haben, können die Fachkräftetage dafür nutzen. Denn Fotograf Peer Hahn steht mit seiner Kamera bereit.

Mobiles Arbeiten als große Chance

Arbeitswelt Das Schwerpunktthema der Fachkräftetage „New Work“ ist zukunftsweisend. Immer mehr Betriebe erkennen: Ortsunabhängigkeit erleichtert die Talentsuche.

Für Unternehmen wird es immer wichtiger, sich als attraktive Arbeitgeber zu präsentieren. Das Angebot, mobil zu arbeiten – in der Corona-Krise oft nur als Notlösung genutzt – sehen immer mehr Betriebe als Chance, Talente für sich zu gewinnen. Nach der aktuellen Lurse-Studie „Mobiles Arbeiten“ erwarten die Unternehmen, dass ihre Beschäftigten künftig im Durchschnitt fast die Hälfte ihrer Arbeitszeit mobil erbringen.

An der Online-Befragung in diesem Sommer haben sich insgesamt 137 Unternehmen der unterschiedlichsten Branchen beteiligt. Die meisten von ihnen (87 Prozent) zählen mehr als 250 Mitarbeitende. Fast drei Viertel (73 Prozent) bieten Formen des mobilen Arbeitens an. Dabei können die Beschäftigten im Durchschnitt 3,2 Tage pro Woche ihrem Firmenarbeitsplatz fernbleiben.

Verbessertes Recruiting

Auf die Frage, warum sie mobile Arbeitsformen ermöglichen, haben die Studienteilnehmenden ganz klar geantwortet: Als wesentliche Motivation wurden vor allem die gesteigerte Attraktivität als Arbeitgeber (88 Prozent) und die verstärkte Mitarbeiterbindung (86 Prozent) angegeben. Die gleichbleibende oder gestiegene Produktivität wurde von 40 Prozent als Beweggrund genannt.

Bei etwas mehr als einem Drittel der Betriebe hat sich mit Einführung oder Erweiterung des mobilen Arbeitens zudem die Einstellungspraxis geändert: Sie rekrutieren Talente nun auch ortsunabhängig. Damit erhöhen sie ihren Suchradius und folglich die Auswahl an potenziellen Fachkräften erheblich.

Viele Arbeitnehmer, insbesondere solche mit Kindern oder



Wenn Unternehmen dem Thema Homeoffice aufgeschlossener gegenüberstehen, können sie ihren Suchradius und somit die Auswahl an potenziellen Fachkräften erweitern.

Foto: NPG-Archiv

pflegebedürftigen Angehörigen, wünschen sich mehr Flexibilität in Bezug auf ihren Einsatzort. Mobiles Arbeiten kommt ihnen sehr entgegen. Finanzielle Anreize braucht es daher nicht. So sehen 82 Prozent der befragten Unternehmen keine Notwendigkeit für eine Aufwandsentschädigung. Allerdings erleichtern vier Fünftel der befragten Unternehmen ihren Mitarbeitenden den Umzug ins eigene Arbeitszimmer, indem sie ihnen essenzielle Ausstattung zur Verfügung stellen.

Direkt vor Ort

Vom mobilen Arbeiten ausgenommen sind – wie zu erwarten – ausschließlich Tätigkeiten, die sich nur vor Ort erledigen lassen, etwa in Produktion und Montage oder im Facility-Bereich. Im Fall von Mitarbeitergesprächen und Kreativmeetings wünschen sich jeweils mindestens 60 Prozent der Studienteil-

nehmer, dass die Beschäftigten im Betrieb anwesend sind. Bemerkenswert: Die Anwesenheit bei Kundenmeetings sowie beim Recruiting und Onboarding halten nur noch etwas mehr als die Hälfte der Unternehmen erforderlich, sofern betrieblich abgestimmt.

In Deutschland das Geld verdienen, aber im Ferienhaus in Spanien arbeiten? „Bei 63 Prozent der Studienteilnehmenden ist dies nicht vorgesehen. Hier spielen sicherlich rechtliche Hintergründe eine Rolle, da bei mobilem Arbeiten im Ausland verschiedene Regularien beachtet werden müssen. Diese können jeweils mit bürokratischem Aufwand verbunden sein“, erklärt Olga Hupe, Senior Managerin bei Lurse.

Wer darf also wo und wie lange außerhalb des Firmensitzes arbeiten? Dafür gibt es in allen befragten Unternehmen klare Entscheidungsstrukturen. Im

Regelfall stimmen es Mitarbeitende und Führungskräfte gemeinsam ab.

Neue Bürokonzepte

Die Abkehr von einer strengen Präsenzkultur bietet auch Möglichkeiten der Neugestaltung der betrieblichen Arbeitsumgebung. So planen 54 Prozent der Studienteilnehmenden neue Bürokonzepte einzuführen, beispielsweise durch die Integration von Kreativräumen und Meetingpoints oder die Umsetzung hybrider Arbeitskulturen. Eine ähnlich große Mehrheit will einzelne Elemente von „New-Work-Konzepten“ realisieren und zum Beispiel Design-Thinking-Räume einrichten oder die Ausrüstung für Videokonferenzen anschaffen beziehungsweise ausbauen. Teilweise wird auch die Teilabmietung von Räumlichkeiten geplant, Einzelbüros werden aufgelöst, um auf Großraumbüros zu setzen.

ots/ina

Zukunft des Broterwerbs

New Work Die Arbeitswelt ist im Wandel. Selbstbestimmung, Freiräume und Sinnhaftigkeit spielen im Job eine immer größere Rolle. Neue Arbeitsformen etablieren sich.

New Work ist die Bezeichnung für ein neues Verständnis von Arbeit in Zeiten von Globalisierung und Digitalisierung. Die zentralen Werte von New Work sind Freiheit, Selbständigkeit und Teilhabe an der Gemeinschaft. Hier sind vier Beispiele für dazugehörige neue Arbeitsformen.

Design Thinking: Dieser kreative Ansatz soll helfen, Probleme zu lösen und neue Ideen zu entwickeln. Statt auf homogene Teams setzt Design Thinking auf Interdisziplinarität und orientiert sich an der Arbeitsweise von Designern.

tiert sich an der Arbeitsweise von Designern.

Sechs-Stunden-Tag: Von 9 bis 15 Uhr arbeiten und dann den Feierabend genießen – der verkürzte Arbeitstag führt zu mehr Work-Life-Balance. Aber Achtung: Bei einem Sechs-Stunden-Tag muss dafür auch fokussierter gearbeitet werden

Coworking-Spaces: In den Gemeinschaftsbüros können zum Beispiel Selbständige, Projektarbeiter oder Freelancer temporär Arbeitsplätze mieten. Sie sind als alternativer Raum zwischen Büro und Wohnung gedacht und



New Work trägt der heutigen Informationsgesellschaft Rechnung. Foto: Adobe stock

sollen die Zusammenarbeit fördern. Denn: Wer sich am Arbeitsplatz wohlfühlt, arbeitet effizienter und ist produktiver.

Desk-Sharing: Diese neue Arbeitsform sieht den Verzicht auf fest zugeteilte Arbeitsplätze vor. Diese schaffen Unternehmen zugunsten von freier Platzwahl für alle Mitarbeiter ab. Mit dem Desk-Sharing geht auch eine zunehmende Flexibilität der Arbeitszeiten einher. Gleitzeiten werden die Regel, Arbeitnehmer entscheiden selbst, ob sie ins Büro gehen oder die Arbeit im Home-Office verrichten. ina

REISSER SCHRAUBENTECHNIK

Stand
3

REISSER-Schraubentechnik GmbH
Fritz-Müller-Straße 10
74653 Ingelfingen-Criesbach
Tel. 0 79 40 / 1 27-0
personalwesen@reisser-screws.com
www.reisser-screws.de

NOW

Stand
4

Zweckverband Wasserversorgung Nordostwürttemberg
Blaufelder Straße 23, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 81-0
karriere@now-wasser.de
www.now-wasser.de

STAHL G m b H

Prüfen • Automatisieren • Messen

Stand
8

Stahl GmbH
Wilhelm-Maybach-Straße 3
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 9 15 00
info@stahl-prueftechnik.de
www.stahl-prueftechnik.de

HAINBUCH SPANNENDE TECHNIK

Stand
13

HAINBUCH GmbH, Werk Satteldorf
Dieselstraße 13
74589 Satteldorf
Tel. 0 71 44 / 9 07-8 88
personal@hainbuch.de

ZIEHL-ABEGG

Stand
17

ZIEHL-ABEGG SE
Heinz-Ziehl-Straße, 74653 Künzelsau
Tel. 0 79 40 / 16-0
karriere@ziehl-abegg.de
https://karriere.ziehl-abegg.de/

#PLATZ FÜR ORIGINALE



Die InnovationsRegion Heilbronn-Franken

Stand
18

Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH
Koepffstraße 17, 74076 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 38 25-2 30
s.enzel@heilbronn-franken.com
www.platzfüroriginale.de

Freude am **Bauen** mitgestalten!

Stand
1

Baugewerbe Seit 122 Jahren schreibt LEONHARD WEISS erfolgreich Firmengeschichte und bietet Fachkräften ein attraktives Arbeitsumfeld in der Baubranche.

LEONHARD WEISS ist einer der bedeutendsten Arbeitgeber der Region und eines der größten Bauunternehmen im süddeutschen Raum. 1900 als reines Gleisbauunternehmen gegründet, sprechen wir heute von einer innovativen, mittelständisch geprägten Firmengruppe mit über 6.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Das Familienunternehmen ist neben dem Gleisinfrastrukturbau auch in den Sparten Straßen- und Netzbau sowie Ingenieur- und Schlüsselfertigbau tätig.

Die eigenen Mitarbeiter bilden mit ihrem Wissen, ihrer Loyalität und mit ihrem hohen Einsatz die wichtigste Säule des Erfolgs. LEONHARD WEISS arbeitet deshalb mit ganzheitlichem Blick daran, ein attraktives Arbeitsumfeld für jeden Einzelnen zu



Bei LEONHARD WEISS als Team Großes leisten.

Foto: Leonhard Weiss

schaffen. Dazu zählen beispielsweise übertarifliche finanzielle Leistungen, eine Ergebnisbeteiligung, die Förderung der Work-Life-Balance und eine gezielte persönliche und berufliche Entwicklung über die firmeneigene LEONHARD WEISS-Akademie

sowie eine betriebliche Altersvorsorge.

Bei aller Größe und Wachstum herrscht bei LEONHARD WEISS immer noch die Philosophie eines bodenständigen und traditionsbewussten Familienunternehmens. „Gute Arbeitsbedingungen, ein vertrauensvolles Klima und persönliche Kommunikation sind Wesenselemente der Unternehmenskultur bei LEONHARD WEISS und schaffen aus unserer Sicht ideale Rahmenbedingungen zum Arbeiten,“ so der geschäftsführende Gesellschafter Alexander Weiss.

Dies spiegelt sich auch in den Auszeichnungen von LEONHARD WEISS wider: Seit 2014 ist das Familienunternehmen laut FOCUS einer der TOP-Arbeitgeber der Baubranche.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Bauleiter
- » Vorarbeiter / Polier
- » Abrechner
- » Mitarbeiter in der IT
- » Facharbeiter im Straßen-/ Tief-/ Gleis-/ Ingenieurbau



LEONHARD WEISS
BAUUNTERNEHMUNG

**LEONHARD WEISS
GmbH & Co. KG**

Leonhard-Weiss-Str. 2-3
74589 Satteldorf
Tel. 0 79 51 / 33-0
d.feuchter@leonhard-weiss.com
www.leonhard-weiss.com

LEONHARD WEISS – MENSCHEN GEBEN UNSEREM UNTERNEHMEN EIN GESICHT



BESUCHEN SIE UNS AM STAND NR. 1

**FREUDE
AM BAUEN
ERLEBEN**

LEONHARD WEISS – das sind über 6.300 kompetente Mitarbeiter, die „mit Freude am Bauen“ europaweit Projekte erfolgreich werden lassen. Werden auch Sie ein Teil von uns und verwirklichen Sie anspruchsvolle Bauvorhaben. Schaffen Sie Lebensräume und Netze für die moderne Gesellschaft – im Gleisinfrastrukturbau, im Straßen- und Netzbau oder im Ingenieur- und Schlüsselfertigbau.

Lernen Sie uns als Partner für Ihre Zukunft kennen.

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG – BAUUNTERNEHMUNG

Leonhard-Weiss-Str. 2-3 74589, Satteldorf, www.leonhard-weiss.de, jobs.leonhard-weiss.com

Gemeinsam erfolgreich sein

Stand
5

Ohne Türen geht's nicht – Ohne Fachkräfte auch nicht! Werden Sie Teil des Köhnlain Teams und erschaffen Sie mit uns Türen, Technik und Trends!

Die Köhnlain Unternehmensgruppe befasst sich seit 1932 mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von Türen. An sechs Produktionsstandorten in Deutschland und Österreich fertigt Köhnlain Türen für jeden Bedarf. Nach dem Motto „HOLZ IST EIN GESCHENK DER NATUR“ werden Echtholztüren, Zargen und Sonderelemente individuell in vielfältigen Oberflächen produziert und veredelt. Trotz eines schnelllebigen Technologiezeitalters steht der Mensch mit seinem Know-How im Vordergrund. Der Türenhersteller setzt auf kontinuierliches, gesundes Wachstum und die Innovationskraft der vielen langjährigen Mitarbeiter. Unter anderem in den Bereichen Vertrieb, Produktion, Marketing, EDV und Lager hat Köhnlain einen wachsenden Bedarf an



Mitarbeiter am Hauptstandort der Köhnlain GmbH in Stimpfach.

Foto: Köhnlain GmbH

qualifizierten Fachkräften. In einem dynamischen, innovativen Team können sich Bewerber auf eigenverantwortliche und vielfältige Aufgaben freuen. Die Mitarbeiter profitieren von einer familiär geführten Unternehmenskultur, Weiterbildungsmaßnahmen, leistungs-

gerechter Bezahlung sowie weiteren attraktiven Rahmenbedingungen.

Das langfristig orientierte Familienunternehmen setzt auch auf die Ausbildung von Fachkräften im eigenen Haus, mit dem Ziel einer Übernahme der Auszubildenden.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Industriekaufleute
- » Fachinformatiker
- » Mediengestalter
- » Holzmechaniker
- » Tischler/Schreiner

Köhnlain
Türen
Qualität nach Mass

Köhnlain GmbH

Heribert-Unfried-Straße 8-10
74597 Stimpfach
Tel. 0 79 67 / 154-0
bewerbung@koehnlain-tueren.de
www.koehnlain-tueren.de

WIR SUCHEN SIE! – **JETZT BEWERBEN!**

Lackierer/Maler m/w/d

Schreiner/Holzmechaniker m/w/d

Vertriebsmitarbeiter m/w/d

Maschinenführer m/w/d



AUSBILDUNG MIT PERSPEKTIVE

INDUSTRIEKAUFLAUTE (m/w/d)

FACHINFORMATIKER (m/w/d)

MEDIENGESTALTER (m/w/d)

HOLZMECHANIKER (m/w/d)

TISCHLER / SCHREINER (m/w/d)

KAUFLAUTE FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

FACHLAGERIST (m/w/d)

DUALE STUDENTEN (m/w/d)

BWL Industrie oder Holztechnik



KLICKEN SIE REIN...

... weitere Stellenangebote



Köhnlain GmbH
Heribert-Unfried-Str. 8-10
74597 Stimpfach
bewerbung@koehnlain-tueren.de



Treten Sie ein in die Köhnlain Türenwelt...

www.koehnlain-tueren.de

Was steckt hinter dem großen Discounter **NORMA**?

Stand
6

NORMA mit seinen Firmenfarben gelb, orange und rot kennt jeder. Und auch die günstigen Preise sind kein Geheimnis mehr. Aber wer kümmert sich darum, dass wir als Discounter so erfolgreich sind und unseren Kunden immer wieder neues bieten?

NORMA ist nicht nur ein vertrauenswürdiger Discounter, sondern vor allem auch ein starker Arbeitgeber.

Mit 1.450 Filialen und rund 16.000 Mitarbeitern zählt der Lebensmitteldiscounter NORMA zu einem der größten Arbeitgeber der Lebensmittelbranche. Durch das angenehme Arbeitsklima, die großartigen Aufstiegschancen und einer guten Bezahlung wird NORMA jedes Jahr aufs neue von vielen verschiedenen Instituten wie Trendence oder Youfirm ausgezeichnet.

Das Herzstück des Unternehmens sind unsere zahlreichen Mitarbeiter. Dabei war unter anderem die Ausbildung als Verkäufer*in oder als Kaufmann oder Kauffrau im Einzelhandel für viele der Start zu einer erfolgreichen Karriere. Denn von Anfang an fördern und unterstützen wir unsere Auszubildenden, sowohl im Erlernen neuer Tätigkeiten als auch bei Fragen rund um den Handel. Aber auch als Quereinsteiger bekommst du bei uns tatkräftige Unterstützung und lernst alles was notwendig ist, um zukünftig gemeinsam als Team jedem Kunden ein glückliches Einkaufserlebnis garantieren zu können. Der Lebensmittelhandel ist mehr denn je eine großartige Branche für junge Talente. Wer bei NORMA beginnt,



kann beruflich in eine positive Zukunft blicken. Unser Anspruch ist es, ein sicherer und fairer Arbeitgeber zu sein – gerade in unsicheren Zeiten; mit einem starken Ausbildungsprogramm, guten Karrierechancen und tollen Sozialleistungen.

Auch 2022 sind wieder knapp 900 neue Auszubildende - und damit so viele wie nie zuvor - bei NORMA in ihre Karriere gestartet und können schon ab

dem 1. Tag dank mehrerer dezentraler Kickoff-Events direkt hinter die Kulissen schauen und mit anpacken.

Denn bei uns kannst du das tun, was dir Spaß macht. Als Auszubildender zum Verkäufer (M/W/D) erlernst und übernimmst du zum Beispiel die Präsentation der Ware und sorgst dafür, dass der Kunden schon beim Betreten der Filiale einen entspannten und stressfreien Einkauf hat. Oder

aber als Filialeiter (M/W/D), wenn du mit deinem Organisationstalent den Überblick über Waren, Werbung, Kassensystem und das Team behältst. Bei Norma ist für jeden etwas dabei.

Darum lass dich von unseren Kollegen am Messestand oder auf der Onlinemesse inspirieren und plane deinen Karrierestart bei NORMA.

Wir freuen uns auf dich.



**NORMA Lebensmittelfilialbetrieb
Stiftung & Co. KG**

Robert-Bosch-Str. 2, 88451 Dettingen
personalentwicklung@norma-online.de
www.karriere-bei-norma.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Filialeiter/Filialeiter-Anwärter
- » Bereichsleiter
- » Auszubildende als Verkäufer/Kaufmann im Einzelhandel
- » Studenten für ein Duales Bachelor-Studium
- » Handelsfachwirt im Abiturientenprogramm

Jetzt erfolgreich durchstarten!

KARRIERE BEI NORMA

DU SUCHST WAS MIT ZUKUNFT?

WIR SUCHEN DICH!



ALS AUSZUBILDENDER

für die Berufe Verkäufer (M/W/D) oder Kaufmann im Einzelhandel (M/W/D)

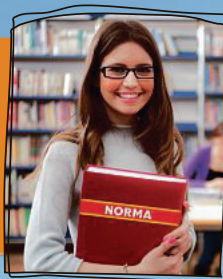
FÜR DAS ABITURIENTEN-PROGRAMM

zum Handelsfachwirt (M/W/D)



FÜR DAS DUALE BACHELOR-STUDIUM

BWL-Handel



ALS BEREICHSLEITER (M/W/D)



ALS FILIALLEITER/ FILIALLEITER-ANWÄRTER (M/W/D)



AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWERBEN SIE SICH JETZT!

per Mail: n.sandner@norma-online.de

Online: www.karriere-bei-norma.de

oder per Post: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG, z. Hd. Frau Sandner, Robert-Bosch-Str. 2, 88451 Dettingen

Der Traum von der Vier-Tage-Woche

Arbeitszeitmodelle Drei freie Tage pro Woche – das hört sich schön an. Allerdings bedeutet die reduzierte Zeit nicht immer gleich weniger Arbeit.

Weniger Arbeiten, mehr Zeit für Familie und Hobby. Wer würde zu einer Vier-Tage-Woche schon „Nein“ sagen? Viele Annahmen, die mit dem Arbeitszeitmodell verbunden sind, können sich aber als Irrtum erweisen. Ufuk Altun vom Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (ifaa) erklärt, was es zu beachten gilt.

Genauere Bedingungen klären

Eine Vier-Tage-Woche ist nicht überall gleich. Beschäftigte sollten deshalb vorher klären, um welches Arbeitszeitmodell es sich tatsächlich handelt – und ob sich ihre Arbeitszeit wirklich reduziert. Unter dem Begriff werden nämlich ganz unterschiedliche Arbeitszeitmodelle zusammengefasst. Zum Beispiel: Die Vier-Tage-Woche mit kürzerer Arbeitszeit und weniger Gehalt, die Vier-Tage-Woche mit kürzerer Arbeitszeit und gleichblei-



Eine Vier-Tage-Woche stellen sich viele Beschäftigte traumhaft vor. Dies ist aber nicht immer der Fall. Foto: Christin Klose/dpa-mag

bendem Gehalt oder eine Vier-Tage-Woche mit gleichbleibender Arbeitszeit und gleichbleibendem Gehalt.

An Umstände anpassen

Wer sich für eine Vier-Tage-Woche interessiert, sollte zudem klären, ob das Modell tatsächlich

die Gesundheit und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben fördert. Eine Vier-Tage-Woche bedeutet nicht immer automatisch, dass Angestellte produktiver und flexibler sind und ein ausgeglicheneres Arbeits- und Familienleben haben, so Ufuk Altun. Studien zufolge können

kürzere Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Einkommen zu mehr Stress und zusätzlicher Belastung führen. Für manche passe das Arbeitszeitmodell mit vier Arbeitstagen und drei Tagen Wochenende gut – für andere eben nicht. Zudem sei noch nicht wissenschaftlich erforscht, ob der zusätzliche arbeitsfreie Tag die längeren Arbeitstage ausgleichen könne.

Echter Realitätscheck

Nicht zuletzt sollten Beschäftigte klären, ob das Modell in ihrem Beruf überhaupt machbar ist. Eine Vier-Tage-Woche sei nicht in allen Branchen flächendeckend umsetzbar, so Altun. In zahlreichen Branchen etwa müssen Kunden oder Patienten rund um die Uhr versorgt werden. Zur Realität gehört auch: In vielen Fachbereichen fehlt es derzeit an Personal. Ob sich Arbeitgeber dann tatsächlich auf das Modell einlassen, ist fraglich. dpa



Stand
20

Rommelag Group

Bahnhofstr. 18, 74429 Sulzbach-Laufen
Tel. 0 79 76 / 80-0
karriere.kp@rommelag.com
www.rommelag.com



Stand
24

Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG

Max-Eyth-Straße 13, 74638 Waldenburg
Tel. 0 79 42 / 93 00-0
recruiting.wal@lidl.de
jobs.lidl.de



Stand
26

Zucker Edelstahlschmiede GmbH

Süßwiesenstraße 4
74549 Wolpertshausen
<https://zucker-edelstahl.de/karriere/>



Stand
32

Gasti Verpackungsmaschinen GmbH

Raiffeisenstraße 8
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 40 2-124
bewerbung.gasti@ima.it
www.imadairyfood.com/de/ima-dairy-food-gasti

Über 58 Jahre voller Innovationen

Stand
7

Seit über 58 Jahren steht GEMÜ für Innovationen. Werden Sie Teil von GEMÜ und gestalten mit uns die Zukunft gemäß unserem Motto „Innovation goes on“.

Die GEMÜ Gruppe mit Hauptsitz in Ingelfingen-Criesbach ist heute ein führender Hersteller von Ventil-, Mess- und Regelsystemen für Flüssigkeiten, Dämpfe und Gase. Bei Lösungen für sterile Prozesse ist GEMÜ Weltmarktführer.

Technologieunternehmen in zweiter Generation

Seit acht Jahren lenkt die zweite Generation das Familienunternehmen mit weltweit 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Richtung Zukunft. Dabei stehen der geschäftsführende Gesellschafter Gert Müller und sein Cousin Stephan Müller, sowie Matthias Fick als Geschäftsführer für die Transformation des Unternehmens in das digitale Zeitalter.

Verlässlicher Arbeitgeber mit spannenden Aufgaben

Als innovatives und inhabergeführtes Technologieunternehmen ist



Die GEMÜ Gruppe wächst kontinuierlich – neben dem Produktions- und Logistikzentrum Europa (PLZ) und dem Oberflächentechnologiezentrum (OTZ) wird Anfang 2024 ein neues Bürogebäude für 300 Mitarbeitende im Gewerbepark Hohenlohe fertiggestellt. Foto: GEMÜ

GEMÜ ein verlässlicher Arbeitgeber mit gesundem Wachstum. Neben seinen Werten wie Respekt, Wertschätzung und gegenseitige Unterstützung hat sich GEMÜ über die 58 Jahre Unternehmensgeschichte die Offenheit für neue Ideen bewahrt

und fördert Mitarbeiter dabei, Dinge anders zu denken. Gestalten Sie die Zukunft von GEMÜ aktiv mit. Besuchen Sie uns auf den Fachkräftetagen in Crailsheim und erfahren Sie mehr über uns und unsere Auszeichnungen.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » CNC Fachkräfte
- » Mechaniker in verschiedenen Bereichen/ Industrie- / Werkzeug- / Zerspanungstechnik
- » Schweißtechniker / WIG Schweißen
- » Kaufmännischer Bereich / Vertrieb / Assistenz / Sachbearbeitung
- » Techniker / Wirtschaftsingenieure



GEMÜ Gebr. Müller GmbH & Co. KG (Hauptsitz)

Fritz-Müller-Straße 6-8
74653 Ingelfingen-Criesbach
Tel. 0 79 40 / 1 23-0
personal@gemu.de
www.gemu-group.com

Gesichter hinter dem SMILE

Made by GEMÜ

Als global tätiges Familienunternehmen setzen wir auf innovative Lösungen und modernste Technologien. Neben unseren Innovationen sind es unsere engagierten Mitarbeitenden, die uns erfolgreich machen. Zu unserem wirtschaftlichen Erfolg trägt auch eine aktiv gelebte und familiäre Unternehmenskultur bei, die bereits mehrfach ausgezeichnet wurde.

VENTIL-, MESS- UND REGELSYSTEME

WirtschaftsWoche

WELT MARKT FÜHRER

Champion 2022

GEMÜ

Ventil-, Prozess- und Regelungs-technik für sterile Prozesse

FOCUS

TOP

NATIONALER ARBEITGEBER

2022

FOCUSBUSINESS.DE
IN KOOPERATION MIT
FACT™ „FIELD

www.gemu-group.com

Spezialist für die besonderen Fälle

KUSATEC fertigt einbaufertige Einzelteile und Baugruppen im Herzen des oberen Bühlertals.

Seit über 50 Jahren sind wir die „Spezialisten für besondere Fälle“, wenn es um Maschinenteile aus Edelstahl geht. Massenware ist für uns ein Fremdwort. Die Kompetenz der rund 40 Mitarbeiter wird weit über die Grenzen der Region hinaus geschätzt. Als Zulieferer und verlässlicher Partner der Maschinenbau-Branche produzieren wir maßgeschneiderte Komponenten, welche ein beachtliches Maß an Fertigungs-Know-how verlangen. Maschinenteile in großer Variantenvielfalt, das ist unsere Spezialität.

Neben den üblichen Fertigungsverfahren wie Drehen, Fräsen, Schweißen und Montage, stehen auch Verfahren wie Laserbeschriften, Superfinish (präzise Oberflächen z.B. für Gleitdichtungen) oder auch Rollieren und Nutenräumen in unserem Hause



KUSI – unser Maskottchen.

Foto: Kusatec

zur Verfügung. Auch in diesem Jahr haben wir wieder investiert um unseren Kunden zukünftig noch mehr bieten zu können. Seit Frühjahr 2020 ist unsere neue Tieflochbohrmaschine im Einsatz. So können wir nun auch kurzfristig rotationsymmetrische Teile mit Bohrungen bis Ø70 mm und einer Bohrtiefe bis 2000 mm anbieten.

Auf unsere qualifizierten Mitarbeiter sind wir stolz, denn sie bilden das Rückgrat unseres Unternehmens. Um dieses Rückgrat zu stärken und das Unternehmen weiter voran zu bringen, sucht KUSATEC ständig motivierte und qualifizierte Mitarbeiter. Wir bieten auch jungen Menschen die Möglichkeit in unserem Unternehmen einen zukunftsorientierten Beruf zu erlernen. **WERDE TEIL DES TEAM`S – KOMM ZU KUSI!**

Stand
9

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Ausbildung zum Feinwerkmechaniker
- » CNC-Fräser, CNC-Dreher

KUSATEC
Präzision in Metall

KUSATEC GmbH

Breitwiesenweg 2,
74424 Bühlertann
Tel. 0 79 73 / 96 00-0
info@kusatec.de
www.kusatec.de

Spezialist sucht Spezialisten



KUSATEC

Präzision in Metall

- CNC-Fräsen
- CNC-Drehen
- Schweißen
- Laserbeschriften
- Tieflochbohren
- Edelstahlbearbeitung

Jetzt bewerben. Alle Informationen unter www.kusatec.de

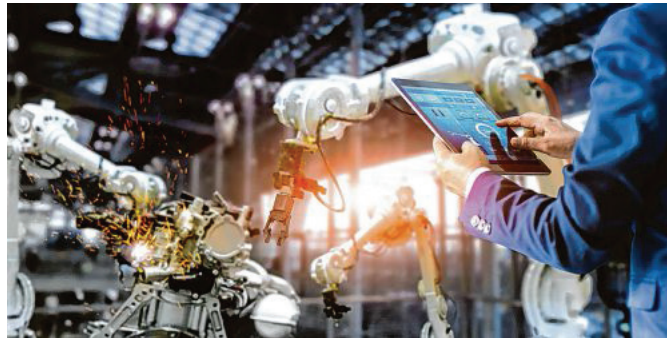
Arbeiten Sie an den **High-Tech-Themen** der Zukunft

Stand
10

HEITEC Ihr Experte für Automatisierungstechnik, Softwareentwicklung und Digitalisierung in der Region und weit darüber hinaus.

Wir suchen motivierte Mitarbeiter, die unsere agilen Teams an der Niederlassung in Crailsheim nachhaltig verstärken. Vor allem qualifizierten Ingenieuren und Technikern aus den Bereichen Elektrotechnik, Mechatronik, Automatisierung, Softwareentwicklung und Informationstechnik bieten wir hervorragende berufliche Perspektiven. Durch äußerst flexible und individuell gestaltbare Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit auf Homeoffice und weitere zahlreiche Benefits sorgen wir bei unseren Mitarbeitern für eine optimale Work-Life-Balance.

Für unsere industriellen Kunden schaffen wir mit technisch hochwertigen, verlässlichen und wirtschaftlichen Branchenlösungen einen messbaren Mehrwert. Hierbei zeichnen wir uns insbesondere in den zukunftsweisen-



Digitales Engineering ist unsere Kernkompetenz.

Foto: HEITEC

den Themenkomplexen des digitalen Engineerings und Daten-Monitorings aus. Die zentralen Komponenten bilden dabei das Fachwissen und Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Zusammengefasst: Wir sind ein Systemanbieter – flexibel, schnell und persönlich.

Wir bieten:

- » Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projekte
- » Frühzeitige Übernahme von Verantwortung
- » Kurze Entscheidungswege
- » Sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- » Freude an der Arbeit in einem agilen Team

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Fachinformatiker für Softwareentwicklung
- » Projekttechnische / Projekttechniker Anlagenautomatisierung (Servo/Robotik)
- » Dokumentationsspezialist Qualifizierung / Technische Dokumentation
- » Ingenieur / Techniker / Fachinformatiker für Softwareentwicklung
- » Projekttechnische / Projekttechniker Automatisierungstechnik Prozessvisualisierung HMI/SCADA

HEITEC

engineering solutions

HEITEC AG

Brunnenstraße 36
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 93 66-0
Fax 0 79 51 / 93 66-66
karriere@heitec.de
www.heitec.de

HEITEC

engineering solutions



Wir bewegen
Mensch und Maschine

www.heitec.de

In die Zukunft mit Omexom Kurz Leitungsbau

Stand
12

Eine erfolgreiche Energiewende mit dem weltweiten Netzwerk von Omexom.

Die Energiewirtschaft ist im Umbruch. Omexom unterstützt seine Kund:innen bei der erfolgreichen Umsetzung der Energiewende. Omexom Kurz Leitungsbau in Stimpfach und Langfurth bietet Know-how in den Bereichen Strom, Telekommunikation, Wasser, Fernwärme und Gas, um die Energieinfrastrukturen auszubauen und Energie optimal zu nutzen. Effiziente und innovative Lösungen in Kooperation mit den Kund:innen stehen dabei im Vordergrund. Omexom Kurz Leitungsbau ist für Energieerzeuger, Übertragungs- und Verteilnetzbetreiber, Kommunen und Industrie tätig.

Omexom ist die Marke für Energie-Infrastrukturen von VINCI Energies. Sie bündelt das fachliche Know-how von über 23.500 Mitarbeiter:innen. Mit ca. 425 Business-Units in 36 Ländern werden Expert:innen aus den verschiedenen Bereichen vernetzt und die Stärken der einzelnen besser genutzt. So baut Omexom ein flexibles Netzwerk auf, das auf Veränderungen in Märkten und Technologien agil reagieren kann. Klima- und Umweltschutz ist Omexom seit jeher ein Anliegen. Seine Bedeutung wird in den nächsten Jahren weiter zunehmen. Deshalb verbessert Omexom kontinuierlich seine Angebote, verwendet klimafreundliche Verfahren und Recyclingmaterialien. Selbstverständlich arbeitet Omexom an dem VINCI Umweltziel 40 % seines CO₂-Ausstoßes zu reduzieren mit. Omexom setzt sich aktiv für den Klimaschutz ein



Wir bauen die Energienetze der Zukunft.

Foto: Omexom

und ist in regionalen und überregionalen Umweltprojekten mit seiner eigenen "Omexom Umwelt-Initiative" sehr engagiert. Ganz oben auf der Agenda stehen bei Omexom die Themen Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit. Das Ziel lautet „Null Unfälle“ und entsprechend wird jeder Mitarbeiter sensibilisiert. Omexom nutzt jede Gelegenheit, das Bewusstsein zum Thema Arbeitssicherheit zu schärfen. Arbeitssicherheit ist gelebte Praxis im Omexom Netzwerk. Stetig verbessert Omexom

seine Prozesse im Bereich Arbeitssicherheit und Unfallschutz. Omexom legt Wert auf Gesundheit und die Schulung jedes Einzelnen. Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements bietet Omexom vielfältige, umfangreiche Maßnahmen an. Das Omexom-Netzwerk hat zahlreiche Auszeichnungen als Top Arbeitgeber und Ausbilder erhalten und bietet ein vielseitiges und spannendes Leistungspaket. Die Mitarbeiter:innen von Omexom profitieren von attraktiven Mitar-

beitervergünstigungen und -angeboten sowie einem interessanten Aktienprogramm. Bei Omexom erwarten Mitarbeiter:innen eine werteorientierte Unternehmenskultur, anspruchsvolle Aufgaben, Verantwortung und erhalten eine gezielte Förderung ihrer beruflichen Kompetenzen und Qualifikationen. Es gibt viele gute Gründe für Omexom zu arbeiten. Informationen über Stellenangebote und über Ausbildungsmöglichkeiten gibt es am Stand mit der Nummer 12.

OMEXOM

Omexom Kurz Leitungsbau GmbH

Hauptstraße 31, 74597 Stimpfach
Tel. 0 79 67 / 90 02-64
bewerbung-oklb@omexom.com
www.omexom.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Facharbeiter und Kolonnenführer im erdverlegten Rohrleitungsbau, Kabelbau oder Tiefbau
- » Bauleiter im erdverlegten Rohrleitungsbau, Kabelbau oder Tiefbau
- » Junior-Bauleiter im erdverlegten Rohrleitungsbau, Kabelbau oder Tiefbau
- » Vermessungsingenieur/-Techniker
- » Elektromonteur

OMEXOM

“ DIE ZUKUNFT GESTALTEN MENSCHEN MIT ENERGIE.

”

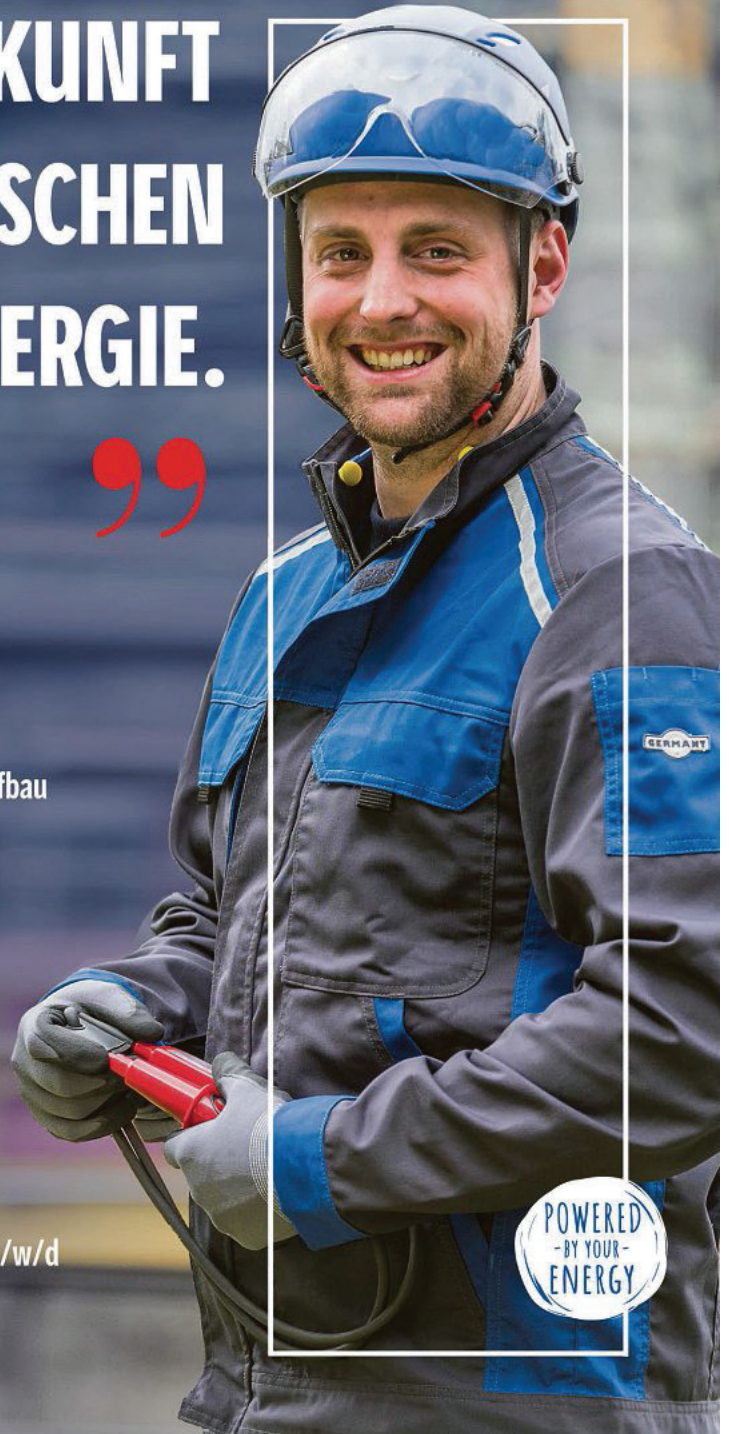
Kollegen gesucht

für unsere Standorte Stimpfach und Langfurth

Im erdverlegten Rohrleitungsbau, Kabelbau oder Tiefbau

- Bauleiter m/w/d
- Junior Bauleiter m/w/d
- Kolonnenführer m/w/d
- Facharbeiter m/w/d
- Vermessungsingenieur/-Techniker m/w/d
- Elektromonteure m/w/d
- Maschinisten für Bagger, Lkw und Radlader m/w/d

Besuchen Sie uns am Stand 12!



Omexom Kurz Leitungsbau GmbH | Hauptstr. 31 | 74597 Stimpfach
T +49 7967 9002-64 | bewerbung-oklb@omexom.com | www.omexom.de

VINCI
ENERGIES

50 Jahre die **innovative Kraft** in der Elektrotechnik

Stand
16

ELABO zählt heute zu den führenden Spezialisten für individuelle Arbeitsplatz-, Montage- und Prüfsysteme.

Die ELABO GmbH fertigt und vertreibt seit 50 Jahren individuelle Arbeitsplatz-, Montage- und Testsysteme. Neben funktional wie ergonomisch optimierten Arbeitsplatzlösungen, halb- und vollautomatisierten Montage- und Testsystemen sowie Mess- und Prüfgeräten bietet ELABO mit seinen eigenständig entwickelten Softwarelösungen zudem führende Smart-Industry-Lösungen für die mittelständische Fertigung. Als innovativer Motor in der Elektrotechnik bietet ELABO seinen Mitarbeitenden ein sehr breites Aufgabenfeld mit spannenden Themen. Von der Entwicklung bis zur Fertigung, vom Einkauf bis zum Vertrieb: Anspruchsvolle und herausfordernde Aufgaben warten auf Sie! Gleichzeitig bieten wir Ihnen immer die Möglichkeit, sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln. Offenheit,



In einer modernen Arbeitsatmosphäre gestaltet das Team von ELABO die Arbeitswelt der Zukunft mit.

Foto: ELABO

Fairness und Vertrauen prägen die Arbeitsatmosphäre bei ELABO seit unserer Gründung vor 50 Jahren.

Die erfolgreiche Entwicklung in den letzten fünf Jahrzehnten verdanken wir den vielen, teils lang-

jährigen Mitarbeitern, die Tag für Tag ihr Bestes geben und ihre Ideen gemeinsam mit ELABO in die Tat umsetzen. Werden auch Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns Ihre persönliche Zukunft.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Teamleiter im Bereich mechanische Konstruktion
- » Projektleiter für unseren Geschäftsbereich Testsysteme
- » Technischer Sachbearbeiter / Projektierer im Bereich Arbeitsplatzlösungen
- » Technischer Redakteur / Mitarbeiter im Bereich technische Dokumentation
- » Elektriker / Elektroniker / Elektrotechniker im Bereich Kundendienst / Service

**ELABO GmbH**

Yvonne Reu
Roßfelder Straße 56
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 307-229
bewerbungen@elabo.de
www.elabo.de

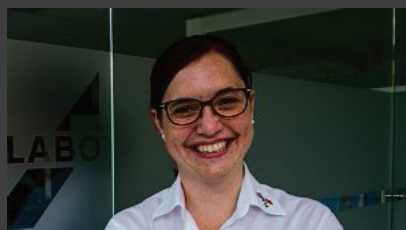
PERSPEKTIVE

für kreative Köpfe, Macher und Teamplayer



„Besonders schätze ich bei ELABO die kollegiale Zusammenarbeit in unserem jungen Team. Die Arbeit ist immer sehr abwechslungsreich und ich kann mir durch die flexiblen Arbeitszeiten meine Aufgaben selbst einteilen. Durch immer wieder neue kundenindividuelle Testanlagen wird es nie langweilig.“

Timo Stirn,
Montage Mechanik
Testsysteme



„ELABO gibt mir Freiraum, Vertrauen und Wertschätzung in meiner täglichen Arbeit. Außerdem sind wir ein Team, das sich immer gemeinsam über Erfolge freut! Ich arbeite die meiste Zeit im Home Office und auch von dort kann ich mit meinen Kolleginnen und Kollegen arbeiten und lachen.“

Christina Friedrich,
Account Managerin
Arbeitsplatzlösungen



„Spannende Zukunftsthemen, ein interessantes Aufgabenfeld und die Möglichkeit, innovative und motivierte Teams zu führen – das macht für mich die Arbeit bei ELABO aus. Gemeinsam entwickeln wir jeden Tag mit Leidenschaft innovative Technik, modulare Systeme und generische Konzepte zur Verbindung von exzellenter Software und robuster Hardware.“

Karl Bernhard Scherz,
Gesamtentwicklungsleitung

Möchten Sie auch Ideengeber und Macher unseres Teams werden?

Dann bewerben Sie sich bei uns.

elabo.de/karriere

.work .smart .bott

Aus Tradition innovativ

Stand
16

bott Produkte stehen für moderne Arbeitsplätze. Unsere Mission ist es, Prozesse und Arbeitsabläufe zu vereinfachen.

Werkstätten, Handwerksbetriebe und Weltkonzerne statten wir mit Betriebs-, Fahrzeugeinrichtung und Arbeitsplatzsystemen aus. Zusammen mit dem Kunden erstellen wir mittels 3D-Konfiguratoren individuelle Lösungen für Servicefahrzeuge, Werkstatt und Montagelinien. Alle Produkte können genauso online konfiguriert werden. Durch VR und AR erleben unsere Kunden die geplante Lösung vor der realen Umsetzung hautnah. Kreative Köpfe, Tüftler und Visionäre haben uns zu einem modernen, wachstumsstarken Konzern gemacht. Wir suchen mehr davon! Den anhaltenden Erfolg der Bott Gruppe verdanken wir unseren motivierten und engagierten Mitarbeitern. Allein in Gaildorf beschäftigen wir rd. 500 MitarbeiterInnen und suchen nach neuen Teamplayern, Ideengebern und Machern.



Ein Einstieg mit Zukunft. Hauptsitz der Firma bott in Gaildorf-Kleinaltdorf.

Foto: bott

Wir bilden in kaufmännischen und handwerklichen Beruf aus, ebenso bieten wir unterschiedliche duale Studienplätze. Tiefgreifende Einblicke in alle Abteilungen gehören bei bott dazu. Berufseinsteiger werden weiter gefördert. Übernah-

memöglichkeiten in die verschiedensten Bereiche, von Montage oder Konstruktion bis zum Marketing oder Vertrieb sind für uns selbstverständlich. Wir wollen langfristig als Arbeitgeber begeistern.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Kfz-Elektroniker/ Mechatroniker
- » Kraftfahrzeugelektroniker
- » Mitarbeiter im technischen Vertrieb
- » Monteur für Sonderfahrzeugbau
- » Vertriebsfachbearbeiter technische Projektabwicklung



Bott GmbH & Co. KG

Jasmin Saretzki
Bahnstraße 17
74405 Gaildorf
Tel. 0 79 71 / 2 51-2 36
bewerbung@bott.de
www.bott.de

PERSPEKTIVE

für kreative Köpfe, Macher und Teamplayer



„Mitarbeiter werden gefordert und gefördert. Jeder kann bei uns seine Ideen einbringen und eine kontinuierliche Verbesserung in den einzelnen Bereichen vorantreiben. Stillstand oder Stagnation gibt es bei uns nicht. Das zeichnet uns als attraktiven Arbeitgeber aus.“

Timo Bock,
Leiter Montage Betriebseinrichtungen
Prozesse und Qualität



„Mein Job bietet mir die Freiräume meiner Kreativität freien Lauf zu lassen. In unseren Brainstorming-Runden entstehen die besten Konzepte. Der enge Kontakt mit unserer englischen Tochterfirma und die länderübergreifende Teamarbeit bringt mich sprachlich weiter und ermöglicht uns, einen weltweit einheitlichen Markenauftritt zu gewährleisten.“

Regina Halbauer,
Graphic Design and CI Team Lead



„Unter den Kollegen herrscht hier ein sehr kumpelhafter Umgang miteinander. Da spielt es keine Rolle, ob man ein Mann oder eine Frau ist. Mein Job bei bott ist sehr abwechslungsreich. Kein Einbau ist wie der andere, kein Fahrzeug wie das andere. Es wird nie langweilig, das gefällt mir besonders gut.“

Kimberly Pfisterer,
Bereich Installation von Zusatzkomponenten an der Fahrzeugelektrik

Möchten Sie auch Ideengeber und Macher unseres Teams werden?

Dann bewerben Sie sich bei uns.

bott.de

„Hallo, ich bin's“

Bewerbungsunterlagen Lebenslauf – check! Zeugnisse – check! Fotos – check!
Anschreiben – noch in Arbeit. Mit der ersten Seite der Bewerbung tun sich viele schwer.

Hallo, guten tag hiermit bewerbe ich mich :) mfg“. Für das Teilen dieses Bewerbungstextes auf LinkedIn erhielt Daniel Merkel, Inhaber einer Werbeagentur, viel Aufmerksamkeit. Das knappe „Anschreiben“ war wohl Teil einer Bewerbung für einen Ausbildungsplatz zum Fachinformatiker. Unter dem Posting entfaltete sich eine ausufernde Diskussion, wie wichtig das klassische Anschreiben heute überhaupt noch ist. Oder reicht eine lockere Zeile per Mail oder Messenger aus?

Eine klare Meinung hat Inga Dransfeld-Haase, Präsidentin des Bundesverbandes der Personalmanager (BPM): „Das Bewerbungsanschreiben hat ausgedient.“ In ihrem Verband verzichteten die meisten darauf. Es fehle der Mehrwert für den Auswahlprozess. Soll das Anschreiben tatsächlich Informationen liefern, die über den Lebenslauf hinaus gehen, sind selbst formulierte Sätze wesentlich. Das Problem: „Viele Leute wissen nicht, worauf es im Anschreiben an-

kommt“, sagt Bewerbungscoach und Buchautor Jürgen Hesse. Ein sehr gutes Anschreiben sei der Trailer zum eigentlichen Film und diene dazu, die Neugier zu wecken. Hesse empfiehlt einen gut strukturierten Text, der auf eine Seite passt. Eine Per-

spektive für das Anschreiben sieht er dennoch nur in bestimmten Bereichen. Für Jobs im Niedriglohsektor spiele es keine Rolle mehr, genauso wenig bei stark nachgefragten.

Das bestätigt sich auch in der Praxis: „Wenn es um Jobs mit

komplexen Tätigkeiten wie im Vertrieb, Marketing oder der IT geht, erwarten wir im Rahmen der Bewerbung das gesamte Paket, also ein Anschreiben und Referenzen“, sagt zum Beispiel Ralph Wiechers, der sich bei der Deutschen Post DHL Group um die Personalarbeit kümmert. Geht es dagegen um Zustelltätigkeiten, sei ein Motivations schreiben nicht zwingend erforderlich. „Hier sind sogar Bewerbungen per Whatsapp möglich.“

Auch die Deutsche Bahn verlangt von Auszubildenden und Studierenden kein Anschreiben mehr, sagt Fabian Wylenzek, Leiter der Personalgewinnung Region Nord bei der DB. Zugführer und -begleiter müssen dagegen nach wie vor eines hinzufügen. „Ich möchte sehen, ob jemand die Anforderungen der Stelle verstanden hat.“ Vorher müsse ihn aber der Lebenslauf überzeugt haben. Dieser ist also zentral. Bosch-Unternehmenssprecher Simon Schmitt zufolge, überprüfen Personaler damit zuerst, ob die Angaben der offenen Stelle entsprechen. *dpa/ka*



Braucht es das Anschreiben noch?

Foto: Peludis/Adobe.stock.com



Stand
34

SIGNAL-DESIGN.DE

SIGNal Design GmbH

Max-Planck-Str. 3-5
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 97 47 47 0

www.signal-design.de/karriere



LebensWerkstatt

In guten Händen

Stand
35

**LebensWerkstatt für Menschen
mit Behinderung e. V.**

Standort Crailsheim
Längelterstraße 188, 74080 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 47 04 4 27
franziska.pfuetz@die-lebenswerkstatt.de
www.die-lebenswerkstatt.de



BUNDESPOLIZEI

Stand
36a

Bundespolizei

Heglerstraße 15, 97714 Oerlenbach
Tel. 0 97 25 / 71 03-41 06 oder 41 07
eb.oerlenbach@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de



Stand
36b

Hero-Textil AG

Sulzbrunnenstraße 21
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 96 97-0
info@hero-textil.de
www.hero-textil.de

Dein **Workbefinden** ist unser Job

Stand
14

Wenn du Lust auf Veränderung hast, bist du bei BERA richtig! Seit über 20 Jahren bringen wir Menschen und Unternehmen erfolgreich zusammen.

Bei uns bekommst Du mehr als nur einen Job, denn deine berufliche Entwicklung ist unsere Mission! Ziel ist es, deinen Traumjob zu finden – ob bei BERA oder einem unserer attraktiven Kundenunternehmen in der Region.

Als Karrierepartner an deiner Seite begleiten wir dich gerne langfristig auf deinem Berufsweg. Die Personalprofis der BERA identifizieren deine individuellen Stärken und arbeiten mit dir gemeinsam daran, deine Potenziale zu erschließen. Bei uns hast du vielfältige Möglichkeiten und Perspektiven. Wir finden die passende Stelle, unterstützen dich zuverlässig und kompetent vom Vorstellungsgespräch über die Gehaltsverhandlungen bis hin zum Einstieg in deine neue Position. Mit BERA macht das Arbeitsleben Freude und gibt Sicherheit. Mit nur einer Bewerbung erhöhen sich deine Chancen



Lust auf Neues? BERA bietet dir attraktive berufliche Perspektiven in unterschiedlichsten Bereichen & Branchen. *Foto: Bera*

auf einen Job bei den Top-Unternehmen der Region um ein Vielfaches! Wir kennen nicht nur den lokalen Arbeitsmarkt, sondern erfahren häufig von den zu besetzenden Stellen, bevor diese öffentlich ausgeschrieben sind.

Informier dich unverbindlich über deine persönlichen Karrierechancen oder werfe einen Blick auf die **BERA Jobbörse** unter www.bera.eu, dort findest du aktuell über 600 freie Stellen in der Region.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Buchhalter / Steuerfachangestellter
- » Einkäufer / Sachbearbeiter Einkauf
- » Assistenz der Geschäftsleitung
- » Elektriker
- » CNC-Programmierer

BERA[®]
Arbeit.Zukunft.Erfolg.

BERA GmbH

Bahnhofstr. 22
74523 Schwäbisch Hall
recruiting@bera.eu
www.bera.eu

**Zeit für dein
Workbefinden!**



BERA[®]

Jetzt Vorstellungsgespräch sichern!

Jobbörse
auf bera.eu

Seit fast 60 Jahren führend in der Luft- und Antriebstechnik

Stand
15

Innovativ und Erfolgreich

Luft intelligent und hocheffizient bewegen und dabei die Kernkompetenzen Motortechnik, Elektronik und Strömungstechnik ideal

miteinander verzahnen. Das ist seit fast 60 Jahren die Mission der ebm-papst Gruppe.

Heute gilt ebm-papst als Weltmarktführer bei Ventilatoren und Motoren und setzt mit seinen Innovationen regelmäßig neue Maßstäbe. Der seit der Gründung von ebm-papst gültige Leitsatz – „Jedes neue Produkt muss ökonomisch und ökologisch besser sein als sein Vorgänger“ – ist dabei nach wie vor fest im Unternehmen verankert. So entstehen kontinuierlich Neuentwicklungen, mit denen ebm-papst neue Marktstandards setzt.

Ein Beispiel ist der RadiPac, ein stetig weiterentwickeltes Konzept für Radialventilatoren, welches in der Unternehmenszentrale in Mulfingen entwickelt wurde. 2021 wurde die neueste Generation mit neuartig geformtem Laufrad vorgestellt. Radialventilatoren werden in raumlufttechnischen- und industriellen Lüftungsanlagen eingesetzt. Neben der Luftleistung ist vor allem die Energieeffizienz entscheidend. So stellt das Ventilatorsystem des Technologieführers den Benchmark in der Branche dar, wenn es um den besten Wirkungsgrad geht.

Das am 31. März 2022 zu Ende gegangene Geschäftsjahr 2021/2022 beendete die ebm-papst Unternehmensgruppe mit einem neuen Rekordumsatz von 2,288 Mrd. Euro. Gegenüber dem



Mit über 20.000 Produkten im Portfolio deckt ebm-papst eine breite Palette an Kundenwünschen ab.

Foto: ebm-papst

Vorjahr (2,082 Mrd. €) wuchs ebm-papst damit um 9,9 % und baute seine weltweit führende Marktposition aus. ebm-papst beschäftigt weltweit rund 15 000 Mitarbeiter:innen an 26 Produktionsstätten sowie 51 Vertriebsstandorten weltweit. Ein wichtiges Thema für die Unternehmensentwicklung von ebm-papst ist Industrie 4.0. Der Ventilatorenhersteller hat bereits 2009 die SAP Manufacturing Execution Software als Pilotprojekt eingeführt. Mit dieser werden Teile der Produktion

zentral gesteuert und Lieferanten und Auslandsstandorte in den digitalen Informationsfluss einbezogen. Bei einem Portfolio von rund 20 000 Produkten ist die intelligente Unterstützung der Produktion für ebm-papst von großer Relevanz genauso wie Nachhaltigkeit und Klimaschutz.

Auch in der neuen Unternehmensstrategie spielen die Themen Klimaschutz und Nachhaltigkeit eine zentrale Rolle. Unter dem Motto „Engineering a better life“ möchte ebm-papst

mit seinen Produkten und Leistungen das Leben der Menschen einfacher und dadurch besser machen. Jeder Mitarbeitende leistet dafür seinen Beitrag: Ob mit der einen Schraube im Ventilator, der über die Backofenbelüftung dafür sorgt, dass die Pizza erst richtig lecker wird. Dem kleinen Ventil am Gasgebläse, das in Häusern die optimale Temperatur schafft. Oder dem kompakten Antrieb, der in Autos für mehr Fahrspaß sorgt. Denn in all diesen Geräten steckt ebm-papst.



ebm-papst
Mulfingen GmbH & Co. KG

Bachmühle 2, 74673 Mulfingen
Tel. 0 79 38 / 81 0
info1@de.ebmpapst.com
www.ebmpapst.com

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Mechatroniker für die Fertigung
- » Mechatroniker / Elektroniker für die Kundenanalyse
- » SMD-Linienführer
- » Mitarbeiter für die Montage
- » Mitarbeiter für Lagerlogistik



ebmpapst

engineering a better life

**Bei uns kann man ein
Berufsleben lang wachsen.
*Menschlich und fachlich.***

Entdecken Sie interessante Aufgaben und ein kollegiales Umfeld in der Produktion bei einem international führenden Technologieunternehmen für Luft- und Antriebstechnik. Sie erhalten bei uns eine qualifizierte Einarbeitung und übernehmen als motivierte Fachkraft verantwortungsvolle Tätigkeiten.

Bewerben Sie sich in unserer Produktion oder entdecken Sie viele weitere Stellenangebote unter: karriere.de.ebmpapst.com

Ist der **Weg** frei?

Wer den Job wechseln möchte, muss sich mit seinen Kündigungsfristen auseinandersetzen. Diese Regeln gelten grundsätzlich.

Die Kündigungsfrist kann manchmal darüber entscheiden, ob es mit einem Jobwechsel tatsächlich klappt oder nicht. Zum Teil wissen Beschäftigte aber gar nicht genau, welche Frist für sie gilt. Was sind die Regeln?

Staffelung nach Zeiten

Zunächst sind im Gesetz Fristen zur Kündigung von Arbeitsverhältnissen festgelegt, erklärt Juristin Anke Marx von der Arbeitskammer des Saarlandes. Kündigt ein Arbeitnehmer oder eine Arbeitnehmerin selbst, beträgt die Frist demnach in der Regel vier Wochen zum 15. Kalendertag oder zum Ende eines Kalendermonats.

Gleiches gilt für Kündigungen, die der Arbeitgeber ausspricht – bei einer Beschäftigungszeit von bis zu zwei Jahren. Nach diesen zwei Jahren verlängert sich die Frist für den Arbeitgeber auf einen Monat zum Monatsende. Wie die Juristin erklärt, erfolgen weitere Verlängerungen gestaffelt je nach Beschäftigungszeiten von fünf,

acht, zehn, zwölf, 15 und 20 Jahren. In der Probezeit beträgt die beiderseitige Kündigungsfrist in der Regel zwei Wochen.

Abweichende Fristen

Im Arbeitsvertrag können aber auch abweichende Fristen vereinbart sein. „Allerdings darf die Frist für den Arbeitnehmer nie länger sein als die Frist, die für den Arbeitgeber gilt“, so Marx. Auch im Tarifvertrag können vom Gesetz abweichende Regelungen zu Kündigungsfristen getroffen sein. Tarifverträge können sowohl kürzere als auch längere als die gesetzlichen Kündigungsfristen enthalten.

Geht es um die Berechnung der Kündigungsfrist, sollten Beschäftigte beachten: „Für die Kündigung ist nicht das Datum des Kündigungsschreibens und auch nicht die Aufgabe zur Post relevant, sondern der Zugang der Kündigung beim Arbeitgeber beziehungsweise beim Arbeitnehmer.“

Wann genau muss die Kündigung also an den Arbeitgeber gestellt werden? Der Tag des Zu-

gangs werde bei der Berechnung der Frist nicht mitgerechnet. Wie die Juristin erklärt, zählt erst der darauffolgende Tag. Sonn- und Feiertage werden als normale Tage mitgezählt. Die

Kündigung muss dem Empfänger also so rechtzeitig zugehen, dass bis zum Ablauf der Frist die jeweiligen vereinbarten Wochen oder Monate noch eingehalten werden können. *dpa*



Das Gesetz sieht bestimmte Kündigungsfristen für Arbeitsverhältnisse vor. Im Arbeits- oder Tarifvertrag können sich aber abweichende Regeln finden. *Foto: Andrea Warnecke/dpa-mag*

Schneider & Sohn
Gemeinsam die Zukunft gestalten

Stand
37

Schneider & Sohn GmbH & Co. KG
Landwehrstraße 19
74572 Gammesfeld
Tel. 0 79 58 / 3 21
info@schneiderundsohn.de
www.schneiderundsohn.de

STEGO

EINFACH INNOVATIV. SICHER BESSER.

Stand
38

STEGO Elektrotechnik GmbH
Kolpingstraße 21
74523 Schwäbisch Hall
www.stego.de



Stand
39

**Polizeipräsidium Aalen /
Dienststelle Schwäbisch Hall**
Salinenstr. 18, 74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 4 00-4 30
aalen.berufsinfo@polizei.bwl.de
www.polizei-der-beruf.de

schüller®
küchen fürs leben

Stand
41

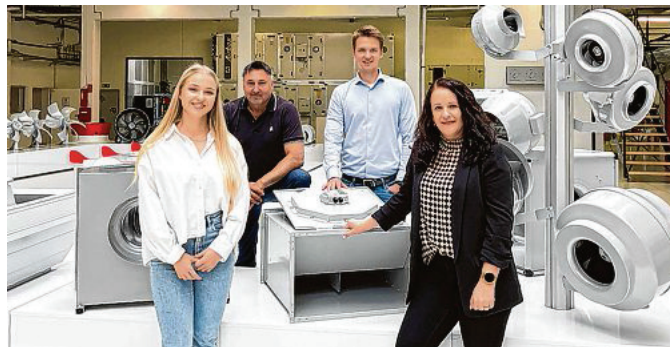
Schüller Möbelwerk KG
Rother Straße 1, 91567 Herrieden
Tel. 0 98 25 / 8 30
karriere@schueller.de
www.schueller.de

Klima- und Lüftungs- technik ist **unsere Welt**

Stand
49

Rosenberg-Gruppe: So vielfältig wie unsere Produktwelt sind auch die Tätigkeiten unserer Mitarbeiter, denn wir haben einen Grundsatz: Alles aus einer Hand.

Die Rosenberg-Gruppe mit rund 1.500 qualifizierte und erfahrene Mitarbeiter ist einer der führenden Anbieter von Ventilatoren und Klimatechnik in Europa, gegründet im Jahre 1981 von Karl Rosenberg. Neben dem Hauptsitz in Künzelsau-Gaisbach verfügen wir weltweit über zahlreiche Produktionsstandorte sowie Vertriebs- und Partnergesellschaften in mehr als 40 Ländern. Von der Beratung und Konstruktion bis hin zur Lieferung anschlussfertiger Lüftungsgeräte sind alle Leistungen aus einer Hand. Daher bieten wir Tätigkeiten von der Produktentwicklung im Labor, der Technik bis zur Fertigung, der weltweiten Logistik bis hin zur Verwaltung. Durch die Kombination von menschlichem Know-how und innovativer Produktionstechnologie erreichen wir höchste Qualität.



Das familiäre Arbeitsumfeld wird von Künzelsau in die Welt der Rosenberg-Gruppe getragen.

Foto: Rosenberg

Bei uns erwartet Sie ein familiäres Arbeitsumfeld mit vielseitigen Einsatzmöglichkeiten. Dafür suchen wir innovative, selbstständig arbeitende Ideenbringer für spannende Aufgaben. Im Rahmen von internen und externen Weiterbildungen fördern wir Sie. Unsere Arbeitsweise bildet eine

spannende Verbindung zwischen einem international tätigen Konzern und den gelebten Werten eines regionalen Familienunternehmens. Darüber hinaus bieten wir flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten, eine betriebliche Altersvorsorge, Bikeleasing und vieles mehr.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Mitarbeiter in der Montage
- » Industriemechaniker / Mechatroniker Werkzeugbau
- » Elektroniker / Mechatroniker Reparaturservice
- » Mitarbeiter Auftragsabwicklung / Kundenbetreuung
- » Kaufmännische Mitarbeiter Kundendienst / Reklamationsbearbeitung



Rosenberg Ventilatoren GmbH

Maybachstr. 1/9
74653 Künzelsau
Tel. 0 79 40 / 1 42-0
info@rosenberg-gmbh.com
www.rosenberg-gmbh.com



Jetzt bewerben und gemeinsam durchstarten.
Werde Teil unseres starken Teams!

Du suchst einen interessanten und sicheren Ausbildungsplatz? Wir bieten dir eine individuell gestaltete Berufsausbildung mit klaren Strukturen und einer persönlichen Betreuung in einem hochmotivierten Team. Du bist von Anfang an in das Tagesgeschäft eingebunden und übernimmst spannende Aufgaben und eigene Projekte.



Starte jetzt gemeinsam mit uns in deine Zukunft!
Zum Ausbildungsstart 2023 suchen wir motivierte und engagierte Nachwuchskräfte.
Informiere dich gleich auf unserem Karriereportal: www.Einstieg-bei-Rosenberg.de

ROSENBERG VENTILATOREN GmbH
Frau Ronja Wiesler • Maybachstr. 1/9 • 74653 Künzelsau
Fon. 07940 / 142-293 • www.rosenberg-gmbh.com



Sichtbar werden am neuen Platz

Arbeitsleben Vertrag unterschreiben – das war's? Noch nicht ganz. Neue Mitarbeiter müssen sich in der Firma oft erst bewähren. Worauf es bei der Probezeit wirklich ankommt.

Sich gut ins Team integrieren, netzwerken, nicht zu viele Fragen stellen, aber auch nicht zu wenige – und gleichzeitig die eigenen Kompetenzen unter Beweis stellen: Die Probezeit gehen die wenigsten Beschäftigten tiefenentspannt an. Schließlich besteht in den ersten sechs Monaten des Arbeitsverhältnisses in der Regel kein Kündigungsschutz. Gleichzeitig alles perfekt zu machen – das wird kaum jemand schaffen. Worauf kommt es also in den ersten Monaten im Job wirklich an?

„Live-Assessment-Center“

In der Probezeit gehe die Recruiting-Phase in die Verlängerung, sagt Christine Kentzler von der Personal- und Managementberatung Kienbaum. Statt sich am Ziel zu fühlen, sollte man sich



In der Probezeit geht die Recruitment-Phase in die Verlängerung: Beschäftigte sollten sich bewusst sein, dass sie unter Beobachtung stehen.

Foto: Klaus-Dietmar Gabbert/dpa-mag

bewusst machen, dass man als Neuzugang unter Beobachtung steht. „Das ist sozusagen ein Live-Assessment-Center“, so die New-Placement-Beraterin. Nun

geht es darum, das, was man als Bewerberin oder Bewerber im Auswahlverfahren versprochen hat, im täglichen Geschäft zu zeigen und umzusetzen. Nicht im-

mer wird alles auf dem Silberblech serviert. „Dabei sollte ich mich nicht darauf verlassen, dass der Arbeitgeber mich mustergültig an die Hand nimmt und einarbeitet“, so Kentzler. Oft genug würden neue Mitarbeiter ins kalte Wasser geworfen. Da zeige sich dann, wer damit gut klar komme, proaktiv sei und Verantwortung übernehme. Und genau darauf komme es zum Teil sogar mehr an als auf die fachliche Expertise.

Kultur analysieren

Es empfiehlt sich daher, sich zunächst noch einmal klarzumachen: „Was ist das Ziel dieser Position, für die ich jetzt hier anrete?“ Damit verbunden sei die Frage: „Was sind die Erwartungen? Und zwar sowohl ausgesprochene als auch implizierte Erwartungen – etwa der Führungskraft, des Teams, der Kun-



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Schwäbisch-Hall - Tauberbischofsheim

Stand
42

Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim

Bahnhofstr. 18
74523 Schwäbisch Hall
www.arbeitsagentur.de

bringt weiter.



Stand
45

RECA NORM GmbH

Am Wasserturm 4
74635 Kupferzell
Tel. 0 79 44 / 61-1 30
www.recanorm.de/karriere

**AS
MOTOR**

Stand
46a

AS-Motor GmbH

Ellwanger Straße 15
74424 Bühlertann
www.as-motor.de

**Schmitt
GRUPPE**

Stand
48

Schmitt Gruppe

Dr.-Manfred-Behr-Str. 1
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 0 79 07 / 96 60-1 84
www.schmittlogistik.de
www.schmittspedition.de



Nach dem ersten Überblick gilt es, im neuen Unternehmen Ergebnisse vorzuweisen.

Foto: Andrii Yalanskyi/adobe.stock.com

den, der Teamleiter“, so Kentzler. Wer sich beweisen will, sollte die Unternehmenskultur aufmerksam lesen. „Da geht es um ungeschriebene Gesetze“, sagt Julia Siems, Head of People Development bei der Karriereberatung von Rundstedt. Wer die Regeln, die nicht auf den ersten Blick sichtbar sind, einfach ignoriert, könne schnell mal anecken. Wer sich ein gutes Bild über die Ziele und Erwartungen im Unternehmen gemacht hat, kann sich dem nächsten Schritt widmen.

Laut Christine Kentzler geht es nun darum, eine „Roadmap“ für die kommenden sechs Monate zu entwerfen: Wie könnte ein Aktionsplan aussehen? Was sind wichtige Meilensteine?

Schlau sei es, sich am Anfang auch Projekte zu suchen, bei denen man in kurzer Zeit mit vergleichsweise wenig Aufwand etwas Sichtbares erreichen kann. Gerade in der Anfangszeit seien „Quick wins“ wichtig, um zu zeigen, dass man in seiner Rolle angekommen ist. In den ersten 30 Tagen im neuen Job bekomme man naturgemäß viel Input. Danach beginne aber eine Phase, in der man ins operative Tun kommen sollte. Und etwa ab Tag 60 der Probezeit sei es Zeit für erste Ergebnisse, soweit es das Aufgaben- oder Rollenprofil zulässt. Mit zu den eher informellen Aufgaben in der Probezeit gehört es außerdem, sich ein Netzwerk im Unternehmen aufzubauen. Neuzugänge tun gut daran, sich ei-

nen Überblick zu verschaffen, wer welche Rolle im Unternehmen hat, wen sie wirklich kennen müssen, und wer zum Beispiel die Meinungsmacher im Team oder der Abteilung sind.

Probezeit dient beiden Seiten

Kentzler empfiehlt, auch bei der Führungskraft oder den Teammitgliedern konkret nachzufragen, in welcher Frequenz Feedbackgespräche erwünscht sind: „Also ganz klar vereinbaren: In welchem Turnus sollen wir uns austauschen?“ Nur damit ist es aber nicht getan: „Feedback, das ich bekomme, muss ich auch reflektieren“, sagt Siems. Hilfreich sei daher, sich konkrete Beispiele nennen zu lassen. Und manchmal müsse man pha-

senweise auch Ungewissheit aushalten können. Weil es im Homeoffice ungleich schwerer ist, Anschluss zu knüpfen, rät Kentzler, während der Probezeit wann immer möglich vor Ort zu arbeiten. Nicht zuletzt gilt: Die Probezeit ist auch eine Gelegenheit für die Beschäftigten, noch einmal zu prüfen, ob sie mit den Unternehmenswerten übereinstimmen – und ob ihr Arbeitsstil zum Arbeitgeber passt.

Das sei zwar im besten Fall schon im Bewerbungsverfahren klar. „Aber sich selbst zu sagen: Hey, die Probezeit ist auch für mich da, um zu gucken, ob ich wirklich dazu passe – das kann für die innere Haltung und fürs Selbstbewusstsein gut sein“, raten die Experten. *dpa/ka*

Sonnenhof e.V. 

Wir ermöglichen Teilhabe

Stand 50a

Sonnenhof e. V.
Sudetenweg 92, 74523 Schwäb. Hall
Tel. 07 91 / 50 02 21
www.sonnenhof-sha.de/stellenboerse
www.sonnenhof-sha.de

VOITH


Stand 53

J.M. Voith SE & Co. KG
Voithstraße 1
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 3 20

Netzwerk 
Fortbildung

Stand 55

Information · Beratung · Orientierung
Netzwerk für berufliche Fortbildung
Schwäbisch Hall – Crailsheim
Tel. 0 71 31 / 2 70 91 29
heilbronn-franken@regionalbuero-bw.de
www.fortbildung-bw.de
www.fortbildung-sha.de



Stand 56

ETW Wollmershäuser GmbH
Frankenstraße 12
74549 Wolpertshausen
Tel. 0 79 04 / 92 12 10
<https://www.etw-technik.de/de/karriere>

Alle Aussteller auf einen Blick



- | | |
|---|--|
| 1 LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG | 37 Schneider & Sohn GmbH & Co. KG |
| 3 REISSER-Schraubentechnik GmbH | 38 Stego |
| 4 Zweckverband Wasserversorgung Nordostwürttemberg (NOW) | 39 Polizeipräsidium Aalen |
| 5 Köhnlein GmbH | 40 HBC-radiomatic GmbH |
| 6 NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG | 41 SCHÜLLER Möbelwerk KG |
| 7 GEMÜ Gebr. Müller Apparatebau GmbH & Co. KG | 42 Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Tauberbischofsheim |
| 8 STAHL GmbH | 43 Stadtverwaltung Crailsheim |
| 9 KUSATEC GmbH | 44 Vion Crailsheim GmbH |
| 10 HEITEC AG | 45 RECA NORM GmbH |
| 12 Omexom Kurz Leitungsbau GmbH | 46a AS Motor |
| 13 HAINBUCH GmbH SPANNENDE TECHNIK | 46b TE Connectivity Germany GmbH |
| 14 BERA GmbH | 47 carriere & more private Akademie Südwest GmbH |
| 15 ebm-papst Mulfingen GmbH & Co. KG | 48 Schmitt Logistik GmbH |
| 16 Bott GmbH & Co. KG & ELABO GmbH | 49 Rosenberg Ventilatoren GmbH |
| 17 ZIEHL-ABEGG SE | 50 SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH |
| 18 Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH | 50a Sonnenhof e.V. |
| 19 Tempton Personal-dienstleistungen GmbH | 51 Kratschmayer Holding GmbH |
| 20 ROMMELAG | 52 WFG Schwäbisch Hall mbH |
| 22 Rudolf Steinbrenner Bauunternehmung GmbH & Co. KG | 53 J.M. Voith SE & Co. KG |
| 23 expertum GmbH | 54 Albert Berner Deutschland GmbH & BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG |
| 24 Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG | 55 Netzwerk für berufliche Fortbildung |
| 25 Hosta - Werk für Schokolade Spezialitäten GmbH & Co. KG | 56 ETW Wollmershäuser GmbH |
| 26 Zucker Edeltahlschmiede GmbH | 57 OPTIMA packaging group GmbH |
| 28 Adolf Würth GmbH & Co. KG | 58 J. Rettenmaier & Söhne GmbH & CO KG |
| 29 Bürkert Fluid Control Systems Christian Bürkert GmbH & Co. KG | 58a GFN GmbH - Trainingscenter Heilbronn |
| 30 KE Elektronik GmbH | 59 Würth Elektronik GmbH & Co. KG |
| 31 Gerhard Schubert GmbH | 61 Finanzamt Schwäbisch Hall |
| 32 GASTI | 62 AICHELE WERKZEUGE GMBH |
| 34 SIGNAL Design GmbH | 63 Schüttler Technik GmbH |
| 35 LebensWerkstatt für Menschen mit Behinderung e.V. | 64 Sigloch Distribution |
| 36a Bundespolizei | 65 Dienste für Menschen |
| 36a HERO TEXTIL AG | 66 groninger & co. gmbh |

Karriere-Tool oder eher Zeitkiller?

Business-Netzwerke Plattformen wie LinkedIn oder Xing haben sich in der Arbeitswelt etabliert. Doch wann lohnt sich ein Profil wirklich?

Kurz mal aufs Handy oder in den Computer geschaut, und schon ist eine halbe Stunde vergangen: Soziale Netzwerke können Zeit fressen. Die meisten davon sind auf Unterhaltung ausgerichtet, wie Instagram, Tiktok, Youtube und Facebook. Daneben haben sich mit LinkedIn und Xing allerdings Plattformen etabliert, die sich als reine Berufsnetzwerke verstehen. Sie sollen der Karriere nutzen. Aber lohnt sich ein Profil wirklich?

Egal ob analog oder digital: „Wer kein gutes Netzwerk hat, der tut sich auf jeden Fall schwerer in der Arbeitswelt“, sagt zumindest Silke Grotegut. Sie ist Karriere- und Bewerbungscoach und hat das Buch „Karriere machen mit Xing, LinkedIn und Co.“ geschrieben.

Sichtbar sein erhöht Chancen

Wegen des Fachkräftemangels habe sich der Arbeitsmarkt komplett gedreht, sagt sie. „Deshalb warten die Firmen nicht mehr darauf, dass sich der Richtige schon bei ihnen meldet“. Vielmehr gingen sie selbst auf die Suche. Da die wenigsten Arbeitnehmer eine eigene Webseite

hätten, führe der Weg zwangsläufig über digitale Karriere-Netzwerke.

Grotegut weist außerdem auf den sogenannten verdeckten Stellenmarkt hin. Die meisten Jobs seien nicht ausgeschrieben. Firmen besetzen der Coachin zufolge häufig Positionen aus dem eigenen oder aus dem erweiterten Netzwerk – mit Menschen, die sich initiativ beworben haben, durch Mitarbeiter empfohlen oder im Recruitingprozess gefunden worden sind. Auch hierfür spielten Xing und LinkedIn mittlerweile eine große Rolle.

Magdalena Oehl beschreibt das aus der Perspektive der Start-up-Szene. Die stellvertretende Vorsitzende des Start-up-Verbandes sagt, „nur wer sichtbar ist, findet statt“. Insbesondere bei Gründern und Gründerinnen findet sie es sinnvoll, präsent zu sein. Das helfe zum Beispiel, um potenzielle Investoren und Mitarbeiterinnen auf sich aufmerksam zu machen.

In kleinen Schritten aufbauen

In den Business-Netzwerken erfolgreich unterwegs zu sein, setze Gesprächs- und Kontaktfreudigkeit voraus – und das von Anfang an, sagt

die Organisations- und Gruppenpsychologin Babette Brinkmann.

Sie lehrt als Professorin an der Technischen Hochschule Köln und ist selbst aktiv auf LinkedIn.

„Wer kein gutes Netzwerk hat, der tut sich auf jeden Fall schwerer in der Arbeitswelt.“

Silke Grotegut
Karrierecoachin

Wer neu ist, sollte schauen, wen er oder sie auf der jeweiligen Plattform bereits kennt. Das können ehemalige Mitschüler, Kommilitonen, Bekannte, Teammitglieder und Familienangehörige sein. Ebenso praktisch ist der Beitritt in Gruppen.

Magdalena Oehl vom Start-up-Verband erlebt häufig, dass man sich nach Events mit neuen Personen vernetzt. Der Schlüssel zum Erfolg sei Kontinuität, sagt sie. Möchte man sich schnellstmöglich ein aktives, wachsendes Netzwerk aufbauen, müsse man regelmäßig Beiträge schreiben. „Das würdigt auch der LinkedIn-Algorithmus.“

Sinnvoll kann aus Oehls Sicht sogar ein kleiner Redaktionsplan sein, sodass man wiederkehrende Themen festlegen und eine gewisse Abwechslung garantieren kann. „Mindestens genauso wichtig ist die Netzwerkpflge, sich also Nachrichten zu schreiben, auf Inhalte zu reagieren und auf interessante Posts hinzuweisen.“ Grundsätzlich schließt das mit ein, dass aus den wichtigsten digitalen Kontakten analoge werden – und man sich ab und zu persönlich sieht und spricht.

Kosten und Nutzen

Die Netzwerk-Kontakte sollten unterschiedliche Eigenschaften erfüllen. Im besten Fall gehören Informationsgeber, Multiplikatoren von Kontakten, Referenzgeber und Entscheider dazu. Qualität stehe vor Quantität, sagt Silke Grotegut. „Wenn ich auf der Suche nach einer Führungsposition in einem Konzern bin, aber mein Netzwerk aus tausenden von Hochschulabsolventen besteht, dann ist es nicht in der Lage, mir bei meinem beruflichen Vorhaben behilflich zu sein.“

Das klingt nach viel Planung, Aufwand und Zeit. Babette Brinkmann stimmt dem zu. Optimal sei deshalb, wenn es sich nicht als Last anfühlt sowie Kosten und Nutzen im Gleichgewicht stehen. Dann könnten Netzwerke wie LinkedIn ein Gewinn sein. Sie sagt, es sei eine Typ-Frage, bei der man schauen müsse, wie der eigene Bedarf aussieht und welche Funktion ein Business-Netzwerk erfüllen solle.

Neben Zeit kosten die Netzwerke mitunter auch Geld. „Xing ist ein Freemium-Produkt, mit dem Basisaccount kommt man nicht besonders weit“, sagt Karrierecoachin Grotegut. Bei LinkedIn hingegen sind „schon die wichtigsten Features für die Jobsuche in der kostenfreien Variante enthalten“. Nur zusätzliche Angebote seien zahlungspflichtig.

Trotzdem sind Business-Netzwerke nicht zu unterschätzen. „Dieses Modell, dass man sein ganzes Berufsleben bei einem Arbeitgeber verbringt, wird es zukünftig in der Form nicht mehr geben“, sagt Grotegut voraus. Irgendwann gehörten regelmäßige Wechsel dazu. Wer dann bereits über ein intaktes vielseitiges Netzwerk verfügt und sichtbar ist, dem gelinge der Neueinstieg schneller. dpa



Wer Business-Netzwerke wirklich sinnvoll nutzen will, muss auch einiges an Zeit und Planung dafür aufwenden.

Foto: Laura Ludwig/dpa-mag

Rudolf Steinbrenner

Stand
22

Bauunternehmen

Mittelständisches Familienunternehmen

mit langjähriger Bau erfahrung.

Das Bauunternehmen Rudolf Steinbrenner, mit Hauptsitz in Blaufelden-Wiesenbach, ist ein inhabergeführtes mittelständisches Familienunternehmen, das auf eine über 150 Jahre alte Firmengeschichte zurückblicken kann. Durch stetige Weiterentwicklung und Ausrichtung auf den Markt, hat sich das Unternehmen zu seiner heutigen Größe mit über 165 Mitarbeitern entwickelt und ist in der Region Hohenlohe-Franken fest verankert und verbunden. Durch den Ende 2015 neu gegründeten Standort in Herne (Nordrhein-Westfalen) können die bestehenden Bereiche am Hauptsitz zudem positiv beeinflusst und Synergien genutzt werden.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit regionalen Baustellen, flachen Hierarchien, angenehmen Betriebsklima und interessante Weiterbildungsmöglichkeiten.



Verwaltungsgebäude am Hauptsitz in Blaufelden-Wiesenbach.

Foto: Steinbrenner

Bei allen Entscheidungen achten wir auf eine fachlich einwandfreie und termingerechte Ausführung der auszuführenden Aufträge. Konsequente Investitionen in den Maschinen- und Gerätepark und die Ausrüstung unserer Kolonnen bildet die Grundlage für den weiteren Erfolg des Un-

ternehmens. Durch unsere aktuell stattfindende umfangreiche Büroerweiterung schaffen wir darüber hinaus auch Platz für zukünftiges Wachstum und Entwicklung.

Werden auch Sie Teil dieses Erfolges und gestalten Sie die Zukunft in einem tollen Team mit!

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Bauleiter Rohrbau / Schweißfachmann
- » Bauleiter Tiefbau
- » Schlosser / Vorrichten
- » Vorarbeiter für den Hoch- und Tiefbau
- » Facharbeiter für den Hoch- und Tiefbau



**Steinbrenner
Rudolf Bauunternehmen
GmbH & Co. KG**

Gammesfelder Straße 23
74572 Blaufelden-Wiesenbach
Tel. 0 79 53 / 9 87 00
personal@steinbrenner-bau.de
www.steinbrenner-bau.de



Rudolf Steinbrenner Bauunternehmen GmbH & Co. KG

Hauptsitz Gammesfelder Str. 23, 74572 Blaufelden - Wiesenbach
Tel.: 0 79 53 / 98 70 - 0
info@steinbrenner-bau.de

Niederlassung An der Ziegelei 88, 44625 Herne
Tel.: 0 23 25 / 63 60 54 - 0
herne@steinbrenner-bau.de

Homepage www.steinbrenner-bau.de

Tiefbau

- * Erschließungsarbeiten
- * Kanalbau
- * Kläranlagen
- * Erdbau

Leitungsbau

- * Verlegung Glasfasernetze
- * Durchpressungen
- * Kabelbau und Rohrleitungen

Rohrleitungsbau nach DVGW GW 301 G1/W1

- * Gashochdruckleitungen u. Anlagenbau
- * Umbauten an Gasdruck Regel- u. Messanlagen
- * Behälterprüfungen nach DVGW Regelwerk

Hochbau

- * Industrie- u. Gewerbebau
- * Wohnhäuser und Wohnanlagen
- * Doppel- u. Reihenhäuser
- * Außenanlagen



Jetzt bewerben unter:

personal@steinbrenner-bau.de

Arbeiten in attraktiven Industrieunternehmen

Stand
23

expertum ist **Karriereberater, Jobvermittler und Recruitingspezialist.**

Doch was zeichnet den Personaldienstleister wirklich aus?

Bewerberinnen und Bewerber mit den richtigen Unternehmen zusammenzubringen – darin besteht das tägliche Geschäft von expertum. Der Personaldienstleister unterstützt Industrieunternehmen, die technische und kaufmännische Fachkräfte benötigen. „Viele Betriebe haben Schwierigkeiten, ihre Positionen zu besetzen. Für diese sind wir Recruitingspezialist, für Jobsuchende sind wir Karriereberater und Arbeitsvermittler“, erklärt Sabine Scheitenberger, Leiterin der Crailsheimer Niederlassung.

expertum vermittelt sowohl temporäre Arbeit als auch Festanstellungen. Die Leistungen reichen von der Personalberatung über die Personalvermittlung bis hin zur Zeitarbeit. „Tatsächlich gibt es noch immer Vorurteile gegenüber der Zeitarbeit“, sagt Sabine Scheitenberger. „Wir beweisen das Ge-



expertum unterstützt Fachkräfte beim Finden des richtigen Jobs. Vermittelt werden z.B. Techniker/Innen, Ingenieur/innen und Kaufleute.

Foto: expertum

genteil, indem wir uns als Partner unserer Mitarbeiter sehen. Mir ist es wichtig, ein vertrauensvolles Verhältnis zu unseren Mitarbeitern aufzubauen. **Das gelingt nur mit Fairness und einem wertschätzenden Umgang.** Hier in Crails-

heim haben wir immer ein offenes Ohr für Probleme und Anregungen, für Wünsche und Vorschläge. Jeder Mitarbeiter ist jederzeit willkommen und wird ernst genommen. Ich glaube, das ist es, wodurch wir uns auszeichnen.“

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Fachkräfte technischer Berufe z. B. Technik, Mechanik, Pharma, Maschinenbau, Elektrik, Ingenieurwesen
- » Fachkräfte kaufmännischer Berufe z. B. Buchhaltung, Assistenz, Teamleitung, Sachbearbeitung, Kundenberatung
- » Führungskräfte und Experten für Industrieunternehmen

 expertum[®]
DIE PERSONALEXPERTEN.

expertum GmbH

Alter Postweg 23/1,
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 27 89 50
crailsheim@expertum.de
www.expertum.de/crailsheim



**Erhöhen Sie mit uns Ihre Chancen
auf einen spannenden Job!**

expertum ist ein deutschlandweit agierender Personaldienstleister für qualifizierte Facharbeiter, Techniker, Ingenieure und kaufmännisches Personal.

Informationen und Stellenangebote unter: www.expertum.de/crailsheim

expertum GmbH | crailsheim@expertum.de
Alter Postweg 23/1 | 74564 Crailsheim | Tel. 07951 278 95 0

 expertum[®]
DIE PERSONALEXPERTEN.

Karriere mit Zukunft!

Stand
25

Als traditionsbewusstes Familienunternehmen in dritter Generation widmen wir uns als die HOSTA Unternehmensgruppe seit über 70 Jahren mit viel Hingabe und Know-how der Herstellung von Süßwarenspezialitäten. HOSTA steht für eine Vielfalt an Markenprodukten, die sich früher wie heute großer Beliebtheit erfreuen. Mit Marken wie Nippon, Mr. Tom & ROMY machen wir das Leben unserer Kunden jeden Tag ein Stück köstlicher. Durch den Generationenwechsel findet eine Neugestaltung der Unternehmenskultur und der Führungsleitlinien im Unternehmen statt. Für die erfolgreiche Zukunft des Unternehmens gestalten wir gemeinsam die Weiterentwicklung und zukünftige Ausrichtung des Unternehmens auf Industrie 4.0. Hierfür suchen wir Persönlichkeiten, die sich einbringen und gestalten möchten. Wir wollen Gutes noch besser machen – in allen Unterneh-



Hosta investiert in neue, moderne Nipponanlagen. Foto: Hosta

mensbereichen. Uns alle verbindet der Wille, Unmögliches möglich zu machen. Daran wachsen wir. Nach wie vor sucht das Unternehmen HOSTA mit Zentrale in Stimpfach Personal und Auszubildende, um der Nachfrage im Bereich Süßwaren gerecht zu werden.

„Wir haben großen Bedarf an guten Mitarbeitern jeden Alters,“ sagt Benjamin Rieker HR-Manager bei Hosta. Ausgebildet wird in fast jedem Bereich bei Hosta, ob in der Verwaltung, Logistik oder in der Technik. Auch Fachkräfte werden in fast jeglichem Bereich bei HOSTA gesucht.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Instandhalter Mechanik
- » Betriebselektriker / Elektroniker für Betriebstechnik
- » Maschinen- und Anlagenführer
- » Mitarbeiter Vertriebsinnendienst
- » Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik

hosta

Familientradition seit 1949

Hosta - Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG

Greutstraße 9
74597 Stimpfach-Randenweiler
Tel. 0 79 67 / 15 31 05
benjamin.rieker@hosta-group.com

TALENTE GESUCHT!

Wir bieten an unserem Standort in Stimpfach-Randenweiler folgende Stellen (m/w/d) an:

- Instandhalter Mechanik
- Betriebselektriker / Elektroniker für Betriebstechnik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Mitarbeiter Vertriebsinnendienst
- Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik

Mehr Informationen findest Du auf:

www.hosta-group.com/karriere

HOSTA – Werk für Schokolade-Spezialitäten GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Benjamin Rieker
Greutstraße 9 | 74597 Stimpfach-Randenweiler
Oder per E-Mail an: bewerbung@hosta-group.com



hosta

Werde Teil der Würth Familie!

Ein Job bei Würth bietet einzigartige Perspektiven. Der richtige Zeitpunkt für deinen Einstieg ist jetzt!

Die Adolf Würth GmbH & Co. KG ist führender Hersteller von Befestigungstechnik für die professionelle Anwendung. Sie beschäftigt deutschlandweit über 7.500 Mitarbeitende und erwirtschaftete 2021 einen Umsatz von 2,1 Milliarden Euro. Damit ist sie das größte Einzelunternehmen der weltweit tätigen Würth-Gruppe.

Innovatives Familienunternehmen

Visionäres Denken und die Begeisterung für Neues treiben Würth schon immer an. Mit der Investition in ein modernes Innovationszentrum untermauert Würth seine Hersteller- und Technologiekompetenz. Am Standort Künzelsau arbeiten Produktentwickler:innen von Würth, Wissenschaftler:innen von technischen Universitäten und Hochschulen sowie Anwender:innen



Neues Innovationszentrum am Standort Künzelsau. Mehr Informationen unter wuerth.rocks/innovationszentrum. Foto: Würth

aus Handwerk und Industrie unter einem Dach zusammen. So bringt Würth Innovationen schnell zur Umsetzung und sorgt für Fortschritt.

Einzige Arbeitsphilosophie

Die Kultur von Würth ist geprägt von Vertrauen und viel Eigenverantwortung. Würth zeichnet sich durch eine wertschätzende Ar-

beitsatmosphäre und ein besonderes Teamgefühl aus. Wer gerne neue Wege geht und Initiative zeigt, hat bei Würth die besten Voraussetzungen, um seine Ideen und Kreativität einzubringen.

Neugierig geworden? Dann entdecken Sie jetzt Ihre vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten und werden Sie Teil der Würth Familie.

Stand
28

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Ausbildung Fachkraft für Lagerlogistik
- » Praktika in verschiedenen Bereichen
- » Trainee Multi-Channel Vertrieb
- » Mitarbeiter im operativen Einkauf/Disposition
- » Mitarbeiter im Bereich Logistik



Adolf Würth GmbH & Co. KG

Reinhold-Würth-Str. 12-17
74653 Künzelsau
Tel. 0 79 40 / 15-16 80
personal@wuerth.com
www.wuerth.de/karriere



Warum Würth?

Weil mir Gestaltungsfreiraum genauso wichtig ist wie ein kollegiales Arbeitsumfeld.

Willkommen in der Familie

wuerth.de/karriere

ZEIT FÜR DEINE ZUKUNFT. ZEIT FÜR WÜRTH.

Arbeiten und Begegnen auf **Augenhöhe**

Stand
29

Über 3.000 Mitarbeiter in 36 Ländern können sich nicht irren:
Sie sind fasziniert von dem, was sie bei Bürkert tun.

Bürkert Fluid Control Systems ist ein weltweit führender Hersteller von Mess-, Steuer- und Regelungssystemen für Flüssigkeiten und Gase. Unsere Produkte und Systemlösungen sind unsichtbar und unverzichtbar zugleich. Ohne es zu wissen, begegnen wir alle tagtäglich Ventilen, Sensoren, Reglern und kundenspezifischen Systemen „made by Bürkert“: von Brauereianlagen über Zahnarztstühle bis hin zu Beatmungsgeräten für Säuglinge.

Was Bürkert so besonders macht? Es ist vor allem unsere Unternehmenskultur. Diese ist stark vom partnerschaftlichen Gedanken geprägt. Wir vergeuden keine Energie mit überflüssigen Hierarchie-Ebenen, sondern unsere Zusammenarbeit zeichnet sich vor allem durch ein Arbeiten und Begegnen auf Au-



Bürkert ist ein Familienunternehmen mit starken Wurzeln und Werten. Keiner hat bei uns nur einen Job.

Foto: Bürkert

genhöhe aus. Das ist auch der Leitgedanke unserer Führungskräfte. Nicht Anweisung und Kontrolle, sondern die Unterstützung und Förderung der Mitarbeiter stehen im Vordergrund. So entsteht Vertrauen und damit

auch der Mut, gemeinsam neue Wege zu gehen. Jeder Einzelne hat die Möglichkeit, sich entlang seiner Fähigkeiten und Stärken zu entfalten, sich bietende Freiräume zu nutzen und selbst Verantwortung zu übernehmen.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Auszubildende /
duale Studierende
- » Produktionsfachkräfte /
Meister / Techniker
- » Ingenieure
- » IT-Fachkräfte
- » Kaufmännische Fachkräfte

bürkert
FLUID CONTROL SYSTEMS

Bürkert Fluid Control Systems

Christian-Bürkert-Straße 13-17
74653 Ingelfingen
Tel. 07940 / 100
jobs@buerkert.de
www.buerkert.de

Intelligentes
Prozessventil sucht
aufgeschlossene
Partner,
die Freiräume
mit Verantwortung
verknüpfen.



Besonders bemerkenswert bei Bürkert ist das Vertrauen, das man als Mitarbeiter von Anfang an bekommt. Für jeden Einzelnen bedeutet das die Chance, sich entlang seiner Fähigkeiten und Stärken zu entfalten, sich bietende Freiräume zu nutzen, um selbst Verantwortung zu übernehmen. Als echter Partner in einem erfolgreichen Team. Wäre das etwas für Sie?

Mutige gesucht.

www.buerkert.de



Bürkert Fluid Control Systems
Christian-Bürkert-Straße 13-17
74653 Ingelfingen
jobs@buerkert.de

STRONG CONNECTIONS. WORLDWIDE.

Stand
30

KE Elektronik schafft starke Verbindungen in der Automobilindustrie.

Als Teil der amerikanischen Amphenol Corporation – einem der weltweit führenden Hersteller von Steckverbindern – vereint KE Elektronik Kreativität und Flexibilität eines mittelständischen Unternehmens mit den Wachstumschancen eines global agierenden Konzerns. An den Standorten in Deutschland, Tschechien, Slowakei, Nordmazedonien, China und Mexiko werden bei KE Elektronik starke Verbindungen geschaffen. Das Unternehmen verfügt über Kernkompetenzen in der Leiterungsverarbeitung, der Kunststofftechnik sowie der Aufbau- und Verbindungstechnik und beliefert in den Märkten Automotive und Luftfahrt Hersteller/OEM's sowie führende Tier1-Zulieferer für Elektrik und Elektronik. In der hochmodernen Spritzgussfertigung kommen Horizontal- und Vertikalspritzmaschinen mit



In der Spritzgussfertigung des Unternehmens entsteht Technik, die begeistert. *Foto: KE Elektronik*

Schließkräften von 40t bis zu 200t zum Einsatz. Je nach Produkt erfolgt die Teileentnahme über Handling-Systeme oder über mehrachsengesteuerte Roboter-Systeme. Als attraktiver Arbeitgeber mit über 3.500 Mitarbeitern weltweit arbeitet KE Elektronik je-

den Tag daran, die Mitarbeiter und das Unternehmen weiterzubringen. Die Förderung jedes Einzelnen ist deshalb ein besonderes Augenmerk im Arbeitsalltag. KE Elektronik bietet eine Vielzahl an Leistungen, außerbetrieblichen Angeboten und Benefits.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Projektmanager
- » Technischer Produktdesigner
- » Mitarbeiter im IT-Bereich
- » Mitarbeiter im Qualitätsbereich
- » Techniker Fachrichtung Maschinenbau / Mechatronik / Automatisierung



KE Elektronik GmbH

Im Klingefeld 21
74594 Kressberg-Marktlustenau
Tel. 0 79 57 / 98 86-0
personal@ke-elektronik.de
www.ke-elektronik.de



STRONG CONNECTIONS

Gemeinsam schaffen wir starke Verbindungen.

BEREIT FÜR WAS NEUES?

WIR BIETEN IHNEN

- Flexible Arbeitszeiten sowie ein modernes Arbeitsumfeld mit Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Kantine und kostenlose Getränke
- Zuschuss zur Kinderbetreuung und zur betrieblichen Altersvorsorge
- Jobrad Fahrrad-Leasing, Mitarbeiterrabatte im Online-Shopping (Corporate Benefits)
- Flache Hierarchien und ein angenehmes Betriebsklima
- Betriebliche Aktivitäten und Events
- Onboarding Day & praxisbezogener individueller Einarbeitungsplan
- Abwechslungsreiche Aufgaben und sehr gute Weiterbildungsperspektiven
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem internationalen und hoch technologischen Unternehmen



WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

🏠 KE Elektronik GmbH
Im Klingefeld 21
74594 Kressberg

☎ 07957 9886 - 0

✉ personal@ke-elektronik.de

🌐 www.ke-elektronik.de



Bei **HBC-radiomatic** drahtlos viel bewegen

Stand
40

Der Crailsheimer Technologieführer bietet spannende Perspektiven für Auszubildende, Fachkräfte und Quereinsteiger.

Auch im Jubiläumsjahr befindet sich HBC-radiomatic auf Erfolgskurs. So startete das Familienunternehmen, das vor 75 Jahren in Crailsheim gegründet wurde, im Frühjahr 2022 am Standort in der Emil-Rathenau-Straße das größte Bauprojekt der Firmengeschichte. Die neu entstehende Fläche von rund 5500 Quadratmetern über drei Stockwerke und den Keller wird für die Erweiterung der Produktionsbereiche genutzt werden. Im oberen Stockwerk sind darüber hinaus Büros und Besprechungsräume geplant. Zusätzlich entsteht ein kleines Logistikgebäude auf dem Gelände. Bereits fertiggestellt sind außerdem 134 Parkplätze.

Der weltweite Technologieführer im Bereich der industriellen Funkfernsteuerungen bietet damit erstklassige Perspektiven für Auszubildende und Studenten sowie für Fachkräfte und Professionals. Und



Als Auszubildender bei HBC gestartet, heute qualifizierte Fachkraft: Sven Geldner baut und konfiguriert kundenspezifische Funksysteme.

Foto: HBC-radiomatic

auch Quereinsteiger finden bei HBC-radiomatic zahlreiche attraktive Angebote.

Ein wichtiger Baustein ist die qualifizierte Ausbildung im eigenen Haus. Jedes Jahr starten rund 10 junge Leute bei HBC-radiomatic ins

Berufsleben. Nach erfolgreichem Abschluss von Ausbildung oder Studium und der anschließenden Übernahme als Fachkraft ins Unternehmen folgt die intensive Einarbeitung in der Fachabteilung. Für die hohe Qualität der Ausbildung wurde HBC-radiomatic erneut von der IHK-Heilbronn mit dem DUALIS-Siegel ausgezeichnet.

Als Arbeitgeber legt HBC-radiomatic größten Wert auf ein familiäres Betriebsklima, in dem sich alle Beschäftigten wohl fühlen und ihre Talente voll entfalten und weiterentwickeln können. Ein umfangreiches Paket an Zusatzleistungen, wie zum Beispiel Bikeleasing und Betriebssportkurse, zählt ebenso zum Angebot wie ein flexibles Gleitzeitsystem. Wer bei einem erfolgreichen Industrieunternehmen „drahtlos viel bewegen“ möchte, ist bei HBC-radiomatic also bestens aufgehoben.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Teamleiter
Arbeitsvorbereitung /
Projektierung
- » Elektroniker / Elektriker
- » Business Controller
- » International Sales Manager
- » Produkt- und Projektmanager



HBC-radiomatic GmbH

Haller Straße 45-53
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 3 93-0
Fax 0 79 51 / 3 93-50
bewerbung@radiomatic.com
www.hbc-radiomatic.com



Bewegen Sie **Großes** mit uns!

Sie möchten Teil einer Erfolgsgeschichte bei einem weltweiten Technologieführer werden? Sie legen Wert auf ein sympathisches Arbeitsumfeld in einem Familienunternehmen? Sie brennen darauf, internationale Kunden mit erstklassigen Funksteuerungen zu begeistern?

Dann ist jetzt Zeit für etwas Neues! Kommen Sie in unser Team als

- **Teamleiter (m/w/d) Arbeitsvorbereitung / Projektierung**
- **Elektroniker / Elektriker (m/w/d)**
- **Business Controller (m/w/d)**
- **International Sales Manager (m/w/d)**
- **Automatisierungstechniker (m/w/d)**
- **Elektroniker im Kundenservice (m/w/d)**
- **Produkt- und Projektmanager (m/w/d)**
- **Specialist E-Commerce (m/w/d) – auch im Home Office**
- **Technischer Mitarbeiter für die Systemfertigung (m/w/d)**

Kommen Sie zum Marktführer für drahtlose Kran- und Maschinensteuerungen!



Bewerben Sie sich über unser Online-Formular auf der Homepage oder per E-Mail:
HBC-radiomatic GmbH • Personalabteilung • Haller Straße 45-53 • 74564 Crailsheim
Telefon 07951 393-0 • bewerbung@radiomatic.com • www.hbc-radiomatic.com



**WERDE
WAS DU BIST**

**DEIN EINSTIEG
BEI UNS**





Foto: Schubert

Werde was **du bist**

Stand
31

Bei uns bist du immer Teil eines Ganzen.

Schubert steht für über 50 Jahre Pioniergeist und schöpferische, visionäre Kraft. Mit Mut und Weitsicht haben wir uns als Familienunternehmen zum Marktführer CNC-gesteuerter Top-Loading-Verpackungsmaschinen entwickelt. Immer wieder setzen wir mit wegweisenden Technologien international Maßstäbe im Verpackungsmaschinenbau.

Im Prozess aus Kreativität, Leidenschaft und Weitsicht entstehen unsere Verpackungsmaschinen. 1500 Mitarbeiter treiben das Unternehmen voran und tragen mit ihrem Einsatz maßgeblich dazu bei, dass wir weiter wachsen können. Hochflexible Verpackungsmaschinen mit Standardkomponenten – Das Baukastenprinzip von Schubert!

Die besonderen Vorteile der Verpackungsmaschinen von Schubert liegen im modularen Anlagenaufbau der TLM-Maschinen und der Möglichkeit, den Leistungsumfang der Maschine individuell zu bestimmen und auf die Bedürfnisse des Kunden zuzuschneiden. Acht standardisierte Systemkomponenten werden dabei nach dem Baukastenprinzip zu einer roboterge-

stützten Verpackungsanlage zusammengesetzt. Grundsätzlich lassen sich mit TLM-Verpackungsmaschinen von Schubert Produkte aller Art verpacken. Unsere Verpackungslösungen ermöglichen außerdem das Aufrichten, Befüllen, Verschließen, Etikettieren, Palettieren, Thermoformen, Verpacken in Schlauchbeutel, Einschlagen und viele weitere Sonderfunktionen.



Gerhard Schubert GmbH

Hofäckerstraße 7, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 40 08 06
karriere@gerhard-schubert.de
www.schubert.group

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker/Mechatroniker im technischen Support
- » Elektrokonstrukteur
- » IT Systemadministrator
- » Einkäufer
- » Projektleiter E-Commerce – Kundenportal

Berufswunsch: Crailsheimer

Modern, dynamisch und attraktiv – so präsentiert sich die Stadtverwaltung Crailsheim als Arbeitgeber

Die Stadtverwaltung Crailsheim ist mit über 800 Mitarbeiter*innen einer der größten Arbeitgeber in Crailsheim. Unsere Mitarbeiter*innen sind in unterschiedlichsten Berufsfeldern tätig, die von handwerklichen Tätigkeiten im Baubetriebshof, über soziale Berufe z.B. im Jugendbüro, über Stellen in der Kinderbetreuung und klassische Verwaltungs- und Bürotätigkeiten bis hin zu Bauingenieuren und Architekten reichen. Musikschule, Stadtbücherei, Stadtmuseum, Stadtarchiv, Jugendbüro, Kitas und vielfältige weitere Aufgabengebiete sind Teil der kommunalen Aktivitäten. Als dynamische Verwaltung sind wir Ansprechpartner für Bürger*innen, Unternehmen und Gäste. Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von einem sicheren, zukunftsorientierten und modernen Arbeitsumfeld. Umfassende



Die Stadtverwaltung Crailsheim ist attraktiver und moderner Arbeitgeber.

Foto: Stadt Crailsheim

Zusatzleistungen für die Mitarbeiter*innen runden unser Profil als attraktiven Arbeitgeber ab. So bieten wir einen Zuschuss zum Regio-Job-Ticket für den ÖPNV, ein umfangreiches Gesundheits-

management mit kostenlosen Angeboten für alle Mitarbeiter*innen, umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote, Betriebliche Altersvorsorge und vieles mehr.

Stand
43

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Techniker, Fachrichtung Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik oder alternativ Fachrichtung Gebäudetechnik
- » Sachbearbeiter Verkehrsplanung
- » Bautechniker, Fachrichtung Hochbau
- » Erzieher, Kinderpfleger, Sozialpädagoge, Heilerziehungspfleger, Kinderkrankenschwester, Physiotherapeut, Ergotherapeut, Logopäde, Person mit Lehrbefähigung bzw. Erste Staatsprüfung Lehramt, Haus- und Familienpfleger o. vergl. Ausbildung
- » Techniker im verkehrstechnischen Bereich



CRAILSHEIM

Stadtverwaltung Crailsheim

Marktplatz 1, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 03-11 58
karriere@crailsheim.de
www.karriere-crailsheim.de

BERUFSWUNSCH: CRAILSHEIMER!

DIE STADT SUCHT NEUE MITARBEITER

Interessiert?



Jetzt mehr erfahren unter:
www.karriere-crailsheim.de



CRAILSHEIM

Karriere im Fokus bei Vion

Stand
44

Internationaler Lebensmittelkonzern

und attraktiver Arbeitgeber.

Vion ist einer der führenden Fleischproduzenten in Europa mit über 20 Produktionsstandorten in Deutschland und den Niederlanden, wovon ein Standort direkt in Crailsheim liegt. Das Unternehmen ist als auszeichneter Ausbildungsbetrieb von Dualis der IHK Heilbronn-Franken betitelt, hat das Siegel von der Handwerkskammer zum Top Ausbildungsbetrieb 2019 erhalten und bietet rund 15 jungen Mitarbeitern eine umfassende Ausbildung. **Egal ob Praktikum, Ausbildung, Abschlussarbeit, Duales Studium oder ein Direkteinstieg bei Vion gibt es vielfältige Einstiegsmöglichkeiten.**

Wir bieten sowohl jungen, talentierten Nachwuchskräften als auch erfahrenen Fachkräften echte Karrierechancen. Vom Azubi zur Führungskraft ist bei Vion keine Besonderheit. Zahlreiche Führungskräfte haben



Foto: Vion

ihre Ausbildung im selben Betrieb abgeschlossen und konnten durch Engagement, Motivation und Eigeninitiative ihren Traumberuf als Führungskraft erfüllen. Das Angebot wird durch Benefits wie ein betriebliches Gesundheitsmanagement, Kantine, Mitarbeiterarra-

bate und ein großes Weiterbildungsangebot abgerundet. Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter ihr Bestes geben und bieten daher gute und faire Arbeitsbedingungen, fördern ihre Entwicklung und ermöglichen es ihnen, ihre Talente und Potenziale voll zu entfalten.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Instandhaltungsleiter
- » Elektroinstallateur
- » Elektriker für die Kläranlage
- » Produktionsmitarbeiter
Zerlegung Rind sowie Schwein



FOOD GROUP

Vion Crailsheim GmbH

Tiefenbacher Straße 70
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 30 30
crailsheim@jobs.vion-karriere.de
www.vion-karriere.de



Be a part of us

Sie suchen nach einer spannenden Aufgabe und exzellenten Entwicklungsmöglichkeiten? Sie haben Interesse an einem dynamischen Arbeitsumfeld bei einem der führenden Fleischproduzenten Europas? Dann Bewerben Sie sich bei uns! Unsere offenen Stellenangebote finden Sie unter:

www.vion-karriere.de



Senden Sie Ihre Bewerbung an:
crailsheim@jobs.vion-karriere.de

Vion Crailsheim GmbH, Tiefenbacherstr. 70, 74564 Crailsheim



FOOD GROUP

Global Player mitten im Ländle

Ganz am Rande des Ostalbkreises operiert seit 1975 das international tätige Technologieunternehmen TE Connectivity Germany GmbH.

Am Standort in Wört/Dinkelsbühl arbeiten über 2400 Mitarbeiter daran, eine sichere, nachhaltige, produktive und vernetzte Zukunft zu gestalten – vor allem mit Fokus auf die Automobilbranche. Dabei ist das Werk in Wört/Dinkelsbühl für TE Connectivity (TE) selbst etwas Besonderes, da alle Produktionsprozesse, welche zur Erstellung eines Steckers beitragen, am Standort vertreten sind: Vom Produktdesign über den Werkzeugbau bis hin zur Produktion und Auslieferung der Ware – ein Hand in Hand von Ingenieuren und Mitarbeiter in der Fertigung, was dazu führt, dass TE in Wört/Dinkelsbühl nicht nur schnell und kundenorientiert agieren kann, sondern auch als innovatives Kompetenzzentrum angesehen ist. Taucht man tiefer in die Abläufe ein, erkennt man, dass TE mit dem Kon-



zept der zentralen Lokalisierung von Prozessen, Funktionen und Abteilungen nicht nur auf Produktebene überzeugt, sondern auch Mitarbeitern die Chance gibt zu wachsen. Diese können sich intern und lokal im Ländle in vielen Bereiche weiterentwickeln und erhalten aufgrund der internationalen Ausrichtung des Unternehmens die Möglichkeit, auch über die Landesgrenzen hinweg Ihren Weg mit TE zu gehen. Im Rahmen verschiedener

Programme werden Talente intern weiterentwickelt und individuell gefördert.

Die Entwicklungen der vergangenen Jahre zeigen, dass der Standort in Wört und Dinkelsbühl von enormer Bedeutung für den globalen Konzern ist: 2020 wurde die komplett neue Halle für die Fertigung eines Zellkontaktiersystems für Plug-in Hybride und Batteriefahrzeuge gebaut. Dieses Jahr erfolgte der Spatenstich für die Erweiterung des Galvanik-Gebäudes am Standort in Dinkelsbühl. TE befindet sich inmitten des Rennens rund um die neuesten und innovativsten Themen rund um die E-Mobilität. Dabei ist der Fokus stets auf darauf ausgerichtet den Kunden sicher und mithilfe des neuesten, technologischen Fortschritts und Trends über die Ziellinie zu bringen.

Stand
46b

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Anlagenführer in verschiedenen Bereichen
- » Instandhaltungs- & Wartungsmechaniker
- » Mechatroniker
- » Werkzeugmechaniker
- » Mitarbeiter Qualitätssicherung



TE Connectivity Germany GmbH

Ampèrestr. 14, 73499 Wört
Ampèrestr. 11, 91550 Dinkelsbühl
Tel. 0 79 64 / 2 01 64 45
hrcommunicationswd@te.com



Zukunft selbst gestalten.

Begeistert von Mobilitätsthemen?
Sei Teil der bewegten Zukunft und starte bei TE Connectivity.



Wir bieten Dir:

- Attraktives Gehaltspaket
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge
- Fahrradleasing
- Bezuschussung der Kantine
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten

Bewirb Dich an unserem **Standort Wört/Dinkelsbühl**, um treibende Kraft der Mobilitätswende zu sein. Bewerbung sowie weitere Stellenangebote online unter careers.te.com

EVERY CONNECTION COUNTS



TE Connectivity Germany GmbH
Ampèrestraße 14 | 73499 Wört
Ampèrestraße 11 | 91550 Dinkelsbühl

TE Connectivity, TE, TE connectivity (logo) und EVERY CONNECTION COUNTS sind Marken der TE Connectivity Ltd. Unternehmensgruppe oder sind von dieser lizenziert.

Fortbildungen zum Meister, Fachwirt und Betriebswirt IHK

Schneller-schlau zum IHK-Abschluss.

Eine von der DIHK veröffentlichte Studie zeigt: Fachwirte, Meister oder IHK Betriebswirte müssen sich nicht hinter ihren Kollegen mit Studium verstecken. Von ihnen sind 47 Prozent Führungskräfte, bei den Akademikern sind es 39 Prozent. Aufgaben, Verantwortungsbereich und das Gehalt entwickeln sich mit einer Fortbildung positiv. Über 70 % der Absolventen geben an, dass sie noch im Jahr des Abschlusses ihr Gehalt verbessern konnten. In einem von fünf Unternehmen erzielten Absolventen einer Fortbildung sogar ein höheres Gehalt, als Absolventen einer Hochschule. In mehr als der Hälfte ist es gleich hoch. Zwei Drittel aller Arbeitgeber bewerten Karrierechancen von Mitarbeitern, die sich auf dem zweiten Bildungsweg qualifizierten, im Vergleich zu Studierten als mindestens gleichwertig; knapp jeder sechste sogar als höherwertig. Die private Akademie **carriere & more**, private Akademie



Simone Stargardt (rechts) von der c&m Akademie nimmt die Urkunde der Jurystufe des Großen Preis des Mittelstandes entgegen.

Foto: c&m

more bietet in Fellbach die Möglichkeit, diese anerkannten Abschlüsse schneller und effizienter zu erreichen. In kleinen Seminar-Gruppen findet der Unterricht sicher und effektiv mit praxiserfahrenen Trainern in den Schulungsräumen in Fellbach statt. Mit dem

Motto „Freude am Lernen – schneller schlau“ erreichen die Absolventen der Fachwirt- und Betriebswirt-Kurse innerhalb von 25 – 37 Tagen und Meister in 42-45 Tagen das Prüfungsziel. Der entscheidende Vorteil dieser Lehrgänge ist die praxisnahe Fort-

bildung und starke Orientierung der Lehrgangsinhalte an den betrieblichen Qualifikationsanforderungen. Basis ist der Einsatz innovativer, lernbiologischer Lehrmethoden, das **eva-Lernsystem®**: dies ermöglicht ein intensives Lernen und eine konzentrierte Wissensaufnahme. Ergebnis sind überdurchschnittliche Bestehensquoten bei der IHK-Prüfung und Ehrungen der Jahrgangsbesten Absolventen.

Der Erfolg des Systems wurde bereits mehrfach durch Auszeichnungen belegt. Die Akademie erhielt z.B. den Ludwig-Erhard-Preis in Silber und die Jurystufe des Großen Preis des Mittelstandes in 2022 zum achten Mal in Serie.

Interessenten können sich auf den regelmäßigen Infoabenden kostenlos zur Lernmethode und den Weiterbildungslehrgängen informieren.

www.schneller-schlau.de

MIT SYSTEM
ZUM ERFOLG

Besuchen Sie uns am Messestand
oder an einem kostenlosen Infoabend!

Gepr. Personalfachkaufleute (IHK)	in 15 Tagen	Ausbildereignung AdA (IHK)	in 4 Tagen
Gepr. Handelsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen	Gepr. Technischer Fachwirt (IHK)	in 30 Tagen
Gepr. Wirtschaftsfachwirt (IHK)	in 25 Tagen	Gepr. Industriemeister Metall (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Industriefachwirt (IHK)	in 25 Tagen	Gepr. Industriemeister Elektrotechnik (IHK)	in 45 Tagen
Gepr. Fachwirt Gesundheits-/Sozialwesen (IHK)	in 25 Tagen	Gepr. Logistikmeister (IHK)	in 42 Tagen
Gepr. Betriebswirt (IHK)	in 30 Tagen	Gepr. Technischer Betriebswirt (IHK)	in 37 Tagen

Anmeldung zum Infoabend oder direkt zum Kurs online oder unter **0800/466 5 466** (gebührenfrei)
carriere & more, private Akademie Südwest GmbH alle Kurse m/w/d



www.schneller-schlau.de

Hier halten nicht nur die **Schrauben** zusammen

Stand
50

Einzigtartige Teamarbeit bei der SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH.

Sie übernehmen gerne Verantwortung und bevorzugen es Teil eines familiären Unternehmens zu sein? Dann sind Sie bei SWG genau richtig! Denn wir sind mit 440 Mitarbeitenden ein überschaubares Team. Wir vergeben keine Nummern, wir kennen uns sowie die Familien der Kolleginnen und Kollegen persönlich. Die SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH ist ein weltweit agierendes Unternehmen im Bereich der Befestigungsteile-Industrie mit eigener Produktion, modernen Logistikprozessen und einer Lagerfläche von 10.300 m².

Als Tochterunternehmen der Würth Gruppe genießen wir gleichzeitig die Strukturen eines großen, internationalen Konzerns. Bei uns profitieren Sie von unzähligen Mitarbeiter Vorteilen und Sozialleistungen, die so schnell kein anderes Unternehmen bieten kann. Sie wollen wis-



Starke Schrauben! Starkes Team! Und dieses Team findet man bei uns in allen Bereichen des Unternehmens.

Foto: SWG

sen, um welche Angebote es sich handelt? Sprechen Sie uns gerne direkt darauf an.

Derzeit setzen sich unsere 440 Mitarbeitenden tagtäglich dafür ein, dass die Bedürfnisse unserer Kunden erkannt, ihre Aufträge entgegengenommen, Schrauben produziert, verpackt und am Lager gehalten werden und dass

letztlich jeder rechtzeitig beliefert wird. Diese Mitarbeitenden sind es, die SWG ausmachen – nicht das Gebäude, nicht die Maschinen, nicht die Unternehmensstrategie oder das Geschäftsmodell geben der Firma ihr unverwechselbares Gesicht, sondern DIE MENSCHEN. Werden Sie Teil unseres Teams.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Mechatroniker - Produktion
- » Kaltumformung - Produktion
- » Wärmebehandlung - Produktion
- » Vertrieb Außendienst International - Produktion
- » Vertrieb Innendienst - Handel



Schraubenwerk Gaisbach GmbH

SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH

Am Bahnhof 50
74638 Waldenburg
karriere@swg-produktion.de
www.swg.de/karriere



WIR SUCHEN MENSCHEN WIE DICH!

Wir bieten engagierten Menschen **ENTWICKLUNGS-/ KARRIERECHANCEN** von Anfang an. Um weiter wachsen zu können, brauchen wir Menschen, die unsere Ideen mit Leben füllen und **EIGENE GEDANKEN EINBRINGEN**. Menschen, für die **EINSATZ, TEAMGEIST** und **BEGEISTERUNGSFÄHIGKEIT** zum gelebten Alltag gehören.

AKTUELLE STELLENANGEBOTE

- Mechatroniker (m/w/d) - Produktion
- Kaltumformung (m/w/d) - Produktion
- Wärmebehandlung (m/w/d) - Produktion
- Vertrieb Außendienst International (m/w/d) - Produktion
- Vertrieb Innendienst (m/w/d) - Handel
- Kaufmännischer Mitarbeiter im Bereich Automotive (m/w/d) - Handel



In einem coolen Team arbeiten

Nachhaltige Kältetechnik und Komfortklimatisierung für Gewerbe und Industrie.

Seit 1994 ist die Kratschmayer Gruppe in den Bereichen Kälte-, Klima-, Lüftungs-, Wärme- und Regelungstechnik ein starker Partner für Kunden in Hohenlohe und darüber hinaus. Ob Kühlung von Rechenzentren und Robotern oder optimale Klimatisierung von Hotels und Bürogebäuden: Wir überzeugen insbesondere durch unsere Ingenieurleistung sowie durch gute Montagequalität und unseren reaktionsschnellen Service.

Dabei setzen wir bereits seit vielen Jahren auf verlässliche, nachhaltige und effiziente Anlagen. Insbesondere durch hocheffiziente Kaltwassersätze und Wärmepumpen mit natürlichem Kältemittel tragen wir und unsere Kunden auch zum Umweltschutz bei. Seit 2018 entwickeln und fertigen wir in der Unternehmensgruppe auch eigene, hochwertige Maschinen.



Mit cooler Teamarbeit spannende Projekte für Kratschmayer-Kunden aus Gewerbe und Industrie voranbringen. *Foto: Kratschmayer*

Sie suchen eine abwechslungsreiche Tätigkeit? Sie möchten in der Zukunftsbranche Kälte- und Klimatechnik arbeiten? Dann sind Sie bei Kratschmayer auf jeden Fall richtig. Wir suchen Handwerker, Techniker, Ingenieure und tech-

nikaffine Mitarbeiter (m/w/d). In unserem inhabergeführten Unternehmen mit flachen Hierarchien erwarten Sie ein attraktives Gehaltspaket, zahlreiche Mitarbeiter-events, tolle technische Ausstattung und vieles mehr.

Stand
51

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Technischer Systemplaner HLK in Voll- oder Teilzeit
- » Obermonteur Heizung und Heizungsmonteur
- » Projektleiter Kältetechnik und Kältetechnikmonteur
- » Servicetechniker Heizung, Lüftung, Sanitär
- » Elektriker für Kaltwasser- und Heizungsanlagen



KÄLTE • KLIMA • WÄRME • LÜFTUNG • REGELUNG • MIETKÄLTE

Kratschmayer Gruppe

Hohebuch 13
74638 Waldenburg
Tel. 0 79 42 / 9 46 10-0
jobs@kratschmayer.de
www.kratschmayer.de



WERDEN SIE TEIL EINES COOLEN TEAMS!

Sie sind SHKler, Mechatroniker, Techniker, Ingenieur oder einfach technikaffin (m/w/d)?

Dann sind Sie bei der Kratschmayer Gruppe genau richtig! Wir planen und realisieren Komplettlösungen in den Bereichen Kälte-, Klima-, Lüftungs-, Wärme- und Regelungstechnik. In unserem Tochterunternehmen Skadec entwickeln wir zudem innovative Wärmepumpen und Kaltwassersätze.

BEI UNS ERWARTEN SIE Z. B.:



Leistungsgerechtes, faires Gehaltspaket mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld



Teamevents, Feiern und Veranstaltungen das ganze Jahr über



Moderne technische Ausstattung und hochwertiges Werkzeug



Arbeit in einer innovativen Zukunftsbranche

Interessiert? Hier gibt es weitere Infos über die Kratschmayer Gruppe:



www.kratschmayer.de



[kratschmayergruppe](https://www.instagram.com/kratschmayergruppe)



[Kratschmayer Gruppe](https://www.facebook.com/kratschmayergruppe)

Berner bietet **Karriere** und Work-Life-Balance

Stand
54

Beste Arbeitsbedingungen in einem werteführten und innovativen Familienunternehmen.

Berner bietet Ihnen in einem spannenden Umfeld hervorragende individuelle Entwicklungsmöglichkeiten – das bescheinigte uns auch das renommierte Top Employers Institute in den letzten Jahren. Ebenso wichtig für uns: Unser Team arbeitet in einem wertschätzenden, entspannten Ambiente kollegial miteinander.

Ein Job bei Berner bedeutet: flexible Vertrauensarbeitszeiten, eine familienfreundliche Einstellung sowie ein etabliertes mobiles Arbeitszeitmodell. Unsere Mitarbeitenden erhalten neben einem attraktiven Gehalt, Zusatzleistungen wie die betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeiterrabatte, Fahrgeld und Sonderzahlungen. Wir unterstützen Sie bei Ihrem lebenslangen Lernen, auch bei Ihrem berufsbegleitenden Studium zum Fach-/ Betriebswirt



Der Hauptsitz der Albert Berner Deutschland GmbH auf dem Garnberg in Künzelsau. *Foto: Berner*

oder Bachelor-/ Masterstudium. Als Teil der Berner Group genießen Sie alle Vorteile des internationalen Fach- und Führungskräfte-Programms. Kostenlose interne Fortbildungen vor Ort sowie im digitalen Berner Campus begleiten Ihre Karriere. Weil Sie uns

wichtig sind, bieten wir Ihnen vielfältige sportliche Möglichkeiten und eine abwechslungsreiche Ernährung in unserem gemütlichen Betriebsrestaurant. Lust auf Berner? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an jobs@berner.de.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Mitarbeiter Logistik
- » Mitarbeiter Inside Sales
- » Senior HR Business Partner
- » Teamleiter Auftragsabwicklung
- » Ausbildung/Duales Studium für 2023



Albert Berner Deutschland GmbH

Bernerstraße 4
74653 Künzelsau
Roberto Atzori
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 83
jobs@berner.de
WWW.BERNER.DE/KARRIERE



Experten aus Leidenschaft – die Begeisterung für das Profi-Handwerk ist das, was uns auszeichnet. Berner zählt zu den führenden Handelsunternehmen von Verbrauchsmaterialien, Werkzeugen, Zubehör und Services in der Bau- und Kfz-Branche sowie in der Industrie.

EXPERTEN GESUCHT

Fachkräftetage im Hangar Crailsheim am 12.11. und 13.11.2022
Galerie / Stand 54

Informieren Sie sich unter www.berner.de/jobs



Orange ist die glücklichste Farbe

Stand
54

Wir sind Team Orange und bei BTI arbeiten Menschen gern miteinander. Richtig gelesen: Menschen!

Wir schätzen die Einzigartigkeit unserer Mitarbeitenden und sind überzeugt: Ist jeder einzelne Mensch in unserem Team Orange erfolgreich, dann ist auch das Omnichannel-Unternehmen BTI erfolgreich. So handhaben wir das seit 50 Jahren in unserem familiengeführten Unternehmen. Sie finden bei BTI eine wertschätzende Unternehmenskultur, flexible Vertrauensarbeitszeiten sowie familienfreundliche Arbeitsmodelle. Neben einer attraktiven Gehaltsentwicklung erhalten Sie finanzielle Zusatzleistungen wie die betriebliche Altersvorsorge, Mitarbeiterrente, Fahrgeld und Sonderzahlungen. Bei BTI profitieren Sie von unseren individuellen Lernangeboten. Beim berufs begleitenden Studium zum Fach- oder Betriebswirt und beim Bachelor- oder Masterstudium können Sie mit der Unterstützung der



Bei BTI in Ingelfingen ist das Team Orange zu Hause.

Foto: BTI

BTI rechnen. Als Teil der Berner Group genießen Sie alle Vorteile des internationalen Programms für Fach- und Führungskräfte. Dazu kommen interne Fortbildungen in unserem modernen Trainingszentrum vor Ort sowie im digitalen BTI Campus. Und: Wir

sind fit for business! Deshalb bieten wir vielfältige sportliche Möglichkeiten sowie eine abwechslungsreiche Ernährung im von BTI bezugsstunten Betriebsrestaurant. Lust auf Team Orange? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an personal@bti.de.

Gesuchte Fachkräfte

- (männlich, weiblich, divers)
- » (Junior) Produktmanager
 - » Sachbearbeiter Customer Service Contact Center
 - » Pricing Manager
 - » Vertriebsmitarbeiter Innendienst/ Inside Sales
 - » Teamleiter Inside Sales/Telesales



BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG

Salzstraße 51
74653 Ingelfingen
Roberto Atzori
Tel. 0 79 40 / 1 21-3 83
personal@bti.de
www.bti.de/karriere

DENK UM. DENK ORANGE.

BTI ist der Spezialist fürs Bauhandwerk in Deutschland und einer der führenden Omnichannel-Direktvertreiber auf diesem Gebiet. **Unser Herz schlägt orange!** Immer mit Freude bei der Sache – dieses entscheidende Mehr an Leidenschaft, an Motivation und an Energie verbindet mehr als 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ganz Deutschland.



INFORMIEREN SIE
SICH UNTER
www.bti.de/karriere

Fachkräftetage im Hangar Crailsheim
12.11. und 13.11.2022
Galerie / Stand 54



Impulsgeber für die Zukunft im Landkreis

Stand
52

Die WFG Schwäbisch Hall stellt die Weichen auf Zukunft im Landkreis – für bestes Leben, Freizeit und Arbeit.

Die Förderung der Wirtschaft und Unterstützung der regionalen Betriebe hat jahrzehntelange Tradition im Landkreis Schwäbisch Hall und begründet die Entwicklung der landwirtschaftlich geprägten Region zu einem starken Wirtschaftsstandort. Hier lässt es sich besonders idyllisch leben, der perfekte Ort für Familien in beschaulicher Landschaft mit vielen Freizeitmöglichkeiten – inmitten erfolgreicher mittelständischer Unternehmen und „Hidden Champions“, den Weltmarktführern in Nischenbranchen. Die WFG Schwäbisch Hall setzt sich auf vielfältige Weise für die Weiterentwicklung unseres Landkreises ein: Neben klassischen Programmen der Strukturförderung, damit Unternehmen sich weiterentwickeln und Innovationen vorantreiben können, zeigen wir Fördermöglichkeiten für zukunftsweisende Projekte auf und betreiben Standortmarketing. Wir



Foto: WFG

bekämpfen den Fachkräftemangel durch Projekte für die Jobperspektive Jugendlicher mit jobs4young.de, der Online-Praktikumsbörse in Hohenlohe. Neu und innovativ ist die Gutscheinkarte #Heimatkaufen: Das landkreisweite Projekt wird Kaufkraft im Landkreis halten, was lokalen Betrieben zugutekommt. Im Landkreis Schwäbisch Hall fin-

den Fachkräfte beste Voraussetzungen für ein erfolgreiches und glückliches Leben vor – dafür setzt die WFG sich auf vielfältige Weise ein. Übrigens: Wir empfehlen unser Freizeitmagazin „Guck mal!“ mit vielen Tipps zum Thema Erleben und Wohlfühlen für alle, die zu uns kommen, ob als Besucher oder Neubürger:in.

Projektlinks

Die WFG für den Landkreis:

- » WFG SHA mbH: www.wfgsha.de
- » energieZENTRUM: www.energie-zentrum.com
- » Personalthemen und Digitalisierung unternehmensWERT:Mensch: www.uwm.wfgsha.de
- » Die Praktikumsbörse für Hohenlohe: www.jobs4young.de
- » Zweckverband Breitband Landkreis Schwäbisch Hall: www.breitband-sha.de
- » Erlebnis- und Freizeitmagazin Guck mal!: www.guck-mal.info
- » Heimatkaufen – die Gutscheinkarte: www.heimat-kaufen.de



Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH

Münzstraße 1
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 7 55-72 83
info@wfgsha.de
www.wfgsha.de



STARKER PARTNER. Starke Projekte.

Wir für den Landkreis

**Beste Bedingungen
zum Arbeiten und Leben**

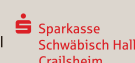
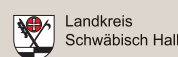
**Digitalisierung • Breitbandausbau
Fachkräfte • Existenzgründung
Jobbörsen • Klimaschutz & Energie
Förderprogramme**

Aktuelle Projekte der WFG:



Wirtschaftsförderungsgesellschaft des Landkreises Schwäbisch Hall mbH
Münzstraße 1 · 74523 Schwäbisch Hall · Tel. 0791 755-7238 · Fax 0791 755-7399
info@wfgsha.de · www.wfgsha.de

Eine Initiative von



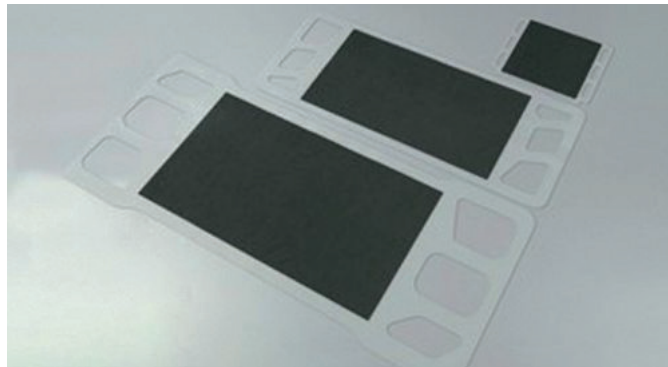
OPTIMA entwickelt Brennstoffzellentechnologie

Stand
57

Das Land Baden-Württemberg fördert den Bau einer neuen Testanlage in Schwäbisch Hall.

Brennstoffzellen erzeugen durch einen elektrochemischen Prozess Strom aus Wasserstoff. Für die weitere, schnelle Verbreitung der Brennstoffzellen-Technologie sind insbesondere auch rationelle Herstellprozesse für die Brennstoffzellen selbst ein entscheidender Punkt. Aktuell entwickelt Optima Life Science, Spezialist im Bereich bahnverarbeitender Technologien, einen Test-Converter speziell für die Entwicklung und Erprobung innovativer Herstellprozesse. Dafür erhält das Unternehmen beträchtliche Fördermittel des Landes Baden-Württemberg.

Schon heute bietet Optima Life Science Produktionsanlagen für Brennstoffzellen mit hoher Ausbringung an. Vor dem Hintergrund dieser Erfahrungen entwickelt das Unternehmen aktuell einen modular aufgebauten Test-Converter. Innovative Ideen und Prozessopti-



Die einzelnen Bestandteile einer Brennstoffzelle (Membranen, Rahmenmaterial und Gasdiffusionslagen) werden auf Optima Anlagen zusammengeführt..

Quelle: Optima

mierungen sowie Produktentwicklungen lassen sich damit schnell und unkompliziert realisieren. Produktionsprozesse für Brennstoffzellen werden damit künftig zunächst in der Entwicklungsumgebung verifiziert, um diese anschließend auf

Hochleistungsanlagen zu übertragen. Das ein traditionsreicher Maschinenbauer wie Optima auch in diesen Zukunftstechnologien Standards setzt, ist eine spannende neue Entwicklung und für viele bestimmt #AndersAlsGedacht.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Servicetechniker / Reisemonteur
- » Kundenbetreuer Service
- » Konstrukteur Mechanik und Elektrik
- » Automatisierungstechniker / -techniker
- » HMI / SCADA Programmierer

OPTIMA

OPTIMA packaging group GmbH

Steinbeisweg 20
74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 5 06-16 11
christine.arnold@optima-packaging.com
www.optima-packaging.com



ARBEITEN BEI OPTIMA. BERUFE MIT ZUKUNFT!

Sie möchten Ihrer Leidenschaft für Technik oder IT ein Zuhause geben? Dann sind Sie bei uns richtig. Denn Optima lebt von Begeisterung. Und von Menschen wie Ihnen. Bei uns entstehen Lösungen für die Welt der Verpackungsmaschinen von morgen. Und das aus Leidenschaft. Ihre Zukunft bei Optima ist vielversprechend und sicher:

Mit der Gestaltungsfreiheit innerhalb eines fairen Familienunternehmens, das für neueste Trends und Innovationen die notwendige Weitsicht hat. Deshalb ist Optima Weltmarktführer und Mitgestalter der Digitalisierung in der Verpackungswelt. Gemeinsam entwickeln wir Verpackungsprozesse von morgen.



Auf Ihre Online-Bewerbung freuen wir uns unter www.karriere-bei-optima.de

In einem **IT-Beruf** neu durchstarten

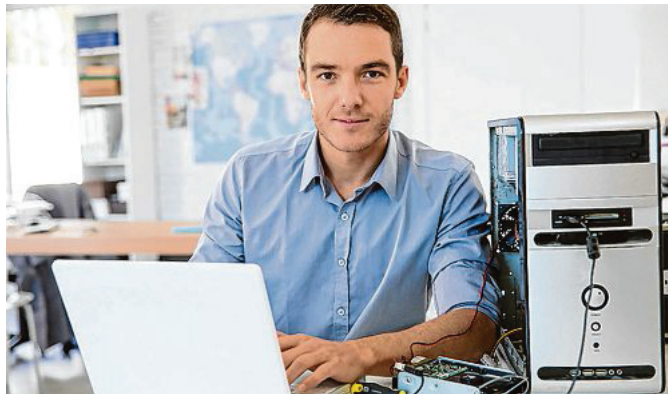
Stand
58a

Bildungsanbieter GFN ermöglicht Teilnehmenden schnellen Job-Einstieg.

Im Zuge des digitalen Wandels steigt der Bedarf an Fachkräften. Doch die sind rar: Laut Digitalverband Bitkom fehlen in Deutschland aktuell 96.000 IT-Spezialisten. Neu- und Quereinsteigende haben beste Chancen.

Für die nötige Qualifizierung sorgen Bildungsanbieter wie die GFN GmbH. Mit ihrem breiten Angebot an IT-Umschulungen, Weiterbildungen und Coachings rüstet sie Menschen für neue, zukunftssichere Jobs. Wer in der Wachstumsbranche IT Fuß fassen möchte, schult bei GFN zum/zur Fachinformatiker:in um – und erlangt in einem Zeitraum von etwa zwei Jahren den anerkannten IHK-Berufsabschluss.

„Ich würde GFN auf jeden Fall weiterempfehlen“, lobt Alvaro Rista, der bei GFN zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung umgeschult hat. „Ohne die gute Vorbereitung und Unterstützung hätte ich die Prüfung nicht ge-



Weiterbilden und direkt in den Job – der Bildungsanbieter GFN macht's möglich.

Foto: GFN

schaft. Und die Umschulung hat mir dabei geholfen, einen Job zu finden.“

In der Fachrichtung Systemintegration sparen sich erfolgreiche Teilnehmende sogar die Suche nach einem Arbeitsplatz: Mit mindestens Abschlussnote „befriedigend“ starten sie dank der GFN-

Jobgarantie sofort ins Berufsleben. Möglich macht dies die Zusammenarbeit mit der Amadeus FiRe AG, einem der deutschlandweit größten Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte und seit 2020 Muttergesellschaft von GFN. Auch Absolvent:innen verschiedener Weiterbildungen können

sich über einen unbefristeten Arbeitsvertrag freuen und beispielsweise als IT-Service-Fachkraft oder Microsoft Azure Administrator in eine sichere Festanstellung wechseln.

Sämtliche Bildungsangebote von GFN sind bis zu 100 % durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter förderbar. Interessiert? In einem unverbindlichen Beratungsgespräch nimmt man sich gerne Zeit für dich und deine Fragen.

GFN

GFN GmbH

Knorrstraße 22
74074 Heilbronn
Tel. 0 71 31 / 9 73 97-66
heilbronn@gfn.de
www.gfn.de

GFN

Gemeinsam weiterbilden



100 %
förderfähig

• IT-Umschulungen

Fachinformatik (IHK) inkl. Vorbereitungskurse
Teilqualifizierung zur IT-Service-Fachkraft

• Weiterbildungen

IT-Administration | IT-Grundlagen & Office | SAP® |
Programmierung | Projekt- & Qualitätsmanagement |
Online-Marketing | Medien- & Webdesign

• International anerkannte Zertifizierungen

Microsoft | Webmasters Europe | SAP® | Linux |
CompTIA | PRINCE2® | Scrum | ITIL® | Oracle

GFN GmbH | Knorrstrasse 22 | 74074 Heilbronn | Tel 07131 97397-66 | heilbronn@gfn.de | gfn.de

Immer einen Schritt voraus

Stand
62

Aichele ist immer da, wenn Sie gut abschneiden wollen

Ein Familienunternehmen mit über 80 Jahren Erfahrung als Profi für Präzisionswerkzeuge und Rotationsschneidsysteme. Das ist Aichele. Gerade die jahrzehntelange Erfahrung und unser messerscharfes Know-how machen das Unternehmen zur technologischen Ideenschmiede für die unterschiedlichsten Einsatzbereiche. Das beweisen viele Patente und Innovationen. Aichele zählt heute zu den weltweit führenden Herstellern von hochwertigen Präzisionswerkzeugen, vor allem für die Hygiene-, Vliesstoff-, Folien- und Papierindustrie.

Profis für Präzisionswerkzeuge
Mit dem Rückhalt eines stabilen Familienunternehmens bewegt Aichele sehr viel. Jeder Mitarbeiter ist ein motivierter Motor des Aichele-Erfolgs. Mit jedem Kunden und jedem Auf-

trag entwickelt sich das Unternehmen weiter. So wurde Aichele zum international gefragten Spezialisten für Rotationsschneidsysteme.

Bewegung beginnt im Kopf

Aichele arbeitet mit Rotation – da ist alles in Bewegung. Da ist es gar nicht möglich, selbst still zu stehen. Weil die Präzisions-Profis zudem für Märkte in Bewegung arbeiten. In den Bereichen Hygiene, Medizin, und Verpackung schätzen die Kunden das know-how von Aichele. Von der Rotationsschneideinheit für bestehende Produktionslinien bis hin zu kompletten Schneidlösungen mit Zu- und Abfuhr des Materials einschließlich Antrieb und Steuerung – das Crailsheimer Unternehmen entwickelt umfassende Konzepte sowie effektive und individuelle Lösungen.

Aichele schneidet auch in den USA gut ab

Aichele Inc. heißt die Niederlassung in den USA. Sie liegt in Charlotte, der größten Stadt des Bundesstaates North Carolina. Im Gastonia Technology Park, der 20 Autominuten vom Stadtzentrum und nur etwas über 20 Kilometer vom Flughafen Charlotte Douglas entfernt ist. Sämtliches Equipment kann nun schneller an die US-Kunden geliefert werden. Ohne aufwändige Zollformalitäten und mit deutlich geringeren Transportkosten.

Für die Belegschaft in Crailsheim, auch für die Auszubildenden, ist es eine gute Gelegenheit, multinational zu arbeiten. Aichele ist ein in Hohenlohe verwurzelter Familienunternehmer, das gesund wächst und seine Erfolgsstory weiter schreibt.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » CNC-Dreher
- » CNC-Fräser
- » Monteur
- » Ausbildung
Feinwerkmechaniker

Aichele 

Aichele Werkzeuge GmbH

Zur Flügelau 40
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 29 55-12
se@aichele.de
www.aichele.de



Sei einen Schritt voraus!

*Ausbildung bei Aichele:
Feinwerkmechaniker (m/w/d)*

Du suchst einen Beruf mit Zukunft und bringst einen guten Schulabschluss mit? Dann bewirb Dich jetzt zum Ausbildungsbeginn September 2023.

Mehr Informationen zu uns findest Du unter www.aichele.de. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung per Post an Silvia Eicher oder per E-Mail an job@aichele.de.

Immer gut abschneiden.

Aichele



Aichele Werkzeuge GmbH · Zur Flügelau 40 · 74564 Crailsheim · 07951 29550

Du hast uns gerade noch gefehlt...

Stand
63

Wir wachsen und brauchen dich als Mitgestalter.

Wir sind ein innovatives Familienunternehmen und setzen ohne Wenn und Aber auf „Qualität Made in Germany“. Mit unseren aktuell 85 Mitarbeitern und unserem modernen Maschinenpark finden wir Lösungen für individuelle Kundenwünsche – wegweisend, kompetent und immer in höchster Qualität. Ob Stahl, Aluminium oder Edelstahl, wir schweißen, stanzen, biegen, lasern, schleifen, fräsen und beschichten alle Arten von Blechen, Rohren und Metallteilen.



Der Schüttler Technik Firmensitz in Crailsheim.

Foto: Schüttler

Werde Teil unseres Teams

Aktuell planen wir den dritten Bauabschnitt in der Firmengeschichte. Die weiteren 2.800m² bieten jede Menge Raum und Perspektiven, um sich einzubringen und weiterzuentwickeln. Deshalb brauchen wir dringend Verstärkung für unser Team. Wir suchen Mitarbeiter, die mit uns etwas bewegen wollen, mit Begeis-

terung für Technik und moderne Fertigungsmethoden. Wir bieten neben leistungsgerechter Bezahlung, flachen Hierarchien und (steuerfreien) monatlichen Sachbezügen, ein attraktives Arbeitsumfeld mit ebenso interessanten wie herausfordernden Aufgaben in einem tollen Arbeiterteam sowie die allerbesten Karrierechan-

cen in einer Zukunftsbranche.

Wir suchen dich

Besuche uns an den Fachkräftetagen in Crailsheim. Wir freuen uns darauf, dich persönlich kennenzulernen. Für den Start in 2023 bieten wir auch motivierten jungen Menschen eine Ausbildung zum Industriemechaniker (m/w/d).

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » WIG Schweißer für Edelstahl
- » Maschinenbediener Biegen
- » Maschinenbediener Laserschweißanlage
- » Maschinenbediener Laserschneidanlage
- » Produktionsmitarbeiter Oberflächenfinish

Gesuchte Auszubildende

(männlich, weiblich, divers)

- » Industriemechaniker – Ausbildungsstart 2023

schüttler
TECHNIK

Schüttler Technik GmbH

Sulzbrunnenstr. 11
74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 2 78 94-0
bewerbung@schuettler-technik.de
www.schuettler-technik.de

LASS DEN FUNKEN ÜBERSPRINGEN...

KOMM ZU UNS!

Tolle Kolleg*innen,
flache Hierarchien
und die allerbesten
Karrierechancen...



LEISTUNGSGERECHTE Bezahlung

Immer wieder Neues -
NIE LANGWEILIG!

Quereinsteiger
WILLKOMMEN

Monatlicher
Sachbezug in Höhe
von 50 € STEUERFREI

Probearbeit
JEDERZEIT möglich

schüttler
TECHNIK

JETZT
INFORMIEREN



Schüttler Technik GmbH

Sulzbrunnenstr.11 ■ 74564 Crailsheim

T +49(0) 7951 27894 0 ■ bewerbung@schuettler-technik.de

www.schuettler-technik.de

Ihr starker Systempartner

Sigloch mit Tradition in die Zukunft

Stand
64

Vom traditionellen Buchbinder zum hochmodernen Logistik-Dienstleister.

Die Sigloch Distribution GmbH & Co. KG gehört bundesweit zu einem der Top-Distributionspartner auf dem Gebiet ganzheitlicher logistischer Leistungen. National und international erstellt Sigloch effiziente und auf den Kunden individuell angepasste Logistiklösungen.

Das Unternehmen beschäftigt ca. 600 Mitarbeiter am Standort Blaufelden auf einer Produktions- und Lagerfläche von 90.000 qm. Auf einer zweiten Produktions- und Lagerfläche von 20.000 qm in Tschechien sind weitere 60 Mitarbeiter für die komplexen Logistikaufgaben tätig. Täglich verlassen bis zu 200.000 Sendungen die beiden Standorte.

Am Markt präsentiert sich Sigloch derzeit mit sechs unterschiedlichen Geschäftsfeldern. Die Bereiche gliedern sich in Verlags-Logistik, E-Fulfillment, Di-



Neue Auszubildende 2022.

Foto: Sigloch

rectmarketing + Services, Kontrakt-Logistik, Fashion- und Lifestyle-Logistik und Retail-Logistik. Aufgrund einer gereiften und ständig überprüften und angepassten, technischen und personellen Qualitätssicherung kann Sigloch in diesen Bereichen ein

einzigartig hohes Niveau seinen Kunden bieten.

Um den eigenen Bedarf an Führungs- und Fachkräften zu decken setzt Sigloch in interne und externe Fortbildungsmaßnahmen und auf die berufliche Weiterbildung der Mitarbeiter.

Gesuchte Fachkräfte

(männlich, weiblich, divers)

- » Maschinenführer
- » Sachbearbeiter Kundenservice
- » Fachkraft Lagerlogistik als Lagermitarbeiter
- » stellvertretender Teamleiter Logistik
- » Personalreferent in Vollzeit oder Teilzeit



Sigloch Distribution GmbH & Co. KG

Am Buchberg 8
74572 Blaufelden
personal@sigloch.de
www.sigloch.de



Wir stellen ein (m/w/d):

- Sachbearbeiter Kundenservice
- Softwareentwickler C#
- System- und Netzwerkadministrator
- IT-Support als Quereinsteiger/IT-Administrator
- Personalreferent in Voll- oder Teilzeit
- Personalsachbearbeiter in Voll- oder Teilzeit
- Maschinenführer
- Fachkraft Lagerlogistik als Lagermitarbeiter
- Stellvertretender Teamleiter Logistik
- Fachlagerist als Mitarbeiter in der Logistik

Starten Sie **JETZT**
Ihre Karriere bei einem der
Top-Distributionsunternehmen
Deutschlands.

Alle Infos zu unseren
aktuellen Jobangeboten:

www.sigloch.de/karriere

Sigloch Distribution GmbH & Co. KG, Am Buchberg 8, 74572 Blaufelden, Tel. +49 7953 883-0

Viele **Benefits** für Mitarbeiter

Stand
66

Das Crailsheimer Maschinenbauunternehmen groninger legt großen Wert auf Work-Life-Balance.

Der Mensch im Fokus

groninger gehört zu den international führenden Herstellern von Füll- und Verschleißmaschinen für die Pharma-, Kosmetik- und Consumer Healthcare Industrie. In der Branche häufig als „Hidden Champion“ betitelt, so ist groninger rund um den Hauptstandort in Crailsheim jedoch als einer der Top-Arbeitgeber der Region bekannt.

Und das nicht ohne Grund: im Familienunternehmen wird sich noch um den Menschen hinter dem Mitarbeiter gekümmert. Erst kürzlich wurde die 37,5-Stunden-Woche eingeführt, um die Work-Life-Balance der Mitarbeiter weiter zu fördern. Flexible Arbeits- und Urlaubszeiten sowie die Möglichkeit zur mobilen Arbeit gehören bereits zur Tagesordnung.

Weitere Benefits, die groninger seinen Mitarbeitern bietet, sind unter anderem Weihnachts- und Urlaubsgeld, Fahrtkostenzuschuss, betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen. Zudem wird der Unternehmenserfolg an jeden einzelnen weitergegeben: Als Dankeschön für das tagtägliche Engagement erhalten alle Mitarbeiter eine attraktive Jahresprämie.

groninger begeistert

Doch nicht nur der finanzielle Aspekt macht groninger zu einem Top-Arbeitgeber. „Wir sind ein gesundes Familienunternehmen. Die große Sicherheit und das kontinuierliche Wachstum, das wir



Beim Familienunternehmen groninger geht es noch um den Menschen.

Foto: groninger

bieten, sind nur zwei Aspekte, die uns als Arbeitgeber attraktiv machen“, betont Volker Groninger, Geschäftsführer des Standorts in Schnelldorf.

Das Motto „groninger begeistert“ wird im Unternehmen aktiv gelebt – das beweisen auch die 1.300 Mitarbeiter, die bereits Teil der groninger-Familie sind. Werte wie Respekt, Wertschätzung und Vertrauen sind Teil der Unternehmensphilosophie.

Mitarbeiter werden in ihrem beruflichen und persönlichen

Wachstum bestmöglich gefördert. Das beinhaltet auch die Freiheit, eigene Ideen einbringen und verwirklichen zu können. Zudem hat jeder die Möglichkeit, sich entsprechend der eigenen Interessen und Stärken weiterzubilden. Denn Jens Groninger, Geschäftsführer des Crailsheimer Standorts, ist überzeugt: „Um die besten Maschinen zu bauen, brauchen wir die besten Mitarbeiter.“

Bringen Sie Farbe in Ihr Leben

Sie möchten sich ebenfalls von

groninger begeistern lassen und Farbe in Ihr Leben bringen? Informieren Sie sich jetzt über Ihre Möglichkeiten. Für unsere Standorte in Crailsheim und Schnelldorf sind wir aktuell auf der Suche nach motivierten Fachkräften. Werden Sie jetzt Teil der groninger-Familie und begeben sich gemeinsam mit uns auf Wachstumskurs!

Mehr Informationen finden Sie unter:

www.groninger-group.com



groninger & co. gmbh

Hofäckerstraße 9, 74564 Crailsheim
Tel. 0 79 51 / 4 95-0
bewerbung@groninger.de
www.groninger.de

Gesuchte Fachkräfte (männlich, weiblich, divers)

- » Elektroniker Elektromontage
- » Industriemechaniker / Monteur
- » SPS-Programmierer Business Line
- » Mitarbeiter Anlagenqualifizierung Nestverarbeitung
- » Projektierer Bulkverarbeitung

Warum sollte ich bei einem Weltkonzern arbeiten?

Die kommen doch regelmäßig zu uns.

**Jetzt
bewerben**

für unsere Standorte
in Crailsheim und Schnelldorf
groninger-begeistert.de

Wir suchen (m/w/d):

Elektroniker Elektromontage

Industriemechaniker / Monteur

CNC-Fräser

Projektierer Bulkverarbeitung

**SPS-Programmierer
Business Line**

**Mitarbeiter Anlagen-
qualifizierung Nestverarbeitung**

Zurück in die Zukunft

Berufsrückkehrer Der Wiedereinstieg in den Job ist schwerer, je länger man raus ist. „Berufsentfremdung“ ist der Fachbegriff. Motivation und der Wille zur Weiterbildung helfen.

Kinder sind bei Frauen häufig der Karrierekiller Nummer 1 – nach wie vor. Denn auch wenn der Wiedereinstieg ins Berufsleben gesetzlich geregelt ist, läuft er nicht immer problemlos. Gerade, wenn die Auszeit dann doch länger gedauert hat. „Wenn Kundinnen und Kunden mehr als vier Jahre nicht mehr im erlernten Beruf tätig gewesen sind, gehen wir von einer Berufsentfremdung mit gesunkenem Kenntnisstand aus“, sagt Vanessa Thalhammer von der Bundesagentur für Arbeit. Je nach Einzelfall mache das eine Vermittlung unwahrscheinlicher.

Wieder von vorne?

Das deckt sich mit der Erfahrung von Alexander Bredereck. Der Fachanwalt für Arbeitsrecht ist der Meinung, dass jemand bei einer längeren Pause praktisch von vorne anfangen muss. Viele Arbeitgeber würden sogar ausgebildete Fachkräfte nur als Ungelernte einstellen, wenn die Berufspraxis zu lange her ist. Trotzdem gilt: „Einen Verfall von Be-



Gerade bei Frauen führt die Kinderbetreuung häufig zu längeren Auszeiten im Job.

Foto: Christin Klose/dpa-mag

rufs- und Studienabschlüssen gibt es in Deutschland nicht. Sie sind ein Leben lang gültig“, betont Robert Schweizog, der bis vor Kurzem die Position als Geschäftsführer Bildung und Fachkräfte bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) in Nord-

rhein-Westfalen innehatte. Gleichzeitig schränkt er ein, dass ein Zeugnis kein Nachweis ist, dass die beruflichen Kompetenzen weiterhin tatsächlich vorliegen. Es zeige nur, dass sie zum Zeitpunkt der Prüfung vorhanden waren.

Am Ball bleiben

Jasna Rezo-Flanze, Weiterbildungsberaterin bei der IHK in Köln, ist für lebenslang gültige Berufsabschlüsse. Allerdings dürfe man sich nicht darauf ausruhen. Sie vergleicht eine Ausbildung mit einem Haus. „Wenn man nicht daran arbeitet, verfällt es.“ Nach einer längeren Auszeit ist es daher ratsam, zu schauen, was sich verändert hat. „Viele kann man aktuellen Stellenanzeigen entnehmen“, sagt Rezo-Flanze.

Wer sich direkt beraten lässt, erfährt ebenfalls, was gefordert wird. In manchen Berufen sind Fortbildungen ohnehin verpflichtend. Wer sein Wissen nach längeren Pausen im Beruf wieder auf den neuesten Stand bringen will, kann sich etwa von örtlichen IHKs oder der heimischen Agentur für Arbeit unterstützen lassen – infrage kommen zum Beispiel der Bildungsscheck oder auch eine Anpassungsqualifizierung. Damit verbessern sich ebenfalls die Aussichten, wieder in die alte Tätigkeit zurückzukehren. *dpa*



Fibers for Life.

Stand
58

J. Rettenmaier & Söhne GmbH & Co. KG
Holzmühle 1, 73494 Rosenberg
Tel. 0 79 67 / 1 52-0
bewerbung@jrs.de
www.jrs.de



**WÜRTH
ELEKTRONIK
MORE THAN
YOU EXPECT**

Stand
59

Würth Elektronik GmbH & Co. KG
Rudolf-Diesel-Str. 10, 74599 Rot am See
Tel. 0 79 55 / 38 88 07-0
info@we-online.de
www.we-online.de

Finanzamt Schwäbisch Hall



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR FINANZEN

**Finanzamt
Schwäbisch Hall**

Bahnhofstr. 25, 74523 Schwäbisch Hall
Tel. 07 91 / 7 52-0
www.steuer-kann-ich-auch.de

Stand
61



BAUSCH+STRÖBEL

virtuelle
Messe

Bausch + Ströbel SE + Co. KG

Parkstr. 1
74532 Ilshofen
[https://karriere.bausch-stroebel.com/
de/stellenangebote](https://karriere.bausch-stroebel.com/de/stellenangebote)



HOHENLOHER
TAGBLATT

Haller Tagblatt

RUNDSCHAU

Im Verbund der SÜDWEST PRESSE



swpPLUS

Mit unserem swpPLUS-Abo hast du online exklusiven Zugriff zu allen Nachrichten auf swp.de und damit auf alle Artikel aus deiner Stadt, der Region und der Welt. Mehr lesen, mehr WISSEN.

- ✓ Mehr als 400 PLUS-Artikel pro Woche auf swp.de
- ✓ Top-Geschichten aus deiner Heimat
- ✓ Interviews, Kommentare und Hintergründe
- ✓ Aktuell, ausführlich und exklusiv
- ✓ Als Monatsabo für 9,90 € / Monat oder als Jahresabo zum rabattierten Gesamtpreis erhältlich



SÜDWEST PRESSE

RegioBusiness

... das Wirtschaftsmagazin für unsere Region



■ 1x im Monat

berichtet wir über das ökonomische Geschehen mit aktuellen Informationen aus Industrie, Handel, Handwerk, Dienstleistung und Politik.

■ Länderübergreifend

beleuchten wir den hohenlohefränkischen Raum in den Landkreisen Main-Tauber, Schwäbisch Hall, Ansbach und dem Hohenlohekreis.

■ Seit 2001

erreichen wir mit einer Auflage von über 49.000 Exemplaren die Entscheider der regionalen Wirtschaft, Politik und Verwaltung.

■ Unser Ziel:

„MEHR WIRTSCHAFT VON HIER“